

iki aylık
işçi gazetesi
temmuz-ağustos
2021

Türkiye
Genel
Hizmetler
İşçileri
Sendikası
Yayın
Organı

DİSK/GENEL-İŞ emek

BU SAYIDA: #geçinemiyoruz, Barınmak Hak, Salgının Bilançosu, 12 Eylül 1980

Sayı: 172



Emek'ten

DİSK/Genel-İş olarak her alanda mücadelemizi sürdürüyoruz; sınıf mücadelesinin gerekleri için uğraş veriyoruz.

Sendikal Bağımsızlık

Bağımsız ve demokratik sınıf ve kitle sendikasıyız, mücadele tarihi içinde oluşmuş bu çizgimizi, doğrultumuzu kaybetmeden sürdürmek için var gücümüzle çalışıyoruz. Bağımsızlık bir sendika için varoluşsal bir nitelik. Bu niteliğinizi kaybederseniz işçi sınıfı dışındaki herkese şirin görünebilirsiniz ama işçi sınıfına bir yararınız olmaz. Bugünün sendikalar dünyasında bu çıplak gerçeği işçi sınıfı bireyleri başta olmak üzere herkes görüyor.

Bağımsızlık, işçilerin örgütü olarak bir sendikayı her türlü dış badireye karşı korur. Bağımsızlık DİSK'in mücadele içinde oluşturduğu bir ilke olmakla beraber Genel-İş, daha DİSK üyesi olmazdan önce, kuruluş gününden itibaren bu ilkeye sarılmış ve mücadelesinin mihenk taşı yapmıştır. Genel-İş'in doğal ve saf sendikal anlayışıyla girdiği bu yol Türkiye işçi sınıfının sendikal mücadelesi sürecinde DİSK'in mücadelesiyle sendikal bağımsızlık ilkesine dönüşmüştür. Sendikal bağımsızlık ilkesi sendikanın sermayeden, işverenlerden ve siyasi partilerden bağımsızlığı anlamına gelmektedir; bağımsızlık hem organik anlamda yani örgütsel olarak hem de ideolojik-düşünsel anlamdadır ve bunlar da son derece yaşamsaldır.

Bu ölçülere vurulduğunda Türkiye'de DİSK ve bağlı sendikaları dışında bağımsız sendikayı mumla aramak gerekir ki bulunabilsin. Sendikaların birçoğu ideolojik-düşünsel anlamda sermaye düzenine teslim olmuş durumdadır; önergeleri ve üyeleri adına geliştirdikleri talepler sermaye düzeninin çizgisine dışına çıkmaz. Oysa sadece üyelerimiz adına değil işçi sınıfı adına ve işçi sınıfının müttefiki olan emekçi kesimler adına da söz söylemek ve eyleme geçmek gerekir. İşçi sınıfı ve emekçi kesimler adına söz söylemek ise bir başka düzeni anlatmak demektir.

Şayet bu düzen işçilerin emek gücünün sömürsü üzerine kuruluysa ve işçileri ve dahi toplumun emekçilerini eziyorsa bu sömürü düzeninden kurtulmak gerekmez mi? Elbet gerekir sömürsüz bir toplum düzeni işçi sınıfına ve işçi sınıfı sendikalarının bu gerçeği görerek hareket etmeleri de eşyanın tabiatına uygundur. Bu düşünsel temel sınıf sendikası için gereklidir; bu temele sahip olmayan bir sendika düzen sendikasıdır.

Sermayeye ideolojik-düşünsel bağımlılık örgütsel bağımlılığa da zemin oluşturur. Çünkü bu türden bir bağımlılık söz konusuysa sendika için örgütsel bağımlılık da mubahtır. Bu durumda artı-değer sömürsü de doğaldır ve artı-değer sömürsünü doğal karşılayan bir sendikanın bağımsızlığından söz edilemez.

Örgütsel bağımsızlık bir sendika için olmazsa olmazdır. Türkiye'de çoğu sendikanın durumunda örgütsel bağımsızlık lafta kalmış durumdadır. Bunun bir nedeni bir önceki paragrafta ifadesini bulan ideolojik-düşünsel bağımlılık nedeniyledir. Diğer yandan ise bazı sendikalar işverenle ve bir siyasi partiyle neredeyse birebir ilişki içindedir ve sanki onlar tarafından kontrol ediliyor gibidir.

Bağımsızlık konusuna bu kadar vurgu yapıyor olmamızın en önemli nedeni son dönemde sendikamızın örgütlenme çalışmalarının bazı belediye başkanlarıca engellenmiş olmasıdır. Bazı büyük belediyelerde belediye başkanının doğrudan karşımıza

“

**BAĞIMSIZLIK,
İŞÇİLERİN ÖRGÜTÜ
OLARAK BİR
SENDİKAYI HER
TÜRLÜ DİŞ BADİREYE
KARŞI KORUR.**

”



geçerek diğer sendikaların yetkilenmesi için uğraştığı, işyerlerini karşımızdaki sendikalar arasında paylaştığı bilinmektedir. Yine rivayet odur ki bir belediye başkanı "bizim partimiz DİSK'in belediyelerde örgütlenmesini istemiyor" diyerek örgütlenme çalışmalarımıza engel olmuştur.

Buradan bir kez daha dosta ve rakibe ilan ediyoruz ki biz belediye başkanının bize taraf olmasını istemiyoruz ama hiç kimseye taraf olmasını da istemiyoruz. Belediye başkanı işçinin sendika seçme hürriyetine saygı gösterecek yeter diyoruz. Ya da ortaya sandık konulsun ve işçi hür iradesini sandı-

Biz işçi iradesinin özgürce gerçekleşeceği günlerin geleceğine ilişkin düşüncemizi koruyoruz ve bu günler geldiğinde işçiler özgürce ve diledikleri sendikada örgütlenerek siyasete ve toplumsal düzenin gidişatına karar vereceklerdir.

ğa yansıtarak toplu sözleşme masasında hangi sendikanın kendisini temsil edeceğine oylarıyla karar versin.

Biz işçi iradesinin özgürce gerçekleşeceği günlerin geleceğine ilişkin düşüncemizi koruyoruz ve bu günler geldiğinde işçiler özgürce ve diledikleri sendikada örgütlenerek siyasete ve toplumsal düzenin gidişatına karar vereceklerdir. Şimdiki köhne siyaset anlayışları ile köhne sendikacılık anlayışları da o koşullarda yerlerini yeni bir toplumsal düzenin siyaset ve sendika anlayışlarına terk edeceklerdir. Bugünün köhne siyaset anlayışı kendi yanında yöresinde duran sendika görünce mal bulmuş Mağribî gibi davranmakta ve diğer sendikaların örgütlenmesini baltalamayı siyaset sanmaktadır. Bugünün egemen siyaset anlayışı her siyasi partiyi kavramış görünmektedir. Muhalefet partilerinin başarısızlığının temelinde onların kendilerine iktidar partisini kılavuz edinmeleri olduğu izan ve fikir sahibi insanlarca ilan edilmiştir. Bu durum sendikal alana da yansımıştır. Bazı sendikalar işveren ya da bir siyasi parti goygoyculuğu ile günlerini geçirmekte ve günün birlik çıkarılara teslim olmaktadır.

Bu nedenlerle sendikamızın arkasında sermaye, işveren ve siyasi parti yoktur diyerek göğsümüzü her türlü melanete siper edecek gücü bulduğumuzu söyleyebiliyoruz.

Sendikal Demokrasi

Ülkede demokrasi talep edebilmek için kendi evimizde yani sendikamızda demokrasiyi, işçi sınıfına özgü bir demokrasiyi kurmak, yeşertmek ve güçlendirmek gerekir. Bu konuda sendikamızın karnesi pozitiftir, daha da geliştirmek için gayret göstermek de kaçınılmazdır. Temsilcilerimiz daha kanun değişmezden önce bile seçimle işbaşına gelmekteydi; işyerine özgü kurullara atamalar seçimle iş başına gelenlerin atanması biçimindedir. Ancak bu kurulların çalışması için çaba gösterilmesi gerekmektedir. Örneğin işçi sağlığı ve güvenliği kurulu, hasar tespit

kurulu, işyeri disiplin kurulu gibi işyeri kurullarının daha işlevsel olmasını hedeflemeliyiz.

Bu konudaki eksiklikler Genel Yönetim Kurulu tarafından saptanmıştır. Bir ilk adım olarak şube yöneticileri çalıştayı Ekim ayı içinde toplanmış ve genel merkez çalışma düzeni konusunda şube yöneticileriyle görüş alış veriş yapılmıştır.

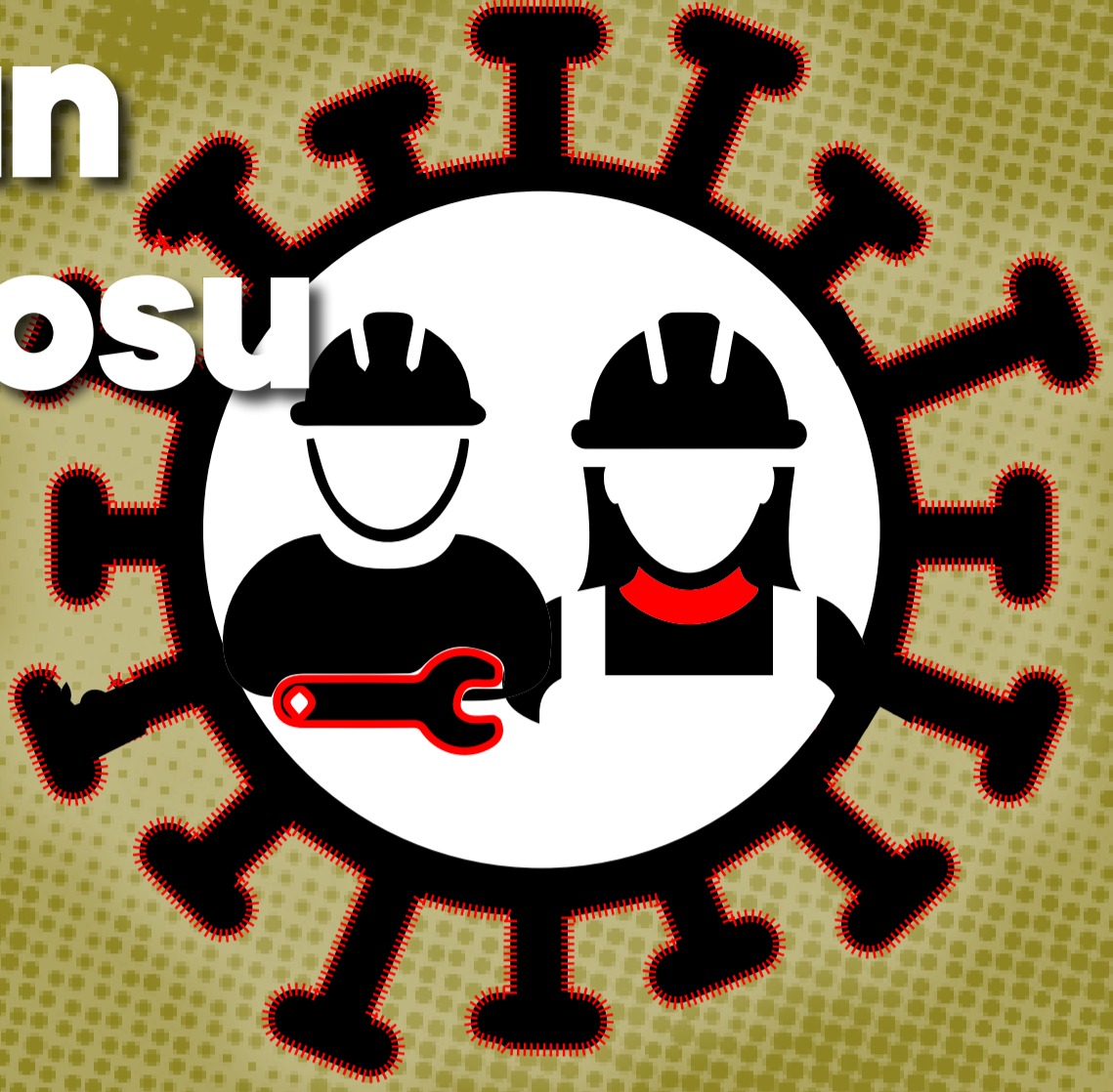
Sendika içi demokrasinin gelişmesi sınıf sendikası kimliğimizi geliştirmede önemli bir rol oynayacaktır. Bu gereklidir 2021 yılı toplu sözleşmelerinde İstanbul'da yaşadığımız sorunlar sendikamızı çeşitli sorunlarla yüz yüze bırakmıştır. Bu sorunlar çözülmüş olmakla birlikte sendika içi demokrasinin gelişimini de zorunlu kılmıştır. Bunun için öncelikle sorunun iyice kavranması ve sorun etrafında sağlıklı bir görüş alış verişinin yapılması gereklidir. Sorunu çözecek yegane şey soruna neden olan gelişmeler konusunda doğru ve sağlıklı bilgilerin etrafında tartışmanın yürütülmesidir. Yanlış bilgi ve sağlıklı yönlendirmeler sorunun büyümesine ve çözümsüz kalmasına neden olmaktan başka bir şeye yaramaz. Ekim ayı başında yapılan şube yöneticileri çalıştayı bu açıdan da anlamlı bir çalışma oldu ve sendika içi demokrasinin sağlıklı bir biçimde gelişmesine katkı yaptı.

Sendikamızın bu dönemdeki gündemi ağırlıklı olarak örgütlenmede yaşadığımız sorunları ve sendika içindeki kimi sorun yumaklarının çözülmesini öne çıkarmaktadır. Bu gündem işçi sınıfının ve ülkenin içinde bulunduğu ağır sorunların önemsiz olduğu anlamına gelmez. Sorunlar derin ve ağırdır; üstesinden gelebilmek için işçi sınıfı adına ülke gündemine müdahil olmak gereklidir. Bunun için güçlü bir sendika hareketine, güçlü bir DİSK'e ve güçlü bir Genel-İş'e gereksinim vardır. Hayatımız, eylem ve söylemlerimiz bu kavramlar, etkinlikler ve mücadele etrafında biçimlenmektedir. Hayat çözebileceğimiz sorunları önümüze getiriyor ve çözeceğiz.

DİSK/Genel-İş Genel Yönetim Kurulu



Salgının Bilançosu



İstihdam Tükendi

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi (DİSK-AR) dünyada ve Türkiye’de yaşanan istihdam kaybına ilişkin verilerin karşılaştırmalı olarak incelendiği bir araştırma bülteni yayımladı.

Rapora göre, 2020 yılı başında tüm dünyaya yayılan ve hâlâ devam eden Covid-19 salgını başta işçiler olmak üzere toplumların büyük istihdam ve gelir kayıpları yaşamalarına yol açıyor. Türkiye’de de salgının olumsuz sosyo-ekonomik etkileri sürüyor.

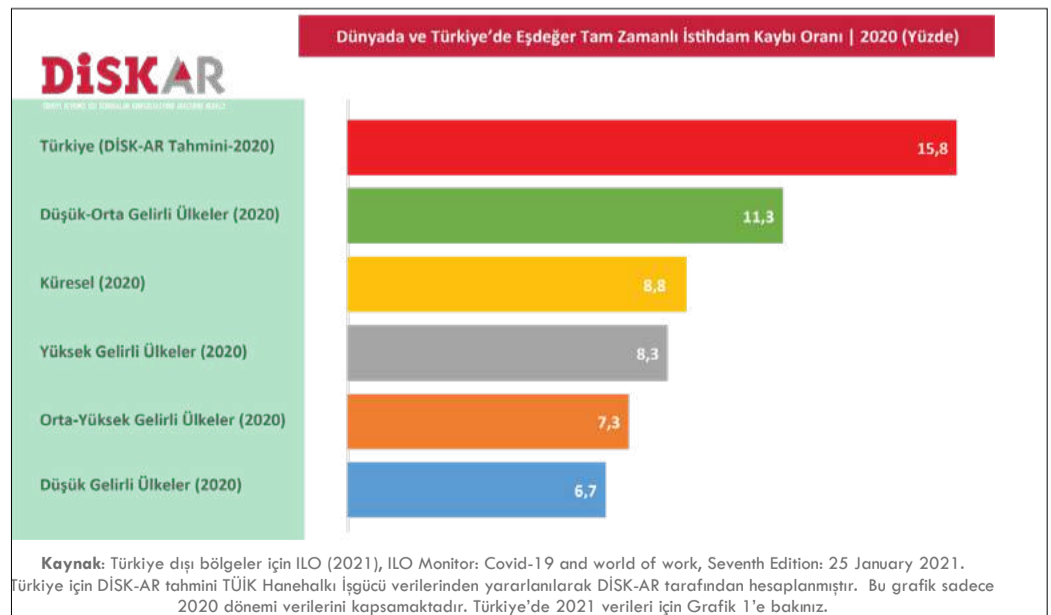
Covid-19 salgını sonrasında tüm dünyada çalışma saatlerinin düştüğü ve işbaşında olanların sayısında büyük azalma meydana geldiği vurgulanarak, bu durumun çok ciddi bir istihdam ve gelir kaybına yol açtığı belirtildi.

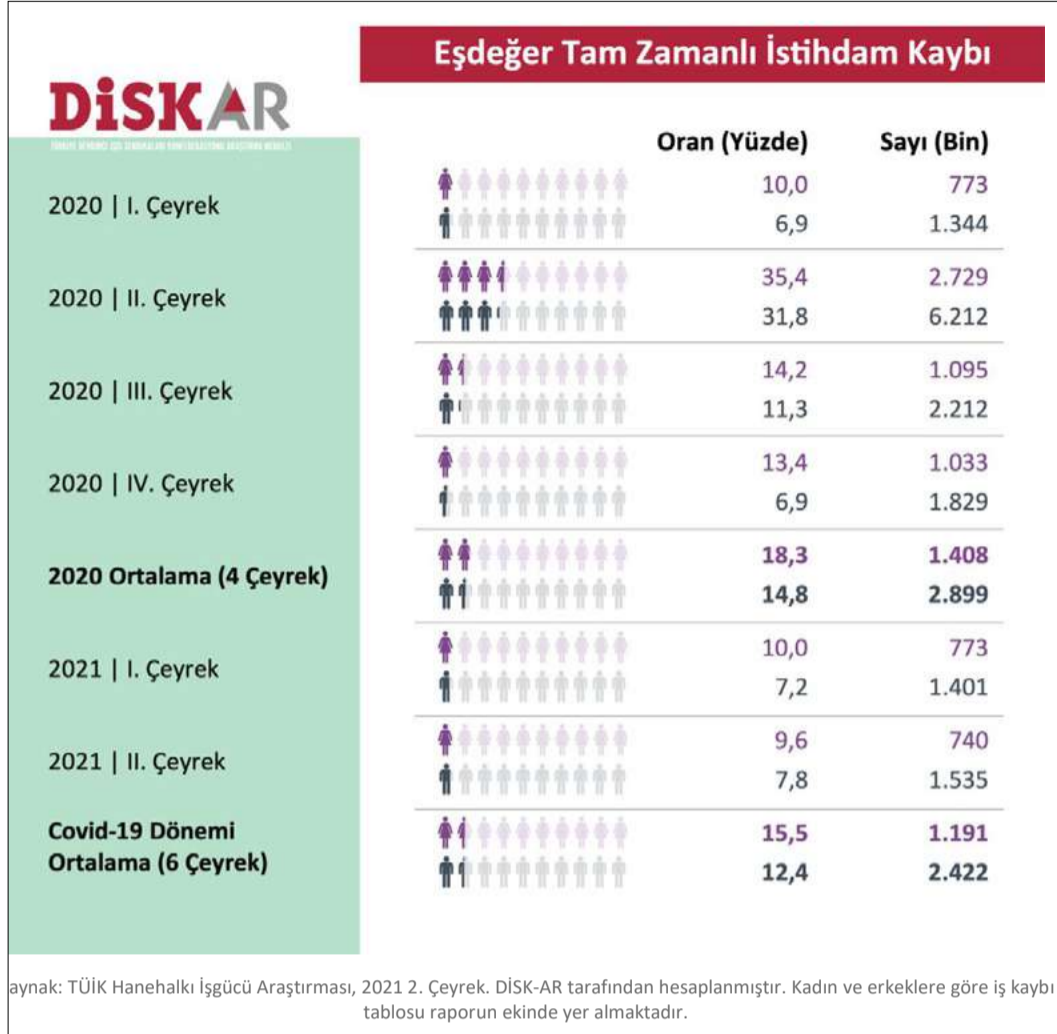
Salgının Küresel Bilançosu: 2020’de 255 Milyon İstihdam Kaybı

ILO Monitor raporlarına göre 2020’de, 2019 4. çeyreğe göre **küresel olarak çalışma süreleri yüzde 8,8 oranında azaldı**. ILO çalışma sürelerindeki bu düşüşün **255 milyon**

eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybına karşılık geldiğini hesapladı. ILO, bu kaybın 2008/2009 ekonomik krizinin yaklaşık 4 katı düzeyinde olduğunu belirtiyor. **Eşdeğer tam**

zamanlı istihdam kaybının sebepleri; çalışma sürelerinin kısılması, Covid-19 sebebiyle işsiz kalanlar ve daha az süreli çalışanlar ile işgücünden çekilenlerdeki artıştır. Bilindiği





gibi salgın nedeniyle alınan önlemler çalışma biçimini de ciddi biçimde etkiledi. **İş saatleri kısaldı, kısa çalışma ve izin uygulamaları ile uzaktan çalışma ve işten çıkarmalar yaygınlaştı.** TÜİK Hanehalkı İşgücü verilerinden yararlanılarak DiSK-AR tarafından hesaplanmıştır. Bu grafik sadece 2020 dönemi verilerini kapsamaktadır.

2020'de, 2019 4. çeyreğine göre eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı oranı düşük gelirli ül-

kelerde yüzde 6,7, orta-yüksek gelirli ülkelerde yüzde 7,3, yüksek gelirli ülkelerde yüzde 8,3 ve düşük-orta gelirli ülkelerde yüzde 11,3 olarak gerçekleşti. DiSK-AR hesaplamalarına göre ise Türkiye'de bu oran 2020 yılı için oldukça yüksek bir düzeyde yüzde 15,8 olarak gerçekleşti.

Salgının Türkiye Bilançosu: Ortalama 3 Milyon 613 Bin İstihdam Kaybı (Yüzde 13,2)

Covid-19'un görülmeye başlamasından önceki çeyrek olan 2019 4. çeyreği baz alarak

yapılan ve mevsim etkisinden arındırılmış verilere dayalı hesaplama göre, 2020 yılı için eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı 4 milyon 307 bin oldu. Eşdeğer tam zamanlı istihdam kaybı oranı ise 2020 yılında yüzde 15,8 olarak hesaplandı. Salgının etkisinin en yoğun yaşandığı 2020 2. çeyrekte en büyük kayıp yaşandı.

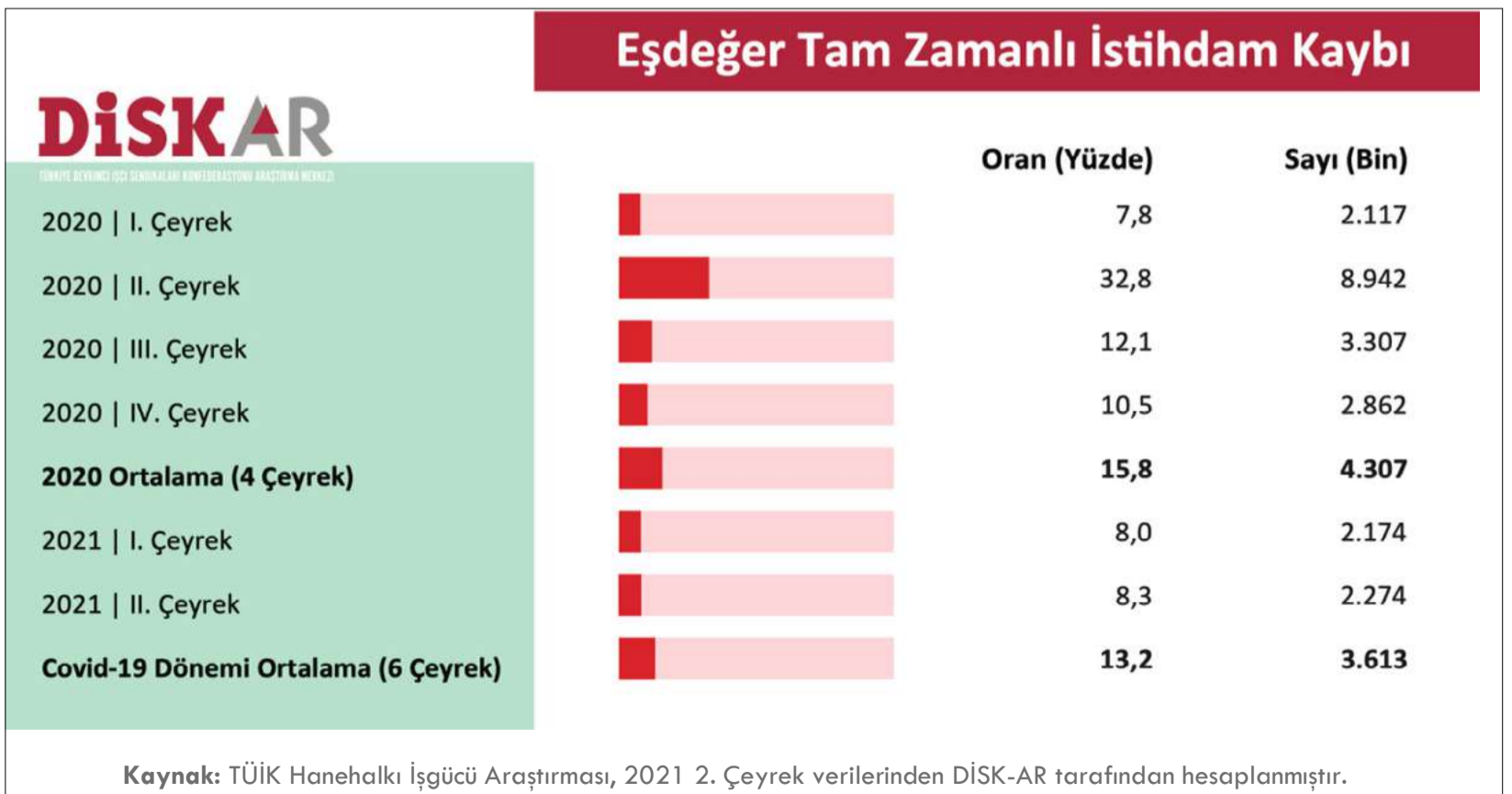
2021 yılının ilk çeyreğinde ekonominin kısmen açılmasıyla çalışma süreleri yeniden arttı. Böylece 2021 1. çeyrekte istihdam kaybı 2019 4. çeyreğe göre yüzde 8 ve 2021 2. çeyrekte ise yüzde 8,3 olarak gerçekleşti. Böylece salgının 6 çeyreklik döneminde (2020 başı-2021 Haziran ayı) toplam istihdam kaybı oranı yüzde 13,2 ve sayısı ise 3 milyon 613 bin oldu.

Türkiye'de salgın sırasında yaşanan eşdeğer istihdam kaybının dünya ve çeşitli bölge ortalamaları ile karşılaştırıldığında daha yüksek olduğu görülecektir.

Kadın İstihdamında Büyük Kayıp

Salgınla birlikte tüm dünyada kadınların istihdam kayıpları erkeklerden daha fazla yaşanıyor. ILO'ya göre Covid-19 nedeniyle **kadınların istihdam kaybı 2020'de yüzde 5 iken erkeklerde yüzde 3,9'dur.**

2020 yılında kadınların istihdam kaybı 2019 4. çeyreğine göre **yüzde 18,3** olarak gerçekleşti. Bu da sayısal olarak **1 milyon 408 bin istihdam kaybına** karşılık geldi. Aynı dönemde erkeklerde istihdam kaybı ise kadınlardan 4,5 puan daha az gerçekleşti ve yüzde 14,8 (2 milyon 899 bin) oldu. İşgücü piyasalarında zaten



var olan toplumsal cinsiyet eşitsizliği salgının etkisiyle daha da derinleşti.

Kadınların büyük bir bölümünün salgından ağır bir biçimde etkilenen sektörlerde çalışması iş kayıplarının kadınlarda daha fazla gerçekleşmesinin sebeplerinden biridir. Konaklama ve yiyecek hizmetleri, toptan-perakende ticaret ve eğitim başta olmak üzere salgından ağır zarar görmüş sektörlerde kadın istihdamının yoğun olduğu biliniyor.

İkinci önemli husus ise, salgın boyunca ev içi bakım yüklerindeki eşitsiz dağılımdır. Normal zamanlarda tüm ücretsiz bakım hiz-

göre **kadınlar üzerindeki bu etkiler işgücü piyasalarındaki kimi cinsiyet eşitliği kazanımlarının bir kısmını geriye götürebilir** ve eşitsizlikleri ağırlaştırabilir.

İşbaşında Olmayanlar Daha da Arttı.

Salgının istihdam üzerindeki etkisini ortaya koyan bir başka gösterge ise TÜİK'in ham verilerinden yararlanarak hesapladığımız işbaşında olmayanların sayısındaki artış ile haftalık ortalama fiili çalışma sürelerindeki düşüştür. Salgının istihdam üzerindeki olumsuz etkisi buralarda daha açık görülmektedir. Bilindiği gibi Covid-19 döneminde çalışma şekillerinde değişiklikler yaşandı.

İşbaşında olmayanların oranında 2020 2. çeyrekte beklendiği gibi devasa bir artış yaşandı. İşbaşında olmayanların oranı 2021 2. çeyrekte ekonominin açılmasıyla yüzde 7,5'e gerilemesine rağmen önceki dönem ortalamalarına göre oldukça yüksek durumdadır. Bu durum salgının istihdam üzerindeki olumsuz etkisinin 2021 2. çeyrekte de devam ettiğini göstermektedir.

Salgında İstihdam Artmadı, Tersine Azaldı

ILO metodunu esas alarak yaptığımız hesaplama salgın döneminde yaşanan ciddi istihdam kaybını ortaya koyuyor. Araştırmanın ortaya koyduğu sonuç 2020 yılında istih-



metlerinin yaklaşık dörtte üçü kadınlar tarafından sağlanmaktadır. Kadınlar özellikle ev içi bakım yüklerinin artması nedeniyle istihdamdan daha fazla çekilmek zorunda kaldı. Salgın döneminde kadınların ev içi bakım yüklerinin daha fazla arttığı görüldü. ILO'ya

Salgın döneminde dönüşümlü çalışma, uzaktan çalışma, kısa çalışma, ücretli/ücretsiz/ıdari izin uygulamaları yaygınlaştı. Bu değişiklikler işbaşında olmayanların sayısında ciddi artışlara, çalışma saatlerinde ise ciddi düşüşlere sebep oldu.

damda **yüzde 15,8 kayıp** yaşandığıdır. Bunun sayısal karşılığı ise 4,3 milyondur. Tüm salgın dönemini dikkate alacak olursak eş değer istihdam kaybı oranı 13,2 ve eş değer istihdam kaybı toplamı ise 3,6 milyon oldu. Bunun anlamı salgın dönemdeki her bir dönemde 2019 yılının son çeyreğine göre ortalama 3,6 milyon kayıp yaşandı.

Bu sayısal verilerin kuşkusuz önemi büyüktür, ancak günlük yaşamda bu verilerin somut karşılıkları daha anlamlı ve acıdır. Günlük yaşama açlık, yoksulluk, geçim sıkıntısı, sosyal ve psikolojik yoksunluklar olarak yansıyan, özellikle gençlerin ve çocukların gelecek kaygısıyla umutsuzluğa kapılmasına neden olan bu sayısal verilerin arka planı, yaşamdaki karşılığı üzerine düşünmek gerekmektedir.



Barınma Kamusal Haktır

Pandemi koşullarında ekonomik krizin derinleşmesiyle; işsizliğin, işten çıkarmaların çoğaldığı bir süreçten geçiyoruz. Enflasyonun can yakmaya devam ettiği bu günlerde yoksul çoğunluğun bir de artan kiralarla baş etmesi gerekiyor. Son bir yılda hızla tırmanan konut fiyatları ve kira artışları işçileri her gün biraz daha zorlamaya ve yüklerini artırmaya devam ediyor. Asgari ücretin artan enflasyonla eridiği, yaşam koşullarının giderek zorlaştığı ve temel ihtiyaçlarını bile karşılamakta zorlanan işçilerin bu zam girdabında bir de kontrolsüz kira artışlarıyla mücadele etmesi gerekiyor. Sıradan bir evin asgari ücret sınırında kiraya veriliyor olması yoksulluğu derinleştiriyor. Serbest piyasanın insafına bırakılan kira artışları yasal olarak belirtilen kira artış oranlarının çok daha üzerinde belirleniyor.

Türkiye'de temmuz ayındaki yıllık kira enflasyonu yüzde 28,2

Özellikle "2021'in ikinci yarısı itibarıyla hem büyükşehirlere dönüşün başlaması hem de okulların açılacağı kararının alınmasının ardından kira fiyatlarındaki artış hızı katlanmıştır. Bahçeşehir Üniversitesi Ekonomik ve Toplumsal Araştırmalar Merkezi'ne (BETAM) göre; Türkiye'de temmuzdaki yıllık kira enflasyonu yüzde 28,2. Bu oran, Ankara'da yüzde 30'u, İstanbul'da ise yüzde 42,3'ü bulmaktadır. TÜİK'in 2019 yılı verilerine göre; halkın tüketim harcamalarında aslan payını, yüzde 23,7 ile kira ve konut giderleri almaktadır. İstanbul'da ise konut harcamalarının toplam harcamalar içerisindeki payı, yüzde 28,6 olmuştur."

Başta büyük şehirler olmak üzere kiralık konutların sayısının azlığı ve pahalılığı yüzünden özellikle deprem riski yüksek olan şehirlerde sağlıklı, güvenli ve yaşamaya uygun ev talepleri de kira artışları dolayısıyla ikinci plana itiliyor.

Konut kiralardaki astronomik artışa dikkat çekmek isteyen ve bu konuda yasal düzenlemelerin bir an önce gerçekleşmesi için çabalayan kira mağdurları, sosyal medyada change.org üzerinden "Kiralara Üst Sınır Getirilsin" başlığıyla bir imza kampanyası başlattı. Kısa sürede 50 bin imzayı aşan kampanyada, "kira denetimine dair hukuki düzenlemelerin hızlıca yapılması" talep ediliyor.

Kira baskısı altında düşük ücretlerle geçinen işçilerin aldıkları ücretin yarısından fazlasını, -eğer asgari ücretle çalışıyor ve şanslı olup ev bulabiliyorsa- kiraya ödemesi yaşam kalitesini gün geçtikçe düşürüyor. Üniversitelerin açılmasıyla birlikte de zaten yetersiz olan yurtlarda yer bulamayan öğrencilerin ev arayışları da sonuçsuz kaldı.

Serbest piyasanın insafına bırakılan kira artışları yasal olarak belirtilen kira artış oranlarının çok daha üzerinde belirleniyor.

Farklı Ülkeler

Aynı Talepler"

Aynı taleplerle Avrupa'nın önemli kentleri Hollanda ve Berlin'de de gösteriler düzenlenmesi kira artışlarının ve konut ihtiyacının dile getirilmesi küresel bir barınma kriziyle karşı karşıya olduğumuzu gösteriyor. Avrupa Kamu Hizmeti Sendikaları Federasyonu (EPSU) ve Hollanda İşçi Sendikaları Konfederasyonu (FNV)'nin desteklediği ve 200'e yakın örgütün ortaklaşarak bir araya geldiği, binlerce işçinin katılımıyla gerçekleşen toplantıda konut sorununa dikkat çekildi. Avrupa'da yapılan gösterilerde işçilerin temel talepleri; düşük gelir gruplarına yönelik konut politikası geliştirilmesi, yüksek kira ve konut fiyatlarına müdahale edilmesi, gelirlerinden dolayı insanların dışlanma ve ayrımcılığa uğramasının önüne geçilmesi, geçici kira sözleşmelerine son verilmesiydi.

Türkiye'de sadece İstanbul'da ev arayanların sayısı 100 bin

Avrupa'da evsiz insanların sayısı katlanarak çoğalırken Türkiye'de sadece İstanbul'da ev arayanların sayısının 100 bin olduğu belirtiliyor. Geçtiğimiz hafta Amsterdam ve Berlin'de yüksek kiralara ve konut eksikliğini protesto için yapılan gösteriler ve 2 gün önce kiralara düşürülmesi ve kontrol altına alınması için ülkemizde change.org aracılığıyla başlatılan imza kampanyası, önümüzdeki günlerde de sorunun en çok etkilediği kesimler olan üniversite öğrencileri ve işçilerin kitlesel olarak taleplerini dile getirmeye devam edeceğinin sinyallerini veriyor.

Konut sorununun çözümü için gerekli düzenlemelerin bir an önce yapılması, kiracıların haklarının korunması ve yasal güvencelerin ve denetimlerin mağduriyetler artmadan sağlanması gerekmektedir.

Yoksun...

Dünya Nüfusunun Yarısından Fazlası Ulusal Sosyal Korumadan Yoksun

Dünya Sosyal Koruma Raporu 2020-22: Sosyal Koruma Yol Ayrımında

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), 2020-22-Dünya Sosyal Koruma Raporu'nu yayımladı. ILO raporuna göre 4 milyarı aşkın insan sosyal korumadan yoksun!

Rapor, dünyadaki sosyal koruma sistemlerinde en son gelişmelerin genel özetini veriyor ve COVID-19 küresel salgının etkilerini de kapsıyor. Ayrıca, koruma açıklarını tespit ediyor, 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi hedeflerine ilişkin olanlar da dahil olmak üzere, temel politika önerilerini ortaya koyuyor.

Sosyal koruma, başta yaşlılık olmak üzere sağlık hizmetleri ve gelir güvencesine erişim, işsizlik, hastalık, maluliyet, işyerinde yaralanma, çocuklu aileler için doğum veya haneye temel geliri sağlayan kişinin kaybedilmesi hallerini kapsıyor. Rapora göre, küresel salgınla mücadele dengesiz ve yetersiz seyrettiği için yüksek ve düşük gelirli ülkeler arasındaki açık daha da derinleşti; tüm insanların hak ettiği, çok ihtiyaç duyulan sosyal koruma sağlanamadı. **"Etkili ve kapsamlı sosyal korumanın yalnız sosyal adalet ve insana yakışır işlerin değil, aynı zamanda sürdürülebilir ve dayanıklı bir gelecek oluşturmanın da temeli olduğuna vurgu yapan ILO Genel Direktörü Guy Ryder, ülkelerin yol ayrımında olduğunu, yeni nesil hak temelli sosyal koruma sistemleri oluşturmak ve küresel salgınla mücadeleyi doğru yönlendirecek önemli adımlar atılması gerektiğini belirtti:**

"Alınacak önlemler, gelecek krizlerin insanlara olan etkisini azaltabilir, çalışanlara ve işletmelere ileride çeşitli geçişleri güven ve umutla başarmaları için güvence sağlayabilir. Etkili ve kapsamlı sosyal korumanın yalnız sosyal adalet ve insana yakışır işlerin değil, aynı zamanda sürdürülebilir ve dayanıklı bir gelecek oluşturmanın da temeli olduğunu bilmeliyiz."

Şu anda 4,1 milyar insan (dünya nüfusunun %53'ü) ulusal sosyal koruma sistemlerinden hiçbir gelir güvencesi elde edemiyor, dünya nüfusunun yalnız %47'si etkin olarak en az bir sosyal koruma yardımıyla yararlanıyor.

Dünyada çocukların büyük çoğunluğu, etkin sosyal korumadan yoksun durumda; yalnız dört çocuktan biri (%26,4) sosyal koruma yardımı alıyor.

Dünyada çocukların büyük çoğunluğu, etkin sosyal korumadan yoksun durumda; yalnız dört çocuktan biri (%26,4) sosyal koruma yardımı alıyor.

Yeni doğum yapan kadınların yalnız %45'i nakdi annelik ödeneği alıyor. Ağır engelli üç kişiden yalnız biri (%33,5) engellilik ödeneği alıyor. İşsizlik ödeneklerinin kapsamı daha da düşük; bir işte çalışmayan çalışanların yalnız %18,6'sı etkin sosyal koruma kapsamında bulunuyor. Ayrıca emeklilik çağının üzerindeki kişilerin %77,5'i bir tür emekli aylığı alırken, dünyanın bölgeleri arasında, kırsal ve kentsel bölgeler arasında, kadın ve erkekler arasında hala büyük eşitsizlikler var.

Sosyal koruma, tüm kalkınma düzeylerindeki ülkeler için geniş kapsamlı sosyal ve ekonomik faydalar oluşturabilen önemli bir araçtır. Daha iyi sağlık ve eğitim, daha çok eşitlik, daha sürdürülebilir ekonomik sistemler, daha iyi yönetilen göç ve temel hakların gözetilmesini destekleyebilir. Bu olumlu sonuçları yaratabilecek sistemleri kurmak için, çeşitli mali kaynakların bileşkesine ve özellikle daha yoksul ülkelere yönelik destek içeren daha geniş uluslararası dayanışmaya ihtiyaç var. Elbette bu başarının getirileri ulusal sınırların ötesine geçecek, herkese yarar sağlayacaktır.

iş Cinayetleri

Ağustos Ayında 174, Yılın İlk Sekiz Ayında 1494 İşçi Hayatını Kaybetti.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi (İSİG Meclisi) tarafından Ağustos ayı iş cinayetleri raporu açıklandı. 5 Eylül 2021'de yapılan açıklamaya göre Ağustos ayında en az 174 işçi, yılın ilk sekiz ayında ise en az 1494 işçi iş kazalarında hayatını kaybetti.

Ağustos ayında iş cinayetlerinde hayatını kaybeden **174** işçiye ilişkin raporun ayrıntıları ise şöyle veriliyor:

- 174 emekçinin 150'si ücretli (işçi ve memur), 24'ü kendi nam ve hesabına çalışanlardan (çiftçi ve esnaf) oluşuyor.
- İş cinayetlerinde ölenlerin 7'si kadın, 167'si erkek işçidir. Kadın işçi ölümleri tarım, ticaret, sağlık ve konaklama iş kollarında meydana geldi.
- 11 çocuk çalışırken hayatını kaybetti. Çocuk işçiler tarım, ticaret, inşaat ve konaklama iş kollarında çalışıyordu.
- 16 göçmen/mülteci işçi hayatını kaybetti: 6'sı Suriyeli, 4'ü Rusyalı, 3'ü Afganistanlı, 1'i Gürcistanlı 1'i İranlı ve uyruğu belirlenemeyen 1 işçi güvensiz iş ve sağlık koşullarından dolayı yaşamını yitirdi.
- Ölümler en çok tarım/orman, inşaat/yol, taşımacılık, sağlık, metal, güvenlik, ticaret/büro, konaklama, enerji, belediye/genel işler, madencilik, tekstil, gemi/tersane, kimya ve ağaç iş kollarında meydana geldi.

• Ağustos ayında iş cinayetlerinde ölenlerin 5'i sendikalı işçiydi. Sendikalı işçiler tarım, eğitim, metal, sağlık ve belediye iş kollarında çalışıyordu.

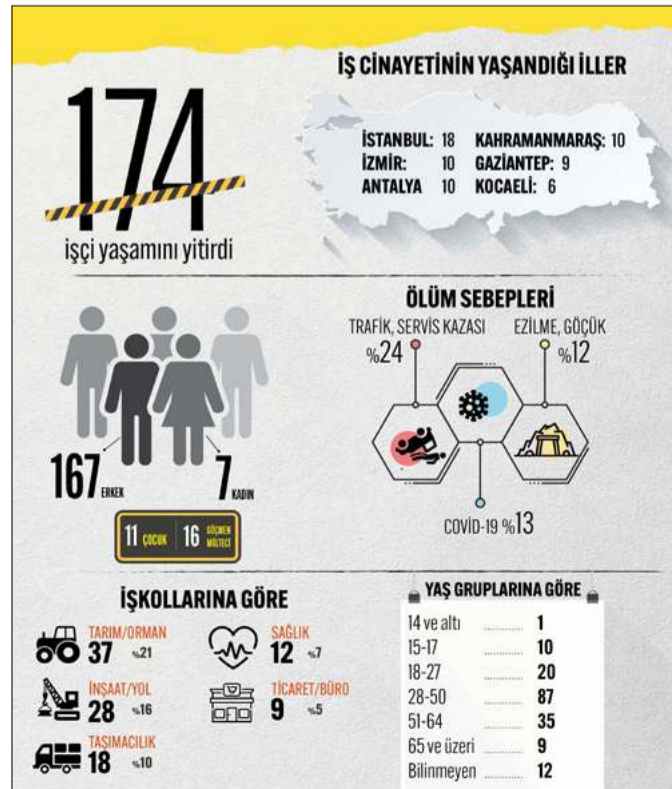
*İSİG Meclisi,
ulaştığı bu
rakamların
gerçek bilançoju
tam olarak
yansıtmadığını
da belirtiyor.*

• En çok ölüm nedenleri ise; trafik/servis kazası, covid-19, ezilme/göçük, kalp krizi, yüksekte düşme, elektrik çarpması, zehirlenme/boğulma, şiddet ve intihar olarak sıralanıyor.

• 18 ölüm İstanbul'da; 10'ar ölüm Antalya, İzmir ve Kahramanmaraş'ta; 9 ölüm Gaziantep'te; 6'şar ölüm Kocaeli ve Manisa'da; 5'er ölüm Ankara, Balıkesir, Diyarbakır, Sakarya ve Şanlıurfa'da; 4'er ölüm Çanakkale, Konya ve Mersin'de gerçekleşti.

İSİG Meclisi, ulaştığı bu rakamların gerçek bilançoju tam olarak yansıtmadığını da belirtiyor. Çünkü kayıt dışı istihdamın ve işçi ölümlerin en yoğun olduğu sektörler olan tarım ve inşaat sektörlerinde gerçekleşen ölümler SGK verileri arasında yer almıyor.

Ayrıca meslek hastalıklarına bağlı ölümlere ait veriler de gerçeği yansıtmıyor. Covid-19'un meslek hastalığı olarak kabul edilmediği ve dolayısıyla bu hastalığa bağlı ölümlerin de kayıt altına alınarak verilmiyor olması bile ölüm sayılarındaki artışı gizleyemiyor. Bakanlık ve SGK'nın başta iş kazaları olmak üzere istatistiki verilerindeki tutarsızlıklar ve hasıraltı edilen kaza/ölüm sayıları, işçi ölümlerine dair gerçekçi ve çözüm odaklı bir yaklaşımın yakın zamanda benimsenmeyeceğini gösteriyor.



DİSK Abdullah Baştürk Parkı'nda!



DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Araştırma Daire Başkanımız Nevzat Karataş, Şube Başkanlarımız ve yöneticilerinden oluşan bir heyet, Yalova'daki Abdullah Baştürk Parkı'nın adının değiştirilmesinin söz konusu olması nedeniyle Yalova'ya gitti.



DİSK Heyeti, Yalova Belediye Meclisi'nin gündemine gelen bu değişiklik ile ilgili önce Yalova Belediye Başkan Vekili Mustafa Tutuk ile makamında bir görüşme gerçekleştirdi. Daha sonra Yalova Belediye Başkanı ile birlikte Abdullah Baştürk Parkı'na da giden DİSK yöneticileri burada birer konuşma yaptılar. Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, "Kurucu Genel Başkanımız Abdullah Baştürk'ün adının burada olması bizim için çok önemlidir; isim değişikliğinin meclis gündemine alınacağı bilgisi üzerine buraya geldik. Fakat Belediye Başkan Vekili bu talebin reddedileceğini ve parkın adının Abdullah Baştürk Parkı olarak kalmaya

devam edeceğini ifade etti. Sendikamız ve bütün üyelerimiz adına kendilerine teşekkür ediyoruz" dedi.

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ise, "Kuruluşundan bu yana DİSK'i var edip bize emanet edenlerin adlarının yaşatılması bizler için önemli bir görev, önemli bir sorumluluk ve hepsinden önemlisi çok büyük bir onurdur. Bugün burada Genel Başkanımız Abdullah Baştürk'ün 30 yıl önce vefatının ardından adının verildiği parktayız. Yalovalı bir sendika lideri olarak

Abdullah Baştürk'ün adının çocuklarımızın geleceğinde sonsuza kadar yaşayacağına inanıyoruz" dedi.

Yalova Belediye Başkan Vekili Mustafa Tutuk ise, "Meclis gündemine isim değişikliği yönünde bir talep geldi, ancak meclisimizin bu teklifi oy birliği ile reddedeceğine inanıyorum. Ben de, teklifi reddedeceğimi şimdiden beyan ediyorum, Abdullah Baştürk bizim de milletvekilimiz, bizim de başkanımızdır. Adını inşallah yüzyıllarca yaşatacağız" ifadelerini kullandı.



12 EYLÜL

KARANLIĞINI!

Genelleştireceğiz!



12 Eylül 1980 askeri faşist darbesinin 41.yıldönümü nedeniyle Sendikamız Genel Başkanı Remzi Çalışkan bir basın açıklaması yaptı.

Orantısız şiddetin, işkencenin, yasakların, hak gasplarının, sömürünün, idamların adıdır 12 Eylül. 41 yıl geride kalmış olmasına rağmen hâlâ varlığını sürdürüyor.

12 Eylül 1980'de gerçekleşen kanlı darbe; başta işçiler olmak üzere toplumun geniş kesimlerinin ekonomik ve sosyal haklarını büyük ölçüde ortadan kaldıran, toplumda gittikçe yükselen siyasal ve sosyal bilincin sönmümlenmesi için yapılan bir pasifleştirme ve "ıslah" hareketiydi. Baskı ve zulümle başarılı olan ve toplumun bütün kazanımlarını, yaşam hakkıyla birlikte tank paletleri altında ezen 12 Eylül darbecileri, kendi ideallerine uygun "makbul vatandaşlar" yaratmak için bütün ülkeyi karanlık bir ablukaya almıştı.

Dönemin Amerikalı yetkililerinin "bizim çocuklar başardı" diyerek övdüğü, sermaye sahiplerinin bağıllık beyanı verdiği utanç darbesinin en önemli hedefi, işçi kazanımlarını ortadan kaldırmaktı. 12 Eylül karabasanı, işten çıkar-

malar, grev yasakları, toplu sözleşme kısıtlamaları, kıdem tazminatı ve ikramiye kesintileri, sendikaların kapatılması, sendikalaşmanın yasaklanması ve özelleştirme adı altındaki emek sömürüsüyle daha da ağırlaştı.

Kurucu Genel Başkanımız Abdullah Baştürk ve DİSK'li yöneticilerin de aralarında bulunduğu çok sayıda sendikacıya, idamla yargılandıkları davalar açıldı, üyelerimiz gözaltına alındı ve tutuklandı. DİSK 11 yıl süreyle kapatıldı.

Darbecilerin hiçbiri bugün hayatta değil ama maalesef 12 Eylül devam ediyor. Bugün, ülkenin içinde bulunduğu zor koşullarda her zaman olduğu gibi faturanın işçilere kesilmesi; sekiz milyondan fazla işsiz olması, yaşam pahalılığının artması ve ücretlerin erimesi, 41 yıl önce başlayan sömürü ve baskı politikalarının devam ettirilmesinin sonucudur. Gelir dağılımındaki adaletsizlik, sermayenin devlet eliyle palazlanması 41 yıl önce olduğu gibi devam ediyor. Sendikal

hak ve özgürlükler, eşitlik ve adalet talepleri 12 Eylül koşullarıyla bastırılmaya çalışılıyor. Bizler de, iş cinayetlerine davetiye çıkaran güvensiz iş yerlerinde, işçinin yaşam hakkının şansa bırakıldığı, uzun çalışma süreleriyle tüketildiği, güvencesizlik ve yoksulluğun ağırlığıyla ezildiği, sendikal hak ihlallerinin Türkiye'yi dünya ortalamasının gerisine itmeye devam ettiği bir ortamda emek mücadelesi vermeye devam ediyoruz.

Aydınlık ve demokratik bir Türkiye özlemiyle mücadele edenleri karanlık yöntemleriyle sindirmeye çalışan güçlerle olan mücadelemiz de aynı kararlılıkla sürüyor. Kazanana, darbeciler ve sermaye sahipleri; sonucu baskı, zulüm, rant ve sömürü olan 12 Eylül Darbesi'ni ve demokrasiye yapılan açık ya da örtük bütün müdahaleleri dün olduğu gibi bugün de, darbelerin acısını doğrudan yaşamış bir sendika olarak lanetliyoruz. O gün nasıl "yarınlar için direnenler" olduysak, bugün de direnmeye devam ediyoruz.

ge

çi

ne

mi

yo

ruz

!

Her Şey Çok Pahalı:

İşçilerin Payına Düşen Borçlanarak Yaşamak

Eşitsizlik, adaletsizlik, haksızlık, yoksulluk ve işsizliğin körüklediği huzursuz ve kaygılı bir süreçten geçiyoruz. Ekonomik kriz ve pandemiyle birlikte çalışma yaşamında ve gündelik yaşamda bütün dengeler değişti. Özellikle gençlerin, çocukların, kadınların ağır bir şekilde hissettiği ve işçilerin her geçen gün biraz daha belini büken hayat pahalılığı, zenginle fakir arasındaki uçurumu derinleştirirken orta sınıfa da neredeyse tamamen ortadan kaldırdı. Ücretlerin düştüğü, sömürünün arttığı, emek üzerindeki baskının şiddetlendiği günümüz koşullarında işsizle çalışan arasında neredeyse hiç fark kalmadı.

Asgari ücret ya da onun daha da altında bir ücretle çalışan yoksul emekçilerin demokratik olmayan uygulamalarla sindirilmeye çalışılması, sermayenin özellikle son süreçte daha çok desteklenerek yoksulluğun iktidar eliyle artırılması, içinde bulunduğumuz zor koşulları toplumsal bir bunalıma dönüştürüyor. Bu kriz ortamında emek sömürüsü ve eşitsizliğe karşı mücadele ve dayanışma her zamankinden daha anlamlı ve önemli hale geliyor.

Yaşanan fiyat artışlarıyla birlikte alım gücünün iyiden iyiye düşmesi ama işçinin emekçinin gelirinde bir değişiklik olmaması yaşanan bunalımın temel nedenidir. Çok sayıda istatistiksel çalışmanın yapıldığı, enflasyon, işsizlik, gelir dağılımı, yoksullukla ilgili verilerin neredeyse bilgi kirliliği

düzeyinde özensiz ve taraflı bir şekilde manipülasyon amaçlı kullanıldığını görüyor, hatta zaman zaman yapılan istatistiklerde "ricayla verilerin değiştirilebildiği" ne dair açıklamalar okuyoruz. Bütün bu taraflı tutumların değiştiremediği görmezden gelinse de gizleyemediği gerçek; yoksulluğun giderek arttığı, insanların ay sonunu getirmekte zorlandığıdır.

Bu bağlamda biz de istatistik verilerine dayanarak hem dünyada hem de ülkemizde asıl muhatap olduğumuz tabloyu bir kez daha göstermek istiyoruz. Dünya ortalamasına göre yoksulluk oranı yüzde 10 iken, çalışan yoksulluğu yüzde 9'lara ulaştı. ILO tarafından açıklanan Dünyada İstihdam ve Sosyal Görünüm 2020 Raporuna göre dünyada çalışan nüfusun beşte biri (630 milyonu aşkın çalışan) çalıştığı halde yoksuldur. Türkiye'de ise yoksul sayısı son 1 yılda 714 bin kişi artarak 2020 yılında 17 milyon 921 bin kişiye ulaştı ve çalışan yoksulların sayısı her geçen gün işsizliğin etkisi ile artmaktadır.

İşçilerin Borcu Bitmiyor, Kredi Kartlarıyla Büyüyor

İktidarın sermayeden yana tutumu, yoksul yığınların borçlanmasına ve var olan borcunun daha da artmasına neden oluyor.

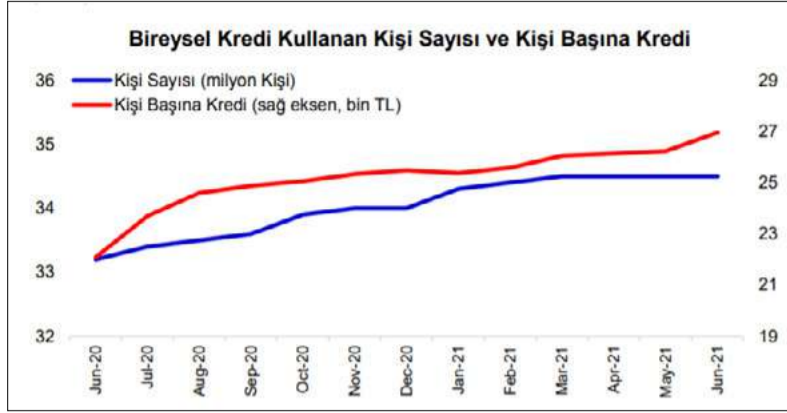
2002 yılında Türkiye genelinde toplam tüketici kredileri 2,5 milyar TL civarındayken, bu sayı en son verilere göre 929 milyar TL düzeyine ulaştı. Tüketici kredilerinin sayısı, son iki yılda iki kattan fazla arttı. Bireysel kredilerin yüzde 46'sını ihtiyaç kredileri, yüzde 31'ini konut kredileri, yüzde 18'ini kredi kartları ve yüzde 5'ini taşıt kredileri oluşturdu. Bireysel kredi kullanan kişilerin sayısı ise 34,5 milyonu bulurken ortalama kredi bakiyesi ise 26,9 bin TL düzeyinde gerçekleşti. Türkiye Bankalar Birliği verilerine göre, Haziran 2021 itibarıyla, tüketici kredisi ve konut kredisi kullanan toplam kişi sayısı 25 milyon 529 bin kişi, kredi miktarı ise yaklaşık 656 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. Bankalararası Kart Merkezi verilerine göre ise 2021 yılı Temmuz ayında toplam kullanılan kredi kartı sayısı 83 milyon 379 bin 764'dir. Bu veriler, tek başına içinde bulunduğumuz ekonomik koşulları açıklar niteliktedir. Nüfusun büyük çoğunluğunun birden fazla kredi kartı kullanıyor olması, kart borçlarının tekrar borçlanarak ödeniyor olması içinden çıkılması gittikçe zorlaşan bir girdapta boğulduğumuzun göstergesidir.

Hayat Pahalılığı İşçilerin Alım Gücünü Düşürdü, Gıda Fiyatları Arttı!

Meyve, sebze, yağ ve bakliyat gibi birçok

	Yoksulluk Sınırı	Yoksul sayısı	Yoksulluk Oranı
2019	% 60	17 milyon 207 bin kişi	21,3
2020	% 60	17 milyon 921 bin kişi	21,9

Kaynak: TÜİK, 2020.



temel gıda ürünündeki artışlar alım gücüyle ters orantılı bir şekilde gerçekleşiyor. Resmi enflasyon bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 19,3 artış gösterirken, gıda fiyatlarındaki artış yüzde 29,8 oldu. Gelirinin üçte birini gıdaya harcayan emekçiler için, asgari ücretteki artış oranı (yüzde 21,5) oldukça düşük kaldı. Asgari ücretli geçtiğimiz yılın bu ayına göre alım gücünü reel olarak yüzde 6,2 oranında kaybetti. En fazla alım gücü kaybı yaşanan gıda grubu yüzde 17,4 ile sıvı ve katı yağlar olurken, sebzelerde alım gücü kaybı yüzde 10,3'e ulaştı. Asgari ücretlinin geçen yılın aynı ayına göre süt, peynir ve yumurta grubunda da yüzde 8,7'lik bir kaybı söz konusu iken, ette alım gücü kaybı yüzde 6,3, meyvede yüzde 3,6, ekme ve tahıl ürünlerinde yüzde 1,7 olarak gerçekleşti.

Eğitimde Fırsat Eşitliği Yok, Masraf Eşitliği Var!

Ekonomik kriz sadece tencereleri değil, asgari ücret ile geçinen milyonlarca çalışanın öğrenci çocuklarının okul çantalarını da etkiledi. Eğitim malzemelerinde yaşanan fiyat artışı yüzde 60 oranına kadar yükseldi. 2018 yılı Eylül ayında ailelerin okul başlangıcı için yaptıkları masrafın ortalama 350 TL iken 2021 yılı Eylül ayında okul başlangıcı masrafı yüzde 27'den fazla artışla ortalama 445 TL'ye yükseldi. Kıyafet, çanta, ayakkabı gibi masraflar da eklendiğinde okul masraflarının bu giderlerin kat ve kat üstünde olduğunu söyleyebiliriz. Ayrıca MEB tarafından ücretsiz olarak dağıtılan ders kitaplarının nitelikli içerik bakımından tartışmalı olduğu düşünüldüğünde, kaynak kitap kullanmak zorunda olan öğrencilerin bu kitaplardaki fiyat artışı dolayısıyla da mağdur oldukları görülmektedir. Sınav odaklı eğitim sistemimizin ihtiyaçlarına yetersiz kalan ders kitaplarına alternatif olarak almak zorunda kaldığımız kitaplar için Türkiye'de yeni bir sektör oluşurken bu alandaki pahalılık da işçiler için ağır bir külfet oluşturuyor.

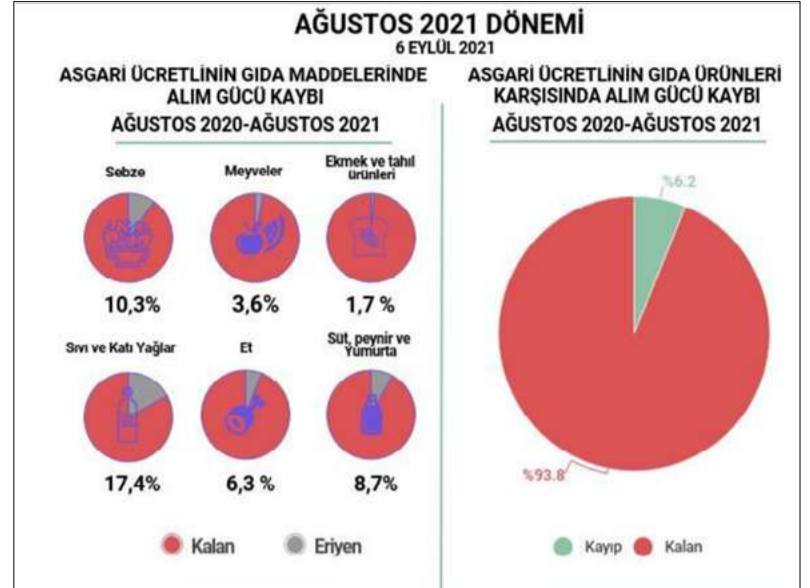
Mülkiyet durumu (%)	
Ev sahibi	58,8
Kiracı	25,6
Lojman	1,3
Diğer	14,3

Barınma Sorunu: Nüfusun %68,4'ü

Konut Masraflarından Şikâyetçi!

Son bir yılda hızla artan ve artmaya devam eden konut fiyatları ve kira artışları işçileri her gün biraz daha zorlamaya ve yüklerini artırmaya devam ediyor. TÜİK'e göre toplam nüfusun yüzde 41,2'si ev sahibi değil ve bunun yüzde 25,6'sı kiracı. Yani her dört kişiden biri barınma sorununu kira ödeyerek karşılıyor.

TÜİK'in (2021) araştırmasına göre de toplam nüfusun yüzde 68,4'ü



konut giderlerini karşılamada sorun yaşamaktadır. Asgari ücretin artan enflasyonla eridiği, yaşam koşullarının giderek zorlaştığı ve temel ihtiyaçlarını bile karşılamakta zorlanan işçiler, yüzde 30'lara ulaşan bu zam girdabında bir de kontrolsüz kira artışlarıyla mücadele etmek durumunda kaldı. Son günlerde artan kiralık ev sıkıntısı da bu sorunun yeni bir boyutu olarak hem işçileri hem de üniversite öğrencilerini zorlamaktadır. İnsanî koşullarda barınmak anayasal hakken, öğrenciler başlarını sokabilecekleri bir çatı altı arıyor. Yoksul gençler, zor koşullarda hayatta kalmakla okulu bırakmak arasında tercihe zorlanıyor. Üniversite sayılarını artırmakla övünen iktidar, kervan yolda düzülür mantığıyla, açtığı üniversitelerin nitelikli eğitim ve barınma gibi temel sorunlarına dair bir çalışma yapmıyor. Yurt ya da kiralık ev bulamayan gençlerin hayat pahalılığı ve geçim sıkıntısı da umutsuzluğunu katlayarak çoğaltıyor. Gençler ulaşım, barınma, temel gıda ihtiyaçları, ısınma ve kitap masrafları arasında borçlanarak okumaya çalışıyor.

İşsizliğin oldukça yüksek olduğu ülkemizde, asgari ücret ile yaşamını idame ettiren işçi ailesinin çocuğunun bu hayat pahalılığında okuma şansı azalırken, sorumsuz günübürlük politikalarla gelecekleri karartılıyor.

Nasıl Bir Yaşam?

Emekçiler ile "varak sever" azınlık arasındaki gelir uçurumu gittikçe artarken, iktidar sahiplerinin gözünü kulağını kapatıp her probleme sadece inkâr ederek yaklaşması, sorunların üzerini örtüyor. "Barınma sorunu yoktur" demek, gençlerin sokaklarda, bankalarda uyumasını ya da okulu bırakıp evine dönmesi gerçeğini ortadan kaldıramadığı gibi, marketlerde fiyatların çok ucuz olduğunu söylemek de, emekçinin alım gücünü artırmıyor.

Eşitsizlik, adaletsizlik ve bunun sonucu olan yoksullukla mücadele için öncelikli olarak herkesin insanca yaşayabileceği bir ücret düzeyi sağlanarak gıda, eğitim, sağlık ve barınma hakları olmak üzere temel hakların adil ve herkesin ulaşabileceği bir düzeye çıkarılması gerekir. Bunun için de demokrasinin güçlendirilmesi, katılımcı ve kamusal ekonomik yaşamın yeniden inşa edilmesi ve üretim ekonomisinin hayata geçirilmesi gerekmektedir. Ülkenin tüm kaynakları ve geliri, bir avuç sermaye sahibi için değil, halkın tamamı için harcanmalıdır. Özellikle başta asgari ücret olmak üzere, işçinin gelirinin yaşamını sürdürebilecek düzeyde olması için gereken ücret artışlarının yanında, giderlere yönelik de kira kontrolü, elektrik, su ve doğalgaz fiyatlarının azaltılması acil yapılması gerekenlerdir. Ayrıca sosyal politikaların uygulanması ve geliştirilmesi de yoksullukla mücadelede önemlidir.



BARIS

Emekle
GELECEK

1 EYLÜL

DÜNYA BARIS GÜNÜ

Savaşın Kazananı Barışın Kaybedeni Olmaz!

1 Eylül Dünya Barış Günü için Sendikamız Genel Başkanı Remzi Çalışkan bir basın açıklaması yaptı.

1 Eylül Dünya Barış Günü'nü yine artan siyasal krizler, savaş ve şiddetin gölgesinde karşıyoruz. Savaşlar nedeniyle milyonlarca insan yaşadıkları yerleri terk etmek ve mülteci, sığınmacı olarak yaşamak zorunda bırakılıyor. Emperyalist ülkeler ve iktidarını sürdürmek için savaşı bir yol olarak görenler, savaşların doğurduğu insanlık dramını görmezden gelmeye devam ediyor. Küresel eşitsizlikler, artan göç hareketleri, güvencesiz çalışmanın yaygınlaşması, düzensiz göçmenler, çeşitlenen ve karmaşıklaşan yasal statüler ile yaşanan insanlık dramı da derinleşiyor.

Sayıları son yıllarda hızla artan mülteciler ile dünya büyük bir insanlık krizi yaşıyor. Ülkemiz ise bu insanlık krizinin merkezi haline geldi. Sadece geçici koruma kapsamındaki Suriyelilerin sayısı 3 milyon 700 bini aştı. 2014-2021 yılları arasında üçüncü ülkelere (Kanada, ABD, İngiltere, Norveç vb.) yerleş-

tirilen Suriyelilerin sayısı ise 17 bin 600 ile sınırlı kaldı.

Suriye, Afganistan ve Libya başta olmak üzere, yaşanan güç ve iktidar savaşlarında en çok kaybedenler; işçiler, kadınlar ve çocuklar oldu.

Afganistan'ın şeriatçı Taliban'a teslim edilmiş olması ise, savaşın kirli yüzünü bir kez daha gözler önüne serdi. Bununla birlikte savaşın sonucu olarak her gün gördüğümüz izlediğimiz parçalanmış yaşamlar, tek başına şiddetin son bulmasının yeterli ve anlamlı olmadığını, adil eşit ve demokratik bir iklimin yaratılması gerektiğini de göstermiştir.

Süren savaşlar acı ve gözyaşı getirmekle kalmıyor, yaşamın her alanına sirayet ederek büyük ekonomik ve sosyal sorunlara da yol açıyor; devasa göçlere ve ekolojik yıkıma neden oluyor. Savaş, havalanmakta olan bir

uçanın kanatlarına tutunarak kaçmaya çalışmak gibi acıtıcı, çaresiz ve ölümcül oluyor.

Savaş; demokratik, eşit, özgür ve adil bir yaşam hakkını engeller, işçi sınıfına daha fazla işsizlik, daha fazla yoksulluk ve sömürü getirir.

Emek sömürüsü, açlık, yoksulluk, işsizlik anlamına gelen savaşlardan doğrudan etkilenen işçiler olarak bizler, yaşanır bir dünya talebini yineliyoruz. Bu nedenle şiddetin çözümü emek, barış ve demokrasidir, diyoruz.

Barış için mücadele aynı zamanda ayrımcılık ve ötekileştirmeye de mücadeledir. Barışın hiçbir zaman olmadığı kadar yüksek bir sesle haykırılması, "çocuğun gördüğü düş" olmaksızın somut koşullarının sağlanması için mücadele etmeye devam edeceğiz.

Yaşasın İşçilerin Birliği ve Halkların Kardeşliği!

Tis Sevinci

Sarıyer Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi Sevinci

Sendikamız ile Sarıyer Belediyesi şirketi Sarbel A.Ş. arasında 2 yıl süreli toplu iş sözleşmesi 27 Ekim 2021 tarihinde düzenlenen törenle imzalandı. Toplu iş sözleşmesi, işçilerin günlük ücretlerinde artışın yanında pek çok sosyal hakkın kazanımını da sağladı. Son derece coşkulu bir atmosferde gerçekleşen törende, işçiler omuz omuza halaylarla kutlama yaptı.

Sarıyer Belediyesi Ana Hizmet Binası önünde gerçekleşen toplu iş sözleşmesi törenine; DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Sarıyer Belediye Başkanı Şükrü Genç, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Çetin Çalışkan, Araştırma Daire Başkanı Nevzat Karataş, CHP İstanbul İl Başkanı Canan Kaftancıoğlu, İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Mehmet Pehlivan ve şube yöneticileri, belediye yöneticileri ile belediyede çalışan temsilcisi ve üyeleri katıldı.

İmza töreninin açış konuşmasını İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Mehmet Pehlivan yaptı.

Daha sonra Genel Başkanımız Remzi Çalışkan bir konuşma yaptı. Genel Başkanımız Çalışkan, emek ve işçi dostu belediye başkanı Genç'e teşekkür ederek başladığı konuşmasında, ülkenin içinde bulunduğu şartlarda bu tabloya ulaşmanın zor olduğunu, bu zorluğun hep birlikte aşılarak başarıldığını vurguladı.

Çalışkan: "Ülkemizin içinde bulunduğu koşullar ve yönetim tarzı kazanımlarımızı yarına taşıyacak anlayış ve yeterlilikte değildir. Bu nedenle DİSK/Genel-İş olarak mücadelemizi büyüterek sadece bugünü değil, yarınımızın inşası ve aydınlık bir gelecek için de direniyoruz. Güçlü bir sınıf hattı oluşturmadan, güçlü bir demokrasi hattı da oluşamaz" dedi.

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu'nun da bir konuşma yaptığı törende, Çerkezoğlu özetle şunları söyledi: "Bizim belediyelerimizde imzaladığımız toplu iş sözleşmeleri bir sözleşmeden daha fazla anlamlar taşıyor. Ülkemizin aydınlık geleceğinin nüvelerini iş yerlerinde sendikali bir çalışma yaşamını kurarak, büyüterek gösteriyor, örnekler yaratıyoruz."

Sarıyer Belediye Başkanı Şükrü Genç de, emeğin ve emekçinin yanında olduğunu dile getirdiği ve işçilere teşekkür ettiği bir konuşma yaparak, toplu sözleşmenin başarıyla sonuçlanmasından duyduğu memnuniyeti vurguladı.

CHP İstanbul İl Başkanı Canan Kaftancıoğlu da, "Bu memlekette emeği sömürrenlere inat emeğin hakkı nasıl verilmemiş gösteren sizlere teşekkür ediyorum." dedi.

Tören başladığı gibi halaylar eşliğinde, büyük bir coşku içerisinde son buldu.



Yasak Kalktı, İşsizlik Fırladı!

İşten çıkarma yasağının kalkması ile birlikte işsizlikte büyük artış yaşandı. Bir yandan pandemide iş aramayanların iş aramaya başlaması, bir yandan işten çıkarmalar bu artışta etkili oldu.

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi (DİSK-AR) tarafından hazırlanan 10 Eylül 2021 tarihli DİSK-AR İşsizlik ve İstihdamın Görünümü Raporu yayımlandı. Raporda öne çıkan başlıklar ve bulgular şöyle:

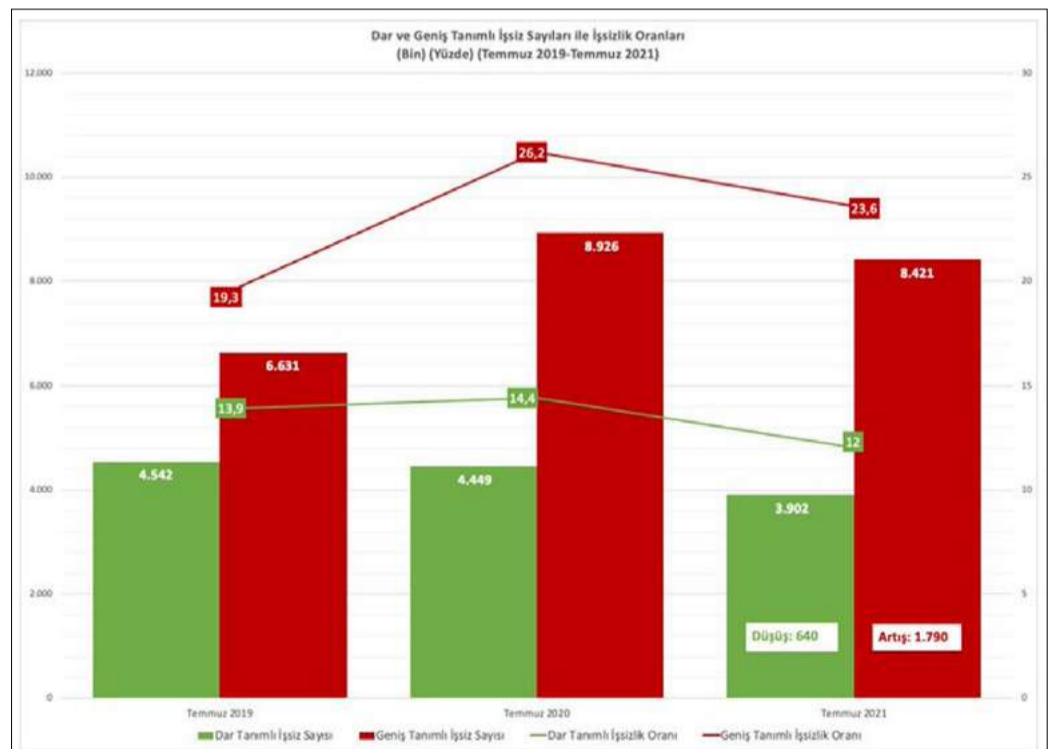
İşten Çıkarma Yasağı Kalktı,

2 Ayda Kayıtlı İşsiz Sayısı 244 Bin Arttı

İşten çıkarma yasağının kalkması ile birlikte işsizlikte büyük artış yaşandı. Bir yandan pandemide iş aramayanların iş aramaya başlaması, bir yandan işten çıkarmalar bu artışta etkili oldu.

Geniş tanımlı işsiz sayısı 8,4 milyon!

TÜİK, Temmuz 2021 dönemi gösterge işsizlik oranı olarak ifade ettiği MEA dar tanımlı işsizlik oranını yüzde 12,0 ve TÜİK'in atıl işgücü olarak adlandırdığı, DİSK-AR'ın ise geniş tanımlı işsizlik olarak ifade ettiği oranı ise yüzde 23,6 olarak açıkladı. Mevsim etkisinden arındırılmış (MEA) **geniş tanımlı işsizlik** (atıl işgücü) oranı, son bir aylık dönemde 1,2 puan arttı. Geniş tanımlı işsizlik Temmuz 2019'dan Temmuz 2021'e 1 milyon 790 bin kişi artarak **8 milyon 421** olarak hesaplandı.



Türkiye İşsizlikte Avrupa Üçüncüsü!

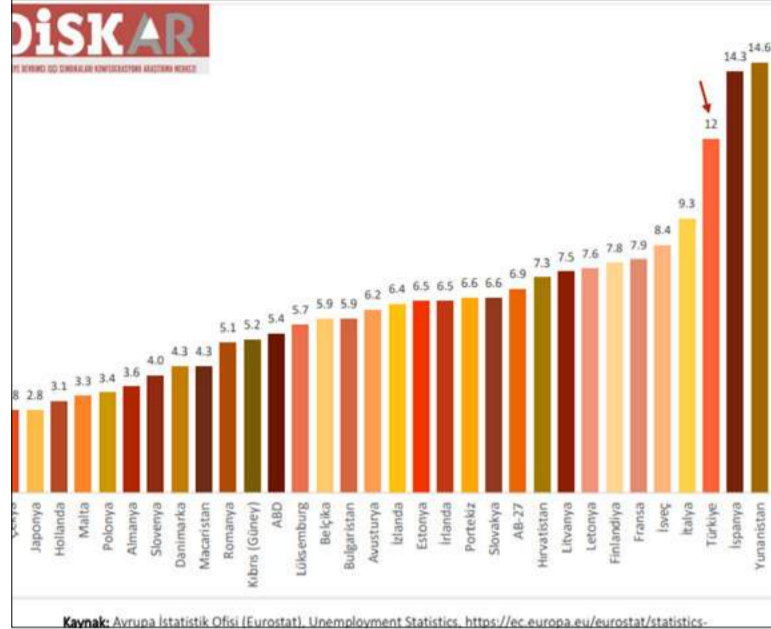
Avrupa İstatistik Ofisi (Eurostat) Temmuz 2021 dönemi için işsizlik oranlarını yayımladı. AB ülkelerinde işsizlik oranının en yüksek olduğu ülke yüzde 14,6 ile Yunanistan'dır; ikinci sıradaki ülke ise, yüzde 14,3 oranı ile İspan-

ya'dır. AB ülkelerinde işsizlik oranlarına bakıldığında Türkiye'nin üçüncü sırada yer aldığı, işsizlik oranının **yüzde 12** olduğu görülmektedir.

Neredeyse Her 3 Genç Kadından Biri İşsiz

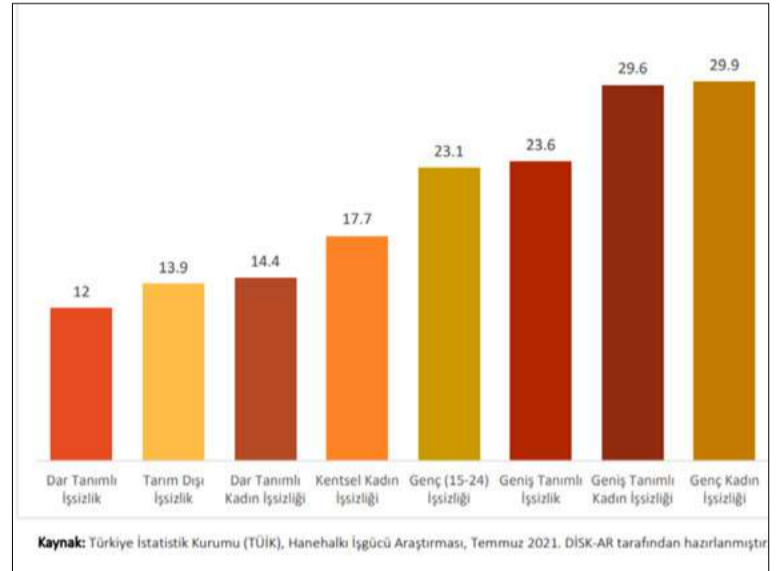
Temmuz 2021 HİA verilerine göre işsizlik türle-

rinin en yüksek olduğu kategori yüzde 29,9 ile 15-24 yaş arası genç kadın işsizliği oldu. Yüzde 29,6 olan geniş tanımlı kadın işsizliği ise genç kadın işsizliğini ikinci sırada takip ediyor.



Temmuz 2021'de 15-24 yaş arası gençlerde işsizlik oranı **yüzde 23,1** olarak gerçekleşti. Kadınlarda dar tanımlı işsizlik oranı yüzde 14,4 iken kentsel (tarım dışı) kadın işsizliği oranı 3,3 puan yükselerek **yüzde 17,7** oldu. Tarım dışı işsizlik, dar tanımlı işsizlikten daha yüksek görülüyor. Temmuz 2021'de dar tanımlı işsizlik yüzde 12 iken tarım dışı işsizlik yüzde 13,9 olarak gerçekleşti

TÜİK'in yeni kullanmaya başladığı metodolojiye göre açıklanan aylık veriler oldukça sınırlı bir kapsama sahip. Aylık verilerde daha önceki TÜİK metodolojisinde yer alan pek çok ayrıntı yer almıyor. Örneğin istihdam olup çalışmayanlar aylık verilerde yok. Bu nedenle salgın döneminde istihdamda görünüp işbaşındaki olmayanların sayıları aylık TÜİK verilerinde bulunmuyor. Aynı şekilde iş aramayıp çalışmaya hazır olanların sayısı, ümidini kaybeden işsizlerin sayısı ve genç işsizliğe ilişkin ayrıntılar TÜİK'in aylık verilerinde yer almıyor. Bu veriler sadece TÜİK tarafından çeyrek dönemlerde açıklanan verilerde yer alıyor.



Seferihisar Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



Sendikamız ile Seferihisar Belediyesi arasında Jeotermal A.Ş.'de çalışan işçileri kapsayan toplu iş sözleşmesi 11 Eylül 2021'de imzalandı. İmzalanan toplu iş sözleşmesiyle işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında yeni kazanımlar sağlandı.

Seferihisar Belediyesi Yeni Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen toplu iş sözleşmesi imza törenine Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Seferihisar Belediye Başkanı İsmail Yetişkin, DİSK eski Genel Başkanı ve CHP İzmir Milletvekili Kani Beko, Genel Sekreterimiz Şükret Sevgener, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, İzmir 4 No'lu Şube Başkanı Aydın Tekin ve şube yöneticileri, İzmir şube başkanlarımız ile temsilci ve üyelerimiz katıldı.

Törende konuşan Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, "işçilerin kazanımları için mutlu olduğumu belirterek, emek dostu tutumun-

dan dolayı Seferihisar Belediye Başkanı İsmail Yetişkin'e teşekkür etti ve sözleşmenin işçi sınıfına hayırlı olmasını diledi.

Seferihisar Belediye Başkanı İsmail Yetişkin ise yaptığı konuşmada, "işçilerin emeklerinin hakkını alarak, daha iyi şartlarda çalışmalarını sağlayacak toplu sözleşmeyi Genel-İş'le imzalamaktan mutlu olduklarını ve işçileri enflasyona ezdirmediklerini" söyledi.



İşe İade Davası Sonrası İşe Alınmayan İşçi

T.C YARGITAY 9. HUKUK DAİRESİ Esas No. 2021/4640 Karar No. 2021/8532 Tarihi: 27/04/2021

İşe İade Davası Sonrası İşe Alınmayan İşçinin Tazminatlarının Hesaplanma Esasları Kıdem Tazminatına Esas Ücretin İşçinin İşe Başlatılmadığı Tarihteki Ücreti Olacağı Dört Ay Boşta Geçen Süre Ücretinin Feshi Takip den Dört Aydaki Ücrete Göre Hesaplanacağı Yıllık Ödemelerin 365'e Bölünerek Günlük Ücrete Ekleneceği Para ve Para İle Ölçülebilir Tüm Sosyal Hakların Boşta Geçen Süre Ücretinin Hesabına Dâhil Edileceği

İlk Derece Mahkemesi Kararının Özeti:

Mahkemece, toplanan deliller ve bilirkişi raporu doğrultusunda davanın kısmen kabulüne karar verilmiştir.

İstinaf Başvurusu:

İlk Derece Mahkemesinin kararına karşı, davalı vekili istinaf başvurusunda bulunmuştur.

Bölge Adliye Mahkemesi Kararının Özeti:

Bölge Adliye Mahkemesi tarafından, istinaf dilekçesinde bildirilen sebeplerle sınırlı olarak yapılan inceleme sonucunda, davanın kısmen kabulüne dair İlk Derece Mahkemesi kararının usul ve esas yönünden yerinde olduğu gerekçesiyle, davalı vekilinin istinaf başvurusunun esastan reddine karar verilmiştir.

Temyiz:

Karar yasal süresi içerisinde davalı vekili tarafından temyiz edilmiştir.

Gerekçe:

Taraflar arasında davacının geçersiz fesih tarihindeki ve işe başlatılmama suretiyle fesih tarihindeki ücretinin yanında, kıdem ve ihbar tazminatına esas ücreti ile diğer tüm alacakların hesaplanmasına esas ücretinin belirlenmesi noktalarında uyuşmazlık bulunmaktadır.

İşçinin işe iade sonrasında başvurusuna rağmen işe başlatılmaması halinde, işe başlatılmayacağına sözlü ya da eylemli olarak açıklandığı tarihte veya bir aylık başlatma süresinin sonunda iş sözleşmesi işverence feshedilmiş sayılır. Bu halde, ihbar ve kıdem tazminatı ile işe başlatılmama tazminatı belirtilen fesih tarihindeki ücrete göre hesaplanır. Kıdem ve ihbar tazminatının hesaplanmasında, 4857 sayılı Kanununun 32 nci maddesinde yazılı olan ücrete ek olarak, işçiye sağlanmış para

veya para ile ölçülebilir menfaatler de dikkate alınır. Ücret dışında kalan parasal hakların bir yılda yapılan ödemeler toplamının 365'e bölünmesi suretiyle bir günlük ücrete eklenmesi gereken tutar belirlenir.

Boşta geçen süreye ait en çok dört aya kadar ücret ve diğer haklar için, feshi izleyen dönem ücretlerine göre hesaplama yapılmıştır. Geçersiz sayılan fesih tarihinden sonra boşta geçen en çok dört aylık sürede işçinin çalışması devam ediyormuş gibi ücret ve diğer haklar belirlenmelidir. Boşta geçen en çok dört aya kadar süre içinde ücret zammı ya da yeni bir toplu iş sözleşmesi yürürlüğe girdiğinde, her iki dönem için ayrı ayrı hesaplama yapılmalıdır (Yargıtay 9.HD. 28.12.2009 gün 2009/34595 E, 2009/37899 K).

Boşta geçen sürenin en çok dört aylık kısmı içinde gerçekleşen diğer haklar kavramına, ikramiye, gıda yardımı, yakacak yardımı ve servis hizmeti gibi para ile ölçülebilen haklar dahil edilmelidir. Söz konusu hesaplamaların, işçinin belirtilen dönemde işyerinde çalışıyormuş gibi yapılması ve para ile ölçülebilen tüm değerlerin dikkate alınması gerekir. Bununla birlikte işçinin ancak fiili çalışması ile ortaya çıkabilecek olan fazla çalışma ücreti, hafta tatili ile bayram ve genel tatil günlerinde çalışma karşılığı ücret ile satışa bağlı prim gibi ödemelerinin, en çok dört ay kadar boşta geçen süre içinde ödenmesi gereken diğer haklar kavramında değerlendirilmesi mümkün olmaz.

Somut uyuşmazlıkta, davacı asıl işveren ile alt işverenler arasındaki ilişkinin muvazaalı olduğunu ileri sürerek ücretinin eksik ödendiğini, ayrıca ücret ile diğer alacakların hesabında davalı Turkish Petroleum International Company Limited Ankara Türkiye Şubesi (TPIC) işçilerine ödenen sosyal yardımların da dikkate alınması gerektiğini ileri sürmüştür, mahkemece dava dışı Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı

(TPAO) tarafından bildirilen bir başka işçiye ait ücret miktarı ile yan ödemeler dikkate alınarak hesaplanan alacaklar hüküm altına alınmıştır. Öncelikle belirtmek gerekir ki, asıl işveren TPIC ile alt işverenler arasındaki muvazaanın varlığı kesinleşmiş mahkeme kararı ile sabittir. Bu halde şartları taşıması halinde davacının davalı Turkish Petroleum International Company Limited Ankara Türkiye Şubesi (TPIC) tarafından yürürlüğe konulan iç yönetmelik, personel yönetmeliği, ücretin belirlenmesine dair usul ve esaslar gibi işyeri uygulamalarından yararlandırılması mümkündür. Ancak somut olayda, mahkemece davacı ile aynı işi yapan işçinin ücretinin bildirilmesi için yazılan müzekkereye, dava dışı Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO) tarafından cevap verildiği ve workover petrol ve gaz sahalarında elektrikçi olarak çalışan işçiyle ait ücret ve diğer bir kısım ödemelerin (tahsil tazminatı, giyim dahil sosyal yardım, ağır ve tehlikeli işler primi, üçlü vardiya primi, ikramiye vb gibi) bildirildiği görülmektedir.

Mahkemece hüküm altına alınan alacakların tamamı, bu yazıda bildirilen ücret ile ilave ödemeler doğrultusunda hesaplanmış olup, bu hesaplamalara itibar edilerek hüküm kurulması hatalıdır. Davacının açtığı işe iade davasında davalı Turkish Petroleum International Company Limited Ankara Türkiye Şubesi (TPIC) ile alt işverenler arasındaki ilişkinin muvazaaya dayandığı kabul edilmiş olup, davacının Turkish Petroleum International Company Limited Ankara Türkiye Şubesi (TPIC)'e ait işyerine iadesine karar verilmiştir. Somut olayda, dava dışı Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO) işçisi emsal kabul edilerek sonuca gidilmesi yerinde değildir.

Aynı şekilde, davacının fesih tarihindeki ücretinin belirlenmesinde davalı Turkish Petroleum International Company Limited Ankara

Türkiye Şubesi (TPIC)'in davacı ile aynı işi yapan aynı kıdeme sahip işçisi emsal kabul edilebilir ise de, davacının sendikalı olup olmadığı, toplu iş sözleşmesinden yararlanma şartlarını taşıyıp taşımadığı, kapsam dışı olup olmadığı gibi ayırt edici unsurlar yönünden ayrıca değerlendirme yapılması gerektiği unutulmamalıdır. Sendika üyesi olmayan bir işçi için, aynı işi yapsa dahi sendika üyesi olmayan bir başka işçinin ücreti 'emsal' olarak kabul edilemez. Davalının 'workover petrol ve gaz sahalarında' çalışan ve davacı ile aynı işi yapan bir işçisinin olmaması halinde de, ücret yönünden emsal alınabilecek bir işçi bulunmadığı kabul edilmelidir. Bu halde, işçinin geçersiz fesih tarihinde fiilen aldığı gerçek ücret miktarı ve ilave ödemeler dikkate alınarak sonuca gidilebilir. Hükme esas alınan bilirkişi raporunda hem ücret hem de ilave ödemeler yönünden 'emsal işçi' olup olmadığının belirlenmesinde bu ölçülere uygun hareket edilmediği, örneğin davacının hangi gerekçe ile tahsil tazminatı, giyim dahil sosyal yardım, ağır ve tehlikeli işler primi gibi ödemelerden yararlandırıldığı yönünde bir açıklama yapılmadığı anlaşılmaktadır. Eksik inceleme ve araştırma ile farazi şekilde ücretin belirlenmesi hatalı olup, kararın öncelikle bu sebeple bozulması gerekmiştir.

Boşta geçen sürenin en çok dört aylık kısmı içinde gerçekleşen diğer haklar kavramına, ikramiye, gıda yardımı, yakacak yardımı ve servis hizmeti gibi para ile ölçülebilen haklar dâhil edilmelidir.

Belirtilmesi gereken bir diğer yön ise, işe başlatmama tarihindeki ücret ile kıdem ve ihbar tazminatı hesabına esas ücretin belirlenmesinde uygulanan hesaplama yöntemi ile ilgilidir. İlk Derece Mahkemesince hükme esas alınan raporda, geçersiz fesih tarihindeki ücret ile kıdem ve ihbar tazminatına esas ücretin ayrı ayrı asgari ücrete oranı bulunmak suretiyle, bu oran üzerinden başlatmama suretiyle fesih tarihindeki ücretin ve kıdem ve ihbar tazminatına esas ücretin hesaplanması hatalıdır. İşe başlatmama tarihindeki ücret

miktarının ispatı işçiye aittir. Ayrıca, geçersiz fesih tarihinde işçiye yapıldığı bildirilen (tahsil tazminatı, giyim dahil sosyal yardım, ağır ve tehlikeli işler primi, üçlü vardiya primi, ikramiye vb gibi) ödemelerin de asgari ücrete oranlanması suretiyle, bu ödemelerin başlatmama tarihindeki miktarına ulaşılması bir başka hatalı yön olup, karar bu yönüyle de hatalıdır.

İlk Derece Mahkemesince, ücretin ve hükmedilecek alacakların türlerine göre ücrete ilave edilecek yardımların belirlenmesinde ve hesaplamada hata yapılarak hüküm kurulması bozma sebebidir. Bölge Adliye Mahkemesince, "...davacının nitelikli bir çalışan olduğu da gözetildiğinde harcırahın ücrete dahil edilmesi dosya kapsamı ile uyumludur..." şeklindeki, İlk Derece Mahkemesinin kabul şekli ile uyumlu olmayan gerekçeyle, davalının istinaf başvurusunun esastan reddine karar verilmesi bozmayı gerektirmiştir.

SONUÇ:

Temyiz olunan kararın, yukarıda yazılı sebeple BOZULMASINA, dosyanın kararı veren İlk Derece Mahkemesine, karardan bir örneğinin Bölge Adliye Mahkemesine gönderilmesine, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 27.04.2021 gününde oybirliği ile karar verildi.

Yitirdiklerimiz...

Seyhan Belediyesi Seyhan İmar A.Ş. işçisi **Anıl Anlı** 2 Temmuz'da, Balköy Belediyesi işçisi **Halil Suvay** 2 Temmuz'da, Yenimahalle Belediyesi Ye-Pa Ltd. Şti. işçisi **Kadir Demiroğlu** 9 Temmuz'da, Çankaya Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Arif Savaş** 12 Temmuz, Antalya Büyükşehir Belediyesi Asat A.Ş. işçisi **Ahmet Kıvrak** 15 Temmuz'da, Kadıköy Belediyesi Kasdaş A.Ş. işçisi **Sebahattin Bahadır** 18 Temmuz'da, Bayraklı Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Alaattin Öztürk** 19 Temmuz'da, Kadıköy Belediyesi Kasdaş A.Ş. işçisi **Zihni Hasançebioğlu** 19 Temmuz'da, Kadıköy Belediyesi Kasdaş A.Ş. işçisi **Hasan Şahin** 19 Temmuz'da, Ankara Büyükşehir Belediyesi Belka A.Ş. işçisi **Can Erol** 20 Temmuz'da, Hatay Büyükşehir Belediyesi Hatsu A.Ş. işçisi **Yusuflü Büyüklü** 21 Temmuz'da, Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Recep Narçiçek** 25 Temmuz'da, Doğuş Diyar Ltd. Şti. işçisi **Zülfü Varol** 27 Temmuz'da, Beylikdüzü Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Fırat Çamlı** 28 Temmuz'da, Çukurova Belediyesi İmar A.Ş. işçisi **Mehmet Murat Şahin** 28 Temmuz'da, Şişli Belediyesi Kentyol A.Ş. işçisi **Görgün Çiftçi** 29 Temmuz'da, Maltepe Belediyesi Mataş A.Ş. işçisi **Serdar Tezer** 1 Ağustos'ta, Adana Büyükşehir Belediyesi işçisi **Mustafa Kılınç** 2 Ağustos'ta, Antalya Büyükşehir Belediyesi Asat A.Ş. işçisi **Hamza Özen** 2 Ağustos'ta, Antalya Büyükşehir Belediyesi Asat Genel Müdür-



lülü işçisi **Özlem Onaç Ateş** 3 Ağustos'ta, Çankaya Belediyesi Belde A.Ş. işçisi **Leyla Çınar** 4 Ağustos'ta, İzmir Büyükşehir Belediyesi İzenerji A.Ş. işçisi **Serdar Bakdur** 5 Ağustos'ta, Seferihisar Belediyesi Jeotermal A.Ş. işçisi **Şahin Serbest** 5 Ağustos'ta, Batman Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Eyyup Can** 6 Ağustos'ta, Muğla Büyükşehir Belediyesi işçisi **Emin Bingöl** 7 Ağustos'ta, İzmit Belediyesi Bekaş A.Ş. işçisi **Serkan Özmenek** 8 Ağustos'ta, Karşıyaka Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Ercan Yıldız** 9 Ağustos'ta, Küçükçekmece Belediyesi Küçükçekmece A.Ş. işçisi **Hüseyin Sazçı** 12 Ağustos'ta, Beşiktaş Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Mecit Kurmaz** 13 Ağustos'ta, Bandırma Belediyesi İnsan Kaynakları Ltd. Şti. işçisi **Semih İnel** 16 Ağustos'ta, Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Mehmet Adam** 18 Ağustos'ta, Burhaniye Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Bülent Öksüz** 18 Ağustos'ta, Karşıyaka Belediyesi Kent A.Ş. işçisi **Döndü Ekiztaş** 19 Ağustos'ta, Küçükçekmece Belediyesi Küçükçekmece A.Ş. işçisi **Ramazan Yetişkin** 20 Ağustos'ta, Manavgat Belediyesi Melas A.Ş. işçisi **Latif Yıldız** 20 Ağustos'ta, Muğla Büyükşehir Belediyesi Emek Personel Ltd. Şti. işçisi **Sedef Yavuz** 20 Ağustos'ta, Seyhan Belediyesi işçisi **Aydın Opak** 22 Ağustos'ta, Hani Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Remzi Yıldız** 25 Ağustos'ta, İzmir Büyükşehir Belediyesi İzelman A.Ş. işçisi **Osman Muslu** 30 Ağustos'ta yaşamını yitirdi.

Hayatlarını kaybeden üyelerimizin ailelerine, yakınlarına ve işçi sınıfımıza başsağlığı diliyoruz.

Türkiye'de Sosyal Güvenlik Sistemi Ne Kadar Kapsayıcı?

Ödeme Listesinden Çıkarılan İlaçlar Ne Anlama Geliyor?

Türkiye'de Sosyal Güvenlik Sisteminin Kapsamı

Sosyal güvenliğin öznesi, ayımsız herkesidir. Sosyal güvenlik, herkesin toplumda sosyal risklerle karşı karşıya olduğu kabulünden hareket eder. Bu nedenle de herkesin sosyal risklere karşı korunma gereksinimi vardır. Bireyin toplumda yüz yüze kaldığı veya kalabileceği sosyal risklerden korunması, bu risklerin gerçekleşmesi halinde birey üzerindeki olumsuz etkilerinin en aza indirilmesi sosyal güvenliğin en genel amacını oluşturur.

Ancak Türkiye'de sosyal güvenlik kapsamına giren sosyal risklere karşı bu genel amaç doğrultusunda koruma sağlanamamaktadır. Türkiye'de sosyal güvenlik sisteminin prime dayalı olması nüfusun yüzde 12'lik kısmının kapsam dışında kalmasına neden olmaktadır; bu da 10,2 milyondan fazla kişinin sosyal güvenliğinin olmaması demektir. Bununla birlikte sosyal güvencesi olmadığı için sağlık hizmetlerinden faydalanamayanlar ve bunun için Genel Sağlık Sigortası (GSS) kapsamında primi tescil edilenler vardır. GSS primi tescil edilenlerde sağlık sigortası primleri kendileri ve primleri devlet tarafından ödenen kişilerin toplamı ise 9,6 milyondur. Bu demektir ki, Türkiye'de 9 milyon 662 bin 592 kişi, sağlık sigortasından faydalanırken iş kazası ve meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortası, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası kollarını kapsayan sosyal sigortalardan faydalanamamaktadır. 2 milyon 651 bin 928 kişi ise hem sağlık sigortasından hem de sosyal sigortalardan faydalanamamaktadır.

52 İlaç Daha Kurum Ödeme Listesinden Çıkarıldı

Türkiye'de prim ödemesine dayalı olan ve bu nedenle de herkesi tam anlamıyla kapsamayan sosyal güvenlik sisteminde işçiler, sağlık hakkından da tam anlamıyla faydalanamıyor. 2020 yılı ve 2021 yılı ilk 5 ayında toplam hastane müracaat sayısı 519 bin 939 olmuştur. Aynı dönemde sağlanan toplam reçete sayısı ise 482 bin 90 olmuştur. Toplam hastane başvuru ve reçete sayısı incelediğinde sağlık hizmetlerinin önemi ortaya çıkmaktadır. Ancak sosyal devlet gereği ücretsiz ve nitelikli olması gereken sağlık hizmetlerinde sigorta kapsamında olmasına rağmen ödenen katkı payları artmaya başlamış ve tedavi amaçlı sağlanan ilaçların ödeme kapsamı da gün geçtikçe daraltılmıştır.

8 Eylül 2021'de çıkarılan Sosyal Güvenlik

Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ'e göre, 52 ilaç Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), geri ödeme kapsamından çıkarıldı. Bu kapsamda boğaz spreyleri, ağrı kesiciler, kas gevşetici krem ve merhemler, kurumun geri ödeme listesinden çıkarıldı, çocukların diş çıkarma döneminde kullanılan ağrı kesici topikal ilaçların geri ödeme kapsamına alınmaması kararlaştırılmıştır.

Bir diğer düzenleme ile eşdeğer ilaç taban fiyatları da değişti. Bu değişikliklerle, limit yüzde 10'dan yüzde 5'e düşürülecek ve SGK'lular/işçiler yüzde 5 daha fazla ilaç farkı verecektir. Bu düzenlemeler işçilerin çalışırken ödediği primler karşılığında nitelikli sağlık ve tedavi hizmetlerinden ücretsiz faydalanmasını sağlamasının aksine gün geçtikçe kapsamı daraltılan ve ücrete tabi olan sağlık sistemini yerleşik hale getirmektedir.

	2021/Haziran
Türkiye Nüfusu	83.614.362
Sosyal Güvenlik Kapsamı	73.374.914
Sosyal Güvenlik Kapsamı Dışındakiler	10.239.448
Sigortalı nüfusun Türkiye nüfusuna oranı (%)	87,7
Kapsam dışı nüfus oranı (%)	12,2
Genel Sağlık Sigortası Kapsamında Tescil Edilenler	9.662.592
Genel Sağlık Sigortası Primleri Kendileri Tarafından Ödenenler	2.075.072
Genel Sağlık Sigortası Primi Devlet Tarafından Ödenenler	7.587.520
Tescil edilenler çıkarıldığında sağlık ve sosyal sigortalar kapsamı dışında kalan nüfus	2.651.928

Tablo 1. Sosyal Güvenlik Kapsamı, Kaynak: SGK

Kadına Yönelik Şiddet Artmaya Devam Ediyor:

**Erkekler Yalnızlaştırmaya Çalıştıkça
Kadınlar Kenetlenecek**

Yapılan araştırmalarda dünyada her 3 kadından biri hayatları boyunca en az bir defa erkek şiddetine maruz kalıyor. Yaşamın her anına ve her alanına yansıyan çeşitli boyut ve nitelikteki erkek şiddetinin yansımaları bu araştırmaların "iyimser" olduğunu düşündürüyor.

Her gün maruz kaldığımız kötü manzara, bu meselenin çözülmek şöyle dursun; iktidar desteğiyle erkek egemen sistemin desteklendiği, son olarak İstanbul Sözleşmesi'nden çekilme kararının da şiddeti desteklemek ve körüklemek anlamına geldiğini gösteriyor. Kadına yönelik şiddetin destekçisi olduklarını, verdikleri kararlarla gösterenler "2021'in ilk sekiz ayında en az 208 kadının erkekler tarafından öldürülmesi ve 552 kadının çeşitli şekillerde şiddete uğramasını" da haliyle görmezden gelmeye devam ediyor. Mor Çatı tarafından yapılan "Kadına Yönelik Şiddet; Kadınların Deneyimleri, Kurumlar ve Mecralar" araştırması şiddetin boyutları ve çeşitliliğini bir kez daha gözler önüne sererek bu konuda toplumdaki farkındalığın artmasına katkı sunuyor. Bu araştırmanın sonuçlarına göre;

- Kadınlar genelde ekonomik, psikolojik, cinsel ve fiziksel şiddeti bir arada yaşıyor.
- Kadını kendi içine kapatarak desteksiz bırakma mekanizmalarının tamamını kapsayan yalnızlaştırma ve tehdit, iftira, şantaj, manipülasyon gibi yöntemlerle kadınlara uygulanan psikolojik şiddete, ekonomik ve fiziksel şiddet kadar sık rastlanılmaktadır.

Her gün maruz kaldığımız kötü manzara, bu meselenin çözülmek şöyle dursun; iktidar desteğiyle erkek egemen sistemin desteklendiği, son olarak İstanbul Sözleşmesi'nden çekilme kararının da şiddeti desteklemek ve körüklemek anlamına geldiğini gösteriyor.

- Kadınların genel toplumsal yapı içerisindeki konumları karşı karşıya kaldıkları baskıyı da çeşitlendiriyor.
- Göçmen kadınlar, erkek şiddetine ırkçılık sorununun eklenmesiyle daha fazla zorluk yaşıyor.
- Türkiye'de kadına yönelik şiddetle mücadele için var olan mekanizmaların işleyişinde çok ciddi sorunlar bulunuyor.

Kadınların hayatta kalma ve yeni bir hayat kurabilmeleri için, yaşadıkları toplumsal yapıyı iyi tanıyan ve bu yapının getirdiği mecburiyetlerin yerine geçecek hizmet, destek ve dayanışma mekanizmalarına ihtiyaç olduğu görülmüştür. Başta kamu ve yerel yönetimlerden destek olmak üzere, aile, çocuk, arkadaş desteği de kadınların şiddete karşı çözüm geliştirmelerinde belirleyici etkenlerdir.

“...sonunda işçiler kazanıyor!”

Çocuklara, Alternatif Süper Kahramanlar:

Sorgulamak için merak etmek gerekir ve merak en saf haliyle en çok çocuklarda bulunur. Çocuklar doğuştan filozoftur ve ön kabullerle hareket etmezler, soru sorarlar. Çocukların soru sorması, merak etmesi, sorgulamasının önüne setler çekmek, onları engellemek, bir süre sonra her söyleneni ya da her okuduğunu olduğu gibi kabul eden; dünyaya, insana ve geleceğe dair umut ve hayaller biriktiremeyen nesiller yetiştirmek demektir. Maruz kaldığımız eğitim süreci tam da bunu yapar, düşüncenin tek yönlülüğünü, çeşitliliğin zenginlik olmanın ötesinde kaos neden olabileceğini ve her koşulda otoritenin verili cevaplarını benimsemeyi ya da ezberlemeyi öğretir. Bunun bilincinde olan ebeveynler olarak yapmamız gereken, çocukların keşfetme isteğini baltalamak yerine, yüreklendirmek olmalıdır. Bu doğrultuda yazılan kitapların okunması ve çocukların verili olanın dışındakini sorgulamasına destek olmak için neyse ki kitaplar var!

Bu düşünceden hareketle Kültür/ Sanat sayfamızda zaman zaman çocuklara yönelik kitaplar tanıtacağız. Bu sayıda tanıtacağımız kitaplar, Metis Yayınları tarafından yayımlanan Küçük Filozoflar Serisi'nin kitaplarından biri olan Karl Marx'ın Hayaleti ve NotaBene Yayınlarından çıkan Anti-Kahraman Serisi'ndeki kitaplar olacak.

Metis Yayınları, Küçük Filozoflar dizisinin filozofların hikâyelerini bu defa çocuklar için anlatıyor. Kant, Descartes, Sokrates, Lao-Tzu, Marx, Leibniz, Ricoeur, Einstein, Diyojen ve başka filozofların hikâyeleri. “Filozoflar da hepimiz gibi önce çocuktu- lar, gençtiler. Cevaplarını merak ettikleri soruları vardı. Onların hikâyeleriyle, siz de kendi sorularınızın peşine düşebilirsiniz”. Karl Marx'ın Hayaleti, “Küçük Filozoflar” serisinin dördüncü kitabı. Ronan de Calan'ın yazıp Donatien Mary'nin resimlediği Karl Marx'ın Hayaleti, “Merhaba, ben Karl Marx... Ne mi yapıyorum bu çarşafın altında? Uzun hikâyedir bu: Sınıf kavgasının hikâyesi. Acıklı bir hikâyeye, ama hep birlikte sonunu tatlıya bağlamaya, bir mutlu son yazmaya çalışacağız.” satırlarıyla başlıyor. 9-14 yaş grubu için önerilen dizinin kitaplarını büyükler de severek okuyabilir.

Mine Söğüt, “Marx'ın Hayaleti, Hortlağı, Zombisi” adlı yazısında şöyle bir anekdot aktarıyor:

“Geçenlerde bu kitabı okuyan sekiz yaşındaki bir kız çocuğuna, “Ne anlatıyor” diye sordum. Yüzünü ekşiterek “Patronlar çok kötü insanlar” dedi, “işçilere hep haksızlık ediyorlar. Acımasız davranıyorlar. Paradan başka şey düşünmüyorlar”. Sonra gözlerini kocaman açarak heyecanla devam etti: “Ama bu kitapta bir sürü şey oluyor ve sonunda işçiler kazanıyor!” Derken dudaklarını ısırarak sustu, sesini alçalttı, “Bir de Marx diye bir adam var, herkes onu öldü sanıyor” dedi; bizi kimse dinliyor mu diye etrafa bir göz attı ve büyük bir sır vericesine fısıldadı: “Ama o ölmedi, hâlâ aramızda yaşıyor.”

“Hikâyemiz Avrupa'da dolaşan bir hayaletle başlıyor. Çarşafın altındayken hem peşine düşenlerden gizlenen hem de onların yüreklerine korku salan Marx Amca, genç bir felsefe öğrencisiyken ilk olarak yoksullaştırılan, sömürülen ve öldürülen Silezyalı köylüleri, dokuma işçilerini görüyor. Bunun üzerine kendine bir söz vererek bütün ömrünü insanı aşağılayan, köleleştiren, çaresizleştiren ve horlayan her şeyi yıkıp devirmeye adıyor. İşte hikâyede bahsedilen çarşaf o kavgada yere düşen Silezyalı dokuma işçilerinin dokuduğu çarşafardan biri. O günü ve kendine verdiği sözü unutmamak için bu çarşafın altında Karl Marx. Tüm bunlar yaşanırken hiç bir şey olmamış gibi keyif kahvesini içen Bay Kapital gerçekten herkesin refahını isteyen altın kalpli biri mi? Bir mal ya da hizmetin fiyatı neye göre belirlenir? Piyasanın kurallarını kim belirler? Üretim ilişkisi nedir? Tüm bu soruların cevabını çocuklar için veriyor Karl Marx. Bay Kapital'in sömürdüğü bir işçi gördüğünde çarşafının altına saklanarak hayalet kılığına bürünüyor ve kökten çözüm için Bay Kapital'in karşısına dikilip işçi kardeşlerine bu adaletsizliği reddetmelerini öneriyor. Bay Kapital ve Marx arasında okuması oldukça keyifli şu cümlenin de yer aldığı bir söz düellosu başlıyor: “Düşünmek için kafanızı kullanmazsanız kaçmak için bacaklarınızı kullanmak zorunda kalırsınız. Yeterince hızlı kaçabilir misiniz, onu da bilmem.”

Karl Marx'ın hayaleti gerçekten de aramızda ama biz hâlâ fikirlerinin ne kadarını anlıyoruz, ne kadarını çocuklarımıza ve

recek kadar cesaretimiz var şüpheli. Ronan de Calan'dan “piyasa, mal, proletarya nedir, Bay Kapital kimdir?”i öğreten; çiftçinin sorunlarından başlayıp, kente göçen işçinin hayatı pahasına verdiği mücadeleyi, Silezyalı dokuma işçileri merkezinde işleyen kitabı kapitalizm kurbanı olan çocuklarımıza okutmalıyız.

Çocuklarımız için önerebileceğimiz bir diğer seri NotaBene Yayınları arasından çıkan Antikahraman Serisi'dir. NotaBene Yayınları, çocukları ve hatta yetişkinleri anti-kahramanlar ile buluşturuyor. Yayınevinin “kahramanlık” kavramını sorguladığı ve sorgulattığı bu seride Aziz Nesin, Julio Cortázar, Eduardo Galeano ve Che Guevara var.

İmkansız bir düşü gerçekleş-tiren bir anti-kahraman: Ernesto Che Guevara

İmkansız bir düşü gerçekleştirmek için uzun bir yolculuğa çıkan Ernesto Che Guevara'ya odaklanan kitapta; okurdan, adaleti daha çok insana ulaştırana kadar gökteki ve alındaki yıldızın peşinden gitmiş bir kurtarıcı olan Che'ye odaklanmaları isteniyor. (NotaBene Yayınları'nın tanıtım bülteninden alınmıştır.)

- De Calan, Ronan. Küçük Filozoflar Serisi-Karl Marx'ın Hayaleti. İstanbul: Metis Yayınları, 2017.

- Fink, Nadia. Anti Kahraman Serisi-Ernesto Che Guevara. Çevirmen: Nergis Turan. İstanbul: NotaBene Yayınları, 2017.



Kadın Sözlüğü:

Biyolojik Cinsiyet nedir?

Kişinin kadın ya da erkek olarak gösterdiği genetik, fizyolojik ve biyolojik özelliklerdir.

Toplumsal cinsiyet nedir?

Toplumsal cinsiyet; kadınlara ve erkeklere toplum tarafından uygun görülen rolleri, sorumlulukları ve davranışları tanımlamaktadır. Bu roller, sorumluluklar ve davranışlar toplumdan topluma farklılık gösterebileceği gibi, zaman içerisinde veya kriz dönemlerinde de değişiklik gösterebilir. Bu durum kişilerin toplumsal yaşama katılımlarını cinsiyetlerine göre ayırır. Toplumsal olarak yapılandırılmış ve cinsiyetlere göre ayrıştırılmış roller ve kalıplar bireyin kısıtlanmasına, dışlanmasına ve/veya ayrımcılığa maruz kalmasına sebep olabilir. Bu durumda toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık söz konusu olur. Erkeklerin cesur, güçlü, sert olması; kadınların ise şefkatli, merhametli, anlayışlı ve anaç olmasının beklenmesi toplumsal cinsiyet rollerinin en basit örnekleridir. Toplumsal cinsiyet algısı değiştirilebilir. Kadın ve erkek arasında eşitliği sağlayan ve koruyucu politikaların ve uygulamaların hayata geçirilmesi ile toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık sorunu çözülür.

Eşitlikçi Dil Kullanımı:

Ayrımcı Dil	Ayrımcı Olmayan Dil
Bayan	Kadın
İnsanoğlu / Adam	İnsan
Adam akıllı	Doğru düzgün
İşinin eri	İşinin Ustası
İş adamı	İş insanı
Kadın işi- erkek işi	İş

Haklarınızı Biliyor Musunuz?

Kadın ve erkek işçi arasında ücret, çalışma koşulları veya diğer konularda ayrımcılık yapılabilir mi?

Kadın ve erkek işçi arasında, çalışma koşulları ve çalışmadan kaynaklı haklar açısından işin niteliği veya biyolojik sebepler zorunlu kalmazsa işveren sözleşme yapmada, çalışma şartlarını belirlerken ve uygularken ya da iş sözleşmesinin sona erme sürecinde cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı bir şekilde kadın işçiye farklı işlem yapamaz.

Anayasa 10. Maddesi'nde ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 5. Maddesinde bu durum açıkça belirtilmiştir:

Anayasa 10. Maddesinde;

" Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür." bendi yer alırken,

4857 Sayılı İş Kanunu'nda;

"İş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engelcilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz." bendi yer alır.

Türkiye'nin imzaladığı ve onayladığı Uluslararası Sözleşmeler eşitlik ilkesi açısından belirleyicidir. Bu sözleşmeler;

- Medeni ve Siyasal Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme,
- Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İli-

şkin Uluslararası Sözleşme,

- Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi,
- Avrupa Sosyal Şartı,
- Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı,
- BM Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi (CEDAW),
- 111 No'lu Ayrımcılık (İş ve Meslek) Sözleşmesi'dir.



GENEL-İŞ EMEK GAZETESİ

Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası Aylık Yayın Organı Temmuz-Ağustos 2021 Sayı:172

Sahibi: GENEL-İŞ Sendikası adına Genel Başkan **Remzi ÇALIŞKAN** - Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: **Şükret SEVGİNER**

Yayına Hazırlık: DİSK/GENEL-İŞ Basın Bürosu - **Yayın Türü:** Yaygın Süreli Yayın - **Yayın Şekli:** Aylık Türkçe

Yönetim Yeri: Çankırı Caddesi No: 28 Kat: 4-9 Ulus/ANKARA **Tel:** (0312) 309 15 47 **Fax:** (0312) 309 10 46

www.genel-is.org.tr • bilgi@genel-is.org.tr • basin@genel-is.org.tr

Basım Yeri: Buğra Matbaacılık Yapıcı İş Merkezi 74 / 32-33 İskitler/ANKARA (0312 342 19 18) **Baskı Tarihi:** Kasım 2021

10 Ekim

Unutmadık Affetmeyeceğiz...

Vazgeçmiyoruz!

10 Ekim 2015'te, özgür, demokratik, eşit ve adil bir ülke talebiyle bir araya gelen ve barışı haykıran pırl pırl aydınlık insanlar kalleşçe katledildi. Katilleri tanıyoruz.

Unutmadık, affetmeyeceğiz, vazgeçmiyoruz!



DİSK / GENEL-İŞ
Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası

