



SALGIN SINIFSA EŞİTSİZLİĞİ ARTTIRIYOR TEK YOL ÖRGÜTLENMEK

**MÜCADELEMİZ
SONUÇ VERDİ;
TORBA YASA
GERİ ÇEKİLDİ**

sayfa 3'te



İzmir Halkına Başsağlığı ve Sabır Diliyoruz,
Siyasi İktidara ve Belediyelere Sesleniyoruz:

**SAĞLIKLI GÜVENLİKLİ YAPILARDA
YAŞAM HAKKI İÇİN ÇALIŞIN**

sayfa 7'de

**ARTIK YETER!
İŞTEN
ÇIKARILMAK
İSTEMİYORUZ!**

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde çalışan 15 üyemiz hukuksuz
ve gerçek dışı iddialarla iktidar tarafından kıyım uğratıldı.

sayfa 7'de

**COVID-19 SALGINI
KADIN İŞÇİLERİ
NASIL ETKİLEDİ?**

Kadın işçilerin çalışma biçimi, Covid-19 nedeniyle daha
fazla değişmiş ve ücretli istihdamda geçen süreleri azalan
kadınların ev içi iş yükü artmıştır.

sayfa 18'de

EMEKTEN

1- Covid-19 küresel salgını Kasım ayına girerken tüm Dünya ile birlikte ülkemizde de yükselişe geçmiş durumda; vaka ve ölüm sayılarında endişe verici bir artış söz konusu...

Küresel salgının Dünya ekonomisi üzerindeki etkileri kelimenin tam anlamıyla sarsıcı; Avrupa'nın sosyal refah devletleri iktisaden büyük zorluklar yaşıyorlar. İşsizlik, ekonomik daralma, dış ticaret hacminde daralma Dünya işçi sınıfı üzerinde büyük bir olumsuz etki yaratıyor. İşsizlik, gelir kaybı, refah gerilemesi, sağlık sorunları ilk elde yaşanan olumsuzluklar olarak ortaya çıkıyor.

Dünya 2019'da yüzde 2,8 büyürken 2020'de büyüme negatif yüzde 4,4; gelişmiş ekonomilerde büyüme aynı yıllar için yüzde 1,7 ve negatif yüzde 5,8; Avro bölgesinde yüzde 1,3 ve negatif yüzde 8,3; gelişmekte olan ekonomilerde yüzde 3,7 ve negatif yüzde 3,3 oranlarında seyrediyor.

Gelişmiş ekonomilerde işsizlik oranları 2019'da yüzde 4,8; 2020'de ise 7,3 düzeyinde.

Dünya ticaret hacmi 2019'da yüzde 1 artmışken 2020'de yüzde 10,4 daralmış durumda.

Bu genel büyüme, işsizlik ve ticaret hacmi verilerine bakıldığında 2019 yılının da Dünya genelinde ve gelişmiş ekonomilerde iç acıcı olmadığı görülmektedir. Öyle anlaşıyor ki Dünya bir iktisadi kriz eşiğindeyken salgının yarattığı yeni bir krizle yüz yüze gelmiştir. Aslında yaşanan kapitalist üretim biçiminin yetmezliğini de ortaya sermektedir. Neye yetmezlik diye sorulabilir? Elbette insan ihtiyaçlarına... İnsanın iş, gelir, refah, eğitim, sağlık barınma sorunlarına yetmeyen bir sistemin meşruiyeti de elbette sorgulanır. Durum bu aşamadır; Dünya bir derin bunalım ve karar anındadır; bilindik ifadeyle kapitalizmle geline "medeniyet" in sonuna mı geliniyor sorusunu artık Dünya işçileri olarak sormak ve kapitalist üretim biçimini sorgulamak durumundayız.

Diğer yandan kapitalist sınıf ve bu sınıfın emrindeki egemen siyaset ve siyasal iktidarların küresel salgını ekonomiyi yeniden biçimlendirmek için fırsat olarak gördüklerine dair emareler de yok değildir. Örneğin Avrupa'nın önde gelen ekonomilerinde çalışanların yüzde 27-48'i arasında bir kesim kısa çalışma vb programlar kapsamındadır. Bu ne demektir, iktidarlar sermaye sınıfının üzerindeki işgücü yükünü almakta, üstlenmektedir. Bunun kaynağı ya genel vergi gelirleri ya da duruma göre bizde olduğu gibi işçilerin ücretlerinde kesilen fon birikimleridir.

Bu konuda en iyi örnek, fazla uzağa gitmeden söyleyelim, Türkiye'dir. Nisan'da 3,2; Mayıs'ta 3,2; Haziran'da 2,4; Temmuz'da 1,7; Ağustos'ta 1,3; Eylül'de yaklaşık 1 milyon işçi Kısa Çalışma Ödeneği (KÇÖ) kapsamına alınmıştır.

Nisan-Eylül döneminde 2 milyonun biraz üzerindeki işçiye nakdi ücret desteği sağlanmıştır.

DİSK-AR araştırmasına göre Covid-19 etkisiyle revize edilmiş geniş tanımlı işsiz sayısı ve iş kaybı Temmuz 2020'de 10,4 milyon olarak gerçekleşmiştir; revize edilmiş geniş tanımlı işsizlik ve iş kaybı yüzde 29,1'dir. Covid-19 Temmuz 2020'de en az 1 milyon 879 bin yeni eşdeğer istihdam kaybına yol açmıştır.

İstihdam oranı yüzde 43,5'e gerilemiş; işbaşında olanların sayısı son bir yılda 1 milyon 333 bin kişi azalmış; ümitsiz işsizlerin sayısı bir yılda 614 binden 1 milyon 335 bine yükselmiştir.

Kadınların Covid-19'dan daha fazla etkilendiği ortaya çıkmıştır: Kadın işgücü yüzde 7,5, kadın istihdamı yüzde 6,3 azalmıştır.

Cumhurbaşkanlığı Yönetim sistemi altında işçi sınıfı tablosu bu verilerle somut olarak ortadadır. Cumhurbaşkanlığı Yönetimi sermaye sınıfının işgücüne ilişkin yükünün bir kısmını işsizlik sigortası fonu kaynaklarından karşılamış; işçi sınıfının diğer geniş kesimleri ise işsizlik, gelir ve refah kaybı ile yoksulluk sınırında yaşam mücadelesi vermektedir. Toplumun diğer emekçi kesimleri olan küçük esnaf ve köylüler ise mutlak yoksulluk sınırında gezmektedir. Küçük esnaf kapatmalar nedeniyle çok keskin gelir kaybı yaşamıştır.

Diğer yandan gösteri sanatları ve eğlence sektöründe çalışanlar ne kısa çalışma ödeneğinden ne de nakdi ücret desteğinden yararlanmaktadır.

Cumhurbaşkanlığı Yönetimi işçi sınıfı ve emekçi sınıf için yeterli bir sosyal güvence ve koruma sağlamaktan uzaktır. Toplum çeşitli sözde kahramanlık türküleri ve edebiyatıyla avutulmakta ve yönlendirilerek yönetilmektedir. Her siyasi sıkışma döneminde ya dinsel ya da duygusal çıkışlarla yönetim çıkmazından medet umulmaktadır.

2- DİSK/Genel-İş olarak son birkaç aylık dönemde KHK ile kamuya geçen işçiler adına toplu sözleşmelerle kazanımlar elde etmek için yoğun bir mesai harcadık, mücadele verdik. Birçok işyerinde aldığımız grev kararlarını, son anda belediye işverenlerinin anlaşmaya yanaşmaları üzerine, kaldırdık. Gece yarısı saatler ertesi güne dönerken greve çıktığımız; sabahın 4'ünde ise işverenin anlaşma masasına dönmesi üzerine aldığımız grev kararını kaldırdığımız işyeri de oldu. Nihayetinde KHK ile tam 2,5 yıl eşitsiz çalışma koşullarına zorlanan işçiler için eşit çalışma koşullarının kapısı da açılmış oldu. Bu konuda Sendikamızın gösterdiği hassasiyet ve mücadelesine belediye işverenlerinin de duyarlılığı eklendi; on binlerce belediye işçisi "eşit işe eşit ücret" ilkesinin gerçekleşmesine tanıklık etti.

3- Türkiye ve Dünya işçi sınıfı büyük zorluklar içindedir. İşçi sınıfı örgütlerinin önemli bir parçası olan sendikalar bu zorluklara nasıl yanıt verecektir, nasıl yanıt üretecektir? İçinden geçtiğimiz zor zamanların, kapitalizmin bile sorgulandığı bu önemli zamanların sendikalar açısından en önemli sorusu da budur. Ne yapacağız? Ne yapmalı ve nasıl yapmalıyız?

Eski alışkanlıklar, eskimiş yönetim anlayışlarının ifadesi bir kültür ile zor zamanların üstesinden gelmek mümkün değildir. Eskimiş olanı geride bırakarak geçmiş zamanın olumlu ve var eden kültür ve geleneklerinin izinde ve onları geliştirerek çıkış noktası aramak mantık gereğidir. Her şeyin ötesinde ise yaşamlarını emek güçlerini satarak kazanan insanların örgütü olma bilinciyle, işçi sınıfı örgütü olma bilinciyle davranmak gerekmektedir.

DİSK/Genel-İş Genel Yönetim Kurulu

EMEKLİLİK HAKKIMA VE KIDEM TAZMİNATIMA DOKUNMA!



TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'ndan geçen "İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi" ile 25 yaş altı ve 50 yaş üstü işçilerin kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve emeklilik hakkının gasp edilmesine yönelik düzenlemelere karşı Ankara'da DİSK İç Anadolu Bölge Temsilciliği önünde basın açıklaması yapıldı.

DİSK Genel Başkan Yardımcısı ve Sendikamızın Genel Başkanı Remzi Çalışkan tarafından yapılan basın açıklamasına, Genel Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Sosyal-İş Genel Başkanı Mustafa Ağuş, Dev Maden-Sen Genel Başkanı Tayfun Görgün, Emekli-Sen Genel Başkanı Cengiz Yavuz, Birleşik Tarım Orman İşçileri Sendikası Genel Başkanı Ayvaz Şeker, Şubelerimizin başkan, yönetici ve üyeleri ile DİSK üyesi sendikaların yöneticileri katıldı.

Torba yasanın geri çekilmesine dair sık sık sloganların atıldığı basın açıklamasında, "Kıdem Tazminatına Dokunma", "Çocuklarımızın Emekliliğine Dokunma" ve "Torba Yasa Geri Çekilsin" dövizleri ile "Çocuklarımızın Kıdem Tazminatına, Çocuklarımızın Emekliliğine Dokunma, Torba Yasa Geri Çekilsin" pankartı açıldı.

Gasp Edilen Haklarımızı Bir Bir Geri Alacağız

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan basın açıklamasında yaptığı konuşmada, AKP TBMM Grup Başkanlığı tarafından meclise sunulan AKP ve MHP'li vekillerin oylarıyla komisyondan geçen yasa teklifi ile iş güvencemizin, kıdem tazminatımızın, emeklilik hakkımızın, sendikal hak ve özgürlüklerimizin bir kez daha tehdit altında olduğunu vurgulayarak "Kazanımlarımızı ve temel haklarımızı, sizlere asla vermeyeceğiz. Ucuz işgücü yaratma hayallerinizi yok edeceğiz. Eməğimizin, alın terimizin hakkını alacağız. Yürüttüğümüz mücadeleden bir an olsun geri adım atmayacağız. Bugüne kadar gasp edilen haklarımızı da, bir bir geri alacağız!" dedi.

MÜCADELEMİZ SONUÇ VERDİ; TORBA YASA GERİ ÇEKİLDİ

Torba Yasa içinde yer alan, 25 yaş altı ve 50 yaş üstü işçilere belirli süreli iş sözleşmeleri dayatan, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve iş güvencesini yok eden ve emeklilik haklarını tırpanlayan ilgili yasa maddeleri kanun teklifinden çıkarıldı. Benzer şekilde tam zamanlı çalışma yerine kısmi zamanlı çalışmayı teşvik eden yasa maddesi de geri çekildi.

Meclis önünden işyerlerine kadar bulduğumuz her yerde işçi sınıfının kazanılmış haklarına ve 25 yaş altı ve 50 yaş ve üzerinden başlayarak adım adım tüm işçilerin kıdem tazminatının elinden alınmasına yönelik bu saldırıya direndik ve geri püskürttük. Milyonları geçici işçiliğe mahkûm edecek yasal düzenlemelere geçit vermedik.

Bu hak gaspı girişimine karşı işyerlerinde, meydanlarda, bulunduğu her yerde kararlılıkla ve inatla işçi sınıfının iradesini savunanları ve tüm üyelerimizi selamlıyoruz.

İktidar, ekonomik krizin ve pandeminin yarattığı zorlu şartlarda geçim derdinde olan işçiler için daha zorlayıcı şartları yaratacak yasaları çıkarmaya çalışmayı bırakmalı, işçilerin geçimini, sağlığını, işini koruyacak tedbirler almalıdır.

İşçi sınıfı örgütü olarak, emek ve demokrasi mücadelesini kararlılıkla sürdürmekte kararlıyız.



Herkesin insanca çalışacağı ve insanca yaşayacağı Eməğin Türkiye'sini kurmak için mücadeleye devam!

TORBA YASAYA KARŞI İŞYERLERİMİZ VE ALANLAR DİRENİŞ YERİ OLDU

TBMM'de engellenmeye çalışılan basın açıklaması sonrasında DİSK Yönetim Kurulu aldığı kararla, DİSK'in örgütlü bulunduğu bütün işyerlerinde; işçi sınıfının en temel haklarını tırpanlamaya yönelik torba yasaya karşı eylem çağrısı yaptı. Sendikamız da örgütlü olduğu iş yerlerinde ve alanlarda basın açıklamaları yaptı. Torba yasaya karşı güçlü bir duruş sergiledi.

"DİSK susturulamaz, işçi sınıfı susturulamaz!"



Kıdem tazminatımıza ve emeklilik hakkımıza sahip çıkacağız!"



"Emekçinin alınterinden elinizi çekin, susmadık susmayacağız."



Kıdemimizi, emekliliğimizi, geleceğimizi çalacak torba yasanızı geri çekene kadar direneceğiz!

"Kölelik teklifinizi geri çekin!"



"İşçilerin emeğinin sermayeye peşkeş çekilmesine asla izin vermeyeceğiz."

Mersin



"Kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, iş güvencesi ve emeklilik hakkımızı gasp ettirmeyeceğiz!"

Muğla



Kıdem tazminatı hakkını parça parça gasp etmek istiyorlar ama biz bu oyuna gelmeyeceğiz!"

Bursa



Samsun

Kıdem tazminatımıza ve emeklilik hakkımıza dokunmayın."

Şırnak



Tunceli



Diyarbakır

"Kıdem hakkı gasp edilemez!"

Kırklareli



Kıdem tazminatımıza ve emeklilik hakkımıza dokunmayın!

"İşçi sınıfı başta olmak üzere halkımız pandemi ile, depremle, işsizlikle ve hayat pahalılığı ile boğuşurken siz kıdem tazminatımıza göz diyorsunuz!"

Edirne



**"Güvencesiz çalışmak istemiyoruz! Torba yasayı geri çekin
DİSK susmaz susturulamaz!"**



"Kölelik teklifinizi geri çekin!"



"Emek düşmanı torba yasanızı kabul etmeyeceğiz!"



"Güvencesiz çalışmaya hayır! Kıdem tazminatımızı gasp ettirmeyeceğiz."



"Emek düşmanı yasalarınıza diz çökmeyiz, torba yasa işçi sınıfının en temel kazanımı olan kıdem tazminatı ve emeklilik hakkına sermaye saldırısıdır, sonuna kadar direneceğiz!"



"Kıdemimizi, emekliliğimizi, geleceğimizi çalacak torba yasanızı geri çekene kadar direneceğiz!"

**İzmir Halkına Başsağlığı ve Sabır Diliyoruz,
Siyasi İktidara ve Belediyelere Sesleniyoruz:**

SAĞLIKLI GÜVENLİKLİ YAPILARDA YAŞAM HAKKI İÇİN ÇALIŞIN



Genel Başkanımız Remzi Çalışkan beraberindeki heyetle İzmir'de yaşanan deprem felaketi sonrası üyelerimizin sürdürdüğü arama ve kurtarma çalışmalarını izledi; halkın ihtiyaçlarını karşılamak için yürütülen çalışmaları yerinde inceledi.

İzmir'de meydana gelen deprem nedeniyle hayatını kaybedenlerin yakınlarına başsağlığı ve sabır dileyen Genel Başkanımız İzmir halkının yaralarının biran önce sarılması için işçi sınıfının görevde olduğunu söyledi ve yaraların bir an önce sarılmasının tek dilekleri olduğunu söyledi.

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Genel Sekreter Şükret Sevgener, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Çetin Çalışkan, Örgütlenme Daire Başkanı Taner Şanlı, İzmir şubelerimizin Başkan ve yöneticileri ile gerçekleşen ziyaretlerde yürütülen çalışmalar hakkında bilgi alındı. Deprem sonrası enkaz altında kalan İzmirli yurttaşlarımızı gece gündüz demeden özveri ile kararlı çalışmalarıyla hayata döndüren ve halen göçük altında kalanların sağ salim çıkarılması için olağanüstü çaba gösteren üyelerimize şükran duygularını ilettiler.

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan'ın konuya ilişkin açıklaması:

Deprem ülkesinde yaşadığımız gerçeğini; yıkıcı sonuçlara yol açan bir deprem ve ardından hayatını kaybeden

yurttaşlarımız aracılığı ile yeniden gördük. Daha önce de defalarca belirttiğimiz üzere her gerçekleşen deprem sonrası yaşanan can kayıplarına ve yıkıma rağmen dikkate alınmayan uyarılara kulak verilmemesi üzüntümüzü kat be kat artırdı.

Yapılaşmaya uygun olmayan riskli bölgelere rant için imar izni verilmekte, denetim görevleri yeterince yerine getirilmemekte ve imara aykırı yapı güvenliğinden yoksun yapılar çıkarılan imar barışı ile af edilmektedir. İmar afları ile kaçak yapılaşma teşvik edilmekte, yurttaşlarımız sağlıksız yapılara mahkûm edilmektedir; bundan vazgeçilmelidir.

Oysa deprem kuşağında yer alan ülkemizde tüm yapıların depreme dayanıklı bir şekilde inşa edilmesi, var olan yapıların sağlamlaştırılması, gerekli denetim tedbirlerinin alınması her düzeydeki kamu idaresinin birincil görevidir.

Siyasi iktidara ve belediyelere bir kez daha hatırlatıyoruz: Acilen çağrılarımıza kulak verin, gereken önlemleri alın, 'Sağlıklı Güvenlikli Yapılarda Yaşam Hakkı Sağlamak' birinci görevinizdir.

ARTIK YETER! İŞTEN ÇIKARILMAK İSTEMİYORUZ!



DİSK/Genel-İş Genel Başkanı Remzi Çalışkan'ın belediyelerde işten çıkarmalarla ilgili basın açıklamasıdır.

Mardin ve Diyarbakır Büyükşehir Belediyeleri'nden sonra İzmir Büyükşehir Belediyesi'nden de güvenlik gerekçesiyle üyelerimiz işten çıkarıldı. Hem de Covid-19 salgınında işten çıkarmaların yasaklandığı bir dönemde bizzat bu yasağı çıkaran iktidar tarafından işten çıkarıldılar.

OHAL döneminde KHK'lar ile işinden edilen binlerce üyemize şimdilerde yenileri ekleniyor. Diyarbakır ve Mardin'den sonra şimdi de İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde çalışan 15 üyemiz hukuksuz ve gerçek dışı iddialarla iktidar tarafından kıyımına uğratıldı. Belediye işçisi artık güvenlik gerekçesiyle veya haksız herhangi bir nedenle işini-gücünü kaybetmek istemiyor. Güvenle, huzurla, güvenceli olarak hizmet üretmek istiyor.

Belediye işçileri ve tüm işçi sınıfı bu güvenlik gerekçelerinden ne zaman kurtulacak, ne zaman hayat normal olacak, ne zamana kadar sürecek bu tehditkâr devlet tavrı? Artık yeter, bitsin bu tehditler...

Yargı kararı olmaksızın, keyfi olarak doğruluğu tartışılır istihbarata dayalı bilgilerle insanları işinden edemezsiniz!

Atanmış devlet memurları tarafından yönetilen Doğu ve Güneydoğu Bölgelerimizdeki belediyelerde işçiler her gün işten çıkarılma tehdidi ve endişesi ile çalışıyorlar. Herkes kendini bu işçilerin yerine koysun. Bu endişey-

Güvenlik soruşturması bahanesiyle yapılan hukuksuz ve keyfi işçi kıyımına son verilsin. DİSK/Genel-İş olarak haksız ve hukuksuz işten çıkarmaların her anlamda takipçisi olacağız; kimsenin kuşkusu olmasın.

le, çıkarılma tehdidiyle her gün her gün çalışmak; her gün işten huzursuz ayrılmak, her sabah işe acaba bugün ne olacak tedirginliğiyle gelmek...

İşçiler, işçi sınıfı bu tehditleri hak etmiyor, bizler sadece güvenle ve onurumuzla çalışarak zor olan yaşama koşullarında ailemizle ayakta kalmak istiyoruz.

Güvenlik soruşturması bahanesiyle yapılan hukuksuz ve keyfi işçi kıyımına son verilsin. DİSK/Genel-İş olarak haksız ve hukuksuz işten çıkarmaların her anlamda takipçisi olacağız; kimsenin kuşkusu olmasın.

Bu ülkeyi yönetenlere diyoruz ki; siz bizi işten atamazsınız aksine milyonlarca işsize iş bulmak, bize iş sağlayacak bir ekonomi kurmak zorundasınız.

İşsize iş bulacaksınız, herkes gece başını yastığa koyduğunda yarın ne olacağım diye düşünmeyecek, herkese insan onuruna yakışan iş ve sağlık hizmeti sunmak zorundasınız, her çocuğa parasız eğitim olanağı sağlamak zorundasınız, bu ülkenin yurttaşlarını kurda kuşa yem etmemek zorundasınız...



İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nde akılla, emekle, çabayla, onurla hizmet üreten, iş üreten işçileri kendi sendikal haklarına sahip çıkmaya davet ediyoruz, şimdi görev ve sorumluluk onlardadır. Doğruyu bulun doğru sendikada birleşin!

BAKANLIK TOPLU SÖZLEŞME DÜZENİNİ DİNAMİTLEMİŞTİR

DİSK/Genel-İş Genel Başkanı Remzi Çalışkan'ın Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın İstanbul Büyükşehir Belediyesi işyerleri için verdiği hukuk dışı toplu sözleşme yetkisine ilişkin basın açıklamasıdır.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi çok çeşitli bağlı kuruluş ve şirket ve işletmeden oluşan yerel kamu idaresidir. Bugüne kadar her bağlı kuruluş ve şirket için ayrı ayrı olmak üzere sendikalar çoğunluk tespiti istemiyle başvurmuşlar; Bakanlık çoğunluk tespitini takiben çoğunluk sendikasını her işyerinde yine ayrı ayrı olmak üzere toplu sözleşme yapması için yetkilendirmiştir.

Hal böyleyken İstanbul Büyükşehir Belediye yönetiminin çift seçim sonucu el değiştirmesiyle yerel yönetimlerin kaderi değişmiş; işçi iradesine konulan iktidar ipoteği de sarsılmaya başlamıştır. İktidarın elinden giden belediyelerde belediye başkanları işçilerin sendika seçme özgürlüğüne saygı göstermeye başlamış ve sendikal hayat yeniden ve doğru bir biçimde biçimlenmeye başlamıştır.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nde 11 ay öncesinden başlayan çoğunluk tespiti ve yetki süreci Bakanlığın Belediye'yi tek bir işletme kabul ederek Hizmet-İş Sendikası'nı yetkilendirmesiyle yeni ve çok sorunlu bir aşamaya taşınmıştır. Ayrı ayrı işyerlerinin söz konusu olduğu ve daha önce defalarca ayrı ayrı çoğunluk tespiti ve yetkilendirmenin yapıldığı işyerlerinde şimdi yetkilendirme siyasi bir karar olarak tek bir işletme hesabıyla yapılmış ve sendikal haklar katledilmiştir.

Yetkilendirme Açıkça Siyasi Bir Karardır

Cumhurbaşkanlığı Yönetimi altındaki Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın hukuk dışı bir tasarrufudur; hedefi ise İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nde kurulan çarpık sendikal düzenin sürmesidir.

Bu durumda talebimiz;

Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı bu kararı derhal gözden geçirmelidir; çünkü bu karar sendikal hakların ayrılmaz olan toplu sözleşme hakkının açıkça ihlal edilmesi ve yine sendikal hakların ayrılmaz olan sendika seçme özgürlüğünün ortadan kaldırılmasıdır.

İstanbul Büyükşehir Belediye işvereni, bir kamu idaresi olması sıfatıyla Bakanlık yetkilendirmesinin gelenekleri bir tarafa atan gayri meşru ve hukuk dışı siyasi bir karar olduğunu bilerek hak edilmemiş ve sadece siyasi buyurganlık ürünü olan bu yetki kararına karşı tavır almalıdır.

İtiraz Ediyoruz!

DİSK/Genel-İş olarak Aile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından siyasi değerlendirme sonucu verilen bu yetkiye itiraz edeceğiz. Yetki itirazının daha önce bu belediyede yaşandığını ve iki sendikanın yetki çekişmesi nedeniyle işçilerin yıllarca toplu sözleşme haklarından yoksun çalışmak zorunda bırakıldığını elbette biliyoruz. Ancak bu kanunsuzluğun yaygınlaşmasını ve sürmesini de doğru bulmuyoruz. Bakanlık toplu sözleşme düzenini bu kararıyla bir kaosun içine atmıştır, buna yargının dur diyeceğini umuyoruz.

Bu düşüncelerle İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nde akılla, emekle, çabayla, onurla hizmet üreten, iş üreten işçileri kendi sendikal haklarına sahip çıkmaya davet ediyoruz, şimdi görev ve sorumluluk onlardadır. Doğruyu bulun doğru sendikada birleşin!



18 Ağustos 2020 - 26 Ekim 2020 Tarihleri Arasında Örgütlediğimiz İşyerleri

	İLİ	İŞYERİ ÜNVANI
1	ÇANAKKALE	GELİBOLU GÖKBÜET PERSONEL LTD. ŞTİ.
2	EDİRNE	İPSALA ŞEHİR HİZMETLERİ LTD. ŞTİ.
3	EDİRNE	KIRCASALIH BELEDİYESİ PERSONEL LTD. ŞTİ.
4	İZMİR	ÇİĞLİ GIDA İNŞAAT TURİZM LTD. ŞTİ.
5	KIRKLARELİ	BÜYÜKKARIŞTIRAN BELEDİYESİ PERSONEL LTD. ŞTİ.
6	KIRKLARELİ	KOFÇAZ BELEDİYESİ PERSONEL LTD. ŞTİ.
7	KIRKLARELİ	VİZE BELEDİYESİ PERSONEL LTD. ŞTİ.
8	TUNCELİ	MAZGİRT BELEDİYESİ PERSONEL LTD. ŞTİ.
9	YALOVA	KADIKÖY BELEDİYESİ PERSONEL LTD. ŞTİ.

18 Ağustos 2020 - 26 Ekim 2020 tarihleri arasında sendikamıza başta yukarıdaki işyerlerinden olmak üzere 5 bin 500'ü aşkın işçi üye olmuştur.



İŞÇİ HAKLARINA SALDIRI YASASI MECLİSTE

**Uyarıyoruz!
İşçi sınıfının
mücadele ederek
kazandığı haklarından
elinizi çekin. İş güvencesi
ve sendikal haklar
mücadelemiz sürecektir ve
biz kazanacağız!**

İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkındaki yasa teklifleri, diğer adıyla torba yasa tasarısı görüşüldü. Meclis'e sunulan yasa teklifleri her ne kadar sadece vergi borcu yapılandırması ve sermayeye getirilen teşvikler ile gündeme gelse de aslında çalışma yaşamını kökten değiştirebilecek düzenlemeler içeriyordu. Bunlardan birisi de mücadeleimizle geri çekilen 25 yaşını doldurmamış veya 50 ve üstü yaşta olan işçilerle belirli süreli iş sözleşmesi imzalanmasının yolunun açılmasıydı. Bu özellikle genç işçiler açısından büyük bir tehlike oluşturmuyordu. Çünkü iş hukukuna hâkim olan temel prensiplerden birisi iş sözleşmesinin sürekliliği dolayısıyla iş sözleşmelerinin belirsiz süreli olmasıdır. Mevcut yasalarda belirli süreli sözleşmeler ancak istisnai durumlarda yapılabilmektedir. Yasayla bu prensip yok edilmeye çalışılmakta güvencesizlik hâkim kılınmaya çalışılmaktadır. Çünkü yapılan değişiklik ile 25 yaşın altındaki çalışanlarla 50 yaşın üstündeki çalışanlar açısından hiçbir sınırlamaya tabi olmadan belirli süreli iş sözleşmesi yapılması olanağı işverene tanımaktaydı. İşçiler yapılacak düzenlemeyle İş Yasasının iş güvencesi hükümlerinden yararlanamayacağı gibi iş sözleşmesinin sona ermesinden doğan kıdem ve ihbar tazminatı gibi haklarından da mahrum bırakılacaktı. Bu düzenleme ayrıca kıdem tazminatının tamamen ortadan kaldırılması için bir adımdı.

Belirli Süreli İş Sözleşmesi İle Getirilmek İstenen Kölelik Düzenidir

Yasayla getirilmesi düşünülen düzenlemeyle, İş Kanunu'nun belirli süreli iş sözleşmelerinin yapılabilmesini objektif koşulların varlığı şartına bağlayan 11. maddesiyle işçiyi koruyan hükümleri geçersiz olacaktı. Yaş bakımından işçiler arasında ayrımcılık yapılması yasallaşacaktı. Yapılacak değişikliklerle bir defada veya yenilenerek yapılan belirli süreli iş sözleşmelerinin toplam süresi 2 yılı aşamayacaktı.

Bir başka düzenleme ile, işe girdiği tarihte "25 yaşından küçük olup hizmet akdine tabii olarak bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılan ve çalıştığı kişi yanında ay içinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 günden az" olanlar için yaşlılık aylığı primi ödeme zorunluluğu ortadan kaldırılacaktı. Bu durumda işveren, 25 yaşın altında ve ay içerisinde çalıştırdığı saatlerin toplamı 10 günden az ise sosyal güvenlik sigortası kapsamında ödenmesi gereken primlerden sadece iş kazası ve meslek hastalığı ile genel sağlık sigortası primlerini ödeyecekti. Yaşlılık, malullük ve ölüm sigortası gibi uzun dönemli çalışanı koruyan sigorta kollarından gençler yararlanamayacak. Diğer bir ifadeyle gençlerin kısmi çalışmaları emeklilikte dikkate alınmayacaktı.

Öte yandan bu kapsama giren çalışanlar isterlerse bu primleri kendileri ödeyebilecekler. Diğer bir ifadeyle gençler uzun vadeli sigorta primlerini kendileri ödemek için çalışmış olacaktı.

Kısaca bu yasa teklifleri Meclis Genel Kurulu'ndan geçseydi, işverenler istedikleri zaman işçileri işinden edebilecekler. Toplamda 9 milyon 149 bin kişinin iş güvencesi ortadan kalkacağı gibi, kıdem tazminatı hakları da ellerinden alınmış olacaktı.

Holdingler İşçiden Daha Az Vergi Ödeyecek

Meclis'ten geçen yasa ile sermayeye getirilen vergi avantajı, ülkenin tüm vergi yükü, sistemin en mağduru olan işçi sınıfının omuzundayken, ülkenin zenginleri yani sermaye sahipleri, işçi sınıfının ödediği oranda hatta altında vergi ödeyebilecek. Teklife göre, yüzde 20 olan Kurumlar Vergisi oranı Cumhurbaşkanı'nın yetkisiyle yüzde 15'e kadar düşürülebilecek. Bu yetkinin kullanılması halinde holding ve şirketler asgari ücretliden dahi daha düşük oranda vergi ödeyecek. Oysaki bu yüzde 15'lik oran halen yılda 22 bin

liranın altında kazanç elde eden toplumun en düşük gelirli kesimine uygulanıyor.

Kayıt Dışı Çalıştırmaya İşsizlik Fonu Kaynağı Getiriliyor

Yasa ile, normalde kayıt dışı çalıştırmaya idari para cezası uygulanması gerekirken, kayıt dışılığı ödül veriliyor. İşverenlerin, işçileri kayıt dışı çalıştırmakta olduğunu kabul etmesi durumunda prim ödeme gün sayılarının 44.15 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar işsizlik sigortası fonundan destek alacak. Bu destek sadece prim desteği ile kalmıyor, ayrıca idari para cezası uygulanamayacak.

Yasa teklifinde kayıt dışı çalışma; "Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin istihdam edilmeye devam edilmekte olanların", yani kayıt dışı bir şekilde yasaya aykırı çalışanları işveren yasa dışı çalıştırmakta olduğunu kabul ederse prim ödeme gün sayılarının 44.15 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar işsizlik sigortası fonundan destek alacaktır, denmektedir.

Uyarıyoruz! İşçi sınıfının mücadele ederek kazandığı haklarından elinizi çekin. İş güvencesi ve sendikal haklar mücadelemiz sürecektir ve biz kazanacağız!



Çankaya Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi



Sendikamız ile Çankaya Belediyesi, İmar A.Ş. ile Belde Ltd. Şti. işçilerini kapsayan iki yıl süreli toplu iş sözleşmeleri Çankaya Belediyesi Ahlatlıbel Atatürk Parkı'nda imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Toplu İş Sözleşmesi imza törenine Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Çankaya Belediye Başkanı Alper Taşdelen, CHP Yerel Yönetimlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Seyit Torun, CHP İşçi Sendikaları ve Sivil Toplum Örgütlerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Veli Ağbaba, CHP Ankara Milletvekili Gamze Taşçier, CHP Elazığ Milletvekili Gürsel Erol, Genel Sekreterimiz Şükret Sevgener, Mali İşler Daire Başkanımız Mehmet Gülyüz, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanımız Çetin Çalışkan, Araştırma Daire Başkanımız Nevzat Karataş, Ankara 1 No'lu Şube Başkanımız İsmail Yıldırım ve şube yöneticileri, Ankara 2 No'lu Şube Başkanımız Turan Tibukoğlu ve şube yönetimi, Kocaeli Şube Başkanı Vedat Küçük, DİSK Emekli-Sen Genel Başkanı Cengiz Yavuz, CHP Ankara İl Başkanı Ali Hikmet Akıllı, CHP Çankaya İlçe Başkanı Fahri Yıldırım, Çankaya Belediyesi meclis üye ve yöneticileri ile belediyede çalışan temsilci ve üyelerimiz katıldı.

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan konuşmasına, Çankaya Belediye Başkanı Doğan Taşdelen'i saygıyla anarak başladı. Toplu sözleşmenin imzalanmasında emeği geçen Çankaya Belediye Başkanı Alper Taşdelen ve Ankara 1 No'lu Şube yöneticilerine ve üyelerine teşekkür etti.

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan konuşmasında şunları söyledi:

"Salgın hem ekonomik hem siyasi krizin üzerine geldi. Pandemiyle birlikte ülkede zaten var olan işsizlik, açlık, hayat pahalılığı ve enflasyon daha da arttı. Çalışma yaşamında her türlü kuralızsızlık, emeğe yönelik her türlü saldırı ve iş cinayetleri devam ederken üzerine bir de salgın geldi. Siyasette zaten durum ortada, adaletin ve hukukun olmadığı, ötekileştirmenin ve kutuplaşmanın arttığı bir siyasal iklim var. İktidarın ise tek derdi kendi bekası. Çalışma yaşamında işçilere teşvik ve katkı beklerken, hükümet teşviki işverenlere, patronlara verdi. İşçilere ise işten çıkarma yasağı altında ücretsiz izin reva görüldü.

Bu salgın sürecinde çalıştık, arkadaşlarımızı kaybettik, hastalandık. Hükümetten katkı beklerken önümüze kıdem tazminatının fona aktarılması çıkarıldı. Biz OHAL döneminde, KHK'ların yağmur gibi yağdığı dönemde de yine alanlara, meydanlara çıktık, yine sesimizi yükselttik ve kıdem tazminatımızı asla gasp ettirmeyeceğiz dedik. Şimdi de, belirli süreli iş sözleşmeleriyle, 25 yaş altı 50 yaş üstü gibi işçiler arasında ayrımcılık yapılarak yine kıdem tazminatımıza saldırı hazırlığı var. Ama DİSK var Genel-İş var. Kıdem tazminatımızın gasp edilmesine asla müsaade etmeyeceğiz.

Çankaya Belediye Başkanı Alper Taşdelen'de konuşmasında, toplu sözleşmenin bağitlanmasındaki çabaları için Genel Başkanımız Remzi Çalışkan'a ve Ankara 1 No'lu şube başkan ve yöneticilerine teşekkür etti.

Alper Taşdelen konuşmasında şunları söyledi:

"Ben belediye başkanı olduğum günden itibaren her zaman şunu vurguladım; bir belediye çalışanıyla, emekçisiyle var olur, bir belediye emeğin hakkını verirse başarılı olur. Ben şuna inanıyorum; bizler bir aileyiz, biz Çankaya Belediyesi ailesiyiz. Hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Gelirler düşmüş, pandemi döneminde, neredeyse bütün belediyeler bir zorunluluk olarak kısa çalışma ödeneğine başvurdular. Ama biz şartlarımızı zorlayarak, işçilerimizin hakkını bütçemizden karşıladık. Belediye liyakatle yönetilirse hem hizmet eder hem de işçisinin hakkını verir. Biz bunun için varız, yaşasın emek, yaşasın dayanışma!"

CHP'nin Yerel Yönetimlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Seyit Torun'da törende yaptığı konuşmada, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde emeği geçenlere teşekkür etti. İmzalanan toplu iş sözleşmesinin tüm emekçi ve işçilere hayırlı ve uğurlu olmasını diledi. Tören, işçilerin türküler eşliğinde halaya durmasıyla sona erdi.



Buca Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi



Sendikamız ile Buca Belediyesi arasında 138 kadrolu işçiyi kapsayan iki yıl süreli toplu iş sözleşmesi düzenlenen törenle imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Törene Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Buca Belediye Başkanı Erhan Kılıç, Genel Sekreter Şükret Sevgener, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Çetin Çalışkan, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, İzmir 5 No'lu Şube Başkanı Ali Haydar Kara ve Şube Yöneticileri, İzmir Şube Başkanlarımız ile belediyede çalışan üyelerimiz katıldı.

Törende konuşan Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, "Zor koşullarda güzel tablolar yaratmak mücadele azmimizi yükseltiyor. Her maddesine koyduğu katkıyla emek dostu

belediye başkanımıza, belediye yöneticilerimize ve sendika emekçilerimize teşekkür ediyorum. Salgın süreci en fazla işçi sınıfını vuruyor. Biz işçiler için zaten zor olan koşullar salgınla birlikte daha fazla zorlaştı. Yaşamı ellerinde kuran işçilerimiz her ortamda çalışmaya devam etti. Hepsinin önünde saygıyla eğiliyorum" dedi.

Buca Belediye Başkanı Erhan Kılıç ise yaptığı konuşmada, "İzmir'de Buca Belediyesi olarak pandemi sürecinde ciddi bir başarı elde etti. Bunla ilgili teşekkür bana geldi

ama buradaki alkışın gerçek sahiplerine gitmesi gerekiyor. Pandemi sürecinde, Buca'ya emek veren tüm emekçilere teşekkür ediyorum" dedi.

İzmir 5 No'lu Şube Başkanı Ali Haydar Kara ise yaptığı konuşmada "Bugün 30 yıllık bir kazanımın üzerine bir yenisini ekledik. Pandemi başından beri bizimle görüşerek işçi sağlığı, işçi güvenliği için alınan kararları hızlı bir şekilde uyguladığı için Başkan Erhan Kılıç'a teşekkür ediyorum" dedi.

Çiğli Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi



Sendikamız ile Çiğli Belediyesi Çibel Ltd. Şti. arasında 860 işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmesi Çiğli Belediye binası önünde gerçekleştirilen törenle imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

İmza törenine Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Çiğli Belediye Başkanı Utku Gümrükçü, Genel Sekreter Şükret Sevgener, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Çetin Çalışkan, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, İzmir 8 No'lu Şube Başkanı Deniz Şahin Gümüştekin ve Şube Yöneticileri, İzmir Şube Başkanları ile belediyede çalışan üyelerimiz katıldı. Törenin açılış konuşmasını yapan İzmir 8 No'lu Şube Başkanı Deniz Şahin Gümüşte-

kin, "Bizimle bu toplu sözleşmeyi bitirmeye çalışan herkese teşekkür ediyoruz. Belediye başkanımızla detaylı görüştük ve kendisine emekleri için teşekkür ediyoruz" dedi.

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan törende yaptığı konuşmasında, "Zor zamanlardan geçiyoruz, salgında sadece Çiğli ve İzmir'de değil, tüm ülke ve dünyada zor zamanlar yaşıyoruz. Ülke olarak bu zor koşullara, ekonomik ve siyasi krizlerin tam ortasında, ekonomik olarak istihdamın azaldığı, işsizliğin tırmandığı, enflasyonun tavan yaptığı, yaşam kalitesinin düştüğü, çalışan emekçilerin ay sonunu zor getirdiği bir dönemde yakalandık. Ötekileştiren, çatıştıran, emekçileri

değil kendi iktidarını düşünen bir yönetim anlayışı ile karşı karşıyayız. Hak ve hukukun olmadığı bir süreci yaşıyoruz. Sağlık emekçileri ve belediye işçileri bu salgın koşullarında her türlü riske rağmen halkın sağlığı için çalışmaya devam ediyorlar. Bu emekleri için hepsini saygıyla selamlıyorum" dedi.

İmzalanan sözleşmenin İzmir'de en yüksek zam oranına sahip olduğunu vurgulayan Başkan Utku Gümrükçü, "İzmir'in kalbi Çiğli'de atacak, sizinle beraber değişimi yönetiyoruz. Bugün geldiğimiz noktada toplu sözleşme ile ilk fitil Çiğli'de ateşlendi. Bizden önce yapılmış uygulamaları tamir etmek bize düştü. Toplu iş sözleşmesi töreni işçilerin alkışları eşliğinde sona erdi.

Konak Belediyesi'nde KHK Mağduru Üyelerimize Eşit Haklar



Sendikamız ile Konak Belediyesi arasında KHK ile belediye şirketine geçiş yapan üyelerimizin haklarını geliştiren bir ek protokol imzalandı.

İmza törenine Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Konak Belediye Başkanı Abdül Batur, CHP Grup Başkan Vekili Özgür Özel, CHP Milletvekilleri; Ednan Arslan, Murat Demir, Ulaş Karasu, Genel Sekreterimiz Şükret Sevgener, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Çetin Çalışkan, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, İzmir 5 No'lu Şube Başkanı Ali Haydar Kara ve Şube Yöneticileri, İzmir Şube Başkanlarımız ve belediyede çalışan üyelerimiz katıldı.

İmzalanan ek protokol ile Konak Belediyesi'nde 696 KHK mağduriyeti son buldu. Merbel A.Ş.'de çalışan taşeron-

dan geçiş yapan tüm işçiler 1 Temmuz'dan itibaren eski üyelerimizle aynı mali ve sosyal haklara kavuştu.

Belediye işçilerinin coşkulu alkışları arasında Genel Başkanımız Remzi Çalışkan ve Konak Belediye Başkanı Abdül Batur tarafından imzalanan protokolle, 745 üyemiz diğer Marbel şirket işçileri ile eşit haklara sahip oldu. Atılan imzalarla birlikte taşerondan geçiş yapan tüm işçiler, aile yardımı, yol ve yemek yardımı, eğitim yardımı gibi temel hakların yanı sıra evlenme, doğum ve ölüm yardımı, bayram ikramiyesi gibi daha önce kullanamadıkları tüm hakları kullanabilecek-

Mersin Büyükşehir Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi



Sendikamız ile Mersin Büyükşehir Belediyesi İmar İnşaat A.Ş. arasında 27 Ağustos 2020 tarihinde iki yıl süreli bin 187 işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Sözleşmeyle işçilere; öğle yemeği-aylık yemek yardımı, ücretsiz servis veya günlük yol ücreti, yapılan işin vasfına göre günlük sorumluluk zammı ve iş riski primi, aylık yakacak yardımı, her ay aile ve çocuk yardımı, öğrenim gören çocukları için tahsil durumlarına göre yıllık öğrenim yardımı, giyim ve koruyucu eşya yardımı, Ramazan ve Kurban Bayramı öncesinde bayram yardımı, 1 Mayıs ödemesi ve yılda iki ikramiye verilmesi kararlaştırıldı.

Toplu iş sözleşmesi Mersin Şube Başkanı Kemal Aksoy ile Mersin Büyükşehir Belediyesi İmar İnşaat A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ali Uyan tarafından imzalandı.

Ovacık Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi



Sendikamız ile Ovacık Belediyesi arasında 29 Eylül 2019 tarihinde bir yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Sözleşmeyle işçilere; öğle yemeği-yemek yardımı, yol yardımı, şoför, operatör ve yardımcılarının günlük direksiyon primi ve sorumluluk zammı, her ay yakacak yardımı, yılda iki kez olmak üzere nakdi giyim yardımı, öğrenim gören işçi çocuklarının tahsil durumlarına göre yıllık öğrenim yardımı, yıllık izin yardımı, 1 Mayıs ödemesi ve yılda dört ikramiye ödenmesine karar verildi.

Toplu iş sözleşmesi Tunceli Şube Başkanı Şükran Yılmaz ile Ovacık Belediye Başkanı Mustafa Sarıgül tarafından imzalandı.

12 EYLÜL KARANLIĞINA KARŞI MÜCADELEMİZ SÜRÜYOR



12 Eylül darbesi ile hesaplaşma ancak onun getirdiği tüm demokrasi ve işçi düşmanı yasaları ve uygulamaları kaldırarak mümkün olabilir.

ihraç edildi, KHK'lar aracılığıyla Cumhuriyet tarihinin en büyük kamu görevlisi tasfiyesi yaşandı, seçilmiş belediye başkanları görevlerinden alındı. Anayasa değişikliği ile parlamento işlevsizleştirildi.

12 Eylül darbesi ile hesaplaşma ancak onun getirdiği tüm demokrasi ve işçi düşmanı yasaları ve uygulamaları kaldırarak mümkün olabilir.

12 Eylül 1980 askeri faşist darbesinin üzerinden tam 40 yıl geçti. 12 Eylül ile Türkiye sadece ekonomik değil aynı zamanda siyasi, toplumsal ve kültürel açılardan köklü olarak ve silah zoruyla dönüştürüldü.

Darbe, sendikal hareketi hedefine alarak, işçi sınıfının kazanılmış ekonomik ve demokratik haklarını gasp etti. 12 Eylül, bir avuç sermaye sınıfının, emeği ve doğayı daha acımasızca sömürmesinin yolunu açtı. 12 Eylül ile birlikte temel amacı sermayenin önündeki engelleri kaldırarak ve emeği daha çok sömürerek kâr oranlarını artırmak olan neoliberal politikalar uygulamaya kondu. Özelleştirmeler, sendikal hak ve özgürlüklerin baskı altına alınması, grev hakkı olmak üzere temel hak ve özgürlüklerin engellenmesi, sendikal hak ve özgürlüklerin yok sayılması, işçilerin haksız ve hukuksuz yere işinden edilmesi 12 Eylül darbesi ile geldi.

12 Eylül'de parlamento işlevsizleştirildi, hukuk ayaklar altına alındı, seçilmişlerin yerine atanmışlar getirildi, gazeteler, radyolar, televizyonlar susturuldu.

12 Eylül, bugün de işçi sınıfının ve toplumun üzerine karabasan gibi çöken politikaların yolunu açtı.

12 Eylül'de DİSK yönetici ve temsilcilerinden 2000'e yakın işçi önderinin tutuklanması, Kurucu Genel Başkanımız ve DİSK Genel Başkanı Abdullah Baştürk'ün de aralarında bulunduğu 78 DİSK yöneticisi hakkında idam cezası istenmesi, darbenin işçi sınıfının örgütlülüğüne yönelik de bir saldırı olduğunu açıkça ortaya koydu.

12 Eylül askeri darbesinin ilk uygulamalarından biri kıdem tazminatına ve işçi ikramilerine sınır getirmek oldu. Dönemin TİSK Başkanı Halit Narin'in "20 yıldır biz ağladık, onlar güldü" sözleri 12 Eylül'ün hedefini de ortaya koyuyordu.

12 Eylül Bitmedi, Sürüyor

12 Eylül 1980 askeri faşist darbesinin üzerinden 40 yıl geçti ama yarattığı olumsuz sonuçlar ve uygulamalar halen sürüyor.

Demokratik hak ve özgürlüklere yönelik saldırılar, hukukun yok sayılması, basın özgürlüğüne yönelik saldırılar, grev yasakları, sendikal hak ve özgürlükler önündeki engeller, 12 Eylül askeri darbesi ile gelen vahşi kapitalist düzen devam etmektedir. OHAL döneminde binlerce üyemizin de olduğu yüzbinlerce emekçi haksız ve hukuksuz olarak

Askeri darbelerden en çok etkilenmiş, en çok zararı görmüş, başkan ve yöneticileri idamla yargılanmış, faaliyetleri durdurulmuş, binalarına el konulmuş, darbeye zemin hazırlamak için 1 Mayıs 1977'de olduğu gibi katliamlara uğramış bir işçi örgütü olarak darbecilere, dikta rejimlerine, demokrasiyi hiçe sayanlara karşı durduk, mücadele ettik ve bugün de ediyoruz.

Her türlü darbenin ve siyaset alanına demokrasi dışı müdahalelerin karşısında olan bir sınıf örgütü olarak 12 Eylül askeri faşist darbesini 40. Yıldönümünde bir kere daha lanetliyoruz.

Emeğe karşı yapılan her saldırıya karşı nasıl mücadele veriyorsak, sendikal hak ve özgürlüklere müdahale karşısında nasıl direniyorsak, demokrasiye, yargının bağımsızlığına, insan hak ve özgürlüklerine yapılan her saldırının da karşısında demokrasiden, adaletten, eşitlikten ve özgürlükten yana tavır almaya devam edeceğiz.



SALGIN SINIFSALEŞİ TEK YOL ÖR

Covid-19 (korona) salgını tüm hızıyla sürerken işçi sınıfını vurmaya devam ediyor.

Dünya'da salgın nedeniyle yaşanan ölümler 1 milyonu aştı. Dünya Bankası'nın projeksiyonlarına göre pandemi bu yıl en iyi senaryoda dahi 71 milyon insanı yoksulluğa iterek küresel yoksulluk oranını yüzde 9'lara çıkaracak. Dünya genelinde insanların yaklaşık yüzde 55'inin (yaklaşık 4 milyar), pandemiden önce, herhangi bir sosyal korumasının olmadığı bu veriler ile birlikte düşünüldüğünde hem ulusal hem de küresel anlamda eşitsizliklerin daha da artacağı bir döneme gireceğimiz görülmektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nün son hesaplamalarına göre istihdamda büyük boyutlarda düşüşler görüldü. COVID-19'a karşı alınan önlemler ve ekonomik daralma sadece sektörel bazda değil çeşitli iş gruplarını da farklı derecelerde etkiledi. Gençler, eğitim düzeyi düşük, süreli sözleşmeliler ve küçük işletmelerde çalışanların yanı sıra gelişmekte olan ülkelerde kayıtdışı çalışan işçiler de krizden en çok yara alan gruplar arasında yer alıyor. Salgının büyük istihdam kayıplarına ek olarak var olan eşitsizlikleri daha da belirginleştirdiği için gelir adaletsizliğini ve yoksulluğu da artıracığı öngörülmüyor.

Salgın beraberinde sadece hastalık ve ölüm getirmedi, sermayenin çalışan sınıflara yönelik şiddetini de artırdı. İşsizliğin artışına, hayat pahalılığının artışı, ücretlerin aşağıya çekilmesi ve dolayısıyla derinleşen yoksullaşma eşlik ediyor ve eşitsizlikler daha da keskinleşiyor.

Türkiye'de ise Türk Tabipleri Birliği (TTB) başta olmak üzere sivil toplum örgütlerinin ve belediyelerin Sağlık Bakanlığı'nın açıkladığı vaka ve ölüm verilerine itirazı oldu. Yaşanan tartışmalardan sonra, Sağlık Bakanı verilerin gerçeği yansıtmadığını kabul etti. Bakanlık tarafından yapılan açıklamayla COVID-19 verilerinde test sonucu pozitif çıkan herkesin değil, sadece semptom gösteren hastaların sayılarının açıklandığı ortaya çıktı.



Salgın sosyal devlet olarak bilinen gelişmiş devletleri de hazırlıksız yakaladı. Bu devletlerde eşitsizlikler büyüdü. Dünyanın geri kalanında ise işçi sınıfının durumu gerçekten vahim. İşçi sınıfı salgın karşısında en korumasız kesimi oluşturdu. Bu durumu, düşük gelirli yüksek gelirliye göre daha yüksek COVID-19 hastalığına yakalanma ve buna bağlı ölüm oranlarına sahip olduğu birçok araştırmada gördük.



Covid-19 Bir İşçi Sınıfı Hastalığıdır

Salgının ilk günlerinde yayılan, Covid-19 ayrımcılık yapmıyor işçiye de etkiliyor patronu da söyleminin tam bir safsata olduğu kısa zamanda ortaya çıktı. Salgın sonrası hızla artan işsizlik, yoksulluk ve sağlık hizmetlerine ulaşmadaki eşitsizlik bunun en büyük göstergesi oldu. Ortaya çıkan fotoğraf günün sonunda şu oldu; bir tarafta geçinebilmek için her gün işe gitmek zorunda olanlar bir tarafta ise villalarında zevk-i sefa içinde olanlar.

Bundan 180 yıl önce de Fransız bilim insanı Louis Rene Villerme tarafından eşitsizliğin daha çok öldürdüğü bilimsel bir çalışma ile ilk defa ortaya konuldu. Villerme, 1820'lerde Paris'in mahallerinden topladığı verileri analiz ettiğinde; maddi durumu iyi olan varlıklar (zengin semtlerde oturanlar, vergi ödeyenler) ile yoksullar (kira ödeyenler, mülksüzler) arasında ölüm hızları bakımından yüzde 40'ı geçen açık bir farklılık bulmuş ve çalışmalarının sonunda şu tarihsel sonuca ulaşmıştı: Ölüm üzerine miyazmatik (çevre koşulları) faktörlerin değil, yoksulluğunun etkisi vardır. (Dr. Necati Çitak: Türk Tabipleri Birliği COVID-19 PANDEMİSİ RAPORU, 2020) Yine günümüzden örnek verecek olursak ABD'de en fakir semtte yaşayan bir yurttaşın doğuştan sonra beklenen yaşam süresi en zengin semtte yaşayan bir yurttaşın 50 yıl önceki yaşam beklentisi düzeyine yeni erişebilmiştir.



TSİZLİĞİ ARTTIRIYOR GÜTLENMEK

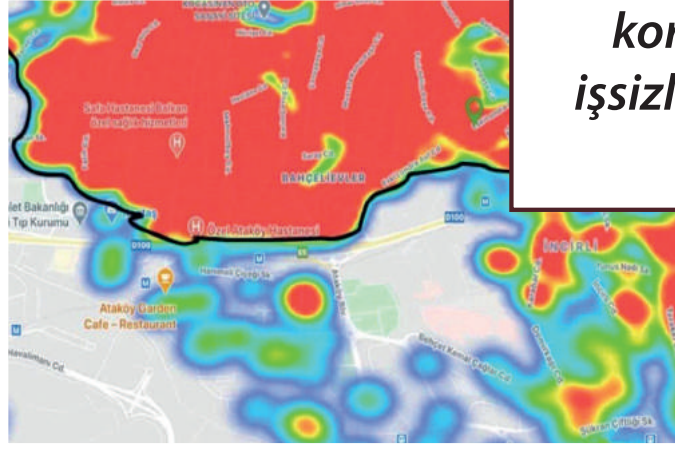
Yan Yana İki Mahalle Ama Biri Diğerinden 8 Kat Daha Fazla Ölüyor

New York City Sağlık Departmanı'nın her hafta yenilediği sonuçlara göre Mart-Eylül ayları arasında aylık ortalama geliri 34 bin dolar olan Manhattan'ın en fakir mahallelerinden biri olan East 100 bin kişi başına COVID-19 nedeni ölüm oranı en zengin mahallesi olan ve aylık ortalama geliri 117 bin dolar olan Murray Hill'e göre sekiz kat fazladır. (395'e karşılık 49) Bu iki mahalle arası sadece 5 kilometredir.

COVID-19 sebebiyle gelişen ölümler için bugüne kadar yapılan en büyük kohort (hastalığa yakalanma olasılığının belirlendiği) çalışmasında, İngiliz araştırmacılar da sınıfsal eşitsizlik hakkında benzer sonuçlar sap-tamışlardır. Çalışmaya göre gelir, istihdam, eğitim, sağlık, yaşam ortamı bakımından yoksunluk yaşayanların, bunlardan en az mahrum olanlara karşı COVID-19 ölümleri açısından neredeyse 2 kat riske sahip olduğu ortaya çıktı.

Ülkemizde ise sınıfsal eşitsizliği ortaya koyan veri yok. Ancak işçi şehri olarak kabul edilen Kocaeli, COVID-19'un en çok görüldüğü ilk beş şehir arasında idi. İşçi şehri olarak bilinen bir diğer ilimiz Zonguldak'ın, Kocaeli ile birlikte, COVID-19 nedeni ölümlerde ilk beş şehir arasında olduğu ifade edilmişti. HES uygulamasından da bakıldığında hastaların ve ölümlerin en çok görüldüğü birbirine komşu semtleri HES uygulaması kullanılarak incelendiğinde de semtler arası sınıf farkının COVID-19'a yakalanma açısından belirgin fark oluşturduğu görülmektedir.

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi (DİSK-AR) tarafından yayınlanan raporlar da COVID-19'un sınıfsallığın ortaya koymuştur. DİSK üyesi

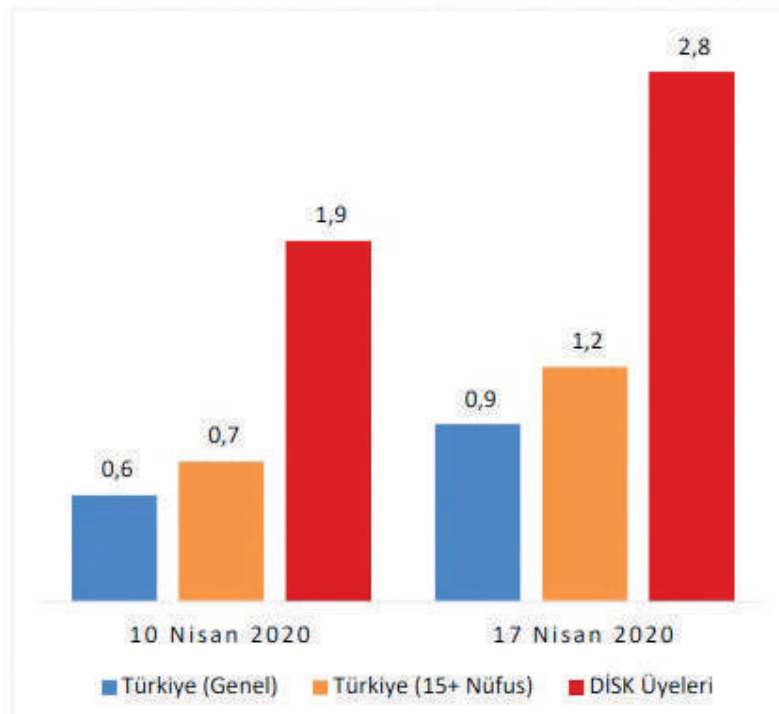


işçiler arasında COVID-19 pozitif vaka oranı, Türkiye'deki toplam vaka oranının 3,2 katıdır. DİSK üyesi işçiler arasında pozitif vaka oranı binde 4,1 iken, Türkiye'de COVID-19 pozitif vaka oranı binde 1,3'tür. Bu çalışmada işçiler arasında COVID-19 pozitifliği oranının gerek genel nüfusa göre gerekse çalışma çağındaki nüfusa göre oldukça yüksek olduğu görülmüştür.

Yoksunluk Öldürüyor

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği (İSİG) Meclisi'nin raporuna göre ise işçi ölümleri sayısı geçmiş aylara göre iki katına ulaşmış ve işçi ölümleri içinde en sık sebep yüzde 47 ile COVID-19 olmuştur.

Grafik: Covid-19 Pozitif Vakaları: Türkiye Ortalaması ve DİSK Ortalama



Ülkemizde iktidar Covid-19 salgınında işçi sınıfını koruyamamıştır. İşçi sınıfını covid-19 karşısında korumasız bırakarak, işsizliğe, yoksulluğa terk etmiştir.



İşçi Şehirlerinde Ölüm Oranı Yüksek

Ülkemizde üç farklı pandemi hastanesinde çalışan sağlık emekçilerine yapılan Covid-19 seroprevalans çalışması ise sağlık emekçileri arasındaki eşitsizliği ortaya koymuştur. Çalışmaya alınan beyaz yakalı sağlık emekçilerinde (hekimler, hemşireler, yöneticiler, vb) antikor pozitifliği yüzde 2,3 çıkarken temizlik işçilerinde bu oran yüzde 6 bulunmuştur.

Covid-19 ile birlikte sınıfsal eşitsizliğin sağlık sistemindeki tezahürünü işçi sınıfı acı bir biçimde yaşıyor. Sağlık hizmetlerine sınırlı erişim, doğulan, büyüyen ortam, barınma koşulları, işsizlik, güvencesiz çalışma, meslek hastalıkları, yetersiz beslenme, gibi nedenler vb.

Sağlıkta eşitsizliğin yeniden üretimini sağlamaktadır. Salgın bu anlamda sınıfsal eşitsizliğin sebep olduğu ve daha önceden toplumcu hekimler tarafından defalarca ortaya konan sağlık eşitsizliğinin göz önüne gelmesi bakımından tam bir turnusol kâğıdı işlevi görmüştür.

Ülkemizde iktidar Covid-19 salgınında işçi sınıfını koruyamamıştır. İşçi sınıfını covid-19 karşısında korumasız bırakarak, işsizliğe, yoksulluğa terk etmiştir. İktidar ortağı olan MHP'nin askıda ekmek kampanyası da aslında bunu doğrulamaktadır. İktidar ortağı olan bir parti ülkenin içinde bulunduğu krizi ve yoksulluğu tescillemiştir. Ülkede milyonlar bir ekmeğe muhtaç hale gelmiştir.

devamı arka sayfada...

İktidarın sorumluluğu salgın koşullarına uygun, eğitimi, ulaşımı, çalışmayı sağlamak bireysel önlemler üzerinde duruyor ve üzerindeki sorumluluğu atmaya çalışıyor. Bu salgının işçi sınıfı hastalığı haline gelmesinin nedeni sorumsuz iktidarlardır. Salgınla birlikte kurlsız, esnek ve uzun çalışmanın artması ile sermaye de salgını fırsata çevirmeye çalışmaktadır.

Türkiye’de Covid-19 Salgını Sonrası Alınan Önlemler Yetersiz Kaldı

Salgın ile işçilerin yaşamı ve sağlığı geriledi, geliri azaldı, milyonlarca işçi işini ve gelirini kaybetti. Bu gerileme devam ediyor. Türkiye tarihinin en büyük istihdam kaybı ve işsizlik dalgası ile karşı karşıya. (Tablo)

Covid-19 etkisiyle revize edilmiş geniş tanımlı işsiz sayısı ve iş kaybı Temmuz 2020’de 10,4 milyon olarak gerçekleşti. Covid-19 Temmuz 2020’de en az 1 milyon 879 bin yeni eşdeğer istihdam kaybına yol açtı. Geniş tanımlı işsiz sayısı 9,8 milyona yükseldi.

İşçilere ücretsiz izin dayatıldı ve sefalet ödeneği layık görüldü. Sermayeye ise kaynaklar açıldı. Covid-19 süresince işçilerin çoğunluğu günde 39 TL’ye, ayda net 1.168 TL’ye mahkûm edildi.

Bu dönemde işçi sınıfı özellikle işsizlik sigortası ve kısa çalışma ödeneği etrafında kimi talepler üretti. Bu konularla ilgili kısmi düzenlemeler yapıldı; kısa çalışma ödeneğinden yararlanma şartları genişletildi ancak yine de yetersiz kaldı. Kısa çalışma ödeneğinin Covid-19 nedeniyle iş ve gelir kaybına uğrayan bütün işçiler için önkoşulsuz uygulanması gerekirdi. DİSK ve sendikamız sürecin başından itibaren işten çıkarmalara ve ücretsiz izin uygulamalarına karşı çıktı ve tüm işçilere ücretli izin verilmesini talep etti.

Ülkenin salgın ve deprem gibi felaketlere hazır olmadığı görüldü, ihtiyaçların karşılan-

ması için devlet halka IBAN verdi. İktidar, salgının ilk döneminde belediyelerin yürüttüğü kimi olumlu adımlara engel olarak ya da merkezi idareye aktararak belediyelerin halk sağlığı ve kamusal hizmetler sunumundaki görevlerini yerine getirmesini zorlaştırdı. Bu engellemelere rağmen bazı belediyeler öğrencilere internet sağlamadan, ekmek ulaştırmaya kadar örnek çalışmalara imza attı.

Covid-19 gündemiyle birlikte merkezî yönetim, düzenli sosyal yardım alan ve sayısı 2 milyon civarında olduğu tahmin edilen haneye, herhangi bir başvuru şartı aranmaksızın 1.000 TL nakit destek verme kararı aldı.

Örgütlenme Zamanı

Bu dönem işçilerin hakları ve geleceği için DİSK’e ve Genel-İş’e, yetmez demokrasiye ve tüm hak ve özgürlüklerimize sahip çıkma zamanıdır. Aklın, bilimin, hukukun ve vicdanın emrettiği budur. İşçi sınıfının kendi gücünden başka güveneceği bir gücü yoktur. Bu nedenle işçi sınıfının görevi daha fazla örgütlenme daha fazla mücadele olmalıdır. Biz kazanacağız ve onların kâra dayalı, insan hayatını hiçe sayan dünyalarını alt üst edeceğiz.

Kaynakça

Dr. Necati Çıtak: Türk Tabipleri Birliği COVID-19 PANDEMİSİ RAPORU. (2020). COVID-19 ve Sınıfsal Eşitsizlik. Ankara: Türk Tabipleri birliği.

COVID-19 SALGINININ DİSK/GENEL-İŞ ÜYELERİ ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ ARAŞTIRMASI

Sendikamız Araştırma Dairesi, salgının işyerlerinde çalışan üyelerimiz üzerinde etkilerini araştırdı. Araştırma sonuçlarına göre salgın sürecinin üyelerimizin çalışma, yaşam koşulları ve gelecek kaygıları üzerinde önemli bir etkisi var.



Araştırmada, Dünya’yı etkisi altına alan COVID-19 salgının halk sağlığı açısından büyük bir tehdit oluşturmalarının yanı sıra çalışanlar açısından da ekonomik bir tehdit haline geldiği vurgulandığı belirtildi. Salgının bazı işyerlerinde faaliyetlerin tamamen ya da geçici olarak durmasına ve çalışanların işsiz kalmasına yol açtığı araştırma sonuçlarına göre, salgın ile birçok işyerinde çalışma saatleri azaltıldı, uzaktan çalışma modeline geçildi. Kısa çalışma ya da ücretsiz izne çıkarma gibi uygulamalarla çalışma yaşamında değişiklikler oldu.

TÜRKİYE'DE ERKEKLERİN GELİRİ KADINLARDAN YÜZDE 31 FAZLA!



Erkeklerin yıllık ortalama fert geliri kadınların yıllık ortalama fert gelirinden ne kadar fazla?



Erkekler kadınlardan üçte bir daha fazla kazanıyor!

Cinsiyete dayalı ücret eşitsizliği dünya genelinde olduğu gibi Türkiye'de de oldukça yaygındır. Bunun en önemli nedenleri kadınlara atfedilen toplumsal roller ve rollerin getirdiği kadın işi- erkek işi ayrımı, kadınların ikincil emek- ucuz emek olarak görülmesidir. Bu nedenle hem dünyada hem de Türkiye'de hakim olan eşitsizliği ortaya koyma amacıyla 18 Eylül Uluslararası Eşit Ücret Günü olarak ilan edilmiş ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) öncülüğünde bir uluslararası girişim tarafından ilan edilen eşit ücret günü cinsiyet temelli ücret eşitsizliğini gündeme getirmeyi ve buna dikkat çekmeyi hedeflemektedir.

Konfederasyonumuz DİSK-AR ekibi de Uluslararası Eşit Ücret Günü'nde ülkemizde kadın ücret ve gelirlerindeki eşitsizliğe dikkat çeken bir rapor hazır-

ladı. Raporda TÜİK verilerini toplumsal cinsiyet eşitsizliği, kadın ve erkeklerin gelirleri arasındaki farklar açısından ele alındı.

Cinsiyete dayalı ücret eşitsizliği işteki duruma göre de değişiklik gösteriyor. Erkekler kadınlara göre yüzde 31,4 daha fazla gelir elde ederken bu durum işteki duruma göre farklılıklar göstermektedir. Kendi hesabına çalışan erkekler, Kendi hesabına çalışan kadınlara göre yüzde 77,3, yevmiye ile çalışan erkekler ise kadınlara göre yüzde 85,8 daha fazla kazanıyor. Ücretli olarak çalışan erkekler, ücretli olarak çalışan kadınlara göre yüzde 20,7, işveren olarak çalışan erkekler, işveren olarak çalışan kadınlara göre ise yüzde 20,2 daha fazla kazanmaktadır.

Araştırma aynı zamanda kadın ve erkeklerin gelirleri arasındaki eşitsizlik zamana göre değişiklik gösterdiğini de ortaya koy-

du. Ücretli çalışanlar arasındaki farkın gitgide arttığı görüldü. 2006 yılında Ücretli çalışan erkekler, ücretli çalışan kadınlardan yüzde 12 fazla kazanırken bu fark 2019'da yüzde 20,7'ye yükseldi.

Raporun tamamı için; <http://arastirma.disk.org.tr/?p=4149>

► Salgın Sürecinde Üyelerimizin Yüzde 50'sinin Çalışma Biçimi Değişti.

► Salgın Sürecinde Üyelerimizin Yüzde 35,4'ünün Çalışma Süresi Azaldı, Yüzde 13,8'inin Çalışma Süresi Arttı.

► Üyelerimizin Ortalama Net Ücreti "Asgari Ücret ile 3.500 TL" Arasında.

► Salgın Döneminde Üyelerimiz Sendikalı Olduğu İçin Ücret ve Gelir Kaybı Az Oldu.

► Üyelerimizin Yüzde 10'u İşkur Ödeneklerinden Faydalandı!

► Üyelerimizin Yüzde 10'a Yakını Da İşkur Dışındaki Ödeneklerden Yararlandı!

► Salgın Döneminde Borçlanma Arttı!

► Üyelerimizin Yüzde 57,1'i Ekonomik Zorluk Yaşadı.

► Üyelerimizin Yüzde 69'unun 1 Aydan Daha Az Geçinecek Parası Var!

► Üyelerimizin Alım Gücü Düştü, Daha Ucuz Besinlere Yöneltiler.

► Üyelerimizin Yüzde 25,5'inin Çalışma Arkadaşı Arkadaşları Covid-19'a Yakalandı.

► Covid-19 Vakası Nedeniyle İşyerlerinin Yüzde 10'nda Üretim Durdu.

► İşyerlerinde Alınan Önlemler Yetersiz Kaldı!

► Üyelerimizin Yüzde 80'i Kendini veya Hem İşini Hem Kendini Tehlikede Hissediyor!

► Salgın Dünya ve Türkiye Ekonomisi İçin Ciddi Bir Tehlike!

COVID-19 SALGINI KADIN İŞÇİLERİ NASIL ETKİLEDİ?



Mart ayından itibaren Türkiye’de de etkili olan Covid-19 salgının en fazla etkisi işçiler üzerinde görüldü. Salgında kadın işçiler erkek işçilere göre daha fazla etkilendi.

Salgın nedeniyle değişen çalışma biçimleri kadın işçilere ek sorumluluk ve çalışma olarak geri döndü. Kadın işçilerin çalışma biçimi Covid-19 nedeniyle daha fazla değişti. Ücretli istihdamda geçen süreleri azalan kadınların ev içi iş yükü de arttı. Konfederasyonumuz bünyesinde gerçekleştirilen araştırma da bu durumu sonuçlarıyla ortaya koydu.

Kadın işçilerin yüzde 81’inin çalışma biçimi değişti

Konfederasyonumuz bünyesinde gerçekleştirilen araştırmada Kadın işçilerin erkek işçilere göre salgın sürecinde daha fazla kısa çalışma yaptığı, işe dönüşümlü gittiği, ücretli izne çıkarıldığı ve evden çalışmaya geçtiği görüldü.

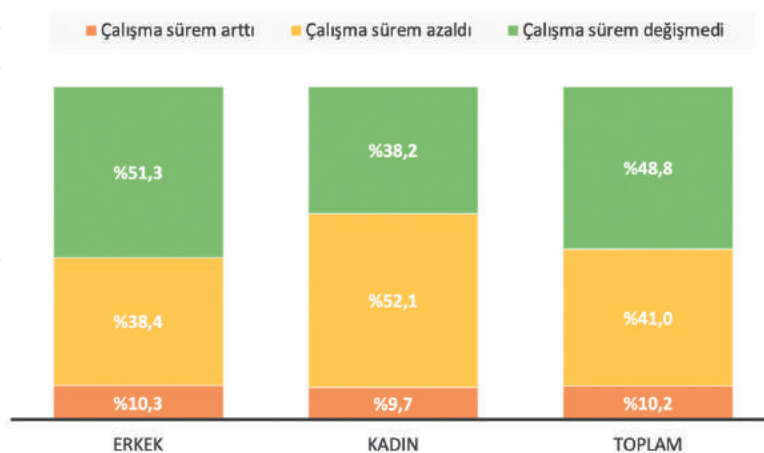
Kadınların yüzde 27,4’ü Mart 2020-Haziran 2020 döneminde işe dönüşümlü gittiğini belirtirken erkek işçilerde bu oran yüzde 16,9’a düşmektedir. Benzer şekilde kadın işçilerin yüzde 10,6’sı salgın döneminde evden çalışmaya geçtiğini söylerken erkek işçilerin yüzde 2,3’ü evden çalışmaya geçtiğini beyan etmiştir. DİSK’in kadın üyeleri yoğunluklu olarak genel işler ile ticaret, büro ve eğitim işkolunda örgütlüdür. Bu işkolunda sanayiye göre evden çalışmaya ve dönüşümlü çalışmaya daha fazla geçilmiştir. Evden çalışmada kadın ve erkek işçiler arasında yaklaşık 8 puanlık farkın önemli sebeplerinden biri budur.



Bununla birlikte, sendikamız özelinde de benzer sonuçlara ulaşıldı. Genel-İş üyesi işçilerde de kadınların çalışma süresi, erkeklere göre azalmış görülmekle beraber kadınların evden çalışma ya da dönüşümlü çalışma gibi çalışma biçimlerine geçmesinden kaynaklandığını görüldü. Kadınların yüzde 50’si çalışma süresinin azaldığını söylerken, erkeklerin yüzde 31,9’u azaldığını belirtmişti. Çalışma süresinin arttığını söyleyen kadın oranı ise yüzde 9,8 iken, erkeklerde yüzde 14,8’dir.

Kadın işçilerin yüzde 52’sinin çalışma süresi azaldı

DİSK üyesi erkek işçilerin yüzde 38,4’ü çalışma sürelerinin azaldığını ifade ederken kadın işçilerde bu oran yüzde 52,1 oldu. Yukarıda da belirtildiği gibi kadın işçilerin çalışma biçimi erkeklere göre Covid-19’dan daha fazla etkilendi. Çalışma sürelerinde de benzer bir eğilim görülmektedir. Kadınların çalışma sürelerinin daha çok azalması kadınların istihdamdan daha fazla çekildiklerini veya işbaşıda olmadıklarını ve toplumsal cinsiyet rollerine döndüklerini ortaya koymaktadır.



Araştırma sonuçlarına göre Covid-19 döneminde kadınlar istihdamdan erkeklere göre daha fazla çekildi

Salgın döneminde kadınların ücretli olarak işbaşıda olmama hali artmıştır. Bilindiği gibi, salgın ile mücadelede kadınların ücretsiz emeği ön plana çıktı. Kreşlerin ve okulların tatil olmasıyla evde kalan çocuklar, hanehalkı bakım ihtiyacı, ev içi işler kadının ücretli istihdamdaki durumunu etkiledi. Salgınla birlikte kadınlar hızla toplumsal cinsiyet rollerine döndüler, çalışma biçimi erkeklere göre daha fazla esnekleşti.

Kadın işçilerin yüzde 52’sinin çalışma süresi azaldı, yüzde 42’si ücret kaybı yaşadı

DİSK üyesi erkek işçilerin yüzde 38,4’ü çalışma sürelerinin azaldığını ifade ederken kadın işçilerde bu oran yüzde 52,1 olmuştur. Yukarıda da belirtildiği gibi kadın işçilerin çalışma biçimi erkeklere göre Covid-19’dan daha fazla etkilendirilmiştir. Çalışma sürelerinde de benzer bir eğilim görülmektedir. Kadınların çalışma sürelerinin daha çok azalması kadınların istihdamdan daha fazla çekildiklerini veya işbaşıda olmadıklarını ve toplumsal cinsiyet rollerine döndüklerini ortaya koymaktadır.

Ücret kaybı yaşayan DİSK üyesi kadınların oranı erkeklerden fazladır. Kadınların yüzde 41,7’si ve erkeklerin yüzde 34,1’i ücretini eksik aldığını veya hiç almadıklarını belirtmiştir. Bu durum aslında kadın işçilerin ücretli çalışma süreleri ve işbaşıda olma durumlarında yaşanan azalmanın da bir sonucudur.

Felaketler Öldürmez,

İHMAL VE TEDBİRSİZLİK ÖLDÜRÜR



Son üç ayda Ankara, Burdur, Artvin, Rize, Van, Trabzon, Ağrı ve son olarak Giresun'da yaşanan sel felaketlerinde birçok yurttaşımız yaşamını kaybetti. Büyük maddi kayıplar yaşandı. Giresun'da 7 yurttaşımız hayatını kaybetti. 9 kişiyi arama-kurtarma çalışmaları da devam ediyor. 118 köy yolu ulaşımına kapandı.

Dünyada 'da küresel ısınma arttıkça afetler de çoğalıyor, seller ise küresel ısınma ve iklim değişikliği nedeniyle artık sıkça yaşanıyor. Küresel ısınma ve iklim değişikliğinin insanlar üzerindeki en yıkıcı etkileri ise, sıkça ve şiddetli şekillerde yaşanmaya başlayan doğal felaketler sonucunda oluşmaktadır. Kuraklık, sel, fırtına ve tayfunlar gibi doğal felaketler nedeniyle dünyanın dört bir yanında çok sayıda kişi ölmekte, yaralanmakta veya sağlıklarını kaybetmektedirler.

Seller ve Doğal Afetler Öldürmez Ama Rant Öldürür

Giresun'da Dereli, Doğankent ve Yağlıdere ilçelerinde büyük acılara ve hasara neden olan sel felaketi bizlere şu acı gerçekleri bir kere daha gösterdi:

Doğal felaketlere; Karadeniz sahil yolu ve HES'ler gibi ekolojik dengeyi bozucu tahribatlar, toprak, su, bitki arasındaki doğal dengeyi bozucu nitelikteki müdahaleler, yanlış

arazi kullanımları, ormansızlaşma, rant politikaları, betonlaşan kentler, bilim dışı ve plansız kentleşme, karı önceleyip insanı öteleyen politikalar eklenince durum daha da vahim hale geliyor. Bir de bunların üstüne bent yapımı, nehir ve derelerin ıslahı, inşaat standartlarının yükseltilmesi ya da risk altındaki yerleşim birimlerinin güvenli bölgelere nakli gibi etkin önlemler alınmadığında ise her şey daha da kötüleşiyor.

Tarihten biliyoruz ki her türlü felaket önlenemez, felaketler öldürmez ihmal ve tedbirsizlik öldürür. Kentler daha eski zamanlarda bile suyun akışına, gelgitlerin yükselişine, doğanın dengesini korumaya yönelik biçimlenip insanları heyelanlara, taşkınlarla karşı korumayı öncelerlerken bugün bu önlemlerin alınmamasını nasıl açıklayabiliriz?

Yaşanılan Sel felaketi Yurttaşları Covid-19'a karşı Korumasız Bırakıyor

Seller insan sağlığını kısa, orta vadede ve uzun vadede etkileyebilmektedir.

Sellerin insan sağlığı üzerinde hemen ortaya çıkan etkileri, yükselen nehir suları sebebiyle meydana gelen boğulma olayları, seller sonucu taşınan ağır materyallerin insanlara çarpması sonucu meydana gelen ölümler ve yaralanmalardır.

Sellerin insan sağlığı üzerinde orta ve uzun vadede ortaya çıkan etkileri ise içme ve kullanma sularının kirlenmesi sebebiyle bulaşıcı hastalıkların yaygınlaşması (Kolera, Hepatit A gibi) veya felaket sonrası rutubetli, kalabalık ve sağlıksız ortamlarda yaşamak zorunda olan kişilerde solunum yolu hastalıklarının görülmesidir. Bunlara ek olarak sel sonrası Kanada'da yapılan bir çalışmada sel felaketi sonrası çocuklarda öksürük, hırıltı, astım, bronşit göğüs ağrısı, üst solunum yolu rahatsızlıkları ve göz kızarması gibi rahatsızlıklarda artış olduğu saptanmıştır. Bu ise yurttaşları Covid-19 Pandemisi karşısında daha korumasız ve zayıf hale getirecektir. Bu nedenle halk sağlığı açısından sel felaketi yaşayan yerlerde acil olarak tüm sağlık önlemleri eksiksiz alınmalıdır.

Giresun'da yaşanan sel felaketinde hayatını kaybeden yurttaşlarımızın yakınlarına baş sağlığı; geride kalanlara geçmiş olsun dileklerimizimizi iletiyoruz.

İktidarı;

İklim değişikliği karşısında başta Paris İklim Antlaşması olmak üzere gerekli anlaşmaları imzalamaya ve uygulamaya, rant ve kar hırsıyla dere yatakları ve kenarlarında yapılaşma faaliyetlerine son vermeye, HES projelerini durdurmaya güneş ve rüzgâr gibi yenilenebilir enerji kaynaklarına daha çok yönelmeye, ormanları ve ekosistemikorumaya çağırıyoruz.

2020'nin İlk Dokuz Ayında 1493 İşçi İş Cinayetlerinde Yaşamını Yitirdi

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi (İSİG Meclisi) tarafından Eylül ayı iş cinayetleri raporu açıklandı. Açıklamada, 2020 yılının ilk dokuz ayında en az 1493 işçi çalışırken hayatını kaybetti. Ocak ayında 112, Şubat ayında 131, Mart ayında 113, Nisan ayında 220, Mayıs ayında 156, Haziran ayında 188, Temmuz ayında 164, Ağustos ayında 208 işçi olmak üzere iş cinayetinde yaşamını yitirdi.

Eylül ayında ise 177 işçi iş cinayetlerinde yaşamını yitirdi.

İSİG Eylül ayı raporuna göre:

- Yaşamını yitirenlerin 6'sı çocuk, 7'si kadın, 3'ü Suriyeli ve 2'si Afganistanlı olmak üzere 5'i göçmen ve 4'ü sendikalı işçiydi.
- En çok ölüm sebeplerine bakarsak: 46 işçi koronavirüs, 38 işçi trafik/servis kazası, 25 işçi ezilme/göçük, 20 işçi kalp krizi ve 11 işçi yüksekte düşme nedeniyle hayatını kaybetti.

- Ölümlerin en çok meydana geldiği işkol-ları: 38 işçiyi tarım, 30 işçiyi sağlık, 28 işçiyi inşaat, 23 işçiyi ticaret/büro, 17 işçiyi taşımacılık, 8 işçiyi enerji ve 7 işçiyi metal işkolunda çalışırken kaybettik.
- İş cinayetleri en çok sanayileşmiş şehirlerde gerçekleşti: 12 işçi Ankara, 10 işçi Konya, 9 işçi Bursa, 7 işçi Antalya, 7 işçi İzmir, 7 işçi İstanbul, 7 işçi Adana ve 7 işçi Denizli'de hayatını kaybetti.

Türk Tabipleri Birliği: "SALGIN YÖNETİLEMİYOR FIRTINA KAPIDA!"



Sağlık Eğitimi:

Belediyeler, topluma hastalık ve korunma yollarını anlatma açısından zengin olanaklara sahiptir. Kentlerin pek çok yerinde bulunan afiş ve reklam panoları, toplum taşıma araçlarının içinde ya da duraklarındaki panolar, kamu alanlarında gösterim yapılan belediye video kanalları bu mesajların iletilmesinde kullanılmalıdır. Topluma verilecek mesajların basit, anlaşılır olmasının yanında çok dilli olması da önemlidir.

Dezenfeksiyon İşlemleri:

COVID-19 pandemi döneminde belediyelerin en fazla yaptığı işlerden biri olan dezenfeksiyon işlemi, kamusal kapalı alanlarda, kamusal alanların elle temas edilen yüzeylerinde (bilet basma yerleri, kapılar vb) olmalıdır. Gelişigüzel, gereksiz bir biçimde ya da abartılı dezenfeksiyondan kaçınılmalıdır.

Sosyal Hizmetler:

Sağlık açısından risk grubu olan kadınlar, yaşlılar, ergen ve çocuklar, engelliler, etnik gruplar, göçmen ve sığınmacılar, salgın dönemlerinde de risklidir. Belediyelerin çoğu mevcut kayıtlarından salgından etkilenme potansiyeli olan riskli grupları tespit etmesi mümkündür.

Toplum Sağlığının Korunması:

Sokağa çıkma kısıtlamaları, bir yönüyle fiziksel hareketin azalması, aile içi şiddetin artışı, ruhsal sıkıntı ve hastalıkların artışına neden olmaktadır. Bazı belediyelerin konuyla ilgili meslek örgütlerinin ya da derneklerin yardımıyla psikolojik danışma hatları kurması, psikologlar aracılığıyla hizmet vermesi, iyi uygulama örnekleridir.

Benzer şekilde, şiddet hattı da yaşamsal önem taşımaktadır. Yine, bazı belediyelerin çevrimiçi sistemlerle evde fiziksel egzersiz programları yaptıkları görülmüştür.

Belediye Çalışanlarının Korunması:

Belediyeler çok çeşitli ve sayıca azımsanmayacak büyüklükte kişiyi istihdam etmektedir, buna belediyenin iştiraklerini kattığımızda sayı daha da büyümektedir. Otobüs şoförü, güvenlik görevlisi (metro istasyonu, otopark vb. kapalı ortamlarda çalışan), cenaze hizmetlerinde çalışan, sosyal hizmet çalışanı, sağlık çalışanı, belediyenin gıda/ekmek satış merkezlerindeki satış elemanı başta olmak üzere önemli bir kısmı toplumun içinde hizmet sunmaktadır ve hastalık açısından risk altındadır. Bu çalışanların aralıklı olarak sağlık değerlendirmelerinin ve testlerinin yapılması gereklidir. Ancak COVID-19 salgın döneminde, ulusal politikalar nedeniyle risk altındaki belediye çalışanlarına düzenli test mümkün olmamıştır.

Türk Tabipleri Birliği (TTB) Covid-19 İzleme Kurulu, Türkiye'de ilk COVID-19 vakasının resmi olarak açıklanmasından bu yana geçen 6 aylık süreci kapsayan 812 sayfalık değerlendirme raporunu yayımladı.

Raporda öne çıkan bazı bulgular;

- Türkiye'de sağlık çalışanları topluma kıyasla 8,5 kat daha fazla COVID-19'a yakalanmaktadır.
- COVID-19 sağlık çalışanları için Almanya, Belçika, Güney Afrika, İtalya, Kanada ve Malezya'da meslek hastalığı olarak kabul edilmiştir.
- 41'i hekim olmak üzere, 95 sağlık çalışanı ve 7.506 yurttaşı COVID-19 nedeniyle kaybettik.

Raporda yer alan önerilerin bir kısmı şunlar:

- Yeniden açılmanın ve gerektiğinde kapanmanın epidemiyoloji bilimi çerçevesine uyarak şekillendirilmesi,
- Gerektiğinde uygulanacak fiziksel hareketlik kısıtlamasının kamu ve özel sektör çalışanlarının tümünü kapsamaması,
- Salgından en çok etkilenen grupların belirlenerek onlara özel önlemler alınması
- Yerel yönetimlerin salgınla mücadelenin bileşeni haline getirilmesi
- Pandemi mücadelesinin kişisel önlemlere bırakılmayıp, suçlama ve damgalama yapılmadan kamusal önlemlerle yetkinleştirilmesi

Belediyelerin salgın durumundaki işlevlerinin de anlatıldığı raporda yerel yönetimlere yönelik şunlar ifade edildi:

Belediyelerin toplum sağlığı açısından en önemli işlevi fizik çevre açısından sağlıklı kentler oluşturmak, kent mekanını toplum sağlığını tehlikeye sokan etmenlerden arındırmak ve hatta toplum sağlığını geliştirmeye olanak tanıyacak şekilde planlamak ve düzenlemek olmalıdır. Bir diğeri ise sosyal belediyeçilik uygulamalarının yaşama geçirilerek kentlerdeki kırılma gruplara yönelik hizmetlerdir.

Kentlerde, COVID-19 hastalığı ile en fazla ilişkili belediyeçilik hizmeti toplu taşıma sistem-

leridir. Toplu taşıma, fizik mesafenin korunma sınırını neredeyse imkânsız olduğu ve çok fazla sayıda insanın dolaşımında olduğu, kısacası COVID-19 etkeninin kolaylıkla yayılabileceği kapalı ortamlardır.

Bu ortamlar sadece toplu taşıma araçlarının kapalı alanları değil, aynı zamanda metro vb yeraltı ulaşım sistemlerinin bekleme alanları da kapsamaktadır. Bu özellikler göz önünde bulundurularak yapılması gerekenler şunlardır:

Ulaşım:

- ✓ Toplu taşıma araçlarının sayısının artırılması ile yolcu yoğunluğunun azaltılması
- ✓ Araçların kapasitesinin en az yüzde 50 azaltılması ile yolcu yoğunluğunun azaltılması
- ✓ Araçların her zamankinden daha sık temizlenmesi
- ✓ Yeraltı ulaşım sistemlerine girişte termal kameralar konarak yolcuların ateşlerinin izlenmesi
- ✓ Pek çok noktaya el dezenfektanları konması
- ✓ Şoför, güvenlik görevlisi, bilet satış görevlisi başta olmak üzere belediye çalışanlarının aralıklı kontrolünün yapılması yoluyla enfekte çalışanların tespit ederek ortamdaki uzaklaştırılması
- ✓ Alternatif bireysel ulaşım sistemleri kurması (bisiklet yolları, kolektif bisiklet kullanma sistemi vb)

COVID-19 pandemisiyle birlikte bir kısım beyaz yakalının evden çalışma sistemine geçmesi, araç sahiplerinin ise özel ulaşımı tercih etmesiyle kamusal toplu ulaşımdaki yük önemli ölçüde azalmıştır. Ancak bu durum sosyoekonomik bir özellik göstermektedir ve orta-alt sosyoekonomik tabakaya mensup olanların toplu taşıma araçlarını kullandıkları görülmektedir.



Demokrasi, Eşitlik ve Sağlık BARIŞLA GELECEK

DİSK/Genel-İş Genel Başkanı Remzi Çalışkan'ın "1 Eylül Dünya Barış Günü" ile ilgili Basın Açıklamasıdır.

1 Eylül Dünya Barış Günü'nde ne yazık ki dünyamızı gittikçe daha fazla sarıp sarmalayan savaşların yıkıcı etkileri devam ediyor.

Covid-19 milyonlarca insanın hayatını tehdit ederken, savaşlar ve savaş tehditleri sürüyor. Covid-19 pandemisinin yıkıcı etkisi bile savaş tamtamlarının sesini kısmaya yetmedi, aksine arttırdı. Halbuki bu büyük insanlık krizi karşısında ne milyonları yok eden silahlar işe yaradı ne de güçlü ordular. Onca yoksulluğa rağmen ülke savunması gerekçesiyle, bütçesinin önemli bir bölümünü silaha yatıranlar şimdi Covid-19'a karşı halkı koruyamıyor.

1 Eylül Dünya Barış Günü'nün bir başlangıç olmasını umut ederek, dünyada ve ülkemizde demokrasi ve barış iklimine geçilmesini, eşitlik ve kardeşliğin egemen olmasını istiyoruz.

İçinde bulunduğumuz coğrafyada; Suriye, Libya ve Yemen başta olmak üzere komşu ve bölge ülkelerde süren savaş ve çatışmadan dolayı on binlerce insan hayatını kaybediyor. Savaşlarda çocuklar katlediliyor, açlık ve sefalet artıyor, kadınlar istismara uğruyor, milyonlarca insan yerinden yurdundan olup zor şartlar altında sığınmacı olarak yaşıyor.

Savaş isteyenlerin tek derdi daha çok sömürüyle, daha çok kar elde etmek. Bunu ise düşmanlık ve nefret söylemleri ile yapıyorlar. İnsanlığın geleceğini



tehdit eden bu savaş kışkırtıcılığını lanetliyoruz.

Dünya Barış Günü'nde ülkemizde barışın diliyle ve kardeşliğin umuduyla konuşulmasını istedik ama her geçen gün gelen acı haberler barış ikliminin hâkim olmasını engelliyor.

Barışa her zamankinden daha çok ihtiyacımız olduğu şu günlerde, toplumsal barışa ve kardeşliğe karşı atılan kurşunlar, bombalar ve saldırılar karşısında durmak insani ve vicdani bir görevdir.

DİSK Genel-İş olarak şiddet yoluyla insanlarımızın yaşam hakkının ellerinden alınmasını asla kabul etmiyoruz. Kürt sorununun çözümünde, şiddetin, bombaların ve kurşunların yerini demokratik siyasetin alması gerektiğine inanıyoruz.

1 Eylül Dünya Barış Günü'nün bir başlangıç olmasını umut ederek, dünyada ve ülkemizde demokrasi ve barış iklimine geçilmesini, eşitlik ve kardeşliğin egemen olmasını istiyoruz.

Bu umutla 1 Eylül Dünya Barış Günü'müz kutlu olsun.

YOKLUK DEĞİL SÖMÜRÜ SABRETME DEĞİL MÜCADELE



İşçiler, emekçiler salgınla birlikte daha da derinleşen ekonomik krizin altında geçim derdine, yaşamak derdine düşmüşken, iktidarın işçilere söylediği şey; "Yoklukta sabretmeyi" öğütlemek oldu. Bu söz aslında ekonominin tıkanığının ve ekonomiyi yönetenlerin çaresizliğinin itirafıdır.

Şu rakamlar bile yaşanan sıkıntıyı ortaya koymakta yeterli gibi;

Ocak- Ekim 2020 Hazine nakit açığı 140,7 milyar TL. Bu rakam geçen yılın aynı döneminde 89,6 milyar TL idi. Faiz dışı nakit açığı ise 47 milyar TL, bu rakam geçen yıl 13,5 milyar TL idi.

Ama burada işçi sınıfı açısından en önemli sorun şudur. Bir avuç iktidar yandaşı ve sermaye zevk-i sefa içinde yaşarken işçilere yoksulluğu, işsizliği kabul etmeleri gerektiğini salık veriyorlar. Ama biz biliyoruz ki ne açlık ne de yoksulluk kader değildir. Birileri daha fazlasını isterken dönüp işçilere sabredin dendiği anda ortada olan tek gerçeklik sınıf çatışmasıdır. Sermaye ve iktidar sahiplerinin işçi sınıfını zapt-ı rap altına alma isteğidir.

DİSK-AR'ın son yaptığı çalışma da aslında tüm gerçekliği ortaya koyuyor. DİSK-AR'ın raporuna göre işçiler daha çok üretiyor ancak üretim artışından pay alamıyor. Verimlilik artışı ücretlere yansımıyor. 2012'den bu yana işçi başına işgücü verimi yüzde 51,1 artarken, birim ücret sadece yüzde 14,8 artmış. İktidar bizlere sabır edin derken aslında eşitsizliği kabul edin, hakkınızı aramayın, ülkenin üretiminden hakkınızı istemeyin; siz istemeyin ki biz daha çok kar edelim diyor. İşte biz buna sömürü diyoruz.

İşçi sınıfını açlıkla terbiye etmeye çalışanlar büyük yanılgı içinde olduklarını er ya da geç anlayacaktır. İşçi sınıfının kendisini sömürenlere vereceği yanıt daha çok örgütlenmek, sınıfın sesini yükseltmek olmalıdır.

**T.C.
YARGITAY
9. Hukuk Dairesi**

**Esas No. 2016/19496
Karar No. 2020/7108
Tarihi: 07/07/2020**

**İŞÇİYE DAHA ÖNCE VERİLMİŞ İDARİ İZİNLER
SONRADAN İMZALATTIRILAN BELGEYLE YILLIK İZİN SÜRESİNDEN DÜŞÜLEMEZ**

ÖZET: Dosya içinde davacının kullandığı idari izinlerin yıllık izinden sayılmasını kabul ettiği yönünde imzalı belge mevcut ise de Anayasal temeli olan yıllık dinlenme hakkının kullandırıldığına ispat yükü işverene ait olup sonradan işçiye imzalatılan belgelerle idari izinlerin yıllık izinden sayılması 6098 sayılı Borçlar Kanunun 420. maddesi uyarınca geçerli olmadığından mahkemece yıllık izin ücreti talebinin kabulü yerindedir.

DAVA: Taraflar arasında görülen dava sonucunda verilen kararın, temyizden incelenmesi davalı vekili tarafından istenilmekle, temyiz taleplerinin süresinde olduğu anlaşıldı. Dava dosyası için Tetkik Hakimî tarafından düzenlenen rapor dinlendikten sonra dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

A) Davacı İsteminin Özeti:

Davacı, işçilik alacakları ödenmediğinden iş akdini haklı nedenle feshettiğini ileri sürerek kıdem tazminatı, fazla mesai, genel tatil, hafta tatili ve yıllık izin alacaklarının tahsilini talep etmiştir.

B) Davalı Cevabının Özeti:

Davalı, davanın reddini talep etmiştir.

C) Yerel Mahkeme Kararının Özeti ve Yargılama Süreci:

Mahkemece toplanan kanıtlar ve bilirkişi raporuna dayanılarak davanın kısmen kabulüne karar verilmiştir.

D) Temyiz:

Kararı davalı temyiz etmiştir.

E) Gerekçe:

1- Davacı işçi 1 yıl 6 ay 16 gün süre ile çalışmış olup yıllık izinlerinin kullandırılmadığını ileri sürerek yıllık izin talep etmiş, mahkemece istek doğrultusunda karar verilmiştir. Dosya içinde davacının kullandığı idari izinlerin yıllık izinden sayılmasını kabul ettiği yönünde imzalı belge mevcut ise de Anayasal temeli olan yıllık dinlenme hakkının kullandırıldığına ispat yükü işverene ait olup sonradan işçiye imzalatılan belgelerle idari izinlerin yıllık izinden sayılması 6098 sayılı TBK'nun 420. maddesi uyarınca geçerli olmadığından Mahkemece yıllık izin ücreti talebinin kabulü yerindedir.

Öte yandan dava dilekçesinde fesih tarihi olarak 05.06.2013 tarihi açıklanmış ise de davacının 05.08.2013 tarihine kadar çalıştığı dosya kapsamından anlaşılmakta olup bilirkişinin bu yönde yapmış olduğu hesap üzerine davacının 05.08.2013 tarihini fesih tarihi olarak kabul eden hesap yönemine göre ıslah etmesi karşısında davalı tarafın bu yöne ilişkin temyiz itirazları da yerinde görülmemiş ve

açıklanan her iki husus bozma nedeni yapılmamıştır.

2- (a) Dosyadaki yazılara, toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni gerektirici sebeplere göre, davalının aşağıdaki bentlerin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

(b) Davacının son 1 yıl içinde 24 kez yurt dışı sefer yaptığı, tanık beyanlarından davacının çok nadir yurt içi sefere çıktığı, yine davacının 84 gün kadar idari izin de kullandığı anlaşıldığından hükme esas alınan raporda ücretin yurt içi sefer primi namıyla 500-TL eklenerek belirlenmesi hatalıdır.

(c) Davacı uluslararası sefer yapan tır şoförü olup dosyada takograf kaydı türünden bir belge bulunmadığı gibi tanıkların davacının çalışması hususunda görgüye dayalı bilgisi de bulunmamaktadır. Bu nedenle ispatlanamayan fazla mesai talebinin reddi yerine kabulü hatalı olup bozmayı gerektirmiştir.

F) Sonuç:

Temyiz olunan kararın, yukarıda yazılı nedenlerden dolayı BOZULMASINA, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 07.07.2020 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

DİSK-AR: İŞSİZLİK DÜŞMÜYOR, ARTIYOR!

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi (DİSK-AR) tarafından hazırlanan Ekim 2020 İşsizlik ve İstihdamın Görünümü Raporu yayımlandı.

İşsizlik Değil, İstihdam Düşüyor

TÜİK Temmuz 2020 Hanehalkı İşgücü Araştırması (HİA) sonuçlarını 12 Ekim 2020'de açıkladı. Temmuz 2020 verileri salgının en yoğun geçtiği nisan ve mayıs aylarından sonra kısmi bir gerilemenin görüldüğü ve ekonominin açıldığı dönemi yansıtıyor. Ancak istihdam ve işsizlikteki vahim tablo sürüyor.

TÜİK'e göre dar işsizlik oranı 0,5 puanlık azalış ile yüzde 13,4 seviyesinde gerçekleşti. Türkiye genelinde işsiz sayısı 2020 Temmuz döneminde geçen yılın aynı dönemine göre 369 bin kişi azalarak 4 milyon 227 bin kişi oldu. TÜİK açıkladığı dar tanımlı işsizlik oranı ve işsiz sayısı ile Covid-19'un yarattığı tahribatı yansıtmaktan oldukça uzaktır. Nisan 2020'den bu yana uygulanan işten çıkarma yasağı nedeniyle dar tanımlı işsizlik verileri işgücü piyasalarındaki gerçek tabloyu yansıtmıyor.

TÜİK'in Temmuz 2020 dönemine ait sonuçlarında yer alan dar tanımlı (resmî) işsizlik oranı ve işsiz sayısı Covid-19 döneminde yaşanan istihdam ve iş kaybını yansıtmayan ve tamamen TÜİK'in işsizlik hesaplama tekniğinin yetersizliğinden kaynaklanan bir sonuçtur.



İŞSİZLİK VE
İSTİHDAMIN
GÖRÜNÜMÜ RAPORU

Rapordan özet bulgular şöyle:

DİSK-AR

- Temmuz 2020'de de Covid-19 ve ekonomik krizin işgücü piyasaları üzerindeki tahribatı sürüyor.
- DİSK-AR, ILO'nun yöntemini esas alarak Covid-19'un yarattığı gerçek istihdam kaybını ve işsizliği hesapladı.
- Covid-19 etkisiyle revize edilmiş geniş tanımlı işsiz sayısı ve iş kaybı Temmuz 2020'de 10,4 milyon olarak gerçekleşti!
- Revize edilmiş geniş tanımlı işsizlik ve iş kaybı yüzde 29,1 olarak hesaplandı.
- Covid-19 Temmuz 2020'de en az 1 milyon 879 bin yeni eşdeğer istihdam kaybına yol açtı.
- Geniş tanımlı işsiz sayısı 9,8 milyona yükseldi.
- Geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 27,3 olarak gerçekleşti.
- İstihdam bir yılda 1 milyon 254 bin kişi azaldı.
- İstihdam oranı yüzde 43,5'e geriledi.
- İşbaşında olanların sayısı son bir yılda 1 milyon 333 bin kişi azaldı.
- Ümitsiz işsizlerin sayısı bir yılda 614 binden 1 milyon 335 bine yükseldi.
- Kadınlar Covid-19'dan daha fazla etkileniyor: Kadın işgücü yüzde 7,5, kadın istihdamı yüzde 6,3 azaldı.

İşçiler Daha Çok Üretiyor Ancak Üretim Artışından Pay Alamıyor

Verimlilik artışı ücretlere yansımıyor

2012'den bu yana işçi başına işgücü verimi yüzde 51,1 artarken, birim ücret sadece yüzde 14,8 arttı.

DİSK Araştırma Merkezi (DİSK-AR) Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından Eylül 2020'de yayımlanan verilerden yola çıkarak verimlilik ve ücretler arasındaki makasa dair bir rapor yayımladı.

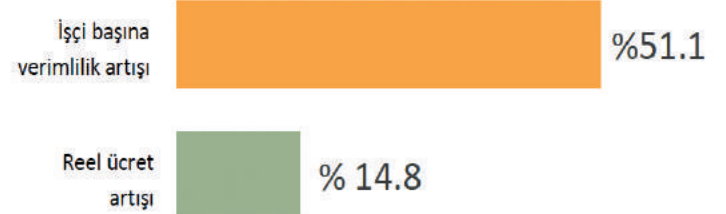
Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından Eylül 2020'de yayımlanan verilere göre ücretler ve verimlilik arasındaki makas hızla açılıyor. İşçiler daha fazla üretirken bu verimlilik artışı ücretlerine yansımıyor. 2012 yılı 1. çeyreği

ile 2020 2. çeyreği arasında sanayide işgücü verimi yüzde 51,1 oranında artarken reel ücretlerdeki artış yüzde 14,8 düzeyinde kaldı. Toplam sanayide birim ücret endeksi, verimlilik artışının işçilerin ücretlerine yansıtılmadığını gösteriyor. 2012 yılından bu yana verimlilik ve ücretler arasındaki açılma eğiliminde olan makas, 2020 2. çeyreğinde de açılmaya devam etti. 2012'den bu yana saatlik işgücü verimi yüzde 51,1 artarken, işçilerin reel ücretinde sadece yüzde 14,8 artış yaşandı.

Toplam sanayide birim ücret endeksi çalışılan saat endeksi, üretim endeksi, saatlik işgücü maliyeti ve TÜFE endeksi kullanılarak hesaplanıyor.

İŞÇİLER DAHA ÇOK ÜRETİYOR
ANCAK ÜRETİM ARTIŞINDAN PAY
ALAMIYOR

>> Verimlilik artışı ücretlere yansımıyor.
>> 2012'den bu yana işçi başına işgücü verimi yüzde 51,1 artarken, birim ücret sadece yüzde 14,8 arttı.



2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020

¹Toplam sanayide birim ücret endeksi çalışılan saat endeksi, üretim endeksi, saatlik işgücü maliyeti ve TÜFE endeksi kullanılarak hesaplanıyor.

10 EKİM ANKARA KATLİAMINDA YİTİRDİĞİMİZ 103 CAN İÇİN SAYGI



10 Ekim 2015'te DİSK-KESK-TMMOB-TTB tarafından düzenlenen Emek, Barış ve Demokrasi mitingine yönelik IŞİD saldırısında yaşamını yitiren 103 can Türkiye'nin çeşitli yerlerinde düzenlenen törenlerle anıldı.

Ankara başta olmak üzere İstanbul, İzmir ve yurdun birçok ilinde yapılan anma etkinliklerinde 103 karanfilimize sözümüz var: Emek-barış ve demokrasi mücadelesi kazanacak! denildi. DİSK-KESK-TMMOB-TTB tarafından yapılan açıklamada şunlar vurgulandı.

10 Ekim katliamında rolü olan, görevini ihmal eden, katliama yol veren ve emir veren tüm sorumlular yargılanana ve hak ettikleri cezayı alana kadar öfkemizi diri tutacağız. Katliamın unutturulmak istenmesine izin vermeyeceğiz. Katledilen arkadaşlarımızın hesabını mutlaka soracağız. DİSK-KESK-TMMOB ve TTB olarak; 10 Ekim Ankara katliamının beşinci yıldönümünde sözümüzü bir kez daha yineliyoruz: Bu toprakları katliamlarla, faili meçhul cinayetlerle anılmaktan çıkararak barış ve demokrasiyle taçlandırarak, emeğin ve bir arada yaşama iradesinin egemen olduğu Türkiye'yi yitirdiğimiz canlarımıza, yoldaşlarımıza, 103 karanfilimize armağan edeceğiz.

DİSK: Hukuka, Adalete, Demokrasiye Büyük Darbe!

TTB'ye yönelik baskıların ardından, Kars'ın seçilmiş Belediye Başkanı Ayhan Bilgen'in ve onlarca muhalifin gözaltına alınmasına karşı DİSK Yönetim Kurulu bir açıklama yaptı:

"Seçilmiş belediye başkanlarına, milletvekillerine ve siyasetçilere yönelik 25 Eylül 2020'de düzenlenen operasyonla yok edilmek istenen sadece Türkiye'nin 6 milyon oy almış ikinci büyük muhalefet partisi değil, demokrasinin son kırıntılarıdır. Kars'ın seçilmiş HDP'li Belediye Başkanı Ayhan Bilgen'in daha önce tutuklandığı ve Anayasa Mahkemesi'nin hak ihlali verdiği dosyadan yeniden gözaltına alınmasının hukukla, adaletle bağdaşır bir yanı yoktur.

Yine aynı gün düzenlenen başka bir operasyonla sosyal medyada hükümeti eleştirenlerin ülkenin dört bir yanında evleri basılarak gözaltına alınmasının hukuksal çerçevede hiçbir izahı yoktur. Hukukun tamamı ile

iktidarın siyasi amaçlarına hizmet eder bir noktaya geldiği ülkede, hiçbir yurttaşın hiçbir hakkı, hukuku güvence altında olamaz.

Öte yandan salgına karşı canı pahasına mücadele eden hekimlerin, Anayasa'ya göre kamu kurumu niteliğinde meslek örgütü olan Türk Tabipleri Birliği hedef alınmakta, kapatılmakla tehdit edilmektedir. Ülkeyi yönetenlere düşen görev Türk Tabipleri Birliği'nin salgına karşı mücadelede halkı aydınlatmasından, yaşanan sorunları ifade etmesinden ve bu sorunlara dair çözüm geliştirmesine rahatsız olmak yerine aklın, bilimin ve emeğin aydınlığından yararlanmaktır."



DİSK-AR'dan TÜİK'in Tüketici Güven Endeksi Revizyonuna Dair Rapor

DİSK-AR, TÜİK'in 2004 yılından bu yana hesapladığı tüketici güven endeksi metodolojisinde değişiklik yapması üzerine bir rapor yayımladı.

- **TÜİK Tüketici Güven Endeksi'nde yöntem değişikliği yaptı.**
- **Tüketici güvensizliğinin yüksek olduğu iki soru endeksten çıkarıldı.**
- **Tüketici güveni ortalamanın üstünde olduğu iki soru endekse eklendi.**
- **Kötümser sonuçları olan sorular çıkarılırken iyimser sonuçları olan sorular endekse eklendi.**
- **Revizyon sonrası tüketici güven endeksi 82 olarak açıklandı.**
- **Revizyon olmasaydı tüketici güven endeksi 61,8 olacaktı.**

DİSK-AR'ın yayımladığı rapora ilişkin bilgi notu şu şekilde:

Tüketicilerin ekonomiye ilişkin kanaatlerini yansıtan tüketici güven endeksi ekonomideki gidişat hakkında önemli göstergeler biri. Tüketicinin bugüne ve gelece dair eğilimlerini yansıtan anket bir barometre niteliğinde.

TÜİK 2004 yılından bu yana hesapladığı tüketici güven endeksi metodolojisinde 21 Eylül 2020'de değişiklik yaptı. Hesaplama yer alan bazı alt endekslerin (soruların) çıkarılıp yenilerinin eklenmesiyle oluşturulan yeni endeks 22 Eylül 2020 tarihinde yayımlandı.

Revize edilmiş endeks, bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 5,5 oranında artarak 82 seviyesine yükselmiş olarak açıklandı. Değişiklik öncesi metodolojiye göre hesaplanan tüketici güven endeksi ise bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 10,8 artışla 61,8 olarak açıklandı. İki endeks arasındaki yaklaşık 20 puanlık fark TÜİK'in yaptığı revizyona yönelik tartışmalara yol açtı. Bu raporda DİSK-AR'ın tüketici güven endeksinde yapılan revizyona ilişkin değerlendirmesi yer almaktadır.

57. ANTALYA ALTIN PORTAKAL FİLM FESTİVALİ: HER KOŞULDA SANAT, HER KOŞULDA SİNEMA

Bu yıl 57'ncisi düzenlenen Antalya Altın Portakal Film Festivali ödülleri sahiplerini buldu. Antalya Altın Portakal Film Festivali'nin kapanış ve ödül töreni, Covid-19 tedbirleri kapsamında, Atatürk Kültür Merkezi'nin içinde kurulan Yıldızların Altında-1 isimli açık hava sahnesinde düzenlendi.

Ercan Kesal başkanlığındaki; Zeynep Oral, Gülse Birsell, Kıvanç Sezer ve Taner Birsell'den oluşan Ulusal Uzun Metraj Yarışma Jürisi yılın en iyilerini belirledi. Festivalin sunuculuğunu ise Şevval Sam ve Yekta Kopan yaptı.

Festival İdari Direktörü Cansel Tuncer değerli bilim insanları ve Türk sinemasının temsilcileriyle yaptıkları görüşmeler sonucunda festivali gerekli önlemler alarak düzenlemeye karar verdiklerini söyledi. Kovid-19 nedeniyle bu yıl festivalin akışında zorunlu değişiklikler yaptıklarını dile getiren Tuncer, tüm zorluklara rağmen sinemanın ve sanatın ışığını söndürmediklerini belirtti.

Jüri Başkanı Ercan Kesal ise konuşmasında, "Koronavirüs bizlere bu dünyada yalnız olmadığımızı, dünyanın bizden başka canlıların olduğunu hatırlatıyor. İnsanın onun egemeni olmadığını, doğanın dostumuz olduğunu, yeryüzünün büyük bir sofr olduğunu hatırlatıyor" dedi. Salgın sürecinde festivalin yapılmasını cesaret veren bir gelişme olduğunu belirten Kesal "Sinema zamanı mühürleyen bir sanat dalı. İnsan sinemadan çıktığında eskisi gibi olamıyor. Dünyayı değiştirme ve dönüştürme gücü hissediyorsunuz" dedi.

En İyi Film Ödülü tüm kadınlara

Festivalde En İyi Film Ödülü, yönetmenliğini Azra Deniz Okyay'ın yaptığı, yapımcılığını da Dilek Aydın'ın üstlendiği "Hayaletler" filmine verildi. Nalan Kuruçim, Dilayda Güneş, Beril Kayar ve Emrah Özdemir'in rol aldığı film; saatlerce süren elektrik kesintisinin olduğu tek bir günde geçiyor ve İstanbul'un Sucular Mahallesi'nde yaşananları dört farklı karakter üzerinden anlatıyor.

Hayaletler filminde 'yeni Türkiye', 'kentsel dönüşüm', 'mahalle kültürü', 'Tarihi dokunun yok edilmesi', 'erkek egemen zihniyet' gibi konulara göndermeler yapan yönetmen Okyay "Bu konuların konuşulmadığını düşündüğüm için bunları anlatmak ve tartışmaya açmak zorundaydım." dedi. Okyay, çok farklı ve renkli bir filme imza attığını söyledi. Dilek Aydın ise filmle fark oluşturduklarını ve ödülü tüm kadınlar için aldığını belirtti.

En İyi Kadın Oyuncu Ödülü "Çatlak" filminde rol alan Tuğçe Yolcu, Süreyya Kilimci, Elif Ürse, Gülçin Kültür Şahin ve Canan Atalay'a verildi.

En İyi Erkek Oyuncu Ödülü ise "Gelincik" filmindeki rolüyle Ahmet Mümtaz Taylan'a verildi. Taylan, sinema, televizyon, müzik, tiyatro emekçilerinin büyük sıkıntılar yaşadığını, kültür ve sanata daha fazla bütçe ayrılması gerektiğini belirtti.



Altın Portakal ödülleri kazananlar ise şöyle:

Ulusal Uzun Metrajlı Film Yarışması

- **En İyi Film:** Hayaletler
- **Jüri Özel Ödülü:** Çatlak
- **En İyi İlk Film:** Kumbara
- **En İyi Yönetmen:** Azra Deniz Okyay (Hayaletler)
- **En İyi Senaryo:** Tunç Şahin (İnsanlar İkiye Ayrılır)
- **En İyi Kadın Oyuncu:** Çatlak filminin tüm kadın oyuncular (Canan Atalay, Elif Ürse, Gülçin Kültür Şahin, Süreyya Kilimci, Tuğçe Yolcu)
- **Cahide Sonku Ödülü:** Dirlik Düzenlik filminin kadın oyuncular (Asiye Dinçsoy, Betül Esener, Dudu Yetik)
- **En İyi Yardımcı Kadın Oyuncu:** Nalan Kuruçim (Hayaletler), Nezaket Erden (İnsanlar İkiye Ayrılır)
- **En İyi Yardımcı Erkek Oyuncu:** Emrah Özdemir (Hayaletler)
- **En İyi Sanat Yönetmeni:** Armen Gazaryan (Gölgeler İçinde)
- **En İyi Kurgu:** Ayris Alptekin (Hayaletler)
- **En İyi Müzik:** Greg Dombrowski (Gölgeler İçinde)
- **En İyi Görüntü Yönetmeni:** Hayk Kirakosyan (Gölgeler İçinde)
- **SIYAD En İyi Film:** Gölgelerin İçinde
- **Film Yön En İyi Yönetmen:** Erdem Tepegöz (Gölgeler İçinde)

Ulusal Belgesel Yarışması

- **En İyi Belgesel Film:** Maddenin Halleri
- **En İyi Belgesel Film Jüri Özel:** Mimaroglu

Ulusal Kısa Film Yarışması

- **En İyi Kısa Film:** Mamaville
- **En İyi Kısa Film Jüri Özel Ödülü:** Bin Bir Gece Masalları

Uluslararası Uzun metrajlı Film Yarışması

- **En İyi Film:** Nereye Gidiyorsun, Aida?
- **En İyi Yönetmen:** Massoud Bakhshi (En Uzun Gece)
- **En İyi Erkek Oyuncu:** Ali Süliman (200 Metre), Salim Daw (Gaza Mon Amour)
- **En İyi Kadın Oyuncu:** Natasa Stork (Belirsiz Bir Süre İçin Birlikteliğe Hazırlık)





Pandemi hem kamu hem de özel sektörde çalışan işçiler için büyük zorluklar yarattı.

Ama aynı zamanda karı insanlara göre önceleyen bir sistemdeki bu önemli zayıflıkları durdurmak ve kabul etmek ve yeniden inşa etme fırsatı için bir an yarattı.

İşte bu yıl Dünya İnsana Yakışır İş Günü tam olarak bununla ilgili: İyileşme ve Güçlenme İçin Yeni Bir Sosyal Sözleşme.

Avrupa Konseyi, AB'de işsizliği önlemek için hızlı ekonomik yatırımlarla 60 milyon işçiye yardımcı olması gereken AB iyileştirme planını haziran ayında kabul etti. Fakat daha iyi bir yapı oluşturmak için, fonların yalnızca iş yaratmak için yatırım yapmaya değil, sendikaların tam katılımıyla nitelikli işler yaratmaya da yatırılmasını sağlamak böylece de işçilerin çıkarlarını korumak gerekir.

Bu kriz kamusal sağlık sistemlerine, sağlık ve bakım çalışanlarına her şeyden çok bağlı olduğumuzu gösterdi. Ayrıca, personel kıtlığı, kötüleşen çalışma koşulları ve giderek artan ihtiyaçlar nedeniyle zaten sorunlu olan sağlık sistemleri üzerinde büyük bir yük oluşturdu. Özellikle bakım işlerinde, çoğunlukla kadın işçiler az ücret alıp çok çalışıyorlar.

AB kurtarma fonları, sağlık ve bakım çalışanlarına toplumdaki rolleri için ödeme yapılmasını ve tanınmasını ve personel kıtlığı ve çalışma koşulları ile ilgili sorunların ele alınmasını sağlamalıdır. Kamu hizmetlerinin finansmanı ve yatırımı artık toplum için bir masraf olarak tasvir edilemez.

Koronavirüs krizi, on yıllık kemer sıkma, kesintiler ve kurumsal açgözlülüğün sonra topluluklarımızın ne kadar kırılgan olduğunu ortaya çıkardı. Gelecekteki krizlere karşı daha dirençli olacaksak, sosyal

koruma sistemleri, belediyeler ve diğer kamu hizmetleri ve bağlı oldukları işçiler için önemli miktarda finansmana ihtiyaç vardır.

Yeşil ekonomiye geçerken kimsenin geride kalmamasını sağlayacak olan Adil Geçiş Mekanizması için de daha fazla paranın sağlanması gerekiyor. Bu değişim şüphesiz daha iyi bir yapı oluşturmanın önemli bir yoludur, ancak Adil Geçiş Mekanizmasındaki kesintiler ve yeniden inşa için yeterli fon olmaması sonucunda milyonlarca işçi işini kaybedebilir.

ITUC, bakım işine yatırımı teşvik etmek ve bakım çalışanlarının ücretlerinde artış talep etmek için 29 Ekim'i resmi bir eylem günü haline getiriyor. Bu çerçevede, EPSU bu yıl, salgının ötesinde sağlık ve bakım için mücadele etmek amacıyla 26-30 Ekim tarihleri arasında Sağlık ve Sosyal Hizmetlerde Avrupa Eylem Haftası düzenliyor.

Torba Yasaya Karşı EPSU'dan Dayanışma Mesajı



Avrupa Kamu Hizmeti Sendikaları Federasyonu (EPSU), TBMM'de görüşülmekte olan torba yasa ile ilgili Sendikamıza bir dayanışma mesajı yolladı.

EPSU Genel Sekreteri Jan Willem Goudriaan tarafından gönderilen dayanışma mesajı:

Sevgili Meslektaşlarım,

Daha esnek çalışma getirecek olan yasal düzenlemeye karşı ortak mücadelenizden haberdar olduk. Hükümet sendikaları ve birleşik sesinizi dinlemelidir. Bazı işçi grupları sosyal korumadan mahrum bırakılacaktır.

Yaşa dayalı iki kademeli bir istihdam sistemi hayata geçirilecek ve güvencesiz çalışmaya izin verilecek. İşverenlerin 25 yaşın altındakiler ve 50 yaşın üzerindeki için belirli süreli iş sözleşmeleri dayatmasına izin verilecektir. İşçiler birçok hak kaybına uğrayacak, toplu pazarlık ve sendika üyelik hakları kısıtlana-caktır. Bundan yaklaşık 10 milyon işçinin etkileneceğini anlıyoruz. Bu Kabul edilebilir değildir ve Avrupa ve uluslararası çalışma normlarına aykırıdır.

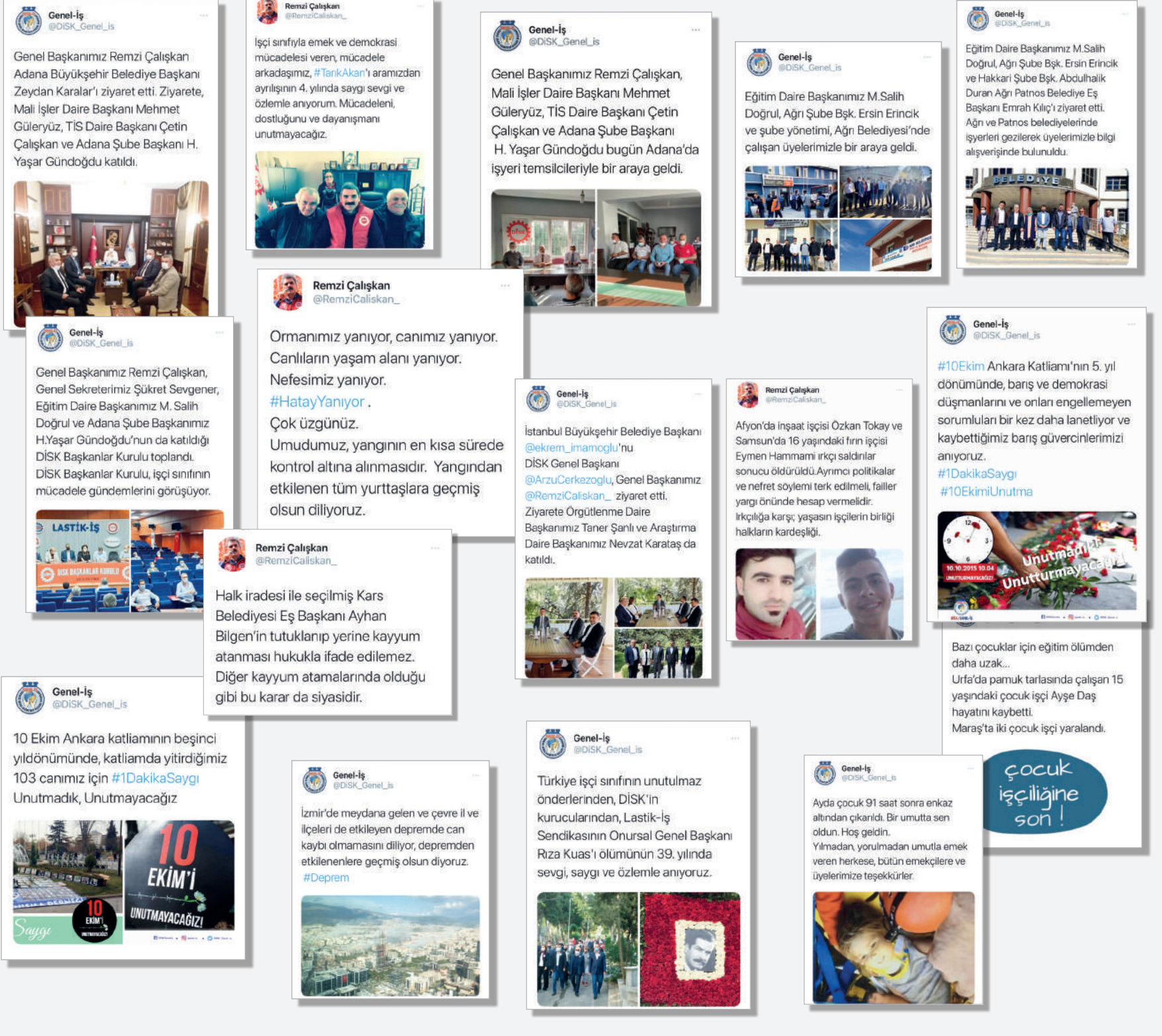
8 milyon işçiyi temsil eden Avrupa Kamu Hizmeti Sendikaları Federasyonu EPSU, bu yasaya muhalefeti-nizde yanınızdadır.

SOSYAL MEDYADA GENEL-İŞ

f DİSKGenelis

/genel_is

/DİSK_Genel_is



Aramızdan Ayrılanlar

Nilüfer Belediyesi Nilbel A.Ş. işçisi **Sururi Bahar** 1 Ağustos'ta, İ.Ü. Cerrahpaşa Tıp Fakültesi işçisi **Yakup Altun** 2 Ağustos'ta, Kadıköy Belediyesi Kasdaş A.Ş. işçisi **Hasan Necmi Cabbar** 3 Ağustos'ta, İzmir Büyükşehir Belediyesi İzenerji A.Ş. işçisi **Müslüm Oğuz** 3 Ağustos'ta, Çukurova Belediyesi Çukurova İmar A.Ş. işçisi **Ferit Baltalı** 7 Ağustos'ta, Çankaya Belediyesi işçisi **Erdal Kaya** 7 Ağustos'ta, Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi işçisi **Murat Salanık** 8 Ağustos'ta, Batman Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Ömer Özdemir** 8 Ağustos'ta, Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi işçisi **Necati Yılmaz** 15 Ağustos'ta, Gemerek Belediyesi Personel Ltd. Şti. işçisi **Dursun Akdağ** 16 Ağustos'ta, İzmir Büyükşehir Belediyesi İzelman A.Ş. işçisi **Hüsamettin Yıldız** 18 Ağustos'ta, Mudanya Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Ersin Kozan** 19 Ağustos'ta, Karşıyaka Belediyesi Kent A.Ş. **Hilmi Güney** 20 Ağustos'ta, Manavgat Belediyesi Melas A.Ş. işçisi **Murat Avcı** 24 Ağustos'ta, Yenimahalle Belediyesi Ye-Pa Ltd. Şti. işçisi **Zekeriya Araç** 24 Ağustos'ta, Kızıltepe Belediyesi işçisi **Mehmet Faruk Akkoyun** 27 Ağustos'ta, Adana Büyükşehir Belediyesi Ulaşım A.Ş. işçisi **Bilal Arslan** 30 Ağustos'ta, Çankaya Belediyesi İmar A.Ş. işçisi **Mehtap Özcan** 1 Eylül'de, Beydağ Belediyesi Personel Ltd. Şti. işçisi **Tayfun Kurtaran** 2 Eylül'de, Batman Belediyesi işçisi **Çetin Avağ** 4 Eylül'de, Adana Büyükşehir Belediyesi Aski A.Ş. işçisi **Naci Kaya** 4 Eylül'de, Batman Belediyesi işçisi **Abdulmazzhar Turan** 4 Eylül'de, Bayraklı Belediyesi Genel Hizmetler A.Ş. işçisi **Doğan Dalı** 6 Eylül'de, Adana Büyükşehir Belediyesi Adana Ulaşım A.Ş. işçisi **Armağan Göze** 7 Eylül'de, Kocaeli Üniversitesi işçisi **Hasan Öztoprak** 8 Eylül'de, Çukurova Belediyesi İmar A.Ş. işçisi **Veynel Cansu** 10 Eylül'de, Çankaya Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Mustafa Yılmaz** 12 Eylül'de, Kızıltepe Belediyesi işçisi **Kemal Yıldız** 12 Eylül'de, Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Selami Gül** 13 Eylül'de, Karşıyaka Belediyesi Kent A.Ş. işçisi **Serdar Altıparmak** 15 Eylül'de, Kırklareli Belediyesi Beya Personel A.Ş. işçisi **Necip Yıldırım** 16 Eylül'de, Bağlar Belediyesi Personel Ltd. Şti. işçisi **Muharrem Taş** 17 Eylül'de, Yalova Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **İrfan Köksoy** 20 Eylül'de, Yenimahalle Belediyesi işçisi **Metin Tezel** 21 Eylül'de, Beylikdüzü Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Sakine Akay** 22 Eylül'de, Adana Büyükşehir Belediyesi Adana Ulaşım A.Ş. işçisi **Halil İbrahim Çamlı** 23 Eylül'de, Muğla Büyükşehir Belediyesi Emek Personel Ltd. Şti. işçisi **Orhan Gürel** 1 Ekim'de, Karabağlar Belediyesi Karbel A.Ş. işçisi **Şükrü Öncü Ertaş** 2 Ekim'de, Urla Belediyesi Urit Urla İnş. Ltd. Şti. işçisi **Öcal Şanlı** 6 Ekim'de, Batman Belediyesi işçisi **Mahmut Kamiloğlu** 15 Ekim'de, Ankara Büyükşehir Belediyesi işçisi **Engin Kaya** 19 Ekim'de, Konak Belediyesi Marbel A.Ş. işçisi **Hakan Kuyucular** 21 Ekim'de, Adana Büyükşehir Belediyesi Adana Ulaşım A.Ş. işçisi **Recep Songür** 22 Ekim'de, Adana Büyükşehir Belediyesi Adana Aski işçisi **Muhamed Üre** 25 Ekim'de hayatlarını kaybetti. Hayatlarını kaybeden üyelerimizin ailelerine, yakınlarına ve işçi sınıfımıza başsağlığı diliyoruz.



İzmir Halkına Başsağlığı
ve Sabır Diliyoruz,
Siyasi İktidara ve
Belediyelere
Sesleniyoruz:

SAĞLIKLI
GÜVENLİKLİ
YAPILARDA
YAŞAM
HAKKI
İÇİN
ÇALIŞIN



GENEL-İŞ EMEK GAZETESİ Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası Aylık Yayın Organı EYLÜL-EKİM 2020 Sayı:167

Sahibi: GENEL-İŞ Sendikası adına Genel Başkan Remzi ÇALIŞKAN - Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Şükrü SEVGİNER

Yayına Hazırlık: Basın Bürosu - Yayın Türü: Yaygın Süreli Yayın - Yayın Şekli: Aylık Türkçe

Yönetim Yeri: Çankırı Caddesi No: 28 Kat:4-9 Ulus/ANKARA Tel: (0312) 309 15 47 Fax: (0312) 309 10 46 www.genel-is.org.tr e-posta: bilgi@genel-is.org.tr basin@genel-is.org.tr

Basım Yeri: Buğra Matbaacılık Yapıcı İş Merkezi 74/32-33 İskitler ANKARA Tel: (0312) 342 19 18

Baskı Tarihi:



www.genel-is.org.tr