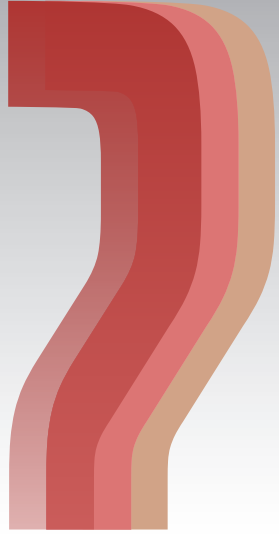


# NEYİ SAVUNUYORUZ



Sayı: 8

## TALEPLERİMİZ VE MÜCADELEMİZ

- Merkezi idare ve yerel yönetimlerde çalışan kamu işçileri kamu hizmetlerinin halka ulaşmasını sağlar. Kamu hizmetleri kriz dönemlerinde de kesintisiz sürmek zorundadır. Kamu işçilerinin kriz dönemlerinde haklarında bir kayıp olmamalıdır. Kamu hizmeti verenler ücretsiz izin ve kısa çalışma ödeneğine tabi tutulamaz.
- Bu uygulamaların yaratacağı gelir ve hak kayıpları telafi edilmelidir.
- Bu uygulamaları dayatan belediyeler acilen bu yanlıştan dönmelidir.
- Kamuda uygulanan dönüşümlü çalışma, idari izin gibi uygulamalar, kamu hizmeti yerine getiren bütün çalışanlar için ayrımsız geçerli olmalıdır.
- Tüm belediye işçileri haklar konusunda eşit uygulamalara sahip olmalıdır.

**Salgında Hayatı Var Eden İşçilerdir!  
Ekonomik ve Sosyal Haklarımızı Sonuna  
Kadar Savunacağız!**



Sahibi: GENEL-İŞ adına Genel Başkan Remzi ÇALIŞKAN  
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Şükrat SEVGİNER  
Yayına Hazırlık: DİSK/ Genel-İş Araştırma Dairesi  
Baskıya Hazırlık: DİSK/ Genel-İş Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müd.

Adres: Çankırı Caddesi No:28 Kat:4-9 06030 Ulus/ANKARA Tel: (0312) 309 15 47 Faks: (0312) 309 10 46  
Baskı Yeri: Buğra Matbaacılık Yapıcı İş Merkezi 74 / 32-33 İskitler/ANKARA (0312) 342 19 18

# NE OLUYOR



**COVID-19 DÖNEMİNDE  
KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ VE  
ÜCRETSİZ İZİN ÖDENEĞİ**





► Kısa çalışma ödeneğinin ödenme süresini altı aya kadar uzatmaya ve işsizlik ödeneğinden sağlanıp sağlanmayacağını belirlemeye Cumhurbaşkanına yetkilidir.

sağlığını korumak için düzenli olarak düzenlenmiştir.

► Temmuz 2020'de kabul edilen mini istihdam paketiyle Cumhurbaşkanı'na ücretsiz izin süresini ve fesih yasağını 31 Haziran 2021'e kadar üçer aylık dönemlerle uzatma yetkisi verildi. Dolayısıyla ücretsiz izin uygulamasının ve aylık 1.168 TL'lik ücretsiz izin ödeneğinin 1 yıla kadar uzatılmasının önü açıldı.