

NEYİ SAVUNUYORUZ



İŞYERİNDE İŞÇİ SAĞLIĞI: MÜCADELEMİZ

Salgın döneminde sendikal ve sendikasız işyerleri arasında önemli farklar ortaya çıktı. Açıktır ki işçi sağlığı mücadelesi sendikal örgütlülük mücadelesi ile sıkı sıkıya bağlıdır. Bu bilinçle mücadelemizi yükselteceğiz.

- Salgın döneminde işçi sağlığı için yasal düzenlemelerin hayata geçirilmesinin takipçisi olacağız.
- Salgına karşı işçi sağlığının korunması için kamu ve özel sektör ayrımı yapılmadan önlemlerin alınması için mücadele edeceğiz.
- Çalışmaktan kaçınma ya da işin durdurulması, 6331 sayılı yasa kapsamında işçilerin yasal hakkıdır. Salgın döneminde koruyucu tedbirlerin alınmaması durumunda bu hakların savunucusu olacağız.
- İşçilerin ücretlerinde bir kesinti yapılmadan çalışma sürelerinin azaltılması veyahut uzaktan çalışma ve dönüşümlü çalışma gibi çalışma biçimlerine geçilmesi için mücadele yürüteceğiz.
- Risk grubunda olan üyelerimiz ve hamile, emziren, çocuk bakımından sorumlu ebeveynlerin salgın sürecinde uzaktan çalışmaları için düzenlemelerin yapılmasının takipçisi olacağız.
- Mevcut durumda iş kazası olarak değerlendirilmeyen COVID-19, iş sırasında bulaşması halinde iş kazası sınıfına alınmalıdır. Bu talebin takipçisi olacağız.

**İşçilerin sağlığı toplumun sağlığıdır!
İşyerinde işçi sağlığına sahip çıkacağız, yaşam hakkımızı koruyacağız!**



Sahibi: GENEL-İŞ adına Genel Başkan Remzi ÇALIŞKAN
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Şükret SEVGENER
Yayına Hazırlık: DİSK/ Genel-İş Araştırma Dairesi
Baskıya Hazırlık: DİSK/ Genel-İş Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Müd.

Adres: Çankırı Caddesi No:28 Kat:4-9 06030 Ulus/ANKARA Tel: (0312) 309 15 47 Faks: (0312) 309 10 46
Baskı Yeri: Buğra Matbaacılık Yapıcı İş Merkezi 74 / 32-33 İskitler/ANKARA (0312) 342 19 18

NE OLUYOR



COVID-19 VE İŞYERLERİNDE İŞÇİ SAĞLIĞI



Sayı:7



COVID-19 NEDİR? NASIL BULAŞIR?

► COVID-19 (Corona virüs) solunum yolu enfeksiyonuna neden olan ve insandan insana geçebilen bulaşıcı bir virüstür. Genellikle enfekte kişinin öksürmesi, hapşırması veya nefes vermesi sonucu oluşan damlacıklar yoluyla bulaşır. Bu damlacıkların ne kadar havada asılı kaldığı üzerine araştırmalar devam ederken genellikle yere ya da yüzeylere düştüğü ve düştüğü yüzeyin yapısına göre bir süre daha etkinliğinin devam ettiği bilinmektedir.

► COVID-19 taşıyan birinin yakınındayken virüs solunursa veya virüsün bulaştığı bir yüzeye dokunduktan sonra gözlere, buruna veya ağıza dokunulursa enfekte olunabilir.

► COVID-19 belirtileri arasında en çok görülenler ateş, kuru öksürük, yorgunluk, nefes darlığı ve solunum güçlüğüdür. Bununla birlikte daha seyrek olmakla birlikte boğaz ağrısı, ishal, baş ağrısı tat alma veya koku duyusunun kaybı belirtileri arasındadır.

► Çok basit ve pratik tedbirlerle hastalıktan korunmak mümkündür. Bunların en başında maske takmak, temizliğe dikkat etmek ve diğer insanlarla mesafeli kalmak gelir.

► İşyerlerimizde salgın süresi boyunca bulaşma riskini engellemek için işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin alınması ve koruyucu düzenlemelerin hayata geçirilmesi gerekir.



İŞYERİNDE İŞÇİ SAĞLIĞI: ÖNLEMLER VE HAKLARIMIZ

İşçi sağlığına yönelik düzenleyici yasa 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği yasasıdır. Ayrıca Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Sağlık Bakanlığı'nın da bu konuda yönetmelikleri mevcuttur. Bütün bu düzenlemeler işyerlerinde risk değerlendirmesi, acil eylem planı, çalışanların eğitimi, işyerinde hijyenin sağlanması ve kişisel koruyucu donanımlar konularında önlemler içermektedir. **Bu düzenlemeler doğrultusunda işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğini korumak işveren ya da vekilinin sorumluluğundadır.** İşveren ya da vekili, özellikle salgın sürecinde şu düzenlemeleri yapmakla yükümlüdür.

• Risk grubunda yer alan kronik rahatsızlığı olan üyelerimizin ücretli izne ayrılması sağlanmalı, 12 yaş ve altı çocuğu olan ebeveynlere ve hamilelere ücretli izin verilmelidir. Zorunlu ücretsiz izin ve zorunlu yıllık izin kullandırma gibi hak ihlalleri son bulmalıdır.

• İşçilerin ücret ve sosyal haklarına kesinti yapılmadan işyerlerinde uzaktan çalışma ya da dönüşümlü çalışma uygulamalarına gidilmelidir. İşyerinde çalışmanın zorunlu olduğu durumlarda ise çalışma saatleri kısıtlanmalıdır.

• İşyerinde çalışma ortamı temiz, hijyenik ve sosyal mesafeye uygun olmalı, yeteri derecede ve doğal hava akımıyla havalandırılmalıdır. Belirli yerlerde dezenfekte üniteleri kurulmalıdır.

• Çalışma ortamında bulaşma riskini azaltacak uygun kişisel koruyucu donanımlar sağlanmalı ve bunların doğru kullanımı konusunda işçiler bilgilendirilmelidir.

• İşyerlerinde çalışılan iş, birim ve çalışma ortamının birlikte değerlendirilerek risk değerlendirmesi yapılmalı ve buna uygun önlemler alınmalıdır.

• Çalışma ortamında kullanılan araç-gereç ve tüm ekipmanın hijyeni ve dezenfektasyonu sağlanmalıdır.

• Tuvalet, banyo ve lavaboların kişisel hijyene uygun olması ve sıklıkla temizlenmesi gereklidir.

• Yemekhaneler ve ortak kullanım alanları sosyal mesafe ve hijyen kuralları önünde bulundurulurken düzenlenmelidir.

• Ateşi 37,5 derecenin üzerinde olan işçiler işyeri hekimine yönlendirilmelidir. İşyeri hekimi yoksa söz konusu işçilerin durumu Corona Virüs Danışma Hattına (184) bildirilmelidir.

• Virüs belirtisi görülen bölümde iş derhal durdurulmalıdır. Vaka tespit edilen işçiler ile yakın temas halinde olan kişilere 14 gün karantina uygulanmalıdır. Karantina sürecinde işçiler ücretli izinli sayılmalı, mali, sosyal ve özlük haklarında kayıp olmamalıdır.

• İşyerine ulaşımın daha güvenli sağlanması ve toplu taşıma kullanım yoluyla bulaşma riskini azaltma için çalışanlar için servis uygulamasının yaygınlaştırılması gerekir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI VE SENDİKALAR

► İşyerlerinde işçi sağlığını korunması için İş Sağlığı ve Güvenliği yasası kapsamında bulunan İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kurulları önemlidir. Bu kurullarda sendika temsilcileri de görevlidir.

► Salgın süresince İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kurulları olan tüm işyerlerinde bu kurullar, olmayan işyerlerinde ise işveren ve işçi temsilcilerinin oluşturacağı salgın kurulları her hafta düzenli olarak toplanmalı, kurul raporları işyerlerinde ilan edilmelidir.

► Sendikalar ve işyeri temsilcileri, işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kurullarının denetim ve yönlendirmesinde daha etkin olmalıdır.

