



BULUNDUĞUMUZ HER YER 1 MAYIS OLDU



SALGIN KOŞULLARINDA BAŞKANLAR KURULUMUZU GERÇEKLEŞTİRDİK

Başkanlar kurulumuzda salgın döneminde yaptığımız sendikal haklar mücadelesinin önemi vurgulandı.

sayfa 3'te

İŞÇİLER YAŞAMAK İÇİN DİRENİYOR!

sayfa 20'de

Küresel Virüs Salgını Koşullarında 58. YILIMIZ KUTLU OLSUN

1962 22 Nisan günü Abdullah Baştürk ve arkadaşları tarafından kurulan Genel-İş çok sayıda badireden geçti, nice engelleri aştı ve bugünlere kadar geldi.

sayfa 4'de

COVID-19 SALGINI VE İŞYERLERİMİZDE DURUM ARAŞTIRMASI-3 SONUÇLARI

Sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerindeki olan belediye işçileri, hastane işçileri ve konut işçileri salgın günleri boyunca topluma hizmet üretmeye devam etmiş, tehlike ve risk altına çalışmayı sürdürmüştür.

sayfa 6'da

İŞSİZLİĞİ ÖNLEMELİK İÇİN ALINAN TEDBİRLER YETERSİZ!

COVID-19 Salgını ve Sosyal Koruma Raporumuz yayımlandı.

sayfa 12'de

EMEKTEN

Nefes Alamıyorum, Öldürme Beni!

Bazı anlarda bir olayın kurbanı ya da mağduru tarafından söylenen bir söz o tarihsel anın özeti gibidir ve bir anda kitleler için ateşleyici-harekete geçirici bir slogana dönüşür. Minnesota'da bir polisin gözaltına alırken kafasına basarak öldürdüğü George Floyd'un kameralarda izlenen bu son sözleri ABD'de kitlesel bir isyana dönüştü.

Her şey yolunda gidiyor gibi görünürken COVID-19 salgını sonucu 40 milyon işsiz ortaya çıkaran ABD ekonomisi ve sistem büyük bir altüst oluşa doğru sürükleniyor. G. Floyd'un öldürülmesi sonrasında ortaya çıkan tepki sadece bir cinayete tepki değil ama neo-liberal saldırının merkezi konumundaki bir ekonominin neden olduğu büyük bir sosyal patlamaya işaret ediyor. 330 milyon nüfuslu bir ülkede nüfusun neredeyse yüzde 60'ı, 152 milyonu, istihdam edilmekte ve işsizlik Şubat 2020 verilerine göre yaklaşık 7,6 milyon, yani yüzde 4,8 civarında seyrederken salgın ile birlikte işsiz sayısının 40 milyona varması büyük sosyal patlamanın tetikleyicisi olmuştur. İşsizliğin birkaç ay içerisinde yüzde 4,8'den yüzde 26'ya yükselmesi aslında neo-liberal kapitalizmin aczini ortaya koymaktadır.

ABD'de işsizliğin ve güvencesizliğin pençesinde daha çok siyahi insanların olduğu bilinen bir gerçekliktir. ABD siyahi toplumu, tarihleri boyunca başlarına gelen böyle trajedilere isyan ederek tepki verdiler. Bugün Minnesota'dan başlayarak Columbus, Phoenix, Denver and Louisville'e yayılan tepkiyi Floyd cinayetine karşı tepki olmaktan çıkaran etken neo-liberal kapitalizmin yarattığı ırksal olduğu kadar sınıfsal da olan eşitsizliklerdir.

ABD'de şimdilerde 100 bini aşan salgından ölümlerin aslında Mayıs başında aşıldığını Washington Post Gazetesi haber yaptı. Ölümlerin sayısının resmi kayıtlarda az olmasının nedeni olarak hastanelere verecek parası olmayanların hastanelerde değil evlerinde ölmeleri ve bu ölümlerin COVID-19 kaynaklı gösterilmemesinden söz ediliyor bu haberde.

Vahşi ABD'nin yanında iyi görünen "Sosyal Avrupa'da" da işler hiç iyi gitmiyor. İşsiz sayıları salgın öncesini 2-3 katına fırlamış durumda ve Sosyal Avrupa kaynakları paylaşmıyor; salgının en çok hasar verdiği ülkelerden birisi olan İtalya AB tarafından tahsis edilen ödeneği az bulduğunu ilan etti.

Kapitalizmin neo-liberal evresinde ortaya çıkan sınıfsal eşitsizliklerin ırksal, dini, mezhebi, etnik toplumsal farklılıkları düşmanlıklara dönüştürdüğünü de buraya not etmeliyiz. Toplamların emekçi sınıflarını korunmasız, güvencesiz, işsiz, sahipsiz bırakan bugünkü kapitalizmin aşılması gerektiği, insanlık tarafından geride bırakılması gerektiği bizler, işçi sınıfı ve emekçiler açısından artık iyice açığa çıkmıştır. Çünkü "nefes alamıyoruz".

COVID-19'le Gelen Yeni Çalışma Düzeni

COVID-19'un yarattığı küresel salgın, tüm Dünya'da işçi sınıfının işini elinden aldı. Kitlesel işsizlik bu tür felaketlerde ilk olarak işçileri vuruyor. İster doğal ister insan-ekonomi kaynaklı olsun her türlü felaketin ilk elde mağduru işçi sınıfı oluyor. Bu durum yeni değil ve kapitalizmin tarihi boyunca sanki doğal bir durum gibi hep karşımıza çıkıyor.

Bugüne kadar süren sınıflı toplumlarda ezilen sınıfın işler kötüye gittiğinde her daim faturayı ödemesi kaderleri olmuştur. Bu kader iyi zamanlarda ürettikleri değerden adilane bir pay aldıklarında değişiyor mu? Elbette hayır, her zaman ölmeyecek kadar bir gelir ama kötü zamanlarda ise "nefes alamıyoruz" Virüsle gelen, eğer her şeyi kendi haline bırakır ve müdahale etmezsek, bize yine hüsrana olacağız. "Virüs geldi git virüs gitti gel" esnekliğinde bir çalışma düzeni, kuralsız, gelirsiz, aç ve sefalet içinde yaşamlar. Teknolojiyi kullanarak geliştirilen yeni iş yöntemleri: Evden çalışma, uzaktan çalışma, çağrı üzerine çalışma, kısmi zamanlı çalışma vb. Teknolojiyi kullanarak geliştirilen yeni üretim teknikleri: Robotik üretim, ateş ölçen- ilaç veren robot hemşireler, virüsten etkilenmeyen robotlarla yapılan üretim vb. Teknolojiyi kullanarak geliştirilen hizmetler: Uzaktan-evden eğitim-öğretim, uzaktan sınav, dersliksiz-sanal derslikli eğitim-öğretim vb. Sürücüsüz araçlarla çöp toplama vb.

Teknoloji temelli gelişmelere kim karşı çıkar ki? Her şey insanlığın yararına değil mi? Bu sorulara olumsuz yanıt verilebilir mi? Elbette olumlu ama işçi sınıfı için olumlu olması için sınıfsal tahakkümün olmadığı toplum düzenlerine ihtiyaç var. Neo-liberal kapitalizm ortada dururken teknoloji temelli iş yöntemleri, üretim teknikleri ve hizmet yöntemleri işçileri işinden etmekten

başka ne işe yarar? Bu durumda artı değer üzerine kurulan ve devlet zoruyla artı değere el koyulmasıyla süren bu üretim şeklinin değişmesi, üretim araçları üzerinde toplumsal mülkiyetin olduğu bir yeni üretim biçimine doğru yol almamız gerekiyor. Düşünelim; toplum için mal üreten-hizmet üreten bizleriz, ürettiğimiz değere daha ücretimiz verilirken el konuluyor, ücretin kendisi zaten değere el koyma aracı değil midir? Tüm değerleri biz üretirken neden eğitime, sağlığa, barınmaya, ulaşımaya, suya, elektriğe, ısınmaya para vermek zorunda kalıyoruz. Neden bizim ürettiğimiz değer üzerinden siyaset yapılıyor ve siyaset bezirganlarına kaynak oluyoruz? Neden bizim emek değerimizle yapılan, bizim çalışmamızla ortaya çıkan köprüler, hastaneler, fabrikalar, konutlar, hanlar ve hamamlar bir avuç sermaye sahibine, siyaset erbabına kaynak oluyor, zenginlik oluyor? Bizi üretken sınıf iken muhtaç sınıfa dönüştüren sınıfsal tahakkümle yürüyen bu sistemde "nefes alamıyoruz"

COVID-19 Döneminde Memleketimiz

Salgın döneminde Sağlık Bakanlığı'nın çalışmaları ve yol göstericiliği konusunda olumlu bir izlenim ve yaygın bir kanı vardır. Bu dönemde özellikle Bilim Kurulu'nun ve üyelerinin ortaya oyduğu hassasiyet ve özen göz doldurmuştur. Bununla birlikte açıklanan verilere güvensizlik de söz konusudur. Veri açıklama siyasi iktidar tasarrufunda olan bir görev olduğu için bunu Bilim Kurulu ile ilişkilendirmek doğru da olmayacaktır. Bilim Kurulu değerlendirmelerine Cumhurbaşkanlığının kimi konular istisna olmak kaydıyla uyumlu davrandığını söyleyebiliriz.

Sağlık alanında bugüne kadar ki kazanımların, alt yapı ve nitelikli insan gücünün varlığı nedeniyle başarılı bir sınav veren Devlet, ne yazık ki, salgının yarattığı ekonomik çöküşün kurbanı olan işçi ve emekçileri koruyamamıştır. Ücretsiz izne çıkarılanlara günlük 39.24 TL ödeme ve kısa çalışma ödeneği uygulamaları derde deva olamamıştır. Açıklanan yardım programları esnafa kredinin ötesine geçmemiştir.

Türkiye'de kamusal korumanın zayıflığını bir ölçüde hafifleten unsur geçmişte olduğu gibi aile içi dayanışma olmuştur. Devlet ve yerel yönetimler eliyle sağlanan koruma ise dertlere ancak bir nebze derman olmuştur.

Türkiye'nin salgın dönemindeki en önemli sorunu diğer ülkelerde olduğu gibi, kuşkusuz, işsizliktir. Genç işsizliği salgın döneminde gençler ve geleceğimiz açısından endişe verici boyuttadır.

Devletin şirketlere aktardığı para ve teşviklerde bonkör davranması, Kamu-Özel Ortaklığı yatırımcılarına Hazine taahhütlerini aksatmadan sürdürmesine güçlü bir toplumsal itiraz vardır çünkü ülkenin emekçileri açık-açık, işsiz-gelirsiz iken bu türden ödemeler Cumhurbaşkanlığının sınıfsal tercihlerinin ifadesidir. Oysa Cumhurbaşkanlığı kamu kaynağının dağıtımında sınıflar arasında ayırım yapamaz, kaynakların özellikle korunması gereken emekçilere yönlendirilmesi gerekir. İtiraz ediyoruz çünkü "nefes alamıyoruz".

Belediye İşverenlerine Edecek Bir Çift Lafımız Var!

DİSK/Genel-İş düzenli olarak 2 ay üst üste işyerlerinde araştırma yaptı. Sonuç: İşçileri yeterince koruyamıyorsunuz; işyerlerinde gerekli önlemleri alamıyorsunuz; işçiler sosyal mesafe gözetilmeksizin çalıştırılıyor. Siz hangi kurumu yönettiğinizin ve hangi hizmetleri kiminle ve kim için verdiğinizin farkında mısınız?

Bazılarınız belediye şirketleri adına kısa çalışma ödeneğinden faydalanmak için müracaat etti; bazılarınız daha ileri giderek belediye adına başvuru yapmaya yeltendi. Siz ne kaynağı kullanıyorsunuz? Kullandığınız kendi aile servetinizin kaynağı mı? Kullandığınız kamu kaynağı, verdiğiniz hizmet kamu hizmeti ve hizmeti kamu işçileriyle veriyorsunuz.

Toplu iş sözleşmelerini ihlal etmeye yelteniyorsunuz, ne hakla?

Bazı belediyelerde "nefes alamıyoruz"

Başkanlar Kurulu Toplandı

Genel Yönetim Kurulumuz 6 ayda bir toplanması gereken sendika danışma organını internet olanaklarıyla topladı. İnternet ortamında yapılan toplantıya GYK ve Şube Başkanlarının yanı sıra uzmanlık dairelerinin müdürleri ve uzmanları da katıldılar. Şube Başkanlarının çoğunluğunun söz alarak sorunlarını dile getirdiği ve işyerlerine ilişkin raporlarını sunduğu toplantıda GYK üyeleri ortaya çıkan sorunlara değindiler ve sorulan soruları yanıtladılar. Genel Başkanımız açık ve kapanış konuşmasında sendikal çalışmalara ağırlık verdi, sorunlara nasıl yaklaştığımızı ve çözüm için yapılanları ortaya koydu.

**Nefes Almak İçin Yaşasın DİSK Yaşasın Genel-İş
DİSK/Genel-İş Genel Yönetim Kurulu**

URLA'DAKİ TAŞINMAZIMIZA YÖNELİK ACELE KAMULAŞTIRMA KARARI KALDIRILDI, YANLIŞTAN DÖNÜLDÜ



Genel Başkanımız Remzi Çalışkan Urla'daki Taşınmazımıza Yönelik Acele Kamulaştırma Kararının Kaldırılmasına ilişkin açıklama yaparak şunları vurguladı:

Sendikamızın unutulmaz Kurucu Genel Başkanı Abdullah Baştürk ve arkadaşları tarafından işçilere tatil yeri yapılmak üzere 1975 yılında sendikaya kazandırılan İzmir Urla Zeytineli Köyündeki 61 dönüm arazimiz kamulaştırılmıştı. 25.01.2020 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan Cumhurbaşkanlığı Kararnamesiyle Çeşme Kültür ve Turizm Koruma ve Gelişim

Bölgesi kapsamında acele kamulaştırma işlemine tabi tutulan gayrimenkulümüze ilişkin haklarımızı korumak üzere Danıştay 6. Dairesinde dava açıp işlemin yürütülmesinin durdurulmasını istemiştik.

13 Mayıs'ta Resmi Gazete'de yer alan yeni bir karar ile Cumhurbaşkanlığı tarafından anılan acele kamulaştırma kararı geri alınarak yürürlükten kaldırılmıştır. Umuyoruz ki bu geri alma kararı kamunun bütün eylem ve işlemleri kamu yararına uygun olmak zorundadır ilkesi hatırlanarak geri alınmıştır. Umuyoruz ki zamanında işçilerin tatil yapması hedeflenerek alınmış arazimizin,

köylülerin, vatandaşların elinden alınan taşınmazların lüks otel yatırımlarına dönüştürülmesi, onların gelirleri itibarıyla asla yararlanamayacakları, onlara fiilen yasak bir alan yaratılması sonucunu doğuracağının bilincine varılarak bu geri alma işlemi yapılmıştır.

Ancak yeniden sendikamız üyelerinin emekleriyle meydana getirdikleri değerlere el atılması olasılığına karşı her zaman hazırlıklı olmaya devam edeceğiz. Yeniden bir el atma girişiminde hukukun gereklerini yapacağımızdan kimsenin şüphesi olmasın.

SALGIN KOŞULLARINDA BAŞKANLAR KURULUMUZU GERÇEKLEŞTİRDİK



Salgın koşullarında Başkanlar Kurulu Toplantımızı online olarak gerçekleştirdik.

Covid-19 salgını sonrası gerçekleşen Başkanlar Kurulu toplantımızda her türlü zorluğa rağmen emek ve demokrasi mücadelemizin inatla ve kararlılıkla edeceği vurgulandı. Salgın ile birlikte gelen sorunların ve çözümlerin konuşulduğu Başkanlar kurulumuzda salgın döneminde yaptığımız sendikal haklar mücadelesinin önemi ortaya kondu.

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan gözlerini kar bürüyen bu sistemde Covid-19'a karşı işçilerin korunmadığını söyleyerek eşitlikçi, demokratik ve emekten yana bir dünya için mücadele vurgusu yaptı ve şunları ifade etti:

"Ülkemizde tüm bu dünya sorunlarının yanında bir de otoriterleşme kriziyle, işsizlik kriziyle, demokrasi kriziyle boğuşuyoruz."

Ülkemizde tüm bu dünya sorunlarının yanında bir de otoriterleşme kriziyle, işsizlik kriziyle, demokrasi kriziyle boğuşuyoruz. Düşünce, ifade, örgütlenme haklarımızın gasp edildiği bir ülkede eşi benzeri görülmemiş bir sınıf mücadelesi veriyoruz.

Sermayenin gündemi sağlık değil para iken işçi sınıfının ve halkın asıl gündemi ise Covid-19'dan korunma, korunurken aç kalmama, işsiz kalmama, zorla çalıştırılmama, hak kayıpları yaşamama, vergi yükü altında daha fazla ezilmeme, faturalarını ödeyebilme, evine aş götürebilme.

Salgın koşullarında dünyada ve ülkemizde başta sağlık, yerel hizmetler olmak üzere kamu hizmetlerinin önemi anlaşıldı. Üyelerimiz her türlü olumsuz koşula rağmen halkın sağlığı için çöp toplamadan, evlere ekmek dağıtmaya kadar çeşitli kamu hizmetlerini sürdürdü.

Üyelerimizin haklarını bu zorlu süreçte sonuna kadar korumaya çalıştık. Üyelerimizin sağlığıyla ilgili Covid salgını başladığının ilk günleri itibarıyla yazılar yazdık. İşyerlerindeki çalışma koşullarını siz değerli başkanlarımızın doldurdukları anket formlarıyla tespit ettik. Covid-19 sonrası alınan önlemlerde yapılan ayrımcılığa itiraz ettik. Hem belediye işçileri arasında yapılan ayrımlara hem de sağlık çalışanları arasında yapılan ayrımcılığa karşı açıklamalar yazdık bakanlıklara ve belediyelere uyarılarda bulundu. Kısa çalışma ve ücretsiz çalışmayla ilgili belediyelerde kısa çalışma uygun değildir dedik ilk günden bugüne kadar bu konuda gerekenleri yapmaya devam ediyoruz. Her türlü hakkımızı sonuna kadar savunmaya ve mücadelesini vermeye devam edeceğiz.

Hem emeğin haklarını hem demokratik haklarımızı hem sendika haklarımızı hem de Covid-19 karşısında yaşam hakkımızı amasız, fakatsız savunacağız.

KÜRESEL VİRÜS SALGINI KOŞULLARINDA 58. YILIMIZ KUTLU OLSUN

Her yıl Genel-İş'in kuruluşunu bildiriler yazarak, afişler tasarlayarak, toplantılar düzenleyerek kutladık. Her yıl kutlaması değişik koşullar altında gerçekleşti; söylediklerimize ve yazdıklarımıza bu koşullar yön verdi.

Bu yılın gündemi ise küresel virüs salgınının yarattığı ağır sonuçlar oldu.

1962 22 Nisan günü Abdullah Baştürk ve arkadaşları tarafından kurulan Genel-İş çok sayıda badireden geçti, nice engelleri aştı ve bugünlere kadar geldi.

Kolay değildir bir işçi sınıfı örgütünün bunca darbe, tehdit, baskı ve sindirme girişimine rağmen ayakta kalması ve 100 bini aşan bir üye sayısına ulaşması.

Zordur işçi sınıfının hakkını hukukunu savunmak zorba iktidarlara karşı ve hak hukuk savunurken toplumun emekçi kesimlerinin hakkını ve hukukunu da savunmak; onlar için demokrasi talep etmek, onlar adına demokrasiyi savunmak, onların sesi, nefesi olmak...

Bildiğimiz işsiz kalıyoruz, canımız tehlikede, üretim bandındayız, sokaktayız, atölyedeyiz, hastanedeyiz; **işsiz kalmak aç kalmak anlamında, evde kalmak istiyoruz ama işsiz kalmamak için ayaklarımız geriye giderek işe gidiyoruz.**

Biz devlet, işveren, sermaye politikalarını, uygulamalarını biliyor ve tanıyoruz. Genel-İş daha ilk kurulduğunda işçileri işçi olarak değil maraba olarak gören belediye başkanlarına kendimizi kabul ettirme mücadelesi verdik. Bırakın sendikayı karşısında itiraz eden işçiye tahammül edemeyen işverene toplu sözleşmeyi, grevi kabul ettirdik; işçiye istediğini yapabileceğini sanan, toplu sözleşme neymiş diyen belediye yöneticilerine karşı kilometrelerce yürüdük ülkenin kuzeyinden batısından Başkenteye...

Bugün farklı mı? İşçiye maliyet unsuru olarak bakan ve sana ben değil devlet ücret versin diyerek işçiye kısa çalışmayla 3-5 aylığına başından atmayı marifet sayan, bunu kamu yöneticiliğine sığdıran belediye yönetimlerine ne demeli? Kendilerini bir an olsun o işçinin yerine koyamayacak kadar duyarlılık yoksunu işverenlere ne demeli?

Kapitalizmin esareti altında yaşama mücadelesi veren işçiler, emekçiler, küresel salgının yarattığı ölümcül virüs belası ile de boğuşmak zorunda kaldı.

Kapitalizmin esareti altında yaşama mücadelesi veren işçiler, emekçiler, küresel salgının yarattığı ölümcül virüs belası ile de boğuşmak zorunda kaldı. Sendikamızın 58. Yaşını insanlığın başındaki büyük bir bela altında kutluyoruz. "Büyük insanlık" bu badireyi de atlatacaktır; Sendikamız üyelerimizin ve işçi sınıfının sağlığı için elinden gelen çabayı göstermektedir, her türlü zorluğa karşı hazırlık yapmaktadır.

Sağlıklı günlere biran önce ulaşmak umuduyla DİSK/Genel-İş'in 58.yılı tüm üyelerimize kutlu olsun, başta Abdullah Baştürk olmak üzere kurucularımızı ve sendikal mücadelede yitirdiğimiz yoldaşlarımızı saygı ve sevgiyle anıyoruz. Bu salgın ve işsizlik sürecinde yitirdiğimiz üyelerimizi de unutmuyoruz.



COVID-19'dan Daha Tehlikeli Bir BELEDİYE YÖNETİMİ



Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Ağrı Belediye Yönetiminin işçilerin Hizmet-İş sendikasına geçmesi için yürüttüğü baskı, şantaj ve tehditlere ilişkin basın açıklaması yaparak şunları vurguladı:

"Ağrı Belediye yönetimi yetkili sendika olduğumuz belediye işyerinde çalışan üyelerimize karşı günlerdir bir saldırı yürütmektedir. Saldırı üyelerimizin sendikalarını değiştirmeye dönük olup son günlerde üyelerimize işten atma tehdidi ve sendika değiştirmeyenlere şantaj yapmaya kadar vardırılmıştır.

Tüm insanlığın, devletlerin ve kamu yönetimlerinin küresel tehdit haline dönüşen salgına karşı mücadeleye kilitlendiği koşulları işçileri işsizlikle ve açlıkla tehdit ederek

sendika değiştirmeye zorlamak ancak insanlık dışı bir tavidir. Bu nedenle Ağrı Belediye yönetimi COVID-19'tan daha tehlikelidir.

Ağrı Belediye Yönetimi yürüttüğü bu baskı politikasıyla Türkiye Cumhuriyeti'nin altına imza koyduğu evrensel sendikal hakları, Anayasa'yı ve kanunları hiçe sayarak ağır bir sendikal hak ihlaline imza atmaktadır. Bu tüm dünyada sendikal hak ihlalidir ve bu koşulları fırsat sayan kamu yönetimleri insan haklarını da ihlal etmektedir.

VİRÜSE KARŞI MÜLTECİLERİ KORUYUN

Koronavirüs salgını ile mücadele hiçbir ayırım gözetmeksizin, hukuki statüleri, uyrukları ne olursa olsun bu topraklarda yaşayan bütün mültecileri kapsayarak sürdürülmelidir.



Tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de Covid-19 virüsünün en fazla etkilediği, tehdit ettiği kitlelerin başında mülteciler gelmektedir. Koronavirüs salgını ile mücadele hiçbir ayırım gözetmeksizin, hukuki statüleri, uyrukları ne olursa olsun bu topraklarda yaşayan bütün mültecileri kapsayarak sürdürülmelidir. Bu kapsamda;

- Mültecilere verilecek sağlık hizmetlerinde mültecilerde aranan kayıtlı olma şartından vazgeçilmelidir.
- Mültecilerin, uluslararası hukuktan doğan temel hakları çerçevesinde sağlık hakkına erişimleri, yaşadıkları sağlıksız koşullar düşünülerek acilen tekrar gözden geçirilmelidir.
- İleri yaştaki kişiler, kronik hastalıkları bulunan ve ciddi sağlık sorunları olanlar, engelliler, gebe kadınlar, yeni doğum

yapmış kadınlar ve refakatçisi olmayan çocuklar için uygun barınma imkanları derhal sağlanmalıdır. Engelli kişilerin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak ihtiyaçları giderilmelidir.

- Mültecilerin temiz çevrede yaşama ve su kaynaklarına erişimlerini güçlendirmek için yaşam ortamlarının elverişli hale getirilmesi gerekmektedir.
- Sosyal ve ekonomik açıdan yeterli kaynaklara erişimleri olmayan mülteci ailelere salgından korunmaları için temel bilgiler verilerek sağlık ve hijyen malzemeleri merkezi ve yerel kamu kurumları tarafından temin edilmelidir.
- Mültecilerin kalabalık ortamlarda ve toplu yaşadıkları için salgına yakalanma riskleri daha yüksek olduğundan, bulaşma belirtisi olan tüm mülteciler için acilen Covid-19 testi taraması yapılmalıdır.
- Kabul merkezlerine yeterli temizlik ve hijyen ürünleri temin edilmeli, ayrıca merkezlerde yaşayanların Dünya Sağlık Örgütü'nün (WHO) açıkladığı koronavi-

rüsten korunma talimatlarına uyabilmeleri için kullanma suyu kesintisiz olarak sağlanmalıdır. Ortak alanlar, banyolar ve tuvaletler sıklıkla dezenfekte edilmeli, çöpler zamanında toplanmalı ve boşaltılmalıdır.

- Geri gönderme merkezleri, kabul ve barınma merkezlerinde gerekli önlemler alınmalı, binalar dezenfekte edilmeli, personelin ihtiyaç duyduğu malzemeler temin edilmelidir.
- Türkiye ve Yunanistan sınırlarına yığılmış olan mültecilerin yaşam haklarının çok büyük bir tehlikede olduğu düşünülerek, sınırda yaşanan bu insanlık krizi bir an önce çözülmeli, sınırın iki yakasında da mültecilerin en temel hakları olan korunma, barınma, beslenme ve sağlık haklarından yararlanmaları sağlanmalıdır.
- İşyerlerinin kapanması ya da başka nedenlerle çalışma hakkı olduğu halde işsiz kalan tüm mültecilere salgın süresince ücretli izin hakkı sağlanarak salgın boyunca ücretten yoksun kalmaları önlenmelidir.

COVID-19 SALGINI VE İŞYERLERİMİZDE DURUM ARAŞTIRMASI-3 SONUÇLARI



Salgın sürecinde Sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerindeki çalışma koşulları ile işçi sağlığı koşullarını ele almak üzere 44 şubemize uygulanan anketlerin üçüncüsü 27-29 Mayıs tarihlerinde uygulanmıştır.

Raporumuzda, örgütlü olduğumuz işyerlerinin ve birimlerin salgın bakımından tehlike ve risk durumları, işyerlerimizde salgın kapsamında alınan önlemlerin yeterlilik düzeyi, örgütlü olduğumuz işyerlerinde sendikamızın sürece katılımı, işyerlerinde müdahale edilmesi gereken olumsuz uygulamalar ve sendikamız üyesi işçilerin salgın sürecindeki çalışma koşullarına ilişkin talepleri ele alınmaktadır.

► Sendikamızın örgütlü olduğu işyerlerindeki olan belediye işçileri, hastane işçileri ve konut işçileri salgın günleri boyunca topluma hizmet üretmeye devam etmiş, tehlike ve risk altına çalışmayı sürdürmüştür.

► En çok Covid-19 tanısının konulduğu işyerimiz belediye şirketleridir. Covid-19 tanısı konulan üyelerimizin %80'i belediye şirketlerinde çalışan üyelerimizdir. Covid-19 tanısı konulan üyelerimizin %8'i hastane işçisi, %4,5'i kadrolu belediye işçisi %4,2'si konut işçisi ve % 3,2'si üniversite işçisidir. Üye oranımızla kıyaslandığında, salgın sürecindeki en tehlikeli işyerlerimiz hastanelerdir.

► Ücret, iş güvencesi, sendikal hakların kullanımı gibi konularda eşitsiz biçimde çalışmak zorunda bırakılan belediye şirket işçilerine dayatılan güvencesiz çalışma koşulları, salgın sürecinde etkilerini daha da açık biçimde göstermiştir. Belediyelerde Covid-19 tanısı konulan üyelerimizin %94,5'i belediye şirket işçileridir.

► Belediyelerde özellikle halkla temasın yüksek olduğu, yakın çalışmanın olduğu, iş yükünün arttığı ve önlemlerin yetersiz olduğu birimler, en çok Covid-19 tanısının konulduğu birimler olmuştur. Covid-19 vakaları en çok temizlik, park-bahçeler, toplu taşıma ve fen işleri birimlerinde görülmüştür. Belediyede Covid-19 vakası konulan üyelerimiz yarısı temizlik biriminde çalışmaktadır.

► İşyerlerinde salgın kapsamında alınan önlemler üyelerimizin sağlığını korumaya yetmemektedir. Şubelerimizin %36,4'üne göre işyerlerinde alınan önlemler yeterli, %59,1'ine göre 'kısmen' yeterli, %4,5'ine göre yetersizdir.

► Hastalık belirtisi gösteren işçilerin derhal muayene edilmesi ve test uygulanması, çalışma saatlerinin kısaltılması ve dönüşümlü çalışma uygulanması, işyerlerinde ücretsiz izin ve yıllık izin kullandırma dayatması yapılmaması, ücretsiz-uygun kişisel koruyucu ekipman sağlanması mücadelemizle işyerlerinde yaygınlaşan salgın önlemleri olmuştur.

► İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarında sendika temsilcilerinin yeteri kadar söz ve karar sahibi olmaması, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarında salgına yönelik kararlar alınmaması ya da uygulanmaması, salgın sürecine özgü Risk Değerlendirmesi ile Acil Durum Planı'nın yapılmamış olması ve çalışma ortamının sosyal mesafe kuralına uygun olmaması işyerlerimizdeki en yaygın eksikliklerdir.

► Üyelerimizin en önemli talepleri ortak kullanım alanlarının salgın önlemleri gözetilerek yeniden düzenlenmesi, kendisine ya da ailesinden birine virüs bulaşan işçiye ücretli/ idari izin verilmesi, virüs bulaşan işçinin iş kazası ve meslek hastalığı kapsamında değerlendirilmesi, birimlere özgü tehlike ve riskler gözetilerek önlemler alınması, işyeri ortamı ve işyerindeki araç-gereçlerin dezenfeksiyonunun düzenli olarak yapılması ve salgın sürecinde alınması gereken tedbirler için işverenle "Salgın Protokolü" düzenlenmesidir.



NİSAN AYINDA 103'Ü COVID-19'DAN TOPLAM 220 İŞÇİ YAŞAMINI YİTİRDİ

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi (İSİG Meclisi) tarafından 2020 Nisan ayı iş cinayetleri raporu açıklandı.

Açıklamada, Nisan ayında 103'ü Covid-19 nedeni olmak üzere 220 işçi iş cinayetlerinde yaşamını yitirdi.

220 emekçinin 176'sı ücretli (işçi ve memur), 54'ü kendi nam ve hesabına çalışan çiftçi ve esnaf oldu.

• Ölenlerin 14'ü kadın işçi, 206'sı erkek işçi. Kadın işçi cinayetleri tarım, tekstil, büro, enerji, sağlık ve konaklama işkollarında gerçekleşti.

• Dört çocuk işçi can verdi. Çocuk işçi cinayetleri tarım işkolunda gerçekleşti.

• 51 yaş ve üstünde ise çalışırken ölen 82 emekçi bulunuyor.

• Nisan ayında 8 göçmen/mülteci işçi yaşamını yitirdi, 5'i Suriyeli, 1'i Afganistanlı, 1'i Bulgaristanlı, 1'i Türkmenistanlı.

• Ölümler en çok tarım, ticaret/büro, sağlık, inşaat, taşımacılık, belediye/genel işler, madencilik, tekstil, metal, konaklama, güvenlik ve ağaç/kâğıt işkollarında gerçekleşti.

• En fazla ölüm nedenleri sırasıyla Covid-19, trafik/servis kazası, ezilme/göçük, yüksekten düşme, kalp krizi, şiddet ve elektrik çarpması.

• Ölen işçilerin 16'sı sendikalı.

İNSANCA ÇALIŞMAK VE YAŞAMAK İÇİN

DİSK/GENEL-İŞ

BİR SORU BİR CEVAP ?

İşçi Tutuklanırsa Kıdem Tazminat Alabilir mi?

İşçinin gözüaltına alınması veya tutukluluğu iş sözleşmesini askıya alır. İşçilerin gözüaltına alınması, tutuklanması veya suç işlediğinin mahkeme kararı ile kesinleşmesi halinde iş sözleşmelerinin devam edip etmeyeceği, devam edecekse işverenin buna karşılık ücret ödeyip ödemeyeceği, iş sözleşmesinin gözüaltına alınma veya tutukluluk nedeniyle sona ermesi halinde işçinin kıdem ve ihbar tazminatına hak kazanıp kazanmayacağı her zaman sorulagelmektedir.

Sözleşme askıda mı?

İşçinin gözüaltına alınması veya tutuklanması iş sözleşmesini doğrudan sona erdiren bir durum de-ğildir. Kanun koyucu tarafından bu durumun geçici olabileceği düşünülerek, iş sözleşmesini doğrudan sona erdirmesi düzenlenmemiş, işverene fesih hakkı da ancak belirli şartlarla tanınmıştır. Gözüaltı veya tutukluluk iş sözleşmesini askıya alan bir durumdur. Aynen zorlayıcı nedende olduğu gibi, işçi gözüaltı veya tutuklulukta da kusurlu olsun veya olmasın iş sözleşmesinin gereği olan iş görme borcunu yerine getirememekte, bu durum da iş sözleşmesini askıya almaktadır.

Bununla birlikte iş sözleşmesi askıya alındığından işverenin bu dönemde ücret ödeme borcu da or-tadan kalkmaktadır. Dolayısıyla tutuklanan işçinin iş sözleşmesi derhal sona er-mese de işçi bu dönem için ücrete hak kazanamamaktadır.

Derhal fesih hakkı

İş Kanunu'nda gözüaltı ve tutukluluk halinde askı süresinin ne kadar süreceğine dair bir sınır getiril-memiştir. Sadece işverenin fesih hakkını kullanabilmesi için asgari bir askı süresi öngörülmüştür.

İş Kanunu madde 25-(IV) uyarınca, işçinin gözüaltına alınması veya tutuklanması halinde devamsız-lığın 17. maddedeki bildirim sürelerini aşması halinde iş sözleşmesinin işveren-ce derhal feshi mümkün olabilmektedir.

Yargıtay bildirim sürelerinin iş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesi ile artırılmış olması halinde, ilgili 25-(IV) maddesinin uygulaması yönünden artırılmış sürelerin dikkate alınması gerektiğini ifade etmiştir.

Başka bir anlatımla işverenin derhal fesih hakkı ancak, tutukluluk süresinin artırılmış ihbar önelleri-ni aşması halinde ortaya çıkacak olup örneğin sözleşmede 3 yıl kıdemi olan

2 Mart 2020 - 1 Haziran 2020 Tarihleri Arasında Örgütlediğimiz İşyerleri

	İLİ	İŞYERİ ÜNVANI
1	ADANA	ADANA SU VE KANALİZASYON PERS. A.Ş.
2	ANTALYA	GAZİBEL İNŞAAT TARIM LTD. ŞTİ.
3	BALIKESİR	MANYAS BELEDİYESİ PERS. LTD. ŞTİ.
4	BOLU	KIBRISCIK BELEDİYESİ
5	HAKKARİ	ÇUKURCA BELEDİYESİ PERS. LTD. ŞTİ.
6	HAKKARİ	ÇUKURCA DEVLET HASTANESİ
7	KARS	KARS BEL İNŞAAT GIDA LTD. ŞTİ.
8	KARS	SUSUZ BELEDİYESİ PERS. LTD. ŞTİ.
9	KIRKLARELİ	İĞNEADA BELEDİYESİ PERS. LTD. ŞTİ.
10	MERSİN	TARSUS İMAR TİC. LTD. ŞTİ.

2 Mart 2020 - 1 Haziran 2020 tarihleri arasında sendikamıza başta yukarıdaki işyerlerinden olmak üzere 3 bine yakın işçi üye olmuştur.

çalışana 10 hafta bildirim süresi öngörüldüyse işveren gözüaltı veya tutuklulukta da 10 hafta sonunda derhal fesih hakkını kullanabi-lecektir.

Suç işyerinde işlenmişse...

İşçinin gözüaltına alınması veya tutukluluğu kural olarak iş sözleşmesini askıya alan bir haldir. Fakat kanun koyucu işyerinde işlenen suçlara ilişkin ayrı bir düzenleme getirmiştir.

25. maddenin II./f bendine göre, işçi işyerinde, 7 günden fazla hapisle cezalandırılan ve cezası erte-lenmeyen bir suç işler-se bu durumda bildirim süresi beklenmeksizin iş sözleşmesi sona erdirilebilecektir.

Kıdem Tazminatı ödenir mi?

Kıdem tazminatı konusunda, normal gözüaltı veya tutukluluk ile işyerinde işlenen suçu ayırmak ge-rekmektedir. İşyerinde işlenen suç söz ettiğimiz koşulları taşıyorsa ve işveren iş sözleşmesini bu nedenle feshederse, işçi kıdem tazminatına hak kazanamayacaktır.

Ayrıca prim ödeme koşulları olsa bile işsizlik sigortasından yararlanamayacaktır. Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan davranış olarak kabul edildiğinden iş sözleşmesi tazminatsız sona erecektir.

Diğer gözüaltı veya tutukluluk hallerinde ise işveren bildirim süresi kadar bekledikten sonra iş sözleşmesini sona erdirirse, işçi diğer koşullar da varsa kıdem tazminatına ve işsizlik sigor-tasından ödeneğe hak kazanacaktır.

KONUT İŞÇİLERİNİ COVID-19'A KARŞI KORUYUN



Konut işçileri de Covid-19 nedeniyle risk altında çalışan işçiler arasındadır. Konut işçilerinin sağlığı aynı zamanda görevli olarak çalıştığı binanın veya sitenin sağlığını da korumak anlamına gelir. Bu anlamda riski en aza indirmek yöneticinin veya site yönetiminin sorumluluğu altındadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Borçlar Kanunu gereği işveren işçinin sağlığı ve güvenliği için gereken her türlü önlemi almakla yükümlüdür.

Covid-19 riskine karşı alınacak gerekli asgari önlemler şunlardır:

1 Öncelikle konut işçileri ile site ya da apartman sakinleri arasındaki fiziki mesafe mutlak suretle korunmalıdır.

2 Konut işçilerinin çalışma alanları ve iş ekipmanlarının hijyenine azami özen gösterilmelidir. Site içerisinde ortak yerler olarak kullanılan mekanlar dezenfekte edilmelidir.



3 Tek kullanımlık eldiven, koruyucu maske ve koruyucu tulum gibi ürünler eksiksiz sağlanmalıdır.

4 İşçilere kişisel hijyen için gereken su, sabun, el dezenfektanı gibi malzemeler temin edilmeli, çalışma saatleri kısaltılarak bulaşma riski azaltılmalı ve kişisel hijyen için yeterli süreler ayrılmalıdır.



5 Konut işçilerinin çalışma alanlarında risk değerlendirmesi yapılmalı; işçiler, riskler hakkında bilgilendirilmelidir.

6 Konut işçilerinin sağlık kontrolü yapılmalı, düzenli ateş ölçümleri gerçekleştirilmelidir.

7 Bulaşma riskinin yüksek olduğu işler yapılmamalıdır. Zorunlu olmayan işler durdurulmalıdır.

8 20- 65 yaş aralığındakiler kendi çöplerini atmalıdır.

9 Alışverişi site ve apartman sakinleri mümkün olduğunca kendileri yapmalıdır.

10 Belediyeler de halk sağlığı açısından konut işlerinin korunmasına yönelik çalışmalar sürdürmelidir.



Çan Belediyesi Toplu İş Sözleşmesi



Sendikamız ile Çan Belediyesi arasında 14 Şubat 2020 tarihinde bir yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

İmzalanan toplu iş sözleşmesinde işçilere; aylık yemek yardımı, aylık yakacak yardımı, fen işlerinde çalışmakta olan ustabaşılara ve baş şoföre her ay iş güclüğü teşvik zammı, hafta içi ve hafta sonları fazla çalışan işçilere her ay maaşla birlikte 1-15 yevmiye tutarında teşvik primi, yazlık-kışkık giyim ve koruyucu eşya yardımı, bakmakla yükümlü aile bi-

reyinin engelli olması durumunda aylık engelli yardımı, öğrenim gören işçi çocuklarının tahsil durumlarına göre yıllık öğrenim yardımı, 1 Mayıs ödemesi ile yılda dört ikramiye verilmesi kararlaştırıldı.

Toplu iş sözleşmesi Çanakkale Şube Başkanı Metin Ceylan ile Çan Belediye Başkanı Bülent Öz tarafından imzalandı.

Çanakkale Belediyesi Toplu İş Sözleşmesi



Sendikamız ile Çanakkale Belediyesi arasında 20 Nisan 2020 tarihinde iki yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

İmzalanan toplu iş sözleşmesinde işçilere; öğle yemeği-yemek yardımı, bakmakla yükümlü aile bireyinin engelli olması durumunda aylık engelli yardımı, işçilerin tahsil durumlarına göre aylık eğitim destek farkı, yıllık nakdi giyim yardımı, yıllık izin yardımı, yıllık aile, çocuk ve eğitim yardımı, 1 Mayıs ödemesi ile yılda dört ikramiye verilmesi

kararlaştırıldı. Ayrıca sözleşmeye eklenen bir madde ile de haftalık çalışma saati 5 saat düşürülerek haftalık çalışma süresi 40 saate indirildi.

Toplu iş sözleşmesi Çanakkale Şube Başkanı Metin Ceylan ile Çanakkale Belediye Başkanı Ülğür Gökhan tarafından imzalandı.

Ceyhan Belediyesi Toplu İş Sözleşmesi

Sendikamız ile Ceyhan Belediyesi arasında 14 Nisan 2020 tarihinde iki yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

İmzalanan toplu iş sözleşmesinde işçilere; her ay maaşlarıyla birlikte yemek yardımı, günlük ek gıda yardımı, üstlenilen işin vasfına göre her ay sorumluluk zammı, aylık yakacak yardımı, yazlık-kışkık nakdi giyim yardımı ile giysi ve koruyucu eşya yardımı, Ramazan ve Kurban Bayramı yardımı, öğrenim

gören çocukları için tahsil durumlarına göre yıllık öğrenim yardımı ile yılda dört ikramiye verilmesi kararlaştırıldı.

Toplu iş sözleşmesi Adana Şube Başkanı H. Yaşar Gündoğdu ile Ceyhan Belediyesi Başkanı Hülya Erdem tarafından imzalandı.



Erdek Belediyesi Toplu İş Sözleşmesi

Sendikamız ile Erdek Belediyesi arasında 6 Nisan 2020 tarihinde bir yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

İmzalanan toplu iş sözleşmesinde işçilere; öğle yemeği-yemek yardımı, günlük sorumluluk zammı, her ay yakacak yardımı, her ay nakdi giyim yardımı ve koruyucu eşya yardımı, yapılan işin olağandışılığı belirgin olanlara 1bir aylıktan üç aya kadar verimliliği teşvik primi, yıllık izin yardımı, öğrenim gören çocukları için tahsil durumlarına göre yıllık öğrenim yardımı ile yılda dört ikramiye ödenmesine karar verildi.



Toplu iş sözleşmesi Balıkesir Şube Başkanı Hüseyin Hilmi Ovalı ile Erdek Belediye Başkanı Hüseyin Sarı tarafından imzalandı.

Tunceli Belediyesi Toplu İş Sözleşmesi



Sendikamız ile Tunceli Belediyesi arasında 16 Mart 2020 tarihinde bir yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

İmzalanan toplu iş sözleşmesinde işçilere; öğle yemeği-yemek yardımı, her gün ek gıda yardımı, yapılan işin vasfına göre her ay sorumluluk zammı ve direksiyon primi, her ay yakacak yardımı, her ay kira yardımı, fiilen temizlik, kanalizasyon, itfaiye çalışanları, santral operatörü, kademedeki çalışanlar ve mezbaha işyerinde çalışan işçilere her ay teşvik primi, yıllık giyim yardımı, Kurban Bayramı yardımı, Muharrem ayında Aşure yardımı, öğrenim gören işçi çocuklarının

tahsil durumlarına göre yıllık öğrenim yardımı, sendika ve konfederasyon bünyesinde kurulu ve kurulacak olan konut yapı kooperatiflerine arsa tahsisi ve altyapı desteği yardımı, 15-16 Haziran ve 1 Mayıs ödemesi ile yılda dört ikramiye verilmesi kararlaştırıldı.

Toplu iş sözleşmesi Tunceli Şube Başkanı Şükran ile Tunceli Belediye Başkanı Fatih Mehmet Maçoğlu tarafından imzalandı.

Gaziemir Belediyesi Toplu İş Sözleşmesi



Sendikamız ile Gaziemir Belediyesi Gazi-Bel Gaziemir İmar Teknik ve Tur. Hiz. San. Tic. Ltd. Şti. arasında 4 Nisan 2020 tarihinde iki yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Sözleşmeyle işçilere; öğle yemeği-yemek yardımı, günlük yol yardımı, fiilen yapılması şartıyla günlük iş riski ve koku primi, aylık yakacak yardımı, engelli her çocuğu için her ay engelli çocuk yardımı, koruyucu gıda, sabun ve havlu, temel gıda yardımları karşılığı olarak yıllık birleştirilmiş sosyal yardım, yıllık izin yardımı, öğrenim gören işçi çocuklarının tahsil durumlarına göre yıllık öğrenim yardımı, Ramazan ve Kurban Bayramı yardımı, 1 Mayıs yardımı, yüksek lisans

ve doktora yapan işçilere ders programlarını takip edebilme-leri için haftada bir gün ücretsiz izin ile yılda 66 gün tutarında ikramiye ödenmesine karar verildi. Sözleşmeyle ayrıca KHK ile kadroya geçiş yapan işçiler için haziran ayına kadar ücret iyileştirmesi yapılması da sözleşmede yer aldı.

Toplu iş sözleşmesi İzmir 2 No'lu Şube Başkanı Arif Yıldız ile Gaziemir Belediye Başkanı Halil Arda tarafından imzalandı.

İKTİSATÇILARDAN UYARI: GELİRLER YARI YARIYA DÜŞEBİLİR



ODTÜ'den Prof. Dr. Ebru Voyvoda ve Bilkent Üniversitesi'nden Prof. Dr. Erinç Yeldan'ın hazırladığı "COVID-19 Salgının Türkiye Ekonomisi Üzerine Etkileri ve Politika Alternatiflerinin Makroekonomik Genel Denge Analizi" başlıklı rapor yayımlandı.

Raporda, salgınla Türkiye'de işsizliğin yüzde 33'e yükseleceği, hanehalkı gelirin yüzde 46 azalacağı, gayri safi yurt içi hasılda (GSYH) yüzde 26.7, toplam istihdamda ise yüzde 22.8'lik kayıp oluşacağı belirtiliyor.

Prof. Voyvoda ve Prof. Yeldan, Covid-19 salgınının yol açtığı krizin, Türkiye ekonomisinin makroekonomik dengelerinin zayıf olduğu ve özellikle kamu kesiminde bütçe açığının yüksek ve sabit sermaye yatırım performansının gerilemekte olduğu bir ortamda yaşandığını vurguluyor.

Ekonomik bir model de öneren raporda, bunun uygulanmasının siyasi irade ve politik kararlılığa bağlı olduğu ifade ediliyor: "Gerek ekonominin kaynak kısıtları, gerekse sosyal dayanışma ve salgının yol açacağı gelir eşitsizliği üzerine olan toplumsal dayanıklılığımız, geliştirilecek politika alternatiflerinde önceliğin emek gelirlerine verilmesini gerekli kılmaktadır."

Raporda öne çıkanlar şöyle:

İşsizlik oranı yüzde 33'e çıkabilir

Çalışmaya göre, işsizlik oranında beklenen artış, %14 düzeyinden, %33'e yükselmekte, işsiz sayısının da 4.7 milyon kişiden, 11.7 milyona artması beklenmektedir. İstihdamdaki bu gerilemeye koşut olarak hanehalkı harcanabilir gelirlerinin de 2019'a görece olarak %46 düşeceği tahmin edilmektedir. Rapora göre, bu büyük çöküşün gelir eşitsizliklerini daha da derinleştirmemesi için halka dağıtılacak doğrudan bir gelir desteğinin faydası, maliyetinden çok daha fazla olur.

Hane halkları emek gelirleri desteklenmeli

Raporda Türkiye'nin krize karşı politika önlemlerinin etkinliğini de kısıtlayan bu zayıflıklarla uygulanabilecek alternatif bir politika paketi tasarlanıyor. Bu paketin önceliği hane halkları emek gelirlerinin desteklenmesi. Bu çerçevede önerilen "emek gelir desteği" paketinde,

ücretliler ortalama ücretin yüzde 50'si kadar bir ödeme ile destekleniyor, küçük ve orta boy şirketler ve kendi hesabına çalışan kesime destek veriliyor ve kamu tüketim harcamaları yüzde 20 düzeyinde artırılıyor.

Bütçe açığı yarı yarıya azalabilir

Model sonuçları emek gelir desteği paketinin mali yükünün 2019 sabit fiyatlarıyla 123.5 milyar TL düzeyinde olacağını ve 2019 milli gelirin yüzde 2.9'una ulaşacağını gösteriyor. Çalışmaya göre, böyle bir paketin uygulanması ile hane halkları kullanılabilir ücret geliri kayıplarının yüzde 85'i telafi ediliyor ve yurt içi GSYH Covid-19 salgınının yaratması muhtemel düzeye görece yüzde 60'lık bir kazanım sağlıyor. Bunun da ötesinde bu model bütçe açığını yarı yarıya azaltıyor. Model sonuçları, böyle bir programın özellikle ara ve yatırım malları üreten sektörlerde canlanma yaratacağını gösteriyor.

Gelir eşitsizliğine karşı destek çarpan etkisi yapar

Raporda, salgının derinleştireceği gelir eşitsizliğine karşı emek gelir desteğine öncelik verilmesi gerektiği şu ifadelerle ortaya konuyor: "Toplumun sağlığı nedeniyle faaliyeti durdurulan ve gelirini kaybeden insanlara bizzat öncelikle toplumun destek olması gerekir. İkinci olarak, bu yönde bir gelir desteği ekonomik daralmayı azaltır; dolayısıyla, odaklanmış emek gelir desteği programı sadece destek olunan kişilere değil, çarpan etkisi ile tüm topluma olumlu katkıda bulunur."

T.C. YARGITAY 21. HUKUK DAİRESİ E. 2018/5018 K. 2019/2931 T. 15.4.2019

- İŞ KAZASI VE İLLİYET BAĞININ SOSYAL GÜVENLİK HUKUKUNUN İLKELERİNE GÖRE YORUMLANMASININ GEREKMESİ
- TIR ŞOFÖRÜ OLARAK YURT DIŞINA GÖNDERİLEN MURİSİN GELDİKTEN İKİ GÜN SONRA DOMUZ GRİBİ TANISI KONULDUKTAN SONRA ÖLMESİNİN İŞ KAZASI OLDUĞU

DAVA : Davacı, murisi ...'un, 26/12/2009 tarihinde iş kazası sonucu öldüğünün tespitine, aksi yöndeki Kurum işleminin iptaline karar verilmesini istemiştir. Mahkeme, bozmaya uyarak ilamında belirtildiği şekilde, isteğin reddine karar vermiştir.

Hükmün, davacı ile davalı Kurum vekili tarafından temyiz edilmesi üzerine temyiz isteğinin süresinde olduğu anlaşıldıktan sonra düzenlenen raporla dosyadaki kağıtlar okundu, işin gereği düşünüldü ve aşağıdaki karar verildi.

KARAR: Davacılar; murislerinin iş kazası sonucu vefat ettiğinin tespitini istemişlerdir. Mahkemece davanın reddine karar verilmiştir.

Dosyadaki kayıt ve belgelerden; davacılar murisinin davalı şirkette 01.05.1996 tarihinden itibaren tır şoförü olarak çalıştığı, murisin en son 26.11.2009 tarihinde ... Limanı'ndan çıkış yapıp Ukrayna'ya gittiği, yine aynı limandan 11.12.2009 tarihinde Türkiye'ye giriş yaptığı, işyerinin bulunduğu Trabzon iline dönerken kendisini iyi hissetmediği için ...Devlet Hastanesi'ne 13.12.2009 tarihinde müracaat ettiği ve söz konusu hastanede muayene edilerek raporun tanı kısmına; "akut üst solunum yolu enfeksiyonu, tanımlanmamış" yazıldığı, murise iğne yapıp ilaç verildiği, daha sonra murisin Trabzon iline gittiği, 15.12.2009 tarihinde ise işveren tarafından yine Ukrayna'ya gitmek üzere görevlendirildiği, ancak Çarşamba ilçesinde trafik kazası geçirdiği ve bu kaza nedeni ile götürüldüğü Çarşamba Devlet Hastanesi'nde muayene edildiği, düzenlenen raporda; trafik kazası nedeni ile başvuran murisin tüm bulgularının normal olduğunun belirtildiği, ancak murise "devaljin ampul" isimli ilaç verildiği, kazadan sonra murisin tekrar Trabzon iline döndüğü ve iki gün sonra 17.12.2009 tarihinde KTÜ ... Hastanesi'ne "bir haftadır öksürük, balgam, halsizlik, 2 gündür 40 derece ateş" şikayetleri ile başvurduğu, hastane tarafından H1N1 (domuz gribi), pnömani (zatürre) ve ARDS (akut solunum sıkıntısı sendromu) tanısıyla tedavi altına alındığı, on gün yoğun bakımda kaldıktan sonra 26.12.2009 tarihinde vefat ettiği, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı müfettişi tarafından düzenlenen raporda; murisin 15.12.2009 tarihinde geçirdiği kazanın iş kazası olduğunun, ancak

26.12.2009 tarihinde vefat etmesi sonucu hastane raporunda ölüm tanısı olarak H1N1 (domuz gribi) pnömoni, akut böbrek yetmezliği...belirtilmesi nedeni ile ölümünün geçirmiş olduğu iş kazası ile ilişkilendirilemeyeceğinin belirtildiği, Adli Tıp Kurumu ... Birinci Adli Tıp İhtisas Kurulu'nun 16.04.2014 tarihli raporunda; murisin ölümünün H1N1 (domuz gribi) enfeksiyonu ve gelişen komplikasyonlarından meydana gelmiş olduğu, 13.12.2009 tarihinde ...Devlet Hastanesi'ne başvurusundaki şikayetlerin H1N1 enfeksiyonunun başlangıç belirtileri olabileceğinin, H1N1 virüsünün kuluçka süresinin 1-4 gün arasında değiştiğinin, 13.12.2009 tarihindeki şikayetlerin hastalığın başlangıç belirtileri olduğu taktirde H1N1 enfeksiyonunun bu başımının 13.12.2009 tarihinden önceki 1-4 günlük zaman dilimi içerisinde gerçekleşmiş olacağının, 15.12.2009 tarihinde meydana gelen trafik kazasında hastalığın etkisi olduğunu gösterir tıbbi bulgu olmadığının bildirildiği, Adli Tıp Genel Kurulu'nun 26.03.2015 tarihli raporunda da; Birinci İhtisas Kurulu gibi görüş bildirildiği anlaşılmaktadır.

Davanın yasal dayanaklarından olan 5510 Sayılı Kanun'un 13. maddesinde iş kazasının unsurları;

- a-)** Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
- b-)** İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,
- c-)** Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
- d-)** Bu Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
- e-)** Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen özüre uğratan olay..." olarak belirtilmiştir.

Açıklanan madde hükmüne göre, iş kazası; maddede sayılı olarak belirtilmiş hal ve durumlardan herhangi birinde meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen veya ruhen zarara uğratan olaydır.

Yasada iş kazası, sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hale getiren olay olarak tanımlandığından, olayın etkilerinin bir süre devam ederek zaman

içinde artması ve buna bağlı olarak sonucun daha sonra gerçekleşmesi mümkündür. Yani, iş kazası ani bir olay şeklinde ortaya çıkıp buna bağlı olarak zarar, derhal gerçekleşebileceği gibi, gazdan zehirlenme olayında olduğu şekilde etkileri daha sonra da ortaya çıkabilir. Sonradan oluşan zarar ile olay arasında uygun illiyet bağı bulunması koşuluyla olay iş kazası kabul edilmelidir.

Yasanın iş kazasını sigortalıyı zarara uğratan olay biçiminde nitelendirmiş olması illiyet (nedensellik) bağı iş kazasının bir unsuru olarak ele almayı gerektirmiştir. Ne var ki, burada aranan "uygun illiyet (nedensellik) bağı" olup, bu da yasanın aradığı hal ve durumlardan herhangi birinde gerçekleşme olgusu ile sonucun birbiriyle örtüşmesi olarak anlaşılmalı, yasada olmadığı halde, herhangi başka kısıtlayıcı bir koşulun varlığı aranmamalıdır.

Kısacası; anılan yasal düzenleme, sosyal güvenlik hukuku ilkeleri içinde değerlendirilmeli; maddede yer alan herhangi bir hale uygunluk varsa zararlandırıcı sigorta olayının kaynağının işçi olup olmaması ya da ortaya çıkmasındaki diğer etkenlerin değerlendirilmesinde dar bir yoruma gidilmemelidir. (HGK 2009/21-400 Esas, 432 Karar)

Somut olayda, tır şoförü olan davacı murisinin 26.11.2009 tarihinde davalı işveren tarafından Ukrayna'ya sefere gönderildiği, 11.12.2009 tarihinde Türkiye'ye giriş yaptığı, Adli Tıp Kurumu raporunda, H1N1 virüsünün kuluçka süresinin 1-4 gün arasında değiştiği, murisin 13.12.2009 tarihli hastaneye başvurusunda belirttiği şikayetlerin hastalığın başlangıç belirtileri olduğu taktirde hastalığın bulaşmasının bu tarihten 1-4 gün öncesinde gerçekleşmiş olacağının bildirildiği, buna göre davacı murisinin, işveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle Ukrayna'ya yapılan sefer sırasında bulaştığı yukarıda belirtilen rapor kapsamından anlaşılan H1N1 virüsüne bağlı olarak, daha sonra meydana gelen ölümünün iş kazası olarak kabul edilmesi gerektiği açıktır.

O halde, davacı ve davalı Kurum vekilinin bu yönleri amaçlayan temyiz itirazları kabul edilmeli ve hüküm bozulmalıdır.

SONUÇ: Hükmün yukarıda açıklanan nedenlerle BOZULMASINA, temyiz harcının istek halinde davacıya iadesine, 15.04.2019 gününde oy çokluğuyla karar verildi.

İŞSİZLİĞİ ÖNLEMELİK İÇİN ALINAN TEDBİRLER YETERSİZ!



COVID-19 Salgını ve Sosyal Koruma Raporumuz yayımlandı.

Raporda, COVID-19 salgını sürecinde Türkiye’de ve salgının yaygın olarak görüldüğü ülkelerde sosyal korumaya dönük önlem paketleri karşılaştırmalı olarak incelendi. Raporda öne çıkanlar şunlar:

Covid-19 İle Mücadele İçin Dünya Genelinde Tedbir Açıklama Oranı % 21,5!

ILO verilerine göre dünya genelinde toplam tedbir açıklama oranı % 21,5’dir. Küresel salgının ilk görülmeye başladığı Asya ve Pasifik bölgesinde % 28,9 (13 ülke), Avrupa ve Orta Asya’da % 36,2 (11 ülke), Kuzey ve Güney Amerika kıtalarında % 24,4 (11 ülke) ve Arap ülkelerinde % 8,3 (1 ülke) oranında sosyal koruma paketi açıklanmıştır. Ancak ülkelere sosyal koruma önlemlerinin GSYH içindeki payı değişmektedir.

Türkiye’de Covid-19 ile Mücadele İçin Ayrılan Payın GSYH İçindeki Oranı Yalnızca % 2!

Salgınla mücadele eden birçok ülke sosyal korumaları gerçekleştirmek için ekonomi paketleri açıklamışlardır. Türkiye’de Covid-19 salgınının neden olduğu sosyal sorunları ortadan kaldırmak ve sosyal korumaya yönelik önlemler almak için açıklanan ekonomi paketinin GSYH içindeki oranı sadece % 2’dir. İtalya’da ise bu oran % 1,4’dür. Salgından en fazla etkilenen ülkelerin başında gelen İspanya’da % 20 ve salgına karşı hem sağlık hem de sosyal koruma açısından ciddi önlemler aldığı bilinen Almanya’da % 22’dir.

Covid-19 Salgını İçin Açıklanan Ekonomi Paketinin Yalnızca % 2,2’si Sosyal Yardımlara Ayrıldı!

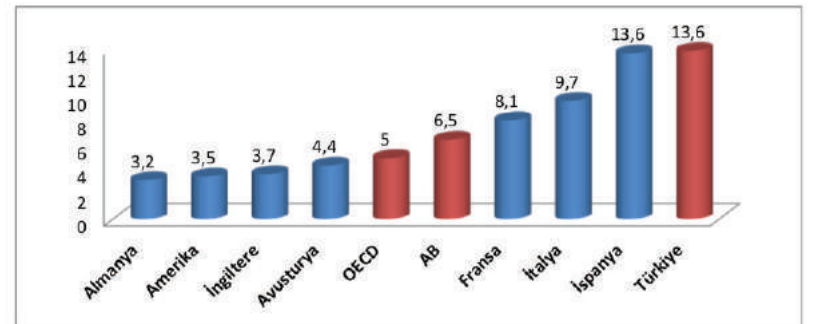
Covid-19 salgını nedeni ile açıklanan ekonomi paketinde en büyük destek işverenlere verildi. İlk olarak 100 milyar TL’lik desteği içeren ekonomi paketi, 25 Nisan’da 200 Milyar TL’ye çıkarıldı. 200 milyar TL’lik ekonomi paketinin de yalnızca 4 milyar 400 milyon TL’lik kısmının sosyal yardıma ayrıldı. Yani ekonomi paketinin yalnızca % 2,2’si ihtiyacı olan ailelere yardım olarak verilirken geriye kalan yaklaşık 151 milyar TL’lik (150 milyar 968 milyon TL) kısmın da işverenlere desteğe ayrıldığı görüldü.

Türkiye’de İşsizlik Çığ Gibi Büyüyecek!

Dünyada salgın ve salgının sonucu olarak ortaya çıkan küresel kriz, 2. Dünya Savaşı’ndan bu yana en ağır küresel kriz olarak kabul edilmektedir. Salgın nedeniyle; 2020’nin ikinci çeyreğinde dünya genelinde işsizliğin ciddi düzeyde artması beklenmektedir. Covid-19 salgınının

en belirgin olduğu Fransa’da işsizlik oranı % 8,1 iken salgın nedeniyle birçok işyerinin kapandığı ve 3,6 milyon kişinin işsiz kaldığı açıklanmıştır. Amerika’da işsizlik oranı % 3,5 iken 10 milyon kişinin işsiz kaldığı ve Nisan sonuna kadar 10 milyon kişinin daha işsiz kalmasının beklendiği belirtilmiştir.

Grafik.1. Covid-19 ile Mücadele Eden Ülkelerin⁴ İşsizlik Oranları



Kaynak: OECD.

Türkiye’de İşsizliği Önlemek İçin Alınan Tedbirler Birçok Ülkeye Göre Yetersiz!

COVID-19 salgını ile birlikte birçok işyerinin kapanması, kayıt dışı çalışan milyonlarca işçinin işsiz kalmasına yol açmıştır. Ülkelerin işsizlik ile mücadele için ayırdıkları payı incelediğimizde; Türkiye’de salgının neden olduğu işsizlikle mücadele için ayrılan payın oldukça yetersiz olduğu görülmektedir. Türkiye’de Covid-19 kaynaklı yardımlarda işsizlik yardımlarının payı % 9,1 iken Amerika’da % 14,3, Almanya’da ise % 16,7’dir.

Tablo.1. Ülkelerin Ekonomi Paketlerinin GSYH’ya Oranı

Ülkeler**	Açıklanan Ekonomi Paketlerinin Miktarı ²	Açıklanan Ekonomi Paketlerinin GSYH’ya Oranı
İtalya	25 milyar Euro	% 1,4
Türkiye	15,4 milyar Dolar	% 2
Yunanistan*	3,8 milyar Euro	% 8,9
Avusturya	38 milyar Euro	%9
Amerika	2 trilyon Dolar	% 11
İngiltere	397 milyar Dolar	% 17,7
İspanya	200 milyar Euro	% 20
Almanya	800 milyar Dolar	% 22

Kaynak: IMF, ILO. *Yunanistan’a AB destek paketi dâhildir. **Ülkeler GSYH’dan ayırdıkları paya göre sıralanmıştır. Avrupa Komisyonu ve AB destek paketleri dâhil edilmemiştir.



ETUC: COVID-19 MESLEK HASTALIĞI KAPSAMINA ALINMALI



ETUC ve üye Avrupa federasyonları, üst kuruluşumuz EPSU da dahil olmak üzere, Avrupa Komisyonu'ndan Covid-19'u tüm AB işyerlerinde geçerli olmak üzere meslek hastalığı olarak kabul etmesini talep etmektedir. Covid-19'un meslek hastalığı olarak kabul edilmesi, ekonominin tüm sektörlerinde işçilerin gördüğü zarar ve yaşanan kayıpların bir karşılığı olması bakımından önem taşımaktadır. Federasyonlara göre bu, Covid-19'ın mesleki boyutuna görünürlük getireceğinden, önleyici bir düzenleme işlevi de görecektir ve Avrupa meslek hastalığı ve bilgi toplama şemasına dair Komisyon tavsiyesinin (2003/670/EC) yeniden düzenlenmesi bunu sağlayabilir.

ETUC, iki gerekçeyle yüksek risk grubuna alınması gerektiğini savunmaktadır: Birincisi, virüsün, salgınla mücadelede yaşamı riske giren kamu hizmetleri çalışanları için sağlık açısından büyük zararlara yol açıyor olması, ikincisi ise henüz virüsün tedavisi veya aşısı olmaması. EPSU, ETUC ile birlikte AB İSG bakımından yasal önlemler konusunda aşağıdaki çalışmaları yapmaktadır:

- 2000/54/EC sayılı biyolojik etkenler direktifinin yeniden düzenlenmesi: Avrupa Komisyonu 3 Haziran'da bu konuda bir taslak çıkaracak. ETUC'un talebi ile SARS-Cov-2, söz konusu taslağın kapsamına alındı ancak koronavirüs'ün hangi risk kapsamına alınacağına dair tartışma devam etmekte.

- 2003/670/EC sayılı tavsiye kararının yeniden düzenlenmesi: Bu düzenleme ile ETUC, Covid-19'un meslek hastalığı kapsamına alınmasını talep etmektedir. Komisyon, taslak oluşturulduktan sonra üçlü iş sağlığı ve güvenliği komitesini danışma için toplayacağını ifade etmiştir.

Personel yetersizliği ve fazla çalışma da sorun

EPSU, bu önlemlerin özellikle personel yetersizliği ve fazla çalışma gibi tüm sağlık ve güvenlik sorunlarını çözmeyeceğine dikkat çekmekle beraber hayati önemini vurgulamaktadır. Çünkü söz konusu düzenlemeler, işverenin virüs bulaşma riskini değerlendirmesi, gerekli önlemleri alması ve uygun bir çalışma düzeni sağlaması için sorumluluğunu zorunlu kılacaktır.

Covid-19'un meslek hastalığı olarak kabul edilmesi AB üyesi olmayan ülkelerdeki sendikalar için de AB yasal düzenlemelerinin bir ölçüt oluşturması bakımından önem taşıdığı EPSU tarafından ifade edilmektedir.

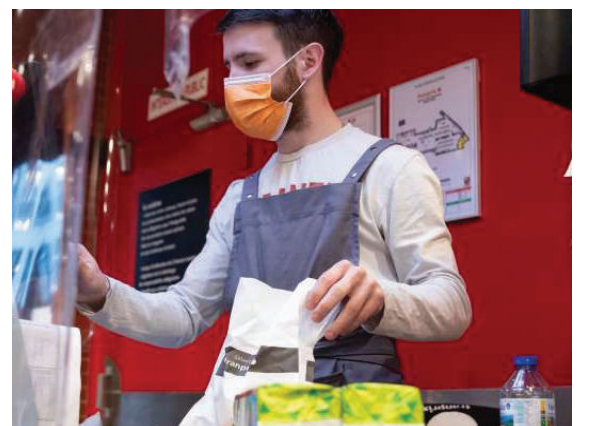
Covid-19 nedeniyle yaşanan ölümlerin çoğu iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin yetersizliğinden kaynaklı

EPSU, bu süreçte aynı zamanda sendikalar olarak bilgi toplamamızın da çok önemli olduğunu vurgulamaktadır. Virüs nedeniyle hayatını kaybeden 20-65 yaş aralığındakilerin çoğunlukla işyerinde yetersiz önlemler, sosyal mesafenin sağlanmaması, kişisel koruyucu ekipmanların, test uygulamasının yetersizliği ve halihazırdaki güvencesiz ve zor çalışma koşulları olduğunu belirten EPSU, bazı işyerlerinde koşulları iyileştiren faktörün sendikal mücadele olduğuna dikkat çekmektedir.

Toplu pazarlık, güvenli koşulların sağlanmasında kilit rol oynayacağından, EPSU bu konuda üyelerini, tehlike ve risk durumunda çalışmadan çekilme hakkının kullanımında da destekleyeceğini belirtmektedir.

Kamu hizmetlerinin kamusal kalması talebimiz geçerlidir

EPSU, bu süreçte uzun dönemli taleplerin de hala önemli ve geçerli olduğunu hatırlatmaktadır: kamu hizmetlerinin kamusal kalması, kadın işçilerin ve tüm kamu işçilerinin eşit haklara ve adil koşullara sahip olması, son olarak da toplumsal ve ekolojik sorunlar göz önüne alınarak, yalnızca mal ve hizmetlerin nasıl üretileceği değil, aynı zamanda hangilerinin üretimine devam edileceği konusunda demokratik bir tartışmanın açılması gerekmektedir.



BULUNDUĞUMUZ HER YER 1 MAYIS OLDU



İşyerlerinde sosyal mesafe önlemleri alınarak açıklamalar yapıldı, halaylar çekildi, davullar çalındı, taleplerimiz görsel ve sözlü olarak aktarıldı, akşamları meşaleler yakıldı, çöp kamyonlarından ve belediye araçlarından şehirlerde konvoylar oluşturuldu, her işyeri birer 1 Mayıs alanı oldu.

1 Mayıs, Covid-19 salgınının getirdiği ağır koşullar altında gerçekleşti. Salgında on binlerce insan yaşamını yitirdi ve daha fazla sayıda insanın sağlığı bozuldu. Yüz milyonlarca işçi işinden oldu, milyonlarca insan açlık ve yoksullukla yüz yüze kaldı. Kapitalizmin yarattığı eşitsizlik daha da derinleşti, derinleşiyor.

Virüsün yayılmasını önlemek için dünyanın birçok ülkesinde yaşlıları, çocukları, gençleri ve kronik sağlık sorunları olanları korumak amacıyla uygulanan karantina ve evde kalma önlemleri ülkemizde de uygulandı. Salgın ile mücadelede tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de sağlık çalışanları ve belediye işçileri ön saflarda yer aldı. Bu yüzden halk sağlığı için üyelerimiz yürütmüş oldukları kamu hizmetini tüm zorluklara rağmen sürdürmeye devam etti. Karantina uygulamalarıyla evlerde kalınırken belediye işçileri çöpleri toplamaya, kanalizasyonlarda çalışmaya, dezenfektasyon çalışmaları yapmaya, ulaşımı sağlamaya devam etti, evlere ekmek taşıdı, erzak taşıdı.

ITUC, “TEK DÜNYA TEK 1 MAYIS: İstihdam, Gelir, Sosyal Güvence” talebini öne çıkardı

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) “Hiç kimseyi arkamızda bırakmamalıyız” diyerek “herkesin kamusal sağlık ve bakım hizmetlerine erişiminin sağlanması için bu alanlara büyük yatırımlar yapılması, tüm işçilerin haklarına mutlak şekilde riayet edilmesi, dayanıklılık, yeniden inşa ve iyileşme sürecinin merkezinde olmalıdır.” mesajını verdi.

ITUC, küresel ekonominin yeniden işler hale getirilmesi için üç ana hedef ortaya koydu:

İSTİHDAM: Milyonlarca iş kaybı yaşanıyor. Herkesin insan onuruna yaraşır, sağlıklı ve güvenli koşullarda çalışması, kayıt dışı istihdamın kayıtlı istihdama dönüştürülmesi ve güvencesiz işlere son verilmesi sağlanmalıdır.

GELİR: Ücretlerin küresel ekonomideki payı yıllardır düşüş gösteriyordu ve yaşadığımız bu krizle birlikte ücretlerin ekonomi içindeki payının daha fazla düşme riski bulunuyor. Asgari bir yaşam ücreti dünyanın her yerinde uygulamada olmalı, tüm işçiler için toplu sözleşme hakkı sağlanmalı ve cinsiyete dayalı ücret farkına son verilmelidir.

SOSYAL GÜVENCE: Sosyal güvencesi olmayan milyarlarca insan bu krizin yıkıcı sağlık ve ekonomik etkilerinden kaynaklanan büyük bir riskle karşı karşıyadır. Şimdi herkesin sosyal güvence kapsamında olması için küresel işbirliğiyle fon sağlanmasının zamanıdır. Dünya, bu yardımlara şu anda en fazla ihtiyacı olanlara ve kapsayıcı ve sağlam bir geleceğin inşa edilmesi gerekliliğine sırtını dönemez.



DİSK 1 Mayıs'ı iflas eden eski düzene karşı yeni bir toplumsal düzen umudu ve iradesi olarak ele aldı. On yıllardır dünya halklarına sınırsız bir emek ve doğa sömürsü, savaşlar, ekonomik krizler, artan eşitsizlikler, yoksulluk, işsizlik dışında hiçbir şey sunamayan kapitalist düzene karşı **"Yeni Bir Toplumsal Düzen"** talebi öne çıkarıldı. Emegin Türkiye'sini yaratma iddiamız etrafında bu 1 Mayıs'ı ördük. İşyerlerinden,

balkonlardan, sosyal medya üzerinden gerçekleşen kampanyalar, mitingler ve konserlerle başka bir 1 Mayıs yaşadık.

Sendikamız, DİSK'in ortaya koyduğu **"Yeni Bir Toplumsal Düzeni Emek ve Bilim ile Kuracağız"** şiarından hareketle, **"İnsanlığın Geleceği İşçi Sınıfının Ellerinde"** diyerek, **"Herkes İş, Sosyal Güvence, Sağlık ve Eğitim"** talep etti.

"Bu dünya kapitalizme uygun değil" diyerek yaptığımız açıklamada; alınan önlemlerin işçileri korumadığına, işsizliğin geldiği noktaya, belediye işçilerinin salgına karşı korunmasına ve eşit haklar talebimize, kısa çalışma uygulamasının belediyeler için uygun olmadığına vurgu yaptık.

1 Mayıs'ı salgının getirdiği riskler ve sokağa çıkma yasakları altında gerçekleştirdik. Ama 1 Mayıs haftası işyerlerimizden başlattığımız etkinlikler tüm hafta boyunca devam etti. Salgın koşullarında meydanlarda yüz binlerle olmadık ama işyerinde örgütlediğimiz 1 Mayıs kutlamalarının yaygınlığı ve yaratıcılığı geleceğe dair umutlarımızı artırdı.

İşyerlerinde sosyal mesafe önlemleri alınarak açıklamalar yapıldı, halaylar çekildi, davullar çalındı, taleplerimiz görsel ve sözlü olarak aktarıldı, akşamları meşaleler yakıldı, çöp kamyonlarından ve belediye araçlarından şehirlerde konvoylar oluşturuldu, her işyeri birer 1 Mayıs alanı oldu.

Üyelerimiz taleplerimizi haykıran birer sözcü oldu.

Şarkılar söyledik, müzik yaptık, taleplerimizi videolar çekerek yansıttık, ellerimizde dövizlerle fotoğraflarımızı çektik, anlayacağınız her türlü zorluğa rağmen işyerlerimiz görkemli 1 Mayıs alanları oldu.

Sosyal medya üzerinden yansıyan bu faaliyetlerimiz uluslararası üst kuruluşlarımız tarafından da paylaşılarak dünya işçileriyle buluştu.

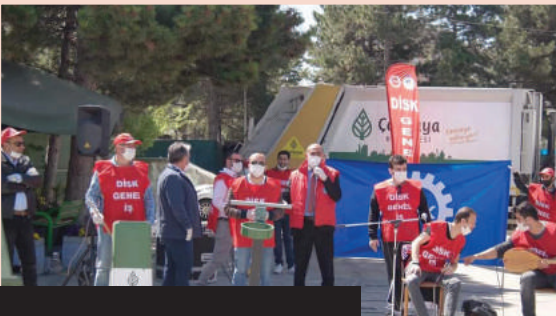
Kısa Çalışmak İstemiyoruz



İSTANBUL



Ücretsiz İzne Gitmek İstemiyoruz



ANKARA



Gelir Güvencesi İstiyoruz



İZMİR



Herkese İş, Aş ve Güvenli Bir Gelecek İstiyoruz!



MUĞLA - ESKİŞEHİR - ADANA



Eşit ve Adil Bir Bölüşüm İstiyoruz!



ANTALYA - BALIKESİR - MERSİN



Kıdem Tazminatı Gaspına Hayır!



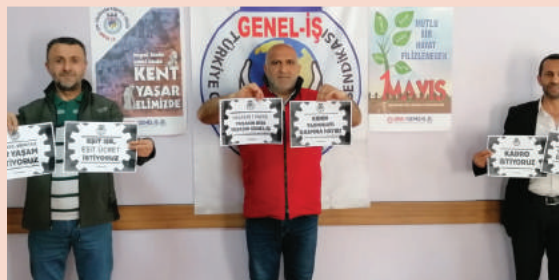
ARTVİN - KOCAELİ - TEKİRDAĞ- TRAKYA



Savaşsız, Şiddetsiz Bir Yaşam İstiyoruz



AĞRI - DİYARBAKIR - ŞIRNAK





1 Mayıs uluslararası alanda bütün dünya işçileri tarafından ilk defa internet üzerinden kutlandı. Genel Başkanımız Remzi Çalışkan'da yayımladığı bir video ile oluşturulan uluslararası platform üzerinden dünya işçilerine ve Türkiye işçi sınıfına seslendi.

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan şunları vurguladı:

İnsanlığı bu kötü duruma kapitalizm getirdi. Kapitalizmin karı ve gücü önceleyen, yaşamı öteleyen politikaları getirdi. Covid-19 salgını ile birlikte kapitalizmin dayanıksızlığı ortaya çıktı; ülkelerin sağlık sistemleri çöktü, kapitalizmin kaleleri sallandı, pulları döküldü. Dünyada 25 milyon insan işsizlikle yüz yüze kaldı. Covid-19 salgını ile birlikte sınıfsal ayrım daha da derinleşti.

Covid-19 salgını, Türkiye işçi sınıfını işsizliğin arttığı, işçilerin ekmeğinin her ay küçüldüğü, işçi sınıfının vergi yükünün arttığı, işçilerin kirasını ve faturalarını ödemekte zorlandığı,

Demokratik hakların yok sayıldığı,

Belediye şirket işçilerinin kadro mücadelesi verdiği,

Özelleştirmelerin sürdüğü,

Kamusal hizmetlerin paralı hale geldiği,

Doğanın talan edildiği, kadına karşı şiddetin arttığı ve demokrasinin zayıfladığı bir dönemde yakaladı.

Türkiye'de ne yazık ki salgına karşı alınan önlemler işçileri korumuyor.

Bu yüzden işçiler arasında Covid-19 pozitif oranı ülke ortalamasının üç katı.

Diyoruz ki; işçileri ve aileleri gözden çıkararak, salgınla mücadele olmaz!

Güvencesizliğe, işsizliğe, eşitsizliğe, savaşa, sömürüye ve her türlü ayrımcılığa karşı dünya işçi sınıfı mücadelesinin Türkiye'den güçlü bir sesi olmaya devam edeceğiz.

Çare bu kar hirsından, güç hastalığından insanı, doğayı ve tüm canlıları sömüren kapitalist düzenden kurtulmaktır.



Sömürsüz, baskısız, insan onuruna yaraşır bir iş, gelir ve sosyal güvenlik İSTİYORUZ

Demokrasi İSTİYORUZ

Eşit ve adil bir bölüşüm, sosyal adalet İSTİYORUZ

İş güvencesi, özgür toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğü İSTİYORUZ

Belediye şirket işçilerine kadro İSTİYORUZ

İnsanca yaşanabilecek bir ücret İSTİYORUZ

Kamusal, nitelikli, parasız ve erişilebilir sağlık ve eğitim İSTİYORUZ

Hukukun üstünlüğünü İSTİYORUZ

Savaşırsız, şiddetsiz bir yaşam İSTİYORUZ,

Eşit işe, eşit ücret İSTİYORUZ

Doğanın talanı ve sömürüsüne son verilsin İSTİYORUZ

Hukuksuz olarak işinden edilenler işlerine geri dönsün İSTİYORUZ

Kıdem tazminatına dokunulmasın, zorunlu BES uygulanmasın İSTİYORUZ

Yeni bir toplumsal düzeni emek ile bilim ile kuracağız!

YAŞASIN İŞÇİ SINIFININ ULUSLARARASI BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ 1 MAYIS

DİSK'TEN COVID-19 DÖNEMİ VE SONRASINDA ÇALIŞMA YAŞAMI YOL HARİTASI



DİSK Yönetim Kurulu, Covid-19 ile mücadele sırasında ve Covid-19 sonrasında yeni bir toplumsal düzen ve çalışma yaşamında yeni bir yol haritası için bir dizi acil önlem önerdi.

Milyonlarca işçinin işini ve gelirini korumak için alınması gereken önlemler şunlar:

- İşten çıkarma yasağı devam etmeli ve istisnaları kaldırılarak yeniden düzenlenmelidir.
- Ücretsiz izin uygulamasına son verilmelidir.
- "Nakdi ücret desteği" adı altında yapılan 1.168 TL uygulamasına son verilerek bu işçilere kısa çalışma ödeneği uygulanmalıdır. Kısa çalışma ödeneği için ön koşul aranmamalı ve alt sınırı asgari ücret olmalıdır.
- Merkezi idare ve yerel yönetimlerde çalışan kamu işçilerinin haklarında bir kayıp yaşanmamalıdır. Kamu hizmeti verenler, özel sektör işçisi gibi değerlendirilerek ücretsiz izin ve kısa çalışma ödeneğine tabi tutulamaz.
- İşsizlik Sigortası Fonu sadece işçilere tahsis edilmeli ve Fon'dan yapılan işveren destek ve teşvikleri durdurulmalıdır.
- Kayıt dışı çalışanların geçimini sağlamak üzere düzenli bir sosyal sigorta desteği sağlanmalıdır. Düzensiz ve kuralları değişen keyfi sosyal yardım mekanizması yerine bütün yurttaşların asgari geçimini sağlayacak bir aile sigortası uygulamasına geçilmelidir.
- Emekli aylıkları ve gelirlerinin alt sınırı asgari ücret olmalıdır.

Covid-19 kamu gelirlerinde ciddi bir azalma ve kamu giderlerinde ciddi bir artış yaratacağı için iktisat ve maliye politikalarında alınması gereken önlemler ise şöyle sıralandı:

- **TBMM bütçe yapma yetkisini kullanmalı, Covid-19 koşullarının gerektirdiği kamucu önceliklere sahip yeni bir bütçe yapılmalıdır.**
- **Yeni bütçe ile kamuya sosyal harcamalar için yeni kaynaklar yaratılmalı ve halkın üzerindeki ağır dolaylı vergi yükü azaltılmalıdır.**
- **Tüm temel tüketim ve ihtiyaçlar üzerindeki dolaylı vergiler kaldırılmalıdır.**
- **Yeni bütçe ile yeni kaynaklar bulunmalı, özellikle etkin bir servet vergisi ve adil bir vergi düzenlemesi yapılmalıdır.**
- **Etkin ve verimli olmayan kamu yatırımları durdurulmalı, bunun yerine istihdam olanağı sağlayacak kamu yatırım ve hizmetlerine öncelik verilmelidir.**
- **Kamu istihdamı artırılmalıdır.**

Bu öneriler kısa vadede hayata geçirilmelidir. Orta ve uzun vadede ise emekçilerin, halkın ve toplumun ihtiyaçlarına öncelik veren eşitlikçi, dayanışmacı ve sosyal adalet ilkelerine dayanan yeni bir toplumsal düzen için omuz omuza mücadeleye devam edeceğiz.

İŞÇİLER ARASINDA POZİTİF VAKA ORANI HIZLA ARTIYOR!



Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi'nin (DİSK-AR) hazırladığı Covid-19 DİSK Raporu'nun üçüncüsü yayımlandı. Rapora göre, işçiler arasında Covid-19 pozitif vaka oranı hızla yükseliyor.

Covid-19 salgınının çalışma yaşamını doğrudan etkilediğinin belirtildiği raporda, zorunlu ve acil işler dışında üretimin devam ettiği, bu durumun işçileri salgınla karşı karşıya bıraktığı, işçilerin sağlıkları ile işleri arasında tercih yapmaya zorlandığı vurgulandı. Raporda ayrıca salgının ekonomide ciddi daralmalara, işçiler için iş ve gelir kaybına yol açtığı belirtilerek, işçilerin hem sağlığının hem de iş ve gelirinin tehdit altında olduğunun altı çizildi.

DİSK-AR tarafından hazırlanan raporda yer alan bulguların başlıkları ise şöyle yer aldı:

- Covid-19 pozitif vaka oranı DİSK üyesi işçiler arasında Türkiye'nin 3,2 katıdır!
- DİSK üyesi en az 535 işçinin Covid-19 testi pozitif.
- En az 13 bin 754 DİSK üyesi işçinin çalıştığı 56 işyerinde üretime ara verildi veya üretim durduruldu.
- En az bin 249 DİSK üyesi işçi çalışmaktan kaçınma hakkını kullandı.
- Covid-19 sebebiyle DİSK üyesi sendikaların örgütlü olduğu en az 131 işyeri kısa çalışma ödeneğine başvurdu. Başvuru kapsamındaki DİSK üyesi işçi sayısı en az 34 bin oldu.
- Covid-19 nedeniyle 80 işyerinde işçiler ücretli izin kullandı.
- Covid-19 sebebiyle evden çalışmaya geçen DİSK üyesi işçi sayısı en az 2 bindir.
- Covid-19'a karşı işyerlerinde alınan önlemler yetersiz: Zorunlu ve acil olmayan işlerin durdurulması işçilerin sağlığının korunmasının yegâne yoludur!

DİSK'ten SGK'ya Mektup: Hukuksuz GENELGE İŞLEMDEN KALDIRILMALIDIR!



Covid-19 için "iş kazası/ meslek hastalığı" olarak değil "hastalık" olarak provizyon alınması gerektiğini bildiren SGK Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü Genelgesi'nin işleminden kaldırılmasını talep eden konfederasyonumuz DİSK, SGK Başkanlığı'na bir yazı gönderdi.

Genelge hükümleri nedeniyle sağlık hizmeti sunucuları, Covid-19 hastalarının iş kazası veya meslek hastalığı beyanlarını dikkate almayacak, iş kazası / meslek hastalığı kaydı açılmayacak, böylece yükümlülüklerini yerine getirmeyecekler.

Genelge'nin, açıkça 5510 ve 6331 sayılı Kanun hükümlerine ve hukuka aykırı bir durum olduğunu ortaya koyan DİSK, genelgedeki Covid-19 hastalığı iş kazası ve meslek hastalığı olarak ele alınmaz ön kabulü nedeniyle, SGK'nın ilgili soruşturmalarının da objektif şekilde yürütülmesinin mümkün olamayacağını belirtti. SGK'ya "sigortalılar veya hak sahipleri tarafından yapılacak iş kazası, meslek hastalığı başvuru ve şikâyeti üzerine" bu soruşturmaları yerine getirmekle yükümlü olduğunu hatırlattı.

Covid-19 tanısı konulan bir kişinin beyanına rağmen, SGK'nın genelgesi uyarınca bildirim yapılmamasının 6331 sayılı Kanun'da belirtilen yükümlülüğün de ihlali anlamına geleceğine işaret eden yazıda, hukuka aykırı Genelge'nin işleminden kaldırılması istendi

COVID-19 SALGINI 7-8 MİLYON YENİ İŞSİZ YARATABİLİR



İŞSİZLİK VE İSTİHDAMIN GÖRÜNÜMÜ RAPORU

Covid-19 salgını ile birlikte dünyada ve ülkemizde istihdam derinden etkileniyor ve işsizlik oranlarında ciddi sıçramalar yaşanıyor. Salgın ile birlikte dünya genelinde devasa bir işsizlik dalgası da yaşanabilir. Gelecek bir-iki yıllık süreçte işsizlik oranları birçok ülkede yüzde 20'ler ve hatta yüzde 30'lar düzeyine çıkabilir.

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi (DİSK-AR) tarafından yapılan çalışmalar yaşadığımız işsizlik oranlarındaki yüksekliğin Covid-19 süreciyle birleştiğinde vahim boyutlara ulaşacağını da göstermektedir.

DİSK'in açıkladığı raporda **Covid-19 salgınının yarattığı sarsıntıyı göremiyoruz çünkü Covid-19'un etkilerini Haziran ve Temmuz ayında açıklanacak TÜİK Hanehalkı İlgücü Araştırması sonuçlarında görmek mümkün olacaktır.** Yalnız işsizlik sigortası alanların sayısındaki patlama, ücretsiz izin ve kısa çalışma başvurularındaki devasa sayı yaşanan istihdam krizini de ortaya koymaktadır.

TÜİK tarafından açıklanan Şubat 2020 verileri Covid-19 salgını ile ilgili güncel durumu yansıtmassa da İŞKUR tarafından açıklanan Nisan 2020 açık iş ve işe yerleştirme istatistikleri Covid-19'un yaratacağı işsizlik dalgasının öncü göstergesi niteliğinde. İŞKUR verilerine göre Nisan 2020'de açık işler bir önceki aya göre 114 bin 888 azalarak 52 bin 418'e geriledi. Açık işlerde yaşanan azalma yüzde 68,7 oranında. Bu durum salgının yaratacağı depremin öncü göstergesi niteliğinde.

Şimdiye kadar açıklanan çeşitli verileri dikkate alarak Covid-19 salgını nedeniyle yaşanacak iş/istihdam kaybını tahmini olarak hesaplamak mümkündür. **Salgının ilk aylardaki etkisinin (Mart-Nisan-Mayıs) 7 ile 8 milyon yeni istihdam ve iş kaybına yol açacağı yönündedir.** Böylece salgının ilk dönemlerinde dar tanımlı iş ve istihdam kaybının 12 milyona, geniş tanımlı işsizliğin ise 15-16 milyon civarına ulaşabilir.

Rapora göre işsizlik tırmanışta

Şubat 2018'de 9,8 olan mevsim etkilerinden arındırılmış işsizlik oranı, Şubat 2019'da 13,6'ya yükseldi. Bu oran Ocak 2019'da 13,3 idi. Mevsim etkilerinden arındırılmış işsiz sayısı geçen yılın aynı ayına göre 1 milyon 274 bin artışla 3 milyon 143 binden 4 milyon 417 bine yükseldi. Geniş tanımlı işsiz sayısı Şubat 2018'den Şubat 2019'a 6,3 milyondan 7,7 milyona yaklaştı. Geniş tanımlı işsizlik oranı ise yüzde 22,2 olarak hesaplandı.

Genç işsizlik oranı 7,1 puan arttı

Genç işsizliği Şubat 2018'e göre 7,1 puan artarak yüzde 19'dan 26,1'e yükseldi. Şubat 2018'de 13,4 puan olan kadın işsizliği 3,5 puan artarak Şubat 2019'da 16,9 seviyesine yükseldi. Tarım dışı kadın işsizliği ise yüzde 20,5'e tırmandı. Ekonomik kriz ve sanayi üretimi ile büyümedeki büyük daralmaya paralel olarak istihdamda da daralma devam ediyor. Şubat 2018'de 28 milyon 166 bin olan toplam istihdam 811 bin kişi azalarak Şubat 2019'da 27 milyon 355 bine geriledi.

İŞÇİLER YAŞAMAK İÇİN DİRENİYOR!

Salgın sürecinde dünyanın her yerinde işverenler salgını bahane ederek işçilere yönelik saldırılarını artırarak sürdürüyor. Dünyada olduğu gibi Türkiye'de de işçiler salgın sürecinde işsizliği koz olarak kullanan patronların kötü çalışma koşulları, işten atma, ücretsiz izne çıkarma, zorla yıllık izin kullandırma, ücretini vermeme, aşırı ve uzun saatler çalıştırma, iş tanımı dışında iş yaptırma gibi kural dışlıklarına maruz bırakıldı.

Üretimin devam etmesi ısrarıyla pek çok işyerinde işçilerin sağlığı hiçe sayıldı ve hiçbir önlem alınmadan çalışmaya mecbur bırakıldı.



İşçiler Alınmayan Önlemlere Karşı "Çalışmaktan Kaçınma Hakkı"nı Kullandı

Salgın sürecinde hükümetin ve işverenlerin üretimi sürdürme ısrarına karşın, Türkiye'nin çeşitli yerlerinden emekçiler, alınmayan işçi sağlığı ve güvenliği önlemleri, işyerinde Covid-19 vakası görülmesine rağmen üretimin devam etmesi ve salgın sürecini bahane edilerek yapılan ihlal ve kural dışlıklara karşı eylemler düzenledi, yasada tanımlı "çalışmaktan kaçınma hakkı"nı kullanarak üretimi durdurdu.

İşçi eylemleri valilikler tarafından yasaklandı, bazı işyerlerinde ise eylemler başarıya ulaştı; üretime ara verildi, önlemler alındı ya da ücretler ödendi.

- Gebze'deki Sarkuysan, İstanbul Tuzla'da Valfsan, Antep Melike Tekstil, Çerkezköy'deki Eaton fabrikası, İzmir Akar Tekstil işçileri işyerlerinde Covid-19 tespit edilmesi sonrası üretimi durdurdu.

- İzmir Büyükşehir Belediyesi Park ve Bahçeler Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimiz, Bornova Belediyesi'nde çalışan üyelerimiz, İstanbul'daki Galataport, Zeytinburnu Büyükyalı, EMAAR, Turkuaz Medya Alibeyköy, Taksim AKM şantiyeleri, TOKİ'nin Kars ve Bursa şantiyeleri, Muş Alparslan-2 barajı şantiyesi, Limak Holding'in yürüttüğü Kuveyt Havalimanı şantiyesi Kolin İnşaat'ın Kuzey Marmara Otoyolu şantiyesi, Gaziantep Şehir Hastanesi şantiyesi, İstanbul Sanel Sanayi Elektronik fabrikası, Cengiz Holding'in Mardin Mazıdağı'ndaki şantiyesi, Omco Kalıp Sanayi fabrikası, Eaton fabrikası işçileri koronavirüse karşı alınmayan önlemlerin alınması için iş bıraktı.

- İzmir Büyükşehir Belediyesi katı atık biriminde çalışan üyelerimiz, İstanbul Büyükşehir Belediyesi İSKİ VE İGDAŞ işçileri, ETİ Maden Genel Müdürlüğü işçileri, İbni Sina Hastanesi işçileri, Adana Balcalı Devlet Hastanesi işçileri, Mağusa Limanı işçileri, İstanbul Büyükşehir Belediyesi sayaç okuma işçisi DİSK Enerji-Sen üyesi işçiler, çeşitli işyerlerinden Nakliyat-İş üyesi işçiler yaşamak için alınması gereken önlemleri açıklayarak yaptıkları eylemlerle işvereni protesto etti.



Salgın Koşullarında Sendikalaşma Düşmanlığı ve Sendikalaşma Mücadelesi

Salgın süreciyle birlikte işçilerin sendikalaşma mücadelesine yönelik saldırılarda arttı. Sendikalaştıkları için hakları gasp edilen işçiler de direnişlerine ara verdi.

Bursa Cargill işçileri, İzmir SF Trade ve Kale Pratt fabrikası işçileri, Gebze VIP Tekstil işçileri, Çorlu Megam Tekstil işçileri, İstanbul Kartek Metalurji'de çalışan metal işçileri salgın sebebiyle direnişlerine ara verdi.

TÜVTÜRK'ün Urfa'daki araç muayene istasyonunda sendikaya üye olduktan sonra çıkarılan 37 işçinin direnişleri ve Bergama Belediyesi'nde işten çıkarılan kadın üyelerimizin başlattıkları direnişler ise salgın günlerinde de devam etti.



SOSYAL MEDYADA GENEL-İŞ

f DiSKGenelis

/genel_is

/DiSK_Genel_is

Remzi Çalışkan @RemziCaliskan_

Kamusal hizmetler, özellikleri gereği kriz dönemlerinde de durmaz, hatta artar ve çeşitlenir. Belediyelerin kısa çalışmaya başvurmaları doğru değildir. [#yasamaklistiyoruz](#)

Remzi Çalışkan @RemziCaliskan_

Galataport Şantiyesinde pozitif vaka çıkmasına rağmen işe devam edildi. Şantiyede inşaat işçisi, genç bir işçi önderi olan Hasan Oğuz'u bulaşıcı hastalık nedeniyle yitirdik. Hiçbir şey yaşamadan daha değerli olamaz. Zorunlu olmayan işler durdurulsun. İşçiler de evde kalabilsin.

Remzi Çalışkan @RemziCaliskan_

Kuruluşunun 58.Yılında Genel-İş, ilkelerinden taviz vermeden güçlenerek büyüyor. Başta Abdullah BAŞTÜRK olmak üzere Genel-İş'i kuran, yaşamasına, gelişmesine katkı sunan, geçmişte ve günümüzde emek veren tüm yönetici, temsilci ve üyelerimize teşekkürler. YAŞASIN DİSK/ GENEL İŞ.

Remzi Çalışkan @RemziCaliskan_

Sömürü düzeni altında yaşama mücadelesi veren işçiler küresel salgının yarattığı ölümcül virüs belası ile de boğuşmak zorunda bırakılıyor. Zorunlu olmayan işlerde işçiler ölümüne çalıştırılıyor ya da işlerine son verilip açlığa ve ölüme mahkûm ediliyor. [#Yaşamaklistiyoruz](#)

Genel-İş @DiSK_Genel_Is

Zincirlerinden bağlanmış kapitalist zihniyeti reddediyoruz. [#Koruyamıyorsunuz](#)

Remzi Çalışkan @RemziCaliskan_

Kapitalist sistemin yarattığı eşitsizlikler altında ortaya çıkan küresel salgın; gücü ve parayı elinde bulunduranları değil, emek gücünü satmak zorunda olanların yaşamını tehdit altında bırakıyor. Diyoruz ki; Yeni bir toplumsal düzen için, YAŞASIN 1 Mayıs [#Koruyamıyorsunuz](#)

Genel-İş @DiSK_Genel_Is

Dişirbakir 2 No'lu Şube Başkanımız Hasan Eroğlu Ceza Yargılamasının temel ilkelerinden biri olan tutukluluk durumunun istisna olması gerekir ilkesi gereği tutuksuz yargılanmalıdır. Yargıdan bu temel ilkeyi dikkate alarak Hasan Eroğlu'nun tahliye etmesi talebimizdir.

Genel-İş @DiSK_Genel_Is

TBMM'nin 100.yıl dönümü ve 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kutlu olsun. Çocukların çalışmadığı, bilimsel, erişilebilir parasız eğitimin olduğu, demokrasiden, hukuktan, eşitlikten, adaletten yana aydınlık bir Türkiye için mücadele etmeye devam edeceğiz. [#23NisanKutluOlsun](#)

Remzi Çalışkan @RemziCaliskan_

Dişirbakir Valisi ve Büyükşehir Belediye Başkan Vekili @Hasan_Guzelolu 'nu Genel Başkanımız @RemziCaliskan_ , Eğitim Dairesi Başkanı M. Salih Doğrul ve Dişirbakir 1 No'lu Şube Başkanı Kamuran Taş ile birlikte ziyaret ederek bir görüşme gerçekleştirdi. [#dişirbakirbld](#)

Remzi Çalışkan @RemziCaliskan_

Bir tanık beyanı ve ben yapmadım diyen bir insan. Tek isteği "adil yargılanmak"tı... Mustafa Koçak hayatını kaybetti. Üzgünüz [#MustafaKocak](#)

Remzi Çalışkan @RemziCaliskan_

Salgın nedeniyle insanlar ölürken, yeni vakalar eklenirken, salgına karşı bir tedavi geliştirilmemişken, salgın riskine en çok işçiler maruz kalırken, çarkların dönmesi [#NormalDeğil](#)

Remzi Çalışkan @RemziCaliskan_

[#UçFidanUçYürek](#)
[#DenizGezmiş](#)
[#HüseyinInan](#)
[#YusufAslan](#)
Sınıfsız, sömürsüz, eşitlikçi bir Dünya için mücadele ettiler. Emperyalizme karşı tam bağımsız Türkiye dediler. Barış ve Halkların kardeşliğini savundular. Mücadeleniz Sürüyor... [#6Mayıs1972](#)

Genel-İş @DiSK_Genel_Is

Özelleştirme, taşeronlaştırma, esnek, kuralsız ve güvencesiz çalışma, işverenin aşırı kar hırsı ve kamunun denetim eksikliği, altı yıl önce Soma'da 301 sınıf kardeşimizi katletmişti. Adalet asla sağlanmadı, sağlanıncaya kadar takipçisiyiz. [#Soma](#)

Genel-İş @DiSK_Genel_Is

İzmir'de üyelerimiz çiftçilerle dayanışma gösterdi. Toprağında ürünleri kalan çiftçilerin yanında oldu.

Genel-İş @DiSK_Genel_Is

Tüm canlıların yaşam kaynağı olan doğanın rant ve kâr aracı olarak görülmesine ve ticarileştirilmesine karşı mücadele vermeye devam edeceğiz. [#DünyaÇevreGünü](#)

Genel-İş @DiSK_Genel_Is

Halk sağlığı için kamusal hizmet yürüten belediye işçileri tüm zorluklara rağmen, evlere ekmek dağıtmaya, çöp toplamaya, sokak hayvanlarını beslemeye, işe gitmek zorunda olanları taşımaya devam ediyor. İş güvenliği önlemleri alınsın. [#pazar](#)

Aramızdan Ayrılanlar

Kartal Belediyesi KARTURSAŞ A.Ş. işçisi **Veli Orakçı** 2 Mart'ta, İzmir Büyükşehir Belediyesi İZENERJİ A.Ş. işçisi **Orhan Şenkardeş** 2 Mart'ta, İzmit Belediyesi BEKAŞ A.Ş. işçisi **Sait Özbek** 4 Mart'ta, Didim Belediyesi işçisi **Abbas Aktan** 5 Mart'ta, Kozlu Belediyesi Personel Ltd. Şti. işçisi **Emine Gök** 9 Mart'ta, Yenimahalle Belediyesi YE-PA Ltd. Şti. işçisi **Haydar Akgül** 18 Mart'ta, Kartal Belediyesi KARTURSAŞ A.Ş. işçisi **Murat Karakuş** 19 Mart'ta, Defne Belediyesi işçisi **Mehmet Ali Altunöz** 20 Mart'ta, Taşköprü Belediyesi Personel Ltd.Şti. işçisi **Rıdvan Aktaş** 20 Mart'ta, İzmir Büyükşehir Belediyesi İZENERJİ A.Ş. işçisi **Cihangir Güleli** 21 Mart'ta, Muğla Büyükşehir Belediyesi MUTTAŞ A.Ş. işçisi **Resul Belevi** 25 Mart'ta, İzmir Büyükşehir Belediyesi İZELMAN A.Ş. işçisi **Halil Doğan** 26 Mart'ta, Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi işçisi **Metin Bulum** 30 Mart'ta, İzmir Büyükşehir Belediyesi İZENERJİ A.Ş. işçisi **Aydoğan Adagümel** 2 Nisan'da, Süleymanpaşa Belediyesi işçisi **Ahmet Selçuk** 6 Nisan'da, Milas Belediyesi işçisi **Yaşar Kemer** 6 Nisan'da, Adana Büyükşehir Belediyesi Adana Ulaşım A.Ş. işçisi **Ayhan Özkoçak** 6 Nisan'da, Kozlu Belediyesi Personel Ltd. Şti. işçisi **Sadettin Cakat** 8 Nisan'da, Çankaya Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Barış Yıldırım** 9 Nisan'da, Süleymanpaşa Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Kadriye Turhal** 11 Nisan'da, Çankaya Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Ümit Akkaya** 14 Nisan'da hayatlarını kaybettir.

Hayatlarını kaybeden üyelerimizin ailelerine, yakınlarına ve işçi sınıfımıza başsağlığı diliyoruz.

İNSANLIĞIN GELECEĞİ İŞÇİ SINIFININ ELİNDE



GENEL-İŞ EMEK GAZETESİ Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası Aylık Yayın Organı NİSAN-MAYIS 2020 Sayı:165
Sahibi: GENEL-İŞ Sendikası adına Genel Başkan Remzi ÇALIŞKAN - Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Şükrü SEVGİNİR
Yayın Hazırlık: Basın Bürosu - Yayın Türü: Yaygın Süreli Yayın - Yayın Şekli: Aylık Türkçe

Yönetim Yeri: Çankırı Caddesi No: 28 Kat:4-9 Ulus/ANKARA Tel: (0312) 309 15 47 Fax: (0312) 309 10 46 www.genel-is.org.tr e-posta: bilgi@genel-is.org.tr basin@genel-is.org.tr

Basım Yeri: Baskı Tarihi:



www.genel-is.org.tr