



KIDEM TAZMİNATI HAKKIMIZI GASPETTİRMEK İÇİN ALANLARDAYDIK

15-16 HAZİRAN İŞÇİ DİRENİŞİ KARARLILIK VE MÜCADELE AŞILAMAYA DEVAM EDİYOR

Eşitlik ve demokrasi için, sömürsüz bir yaşam için emeğin
Türkiye'sini kurmak için yurdun dört bir yanında haykırdık.

sayfa 6'da

BELEDİYE ŞİRKETLERİNDE

KHK DÖNEMİ BİTİYOR

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan "KHK
ile Belediye Şirketlerine geçişi yapılan
işçilerin toplu sözleşme düzeniyle ilgili
basın açıklaması yaptı.

sayfa 3'te

SENDİKAL ÖNDERLERİMİZİ SAYGI, SEVGİ VE ÖZLEMLE ANDIK

Temmuz ayında
yaşamlarını
yitirmiş sendikal
önderlerimizi
saygı, sevgi ve
özlemle andık.

sayfa 4-5'te

ÖLMEK İSTEMİYORUZ! İSTANBUL SÖZLEŞMESİNDEN VAZGEÇMİYORUZ!

sayfa 20-21'de

DİSK-AR: COVID-19 İLE

İŞÇİLERİN GELİRLERİ AZALDI, BORÇLARI VE KAYGILARI ARTTI

sayfa 18-19'da

EMEKTEN

1- Covid-19 küresel salgınının 5. ayını geride bıraktık. SARS-CoV-2 ve ilişkili virüslerin halka açık genom dizilimleri üzerinde yapılan analiz, virüsün bir laboratuvarıda üretildiğine veya başka bir şekilde tasarlandığına dair hiçbir kanıt bulamadı. Scripps Research'te immünoloji ve mikrobiyoloji alanında doçent doktor ve makalenin yazarı olan Kristian Andersen'in sözleri şöyle: "Bilinen koronavirüs suşlarına ait mevcut genom dizilimleriyle karşılaştırıldığında, SARS-CoV-2'nin kesinlikle doğal süreçler sonucunda ortaya çıktığını söyleyebiliriz."

Evrin Ağacı sayfasında Şule Öz tarafından çevrilen bu bilimsel makaleye göre doğanın kendi dinamikleriyle ortaya çıkan bir virüs söz konusu; muhtemeldir ki insanın beslenme, tüketim ve alışkanlıklarıyla bir yerel kültürün, insanların yaşayış biçiminin sonucunda varlık nedeni oluşan virüs insanlığın başına iş açmış görünüyor. Bugün itibarıyla 19.5 milyon vaka; 725 bin ölü sayısı virüsün ilk elde doğrudan sonucudur.

Diğer sonuçlara şöyle bir göz atalım: Dünya ekonomisi salgın koşullarında üretim gücünü bir ölçüde kaybetmiş ve Dünya gayrisafi hasılasında keskin bir düşüş beklenmektedir. Üretim gerilemesi ile birlikte işçi sınıfı iş ve gelir kaybetmiştir. Yeni istihdam biçimleri geniş bir uygulama alanı bulmuştur; zaten gündemde olan uzaktan çalışma, kısmi zamanlı çalışma gibi çalışma biçimleri yaygınlık kazanmıştır. Esnek istihdam küresel virüs salgını koşullarında kendisine geniş bir alan bulmuştur. Bu birçok ülkede gelir kaybına zemin hazırlamıştır. Kısa çalışma ve ücretsiz izin yaygınlaşmıştır. Devletler kendi iktisadi kapasitelerine göre bu uygulamaları finanse etmiştir. Türkiye kısa çalışma yaptırılan ve ücretsiz izine çıkarılan işçilere düşük ödemeler yapmıştır. Gelişmiş kapitalist devletlerde bu ödemelerin daha yüksek olduğu bilinmektedir.

Kapitalizm çağında, üstelik dizginsiz liberalizmin damga vurduğu kapitalizm çağında devletlerin sağlık sistemleri virüse karşı çaresiz kalmıştır; halk virüsün yıkıcı etkisiyle yüz yüze bırakılmıştır. Virüsün en çok emekçi sınıfları ve yoksul insanları yakaladığı; diğer yandan sağlık sistemini omuzlayan doktoru, hemşiresi, tıp teknisyeni, yarı medikal sağlık çalışanlarını mağdur ettiği görülmüştür. Aynı derecede olmasa da toplum ve belediye hizmetlerinde çalışan işçilerin de virüs maruziyeti risklerinin yüksek olduğu bilinmektedir. Covid-19 dünyada sınıfsal eşitsizlikleri iyice gün yüzüne çıkarmıştır. Sınıfsal eşitsizlikleri etnik ve ırksal farklılıklarla perdeleyen ABD toplumunda "statista infografik bülteni"nda yayımlanan bir araştırmaya göre her yüzbin Amerikalının siyah veya Afrika kökenlilerinin 74'ü yaşamını yitirirken bu rakam Amerika ve Alaska yerlileri ile İspanyol ve Latin kökenlilerde 40; beyazlarda ise 30'dur. Dünyayı tehdit eden bir sağlık riskinin eşitsizlikler dünyasında egemen sınıftan, emekçi sınıflara göre, daha uzak duracağı aşikardır. Covid-19 küresel salgını teknoloji kullanımını hızlandırmıştır ama bu durum ileriki yıllarda etkisini daha da artıracak gibi görünmektedir. Devlet yönetiminden tüm kurumlara uzanan toplum yönetimi alanının her düzeyinden her kurumuna teknoloji alanında keskin dönüşümler yaşanması kaçınılmazdır. Yapay zekayla üretim; sosyal olarak kabul edilemeyen bir evreye ulaşan karbon salınımını sıfırlayan bir enerji dönüşümü; koruyucu sağlığın ön plana geçişi temelinde bitkisel ağırlıklı beslenme ve beslenme yoğunluklu diyetlerin yapay zeka ve biyoloji tabanlı teknolojilerle desteklenmesi gibi insan sağlığını, temiz enerjiyi ve yapay zekayı ön plana alan teknolojilerin gelişmesi önümüzdeki kısa dönemin gelişmeleri olarak değerlendirilmelidir.

Covid-19 diğer yandan ileri yaşta ve sistemik ve süregelen sağlık sorunlarıyla uğraşan insanların canını almıştır. Lakin salgın günleri uzadıkça yaş sınırının geriye çekildiği de görülmektedir. Bu durum ileri yaşın sağlık, psikoloji ve sosyal varoluş sorunlarını gündeme getirmiştir. Devletin her kademesi, merkez ve yerel olmak üzere bu soruna odaklanmak durumundadır. Yaşlıların evde bakımı, sağlık kontrolü ve sosyalleşme ihtiyaçları devletin her düzeydeki kurumunun sorumluluğundadır.

Covid-19 çalışan ana-babanın çocuklarının eğitim, bakım ve sağlık konularını gündemin ilk sıralarına yükseltmiştir. Devletin her düzeyindeki kurumları bu konuda sorumludur. Covid-19 çocuk ve gençlerin eğitim-öğretim sorunlarını öne çıkarmıştır. Bu dönemin ürettiği çözümler gelecek için önemli ders ve deneyim biriktirmiştir. Bunları değerlendirmek kamunun sorumluluğundadır. Eşit, parasız ve herkes için eğitim olanağı sağlanması artık devleti devlet yapan birincil ölçütlerin başında gelmektedir. Parasız eğitim kadar parasız sağlık hizmeti sunmak da devleti devlet yapan birincil ölçüt olmuştur; Covid-19 günlerinde bu da ortaya çıkmıştır. Türkiye'nin parçalı sağlık sistemi, yani özel ve kamu karmaşasıyla hamur olmuş sağlık sisteminin sorunları ortaya saçılmıştır. Yetersiz test, özel sağlık şirketlerinin salgınla mücadele gereklerinden kaçınması ve sağlık ticaretini ilk sıraya koymaları önemli bir sorun olarak ortaya çıkmıştır. T.C. Sağlık Bakanlığı'nın iyi başladığı mücadelede veri paylaşma ve güvenilirliğini sorgulatan bir düzeye gerilemesi ciddi bir kurumsal handikap olmuştur.

Covid-19 küresel salgını ve yarattığı sonuçlar tüm kurumların odak noktasındadır. Bundan sonrasında eski günlerdeki gibi yaşamak, üretmek, tüketmek ve yönetmeye dair fikir ve alışkanlıklara ne olacaktır; geride mi kalacaktır? Bu sorunun yanıtlarını her düzeydeki kurum ve bu kurumlara liderlik yapanlar düşünmek durumundadır. Türkiye bu yöntemlerle yönetilemez. Hangi yöntemlerle? Her iki kişiden birinin neredeyse işinden olduğu sürecin üstünü örtmek; gerçek ekonomik verileri gizleyerek göz boyamaya çalışmak; iktidarın politika ve uygulamalarını eleştiren her kurumu düşman, her kişiyi suçlu ilan etmek; insanların doğuştan edindikleri evrensel nitelikteki haklarını ortadan kaldırmaya çalışmak; insani ve toplumsal sorunlara iktidar ihtiyaçları gözlüğüyle bakmak vb.

2- İşçi sınıfı işsizlik ve gelir kaybı, doğal olarak refah kaybı ile yüz yüze. DİSK-AR Covid-19 etkisiyle revize edilmiş geniş tanımlı işsiz sayısı ve iş kaybının Mayıs 2020'de 17,2 milyona yükseldiğini bilimsel olarak ortaya koydu. TÜİK'in dar tanımlı (resmi) işsizlik oranı ve sayısının gerçeği yansıtmadığını ortaya koyan ve ILO yöntemini esas alarak yapılan araştırmaya göre Mayıs 2020'de en az 8,6 milyon yeni eşdeğer istihdam kaybı ve işsiz söz konusu. Revize edilmiş geniş tanımlı işsizlik ve iş kaybı oranı yüzde 50 olarak hesaplandı. Kısacası her iki işçiden birisi işsiz kalmış durumda. Mayıs ayı verilerine göre durum böyle; 1 Temmuz'da kademeli olarak serbestleştirilen ekonomik ve sosyal hayatın ne ölçüde iş yarattığını ya da kayıpların ne kadarının geri alınabildiğini bilmiyoruz. Durumun işçi sınıfı ve emekçi kesimler açısından kötü olduğunu toplumsal hayatın içinden gözlemleyebiliyoruz.

3- 1 Temmuz tarihinden itibaren KHK ile merkezi idarelere ve belediye şirketlerine geçişi yapılan işçilerin toplu sözleşme haklarını güvence altına almak için Sendikamız yoğun bir çalışma temposunun içine girdi. Bu süreç aynı zamanda belediyelerde, bugüne kadar muhtelif işkollarına dağıtılan işçilerin, olması gerektiği gibi, 20 no'lu genel işler işkoluna geçişini de sağlıyor. Söz konusu işyerlerinde gelen toplu iş sözleşmesi yetkisi, bugüne kadar geçiş ile yaratılan eşitsizliklerin ve hak kayıplarının tazmini açısından önemli bir olanak sağlayacaktır. Toplu sözleşmeler KHK mağduru işçilerin mağduriyetlerinin giderilmesine çok önemli bir araç olarak işlev görecektir. Belediye işverenlerinin de bu konuda hassas davranarak KHK ile geçişi yapılan işçilerin haklarını teslim etmeyi bir kamu sorumluluğu olarak görmelerini bekliyoruz. Küresel salgın dönemini, tüm olumsuzluklara karşın başarılı bir biçimde geçiren, virüsü kapıdan sokmamak, işçilere bulaşmasını önlemek için azami gayret gösteren DİSK/Genel-İş, güçlenen örgütsel varlığıyla belediye işçilerinin ve DİSK'in mücadelesine güç vermeye devam edecektir.

**Saygılarımızla,
DİSK/Genel-İş Genel Yönetim Kurulu**

BELEDİYE ŞİRKETLERİNDE KHK DÖNEMİ BİTİYOR



Genel Başkanımız Remzi Çalışkan
"KHK ile Belediye Şirketleri'ne geçişi
yapılan işçilerin toplu sözleşme
düzeniyle ilgili basın açıklaması
yaptı. Şunları vurguladı:

- **696 Sayılı KHK ile geçiş yapan işçilerin özgür toplu iş sözleşmesi hakları sağlanmalıdır**
- **Geçişleri yapılan tüm işçiler yasa hükümleri gereği asıl işveren işkoluna aktarılmalıdır**
- **Belediye şirketlerinde çalışan farklı işkollarındaki tüm işçiler 1 Temmuz 2020 tarihinden itibaren genel işler işkoluna aktarılmalıdır**

24.12.2017 tarihinde yayımlanan 696 sayılı KHK ile kamuda personel çalıştırılmasına dayalı ihale usulü sona erdi ve daha önce taşeronda çalışan yaklaşık 750 bin işçi kamu kurumlarına ve belediye şirketlerine 1 Nisan 2018 tarihi itibarıyla aktarıldı.

Kamuoyuna kadro olarak sunulan bu düzenleme ile işçilere gerçek anlamda bir kadro verilmediği gibi birçok hak kaybının da önü açıldı. Düzenleme ile 400 bin belediye işçisine ayrımcılık yapıldı ve bu işçiler belediyeler yerine belediye şirketlerine aktarıldı. Bunun doğrudan bir sonucu olarak belediye şirketlerine aktarılan işçiler 52 günlük ilave tediye haklarından mahrum kaldı. İş sözleşmeleri gereği daha önce asgari ücretin yüzdelik farklarına göre ücret alan işçilerin çok büyük bir kısmının bu yüzdelik farkları ortadan kaldırıldı ve işçilerin ücretleri bu iki yıllık zaman içerisinde reel olarak ciddi anlamda düştü. Anayasal bir hak olan sendika ve toplu iş sözleşme hakları ortadan kaldırıldı, yüzbinlerce işçi Yüksek Hakem Kurulu sözleşmesinin yüzde 4+4 ücret zamlarına mahkum bırakılarak sefaletle itildi. Buna rağmen Sendikamız işçilerin Anayasal

ve yasal haklarını sonuna kadar kullanarak ve zorlayarak, belediye şirketlerinde onlarca toplu iş sözleşmesi imzaladı, on binlerce üyemizin toplu iş sözleşmesi hakkına kavuşmasını sağladı.

Taşerondan geçiş yapan işçiler için iki yılı aşkın bir süredir askıya alınan toplu iş sözleşmesi ile ilgili yasal sınırlamalar, belediye şirketleri için 30 Haziran 2020, merkezi idarelerde ise 31 Ekim 2020 tarihinde artık sona eriyor.

İlgili yasa hükümleri gereği 1 Temmuz 2020 tarihinden itibaren belediye şirketlerinde çalışan işçilerin özgür toplu iş sözleşmesi hakkı geç de olsa hayata geçmeye başlayacak. Örgütlü olduğumuz ve daha önce toplu iş sözleşmesi imzaladığımız işyerlerinde

"Sendikamız işçilerin Anayasal ve yasal haklarını sonuna kadar kullanarak ve zorlayarak, belediye şirketlerinde onlarca toplu iş sözleşmesi imzaladı, on binlerce üyemizin toplu iş sözleşmesi hakkına kavuşmasını sağladı."

sendikamız yetki başvurularını Bakanlığa yapmış durumdadır. İlk defa toplu iş sözleşmesi imzalanacak belediye şirketleri için ise 1 Temmuz 2020 tarihi ile toplu sözleşme yetki başvurularını yapıyoruz.

696 sayılı KHK ile mevcut toplu iş sözleşmesi düzenine aykırı olarak getirilen bir diğer düzenleme de işkolları sorunu idi. Bu düzenlemeye göre daha önce alt işverende iken işçi hangi işkolunda gözükmüyorsa geçiş yaptığı kurumda da aynı işkolunda gözükmeye devam edeceği geçici bir süreyle de olsa düzenlendi. Bunun anlamı, bir işçi örneğin Sağlık Bakanlığı'na bağlı bir hastanede taşeronda iken temizlik işçi olarak çalışırken genel işler işkolunda olduğu için Sağlık Bakanlığı işçisi olmasına karşın sağlık işkolunda değil genel işler işkolundan gözükmeye devam etti. Yine aynı şekilde belediye şirketleri genel işler iş-

kolunda olmasına karşın belediye şirketlerine geçişleri yapılan on binlerce işçi taşerondaki işkolu ne ise güvenlik, büro, enerji vb. farklı işkollarında bulunmaya devam etti. Bu nedenle bu işçiler toplu iş sözleşmesi haklarını bu zaman içinde hiç kullanamadılar, çalıştıkları asıl işverenin işkolunda bulunan toplu iş sözleşmelerinden hiçbir şekilde yararlanamadılar. Aynı işverene bağlı çalışmasına rağmen işçiler arasında bu sefer bir kez de böyle bir ayrımı yarattılar.

Ancak belediye şirketlerinde 1 Temmuz 2020 tarihinden, merkezi idarelerde çalışan işçiler ise 1 Kasım 2020 tarihinden itibaren işçiler artık asıl işverenin işkoluna geçiş yapacaklar. 696 sayılı KHK gerekse sonrasında yapılan yasal düzenleme gereği KHK ile geçişleri yapılan ancak geçici işkolu tescili yapılarak farklı işkollarından bildirilen işçiler artık asıl işverenin işkoluna geçiş yapacaklardır.

6356 sayılı Kanunun 4. Maddesine göre "Bir işyerinde yürütülen asıl işe yardımcı işler de, asıl işin girdiği işkolundan sayılır." hükmü bulunmaktadır. Yine yasada bulunan geçici düzenleme ile KHK ile farklı işkolundan yeni tescil edilen işyerlerinde bulunan işçilerin 1 Temmuz 2020 ve 1 Kasım 2020 tarihinden itibaren asıl işverenin işkoluna aktarılması zorunlu tutulmuştur.

Belediye ve belediye şirket işverenlerine de sesleniyoruz!

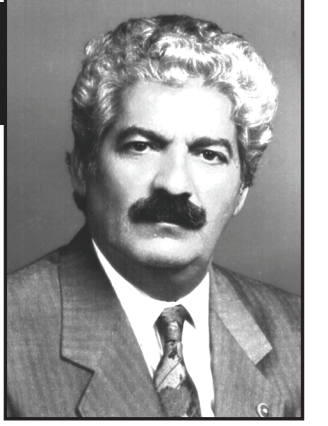
Yasadaki düzenlemeye uygun olarak belediye şirketlerinde bulunan ve genel işler işkolunda bildirilmemiş tüm farklı işkollarındaki (güvenlik, büro, enerji, taşımacılık vb.) işçilerin işkollarını 1 Temmuz tarihi itibarıyla belediye hizmetleri işkolu olan "genel işler" işkoluna aktarın. Aksi durum kanuna aykırılık teşkil eder.

Bu düzenleme sonrası merkezi idarelerde bulunan Sendikamızın üyeleri ile yasal anlamda üyelik bağımız herhangi yasal bir değişiklik olmadığı takdirde 1 Kasım 2020 tarihinde maalesef sona erecektir. Böylesi bir durumda tüm üyelerimizi bu tarihten sonra yine Konfederasyonumuz DİSK çatısı altındaki işkollarına uygun kardeş sendikalarımıza üye olmaya davet edeceğiz. Bu kurumlardaki üyelerimize gerekli bilgilendirmeyi ekim ayı içinde yapacağız.

SENDİKAL ÖNDERLERİMİZİ SAYGI, SEVGİ VE ÖZLEMLE ANDIK

DİSK Genel Başkanlığı, DİSK Genel Başkan Vekilliği, DİSK Yürütme ve Yönetim üyelikleri ile Sendikamızın Genel Başkanlığı görevlerinde bulunan önderlerimizi saygı, sevgi ve özlemle andık.

İSMAİL HAKKI ÖNAL (1938-2002)



DİSK Genel Başkan Vekili ve Sendikamız Genel Başkanlarından İsmail Hakkı Önal'ı, aramızdan ayrılışının 18. yıldönümünde Ankara Karşıyaka Mezarlığı'nda Sendikamızın düzenlediği törenle, saygı, sevgi ve özlemle andık.



Anma törenine DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, DİSK eski Genel Başkanı ve CHP Milletvekili Kani Beko, Genel Yönetim Kurulu üyelerimiz, Sendikamız ve DİSK üyesi sendikaların yönetici ve üyeleri katıldı.

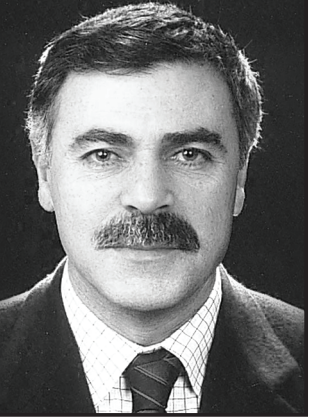
Anma töreninde ilk konuşmayı yapan Genel Başkanımız Remzi Çalışkan İsmail Hakkı Önal'ın işçi sınıfının emek, demokrasi mücadelesinin yılmaz bir savunucusu olduğunu, 1980 Darbesi sonrasında açılan DİSK ve Genel-İş davalarının hukuk ve demokrasi savaşçısı olduğunu vurguladı. Vahşi kapitalizmin eseri olan Covid-19 salgınına fırsat bilenlerin işçi sınıfına saldırdığını belirten Genel Başkanımız; "Önderlerimizin bize bıraktıkları mücadele mirasıyla bu saldırılara karşı duracağız. Bu salgın sürecinde ne güçlü silahların ne de güçlü orduların önemi kalmadı tek umut emek oldu. DİSK'in ve Genel-İş'in mücadele bayrağını daha yukarıya taşıyacağız" dedi.

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ise anmada yaptığı konuşmada, "Önderlerimizin emanetini geleceğe taşımış olmak bizler açısından çok büyük bir onur. Bugün Türkiye'de pandemi şartlarında çalışma ve yaşam koşulları gittikçe zorlaşıyor" dedi.

Hükümetin sermayeyi koruduğunu da ifade eden Çerkezoğlu, Hükümetin atması gereken adımları sıraladı: Yurttaşların yaşamını salgına karşı korumak, işçilerin ve emekçilerin işini ve gelirlerini güvence altına almak.



MAHMUT SEREN (1952-2007)



DİSK Genel Başkan Yardımcısı ve Sendikamız Genel-İş Genel Başkanı Mahmut Seren'i aramızdan ayrılışının 13. yılında Ankara Cebeci Asri Mezarlığı'ndaki mezarı başında düzenlenen törenle sevgi, saygı ve özlemle andık.

Anma törenine Mahmut Seren'in eşi ve ailesi, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, DİSK eski Genel Başkanı ve CHP Milletvekili Kani Beko, Genel Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Sendikamız ve DİSK üyesi sendikaların yönetici ve üyeleri katıldı.

Anmada açış konuşmasını yapan Genel Sekreterimiz Şükret Sevgener, DİSK Genel Başkan yardımcısı ve Genel-İş Genel Başkanı Mahmut Seren'in yürüttüğü mücadele dolu yaşantısı önünde saygıyla eğildiklerini belirtti.



Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, DİSK Genel Başkan Yardımcısı ve Genel-İş Genel Başkanı Mahmut Seren'in mücadele dolu yaşantısına değindiği konuşmasında şunları söyledi: "Bütün yaşamını işçi sınıfı mücadelesi için, eşitlik, barış, demokrasi mücadelesi için adanmış bir yaşam. Sınıfsız sömürsüz bir dünya için en ön

saflarda mücadele veren bir önderdi Mahmut Seren. O sendikamızın en zor dönemlerinde cesaretli ve kararlı adımlar attı. Yeniden yapılanmanın mimarı oldu. Sendika içerisinde birliği bütünlüğü ve kardeşliği aşıladı. O mücadeleye sevgisini ve paylaşımını kattı."

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ise yaptığı konuşmada şunları söyledi: "Mahmut Başkan bütün yaşamını işçi sınıfı, emek, demokrasi, eşitlik, adalet mücadelesine, adanmıştı. Önderlerimizin huzurunda bu zor dönemdeki mücadelemizi ve kararlılığımızı bir kez daha ifade ediyoruz. Mahmut Başkan DİSK'in birliği ve bütünlüğü için hep çok önemli görevler yüklendi. DİSK'i geleceğe taşımak için çok önemli adımların altında Mahmut Başkan'ında imzası vardı."

KEMAL TÜRKLER
(1926-1980)

DİSK'in kurucusu ve ilk Genel Başkanı, T. Maden-İş Genel Başkanı Kemal Türkler bundan 40 yıl önce, 22 Temmuz 1980 tarihinde İstanbul Merter'deki evinin önünde uğradığı suikastle hayatını kaybetti.



Kemal Türkler'in Topkapı Mezarlığı'ndaki mezarı başında 22 Temmuz'da düzenlenen anma törenine ailesi, DİSK yönetici ve üyeleri katıldı. Anma töreninde açılış konuşmasını yapan DİSK Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu, Kemal Türkler'in bir mücadele geleneğini miras bıraktığını söyleyerek, Kavel'den, 15-16 Haziran Direnişi'nden, Faşizme İhtar Eylemleri'nden, Demirdöküm'den, Singer'den, MESS'e karşı verilen mücadeleden miras kalan bu geleneğin yaşatıldığını belirtti.

Kemal Türkler'in kızı Nilgün Türkler Soydan aile adına yap-

tığı konuşmada, insanların konuşmaktan çekindiği bir ortamda Kemal Türkler'i anmak için mezarı başında toplanan DİSK'li işçilere teşekkür etti.

Anma töreninde konuşan DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Kemal Türkler'in katledilmesinin Türkiye'yi 12 Eylül karanlığına götüren sürecin önemli bir kilometre taşı olduğunu hatırlattı. Çerkezoğlu, 1980'li yıllar ile birlikte başlayan neoliberal politikalara 12 Eylül darbesi koşullarında yürütüldüğünü söyleyen Çerkezoğlu, "40 yıl sonra sevgili genel başkanımıza şunu söyleyebiliriz ki, 40 yıllık neoliberal kapitalist öykünün sonuna geldik. Mevcut sistemin artık işçi sınıfına, emekçilere, kadınlara, gençlere vadedecek hiçbir şeyi kalmamıştır" dedi.

**ÖZCAN KESKEÇ**
(1954-2007)

DİSK Genel Başkan Vekili ve Sosyal-İş Genel Başkanı Özcan Keskeç'in aramızdan ayrılışının 13. yılında mezarı başında anıldı.



Törene DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Sosyal-İş Genel Başkanı Mustafa Ağuş, DİSK Ankara Bölge Temsilcisi Tayfun Görgün, TİS Daire Başkanımız Çetin Çalışkan, DİSK yönetici ve üyeleri ile mücadele arkadaşları katıldı.

Anmada konuşan Sosyal-İş Genel Başkanı Mustafa Ağuş şunları söyledi: "Sevgili Genel Başkanım, ülkemiz ve dünya Covid-19 salgını nedeniyle zor günlerden geçmektedir. Sendikamız tüm zorluklara rağmen sizinilmek ördüğünüz

demokratik, sınıf ve kitle sendikacılığı ilkesi doğrultusunda her türlü zorlukla mücadelesini sürdürecektir."

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu yaptığı konuşmasında; "DİSK'i kuran, DİSK'i en zor koşullarda var eden ve bizlere emanet eden büyüklerimizin huzurunda aslında geleceğimizi konuşuyoruz. Onların bize bıraktıkları emaneti geleceğe taşıma sorumluluğunu yerine getirirken, onların davranışları ve bize bıraktıkları değerler yolumuzu aydınlatıyor" dedi.

KENAN BUDAK (1952-1981)

DİSK Yönetim Kurulu üyesi ve İlerici Deri-İş Sendikası Genel Başkanı Kenan Budak, katledilişinin 39. Yılında, ailesi, DİSK yönetici ve üyeleri ile yol arkadaşları tarafından 25 Temmuz'da Silivrikapı Mezarlığı'nda düzenlenen törende anıldı.

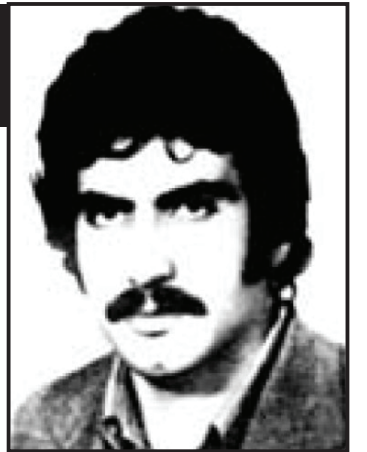


Anmada ilk sözü alan mücadele arkadaşları, Kenan Budak'ın yaşamından ve işçi sınıfı için verdiği mücadeleden söz ederek, Budak'ın sendikal mücadeleyi siyasal mücadele ile bütünleştiren çizgisini vurguladılar.

DİSK eski genel başkanlarından Rıdvan Budak yaptığı konuşmada, "Kenan'ı aramızdan alan karanlık bugün yine bizlere saldırıyor. Bu karanlığa karşı birlikte durmaktan başka şansımız yok" dedi.

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, "Budak'ın katledilişinin 39. yılında, sistemin tüm yıldızlarının döküldüğü, neoliberalizmin işçilere, gençlere, kadınlara vaat edecek hiçbir şeyinin kalmadığı bir dönemi yaşıyoruz" dedi.

Konuşmaların ardından Budak'ın mücadele arkadaşları, Budak'ın hayatı ve mücadelesinden tanık oldukları kesitleri paylaştılar.



Önderlerimizin anma törenleri mezarlarına karanfillerin bırakılmasıyla sona erdi.

15-16 HAZİRAN İŞÇİ DİRENİŞİ KARARLILIK VE MÜCADELE AŞILAMAYA DEVAM EDİYOR

15-16 Haziran işçi direnişinin 50. yılında, sendikal hak ve özgürlüklerimize yönelik ağır baskı, saldırı ve hukuksuzlukların son bulması için mücadele etmenin işçi sınıfının kaçınılmaz görevi olduğu bilinciyle; eşitlik ve demokrasi için, sömürsüz bir yaşam için emeğin Türkiye'sini kurmak için bir kez daha yurdun dört bir yanında 15-16 Haziran direnişi ruhu ile haykırdık.

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, 15-16 Haziran şanlı işçi direnişinin 50. Yıldönümünde bir açıklama yaptı.



Açıklamasında, bundan yarım asır önce işçi sınıfının onurlu bir direnişle ayağa kalkarak masaya yumruğunu vurduğunu ve "Artık Yeter!" dediğini belirten Genel Başkan Remzi Çalışkan, 15-16 Haziran direnişinin üzerinden 50 yıl geçse de sermaye ve sermaye hükümetlerine korku verdiğini; emek ve demokrasi mücadelesi yürüten işçilere, emekçilere ise kararlılık ve mücadele aşılama devam ettiğini söyledi.

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, 15-16 Haziran direnişinin, insan emeğini sömüren, işçi emeğini ve örgütlülüğünü yok sayan, daha fazla kar için işçi canına kıyan sermayeye ve iktidara karşı güçlerini birleştirdiklerinde asla yenilmeyeceklerini dost da düşmana da gösterdiğini belirttiği açıklamasında, "Bu görkemli işçi direnişinin önünde, nasırlı ellerin karşısında ne barikatlar durabildi ne de tanklar. Kazanan örgütlü işçi sınıfı oldu, dayanışma oldu, demokrasi oldu" dedi.

Genel Başkanımız Remzi Çalışkanın açıklamasından öne çıkanlar şunlar:

Bugün de iktidar ve sermaye, Covid-19 salgınına rağmen işçilerin hayatını riske atmıştır. Salgının öldürücü etkisi yalnızca DİSK üyesi işçiler arasında Türkiye'nin 3,2 katıdır. Bu orana sendikal günceden yoksun ve kayıt dışı çalıştırılan milyonlarca işçi eklendiğinde durumun vahameti daha fazla ortaya çıkmaktadır. İktidarın ve sermayenin sendikal hak ve özgürlükleri hiçe saydığı, kazanımlarına göz diktiği uygulamalar devam etmektedir. Bunun en somut örneği ise kıdem tazminatına yönelik saldırıların devam etmesidir. Koronavirüs salgını ile birlikte neo-liberal politikalar ve uygulamaları çökerken hala kıdem tazminatına göz dikiliyor. Bugün de iktidar ve sermaye, toplumun

yaratmış olduğu zenginliği, toplumsal ihtiyaçlara değil sermayeye ayırmaya devam etmektedir. İşsizlik, artan güvencesizlik, ücret ve sosyal hak gaspları, hukuksuz işten çıkarmalar, sendika hakkına, grev ve toplu sözleşmelerin önüne çıkarılan yasak ve engellemeler sürerken, işçi sınıfının kazanılmış haklarına yönelik saldırılar da devam ediyor. Demokratik hak ve özgürlüklere yönelik baskıların arttığı, halk iradesinin yok sayıldığı, hukukun siyasallaştığı ve adaletin yerini bulmadığı bir dönemin içindeyiz.

İşçi sınıfı ve onun örgütü DİSK, 15-16 Haziran'ın mücadelecisi ruhuyla tüm bu saldırılara karşı direnecek güce dün olduğu gibi bugün de sahiptir.

Sabrın da bir sınırı, saldırıların da bir karşılığı vardır; işçi sınıfı ve onun örgütü DİSK, 15-16 Haziran'ın mücadelecisi ruhuyla tüm bu saldırılara karşı direnecek güce dün olduğu gibi bugün de sahiptir. Sendikal hak ve

özgürlüklerimize karşı yapılacak her saldırı karşısında örgütlü gücümüzle daha da güçlenerek mücadele etmeye devam edeceğiz. Demokratik haklara dönük ağır baskı, saldırı ve hukuksuzlukların son bulması için mücadele etmenin işçi sınıfının kaçınılmaz görevi olduğu bilinciyle; eşitlik ve demokrasi için, sömürsüz bir yaşam için emeğin Türkiye'sini kurmak için mücadele edeceğiz.

EŞİTLİK VE DEMOKRASİ İÇİN, SÖMÜRÜSÜZ BİR YAŞAM İÇİN EMEĞİN TÜRKİYE'SİNİ KURMAK İÇİN

YURDUN DÖRT BİR YANINDA 15-16 HAZİRAN DİRENİŞİ RUHU İLE HAYKIRDIK

İstanbul

15-16 Haziran büyük işçi direnişinin 50. Yılında üç işçinin yaşamını yitirdiği Yoğurtçu Parkı'nda bir anma etkinliği ve basın açıklaması gerçekleştirildi. Etkinlikte 15-16 Haziran direnişinin ışığında kıdem tazminatı hakkımıza sahip çıkma ve emeğin Türkiye'sini inşa etme iradesi ortaya kondu.

DİSK Yönetim Kurulu adına basın açıklamasını yapan Genel Başkan Arzu Çerkezoğlu: 1970'te, henüz 3 yaşında gencecik bir örgüt olan DİSK'in önünü kesmek ve yok etmek için harekete geçenlere işçi sınıfının cevabı DİSK'e sahip çıkmak oldu.



Ankara

Ulus Heykel'i'de, Çankaya ve Yenimahalle belediyelerindeki üyelerimiz, 15-16 Haziran direnişini selamlayarak, kıdem tazminatına karşı yapılacak her saldırı karşısında örgütlü güçle mücadele edileceğini vurguladı. İşyerlerinde açıklamalar yapıldı.

İzmir

Konak eski Sümerbank önünde ve işyerlerinden üyelerimiz, 15-16 Haziran'ın 50. yılında "Salgın fırsatçılığına, kıdem tazminatı gaspına hayır!" dedi.

Adana- Antalya- Mersin

Adana Heykelli Park'ta ve işyerlerinden üyelerimiz, 15-16 Haziran'ın işçiler birleştiğinde kazandığını gösterdiğini ifade ederek dün olduğu gibi bugün de kıdem tazminatına dokunulmasına örgütlü bir şekilde yanıt vereceklerini vurguladı. Antalya'da üyelerimiz, "Sendikal hak ve özgürlüklerimiz için mücadeleye aynı kararlılıkla devam ediyoruz" dedi. Mersin Özgür Çocuk Parkı'nda ve işyerlerinde üyelerimiz, "Koronavirüs salgını ile birlikte neo-liberal politikalar ve uygulamaları çökerken hala kıdem tazminatına göz dikiliyor" dedi.

Muğla- Trakya- Kocaeli

Muğla'da üyelerimiz işyerlerinden seslenerek 15-16 Haziran'ın gösterdiği yolda haklarımıza ve emeğimize sahip çıkma iradesini ortaya koydu. Trakya'da üyelerimiz, 15-16 Haziran bildirimini okudu ve haykırdı: "Yaşasın Şanlı 15-16 Haziran İşçi Direnişimi! Yaşasın örgütlü mücadelemiz, yaşasın DİSK, yaşasın Genel-İş". Kocaeli'de üyelerimiz, "Sabrın da bir sınırı, saldırıların da bir karşılığı vardır; işçi sınıfı ve onun örgütü DİSK, 15-16 Haziran'ın mücadeleci ruhuyla tüm bu saldırılara karşı direnecek güce dün olduğu gibi bugün de sahiptir" dedi.

Eskişehir- Hatay- Balıkesir

Eskişehir'de Ulus Anıtı önünde ve işyerlerinde üyelerimiz, Kıdem tazminatının gasp edilmesine karşı mücadele edileceği mesajını verdi. Üyelerimiz, Hatay'da "15-16 Haziran'ın ruhu ile kıdem tazminatımızın sermayeye peşkeş çekilmesine izin vermeyeceğiz!" dedi. Üyelerimiz, Balıkesir'de "Kıdem tazminatımıza dokundurtmayacağız. Kadro talebimiz için mücadeleye devam edeceğiz" dedi.

Samsun- Gaziantep- Kayseri



Üyelerimiz, Samsun'dan seslendi: "İşsizlik, artan güvencesizlik, ücret ve sosyal hak gasları sürerken, işçi sınıfının kazanılmış haklarına yönelik saldırılar da devam ediyor. Sendikal hak ve özgürlüklerimize karşı yapılacak her saldırı karşısında duracağız" Gaziantep'te üyelerimiz 15-16 Haziran ruhuyla seslendi: "Emekçilerin isyanı çınlatıyordu dört bir yanı, dalga dalga yayılıyordu yüzbinlerin sesi. Kararlıydılar DİSK'e sahip çıkmaya. Öylesine birleşmişlerdi ki bükülmezdi bu çelik bilek." Kayseri'de üyelerimiz, "İşçi direnişinin 50. Yılında hükümeti uyarıyoruz. Dün işçiler nasıl haklarına ve sendikalarına sahip çıktıysa bugünde çıkacaktır. Kıdem tazminatını fona devretmeyi aklınızdan bile geçirmeyin" dedi.

Artvin- Tunceli- Çanakkale- Zonguldak



Artvinde üyelerimiz, "Kıdem tazminatı gaspedilmek isteniyor... Geleceğimizdir dokunamazsınız!" dedi. Tunceli'de üyelerimiz, "15-16 Haziran Meşalesini Söndürtmeyeceğiz" dedi. Üyelerimiz Çanakkale'de 15-16 Haziran'ın 50. yılında seslendi: "Bugün de iktidar ve sermaye, toplumun yaratmış olduğu zenginliği, toplumsal ihtiyaçlara değil sermayeye ayırmaya devam etmektedir."

İNSANCA ÇALIŞMAK VE YAŞAMAK İÇİN DİSK/GENEL-İŞ

1 Haziran 2020 - 15 Ağustos 2020 Tarihleri Arasında Örgütlediğimiz İşyerleri

	İLİ	İŞYERİ ÜNVANI
1	ADİYAMAN	DAVOS MÜHENDİSLİK İNŞ LTD. ŞTİ. (Tut Belediyesi)
2	ANTALYA	KONYAALTI TEMİZLİK İNŞ. A.Ş.
3	BALIKESİR	GÖNEN BELEDİYESİ
4	BALIKESİR	SUBEL TURİZM SAN. TİC. LTD. ŞTİ. (Susurluk Belediyesi)
5	BOLU	KIBRISCIK BELEDİYE PERS. LTD. ŞTİ.
6	DİYARBAKIR	DİYARBAKIR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ A.Ş.
7	EDİRNE	ALİPAŞA ÇARŞISI SİTESİ
8	EDİRNE	ENEZ TURİZM İNŞAAT TAŞIMACILIK LTD. ŞTİ.
9	İSTANBUL	EVİRİM 2 SİTESİ YÖNETİCİLİĞİ
10	İZMİR	NAR-BEL NARLIBAHÇE İMAR LTD.ŞTİ. (Narlıdere Belediyesi)
11	KIRKLARELİ	KAYNARCA BELEDİYESİ PERS. LTD. ŞTİ.
12	NEVŞEHİR	HACİBEKTAŞ BELEDİYESİ PERS. LTD. ŞTİ.
13	TOKAT	GÖLGELİ BELEDİYESİ
14	TUNCELİ	PÜLÜMÜR BELEDİYESİ PERS. LTD. ŞTİ.
15	TUNCELİ	TUNCELİ İL AFET MÜDÜRLÜĞÜ
16	YALOVA	KORU BELEDİYESİ PERS. LTD. ŞTİ.

1 Haziran 2020 - 15 Ağustos 2020 tarihleri arasında
sendikamıza başta yukarıdaki işyerlerinden olmak üzere 13 bin'i aşkın işçi üye olmuştur.

T.C YARGITAY**22. Hukuk Dairesi****Esas No. 2016/19057 Karar No. 2019/17490 Tarihi: 26.09.2019****İSTİFA VE İŞÇİLİK ALACAKLARININ ÖDENMEMESİ
BİRLİKTE DEĞERLENDİRİLDİĞİNDE İŞÇİNİN HAKLI NEDENLE
FESİH YAPTIĞININ KABULÜ GEREKİR**

ÖZET: Dosya içeriğinden, davacının 01.10.2013 tarihinde davalıya gönderdiği elektronik posta ekindeki istifa dilekçesinde el yazısı ile "Çalışmakta olduğum firmanızdan kendi isteğim ile 20.10.2013 tarihi itibarı ile istifa ediyorum. Gereğinin yapılmasını arz ederim." ifadelerinin kullanıldığı, davacının davalıya noterden gönderdiği 06.02.2014 tarihli ihtarnamesinde ise her ne kadar kendi rızası ile işten ayrılmış olsa dahi var olan 2 ay 20 günlük ücret ve diğer işçilik alacaklarının ödenmesinin talep edildiği görülmektedir. Dosyadaki belgelere göre davacının bir kısım ücretlerinin dava açıldıktan sonra ödenmesi karşısında davacının istifa dilekçesi ile davalı işverene gönderdiği ihtarnamesi birlikte değerlendirildiğinde, davacının iş akdini ücret alacağı nedeniyle feshettiği anlaşılmakta olup bu nedenle kıdem tazminatı talebinin kabulü gerekirken reddi hatalı olup kararın bozulması gerekmiştir.

DAVA: Taraflar arasında görülen dava sonucunda verilen kararın, temyizden incelenmesi taraf vekillerince istenilmekle, temyiz taleplerinin süresinde olduğu anlaşıldı. Dava dosyası için Tetkik Hakimi ... tarafından düzenlenen rapor dinlendikten sonra dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

Davacı-Birleşen Davanın Davalısının İsteminin Özeti: Davacı-birleşen davanın davalısı, kıdem tazminatı ile bir kısım işçilik alacaklarının tahsiline karar verilmesini talep etmiştir.

Davalı-Birleşen Davanın Davacısının Cevabının Özeti: Davalı-birleşen davanın davacı, davanın reddi ile davacıdan ihbar tazminatının tahsilini talep etmiştir.

Mahkeme Kararının Özeti: Mahkemeye, yapılan yargılama sonucunda yazılı gerekçeyle asıl dava açısından davanın kısmen kabulüne, kısmen reddine, bir kısım işçilik alacağı hakkında dava konusuz kaldığından bir karar verilmesine yer olmadığına; birleşen dava açısından davanın reddine karar verilmiştir.

Temyiz: Karar, taraf vekillerince temyiz edilmiştir.

Gerekçe:

Davalı-Birleşen Davanın Davacısının Temyizi Yönünden; Dosyadaki yazılara toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni gerektirici sebeplere göre, davalının tüm temyiz itirazlarının reddine oy birliğiyle karar vermek gerekmiştir.

Davacı-Birleşen Davanın Davalısının Temyizi Yönünden; Taraflar arasında davacının kıdem tazminatı alacağı olup olmadığı konusunda uyuşmazlık bulunmaktadır.

Somut uyuşmazlıkta; davacı taraf 3 ay 20 günlük (2013 yılı Ağustos-Eylül-Ekim ayı tam, 2014 Ekim ayı 20 günlük) ücretlerinin yatırılmadığından iş akdinin

feshettiğini iddia etmiştir. Davalı taraf ise, davacının istifa ettiğini, davacının ücretlerinin banka yoluyla ödendiğini savunmuştur. Mahkemeye, davacının 01.10.2013 tarihinde davalı şirkete e-mail yoluyla istifa dilekçesi gönderdiği ancak istifa gerekçeleri olarak ileri sürdüğü nedenler incelendiğinde, davacının sözleşmeyi haksız nedene dayalı olarak feshettiğinin anlaşıldığı gerekçesiyle davacının kıdem tazminatı talebinin reddine hükmedilmiştir.

Dosya içeriğinden, davacının 01.10.2013 tarihinde davalıya gönderdiği elektronik posta ekindeki istifa dilekçesinde el yazısı ile "Çalışmakta olduğum firmanızdan kendi isteğim ile 20.10.2013 tarihi itibarı ile istifa ediyorum. Gereğinin yapılmasını arz ederim." ifadelerinin kullanıldığı, davacının davalıya noterden gönderdiği 06.02.2014 tarihli ihtarnamesinde ise her ne kadar kendi rızası ile işten ayrılmış olsa dahi var olan 2 ay 20 günlük ücret ve diğer işçilik alacaklarının ödenmesinin talep edildiği görülmektedir.

Dosyadaki belgelere göre davacının bir kısım ücretlerinin dava açıldıktan sonra ödenmesi karşısında davacının istifa dilekçesi ile davalı işverene gönderdiği ihtarnamesi birlikte değerlendirildiğinde, davacının iş akdini ücret alacağı nedeniyle feshettiği anlaşılmakta olup bu nedenle kıdem tazminatı talebinin kabulü gerekirken reddi hatalı olup kararın bozulması gerekmektedir.



KIDEM TAZMİNATI HAKKIMIZI GASPETTİRMEMEK İÇİN ALANLARDAYDIK



Kıdem tazminatının Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi adı altında fona devredilmesine karşı alanlardaydık.

İzmir'de eski Sümerbank önünde gerçekleşen basın açıklamasını DİSK Genel Başkan Yardımcısı ve Sendikamız Genel Başkanımız Remzi Çalışkan yaptı. DİSK üyesi sendikaların yönetici ve üyeleri katıldı.

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan yaptığı açıklamada şunları ifade etti:

"Kıdem tazminatına dokunmayı aklınızdan bile geçirmeyin. Pandemi koşullarında 82 milyon insan yaşam mücadelesi verirken, işçiler olarak bizler, canımızı, işimizi ve gelirimizi korumak için mücadele verirken, işsizlik rekorlar kırmışken, ülkeyi yönetenler kıdem tazminatımıza el uzatmakta ve daha esnek, daha güvencesiz, kölece çalışma dayatmaktadır.

Kıdem tazminatı işçi sınıfının vazgeçilmezidir. DİSK, tüm işçi sınıfını ilgilendiren bu büyük tehlikeye karşı dişle diş bir mücadele için işyerlerinde gerekli çalışmaları başlatmıştır. DİSK'i yok sayarak bu dayatmaları hayata geçirmek gibi beyhude hayallere kapılanlar, tarihten dersler çıkarmalıdır:

DİSK, işçi sınıfının itirazıdır, iradesidir, umududur.

Kıdem tazminatı ile ilgili konuşulacak tek şey mevcut sistemin güçlendirilmesi, kuvvetlendirilmesi, bir gün bile çalışsa tüm işçilerin istifa hali dahil kıdem tazminatı alacağı bir düzenlemenin yapılmasıdır. DİSK Başkanlar Kurulu, bir kez daha kararlılığını ve iradesini ortaya koymakta ve iktidarı uyarmaktadır: Kıdem tazminatı kırmızı çizgimizdir."

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu'nun katıldığı basın açıklaması, İstanbul'da Beşiktaş Belediyesi Fen İşleri önünde gerçekleşti. DİSK üyesi sendikaların yönetici ve üyelerinin katıldığı etkin-

liğe Araştırma Daire Başkanı Nevzat Karataş katıldı. DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu yaptığı açıklamada şunları söyledi: "Kıdem tazminatı alın terimizdir, kıdem tazminatı çocuklarımızın bize emanetidir. Kıdem tazminatının fona devretmeyi kıdem tazminatı hakkımızı gasp etmeyi aklınızdan bile geçirmeyin.



**"Kıdem
tazminatı
kırmızı
çizgimizdir!"**

Kıdem gaspı siyasi iktidarın politikasıdır, sorumluluğu da size aittir. Bugün çıkıp 'sendiklara aranızda anlaşın, anlaşamıyorsunuz'

demenin bir anlamı yoktur. Kıdem bizim anamızın ak sütü gibi helaldir, birilerinin insafına bırakılamaz. Şirketlere ve partronlara güvence vermeyi bırakın, işçinin alın terinin güvencesi olun, bu develete düşen bir görevdir."

Ankara'daki basın açıklaması ise Sıhhiye'deki DİSK İç Anadolu Bölge Temsilciliği önünde yapıldı. "Genel grev, genel direniş" sloganlarının atıldığı açıklamaya CHP İzmir Milletvekili ve DİSK eski Genel Başkanı Beke'nun da katıldığı açıklamaya DİSK üyesi sendikaların yönetici ve üyeleri katıldı.



Basın açıklamasını okuyan DİSK Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal-İş Genel Başkanı Mustafa Ağuş, "Türkiye işçi sınıfının doksan yıla yakın bir süredir sahip olduğu kazanılmış en köklü hakkı olan kıdem tazminatının ortadan kaldırılmasına yönelik girişimler hız kazanmıştır. Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi adı altında kıdem tazminatımız fona aktararak, yok edilmek istenmektedir" dedi.



"Kıdem tazminatı alın terimizdir, kıdem tazminatı çocuklarımızın bize emanetidir. Kıdem tazminatının fona devretmeyi kıdem tazminatı hakkımızı gasp etmeyi aklınızdan bile geçirmeyin"

İşçiler Türkiye'nin dört bir yanında tek yürek: **"KIDEM TAZMİNATIMIZI GASP ETTİRMEYECEĞİZ!"**



"Bizi yok sayamazsınız, kararlıyız, alanlardayız. Kıdem tazminatımıza dokundurmuyoruz!"



"Kıdem Tazminatının Fona Devrine İzin Vermeyeceğiz"

"KIDEM TAZMİNATI KAZANILMIŞ HAKKIMIZDIR DOKUNMA!"



"KIDEM TAZMİNATIMIZ GELECEĞİMİZDİR, GÜVENCEMİZDİR!"



"HAKLARIMIZ İÇİN OMUZ OMUZA MÜCADELEYE"



"KIDEM TAZMİNATI KIRMIZI ÇİZGİMİZDİR"



"HAKLARIMIZ İÇİN MÜCADELE EDECEĞİZ, KIDEM TAZMİNATIMIZA EL SÜRDÜRMEMEYECEĞİZ"

ESKİŞEHİR- BURSA- ÇANAKKALE- GAZİANTEP



NİLÜFER



ÇANAKKALE

GAZİANTEP

"KIDEM TAZMİNATI SON KALEMİZ, ÇOCUKLARIMIZIN GELECEĞİ SAHİP ÇIKACAĞIZ"

TRAKYA- KOCAELİ- TEKİRDAĞ



LÜLEBURGAZ



İZMİT



TEKİRDAĞ

"KIDEM TAZMİNATINA DOKUNMAYI AKLINIZDAN BİLE GEÇİRMİYİN"

HAKKARİ- HATAY- MALATYA- KONYA



HAKKARİ



HATAY



MALATYA



KONYA

"DİREN İŞÇİ KIDEM SENİN SON NEFESİN"

MUĞLA- TUNCELİ- KAYSERİ



MİLAS



TUNCELİ



SİVAS

SENDİKAMIZIN YAPTIĞI ZİYARETLER



Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Mansur Yavaş'ı, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Örgütlenme Daire Başkanımız Taner Şanlı ve Ankara 1 No'lu Şube Başkanı İsmail Yıldırım ve Ankara 2 No'lu Şube Başkanı Turan Tibukoğlu ile ziyaret etti. Emeğin sorunlarına ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu.



İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'i Genel Başkanımız Remzi Çalışkan ziyaret etti. Ziyarete Genel Sekreterimiz Şükret Sevgener, Örgütlenme Daire Başkanımız Taner Şanlı, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı da katıldı.



Çankaya Belediye Başkanı Alper Taşdelen'i, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Örgütlenme Daire Başkanımız Taner Şanlı ve Ankara 1 No'lu Şube Başkanı İsmail Yıldırım ve Ankara 2 No'lu Şube Başkanı Turan Tibukoğlu ile ziyaret etti. Emeğin sorunlarına ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu.



Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar'ı, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Örgütlenme Daire Başkanımız Taner Şanlı ve Ankara 1 No'lu Şube Başkanı İsmail Yıldırım ve Ankara 2 No'lu Şube Başkanı Turan Tibukoğlu ile ziyaret etti. Emeğin sorunlarına ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu.



Gazimir Belediye Başkanı Halil Arda'yı Genel Başkanımız Remzi Çalışkan ziyaret etti. Ziyarete Genel Sekreterimiz Şükret Sevgener, Örgütlenme Daire Başkanımız Taner Şanlı, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı ve İzmir 2 No'lu Şube Başkanı Arif Yıldız da katıldı.



Tunceli Belediye Başkanı Fatih Mehmet Maçoğlu'na Genel Sekreterimiz Şükret Sevgener, Eğitim Daire Başkanımız M. Salih Doğrul, TİS Daire Başkanımız Çetin Çalışkan ve Tunceli Şube Başkanı Şükran Yılmaz nezaket ziyaretinde bulundu.



Kars Belediyesi Eşbaşkanları Ayhan Bilgen ve Şevin Alaca'ya, Genel Sekreterimiz Şükret Sevgener, Eğitim Daire Başkanımız M. Salih Doğrul ve TİS Daire Başkanımız Çetin Çalışkan nezaket ziyaretinde bulundu.



Doğubeyazıt Belediye Eş Başkanları Yıldız Açar ile Cesim Çakan'a Genel Sekreterimiz Şükret Sevgener, Eğitim Daire Başkanımız M. Salih Doğrul, TİS Daire Başkanımız Çetin Çalışkan ve Ağrı Şube Başkanı Ersin Erincik nezaket ziyaretinde bulundu.



Diyadin Belediye Eş Başkanları Betül Yaşar ve Evren Yıldız'a Genel Sekreterimiz Şükret Sevgener, Eğitim Daire Başkanımız M. Salih Doğrul, TİS Daire Başkanımız Çetin Çalışkan ve Ağrı Şube Başkanı Ersin Erincik nezaket ziyaretinde bulundu.



Ardaşan Belediye Başkanı Faruk Demir'e Genel Sekreterimiz Şükrü Sevgener, Eğitim Daire Başkanımız M. Salih Doğrul, TİS Daire Başkanımız Çetin Çalışkan nezaket ziyaretinde bulundu.



Kars Susuz Belediye Başkanı Oğuz Yantemur'a, Genel Sekreterimiz Şükrü Sevgener, Eğitim Daire Başkanımız M. Salih Doğrul, TİS Daire Başkanımız Çetin Çalışkan nezaket ziyaretinde bulundu.



Bolu Belediye Başkanı Tanju Özcan'a Örgütlenme Daire Başkanımız Taner Şanlı, Araştırma Daire Başkanımız Nevzat Karataş, Zonguldak Şube Başkanı Enis Dizdaroğlu nezaket ziyaretinde bulundu.



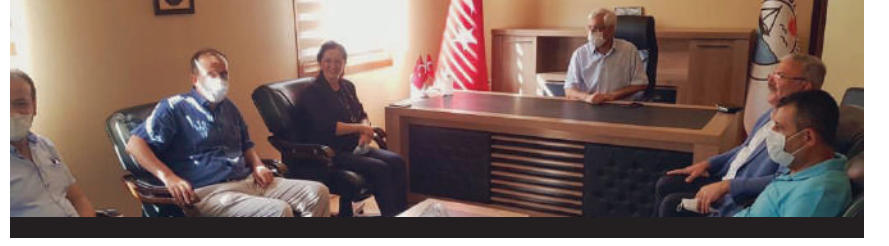
Safranbolu Belediye Başkanı Elif Köse'yi Genel Sekreterimiz Şükrü Sevgener, Eğitim Daire Başkanımız M. Salih Doğrul, Zonguldak Şube Başkanı Enis Dizdaroğlu ziyaret etti.



Defne Belediye Başkanı İbrahim Güzel'i DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve Mali İşler Daire Başkanımız Mehmet Güler, Hatay Şube Başkanı Yusuf Berkyürek ve şube yöneticilerimiz ile birlikte ziyaret ettiler.



Samandağ Belediye Başkanı Refik Eryılmaz'ı DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve Mali İşler Daire Başkanımız Mehmet Güler, Hatay Şube Başkanı Yusuf Berkyürek ve şube yöneticilerimiz ile birlikte ziyaret ettiler.



Arsuz Belediye Başkanı Dr. Asaf Güven'i DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve Mali İşler Daire Başkanımız Mehmet Güler, Hatay Şube Başkanı Yusuf Berkyürek ve şube yöneticilerimiz ile birlikte ziyaret ettiler.



Diyarbakır Valisi ve Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Hasan Güzel'ini Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Eğitim Dairesi Başkanı M. Salih Doğrul ve Diyarbakır 1 No'lu Şube Başkanı Kamuran Taş ile birlikte ziyaret ederek bir görüşme gerçekleştirdi.



Batman Belediye Başkan Vekili Hulusi Şahin ile Genel Başkanımız Remzi Çalışkan verimli bir görüşme gerçekleştirdi. Görüşmeye Eğitim Daire Başkanımız M. Salih Doğrul ve Batman Şube Başkanı Ferhat Ataca da katıldı.

SENDİKAMIZA YAPILAN ZİYARETLER



İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan'ı ziyaret etti. Ziyarete Genel Yönetim Kurulumuz ve İzmir Şube Başkanlarımız da bulundu.



CHP Ankara İl Başkanı Ali Hikmet Akıllı ve beraberindeki heyet Genel Başkanımız Remzi Çalışkan'ı ziyaret etti. Görüşmede Mali İşler Daire Başkanımız Mehmet Güler'de bulundu.



İzmir Çiğli Belediye Başkanı Utku Gümrükçü Genel Başkanımız Remzi Çalışkan'ı ziyaret etti. Ziyarete Genel Yönetim Kurulu Üyelerimiz de bulundu.

MESAI ARKADAŞIMIZ YILDIRAY ÇEKİÇ'İ İŞ KAZASINDA KAYBETTİK



Tekirdağ Belediyesi TESKİ idaresinde çalışıyordu Yıldıray Çekiç. 3 Temmuz'da Şarköy'de belediyeye ait taş ocağından mıcır taşıyan kamyonun freninin patlaması sonucunda gerçekleşen olayda hayatını kaybetti. İSG Meclisi raporlarına göre 2019 yılında en az 1736 işçi iş cinayetlerinde yaşamını yitirdi. Bunların 105'i işkolumuz Genel İşler işkolunda çalışan işçilerdi. Aramızdan birileriydi onlar, Yıldıray gibi mesai arkadaşlarımızdı.

Kaza denilip geçiliyor. Freni patlamış kamyonun. Yıldıray bu olay sonucu yaşamını yitirdi. İzlediyseniz daha önce, gazetemizdeki

bu bölümünü bilirsiniz. Biz bu olaylara kaza demeyi reddediyoruz. Çünkü bu tür olaylar birazcık dikkat, özen, tedbir, ciddiyet, insan hayatına önem ile önlenabilir. Çok mu zordur araçların periyodik bakımları, zamanı geldiğinde gerekli parçaların değişimleri? Çok mu zordur bir araca kapasitesinin üstünde yük bindirmemek? Kulağa hiç de zor gelmiyor değil mi? Bir insan yaşayacaksa, nedir ki bunun zorluğu?

İnsanı yaşatmanın hiç de zor olmadığını biliyoruz. İşte bu nedenle başkalarının iş kazası dediğine biz iş cinayeti diyoruz. Çünkü

bunların her biri biraz akılcılık, biraz ciddiyet, dikkat ve özenle önlenabilir olaylardır. Yani Yıldırayları yaşatmak hiç de zor değil! Hadi artık durmayalım. Bu bilincin yayılması için çalışalım, çok çalışalım. Mesai arkadaşlarımız emeklilikleri görebilsinler, sağlıklı ve uzun bir ömür sürsünler.

Yıldıray'ın ailesine, yakınlarına, çalışma arkadaşlarına ve işçi sınıfına başsağlığı diliyoruz.

Gelin bu sayıda işkolumuzda işçi sağlığı meselelerine tekrar bir göz atalım.

İşkolumuzda İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği



İşkolumuzun özelliği ağırlıklı olarak belediye hizmetlerinden oluşmasıdır. İşkolları Yönetmeliğinde belediye hizmetlerinin yanında atık toplama, bertaraf edilmesi; itfaiye ve cenaze hizmetleri gibi işler ayrı olarak sayılsa da bu işler belediyeler tarafından yerine getirildiğinden işkolumuzun belediye hizmetleri ile özel sektörde verilen temizlik hizmetlerinden oluştuğunu söylemek yanlış olmaz.

Belediye hizmetleri ise birçok işkolunda yapılan işlerin bileşiminden oluşan bir özellik taşımaktadır. İçerisinde toplu taşıma hizmetleriyle taşımacılık işkolunda yapılan işleri de barındırıyor, yol yapımı, park bahçe yapımı işleri gibi inşaat işkolundaki işleri de. Kent mobilyaları imalatına ilişkin marangozluk ve demir atölyeleriyle ağaç ve kağıt ve metal işkolundaki

işleri de, belediye araçlarının tamir bakımının yapıldığı atölyelerde yapılan işlerle yine metal işkolunda yapılan işleri de barındırıyor işkolumuz. Bu nedenle o işkollarındaki risk özelliklerinin yansması da doğaldır işkolumuzda yaşanan iş cinayetlerine, işçi sağlığı ve güvenliği sorunlarına. İSG Meclisi raporuna göre 2019 yılında iş cinayetlerinden ölümlerin %6'sı işkolumuzda gerçekleşmiştir. Tarım-Orman, İnşaat ve Taşımacılık işkolundan sonra geliyor işkolumuz iş cinayetlerinde. İşkolumuzda kamu ağırlığı ve sendikalılık oranı yüksek olmasaydı belki bu sonuçlar daha ağır olacaktı. İş kazalarına çokça yer vermiştik önceki yayınlarımızda. Belki meslek hastalıklarının size, üyelerimize tanıtımını yapmak ve bu konuyu örneklerle anlatmak daha yararlı olabilir düşüncesindeyiz bu kez.



Meslek Hastalıklarına Dikkat

Yasanın iş kazası olarak nitelediği iş cinayetlerinden başka çok sinsi bir tehlike daha aramızda dolaşıyor. Unutturulmaya çalışılan, gündeme getirilmeyen,

istatistiklerde görünmez kılınan meslek hastalıkları... Oysa Uluslararası Çalışma Örgütü'nün istatistiklere dayalı tahminlerine göre, meslek hastalıklarına bağlı ölümler, iş kazalarına bağlı ölümlerin 6 katından fazladır. SGK'mıza göre ise 2017 yılında sadece 2 işçi hayatını meslek hastalığı nedeniyle yitirmiştir. Geçtiğimiz sayılarda işe bağlı hastalıklar adı altında dosyalar hazırlayarak dikkatinizi çekmeye çalışmıştık.

Konu önemli, hayatını yitirmese de birçok işçi, işe bağlı hastalıklar nedeniyle sağlıklarından oluyor. Biraz örnek verirsek belki daha önemini kavrayacağız bu meselenin. Hani parklarda sürekli oturarak, çömelerek çalışıyorsunuz bitkilerin bakımını yapıyorsunuz ya! Veya parke taşı döşüyorsunuz kaldırımlarda. Sonra da dirseğinizde, omuzunuzda, kalçanızda, dizinizde veya ayak bileğinizde sağlık sorunlarınız çıkıyor. İşte bu sağlık so-

rununuz, işinize bağlı bir hastalıktır, meslek hastalığıdır. Meslek Hastalıkları Listesinde tanımlıdır. Bu nedenle işgücü kaybına uğradığınızda hem işveren hem de SGK'dan talep edeceğiniz haklarınız var. Verdiğimiz bu örnekte değil ama çok daha ölümcül sonuçlar içerebilecek meslek hastalıklarına da dikkatinizi çekmek isteriz.

Belediyelerde garaj, depo ve tamirhanelerde mi çalışıyorsunuz, ortamda karbonmonoksit olması büyük olasılık. Kronik kalp ve dolaşım bozukları yaşıyorsanız bu bir meslek hastalığı olabilir. Yaptığınız iş, uğradığınız maruziyet ve sağlık sorununuz Meslek Hastalıkları Listesinde tanımlıdır.

Belediye mezbahasında çalışan üyelerimiz için hayvanlardan insanlara geçen hastalıklara dikkatini çekmek isteriz. Şarbon, kuduz, brusella, şap gibi hastalıklara yakalanabilirsiniz. Bu hastalıklar da meslek hastalıkları listesinde tanımlıdır. Ya da belediyenin fen işlerinde hava kompresörlü matkaplarla mı çalışıyorsunuz? Sinir felci yaşayabilirsiniz. Bu da bir meslek hastalığıdır. Haklarınız var unutmayın.

Belediye yıkım ekibinde çalışıyorsanız asbestli malzemelerle karşılaşmanız oldukça mümkün. Solunum yollarınızda kansere varan yüksek sağlık riskleriniz söz konusu olabilir. Sık sık sağlık kontrolü yaptırın. Korumacı malzeme olmadan çalışmama dikkat edin. Unutmayın önlem

alınmazsa çalışmaktan kaçınma hakkınızı kullanın. Hastalanırsanız bu hastalığınız sözünü ettiğimiz listede tanımlı.

Asfaltlamada çalışıyorsanız derinizde bazı sağlık sorunları yaşıyorsanız sakın ihmal etmeyin deri kanseri riski olan bir iş yapıyorsunuz. Meslek Hastalıkları Listesinde yaptığınız iş ve hastalık tanımlıdır.

Örnekleri çoğaltmak mümkün. Hastalığınızın işe bağlı olduğunu düşünüyorsanız sendikanıza başvurun. İşyeri hekimine, sağlık kuruluna başvurduğunuzda vereceğiniz ilk tıbbi bilgi hangi işte çalıştığınız, ne iş yaptığınız olmalıdır.

Meslek Hastalıkları Listesinde olmaması, hastalığınızın meslek hastalığı olmadığını göstermez. Sağlık sorununuzun işinizden kaynaklandığını düşünüyorsanız bunu sağlık kuruluşlarına gittiğinizde belirtin. Bir bilimsel çalışmada belediyelerde temizlik işlerinde çalışan işçilerin akciğerde koah hastalığı riskine, bir başka çalışmada yine temizlik hizmetlerinde çalışan işçilerin parazit enfeksiyonları bakımından risk grubunda olduğuna dikkat çekilmiştir. Meslek Hastalıkları Listesinde olmasa bile hastalığınızın meslek hastalığı olduğu konusunda hukuksal mücadele yolları vardır. Sendikanıza başvurun.

İş Kazasına Uğradığınızda, Meslek Hastalığı Geçirdiğinizde Haklarınız Nelerdir



İş kazası veya meslek hastalığı geçiren işçiye tedavisi boyunca geçici iş göremezlik ödeneği bağlanır. Hastalıktan kaynaklı maluliyet durumu varsa bunun oranı tespit edilir. Eğer bu maluliyet %10'un üzerindeyse sürekli iş göremezlik ödeneği bağlanır.

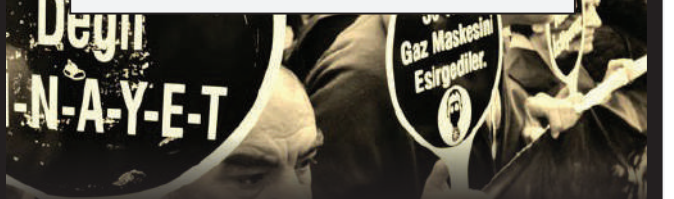
İşçinin ölümü söz konusuysa, ölen işçinin hak sahiplerine gelir bağlanır, ölen işçi için cenaze ödeneği verilir ve gelir bağlanan kız çocuklarına evlenme ödeneği verilir.

İş kazasına uğrayan veya meslek hastalığı geçiren işçinin, kendisine maddi ve manevi tazminat verilmesini talep etme ve işverene dava açma hakkı vardır. Eğer işçi, iş cinayeti sonucu yaşamını kaybettiyse, aynı şekilde ailesinin de bu hakkı bulunur.

Böyle bir durumda işçinin ya da yakınlarının Cumhuriyet Savcılığı'na başvuruda bulunması ve sorumlular hakkında şikayetçi olması gerekir.

İŞ CİNAYETLERİNE, İŞSİZLİĞE, AÇLIĞA VE SALGINA KARŞI:

DİRENİŞ VE DAYANIŞMA YAŞATIR!



İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi (İSİG) Haziran ayı raporuna göre; 2000 yılının ilk yarısında iş cinayetlerinde 934 işçi yaşamını yitirdi. Ocak ayında 114 işçi, Şubat ayında 133 işçi, Mart ayında 113 işçi, Nisan ayında 221 işçi, Mayıs ayında 165 işçi, Haziran ayında ise 188 iş cinayetleri sonucu hayatını kaybetti.

Haziran ayı İSİG Meclis raporuna göre:

- 188 emekçinin 147'si ücretli (işçi ve memur), 41'i kendi nam ve hesabına çalışanlardan (çiftçi ve esnaf) oluşuyor...
- Ölenlerin 4'ü kadın işçi, 184'ü erkek işçi. Kadın işçi cinayetleri tarım ve sağlık işkollarında gerçekleşti...
- Sekiz çocuk işçi can verdi. Çocuk işçi cinayetleri tarım işkolunda gerçekleşti...
- Ölenlerin yaş ortalamasına baktığımızda: Kendi nam ve hesabına çalışanlar (çiftçi ve esnaf) 53 yaş, ücretliler (işçi ve memur) 39 yaş...
- 51 yaş ve üstünde ise çalışırken ölen 57 emekçi bulunuyor: Çiftçi ve esnaflar ile tarım, tekstil, ağaç, büro, metal, inşaat, taşımacılık, sağlık, güvenlik ve belediye işçileri...
- 8 göçmen/mülteci işçi yaşamını yitirdi: 6'sı Afganistanlı, 1'i Suriyeli, 1'i Türkmenistanlı...
- Ölen işçilerin 3'ü sendikalı. Sendikalı işçiler güvenlik ve belediye işkollarında çalışıyordu.
- Ölüm en çok tarım, inşaat, taşımacılık, ticaret/büro, belediye/genel işler, sağlık, güvenlik, gıda, tekstil, ağaç ve enerji işkollarında gerçekleşti.
- En fazla ölüm nedenleri sırasıyla trafik/servis kazası, ezilme/göçük, kalp krizi, yüksekten düşme, şiddet, Covid-19 ve elektrik çarpması.

DİSK-AR: COVID-19 İLE İŞÇİLERİN GELİRLERİ AZALDI BORÇLARI VE KAYGILARI ARTTI

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi'nin (DİSK-AR) DİSK üyesi işçilere yönelik, "Covid-19 İşçileri Nasıl Etkiledi?" başlıklı alan araştırmasının sonuçları, 8 Temmuz 2020 Çarşamba günü İstanbul Tabip Odası'ndaki basın toplantısıyla paylaşıldı.

DİSK-AR'ın "Salgının Çalışma Yaşamına Etkileri: Covid-19 İşçileri Nasıl Etkiledi" başlıklı araştırmasının özetini DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu sundu ve işçilerin salgın süresince gelirlerinin azaldığına, borçlarının ve kaygılarının arttığına dair verileri paylaştı.

ARAŞTIRMADA ÖNE ÇIKAN BAZI BULGULAR:

Kısa çalışma, evden çalışma, uzaktan çalışma, dönüşümlü çalışma yaygınlaştı. İzin kullanımının yaygınlaşmasıyla birlikte işçilerin bir bölümü yıllık izne veya kronik hastalığı nedeniyle idari/ ücretli izne çıkarıldı.



SALGININ ÇALIŞMA YAŞAMINA ETKİLERİ
DİSK ÜYESİ İŞÇİLERE YÖNELİK ALAN ARAŞTIRMASI SONUÇLARI
Temmuz 2020

► Salgın işçilerin çalışma biçimlerinde değişikliklere neden oldu

Covid-19 salgını DİSK üyesi işçilerin çalışma biçimlerinde büyük değişimlere neden oldu. DİSK üyelerinin yüzde 63'ünün çalışma biçimi değişti. Kısa çalışma, evden çalışma, uzaktan çalışma, dönüşümlü çalışma yaygınlaştı. İzin kullanımının yaygınlaşmasıyla birlikte işçilerin bir bölümü yıllık izne veya kronik hastalığı nedeniyle idari/ ücretli izne çıkarıldı.

Çalışma biçimlerinin değişmesi kadınlar da ve özel sektörde farklılık gösterdi. Özel sektörde işçilerin yüzde 76'sının çalışma biçimi değişti. DİSK üyesi kadın işçilerin yüzde 81'inin çalışma biçimi değişti.

► İşçiler ücret ve gelir kayıpları yaşadı

Covid-19 salgını nedeniyle çalışma biçimlerinin değişmesiyle işçilerin çalışma süreleri düştü. Bu durum ücret ve gelir kayıplarına yol açtı.

► İşçilerin yüzde 75'i ekonomik zorlukla karşılaştı

DİSK üyesi işçilerin yüzde 75'i Covid-19 nedeniyle ekonomik zorluk yaşadığını beyan etti. Ekonomik zorluklar içinde ilk sırayı borçlanma aldı. İşçilerin yüzde 25,4'ten fazlası borçlarının arttığını belirtirken yüzde 19,4'ü kredi kartının alt limitini ödeyemedi.

Kredi kartı borcunu ödeyemeyen işçilerin oranı yüzde 16,5, faturalarını ödemekte sıkıntı yaşayan işçilerin oranı yüzde 13,7 oldu.

► İşçilerin yüzde 41'inin çalışma süresi azaldı

Covid-19 salgınıyla birlikte Türkiye çapında işyerlerinin önemli bir bölümü mal ve hizmet üretimine ara verdi ya da durdurdu. Bu durum fiili çalışma sürelerinin düşmesine neden olmuştur. İşçilerin yüzde 41'i çalışma sürelerinin azaldığı belirtti.

Grafik 11: Covid-19 Nedeniyle İşçilerin Çalışma Biçiminde Yaşanan Değişiklikler (Yüzde)



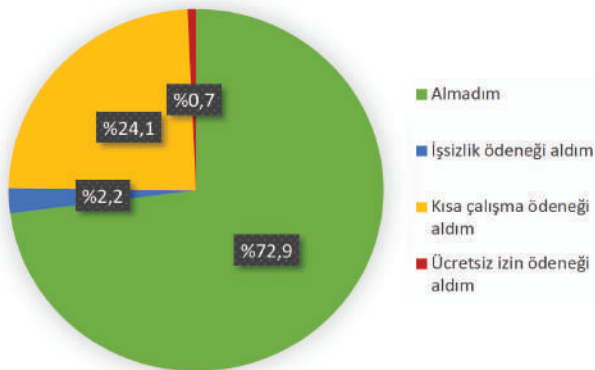
Diğer kategorisi annelik ve hamilelik nedeniyle izin, kronik hastalık ve hastalık nedeniyle izin, idari izin, esnek çalışma

Ekonomik zorluklar içinde ilk sırayı borçlanma aldı. İşçilerin yüzde 25,4'ten fazlası borçlarının arttığını belirtirken yüzde 19,4'ü kredi kartının alt limitini ödeyemedi.

► İşçilerin yüzde 27'si İŞKUR'dan ödenek aldı

Covid-19 salgını döneminde kısa çalışma ödeneği ve ücretsiz izin ödeneği (nakdi ücret desteği) uygulamaları yaygınlaştı. DİSK üyesi işçilerin yüzde 27'si, özel sektör işçilerinin yarısı İŞKUR'dan ödenek aldı. İşçilerin yüzde 24'ü kısa çalışma ödeneği aldığını belirtti.

Grafik 22: İşçilerin İŞKUR'dan Ödenek Alma Durumu (Yüzde)



► İşçilerin yüzde 91'si İŞKUR dışında bir yardım almadı

Covid-19 salgınında yaşanan iş ile ücret kaybı, İŞKUR ödenekleri ve sosyal yardım programları ile çok sınırlı bir biçimde karşılandı. Bu ödeneklerin ve programların yetersiz ve sınırlı olduğu DİSK üyelerinde de görüldü. DİSK üyesi işçilerin yüzde 92'si ise devletten herhangi bir yardım alamadı.

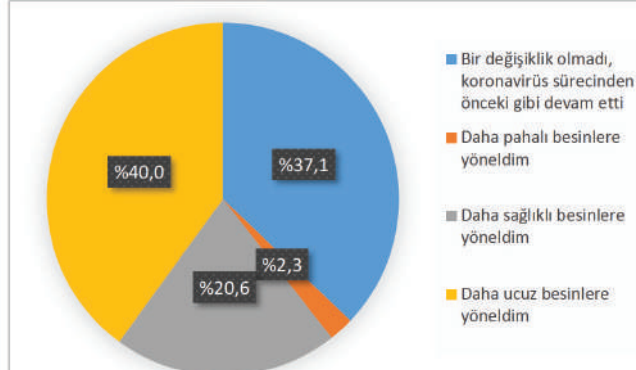
► İşçilerin yüzde 63'ü gelir akışı kesilirse 1 aydan daha az süre geçinebiliyor

DİSK üyesi işçilerin yüzde 63'ü gelir akışı kesildiğinde 1 aydan daha az süre geçinebileceğini belirtti. 1-3 ay arası geçinebilen işçilerin oranı yüzde 29, 3-6 ay arası geçinebileceğini ifade eden işçilerin oranı ise yüzde 3,8 oldu.

► Covid-19 döneminde işçilerin yüzde 40'ı ucuz besinlere yöneldi

Covid-19 salgını işçilerin gıda harcama tercihlerini değiştirdi. Yaşanan iş ve gelir kaybı nedeniyle işçilerin bir kısmı daha ucuz besinlere yönelirken, bir kısmı salgının insan sağlığı üzerinde yarattığı tehdit nedeniyle daha pahalı besinlere yöneldi. DİSK üyesi işçilerin yüzde 40'ı daha ucuz besinlere yöneldi.

Grafik 27: Covid-19 Döneminde Gıda Harcama Tercihleri Değişimi (Yüzde)



► İşçilerin yüzde 29,4'ü kendilerinin veya arkadaşlarının Covid-19'a yakalandığını belirtti

İşçilerin yüzde 1,6'si Covid-19'a yakalandığını belirtirken, yüzde 27,8'i "çalışma arkadaşım/arkadaşlarım yakalandı" demiştir.

► Covid-19 vakası nedeniyle işyerlerinin yüzde 15'inde üretim durdu

İşçilerin yüzde 15,4'ü işyerinde üretimin koronavirüs vakası sebebiyle durduğunu beyan etti. İşçilerin yüzde 7,7'si işyerinde koronavirüs görüldükten sonra salgına yakalanan işçinin bulunduğu bölümün kapatıldığını ve geri kalan bölümlerin çalışmaya devam ettiğini, yüzde 5,8'i işveren tarafından işin durdurulduğunu ve yüzde 1,9'u ise çalışmaktan kaçınma hakkını kullandığını belirtti.

► İşçilerin yüzde 82'sini Covid-19 nedeniyle işini ve kendini tehlikede hissediyor

Covid-19 işçilerde ciddi bir yaşam ve iş kaygısı yaratmıştır. İşçilerin yüzde 81,8'i kendisini ve/veya işini tehlikede hissettiğini belirtti.

► İşçilerin yüzde 53,3'ü salgının yayılma hızının artacağını düşünüyor

İşçilerin yüzde 53,3'ü "salgının yayılma hızı artacak" derken, sadece yüzde 17,3'ü yayılma hızının azalacağını belirtti. Kadınlar salgının yayılma hızı konusunda daha kaygılı oldu.

► İşçilerin yüzde 84'ü Covid-19'u kişisel ekonomik durumu için büyük tehlike olarak görüyor

İşçilerin yüzde 84'e yakını Covid-19'u, kişisel ekonomik durumu için büyük bir tehlike olarak gördüğünü söyledi Aynı şekilde işçilerin yüzde 87'sine yakını Covid-19'u Türkiye ekonomisi ve dünya ekonomisi için büyük bir tehlike olarak gördüğünü söyledi.



ÖLMEK İSTEMİYORUZ İSTANBUL SÖZLEŞMESİNDEN VAZGEÇMİYORUZ

2011'de imzaya açılan İstanbul Sözleşmesi'ni onaylayan ilk ülke Türkiye olmuştu. Ancak son dönemde başta Cumhurbaşkanı olmak üzere hükümet yetkilileri ve milletvekilleri, sözleşmeden çekilebileceklerine ilişkin açıklamalar yapıyor.

Daha önce de ifade ettiğimiz gibi İstanbul Sözleşmesinden vazgeçmeyeceğiz.

İstanbul Sözleşmesi Nedir?

İstanbul Sözleşmesi, 11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul'da imzaya açılan tam adıyla "**Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadele Hakkındaki Avrupa Konseyi Sözleşmesi**" dir. İstanbul Sözleşmesi'ni Türkiye dahil Avrupa Konseyi üyesi olan 45 ülke ve Avrupa Birliği tarafından imzalanmıştır. Ancak sözleşme sadece 34 ülke tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

Türkiye, Sözleşme'yi imzaya açıldığı 11 Mayıs 2011 tarihinde imzalamış, 14 Mart 2012 tarihinde onaylamış, 1 Ağustos 2014 tarihinde ise yürürlüğe girmiştir.

İstanbul Sözleşmesi'nin Uygulanması Kadınlar' İçin Neden Önemlidir?

Sözleşmenin temel amacı; kadınları ve çocukları her türlü şiddete karşı korumak, kadına karşı şiddeti ve aile içi şiddeti önlemek, kovuşturmak ve ortadan kaldırmaktır. Bununla birlikte, şiddetin tüm mağdurlarının korunması ve yardım edilmesi için kapsamlı bir çerçeve, politika ve tedbirler tasarlamayı görev verir. Kadına karşı her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına katkıda bulunmak ve kadınlarla erkekler arasında önemli ölçüde eşitliği yaygınlaştırmak; şiddetin önlenmesi ve eşitliğin sağlanması için tüm kurumları ile işbirliği içinde yardım ve destek sağlar.

İstanbul sözleşmesi taraf ülkeleri, kadına yönelik şiddete karşı çatışma ve savaş durumları da dahil her türlü koşulda önleyici tedbirler almakla yükümlü kılıyor. Sözleşme uygulanırken ve mağdurların hakları korunurken hiçbir ayırım yapılmayacağı vurgulanmaktadır. Buna göre;

"cinsiyet, toplumsal cinsiyet, ırk, renk, dil, din, siyasi veya başka tür görüş, ulusal veya sosyal köken, bir ulusal azınlıkla bağlantılı olma, mülk, doğum, cinsel yönelim, toplumsal cinsiyet kimliği, sağlık durumu, engellilik, medeni hal, göçmen veya mülteci statüsü veya başka bir statü gibi, herhangi bir temele dayalı olarak ayrımcılık yapılmaksızın uygulanması" gerektğini temin etmiştir.

Bu demektir ki kadınların etkin bir biçimde korunmasını sağlamak ve korunamayan kadınlar için ise şiddete karşı etkili bir yargı sistemi içinde caydırıcı ceza sistemi ile adaletin sağlanmasını sağlamak imzacı devletlerin temel görevidir. Bu nedenle İstanbul sözleşmesinin uygulanması kadınlar için aile içinde veya dışında her türlü şiddetin önlenmesi, ayrımcılığa karşı eşitliğin sağlanması için gerekli tüm önlemlerin alınması ve kadına şiddet uygulayan kişilere karşı etkin yaptırımlarla adaletin sağlanması demektir.

İstanbul Sözleşmesi'nde Tanımlanmış Şiddet Nedir?

Sözleşme, "kadına yönelik şiddet", "ev içi şiddet" ve "toplumsal cinsiyete dayalı şiddet"i tanımlamaktadır.

"kadına yönelik şiddet"; kadına yönelik ayrımcılığın bir türü ve bir insan hakkı ihlali olarak anlaşılmaktadır. İster kamusal ister özel yaşamda meydana gelsin, baskı veya rastgele özgürlüğü engelleme de dahil, kadınların fiziksel, cinsel, psikolojik veya ekonomik zararı veya ızdırabı ile sonuçlanan veya sonuçlanması muhtemel olan tüm eylemler toplumsal cinsiyete dayalı şiddet,

"ev içi şiddet"; aile içerisinde, ev içinde veya daha önceki veya şu anki eşler veya partnerler arasında meydana gelen, failin aynı evi şuan veya daha önce şiddet mağduruyla paylaşmış paylaşılmadığına bakılmaksızın, fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik şiddetin bütün türleri,

"toplumsal cinsiyete dayalı şiddet"; kadına kadın olmasından dolayı uygulanan ve kadınları orantısız biçimde etkileyen şiddet anlamına gelir.





Sözleşme Şiddet Türlerini Yasaklar

Sözleşme tarafından fiziksel, psikolojik, cinsel ve ekonomik şiddetin her türünü yasaklamıştır. İstanbul Sözleşmesi ile psikolojik şiddet, taciz amaçlı takip, fiziksel şiddet, cinsel saldırı dahil cinsel şiddet, zorla evlendirme, kadın sünneti, zorla kürtaj ve zorla kısırlaştırma, ve cinsel tacizi tanımlanmış ve yasaklanmıştır.

Psikolojik şiddet; Taraf devletler, tehdit veya zorlama yoluyla kişinin psikolojik bütünlüğüne ciddi biçimde zarar veren kasıtlı eylemlerin, cezai suçlar olarak değerlendirilmesini sağlamak üzere hukuki veya diğer önlemleri alacaklardır.

İsrarlı takip; Taraf devletler, başka bir kişiyi hedef alan ve kişinin kendi güvenliği için korku duymasına neden olacak şekilde tekrar eden, kasıtlı ve tehditkâr davranışların cezalandırılmasını sağlamak üzere gerekli hukuki veya diğer önlemleri alacaklardır.

Fiziksel Şiddet; Taraf devletler, bir başka bireye yönelik olarak kasıtlı olarak uygulanan fiziksel şiddet eylemlerinin

cezalandırılmasını sağlamak üzere, gerekli hukuki veya diğer önlemleri alacaklardır.

Cinsel saldırı dahil cinsel şiddet; cinsel saldırı dahil cinsel şiddeti suç olarak düzenlemektedir. Karşı tarafın özgürce verilmiş rızası olmaksızın ve kasıtlı olarak gerçekleştirilen her tür cinsel fiili kapsamaktadır.

İstanbul Sözleşmesi'nin etkin bir biçimde uygulanmasını istiyoruz. Bir kişi daha eksilmemek için şiddetle etkin bir biçimde mücadele edilmesi gerekir.

Kadını koruyucu tüm yasaların tırpanlanarak veya uygulamasının geciktirilerek gücünün azaltılmasına karşı bu yasaların güçlendirilerek uygulanması gerektiğini vurguluyoruz.

¹ "kadın" terimi, 18 yaşından küçük kızları da kapsar.

COVID-19'UN YARATTIĞI TAHRİBATTAN EN ÇOK KADINLAR ETKİLENDİ



DİSK-AR TÜİK'in Nisan 2020 Hanehalkı İşgücü Araştırması (HİA) verilerini değerlendirdiği Temmuz 2020 dönemi İşsizlik ve İstihdamın Görümümü Raporunu yayımlandı.

TÜİK, Nisan 2020 Hanehalkı İşgücü Araştırması (HİA) sonuçlarını 10 Temmuz 2020'de açıkladı. Sonuçlar Covid-19 dönemini (Mart-Nisan-Mayıs) kapsamı açısından önemli. Bu veriler salgının en yoğun geçtiği döneme ait.

● **Kadın işgücü yüzde 13,9, kadın istihdamı yüzde 11,9 oranında azaldı**

Nisan 2019 ve Nisan 2020 arasındaki son bir yıllık dönemde toplam işgücü yüzde 9,3 azalmışken erkek işgücü yüzde 7 ve kadın işgücü yüzde 13,9 oranında azaldı.

● **Covid-19 döneminde geniş tanımlı kadın işsizlik oranı yüzde 56,4 oldu**

Kadın istihdamı düşerken kadın işsizliği arttı. Covid-19 etkisiyle revize geniş tanımlı işsizlik oranı toplamda yüzde 52,2 olarak hesaplanmışken erkeklerde yüzde 50,1 ve kadınlarda yüzde 56,4 olarak hesaplandı.

● **İşbaşında olmayan kadınların sayısı azaldı**

İstihdam edilenlerden işbaşında olan kadınların sayısında da bu dönemde ciddi düşüşler meydana geldi. İşbaşında olanların toplam sayısında son bir yıllık dönemde yüzde 25,8'lik bir azalma yaşanmışken erkeklerde yüzde 23,5 ve kadınlarda ise yüzde 30,8'lik bir düşüş söz konusudur. Dolayısıyla kadınların Covid-19'dan daha erkeklerden daha fazla etkilendiği görülmektedir.



ULUSLARARASI AF ÖRGÜTÜ: SAĞLIK İŞÇİLERİ KORKUNÇ ÖLÜ SAYILARI İLE KARŞI KARŞIYA



Uluslararası Af Örgütü tarafından yayımlanan yeni raporda dünya genelinde tahminen en az 3000 sağlık çalışanının COVID-19 virüsü nedeniyle yaşamını yitirdiği belirtiliyor.

COVID-19'un fiziksel risklerinin başında, birçok sağlık çalışanının **zihinsel gerginlik, ağır iş yükü ve uzun çalışma saatleriyle baş etmeye çalışırken artan gerilimle karşılaşması** gelmektedir. Rapor, aynı zamanda, ön safta hastalıkla mücadele etmekten daha çok hastalığı yaymanın sorumlusu olarak damgalanmakla, hatta taciz ve şiddetle karşılaşan sağlık işçileri konusunda endişe verici kanıt da sağlamaktadır

EPSU sağlık ve sosyal hizmetler çalışanı Luca Scarpiello: "Bu çalışma sağlık hizmeti işçilerinin profesyonelliğini ve değerini kabullenmeye ve **kahramanlık klişesinin ötesine geçmeye ihtiyaç bulunduğunun açık bir kanıtıdır**. Önmümüzdeki aylarda Avrupa Komisyonu, işverenler ve üye devletlerin salgın sırasında verdikleri sözleri tutmalarını sağlamak için çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Sağlık ve sosyal hizmet sektöründe çalışanların sağlık ve güvenlikleri, yeni istihdam ve sektöre yatırımın artırılması için çalışacağız."

Rapor bir dizi tavsiyede bulunmaktadır:

- **Hastalığa yakalanan ve ölen işçilere ilişkin doğru veri toplanmasının önemi**
- **Kişisel koruyucu ekipman sağlanması ve uygun güvenlik tedbirlerinin uygulanması**
- **Ruh sağlığı ve iş yükü ile ilgili önlem alınması**
- **Çalışanların karşılaştıkları ilave riskleri gidermek üzere uygun önlemler alınması ve COVID-19'un bir meslek hastalığı olarak tanınması**
- **Güvenlik meseleleri ile ilgili konuşma hakkının güvence altına alınması**
- **Sağlık çalışanlarına yönelik damgalanma ve hatta şiddetten korunma konusunda önlemler alınması**
- **Sağlık bakım hizmetleri için fonların artırılması gibi konuları da içeren diğer genel öneriler.**

Ülkelerle ilgili Uluslararası Af Örgütü'nün raporunda geçen, ulaşılabilir veriye dayanan bilgilere göre, Birleşik Krallık, 272 ölüm ile (ki bu sosyal bakım sektöründe ölen 268 çalışanı içermemektedir) sağlık çalışanlarının en fazla etkilendiği ülkedir. Diğer yüksek rakamlar İtalya (188), Rusya (101) ve İspanya'da (63) olarak kaydedilmiştir.

Avrupa'da yer alan diğer ülkelerde durum şöyledir: Moldova (33) Fransa (28) Ukrayna ve Belarus (23), Almanya (20) Sırbistan (12), Romanya (3) ve Belçika (3).

İki ölüm kaydedilenler Bosna-Hersek, Kazakistan, Kırgızistan, İrlanda, Polonya ve Tacikistan ve bir ölüm içerenler Avusturya, Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Finlandiya, Macaristan, Kosova, Karadağ ve İsveç.

Kaynak :EPSU, Amnesty International report: health workers face grim death toll <https://www.epsu.org/article/amnesty-international-report-health-workers-face-grim-death-toll>

İRAN ENERJİ SEKTÖRÜNDE BÜYÜK GREV DALGASI

İran'ın Güney Pars gaz sahalarında, ücretlerin geç ödenmesini ve kötü çalışma koşullarını protesto eden binlerce işçi greve çıktı. Güney Pars sahalarının gelişimi, İran'ın en önemli hidrokarbon projesidir. Yüksek enflasyon oranları ile mücadele eden ülke bu projeye bağımlı.

İran'ın güney eyaletlerindeki 10 bin işçiyi kapsayan grev dalgası İran'ın Güneyindeki gaz sahalarındaki büyük rafinerileri ve endüstriyel projelerini vurdu.

Mahşehr petrokimya tesisinde sözleşmeli işçi olan Ebrahim Arabzadeh'in yüksek sıcaklıktan kaynaklı tükenmişlikten yaşamını yitirmesi grev dalgasını tetikledi.

1 Ağustos Cumartesi 10 bin işçi grevdeydi, 2 bin işçi gaz alanlarını tamamen terk etti, birçoğu da yüklenici firmaların ofislerinin önünde toplandı.

İşçiler ücretlerinin geç ödenmesini, sefalet ücretlerini, güvencesiz istihdam ve 50 derece sıcaklığa karşı savaşmaları gibi kötü çalışma koşullarını protesto ediyorlar.

20 günlük vardiya döngüsünde, on gün tatil yapıyorlar ve vardiyada işyerine yakın yatakhanelerde kalıyorlar. Amaçlarından birisi de 20 günlük bir vardiya döngüsü boyunca çalışmayı reddetmek.

İran'da geç ücret ödemeleri sık görülen bir sorundur ve yerel protestolar ve grev eylemleri ise yaygındır. Ancak, bu büyük ölçekli, koordineli grev eylem dalgası daha önce görülmemiş bir durumdur ve birçok rafineriyi ve birçok yükleniciyi etkilemektedir.

Grevdeki işçiler, dünyanın en büyük doğal gaz sahasındaki endüstriyel projelerde çalışan; inşaatçılar, elektrikçiler, kaynakçılar, boru tesisatçıları ve istihdam büroları için çalışan ustalar.

INDUSTRIALL Küresel Sanayi İşçileri Sendikası'nın İran'da üyesi olan İran Mekanik ve Metal İşçileri sendikası eylemlerin ölçeğinin işçilerin tavizler kazanma ve muhtemelen büyük sanayi sitelerinde temsil edilme şansı olduğu anlamına geldiğine inanıyor. Grev devam ederken, diğer rafinerilerdeki ve pet-



rokimya komplekslerindeki işçilerin de katılması umut ediliyor. 4 Ağustos'ta protestolar orta İran'ın merkezindeki İsfahan rafinerisine ve kuzeydoğudaki Mashhad'a da yayıldı.

Haft Tappeh şeker rafinerisi ve Arak şehrindeki endüstriyel tesisler de dahil olmak üzere İran'ı kasıp kavuran bir endüstriyel eylem dalgası var. İran'da grevler genellikle acımasızca bastırılır. Organizatörler, grev yayılırken güvenlik güçlerinin misilleme yapmasından korkuyorlar. Kilit durumdaki eylemcilere yönelik teyit edilmiş tutuklama ve gözaltına alma raporları var.

KAMU HİZMETLERİNİN TİCARİLEŞTİRİLMESİNE SON VERİN



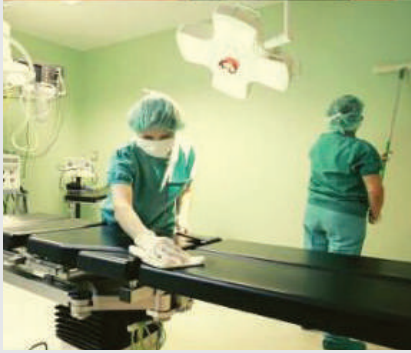
**Birleşmiş Milletler 23
Haziran'ı Kamu Hizmeti Günü
olarak kutluyor.**

Covid-19 pandemisine karşı yürütülen mücadelede kritik rolü nedeniyle kamu hizmetlerinin önemi bir kere daha ortaya çıktı. Kamu hizmetlerinin ticarileştirilmesi ile halk sağlığının nasıl tehlikeye girdiğini, ticarileştirilen kamu hizmetlerinin nasıl niteliksizleştiğini tüm insanlık bir kere daha acı bir şekilde öğrendi.

Sağlık ve belediye hizmetleri başta olmak üzere kamu hizmetlerinin neo-liberal politikalar ile artık sürdürülemez olduğu gerçeği ortaya çıktı. Hatta bazı ülkelerde özelleştirilen kamu hizmetleri yeniden dönüştürüldü.

Pandemi ile yaşanan bu acı deneyimi neo-liberal hükümetler anladı mı bilmiyoruz ama emekçiler anladı.

Biz bir kere daha anlatalım; kar hırsınız yüzünden her şeyi mal ve meta olarak gördünüz; eğitimden sağlığa, sosyal güvenliklikten doğal varlıklara kadar ticarileştirdiniz ama politikalarınız çöktü. Özelleştirme yarışına girdiğiniz sağlık sisteminiz çöktü, halk için değil kişisel servetinize servet katmak için geliştirilen onca teknolojik yatırımınız Covid-19 karşısında işlemez oldu, eğitime ve bilime ayıracığınız bütçeyi savaş ekonomisine yatırdığınız için aşı geliştirmede başarısız kaldınız. Dünya ekonomisini yürütenler, kamu hizmetlerini ticarileştiren hükümetler, beş yüz bine yakın insanın yaşamını yitirmesinden siz sorumlusunuz.



Bu nedenle;

► **Yurttaşların temel haklarının yerine getirilmesinde önemli bir işlevi olan kamu hizmetlerinin; nitelikli, kaliteli ve sürdürülebilir olması için ticarileştirilmesine son verilmeli ve katılımcı bir tarzda geliştirilmelidir.**

► **Kamu hizmetleri toplumun tüm üyeleri içindir. Kamu hizmetlerinde ayrımcılık olmaz. Bu yüzden kamu hizmetleri eşit erişime yönelik ilke ve değerlerle yürütülmelidir. Denetlenebilir ve şeffaf olmalıdır. Toplumsal dayanışmayı ve kamu hizmetlerine erişimi zayıflatacak her türlü uygulamaya son verilmelidir.**

► **Kamuda her türlü güvencesiz istihdam biçimlerine son verilmeli, kamu istihdamı arttırılmalı, güvenceli ve kadrolu çalışma olmalıdır. Eşit işe eşit ücret ilkesi sağlanmalıdır. Sendikal hak ve özgürlükler önündeki tüm engeller kaldırılmalıdır.**

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER: ÇALIŞMA YAŞAMI AYNI KALAMAZ



ILO ve BM Genel Sekreterliği Çalışma Yaşamı ve COVID-19 adıyla hazırladığı raporda risk altındaki işçilere, işletmelere, istidama ve gelirlere acilen destek verilmesi çağrısı yaptı.

Rapor, dünya çapında işçilerin yüzde 94'ünün bulunduğu ülkelerde Mayıs 2020'den bu yana önlem kapsamında işyeri kapatmalarının yaşandığını gösteriyor. Çalışma saatlerinde meydana gelen azalmanın ise 2020 yılının ikinci yarısında 305 milyon tam zamanlı işe tekabül edecek düzeyde olacağı tahmin ediliyor.

ILO'nun verilerine dayanarak hazırlanan rapor, son aylarda işlerini ve geçim kaynaklarını kaybedenlerin yakın zamanda emek piyasasına yeniden girmelerinin mümkün olmayacağını söylüyor.

Raporda, krizden çok daha sert bir şekilde etkilenen kadınların işlerini ilk kaybedenler olmalarına rağmen istihdama dönüşlerinin daha geç olacağı öngörülüyor. Engelliler gibi, istihdamda eşitsizliklere hali hazırda daha fazla maruz kalan gruplar da benzer şekilde istihdama dönüşte daha büyük zorluklarla karşı karşıya kalacaklar.

Güvencesiz koşullarda çalışanların bu krizden orantısız şekilde etkilendiğini vurgulayan

rapor, kayıt dışı ekonomide çalışan iki milyara yakın insanın, krizin ilk bir ayında, yüzde altmış kadar gelir kaybı yaşadığını ortaya koyuyor.

BM Genel Sekreteri bu durum için; "COVID-19 krizi çalışma dünyasını tepe taklak etti. Her işçi, her işletme ve dünyanın her bir köşesi bu durumdan etkilendi" diyor. BM Genel Sekreterliği aşağıdaki konularda eylem çağrısında bulunuyor:

► **İşyeri kapatmalarını, istihdam kayıplarını ve gelirlerde düşüşün engellenmesi için işçilere, işletmelere, istihdam ve gelirlere acil destek,**

► **Tecrit önlemleri gevşetildikten sonra hem sağlık hem ekonomik faaliyete işyerinde sağlık ve haklara saygı duyulması ile daha fazla odaklanılması,**

► **Yeni teknolojilerin olanaklarını insana yakışır işler oluşturmak, işçilerin ve işletmelerin yaratıcı ve olumlu yöntemlerde bu süreci aşmasını sağlayacak insan odaklı, yeşil, sürdürülebilir ve kapsayıcı bir iyileşme planı.**

BM Genel Sekreterliği, krizden sonra çalışma yaşamının aynı kalamayacağını; bu nedenle küresel bölgesel ve ulusal düzeyde yeşil, kapsayıcı ve güçlü bir iyileşme planının temellerini oluşturacak bir iş birliğine olan ihtiyacı vurguluyor.

ROMAN, ÖYKÜ, OYUN, DENEME,
ELEŞTİRİ YAZARI, ÇEVİRMENADALET
AĞAOĞLU'NU
KAYBETTİK

"Okuruma çok şey borçluyum, onların sayesinde varoldum: Arkam yok benim, hiçbir zaman olmadı. Fakat okurum sahip çıktığı için varım. Onlara vefalı davranabildiysem ne mutlu olacağım, davranamadıysam özür diliyorum."

1929'da Ankara/ Nallıhan 'da doğan Adalet Ağaoğlu, ilkokulu Nallıhan'da okudu. Nallıhan'da ortaokul olmadığından, öğrenimini sürdürebilmesi için ailesi 1938'de Ankara'ya göç etti. Ankara Kız Lisesini (1946), Ankara Üniversitesi Dil ve Tarih Coğrafya Fakültesi Fransız Dili ve Edebiyatı Bölümünü (1950) bitirdi. 1951'de Ankara Radyosu'na girdi; bir süre dramaturg olarak çalıştı, daha sonra Radyo Tiyatrosu Müdürü oldu.

TRT'nin kurulmasından sonra bu kurumda program uzmanı olarak çalıştı ve bir süre daire başkanlığı yaptı, 1971'de TRT'den ayrıldı. Ankara Meydan Sahnesinin kurucuları arasında yer aldı, burada da dramaturg ve çevirmen olarak çalıştı (Mart 1961-Haziran 1966). Fransa, ABD, İtalya, Almanya, İsviçre, Norveç, Japonya, Taiwan, Avusturya, Çekoslovakya gibi pek çok ülkeye turistik ve sanatsal geziler yaptı. Eserleri Almanca, Slovakça, İngilizce, Hollandaca ve Bulgarcaya çevrildi.

Adalet Ağaoğlu yazarlığa tiyatro eleştirileri ve şiirler yazarak başladı. Daha sonra oyun yazarlığına yöneldi. Sevim Uzgören'le birlikte yazdıkları **Bir Piyas Yazalım** adlı oyun 1953'te Ankara'da sahnelendi. Yaşadığı çevreden edindiği gözlemler üzerine kurduğu **Evçilik Oyunu** 1963-64 sezonunda yine Ankara'da sahnelendi. Yazar 1970'lerden itibaren roman ve hikâye yazarlığına yönelerek, bu alanda kendine önemli bir yer edindi. İlk romanı **Ölmeye Yatmak** (1973), ilk hikâye kitabı **Yüksek Gerilim** (1974)'dir.

1976'da yazdığı **Fikrimin İnce Gülü** (1976) adlı romanı, ülkedeki olumsuz ekonomik koşulların Avrupa ülkelerine savurduğu Anadolu insanını, bir yandan temel değerlerine, direnme gücüne ve altı yüzyıllık imparatorluktan kalan niteliklerine nasıl yabancılaştırıp de-

ğiştirdiğini sergiler. Roman kahramanının bir toplumun değişim süreci içerisinde ortaya çıkmış, tüketim toplumunun, kapitalizmin tüketim değer yargılarıyla oluşmuş bir "yeni insan" tipidir. **Fikrimin İnce Gülü** romanı **Sarı Mercedes** adıyla 1993 yılında **Tunç Okan** tarafından filme alındı. Ağaoğlu, **The Reader's Encyclopedia of World Drama** (New York, 1969) adlı tiyatro ansiklopedisinde dünya tiyatro yazarları arasında anılmıştır.

Yazarın Bir Düşün Gecesi (1979) romanında 12 Mart 1971'deki askeri müdahale döneminin olayları içinde yer alan, özellikle küçük burjuva bireylerin değişimlerini ve sıkıntılarını işler, onların karakterini sergilemeye çalışır.

Üç Beş Kişi (1984) adlı romanda ise Ağaoğlu, varlıklı bir aileyi ele alarak, bu ailenin yaşantısı ve çevre ilişkileri içerisinde, 1960-80 arası yaşanan çalkantılı dönemi okuyucusuna ustalıkla anlatır.

Türkiye Yazarlar Sendikası ve İnsan Hakları Derneği kurucuları arasında yer alan Ağaoğlu, Edebiyatçılar Derneği Onur üyesiydi. Ağaoğlu, 91 yıllık ömrüne sayısız eser ve ödül sığdırdı.

Adalet Ağaoğlu, 91 yaşında iken 14 Temmuz 2020 günü İstanbul'da vefat etti.

Adalet Ağaoğlu için usta şair Can Yücel'in söylediği "**Sen Türkiye'nin en güzel kazasıdır**" sözü, Feridun Andaç'ın Adalet Ağaoğlu ile yaptığı nehir söyleşi tarzında bir kitabın adı oldu.

ÖDÜLLERİ:

Üç Oyun, 1974 Türk Dil Kurumu Tiyatro Ödülü; Yüksek Gerilim, 1975 Sait Faik Hikâye Armağanı; Bir Düşün Gecesi, 1979 Sedat Simavi Vakfı Edebiyat Ödülü, 1980 Orhan Kemal Roman Armağanı, 1980 Madaralı Roman Ödülü; Çok Uzak-Fazla Yakın, 1992 Türkiye İş Bankası Edebiyat Büyük Ödülü (Tiyatro); Romantik Bir Viyana Yazı, 1997 Aydın Doğan Vakfı Roman Ödülü, 1995 Cumhurbaşkanlığı Kültür ve Sanat (Edebiyat) Büyük Ödülü, 1997 NTV Yılın Yazarı Ödülünü ve 1999 Aziz Nesin Ödülü.



SOSYAL MEDYADA GENEL-İŞ

f DİSKGenelis

/genel_is

/DİSK_Genel_is

Genel-İş
@DİSK_Genel_Is

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan'ı İzmir 1 ve 3 No'lu Şube Başkan ve yöneticileri ziyaret etti. Ziyarete Genel Yönetim Kurulu üyelerimiz de bulundu.

Genel-İş
@DİSK_Genel_Is

Genel Başkanımız @RemziCaliskan_ : "Ülkede her şeyin normalleştirilmeye çalışıldığı bu dönemde, işçi sınıfının sendikal haklarını 3 ay daha ötelemek ciddi bir hak ihlalidir. [cmhryt/hum](#)

Genel-İş
@DİSK_Genel_Is

1989-1999 yılları arasında 2 dönem Çankaya Belediye Başkanlığı yapan, Çankaya Belediye Başkanı @AlperTasdelen06'nın babası Doğan Taşdelen'i kaybetmenin üzüntüsünü yaşıyoruz. Ailesine, yakınlarına ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabır diliyoruz.

Remzi Çalışkan
@RemziCaliskan_

#ÖzakTekstilİşçileri insanca bir yaşam istiyor. Sendikal örgütlenme ve sendika seçme hakkını kullanıyor. İnadına DİSK diyen Özak Tekstil İşçileri aylardır ücretsiz izinle cezalandırılarak açlığa ve sefalet mahkum ediliyor. [#ÖzakTekstildelişçikıymınaSon](#)

Genel-İş
@DİSK_Genel_Is

Örgütlenme Daire Başkanımız Taner Şanlı ve Balıkesir Şube Başkanı Hüseyin Hilmi Ovalı, Balıkesir Şube temsilciler kurulu ile bir araya gelerek önümüzdeki süreci değerlendirdi.

Genel-İş
@DİSK_Genel_Is

Üyelerimiz İstanbul Sözleşmesi'nin etkin bir şekilde uygulanmasını talep etti. Ölmek istemiyoruz! İstanbul Sözleşmesinden Vazgeçmiyoruz!

Genel-İş
@DİSK_Genel_Is

Kıdem tazminatını gasp etmeye çalışanlara karşı meşaleleri yaktık: Kurtuluş yok tek başına ya hep beraber ya hiç birimiz.

Genel-İş
@DİSK_Genel_Is

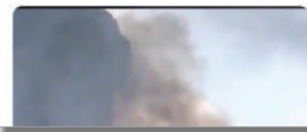
Genel Başkanımız Remzi Çalışkan ve Eğitim Daire Başkanımız M. Salih Doğrul Diyarbakır 1 ve 2 No'lu şubelerimizi ziyaret etti. Ziyarete, örgütlenme faaliyetleri ve TİS süreçleri hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu.

Genel-İş
@DİSK_Genel_Is

Lübnan halkına başsağlığı ve geçmiş olsun dileklerini iletiyoruz. Lübnan halkının acısını paylaşıyoruz. [#Beirut](#) [#Lebanon](#)

Genel-İş
@DİSK_Genel_Is

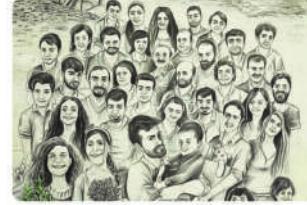
#Sakarya'da 200 işçinin çalıştığı Havai Fişek fabrikasında patlama oldu. Daha önce bu fabrikada 5 işçi hayatını kaybetmişti. Alınmayan önlemler ve ihmal can yakmaya devam ediyor. Patlamada yaralananlara acil şifalar diliyoruz, herhangi bir can kaybının yaşanmamasını temenni ediyoruz.

Genel-İş
@DİSK_Genel_Is

45 saniye içinde binlerce insan öldü, yaralandı, ocaklar söndü. [#17Agustos1999](#) Marmara Depreminde hayatını kaybedenleri özlemle anıyoruz. Deprem bölgesi olan ülkemizde bu acıların tekrar yaşanmaması için rant ve kâr değil önce yaşam diyen bir anlayış hakim olmalıdır.

Genel-İş
@DİSK_Genel_Is

5 yıl önce çocuklara kitap ve oyuncak götürmek için yola çıkan ve Sıruç'ta katledilen 33 düş yolcusu gencimizi sevgi ve özlemle anıyoruz. Asla affetmeyeceğiz, asla unutmayacağız... [#Sıruç5yıl](#)

Genel-İş
@DİSK_Genel_Is

Kıdem Tazminatına Dokundurmuyoruz

Genel-İş
@DİSK_Genel_Is

Eskişehir Tepebaşı Belediyesi'nde çalışan üyelerimiz İstanbul Sözleşmesi'nden vazgeçmeyeceğiz dedi.

Genel-İş
@DİSK_Genel_Is

Sivas'ta yakılarak katledilen canlarımızın sazi, sözü, ışığı olmaya devam edeceğiz. İnsanlığa karşı işlenen bu katliamın hesabının adalet karşısında sorulacağı bir Türkiye mücadelemiz sürecektir. Unutmayacak, unutturmayacağız! [#2Temmuz1993](#) [#unutMADIMAKİmda](#)



Aramızdan Ayrılanlar

Çukurova Belediyesi Çukurova İmar İnş. A.Ş. işçisi **Özgür Emir** 10 Haziran'da, Yenimahalle Belediyesi Ye-Pa Ltd.Şti işçisi **Nurali Üstün** 11 Haziran'da, Küçükçekmece Belediyesi Küçükçekmece İnş Ltd. Şti. işçisi **Yaşar Uzun** 11 Haziran'da, Muğla Büyükşehir Belediyesi Emek Personel Ltd. Şti. işçisi **Mehmet Ali Haliloğlu** 12 Haziran'da, Kars Belediyesi Beltaş A.Ş. işçisi **Murat Polat** 13 Haziran'da, İzmir Büyükşehir Belediyesi İzenerji A.Ş. işçisi **Hüseyin Akar** 12 Haziran'da, Çukurova Belediyesi Çukurova İmar İnş. A.Ş. işçisi **Bekir Yüzer** 14 Haziran'da, Kırşehir Belediyesi Gıda Temizlik Ltd. Şti. işçisi **Şenol Yılmaz** 16 Haziran'da, Kartal Belediyesi Kartursaş Kartal Ulaşım A.Ş. işçisi **Ramazan Göksu** 15 Haziran'da, Karşıyaka Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Mehmet Ali Çakmak** 17 Haziran'da, Manavgat Belediyesi Melas İnş. A.Ş. işçisi **Rahmi Şahin** 18 Haziran'da, Yenimahalle Belediyesi Ye-Pa Ltd. Şti işçisi **Ahmet Aras** 23 Haziran'da, Çukurova Belediyesi Çukurova İmar İnş. A.Ş. işçisi **Yusuf Arslan** 28 Temmuz, Ankara Büyükşehir Belediyesi işçisi **Ali Uslu** 29 Temmuz'da, Batman Belediyesi işçisi **Musa Gönül** 29 Temmuz'da, Karataş Belediyesi işçisi **Sadullah Akpınar** 1 Temmuz'da, Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Teski Gen. Müd. İşçisi **Yıldırım Çekiç** 2 Temmuz'da, Ege Üniversitesi İşçisi **Erkan Yıldırım** 5 Temmuz'da, Nilüfer Belediyesi Nilbel Sosyal Tesis A.Ş. işçisi **Ersen Yürüten** 6 Temmuz'da, Küçükçekmece Belediyesi Küçükçekmece İnş. A.Ş. işçisi **Çelam Sarı** 7 Temmuz'da, Kadıköy Belediyesi işçisi **Tülay Kara** 10 Temmuz'da, Nilüfer Belediyesi Nilbek Sosyal Tesis A.Ş. işçisi **Bedrettin Yıldırım** 20 Temmuz'da, Ankara Büyükşehir Belediyesi Anfa Ltd.Şti işçisi **Yalçın Doğrudürüst** 14 Temmuz'da, Ataşehir Belediyesi Personel Ltd.Şti. işçisi **Serdar Beşoluk** 15 Temmuz'da, Çeşme Belediyesi işçisi **Salih Menengic** 15 Temmuz'da, İstanbul Şişli Hamidiye Eftal Eğt. ve Araş. Hastanesi işçisi **Rahmi Demirkır** 21 Temmuz'da, İzmir Büyükşehir Belediyesi İzelman A.Ş işçisi **Erol Aksakal** 26 Temmuz'da hayatlarını kaybetti.

Hayatlarını kaybeden üyelerimizin ailelerine, yakınlarına ve işçi sınıfımıza başsağlığı diliyoruz.

Demokrasi
Eşitlik ve
Sağlık

BARIŞLA GELECEK



1 Eylül
Dünya Barış Günü



EMEK ARAŞTIRMA DERGİSİ'NİN SINIF ve SANAT TEMALİ 2020 HAZİRAN SAYISI ÇIKTI

Derginin diğer sayılarına www.emekarastirma.org
ya da www.genel-is.org.tr/yayinlar
adresinden ulaşabilirsiniz.

Salgın sonrası toplumun, emekçilerin yaşadıklarını, deneyimlediklerini nasıl ifade edecekleri, hangi kanalları, hangi platformları kullanacakları sorusu oldukça günceldir. Dolayısıyla, sanat da salgın sonrası toplumun eşitlikten, adaletten yana yeniden kuruluşunda önemli bir mücadele alanı olacaktır.

Sınıf ve Sanat sayısının bu mücadeleye katkı vermesi umuduyla.



GENEL-İŞ EMEK GAZETESİ Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası Aylık Yayın Organı HAZİRAN-TEMMUZ 2020 Sayı:166

Sahibi: GENEL-İŞ Sendikası adına Genel Başkan Remzi ÇALIŞKAN - Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Şükrer SEVGİNER

Yayına Hazırlık: Basın Bürosu - Yayın Türü: Yaygın Süreli Yayın - Yayın Şekli: Aylık Türkçe

Yönetim Yeri: Çankırı Caddesi No: 28 Kat:4-9 Ulus/ANKARA Tel: (0312) 309 15 47 Fax: (0312) 309 10 46 www.genel-is.org.tr e-posta: bilgi@genel-is.org.tr basin@genel-is.org.tr

Basım Yeri: DİSK/ Genel-İş Matbaası Adakale Sokak 4/A Sıhhiye Ankara Tel: (0312) 435 44 21

Baskı Tarihi:



www.genel-is.org.tr