

DİSK/Genel-İş



EMEK

Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası Yayın Organı
Mart-Nisan 2019 Sayı: 159

Gazetesi

Onurlu Bir Geçmiş
Aydınlık Bir Gelecek



1 MAYIS

**YURDUMUN
MUTLU GÜNLERİ
MUTLAK GELEN
GÜNDEDİR**

ORASI DEĞİL BURASI ÇOK ÖNEMLİ:
**İSSİZ SAYISI
7 MİLYON 552 BİN**

sayfa 8'de

**57 YILDIR
SEN YÜRÜRSÜN
RÜZGAR YÜRÜR**

Belediyelerin sıhhi tesisatçıları, tamircileri, marangozları, boyacıları bir araya gelerek Genel-İş'i örgütlediler, güçlerini işçi sınıfından aldılar.

sayfa 4'te

**BELEDİYELER İŞÇİSİNİN
SAĞLIĞINI VE GÜVENLİĞİNİ
KORUMAKLA YÜKÜMLÜDÜR**

İSİG Meclisi 31 Mart Yerel Seçimleri öncesi belediyelere işveren olarak ve sınırları içerisindeki işyerlerinde çalışan işçilerin sağlığı ve güvenliğini koruma sorumluluğunu hatırlattı.

sayfa 11'de

**İŞÇİNİN SENDİKA SEÇME ÖZGÜRLÜĞÜNE
SAYGI GÖSTERİN!**

DİSK/Genel-İş Genel Yönetim Kurulu, İstanbul Büyükşehir Belediyesi önünde yaptığı basın açıklaması ile belediye seçimleri sonrasında işçilerin sendika seçme hürriyetlerini ihlal eden işveren ve sendika girişimlerine karşı uyarıda bulundu.

sayfa 3'te

EMEK'TEN:

DEVLET SEÇİME TARAF OLAMAZ!

31 Mart günü yerel yöneticileri seçmek için sandık başına gittik; Cumhurbaşkanlığı hükümet sisteminde de bir seçimin nasıl olacağını tecrübe ettik. Bu tecrübenin Türkiye'de siyasi demokrasi açısından iç açıcı olduğunu söyleyemeyiz. Tüm olanak ve araçlarıyla Devlet seçimin tarafı oldu.

sayfa 2'de

EMEKTEN

Devlet Seçime Taraf Olamaz!

1- 31 Mart günü yerel yöneticileri seçmek için sandık başına gittik; Cumhurbaşkanlığı hükümet sisteminde bir seçimin nasıl olacağını tecrübe ettik. Bu tecrübenin Türkiye’de siyasi demokrasi açısından iç açıcı olduğunu söyleyemeyiz. Tüm olanak ve araçlarıyla Devlet seçimin tarafı oldu; Cumhurbaşkanı bir aday gibi miting meydanları arasında mekik dokudu ve siyasi rakiplerine karşı Devlet adına tavır aldı. Devlet ve iktidar partisi ayrımının ortadan kalkmasıyla, şayet sistem değişmez ise, bundan sonraki her seçim iktidarın ama esas olarak Devlet ile karşısındakilerin seçimi olacaktır.

İkinci olumsuzluk noktası İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı seçimiyle birlikte gündeme geldi. Devlet yönetiminin taraf olduğu seçimler sonucunda büyükşehir belediye başkanlığını kazanan adaya uzun süre mazbatasını verilmedi; Yüksek Seçim Kurulu seçimlerde Devlet baskısı altına alındı ve ilk baştan reddedilmesi gereken itirazları gündemine aldı. Böylece seçim işlerini ve güvenliğini emanet ettiğimiz yüksek yargı organının bağımsız çalışma koşulları zedelenmiş oldu. Son olarak YSK, hukuku ve bugüne kadarki içti-hatları yok sayarak vicdanlara sığmayan bir kararla İstanbul seçimini iptal etti.

Üçüncü olumsuzluk, Devletin taraf olması nedeniyle iktidarın seçimleri kaybetmesi durumunda şu soru akla gelmektedir: Seçimi Devlet mi kaybetti? Oysa sağlıklı bir siyasal demokrasi işleyişi için devletin siyasi partilerden bağımsızlığını güvence altına alacak hukuk düzeni esastır: Yargı bağımsız ve yargıç güvence içinde olmalı; parlamento yürütme erkini denetlemeli, yasa yapmalıdır. Devlet ile iktidar partisinin iç içe geçmesi en başta halk iradesinin sağlıklı bir biçimde sandığa yansımaları engellemektedir; halk iradesine devlet gölgesi düşmüştür.

Seçimleri Kim Kazandı?

2- Emek Gazetesi’nin Ocak-Şubat 2019 sayısında “Seçimlerde iktidar değişmeyecek ama seçimler iktidar ittifakına yanlışlarını gösterecek sonuçlar da üretebilir” demiştik. Bu seçimlerde 16 Nisan 2017 günü yapılan Anayasa referandumunda kurulan ve 2018 cumhurbaşkanlığı ve milletvekili genel seçimlerinde süren cumhur ittifakının karşısına millet ittifakı seçeneği ortaya çıktı; cumhur ittifakı kurulduğunda eş zamanlı olarak millet ittifakı da oluşmaya başlamıştı. Son yılların 3 seçim dönemine damga vuran ittifaklar olgusunun bundan sonra sürüp sürmeyeceğini ittifakı oluşturan AKP ve MHP’nin siyasi beklentileri belirleyecektir. Ancak 31 Mart yerel seçimlerinde iktidar partisinin elinden çıkan İstanbul, Ankara, Antalya, Adana gibi büyükşehirler cumhur ittifakının tarafları arasında ve özellikle de iktidar partisinin içinde tartışmaya yol açmıştır.

Yerel seçimler bir bakıma iktidar etrafında şekillenen siyaset tarzı ve söyleminin başarısızlığını ortaya çıkarmıştır. Bugüne kadar toplumu kutuplaştırma temelinde sürdürülen seçim siyaseti ilk kez ters tepmiş ve yerel yönetimler kaybedilmiştir.

Nüfusu toplam nüfusun yaklaşık yüzde 30’unu oluşturan İstanbul, Ankara, Antalya, Adana büyükşehir belediyelerinin kaybedilmiş olmasının belki de en önemli nedeni giderek ağırlaşan ve 7,5 milyonluk devasa işsiz kitlesiyle süren ekonomik çöküş ortamında cumhur ittifakının kutuplaştırıcı ve parçalayıcı seçim siyasetine karşı oluşan tepki olmuştur. Bu ortamda iktidar etrafında kurulan seçim ittifakı samimiyetini, inandırıcılığını, güvenilirliğini ve giderek soğukkanlılığını kaybetmiştir. Ekonomik çöküşün ortaya serdiği tablonun gerçekliği toplumsal vicdandaki hakikati de değiştirmeye başlamıştır.

Soruyu yanıtlayacak olursak seçimi, elini vicdanına koyan halk kazanmıştır: İşçi sınıfının yoğunlukta olduğu kentlerde işsizlik ve ekonomik kriz cumhur ittifakına kaybettirmiş, ittifakın beka söylemi gerçek ekonomik dram yaşayanlara bir anlam ifade etmemiştir.

Seçimlerin Sonucu ve Sendika Seçme Özgürlüğü

3- Özellikle İstanbul ve Ankara büyükşehir belediyelerinde yönetimin el değiştirmesi sonucunda belediye işçilerinde haklı olarak bir sendika arayışı ortaya çıkmıştır. Biraz geriye, AKP öncülü partilerce bu belediyelerin 1994 yılında kazanılmasının hemen ertesindeki tabloya bakarsak buralarda bu partilerin çevresinde ve himayesindeki sendikaların geliştirilmeye başlandığı döneme gitmiş oluruz. Bu belediyelerde 2002 seçimleri sonrasındaki tüm yerel seçimleri AKP kazanmış ve öncülü olan partinin sendikal çizgisi daha belirginleşmiştir. O zamana kadar belediyelerde varlığına rastlanmayan sendikal kuruluşlar bu tarihten sonra iktidar destekli büyümeye başlamışlardır.

Şimdi işçiler sendika seçme hürriyetlerini kullanmak ve istedikleri sendikanın üyesi olmak istemektedirler. Ancak örneğin Ankara’da yetkili sendika ve belediye işbirliğiyle HAK-İŞ Konfederasyonu tarafından kurulan taşıma işkolundaki sendikaya üye kazandırmak için belediye bünyesindeki şirketlerin işkolları değiştirilmiş ve şirketler 20 nolu genel işler işkolundan çıkarılmıştır. Bu işler işçilerin çıkarı için değil bir konfederasyona üye devşirmek için yapılmıştır.

Şimdi yeni belediye yönetimleri belediye bünyesindeki tüm işyerlerinin işkollarını hukuka göre yeniden belirlemek ve doğrusu olan 20 nolu genel işler işkoluna almak durumundadır.

Şimdiye kadar yönetimlerin yardımıyla bugüne gelen sendikaların çıkardıkları gürültüye bakılırsa geçmiş unutturmaya çalıştıkları izlenimine kapılıyoruz. Bugün Devletin en üst makamından bu sendikaları korumaya dönük çağrılar da doğrusu anlamakta güçlük çekmekteyiz. Biz cumhurbaşkanlığı makamının şu ya da bu sendikaya kol kanat germesini değil sendikal hak ve özgürlüklerin evrensel içeriğini sahiplenmesini uygun görürüz. Öyle görünüyor ki cumhurbaşkanlığı makamı seçimlerde devleti seçimde taraf yapan çizgisini sendikal alana da taşımak istemektedir. Bu demokrasi ilkeleri açısından uygun değildir.

İşçinin Hür İradesi İçin Buyurun Referanduma!

4- İşçinin sendika seçimi konusunda hür iradesinin tecelli etmesi için sendikalar arasında kavgaya gürültüye gerek yoktur. Dışımızdaki tüm konfederasyon ve sendikalar bilir ki DİSK kurulduğundan beri toplu sözleşme yetkisinin belirlenmesinde referandumu önermektedir. Yani yetki alacak sendikayı belirlemek için işyerlerine seçim sandığını koyalım işçi kendisini işverene karşı temsil edecek sendikayı seçsin.

DİSK/Genel-İş Genel Yönetim Kurulu olarak işkolumuzdaki sendikalara buradan referandum çağrısı yapıyoruz. Belediye işverenlerine de çağrımız işçinin iradesini sakatlayacak eylemlerden ve yönetsel kararlardan uzak durulmalıdır: Bırakın işçiler sendika seçme hürriyetlerini kullansınlar. İşyerleri özgür seçimlerin, işçinin özgür iradesinin mekanı olsun. Demokrasiyi işyerlerinde işçi sınıfı arasında yeşertelim.

Kıdem Fonu Seni Krizden Çıkarmaz, Elini Çek!

5- Kıdem tazminatı fonu kurulması Cumhurbaşkanlığı Yönetimi’nin gündemine alınmış durumda. Hazine ve Maliye Bakanı 10 Nisan günü açıkladığı yeni ekonomi programında BES’in zorunluluk katsayısını artırmayı ve kıdem tazminatı fonu kurulmasını programlarına aldıklarını ifade etmiştir. Hiçbir yeniliği olmayan programda sunulan bu iki hedef işçi sınıfının ücretleri üzerinden iktidara kaynak yaratmak anlamına gelmektedir. İşçilerden zorla tasarruf etmeleri istenemeyeceği gibi tüm işçilerin kıdem tazminatından yararlanmalarını sağlayacağız kandırmacısıyla mevcut mali hakları üçte birine indirecek ve kıdem tazminatını iş güvencesi aracı olmaktan çıkaracak bir düzenlemeye evet dememizi kimse beklemesin.

İktidarın krizden çıkışı için işçi ücretleri ve işçi emeğine saldırmaktan başka araçlar geliştirmesini görmek isteriz. Bunun için ekonomide üretim, yatırım ve tasarruf dengesi sağlayarak milli geliri büyütmek, bilim-teknolojiye dayalı işleri hedefleyerek ve yatırımları planlayarak ekonomiyi gelişmiş ekonomiler düzeyine çıkarmak gerçek hedeflerdir. Bunları gerçekleştirmek isterseniz Türkiye’nin zengin insan gücünü ve birikimini hatırlamanız gerekecektir. Esas kaynak buradadır..

1 Mayıs’ı Kutladık, Mutlu Günlere Merhaba Dedik

DİSK bayrağı altında ülkenin meydanlarını bu 1 Mayıs’ta da doldurduk. Meydanlar Genel-İş oldu, yeni bir yaşamın filizlenmesi için ve mutlu bir hayat için umut olduk.

İyi ki Genel-İş Var!

23 Nisan 1962 günü kurulan Genel-İş 57 mücadele yılını geride bıraktı. Genel-İş’i kuran Abdullah Baştürk ve arkadaşlarına; bugüne kadar getiren yüz binlerce üyemize, temsilcimize ve yöneticimize şükran duyuyoruz. Bilelim ki bugünler onların eseri ve emeğinin ürünüdür.

DİSK/Genel-İş Genel Yönetim Kurulu

İŞÇİNİN SENDİKA SEÇME ÖZGÜRLÜĞÜNE SAYGI GÖSTERİN!

DİSK/Genel-İş Genel Yönetim Kurulu, İstanbul Büyükşehir Belediyesi önünde yaptığı basın açıklaması ile belediye seçimleri sonrasında işçilerin sendika seçme hürriyetlerini ihlal eden işveren ve sendika girişimlerine karşı uyarıda bulundu.

Genel Yönetim Kurulu adına Örgütlenme Daire Başkanı Taner Şanlı'nın yaptığı basın açıklamasına Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mahmut Şengül, İstanbul şubelerimizin başkan ve yöneticileri ile üyelerimiz katıldı.



Belediye seçimlerinden sonra işbaşına gelen belediye yönetimlerinin birçoğunun ilk icraatlarından birisi çalışanların sendikalarını değiştirmeleri için baskı uygulamak olmaktadır. 31 Mart yerel seçimleri sonrasında ise cumhur ittifakının kaybettiği İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nde yıllardır yetkili olan ve iktidarın yanında bulunmaktan ve iktidar tarafından desteklenmekten başka bir sendikal mahareti olmayan bir sendikanın değişik bir kurgu peşinde olduğu ortaya çıkmıştır. Bu kurgunun içinde bazı belediye bürokratlarının, birim amirlerinin olduğu görülmektedir. Bu kurgu şimdiye kadar sendika üyelikleri engellenen işçiler üzerinde kurulmaktadır.

Sendikal haklar konusundaki işveren baskılarına karşı durmaları gerekirken işkolumuzda işveren baskısını talep ederek can havliyle işyerlerindeki varlıklarını biraz daha uzatma nafil çabası içinde olanların durumu, sendika hareketi adına işler acısıdır.

Durum şudur: İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı işyerleri ve şirketlerde çalışan ve bugüne kadar sendika üyesi olmaları engellenen işçilerin apar topar üye yapılmak istendiği görülmektedir. Belediye yönetiminin el değiştirme ihtimalinin ortaya çıkması üzerine el çabukluğu ile ve işveren talimatıyla işçilerin bir sendikaya zorla üye yapıldıklarına ibretle tanık oluyoruz. Böylece işyerlerinde çoğunluk sağlanacak ve toplu

sözleşme yetkisi alınarak imzalanacak toplu iş sözleşmesiyle işçilerin iradelerine el konulmuş olacaktır.

İşçiyi insan olarak değil iktidar olabilmenin nesnesi olarak, bir araç olarak gören anlayışın geldiği bu aşamayı da ibretle ve unutulmak üzere tarihe not olarak kaydediyoruz. Türkiye işçi sınıfı iktidarların aracı olmaktan çıkarak siyasetin ve toplumsal gelişmenin öznesi konumuna mutlaka gelecektir.

Öncelikle şunu ifade edelim ki, **sendikal haklar, günümüzün en önemli ve evrensel kolektif haklarındandır.** Her ne kadar tüm dünyada siyasal iktidarlar ve işverenler işçilerin sendikal haklarını zayıflatmak ve ortadan kaldırmak isteseler de bu haklar artık evrensel hukukun teminatı altındadır. Bu hakları içselleştiremeyen iktidarlar ve işverenler bulundukları toplumu çağdışıya sürüklemektedirler.

Ülkemizde de sendikal haklar hükümetler ve işverenlerce baskı altına alınmak istenmektedir. Bunun sonucu olarak işçi sınıfı üzerinden toplumsal gelişmeye ket vurulmak istenmektedir. İşçilerin işbaşında yaralanmasına, ölmesine bir sendikal politika olarak karşı çıkmak suç olmaktadır; asgari ücretin asgari refah ücreti olmasını savunmak; işsizliğin son bulmasını istemek; işçilerin toplu sözleşme haklarını

savunmak; grev yasalarına karşı çıkmak suç olmaktadır. İşçi sınıfı için hak, hukuk,

eşitlik ve adalet istemek bozgunculuk olarak sunulmakta ve sendikal haklar hedef tahtasına yerleştirilmektedir.

Bu yaklaşım işçi sınıfının toplumsal açıdan gelişmesini, siyasete ağırlık koymasını engellemek isteyenlerin boş hayalleridir. Bu hayallerle siyaset yapmanın nafil olduğu da görülecektir.

Bu yol çıkmaz sokaktır. Sendikalar, sendikal hakları tüm boyutlarıyla güçlü bir biçimde sahiplenmeli ve işverenlerin işçilerin sendikal haklarına müdahalesine kapı açacak girişimlerden kaçınmalıdırlar. Bunun aksine davranan sendikalar sendika olma vasıflarını yitirecek ve iktidar desteğiyle tırmandıkları tepelerden hızla aşağılara yuvarlanarak yok olacaklardır. Uyarıyoruz.

Buradan tüm sendikalara sesleniyoruz: **Sendikal haklara saygı gösterin, işçinin sendika seçme özgürlüğünü elinden almayın.** Gerekirse seçim sandığını ortaya koyalım işçiler kendi sendikalarını seçsinler, yetkili sendika referandumla belirlensin. İşverenlerin ve siyasi iktidarların işçi sınıfı iradesine müdahale etmelerini engelleyelim. İşveren ve iktidar gücünü kullanarak sendikacılık yapmayı tarihe gömelim.

Buradan belediyelerde çalışan tüm işçilere sesleniyoruz: İradenize ipotek koymaya çalışanlara karşı çıkın, baskı ile şu veya bu sendikaya üye olmayın. Sizi baskıyla, tehditle ve korkutmayla herhangi bir sendikaya üye olmaya zorlayanlar Türk Ceza Kanunu'na göre suç işlemektedirler.

Buradan belediye işverenlerine sesleniyoruz. İşçilerin sendika seçme özgürlüğüne ve sendikal haklara saygı gösterin.



57 YILDIR SEN YÜRÜRSÜN RÜZGAR YÜRÜR

*"En Güzel Tarih Seninle Başlar
Her Adımda Çözülür Karanlık
Sen Yürürsün Rüzgar Yürür"*

Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası, Genel-İş, 22 Nisan 1962 günü Mustafa Sığan, Abdullah Baştürk, Cemil Uludağ, Cemil Altan, Mustafa Büyükçeşme ve Bekir Büyükcan tarafından İstanbul'da kuruldu. Belediyelerin sıhhi tesisatçıları, tamircileri, marangozları, boyacıları bir araya gelerek Genel-İş'i örgütlediler, güçlerini işçi sınıfından aldılar.

Genel-İş kurulduğu günden bugüne bağımsız bir sınıf ve kitle örgütü olarak, işçi sınıfının ortak ekonomik, sosyal, kültürel hak ve çıkarlarının, toplumcu, çoğulcu, katılımcı ve özgürlükçü temellere dayalı gerçek demokrasi ortamında kazanılıp geliştirilebileceğinin bilinci içinde, işçi sınıfı ve emekçi halka yönelik her türlü baskı ve sömürünün ortadan kaldırılması için mücadele etmeye devam ediyor.

Genel-İş evrensel temel hak ve özgürlüklere sahip çıkmayı, sendikal hak ve özgürlükleri eksiksiz yaşama geçirmeyi, geliştirmeyi, güçlendirmeyi kendisine bir görev olarak görüyor.

Genel-İş demokrasi dışı tüm yönetim biçimlerine karşı mücadele etmeyi emek mücadelesinin önemli bir parçası olarak görüyor. Bu yüzden üyeleriyle birlikte her türlü demokrasi dışı girişim karşısında duruyor.

Genel-İş insan hakları ve barış mücadelesini sınıfının onursal bir görevi olarak görür. Tüm dünyada barışın ege-

men kılınmasını amaçlar ve insanlık dışı uygulamalarla mücadele eder. Irk, cins, inanç, din, mezhep, dil, düşünce ve etnik yapı ayrımı gözetmez; özgür, eşit ve kardeşçe bir ortamda, aynı çatı altında barış içinde birlikte yaşamayı amaçlar.

Genel-İş'in kurulduğu tarihten bugüne amaç edindiği bu temel ilkeler mücadelemizi ortaya koyuyor..

57. yılımızda da hayatı, barışı, emeği, eşitliği, adaleti, barışı ve demokratik bir Türkiye'yi örmeye devam edeceğiz.



Beşiktaş Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi Sevinci

Sendikamız ile Beşiktaş Belediyesi Personel Hizmetleri A.Ş. arasında 28 Mart 2019 tarihinde bir yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam ve sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Sözleşmeyle işçilere; günlük yemek ve ulaşım yardımı, günlük direksiyon pirimi, günlük koruyucu gıda yardımı, aylık yakacak yardımı, kreş ve anaokulu çağındaki işçi çocuklarına kreş ve anaokulu ödeneği, öğrenim gören işçi çocukları için tahsil durumlarına göre yıllık öğrenim yardımı, Ramazan ve Kurban Bayramları öncesinde bayram ödeneği, hafta çalışma saatinin 45 saatten 40 saate (Cumartesi-Pazar günleri hariç) indirilmesi, senelik izinlerin iş gününe dönüşmesi (Cumartesi gününün dâhil edilmemesi) ile yılda iki ikramiye verildi.

İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Mehmet Pehlivan yaptığı konuşmada, "Bizler bu sözleşme ile büyük haklar aldık ve tüm haklarımızda büyük derecede iyileştirme yapıldı" dedi.

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, emeği geçenlere teşekkür ederek başladığı konuşmasında, Türkiye'nin emek ve demokrasi alanlarında zor bir dönemden geçtiğini, işsizliğin gittikçe yükseldiğini, iş cinayetlerinin artarak devam ettiğini, enflasyonun alabildiğine artması ile yaşanan krizin bedelinin işçi sınıfına



fına yüklenilmeye çalışıldığını ifade ederek, Genel-İş'in Kurucu Genel Başkanı Abdullah Baştürk'ten devraldıkları mücadele geleneğini tüm emek ve demokrasi güçleri ile birlikte sürdüreceklerini söyledi.

OHAL sürecinde yaşanan antidemokratik uygulamalara karşı "demokrasi işçinin ekmeğidir" diye haykırdıklarını da vurgulayan Çalışkan; "Taşeron çalıştırma yasaklansın! Kamuda çalışan tüm işçilere ayrımsız, şartsız kadro verilsin!" talebi ile başlattığımız mücadele ile taşeron şirket işçilerinin sorunu gündeme geldi ancak siyasi iktidar çıkardığı KHK düzenlemesi ile belediyelerde çalışan taşeron şirket işçilerini adaletsiz ve haksız bir durumla karşı karşıya bıraktı; bu da yetmezmiş gibi işçileri cezalandırıcısına enflasyonun çok altında bir ücret artışına mahkûm bırakan 4+4 sistemini dayattı, işçilerin özgür toplu sözleşme haklarını elinden aldı" dedi.



Beşiktaş belediyesi Başkan Vekili Tahir Doğaç konuşmasında, "Karşıda gördüğüm pankartta 'emekçiler sizi unutmayacak' yazıyor. Ben de sizleri unutmayacağım. Bugün Türkiye'nin en iyi sözleşmesini imzalıyoruz. Tüm emekçi kardeşlerime hayırlı uğurlu olsun" dedi.

Toplu iş sözleşmesi, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Beşiktaş Belediyesi Başkan Vekili Tahir Doğaç, CHP Beşiktaş Belediyesi Başkan Adayı Rıza Akpolat, Eğitim Daire Başkanı M. Salih Doğrul, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mahmut Şengül, Örgütlenme Daire Başkanı Taner Şanlı, Araştırma Daire Başkanı Çetin Çalışkan, İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Mehmet Pehlivan, Beşiktaş Belediyesi Personel Hizmetleri A.Ş. Genel Müdürü Kenan Borucu ile İstanbul şubelerimizin başkanları, yöneticileri ve belediyede çalışan üyelerimizin katılımıyla imzalandı.

Bornova Belediyesi'nde Coşkulu Toplu İş Sözleşmesi

Sendikamız ile Bornova Belediyesi Personel A.Ş. arasında 19 Nisan 2019 tarihinde bir buçuk yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında, iyileştirmeler sağlandı.



Sözleşmeyle işçilere; öğle yemeği-yemek yardımı, günlük koruyucu gıda yardımı, günlük sorumluluk zammı, yol yardımı, aylık yakacak yardımı, Ramazan ve Kurban Bayramı öncesinde bayram yardımı, öğrenim gören işçi çocuklarının tahsil durumlarına göre yıllık öğrenim yardımı, kışlık ve yazlık giyim yardımı, işçi lokali sağlanması, işverenin emzirme odaları ve çocuk gündüz bakimevi açması, yılda iki ikramiye verilmesi sağlandı.

Ayrıca sözleşmeyle KHK'ya rağmen yapılan toplu iş sözleşmesinde kapsamdaki işçiler asgari ücrete gelen zamdan ve yüzdelik dilimlerden faydalandırılması, kadın işçilere ayda bir gün

ücretli regl izni, doğum yapan kadın işçiye yasal sürenin yanı sıra ek olarak 8 hafta ücretli izin, eşine şiddet uygulayan işçinin maaşı, eşinin şikayeti üzerine 6 ay boyunca eşine ödenmesine ve 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde tüm kadın işçilere bir gün ücretli izin hakkı verildi.

İmza töreni öncesi konuşma yapan İzmir Genel-İş 7 No'lu Şube Başkanı Kemal Köroğlu, ilk defa Bornova belediyesinde bir toplu iş sözleşmesi imzalandığını, taşerondan kadroya geçen işçilerin 696 sayılı KHK'ya mahkum edilmesine rağmen, ücretlerinde artış ve sosyal haklarında kazanımlar sağlandığını söyledi.

konusmadır Genel-İş'in ilkeleri. Emeğe yönelik saldırılara karşı durmaya devam edeceğiz" dedi.

Çalışkan, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından açıklanan programı da eleştirdiği konuşmasında, "Yapısal reformlar diye ortaya çıkan bir bakan var. Reform yeniliktir, iyileştirme değildir. Bunda yenilik yok. Emekçiye zulüm var. Kıdem tazminatımızı yine gündeme getirdiler. Bir de BES'i entegre ettiler. Kıdem tazminatımıza asla dokundurtmayacağız" diye konuştu.

Bornova Belediye Başkanı Mustafa İduğ ise yaptığı konuşmada, "Biz aynı noktadan bakıyoruz. Size verilen zamlar bizim verdiğimiz bir şey değil, hakkınız olanı aldınız, olması gerektir, geç kalınmıştır" dedi.

Toplu iş sözleşmesi, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Bornova Belediye Başkanı Dr. Mustafa İduğ, Genel Sekreter Cafer Konca, Örgütlenme Daire Başkanı Taner Şanlı, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, 7 No'lu Şube Başkanı Kemal Köroğlu, İzmir Şube Başkan ve yöneticileri ile belediyede çalışan üyelerimizin katıldığı törende imzalandı.



Genel Başkanımız Remzi Çalışkan da konuşmasında, "Genel-İş emeğinin hakkını alır, ama halk için hizmet edeceğine bilir, demokrasi için mücadele eder, aydınlık bir ülkeden yana olur. Bu sorumluluklarla hareket eder. 12 Eylül'de Abdullah Baştürk yargılandı. Orada bir sınıf diğer sınıfı yargılıyordu. Baştürk'ün mahkemede yaptığı

Üç Fidanımızı Karanfillerle Andık

Deniz Gezmiş, Yusuf Aslan ve Hüseyin İnan, idamlarının 47. yıl dönümünde mezarları başında anıldı.

Karşıyaka Mezarlığında yapılan anma törenine Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Genel Sekreter Cafer Konca, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mahmut Şengül, DİSK Ankara Bölge Temsilcisi Tayfun Görgün, sendikamız Ankara şube yöneticileri ile DİSK üyesi sendikaların şube yöneticileri ve üyeleri, Ankara'da bulunan STK temsilcileri ve üyeleri, siyasi parti yöneticileri ve üyelerinin katıldığı yürüyüş üç fidanın mezarlarına kadar sloganlarla sürdü.

DİSK kortejinin üç fidanın mezarları önünde toplanması ve saygı duruşunda bulunmalarının ardından DİSK Ankara Bölge Temsilcisi Tayfun Görgün kısa bir konuşma yaparak, Türkiye işçi sınıfının Deniz Gezmiş, Yusuf Aslan ve Hüseyin İnan'ı idam sehvasına yürürken haykırdıkları "Biz ne yaptıysak halkımız için yaptık" şiarları ile daima hatırlayacağını belirtti.

Düzenlenen anma töreni, Deniz Gezmiş, Hüseyin İnan ve Yusuf Aslan'ın mezarlarına karanfil bırakılması ile sona erdi.



İnsanca Çalışmak ve Yaşamak İçin DİSK/GENEL-İŞ'te Örgütlen

19 Şubat - 19 Nisan 2019 Tarihleri Arasında Örgütlediğimiz İşyerleri

	İLİ	İŞYERİ ÜNVANI	Durumu
1	ANTALYA	ASAT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	Hizmet-İş'ten
2	İSTANBUL	KÜÇÜKÇEKMECE İNŞAAT A.Ş.	Hizmet-İş'ten
3	KIRŞEHİR	KIRŞEHİR GIDA TEM. TİC. LTD. ŞTİ.	Hizmet-İş'ten
4	EDİRNE	BELMERİÇ TURİZM İNŞAAT LTD. ŞTİ.	İlk Örgütlülük
5	BALIKESİR	EDREMİT BELEDİYESİ PERSONEL A.Ş.	İlk Örgütlülük
6	SİVAS	GEMEREK BELEDİYESİ PERSONEL. LTD. ŞTİ.	İlk Örgütlülük
7	HAKKARİ	HAKBEL HAKKARİ BELEDİYESİ A.Ş.	İlk Örgütlülük
8	AYDIN	KARACASU BELEDİYESİ PERSONEL. A.Ş.	İlk Örgütlülük
9	ERZURUM	KARAYAZI BELEDİYESİ PERSONEL. A.Ş.	İlk Örgütlülük
10	MARDİN	KIZILTEPE BELEDİYESİ PERSONEL. A.Ş.	İlk Örgütlülük

Sendikamıza başta yukarıdaki işyerlerinden olmak üzere 5500'ü aşkın işçi üye olmuştur.

KIRŞEHİR BELEDİYESİ'NDE ÖRGÜTLENDİK



Sendikamıza yeni üye olan Kırşehir Belediyesi işçileri ile sendikal hak ve özgürlükler, işçi sınıfının örgütlülüğü ve işçi sınıfının güncel sorunlarını içeren ilk toplantımızı, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mahmut Şengül, DİSK Kayseri Bölge Temsilcisi Cumali Sağlam, Kayseri Şube Başkanı Ramazan Benian ile Eğitim Daire Müdürü Faruk Özdemir, Toplu Sözleşmeler Daire Müdürü Engin Sezgin ve uzmanların katılımıyla yapıldı.

KÜÇÜKÇEKMECE BELEDİYESİ İŞÇİLERİ GENEL-İŞ'TE



Küçükçekmece Belediyesi'nde örgütlülüğümüz şirketlerden, belediye şirketine geçen işçilerin de sendikamıza üye olmasıyla tamamlandı.

BİR SORU BİR CEVAP ?

**İşyeri ile İlgisi Olmayan
Bir Suçtan Dolayı
Tutuklanan İşçiye
Kıdem Tazminatı
Ödenir mi?**

4857 sayılı İş Kanunu'nun işverenin derhal fesih hakkını düzenleyen 25. maddesinin IV. bendine göre; işçinin gözaltına alınması veya tutuklanması sonucu devamsızlığın 17. maddesine göre bildirim süresini aşması nedeniyle iş aktinin feshedilebilir.

İş aktinin işveren tarafından derhal feshedilmesi halleri 4857 sayılı İş Kanununun 25. maddesinde sayılmıştır.

İşçiler yalnızca II. bendde sayılan - ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan- hallerde işçi kıdem tazminatını alamaz. Bu nedenle, işçi işyeri ile ilgisi olmayan bir suçtan dolayı tutuklanmış ise, kıdem tazminatını alacaktır.

T.C.
ANKARA
BÖLGE ADLİYE MAHKEMESİ
8.HUKUK DAİRESİ
ESAS NO : 2018/2296
KARAR NO : 2018/2994



Davacı vekili dava dilekçesinde özetle; davacının 05/05/1998 tarihinden iş akdinin feshedildiği 14/07/2017 tarihine kadar davalı belediye bünyesinde işçi olarak çalıştığını, işveren tarafından iş akdinin haklı ve geçerli sebepler nedeniyle feshi İş Kanunu'nda sayıldığını, yaşlılık aylığına hak kazanma sebebiyle iş akdinin feshinin haksız ve geçersiz bir fesih olduğunu, ekte sundukları mahkeme ilamında belirtildiği gibi 4857 sayılı İş Yasası'nın 18. maddede düzenlenen 30 işçi sayısının emredici bir düzenleme olmadığı, kısmi emredici bir nitelikte bir düzenleme olduğu, toplu iş sözleşmeleri ile işçi lehine düzenlemeler yapılabileceğinin belirtildiği, davanın işverenin geçersiz işlemi sonucu iş akdinin haksız feshedilmesi nedeniyle işçinin işe iadesini sağlamak, verilecek muhtemel karara rağmen işverence işe başlatılmaz ise tazminatı belirlemek ve yargılama süresince işleyecek en çok 4 aya kadar olan ücretin tahsili amacı ile açıldığını, fazlaya ve diğer konulara ilişkin dava ve talep hakları saklı kalmak kaydıyla işçinin iş akdinin geçersiz nedenle feshedildiğinin tespiti ile davacı işçinin işe iadesine, işe iade kararı verilmesi halinde karara rağmen işverence süresi içinde işe başlatılması halinde Kanun gereği ödenmesi gereken en çok 8 aylık brüt ücret tutarında işe başlatma tazminatına hükmedilmesine, işe iade kararı ile işe başlatılmak için süresi içinde işverene başvurulması halinde en çok 4 aylık brüt ücret ve sosyal hakları tutarında boşta geçen süreye ilişkin tazminata hükmedilmesine, yargılama giderleri ile vekalet ücretinin davalıdan tahsiline karar verilmesini talep ve dava etmiştir.

Davalı vekili cevap dilekçesinde özetle; davacının davasının zamanaşımına uğradığını, kadrolu işçi olarak çalışan 14 kişinin bulunduğunu, davacının işe iade davası açabilmesi için o işyerinde en az 30 işçinin çalışıyor olması gerektiğini, davacının görevlerini özen, dikkat ve ihtimam yükümlülüğüne uygun olarak layıkıyla yerine getirmediğini, işçinin beklenenden, iş arkadaşlarından daha az verimle çalıştığını, yaşının ilerlemesi ve çalışma koşullarında zorlanması gibi nedenler bulunduğunu, işveren açısından iş akdinin feshini gerektirir nedenler bulunmakta olduğundan işe iadenin şartlarının oluşmadığını, bu nedenlerle davacının davası haksız, yersiz ve usulsüz olduğundan davacının davasının reddine karar verilmesini talep etmiştir.

İLK DERECE MAHKEMESİ KARARININ ÖZETİ:
Davacın davalı belediyede 05.05.1998 tarihinden 14.07.2017 tarihine kadar çalıştığı ve 19 yıl-

dan fazla bir kıdeme sahip olduğu bu nedenle iş güvencesi hükümlerinin uygulanması için aranan kıdem şartını sağladığı anlaşılmıştır.

Davalı Belediyeden gelen 22.01.2018 tarihli cevabi yazıda fesih tarihinde 14 işçi çalıştığı belirtilmişse de davacının da üyesi olduğu sendika ile davalı belediye arasında yapılan ve iş akdinin feshi tarihinde yürürlükte bulunan toplu iş sözleşmesinin 21. maddesinin 3. fıkrasında "İşveren, iş yerindeki işçi sayısına ve işçinin kıdemine bakılmaksızın, her durumda; 4857 sayılı iş yasasındaki esaslar dahilinde iş sözleşmesine son vermeyi gerektirir geçerli bir neden göstermek ve ihtilaf halinde; mahkeme, özel hakem vb. merciler önünde bu nedeni ispatlamakla yükümlüdür. Bu yükümlülüğün yerine getirilmemesi halinde, iş yasasında öngörülen yaptırımların dışında, işverence işçiye 6 aylık ücreti tutarında işsizlik tazminatı ödenir." ifadelerine yer verilerek iş güvencesi hükümlerinin uygulanması için işçi sayısına bakılmaması husunda mutabık oldukları anlaşılmıştır. Belirtmek gerekir ki yasada öngörülen otuz işçi ölçütü nispi emredici nitelikte olduğundan toplu iş sözleşmesi ile bu ölçütün daha aşağı sınırlara çekilmesi mümkündür (Prof. Dr. Sarper Süzek, İş Hukuku, İstanbul 2013, syf. 567).

Davalı belediyenin 07.07.2017 tarihli iş sözleşmesinin fesih edilmesi konulu yazısında iş akdinin fesih sebebinin davacının yaşlılık aylığı almaya hak kazanması olduğu belirtilmiş, her ne kadar davalı vekili cevap dilekçesinde iş akdinin fesih sebebi olarak davacının çalışmada veriminin düşük olduğunu iddia etmişse de bu iddiasını kanıtlayacak bir delil ortaya koymamış bu neden iş akdinin feshinin işçinin yeterliliğiyle veya işletmesel nedenle olmadığı anlaşılmıştır.

Yukarıda açıklanan nedenlerle; iş akdinin feshinin geçersiz nedene dayandığı, toplu iş sözleşmesi gereğince davacının iş güvencesi hükümleri kapsamında kaldığı anlaşılmış, işe başlatmama tazminatı davacının kıdemi ve toplu sözleşme dikkate alınarak 6 aylık ücreti olarak takdir edilmiştir." gerekçesiyle davanın kabulüne karar verilmiştir.

İSTİNAF SEBEPLERİ:

Davalı vekili istinaf dilekçesinde özetle; Davalı Belediyede çalışan işçi sayısının 30'un altında olduğunu, işe başlatmama tazminatının

çok yüksek belirlendiğini, davacının görevini özen, dikkat ve ihtimamla yapmadığını, iş arkadaşlarından daha az verimle çalıştığını, yaşının ilerlemesi nedeniyle çalışma koşullarında zorlandığını feshin geçerli nedenle yapıldığını ileri sürerek istinaf yoluna başvurmuştur.

GEREKÇE:

Davacının 05.05.1998 tarihinden 14.07.2017 tarihine kadar davalı Belediyede çalıştığı işyerinden bildirilen çalışan işçi sayısında işyerinde daimi işçi olarak 14, hizmet alım işçisi olarak 66 kişi çalıştığı çalışan işçi sayısının 30'un üzerinde olduğu kaldı ki davacı sendika üyesi olup TİS'in 21. maddesi gereği işe iade davası için işçi sayısı aranmayacağı, 30 işçi düzenlemesinin sözleşme ile aksinin kararlaştırılabileceği, fesih bildiriminden işçinin iş akdinin emekliliğe hak kazanmış olması nedeniyle feshedildiği bu nedenin geçerli bir fesih nedeni olmadığı işe başlatmama tazminatının belirlenmesine ilişkin kriterler ve davacının 19 yıllık kıdemi dikkate alındığında belirlenen tazminatın dosya kapsamına uygun olduğu anlaşılmıştır.

Tarafların karşılıklı iddia ve savunmalarına, dayandıkları belgelere, hukuki ilişkinin nitelendirilmesine, vakıa mahkemesi hakiminin objektif, dosyadaki verilerle çelişmeyen tespitlerine ve uyuşmazlığa uygulanması gereken hukuk kurallarına göre, HMK'nın 355. maddesi uyarınca istinaf sebepleriyle sınırlı olarak ve resen kamu düzeni yönünden yapılan inceleme sonucu; ilk derece mahkemesinin vakıa ve hukuki değerlendirmesinde usul ve esas yönünden yasaya aykırılık bulunmadığı kanaatine varılarak, davalı tarafın istinaf başvurusunun esas yönünden reddine dair hüküm kurmak gerekmiştir.

HÜKÜM : Yukarıda açıklanan nedenlerle;

Davalı vekilinin istinaf başvurusunun HMK'nın 353/(1) b) 1. maddesi gereğince ESASTAN REDDİNE,
.....Dair, dosya üzerinde yapılan inceleme sonucunda 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu'nun 8/a maddesi ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun 20/3. maddesi uyarınca mahiyeti itibarıyla KESİN olmak üzere 13/12/2018 tarihinde oy birliği ile karar verildi.

DİSK-AR: İssizlikte vahim tırmanış

Kriz bir yılda 1 milyon 259 bin yeni işsiz yarattı, istihdam 2.2 milyon eridi

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Dairesi (DİSK-AR) Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) 15 NİSAN 2019 günü açıkladığı Ocak 2019 dönemi Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçlarını değerlendirdi.

Rapora göre; ekonomik krizin istihdamda yarattığı tahribat giderek çok daha net biçimde görülüyor. İssizlikte adeta bir deprem yaşıyor. Son bir yılda işsiz sayısı 1 milyon 259 bin artarken, istihdam 872 bin kişi azaldı. Sanayi üretiminde ve büyümede yaşanan gerilemenin sonucu olarak işsizlikte sert bir tırmanış yaşıyor.

DİSK BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ:



Yerel seçimin hemen ertesinde, 3 Nisan günü toplanan DİSK Başkanlar Kurulu, ülke gündemlerine dair önemli açıklamalarda bulundu.

Bildirgede öne çıkanlar şöyle:

Yüzde 30'lara dayanan gıda enflasyonu, işçilerin ekmeğinin her ay daha da küçülmesine yol açmaktadır. Seçim yatırımı olmaktan öteye gidemeyen önlemlerle gıda enflasyonu bastırılmamıştır. Yıllardır ısrarla sürdürülen neoliberal yıkım politikalarıyla yok edilen tarımın, özelleştirmelerin, güvencesiz çalıştırma biçimlerinin, beton ekonomisinin, sıcak para ve borçlanma ile tüketime dayalı ekonominin sonuçları bugün işçi sınıfı açısından varlık-yokluk sorunu halini almıştır.

İşçi sınıfı başta olmak üzere nüfusun yüzde 99'u insanca bir yaşam için var oluş mücadelesi içindeyken, işsizlik ve yoksullukla mücadele ederken, İşsizlik Sigortası Fonunun işverenleri ve bankaları kurtarmak için kulla-

nılması, vergi yükünün daha da fazla işçiye, emekçiye, dar gelirliye yıkılması, milyonların emeklilik hakkının yok sayılması gibi adaletsizlikler toplumun geniş kesimlerinin gerçek "beka" sorununu daha da derinleştirmiştir.

Ülkeyi yönetenlerin tüm bu sorunları görmezden gelerek, krizi yok sayarak, halkın iş ve aş taleplerini küçümseyerek, emeklilik hakkı talep edenleri aşağılayarak, yüzde 99'un geçim sorununu dile getirmesini neredeyse "suçlu" göstererek girdikleri yerel seçimlerde aldıkları sonuçlar şaşırtıcı değildir.

İşçi sınıfının, emekçilerin, ücret gelirleriyle yaşayanların çoğunluğunu oluşturduğu bir çok büyükşehirlerde iktidarın yenilgiye uğraması ve kazandıklarında dahi ciddi anlamda oy kaybetmesi tesadüf değildir. İktidar bloğunun oyları, Türkiye genelinde belediye başkanlığı için verilen oylarda 2 puan, belediye meclisi oylarında 5 puan civarında gerilemiştir. İktidar oylarındaki bu gerileme, ekonomik krize dair tepkilerin yanı sıra halkın

İŞSİZLİK DEPREMİNİN ÖZETİ

- ✓ İŞSİZLİKTE TÜRKİYE REKORLARI KIRILIYOR
- ✓ İŞSİZ SAYISI (DAR TANIMLI) **4 MİLYON 668 BİN**
- ✓ İŞSİZLİK ORANI (DAR TANIMLI) **YÜZDE 14,7**
- ✓ KRİZİN BEDELİ: BİR YILDA **1 MİLYON 259 BİN YENİ İŞSİZ**
- ✓ GENİŞ TANIMLI İŞSİZLİK ORANI **YÜZDE 22,1**
- ✓ GENİŞ TANIMLI İŞSİZ SAYISI **7 MİLYON 552 BİN**
- ✓ İŞSİZ SAYISI BÜTÜN ZAMANLARIN REKORUNU KIRDI
- ✓ İŞSİZLİK ORANI 2009 KRİZİ DÜZEYİNE YÜKSELDİ
- ✓ TARIM DIŞI İŞSİZLİK **YÜZDE 16,8**
- ✓ TARIM DIŞI KADIN İŞSİZLİĞİ **YÜZDE 20**
- ✓ TARIM DIŞI GENÇ İŞSİZLİĞİ **YÜZDE 29,1**
- ✓ İSTİHDAM BİR YILDA **872 BİN KİŞİ AZALDI**
- ✓ İSTİHDAM AĞUSTOS 2018-OCAK 2019 ARASINDA **2 MİLYON 161 BİN AZALDI**
- ✓ İŞSİZLİKTE TIRMANIŞ SÜRECEK: **İŞSİZLİK YÜZDE 16-17 SEVİYESİNE YÜKSELEBİLİR**

Ülkenin ve İşçi Sınıfının En Acil İhtiyacı Demokrasi

demokrasiye, özgürlüğe, adalete, barışa ve kardeşliğe olan hasretinin de bir yansımasıdır.

Ekonomik krizi yok sayan, ekonomik krizin faturasını işçi sınıfına ödetmeye çalışan, işçi sınıfının örgütlenme ve grev hakkını ihlal eden, halkın geniş kesimlerinin demokratik hak arama yollarını tıkayarak sadece bir avuç azınlığı kurtarmaya kurulu bir düzen kaybetmeye mahkûmdur.

Bu süreçte bir kez daha görülmüştür ki bu düzene itirazı olan, ülkenin geleceğine dair endişe duyan, işe, adalete, demokrasiye, özgürlüğe, barışa ve kardeşliğe hasret milyonların en önemli ihtiyacı birliği, dayanışma ve mücadeleyi daha da yükseltmektir.

Sendikalı İşçi Sayısındaki Artış Yapay

Sendikalaşan İşçiler Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanamıyor!

DİSK-AR tarafından yapılan 2019 Sendikalaşma Araştırmasına göre; sendikalaşma, toplu iş sözleşmesi ve grevler konusunda vahim bir tablo ortaya çıktı.

Araştırmaya göre Türkiye'de sendikalaşabilen işçilerin oranı yüzde 11 ile sınırlı kalırken, işçilerin sadece yüzde 7'si toplu iş sözleşmelerinden yararlanıyor.

- ▶ İşçilerin yüzde 90'ı sendikasız, yüzde 93'ü toplu sözleşmesiz,
- ▶ Grevler dibe vurdu,
- ▶ Türkiye OECD'nin en kötüsü ,
- ▶ Memurlar hariç 16 milyon 254 bin işçinin sadece 1 milyon 859 bini sendika üyesi iken 14 milyon 395 bin işçi herhangi bir sendikaya üye değil,
- ▶ 16 Milyon 254 bin işçinin sadece 1 milyon 132 bini toplu iş sözleşmesi kapsamında,
- ▶ 15 Milyon 122 bin işçi ise hiçbir sendikal korumaya sahip değil,



- ▶ Turizm işkolunda işçilerin yüzde 98,4'ü, büro ve ticaret, eğitim işkolunda işçilerin yüzde 97,4'ü ve inşaat işkolunda işçilerin yüzde 97,2'si toplu iş sözleşmesi kapsamı dışında,
- ▶ Kadınlar erkeklere göre daha az sendikalı,
- ▶ Kamu taşeron işçilerinin sendikalaşmasından sonra artış gösteren yüksek hakem kurulu tarafından bağıtlanan toplu sözleşmeler giderek artmakta.

Kaynak: <http://disk.org.tr/wp-content/uploads/2019/02/Sendikalaşma-Arastirmasi.pdf>

NÜKLEER SANTRALLER TÜM DÜNYA İÇİN BİR TEHDİT:

SONUMUZ FUKUŞİMA OLMASIN!

11 Mart 2011 tarihinde, Japonya'da meydana gelen 9 şiddetindeki deprem ve tsunami sonucu, 18 bin insan yaşamını yitirdi ve dünyanın ikinci büyük nükleer kazası Fukuşİma Nükleer Felaketi gerçekleşti.

Fukuşİma felaketi yaklaşık 8 yıl önce oldu ama halen onun da etkileri devam ediyor. Fukuşİma felaketi, güvenli nükleer santral laflarının boş olduğunu bizlere gösterdi. Bugün nükleer santraller tüm dünya için bir tehdit.

Fukuşİma Daiichi Nükleer Santrali'nde gerçekleşen çekirdek erimesi sonucunda yayılan radyasyon sebebiyle 380 bin kişi Fukuşİma Eyaleti'nden tahliye edildi. Pasifik Okyanusu'nun Radyoaktif kirlilik Japonya ile de sınırlı kalmadı, Pasifik Okyanusu'nu da aşarak tüm eko sistemi etkisi altına aldı. Kanseri oranları arttı, tarım ve hayvancılık radyoaktif kirlilik nedeniyle zarar gördü.



Bugün nükleer santraller tüm dünya için bir tehdit.

Sinop ve Akkuyu Santralleri Yaşamı Tehdit Ediyor!

Bugün birçok ülke nükleer santrallerini kapatmak üzere program yapmaya başladı. Ancak aksine Türkiye'de iktidar bilimsel değil siyasi karar vererek nükleer santral planlarını hayata geçirmek için var gücüyle çalışıyor. Nükleer santralin varlığı bile çevreyi kirlletmeye yetiyor. Bertaraf edilemeyen atıklarıyla patlamasalar da nükleer santraller insan ve doğadaki tüm diğer canlılar için büyük tehlike.

Bir örnek vermek gerekirse Sinop'ta yapılacak nükleer santralda kullanılacak günlük soğutma suyu nedeniyle her gün 28 milyon metreküp Karadeniz suyu "zehirlenecek". Karadeniz'in çevresini ve canlıları siz düşünün. Santrale verilen alım garantisi fiyatı Türkiye'de ortalama elektrik fiyatından daha pahalı. Bu santralin en az 6 yıl süreceği öngörülen inşaat

süresince milyonlarca ton çimento üretiminden ve diğer iş makinelerinden çıkacak sera gazları, toz, gürültü, titreşim ve tüm kirlletici unsurların Sinop kent merkezi ve 30 km çaplı alanda bulunan karasal ve sucul yaşam alanlarına etkisi hesaplanamamaktadır.

Daha İyi bir Alternatif; Yenilenebilir Enerji

Avrupa yüzünü yenilenebilir enerjiye döndü. Çünkü yenilenebilir enerji, doğal çevreden sürekli veya tekrarlamalı olarak ulaşılan kaynaklardan elde edilen enerjiye deniyor.

Bu enerjinin elde edilmesi ve kullanılması esnasında fosil yakıtlar ve nükleer enerjide olduğu gibi doğaya zarar verilmediği için, hem çevre tahrip olmuyor hem de kaynaklar tekrar tekrar kullanılabilir. Ayrıca rüzgar ve güneş enerjisi genel olarak fosil yakıtlardan ve nükleer enerjiden daha ucuz!

İŞÇİLER MÜCADELEYE DEVAM EDİYOR

Mart ve Nisan Aylarında İşçi Mücadelesi



Ekonomik krizin derinleşmesiyle birlikte, krizin faturasını işçilere ödetmek isteyen patronların saldırısı her geçen gün daha da artıyor. Patronlar, ücretleri ya eksik ödüyor ya da aylarca ödemiyor; toplu iş sözleşmelerinde işçilere ya çok düşük ya da sıfır zam daya tıyor; işçi sağlığı ve güvenliği önlemlerini birer maliyet unsuru olarak görüp bu maliyeti giderek azaltarak işçilerin hayatını tehlikeye atıyor; sendikalaşan işçiyi işten atıyor. Fakat işçiler de bu saldırılara karşı farklı biçimlerde direnişle cevap veriyor.

6 Mart: Gaziantep 4. Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Canan Tekstil fabrikasının iplik bölümünde çalışan işçiler patronun düşük zam dayatmasına karşı iş bıraktı. Gece vardiyasında başlayan ve sonra diğer vardiyaların da katılımıyla devam eden fiili grev, kazanım getirdi.

6 Mart: İstanbul Silivri'de bulunan Kale Kayış'ta çalışan işçiler sendikalaşma nedeniyle baskılara, kötü çalışma koşullarına, düşük ücretlere karşı fiili greve çıktılar. İşçilerin mücadelesi fabrika önünde kararlı bir şekilde sürüyor.

8 Mart: Sendikaya üye oldukları için işten çıkarılan ve fabrika önünde kararlı bir şekilde direnen Flormar işçilerinin 297 günlük direnişi sona erdi. Mahkeme daha sonuçlanmadan Flormar patronu işçilere 12 aylık sendikal tazminat ile boşta geçen süreler için 4 aylık bir ödeme teklifinde bulundu. Teklif oy çokluğuyla kabul edildi ve işçiler eylemlerini sonlandırdı.

11 Mart: Gaziantep Başpınar Organize Sanayi Bölgesinde bulunan Zümrüt Gıda fabrikası patronu kriz bahanesiyle üretimi durdurup işçileri işten çıkardı. Hiçbir hakkı verilmeden işten çıkarılan işçiler fabrikanın önünde direnişe geçti. 12 gün fabrikanın önünde direnen işçiler, direnişi hukuki yollarla sürdürme kararı aldılar.

13 Mart: Tekirdağ Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Altın İplik fabrikasında ücretlerin düzensiz ödenmesine karşı işçilerin iş bırakma eylemi kazanımla sonuçlandı. Ücretleri her ay iki üç parçaya bölünen patron, 4 parçaya bölüneceğini açıklayınca buna işçilerin cevabı iş bırakmak oldu. İşçiler yaptıkları eylem sayesinde taleplerini kabul ettirdiler.

15 Mart: Tuzla'daki CPS Otomotiv'de işten çıkarılan işçiler, defalarca söz verilmesine rağmen bir buçuk aydır tazminatlarının ödenmesi üzerine Volkswagen için üretilen ürünlerin sevkiyatını durdurdu.

21 Mart: Okan şirketler grubuna ait Düzce Cam, Okan Cam ve Çeşme Cam'da çalışan işçiler, fabrikalarındaki sendikalaşmayı önlemeye yönelik işten çıkarmaları ve baskıları Düzce Anıtpark Meydanı'nda toplanarak protesto ettiler.

Kıdem Tazminatını Gasp Ettirmeyeceğiz!

Hazine ve Maliye Bakanı Berat Albayrak 10 Nisan'da "Yapısal Dönüşüm Adımları" adı altında işçi sınıfının haklarına saldırı adımlarını açıkladı. Bakan yaptığı açıklamada, daha önce defalarca gündeme getirilen kıdem tazminatının fona devri konusunu bir kez daha gündeme taşıdı ve Zorunlu BES ile entegre edileceğini belirtti. Açıklama sonrası birçok fabrikadan ve alanlardan tepkiler yükselirken "kıdem tazminatımız kırmızı çizgimizdir" diyen işçiler herhangi bir düzenleme gündeme geldiği anda mücadeleyi daha da büyüteceklerini ve bunun için hazırlandıklarını yaptıkları eylemlerle gösterdiler.



26 Mart: Vadi Kuru şantiyesinde çalışan işçiler 2 aydır gasp edilen ücretlerinin ödenmesi için iş bırakma eylemi yaptılar.

27 Mart: Adana ve Mersin'de fabrikaları bulunan Toros Tarım'da toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde uzlaşma sağlanamayınca işçiler greve çıktı. İşçiler, patrona geri adım attırdı, 1 gün bile sürmeden grevle kazandılar.

27 Mart: Chinatool patronu işçileri sendikadan istifaya zorladı, işçiler haklarından geri adım atmayınca patron iki işçiyi işten attı. İşten atılan arkadaşlarının geri alınması ve sendikal haklarına sahip çıkmak için işçiler fabrikanın kapısı önünde eylem düzenledi.

5 Nisan: Gebze'de bulunan CT Otomotiv'de sendikalı oldukları için işten atılan işçiler fabrika önünde direnişe geçti.

15 Nisan: Tüpraş'ta devam eden toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde yapılan tüm oturumlarda patronun hiçbir madde üzerinde uzlaşmayan tavrı ve 3 yıllık sözleşme dayatmasına karşı işçiler 4 rafineride (İzmit, Aliaga, Batman, Kırıkkale) tam gün iş bıraktı. Patronun geri adım atmamasına karşı işçiler 24 ve 25 Nisan'da da tüm gün iş bıraktı.

17 Nisan: Sendikalaştıkları için işten atılan Cargill işçileri, direnişin birinci yılını doldurduğu gün şirketin İstanbul'daki merkez binası önünde basın açıklaması gerçekleştirdiler. İlk günkü gibi kararlı bir şekilde mücadeleye devam eden Cargill işçilerinin Bursa'da fabrikanın önünde sürdürdükleri direniş 30 Nisan'da 378 gününe ulaştı.

Sendikalaştıkları İçin İşten Atılan İşçilerin Mücadelesi Sürüyor

30 Nisan tarihi itibarıyla Cargill işçileri 378 gündür; Aydın Büyükşehir Belediyesi işçileri, 296 gündür; Muğla/Tüvtürk işçileri, 261 gündür; Eskişehir/Tüvtürk işçileri, 161 gündür; Şanlıurfa/Tüvtürk işçileri, 163 gündür; Sibaş işçileri, 124 gündür; Kale Kayış işçileri ise 56 gündür direniyor.

BELEDİYELER İŞÇİSİNİN SAĞLIĞINI VE GÜVENLİĞİNİ KORUMAKLA YÜKÜMLÜDÜR

Ankara İSiG Meclisi yerel seçimler öncesi yayımladığı açıklamayla belediyelerdeki ve pek çok başka iş cinayetlerinin belediyelerin görev ve sorumluluklarını yerine getirmemesinden kaynaklandığını dile getirdi.

İSiG Meclisi 31 Mart Yerel Seçimleri öncesi belediyelere işveren olarak sınırları içerisindeki işyerlerinde çalışan işçilerin sağlığı ve güvenliğini koruma sorumluluğunu hatırlattı.

Belediyeler, Belediye İşçisinin Sağlığını ve Güvenliğini Korumakla Yükümlüdür

2018 yılında en az 64 belediye işçisinin iş cinayetlerinde yaşamını yitirdiğinin ifade edildiği açıklamada, belediyelerde çalışırken ölen işçilerin çoğu taşeron şirketlerde, belediyenin şirketlerinde çalışırken yaşamını kaybettiği, işçinin çalışma biçimi ne olursa olsun bu iş cinayetlerinde belediyenin, "asıl işveren" olarak yaşanan iş cinayetlerinden doğrudan sorumlu olduğu vurgulandı.

Belediyelerin işveren sıfatıyla görev ve yükümlülüğü olan işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri şöyle sıralandı:

- İşyerlerinde işveren sıfatıyla çalıştırdıkları işçilerin sağlık ve güvenlik içinde çalışması için tüm kurallara uyulması ve her türlü tedbirin alınması,
- İşçiye görev tanımı dışında ve güvenliği alınmamış işler yaptırılmaması, kişisel koruyucu donanım verilmesi, belediye bünyesindeki tüm işyerlerinde ve eklentilerinde risk değerlendirmesi yaparak iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin yaşama geçirilmesi, acil durumlarda yapılması gerekenlerin planması, işçi sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilmesi, iş sağlığı ve güvenliği kurallarının işletilmesinin sağlanması,
- İşçilerin bireysel ya da toplu iş sözleşmesinde yazılı çalışma saatlerine uyulması, insanca yaşayabilecek ücret verilmesi, işçilik haklarının eksiksiz ve öncelikle ödenmesi,

- İşçilerin sağlıklı yaşaması ve can güvenliklerini sağlamaları bakımından ulaşım, barınma ve beslenmenin sağlanması,
- İşçilerin sendikal haklarına saygı gösterilmesi, işveren olarak belediyelerin işçilerin sendikal tercihlerine saygı duyması,
- İşçilerin canını ve sağlığını tehlikeye atan özelleştirme, taşeronlaştırma uygulamalarına tümünden son verilmesi ve iş güvencesi sağlanması.

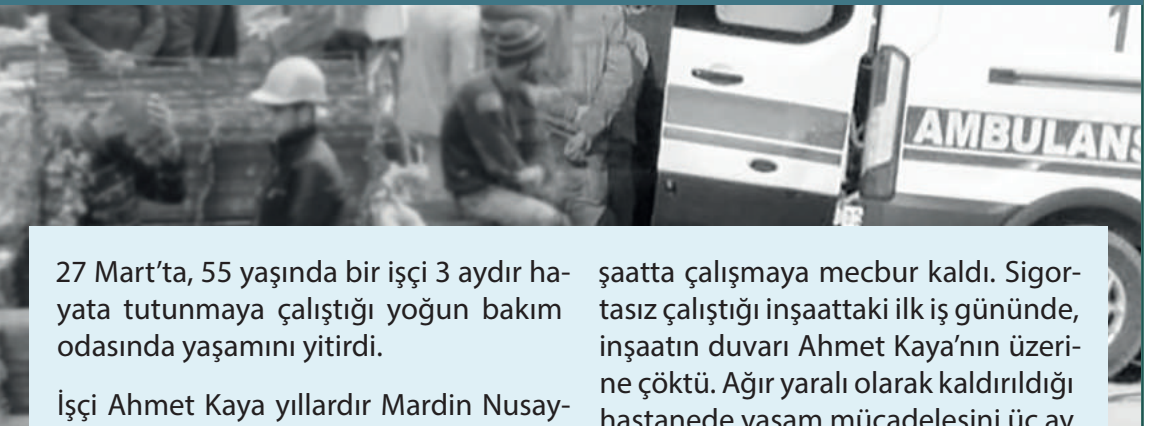
Açıklamada belediyelerin yetkili olduğu belediye sınırları içerisinde çalışan tüm işçilerin sağlığı ve güvenliği ile ilgili sorumlulukları vurgulandı. İşyerlerine verilen ruhsatlar ve ruhsatların denetimi, binaların yangından korunması, asansörlerin denetlenmesi

gibi konulardaki yetki, görev ve sorumluluklarına değinildi.

Belediyeler Kâr Odaklı Hareket Etmemelidir

Belediyelerin, görev ve sorumluluklarını yerine getirirken hiçbir biçimde kâr odaklı hareket etmemesi, rant için bu suçların işlenmesine göz yumulması gerekirken, pek çok somut olayda belediyelerin bu görev ve sorumluluklarını yerine getirmedikleri için iş cinayetleri ve katliamlar yaşandığına dikkat çekilen açıklamada Davutpaşa, Ostim, İvedik, Ankara Siteler yangını gibi simgesel iş cinayetlerinde belediyelerin sorumluluğuna yer verildi.

İşçi Ahmet Kaya'nın Ölümünün Hesabını Kim Verecek?



27 Mart'ta, 55 yaşında bir işçi 3 aydır hayata tutunmaya çalıştığı yoğun bakım odasında yaşamını yitirdi.

İşçi Ahmet Kaya yıllardır Mardin Nusaybin Belediyesi'nde itfaiye işçisi olarak görev yapıyordu. Çalıştığı belediye'de seçilmiş belediye başkanı görevden alındı; yerine atama yapıldı. Ahmet Kaya, yıllardır çalıştığı işinden bir gece de, hiçbir tazminat alamadan atıldı.

Yeni bir iş aradı, bulamadı. Ailesini biriktirdikleriyle dört ay geçindirebildi. Bir kış günü, daha önce hiç çalışmadığı in-

şaatta çalışmaya mecbur kaldı. Sigortasız çalıştığı inşaatın ilk iş gününde, inşaatın duvarı Ahmet Kaya'nın üzerine çöktü. Ağır yaralı olarak kaldırıldığı hastanede yaşam mücadelesini üç ay sürdürebildi.

Haksızca atıldığı işi, onlarca yıllık emeğinin heba oluşu, bir ailenin açlığa mahkum edilmesi, güvencesizliğin getirdiği bir ölüm, geride kalan bir işçi ailesinin sorumlusu kim?

Ahmet Kaya'nın ölümünün hesabını kim verecek?

SAĞLIĞIN VE GÜVENLİĞİN İÇİN SENDİKALI OL!

İstanbul İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi (İSİG Meclisi) tarafından Mart 2019 iş cinayetleri raporu açıklandı. Rapora göre Ocak ayında en az 159, Şubat ayında en az 125 ve Mart ayında en az 108 işçi olmak üzere; Türkiye’de 2019 yılının ilk üç ayında en az 392 işçi iş cinayetlerinde yaşamını yitirdi.

Raporda öne çıkanlar şöyle:

- 108 emekçinin 85’i ücretli (işçi ve memur), 23’ü kendi nam ve hesabına çalışanlardan (çiftçi ve esnaf) oluşuyor.
- Ölenlerin 4’ü kadın işçi, 104’ü erkek işçi. Kadın işçi cinayetleri tarım ve sağlık işkollarında gerçekleşti.
- Beş çocuk işçi can verdi. Çocuk işçi cinayetlerinin 4’ü tarımda ve 1’i inşaatda gerçekleşti.
- 11 mülteci/göçmen işçi yaşamını yitirdi. Mülteci/göçmen işçilerin 7’si Afganistanlı, 2’si Suriyeli ve 2’si Türkmenistanlı.

- Ölümler en çok inşaat, tarım, taşımacılık, belediye/genel işler, ticaret/büro, madencilik, kimya ve enerji işkollarında gerçekleşti. Bu ay tarımda ölenlerin en az yüzde 32’si ücretli.
- En fazla ölüm nedeni ezilme/göçük, trafik/servis kazası, yüksekten düşme ve kalp krizi. Özellikle kalp krizlerindeki artış uzun, yoğun ve fazla çalışmanın çıplak bir sonucu.
- Mart’ta Türkiye’nin 40 şehrinde ve yurtdışında dört ülkede iş cinayeti gerçekleştiğini tespit ettik. En çok iş cinayeti Kayseri, Ankara, Kocaeli, İstanbul, İzmir, Adana, Antalya, Denizli, Gaziantep ve Zonguldak’ta yaşandı.
- Ölen işçilerin 1’i sendikali , 107’si ise sendikasıız.



ÇİFTÇİ OLMADAN KARNİMİZ DOYMAZ

Bir ülkede insanlar gıdaya erişmekte yetersiz üretimden ve pahalılıktan kaynaklı güçlük çekiyorsa o ülke gelişmemiş bir ülkedir.

17 Nisan Dünya Çiftçilerinin Mücadele Günü olarak kutlanıyor. Dünya çiftçileri için 17 Nisan, tıpkı 1 Mayıs ya da 8 Mart gibi simgesel ve mücadele anlamına gelen bir gün.

1993 yılında kurulan, dört kıtada 87 ülkeden, 146 üyesi olan, çiftçilerin küresel örgütü ‘La Via Campesina’ (Çiftçi Yolu), 1996 yılında Meksika’da 2. Uluslararası Kongresini toplar. Kongrenin toplandığı esnada **Brezilya’da 21 topraksız kır işçisi yani topraksız çiftçi katledilir.** Katledilenler, Brezilya Topraksızlar Hareketi (MST) üyesidir ve 1500 topraksız ailenin 10 Nisan günü başlattıkları ‘Toprak Reformu’ yürüyüşünün katılımcılarından.

Bunun üzerine La Via Campesina kongre katılımcısı örgütler, 17 Nisan’ı ‘MST’nin 21 mücadeleci üyesinin anısına **’Uluslararası Çiftçi Mücadele Günü’** olarak ilan eder.

La Via Campesina, 1996’dan bu yana her yıl 17 Nisan öncesinde bir tema belirliyor. Bağlı tüm örgütleri de, 17 Nisan haftasında belirlenen tema etrafında şekillenmiş bir eylem gerçekleştiriyor.

Bu yılın teması: **“Köylü ve Köyde Yaşayan Diğer İnsanların Haklarının Uygulanması İçin Mücadele Et”** olarak belirlendi.

Uluslararası şirketlerin, kurumların ve bölgesel ticaret anlaşmalarının getirdiği dayatmalar geçim kaynaklarımızı, kültürümüzü ve doğal çevreyi yok ediyor. Bu poli-

tikaların yol açtığı adaletsizlik ve yıkım her geçen gün artıyor.

Tarım sorunu aslında işçi sınıfı açısından açlık ve tokluk sorunudur. Bir ülkede insanlar gıdaya erişmekte yetersiz üretimden ve pahalılıktan kaynaklı güçlük çekiyorsa o ülke gelişmemiş bir ülkedir; gelir dağılımının adaletsiz olduğu bir ülkedir; insanın ve doğanın sömürüldüğü bir ülkedir.

Ülkelerin tarım politikası ve tarım uygulamaları bağımsız, demokratik ve sosyal olmalıdır. Tarım politikaları Dünya Ticaret Örgütü gibi uluslararası kapitalist kurumların, şirketlerin politikaları ve ihtiyaçlarına göre düzenlenmemelidir. **Dünya çiftçilerinin mücadele günü kutlu olsun.**

SAĞLIK HİZMETLERİNDE İLAVE ÜCRET/FARK ÜCRETİ ÖDEMELERİ¹

İlave ücret/ fark ücreti ödemesi nedir?

Kamu tarafından sağlanan sağlık hizmetleri dışında özel üniversite hastaneleri, özel hastaneler veya muayenehaneler tarafından sağlanan sağlık hizmetlerinde Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından (anlaşmalı kurumlar için) ödenen ücrete ek olarak sağlık hizmetinden faydalanan kişiden de alınan ek ücrettir. Kişiler ilave ücret ödedikleri sağlık hizmetleri için geri ödemeyi sosyal güvenlik kurumundan talep edemez. Faydalanan sağlık hizmeti ücretlendirmesinde iki katına kadar alınabilecek ilave ücret alınabilir ve tavanını belirlemeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.

Her sağlık hizmetinde ilave ücret alınabilir mi, ilave ücret ödemesi alınmayacak sağlık hizmetleri nelerdir?

İlave ücret ödemesi alınabilecek sağlık hizmeti sunucuları; özel hastaneler, özel üniversite hastaneleri ve yükseköğretim kurumlarına ait sağlık hizmeti sunucularında (özel üniversiteler hariç) öğretim üyeleri tarafından mesai saatleri dışında bizzat verilen sağlık hizmetleridir. Kurumca anlaşması yapılmamış sağlık hizmetlerinden de alınan ücretler ilave ücret olarak nitelendirilemez. Bu ücretler doğrudan işlem ücretidir. Sağlık hizmeti sunucusu sağladığı işlemler için hasta veya hasta yakınından yazılı onay almak zorundadır. Aksi halde ilave ücret talep edemez.

İlave ücret alınamayacak sağlık hizmetleri

Hangi hastane olursa olsun, “yeşil alan” olarak tanımlanan acil müdahaleler hariç acil durum tedavilerinden ilave ücret alınmaz.

Bununla birlikte;

- ▶ Yoğun bakım hizmetleri,
- ▶ Yanık tedavisi hizmetleri
- ▶ Kanser tedavisi (radyoterapi, kemoterapi, radyo izotop tedavileri),
- ▶ Yenidoğana verilen sağlık hizmetleri,
- ▶ Organ, doku ve kök hücre nakillerine ilişkin sağlık hizmetleri,
- ▶ Doğumsal anomaliler için yapılan cerrahi işlemlere yönelik sağlık hizmetleri,
- ▶ Hemodiyaliz tedavileri, kardiyovasküler cerrahi işlemleri (kalp damar cerrahisi işlemleri),
- ▶ “Koklear implant yerleştirilmesi” işlemlerinden ilave ücret alınmıyor.

Acil durumda yapılan müdahalelerde ilave ücret alınmaz ancak acil halin bitmesi ile birlikte yapılan işlemler ilave ücrete tabidir. Bu durumda acil halin sona ermesi halinde, acil halin sona erdiğine ve takiben ek olarak işlemlerin ilave ücrete tabi olduğuna ilişkin hastaya/hasta yakınına “Acil Halin Sona Ermesine İlişkin Bilgilendirme Formu” kullanılarak, yazılı ve imza karşılığı bilgi verilmesi zorunludur.



Kimlerden ilave ücret alınamaz?

- a) 1005 sayılı Kanun² hükümlerine göre şeref aylığı alan kişiler,
- b) 2330 sayılı Kanun³ hükümlerine göre aylık alan kişiler,
- c) Harp malûllüğü aylığı alanlar ile Terörle Mücadele Kanunu kapsamında aylık alanlar,
- d) Tedavileri sonuçlanıncaya veya maluliyetleri kesinleşinceye kadar; 3713 sayılı Kanunun⁴ 21 inci maddesinde terör olaylarına maruz kalmaları nedeniyle yaralananlar.

Otelcilik hizmetleri ve istisnai sağlık hizmetleri hariç olmak üzere bu kişiler (d) maddesinden ilave ücret ödemesi alınmaz (a), (b) ve (c) maddeleri kapsamında yer alan kişilerden ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerden de ilave ücret alınmaz.



¹ 5510 sayılı Kanun ve Sağlık Uygulama Tebliği'nden faydalanılarak hazırlanmıştır.

² İstiklal Madalyası Verilmiş Bulunanlara Vatani Hizmet Tertibinden Şeref Aylığı Bağlanması Hakkında Kanun

³ Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun

⁴ Terörle Mücadele Kanunu



1 Mayıs dünya işçilerinin sınıf bilinciyle uyanışlarını, insanın insan üzerindeki her türlü zulüm ve baskısına karşı dayanışmalarını, işçilerin daha iyi bir yaşam, adaletli bölüşüm ve hakları için yürüttükleri mücadeleyi dile getirdikleri gündür. Toplumun zenginler ve yoksullar diye ikiye ayrılmasına karşı mücadele yürüten işçilerin günüdür.

İşçi sınıfı açısından krizin kendisini işsizlikle gösterdiği, işçilerin emeğinin her ay daha da küçüldüğü, vergi yükünün işçi sınıfına yüklendiği, asgari ücretle yani sefalet ücreti dediğimiz ücretle işçilerin kirasını ve faturalarını ödemekte zorlandığı bir dönemde 1 Mayıs'a gittik. Kıdem tazminatının fona çevrilmesi girişimine karşı tepkiler

bu 1 Mayıs'a damgasını vurdu. İşçiler bir yandan işsizliğe, yoksulluğa, krizin yükünün işçi sınıfına yüklenmesine dur derken bir yandan da kıdem tazminatının fona devredilmesi ve zorunlu BES gibi dayatmalar ile; iktidarın kendisine ve sermayeye kaynak yaratma çabalarına izin vermeyeceğiz dedi.

Ülkemizde artan otoriterlik, baskı sistemine rağmen yerel seçimlerde büyük şehirleri kaybederek gerileyen iktidar bloku karşısında işçiler meydanları emek, eşitlik, özgürlük ve adalet fikirleriyle doldurdu. Ülkemiz açısından hukukun üstünlüğü ilkesinin yok sayıldığı, demokratik işleyişin tıkanıdığı bu süreçte 1 Mayıs alanları halkın demokrasi talebinin de bir yansıması oldu.

Ülkenin bir ucundan diğer ucuna alanları dolduran binlerce Genel-İş üyesi 1 Mayıs alanlarında şu talepleri haykırdı:

- **Sömürsüz, insan onuruna yaraşır bir yaşam istiyoruz.**
- **Belediye şirket işçilerine kadro istiyoruz, eşit haklar istiyoruz.**
- **Sendikal hak ve özgürlüklerimizi istiyoruz.**
- **İş istiyoruz, emeğimizin karşılığını istiyoruz, adil bir ücret istiyoruz.**
- **İş güvencesi istiyoruz.**
- **OHAL döneminde haksız hukuksuz işten çıkarılan işçiler Geri alınsın istiyoruz.**
- **Parasız bilimsel eğitim ve parasız kamu sağlık hizmeti istiyoruz.**
- **Hukukun üstün yargının bağımsız olmasını istiyoruz.**
- **Toplumsal cinsiyet eşitsizliği son bulsun istiyoruz.**
- **Vergide adalet istiyoruz**
- **Doğanın sömürsüne son verilmesini istiyoruz.**
- **Eşitlik, özgürlük, demokrasi ve barış istiyoruz.**





Birlik, Mücadele ve Dayanışma Kararlılığıyla 1 Mayıs'ta Alanları Doldurduk "Kıdem Tazminatı İş Güvencemizdir, Dokunma"

Kıdem tazminatının fona dönüştürülmesi girişimine karşı tepkiler bu 1 Mayıs'a damgasını vurdu.

1 Mayıs alanları emekçilerin demokrasi talebinin de bir yansıması oldu.



İSTANBUL: Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Genel Sekreter Cafer Konca ve Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mahmut Şengül'ün katılımıyla İstanbul'da emeğimiz, ekmeğimiz, geleceğimiz ve alınterimiz için; iş için, ekmek için; daha çok özgürlük ve demokrasi için toplandık. Üyelerimiz İstanbul'da "Kıdem Tazminatı İş Güvencemizdir, Dokunma! Belediye Şirket İşçilerine Kadro İstiyoruz, Eşit Haklar İstiyoruz! Sömürsüz Bir Yaşam İçin Geliyoruz!" dedi.

"Eşit İşe Eşit Ücret, Sömürsüz ve Baskısız Bir Yaşam"



ANKARA: Ankara'da eşit, özgür ve insanca bir yaşam ve dünya hayaliyle yürüdük. Mali İşler Daire Başkanı Mehmet Güleriyüz, Örgütlenme Daire Başkanı Taner Şanlı ve Araştırma Daire Başkanı Çetin Çalışkan 1 Mayıs'a Ankara'da katıldı. Sendikamız üyesi kadınların oluşturduğu bando eşit işe eşit ücret, sömürsüz ve baskısız bir yaşam için ses çıkardı.



"Belediye Şirket İşçilerine Kadro İstiyoruz, Eşit Haklar İstiyoruz"



İZMİR: İzmir'de üyelerimiz sömürsüz bir yaşam, güvenceli çalışma hakkı, kıdem tazminatı hakkı, grev hakkı, demokrasi, eşitlik ve adalet için toplandı.

"OHAL Döneminde Haksız Hukuksuz İşten Çıkarılan İşçiler Geri Alınsın İstiyoruz"



DIYARBAKIR-VAN-TUNCELİ: Diyarbakır'da Eğitim Daire Başkanı Mehmet Salih Doğrul'un katılımıyla üyelerimiz emeğin hakları, özgür ve eşit bir Türkiye için alanlara çıktı. Van'da haksız hukuksuz yere işinden edilen üyelerimiz için, işinden gücünden edilen tüm emekçiler için yürüdük. Tunceli'de üyelerimiz; "Kıdem Tazminatı Kırmızı Çizgimizdir Dokunamazsınız" dedi.

*Meydanları
emek, eşitlik,
özgürlük ve
adalet fikirleriyle
doldurduk.*

Emeğimizi Gasp Ettirmeyeceğiz, Geleceğimizi Çaldırmayacağız"



ADANA-MERSİN-HATAY: Adana'da sendikal hak ve özgürlüklerimiz için, demokrasi için yürüdük. Mersin'de "Emeğimizi Gasp Ettirmeyeceğiz, Geleceğimizi Çaldırmayacağız" diyerek 1 Mayıs alanına yürüdük. Hatay'da işimize, aşımıza ekmeğimize göz dikenlere karşı yan yana durduk.

"Sömürsüz, İnsan Onuruna Yaraşır Bir Yaşam İstiyoruz"



BURSA-BALIKESİR-ÇANAKKALE: Bursa'da üyelerimiz kıdem tazminatımızın fona devrine, zorunlu BES'e, krize, iş cinayetlerine, adaletsizliğe karşı yürüdü. Balıkesir'de üyelerimiz işçi sınıfının taleplerini 1 Mayıs alanına taşıdı. Çanakkale'de 1 Mayıs'ı birlik, dayanışma ve mücadele kararlılığıyla "Güzel Günler Göreceğiz" diyerek coşkuyla kutladık.

"İnadına Sendika, İnadına DİSK İnadına Genel-İş"



TRAKYA-SAMSUN-ARTVİN: Trakya Şubemiz daha eşit bir geleceğe birlik ve dayanışma içinde yürümek için alanlardaydı. Samsun'da üyelerimiz "İnadına Sendika, İnadına DİSK inadına Genel-İş" diyerek 1 Mayıs'ı kutladı. Artvin'de üyelerimiz emeğin sömürülmediği, eşit ve aydınlık bir gelecek için haykırdı.

*İşçiler
işsizliğe,
yoksulluğa, krizin
yükünün işçi sınıfına
yüklenmesine "Dur"
dedi.*

"Sendikal Hak ve Özgürlüklerimizi İstiyoruz"



MUĞLA-ANTALYA-GAZİANTEP: Muğla'da üyelerimiz "Kıdem Tazminatı Gasp Edilmesin" dedi. Güvenceli çalışma talebinizi alana taşıdı. İş cinayetlerine vurgu yaptı. Antalya'da üyelerimiz "Krizin Yüğü Emekçilere Yüklenmesin" diyerek daha eşit ve adaletli bir hayat için yürüdü. Gaziantep'te üyelerimiz eşit işe eşit ücret, kadro talebi, kıdem tazminatı hakkı, güvenli ve insani çalışma koşulları için yürüdü.

"Emek ve Demokrasi Mücadelemiz Büyüyerek Sürecek"



KIRŞEHİR-KONYA-ESKİŞEHİR: Kırşehir'de üyelerimiz sendikal haklar, adalet ve özgürlük için omuz omuza yürüdü. Konya'da 1 Mayıs coşkulu bir şekilde kutlandı. Üyelerimiz emeğe yönelik saldırılara karşı birlik ve dayanışma gösterdi. Eskişehir'de üyelerimiz alanlara sığmadı. "Emek ve Demokrasi Mücadelemiz Büyüyerek Sürecek" diye haykırdı.

*"Beklenen
günler, güzel
günlerimiz ellerinizdedir,
haklı günler, büyük
günler, gündüzlerinde
sömürülmeyen, gecelerinde
aç yatılmayan, ekmek, gül
ve hürriyet
günleri."*





DİSK'li kadınlar 8 Mart'ta insanca yaşamak için güvenceli çalışma hakkı, eşit işe eşit ücret hakkı, sendikalarda örgütlenme hakkı, çocuk ve yaşlı bakımının kamusallaşmasını talep etti.

Türkiye'nin dört bir yanında kadınlar bu yıl da 8 Mart'ı, tüm yasaklara, baskı ortamına rağmen coşkuyla kutladı. Eşitlik, adalet, emek, barış ve dayanışma talepleri için bir araya gelen kadınlar alanları doldurdu.

Sendikamız üyesi kadın işçiler de İstanbul, Ankara ve İzmir'de DİSK Kadın Komisyonu pankartı ile, diğer illerde de kadın platformları ile 8 Mart eylem ve mitinglerine katılarak işçi kadınların taleplerini haykırdı.

DİSK yayımladığı bildiriyle kadınların çalışma hakkı için, sendikal haklar için, kreşler ve bakımevleriyle ev işlerinin toplumsallaştırılmasına yönelik adımların atılması için, kadına şiddet ve kadın cinayetlerine karşı, 8 Mart'ta kadınlar aleyhine eşitsizlikleri büyüten ekonomik krizin faturasını ödemeyi reddettiğini deklare etmiş ve tüm kadınları 8 Mart'ta sokağa ve mücadeleye davet etmişti.

Hep birlikte mücadele edeceğimizi ilan ettik!

DİSK'li kadınlar 8 Mart'ta insanca yaşamak için güvenceli çalışma hakkı, eşit işe eşit ücret hakkı, sendikalarda örgütlenme hakkı, çocuk ve yaşlı bakımının kamusallaşmasını talep etti.

Pek çok ilde 8 Mart eylem ve mitingleri yasaklanırken İstanbul'da kadınlar, 3 Mart'ta Bakırköy'de ardından 8 Mart'ta gece yürüyüşünde buluştu. **İstanbul'da** polis kadınların gece yürüyüşüne izin vermedi, müdahale etti. Buna rağmen kadınlar bekleyişlerini kitlesel olarak ısrarla sürdürdü. İstanbul'da ayrıca, DİSK'in öncülüğünde İstanbul şubelerimizin kadın üyelerinin de katıldığı tiyatro gösterimi ve Türkiye'de kadın mücadelesi toplantısı düzenlendi.

İzmir Kadın Platformunun çağrısıyla 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar günü dolayısıyla bir araya gelen kadınlar talepleriyle Gündoğdu Meydanı'na yürüdü. Kadınlar, "İtaat etmeyeceğiz, makbul kadınlar olmayacağız! Eşit, özgür, bir yaşam için, krize, savaşa, şiddete karşı yan yana gelmeye, sesimizi yükseltmeye devam edeceğiz." dedi.

DİSK **Ankara** Kadın Komisyonu, birçok sendika, meslek odası ve kadın örgütünün oluşturduğu Ankara Kadın Platformu ile birlikte 8 Mart Cuma günü saat 12.30'da Sakarya Caddesi'ndeydi. DİSK Ankara Kadın Komisyonu da davullarla, sloganlarla ve coşkusıyla alana giriş yaparak kadın işçilerin sesi oldu.



Ekonomik krize, derinleşen güvencesizliğe, artan şiddete karşı kadınlar mücadeleyi sürdürecek!

8 Mart'ı kriz koşullarında karşılayan kadınlar, bugün sokaklara çıkıp hep bir ağızdan "Kriz, eşitsizliğe, şiddete, sömürüye karşı gücümüz birliğimiz" diye haykırdı. Kadınları ekonomik olarak zayıflatan, aileye bağımlı hale getiren, sadakaya, sosyal yardıma muhtaç bırakan düzenin kabul edilmeyeceğinin deklare edildiği 8 Mart'ta krize, şiddete, istismara, taciz ve tecavüze karşı talepler öne çıktı.



KREŞ İŞVEREN SORUMLULUĞUDUR

Çocuk bakımı için gerekli olan kreşler, sosyal devlet olmanın bir gereği olarak devlet tarafından üstlenilmeli, herkese eşit ve ücretsiz olarak sunulmalı, kapatılan kreşler yeniden açılmalıdır.

Kadınları çalışma hayatından uzaklaştıran en önemli nedenlerden biri, çocuk sahibi olduklarında ücretsiz kreş haklarının olmamasıdır. Türkiye’de 0-6 yaş döneminde bulunan çocukların yüzde 86,7’sine anneleri bakmaktadır. Kamusal, ücretsiz ve herkesin ulaşabileceği bir hak haline getirilmeyen kreşler özel sektöre devredilmiş durumdadır. Bu kreşlerde de çocuk bakım hizmetlerinin niteliği düşük, ücretleri son derece yüksektir. Kamu kurum ve kuruluşlarına ait kreşler ise yıllar içerisinde azaltılarak 2008 yılında 497 olan kreş sayısı, 2016 yılında 56’ya düşmüştür.

İşyerlerinde işverence emzirme odası ve kreş açma zorunluluğu ise bazı koşullara bağlanmıştır. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 30 maddesine dayanılarak çıkarılan, 16 Ağustos 2013 tarihli Resmi Gazete’de Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmeliğin 13. maddesine göre;

Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun,

• **100-150 kadın çalışanın olması halinde emzirme odası kurma,**

• **150 den çok kadın çalışanın olması halinde ise, 0-6 yaşındaki çocukların bırakılması ve bakılması, emziren işçilerin çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından kreş açma zorunluluğu getirilmiştir.**



Burada görüldüğü üzere, Yönetmelik emzirme odası açmak için işyerinde 100-150 kadın çalışanın olmasını aramakta iken, bakım yurdu (kreş) açmak için ise 150’den fazla kadın çalışanın bulunmasını şart koşmaktadır. Maalesef kreş açma yükümlülüğü, işyerinde çalışan tüm işçilerin sayısı üzerinden değil, işyerinde çalışan kadın işçilerin sayısı üzerinden belirlenmektedir.

İşveren tarafından açılan kreş, eğer işyerine 250 metreden daha uzaksa, yönetmelik, işverene taşıt sağlama yükümlülüğü de getirmiştir. İşverenler, ayrıca, ortaklaşa oda ve yurt kurabilecekleri gibi, oda ve yurt açma yükümlülüğünü, kamu kurumlarınca yetkilendirilmiş yurtlarla yapacakları anlaşmalarla da yerine getirebilirler.

Yönetmelik, 13. maddenin 4. fıkrasında, “Oda ve yurt açma yükümlülüğünün belirlenmesinde, işverenin belediye ve mücavir alan sınırları içinde bulunan tüm işyerlerindeki kadın çalışanların toplam sayısı dikkate alınır” demektedir. Ayrıca bu sayının hesabında, erkek çalışanlar arasından çocuğunun annesi ölmüş veya velayeti babaya verilmiş olanlar da dahil edileceği belirtilmiştir.

Burada önemli bir nokta ise kreş açma zorunluluğu olan işverenin bu hakkı ücretsiz olarak çalışanlarına sunması gerekliliğidir. Yönetmeliğin 21. maddesine göre “Oda ve yurtların bina, kuruluş, döşeme, araç, gereç, taşıt, beslenme gibi giderlerinin tamamı işverenlerce” karşılanacağı açıkça belirtilmiştir. Dolayısıyla bu işyerlerinde kreşin de ücretsiz olacağı açıkça belirtilmiştir.



HER İŞ YERİNE
KREŞ İSTİYORUZ

Peki bu yeterli midir?

Tabi ki yeterli değildir. Bu uygulama sadece yüzde 1’lik bir kısmı kapsamaktadır. SGK istatistiklerine göre Türkiye’deki 1 milyon 593 bin işyerinin 1 milyon 579 bin’inde çalışan sayısı 100’ün altında. Yani bu düzenleme ile işyerlerinin yalnızca yüzde 1’inden daha azı çocuk bakım yurdu açma zorunluluğu var. Ayrıca kreş açılmasında 150 kadın çalışan zorunluluğunun bulunması da işyeri sayısının iyice daralmasına neden olmaktadır.

Ne istiyoruz?

Çocuk bakımı için gerekli olan kreşler, sosyal devlet olmanın bir gereği olarak devlet tarafından üstlenilmeli, herkese eşit ve ücretsiz olarak sunulmalı, kapatılan kreşler yeniden açılmalıdır. Bu haklar, evlat edinme ile evli-bekâr ayırımı yapılmadan tüm çalışanlara sağlanmalıdır.



Bir Mücadelenin Tarihi:

KADINLARIN OY HAKKI

Oy hakkı mücadelesi, kadın işçilerin, kitlesel “Eşit işe eşit ücret ve muamele” mücadelesinin ardından yarattığı en büyük mücadelelerden biridir.



Kadınlar, bugün dünyanın pek çok ülkesinde sahip oldukları oy hakkını, büyük mücadele sonucu elde etmiştir. Seçme ve seçilme hakkı, feodalizmin ortadan kalkması ile önce mülk sahibi erkek-

lere tanınan bir ayrıcalık olmuştur. Fransız İhtilali sonrası tüm erkeklerle tanınan bu hakkı, kadınların da elde edebilmesi ise büyük mücadelelerden sonra gerçekleşmiştir.

Kadınların oy hakkı mücadelesi, örgütlü olarak 1800'lerin sonlarında başlamıştır. Kadınlar, intihar eylemleri, açlık grevleriyle, dernekler, örgütler kurarak, mitingler düzenleyerek oy hakkını alma mücadelesi vermiştir.

Dünyada kadınların seçilme hakkını kazandığı ilk ülke, 19 Eylül 1893'te, Yeni Zelanda olmuştur. Ancak kadınların, erkeklerle eşit koşullarda seçme ve seçilme hakkını kazandığı ilk ülke 1917'de Sovyetler Birliği

olmuştur. Çünkü ilk kez Sovyetler Birliği'nde kadınlar hem seçme hem de seçilme hakkını elde etmiştir.

İşçi Kadınların Oy Hakkını Kazanması Çok Daha Güç Oldu

Oy hakkı mücadelesi, burjuva kadınlarla işçi kadınları yan yana getirmiş, ancak bu hak için mücadele büyüdükçe devletlerin tavrı burjuva kadınlara bu hakkı tanıyıp işçi kadınlara vermemek olmuştur. Örneğin, Norveç'teki oy hakkı mücadelesi sonucu 1901'de bazı kadınların oy kullanmasına izin verecek bir yasa çıkarıldı. Ancak oy hakkı şartı olarak, belli bir miktar vergi ödeyen veya aynı miktarda ödeme yapan bir erkekle evlenmiş olan kadınların oy kullanabileceği düzenlenmişti.

Oy hakkı mücadelesi, kadın işçilerin, kitlesel “Eşit işe eşit ücret ve muamele” mücadelesinin ardından yarattığı en büyük mücadelelerden bi-

ridir. Seçme ve seçilme hakkı mücadelesiyle birlikte, işçi sınıfının kadınlarının mücadelesi de yükselmiştir.

Türkiye'de Kadınların Oy Hakkı

Türkiye'de kadınlar, seçme ve seçilme hakkını pek çok Avrupa ülkesinden önce kazanmıştır. Oy hakkı mücadelesi, Osmanlı'da bir grup aydın kadının, erkeklerle eşit siyasal haklar talebini yükseltmesiyle başlamıştır. Bu kadınlar, birinci dünya savaşına da katılmış ve ardından “Beraber savaştık, beraber yönetelim!” savaşını sürdürmüşlerdir. Türkiye'de kadınların mücadelesi 5 Aralık 1934'te kabul edilen değişiklikle seçme ve seçilme hakkı yasalaşmasını getirmiştir.



Mobbing Görüp İşten Atıldığı Belediyeye Başkan Seçildi



Bilecik'in Pazaryeri Belediyesi'nde 15 yıldır özel kalem müdürlüğü görevi yapan Zekiye Tekin, belediye başkanından mobbing görmekteydi. Belediye başkanı son olarak Zekiye Tekin'i özel kalem müdürlüğünden alarak görev yerini değiştirmişti. Görev değişikliğine tepki göstermesi üzerine de işten atıldı.

Zekiye Tekin, 31 Mart yerel seçimlerinde mobbing gördüğü belediye başkanının karşısında bağımsız aday olarak seçimlere girdi. İlçedeki kadınların dayanışmasıyla Tekin, geçerli oyların yüzde 40.83'ünü aldı. Kendisine mobbing uygulayan belediye başkanını 15 puan farkla geçen Zekiye Tekin, Bilecik Pazaryeri'nin ilk kadın belediye başkanı oldu.

Kadınlar 8 Mart'ta

Tüm Dünyada Dayanışmayı Büyüttü



Dünyanın her yerinde kadınlar kapitalist küreselleşmeye karşı grev yapıyor; ücret artışı, ücret eşitliği, güvenli işyerleri, sendika hakkı ve eşitlik talep ediyor. İşyerinde cinsel ve fiziksel tacize dur diyor.

8 Mart 2019'da: Kadınlar **Bangladeş**'te küresel markalar ve yerel patronlar karşısında sendikal koruma talep etti. **Guatemala**'da yüzlerce yerli kadın, trans kadın, ev içinde çalışan kadın, yerli halkları hedef alan devlet cinayetlerini, tecavüzü, işkenceyi protesto etti. **Arjantin**'de kadınlar "Kürtaj Yasallaşsın" sloganıyla her yıl binlerce kadının "yeraltı" kürtajları nedeniyle sağlıklarının ve yaşamlarının tehlikeye girmesini protesto etti. **Kübalı** Kadınlar Federasyonu (FMC) Fidel Castro'ya ithaf ettiği 10. Kongresi'nde sosyalizm ilkelerinin savunulduğunu yaptı. İspanya'da milyonlarca kadın

sokaklara çıktı; **Madrid** 350 bin, **Barselona** 220 bin kişiyi gördü. **Fransa**'da 120 noktada gösteri düzenlendi. Kadınlar "pembe yelek" giydi, iş yasası reformlarını eleştirdi, ücret adaleti talep etti. **Berlin**'de binlerce kadın ve LGBTI birey ataerkilliğe, cinsiyete dayalı ücret farklarına, cinsel tacize, homofobiye karşı yürüdü. **İtalya**'da kamu sektörü sendikalarının grevi ve gösterilerinde istihdamdaki eşitsizlikler, cinsiyete dayalı sömürü ve taciz protesto edildi. **Yunanistan**'da kamu sektöründen 30 sendika kadın örgütlerinin eylemine katıldı; ücret eşitsizliği ve kadınların koşullarını olum-

suz etkileyen kemer sıkma politikaları protesto edildi. **İrlanda**'da kürtajın yasallaşması talep edildi. **Güney Afrika** Sendikalar Kongresi kadın işçilerin mücadelesini selamlayarak kadınların örgütlenmesinin ve küresel kadın işçi hareketinin önemine dikkat çekti. **Tunus**'ta kadınlar "Eşitlik, ayrıcalık değil haktır!" dedi. **Pakistan**'da cinsiyetçi şiddete karşı yürüyen kadınlar eğitime eşit erişim hakkı ve bedensel özerklik talep etti. **Hindistan**'da kadın işçi ve aktivistler, emek örgütleri, sol partiler ayrımcılığa karşı yürüdü. **Avustralya**'da göçmen işçi haklarına ve yerli kadınlara yönelik şiddete dikkat çekildi.

Kaynak: <https://www.workers.org/2019/03/27/strikes-mass-protests-mark-global-international-womens-day/>

ILO: "TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ İÇİN BÜYÜK SİÇRAMA:

Herkes için Daha İyi Çalışma Yaşamı Geleceği" Raporu Yayımlandı

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından 8 Mart'ta kadınların çalışma hayatında yaşadığı ayrımcılıkları ortaya koyan bir rapor yayımlandı. ILO tarafından "Çalışma Yaşamında Kadınların Yüzüncü Yılı Girişimi" kapsamında beş yıldır sürdürülen çalışmanın ürünü olarak ortaya çıkan bu raporda öne çıkan bazı başlıklar şöyledir:

Son 27 yılda, kadınlar ve erkekler arasında istihdam oranı farkı yüzde ikilik puandan daha da azaldı. 2018 yılında dünya genelinde 2 milyar erkeğin istihdam edilmesine karşın kadın istihdamı 1,3 milyar kadardır.

Kadın istihdamı daha çok vasıf gerektirmeyen ve kayıt dışı işlerde yoğunlaşmaktadır. Sahra-altı Afrika ülkelerinde kadınların yüzde 90'ı, Güney Asya ülkelerinde kadınların yüzde 89'u, Latin Amerika ülkelerinde de kadınların yüzde 75'i kayıt dışı çalıştırılmaktadır.

2005 ile 2015 yılları arasında, "istihdamda annelik cezası," diğer bir deyişle çalışma hayatında olan ve altı yaşın altında çocuğu olan kadınlar ile çocuğu olmayan kadınların oranları arasındaki fark yüzde 38 gibi önemli bir düzeye ulaşmıştır.

Kadınlar üst kademelerde hala düşük oranlarda yer almaktadır. Kadınlar, erkeklerden daha eğitilmiş olsalar da, yöneticilerin üçte birinden daha azı kadındır. Altı yaşından küçük çocuğu olan yöneticilerin yüzde 25'i kadinken, çocuğu olmayan yöneticiler içerisinde kadın oranı yüzde 31'e çıkmaktadır. Kadınlarda düşük istihdam oranları ve düşük ücretin esas nedeni eğitim değil; daha ziyade eğitimlerinin karşılığını erkekler kadar alamamalarıdır.

Cinsiyete dayalı ücret açığı ise, dünya genelinde ortalama yüzde 20 civarında seyrediyor. Anneler, çalışma yaşamları boyunca "üc-

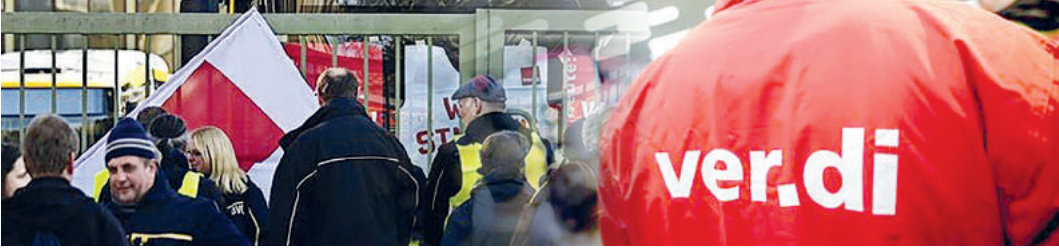
rette annelik cezası"na uğrarken babalar ücret bakımından ödüllendirilmektedir.

Kadınların bakım hizmetlerinden sorumlu tutulması, kadınların çalışma hayatından uzak kalmasına da neden olmaktadır. Dünya genelinde, 606 milyon çalışan kadın (yüzde 21,7) tam zamanlı ve ücretsiz olarak bakım hizmeti verirken, bu oran erkeklerde 41 milyondur (yüzde 1,5).

Raporda ayrıca kamusal sorumluluk bilinci ile bakım hizmetlerine pay ayrılmasının, kadın istihdamını artırdığı görülmektedir. Araştırmaya göre bakım hizmetleri ve sosyal korumaya kamusal olarak bir pay ayrılması, cinsiyet eşitliğini dönüştürmede rol oynamaktadır.

Kaynak: ILO Raporu – A Quantum leap for gender equality

Alman Ver.di Sendikası'ndan Grevler



Alman Ver.di sendikasının çağrısıyla 1 Nisan'da Berlin'de toplu ulaşım durdu. Grevin nedeni ücret ve çalışma koşullarında anlaşmaya varılamaması. Verdi, tam ücret garantisiyle haftalık mevcut durum olan 39 saat yerine 36.5 saatlik çalışma süresi talep ediyor. 2 Ni-

san günü ise sendika, sektördeki ücret görüşmelerinin tıkanması nedeniyle banka çalışanlarını uyarı grevine çağırdı. Özelde ve kamuda 200 bin banka çalışanını temsil ettiğini ifade eden Ver.di sektör için yüzde 6 ücret artışı talep ediyor.

Fransa'da Sendikalar ve Öğrenciler Bir Arada Eylemde



19 Mart'ta dört sendika - CGT, FO, FSU ve Solidaires, iki öğrenci örgütü UNEF ve UNL ile ülke düzeyinde gösteri ve grev düzenledi. Eylemin konusu ücretler, sosyal koruma olurken sendikalar tüm sektörlerde genel bir ücret artışı ve asgari ücret artışı talep etti.

İtfaiyecilerden İçişleri Bakanlığı Önünde Eylem

Portekiz'de itfaiyecileri temsil eden STAL ve STML sendikaları 16 Nisan'da Lizbon'da İç İşleri Bakanlığı önünde hükümetin itfaiyecilerin kariyer yapılanmasını etkileyecek ve emeklilik kazanımlarını azaltacak planlarını protesto etti. Bu iki nedenin yanı sıra sendikaların tepkisini çeken hükümet planları arasında çağrı üzerine çalışma, 12 saatlik vardiya da yer alıyor. İki sendika, bakanlığa sundukları ücret sisteminin uygulanmasını isterken bakanlığın müzakereye direnmesine ve görüşmeleri ertelemesine tepki gösteriyor.

Norveç Belediye Sendikaları Reel Ücret Artışı ve Cinsiyete Bağlı Ücret Eşitsizliğinin Ortadan Kalkmasını İstiyor

Norveç yerel yönetimlerinde örgütlü sendikalar ücret pazarlığına hazırlanıyor. Sendikaların amacı işçilere reel ücret artışı sağlamanın yanı sıra daha düşük ücretli işçilere daha fazla ücret artışı elde etmek ve kadınların yoğunlukta

olduğu sektörlerde toplumsal cinsiyete dayalı eşitsizlikleri ortadan kaldırmak. Sendikalar ayrıca ekonomik gelişmeden işçilerin de pay almasını, beceri ve yetkinliklerin karşılığının verilmesini talep ediyor.

Avrupa Parlamentosu'ndan Babalık İzni Çıktı

Avrupa Komisyonu, Avrupa Parlamentosu ve Avrupa Birliği Konseyi'nin yaklaşık iki yıldır gündeminde yer alan düzenleme kabul edildi. Avrupa Birliği üyesi ülkelerde ücretli babalık izni en az 10 gün olarak belirlendi. Çalışanların bakmakla yükümlü olduğu – ciddi sağlık sorununa sahip veya yaşlı olan kişilerin bakımı için ise yıllık 5 gün izin verilecek. Düzenleme, ebeveynlere ve bakım sorumluluğu olanlara çalışma süresinin düşürülmesi, çalışma zaman ve mekanının değişmesi gibi yönlerden esnek çalışma düzenlemesi talep etme hakkı da tanıyor. Esnek çalışmanın çerçevesinin net olarak çizilmemesi, belli bir ücret düzeyini garanti altına alacak ölçütlere yer verilmemesi gibi bazı boşluklar içerse de bu düzenleme genellikle çoğu kadın olan bakım sorumluluğu üstlenenler ve anne olan genç kadın işçilerin çalışma hayatlarına devam edebilmeleri ile var olan doğum izni düzenlemelerini pekiştirmesi bakımından olumlu görülüyor.

Avrupa Genç İşçilerinden İş Güvenliği Eylemi: "Kârdan Önce Yaşam"



İnşaat ve Ağaç İşçileri Enternasyonalı (BWI) bünyesinde ilk Avrupa Bölgesel Gençlik Meclisi 17 Nisan'da Stockholm'de toplandı. Avrupa'dan 15 ülkeden 20 sendikayı temsil eden 33 genç katılımcı "Kârdan Önce Yaşam" sloganıyla ölümle sonuçlanan iş kazalarını protesto etti. Meclis, genç işçilerin yaygın olarak güvencesiz işlere mahkum olması nedeniyle ölümcül iş kazalarında yüksek risk altında olduğunun da vurgusuyla iş güvenliğine odaklanmayı sürdürmeyi planlıyor.

<https://www.bwint.org/cms/european-youth-says-life-before-profit-1349>

Fransa'da 9 Sendika Örgütü Greve Hazırlanıyor



CFDT, CFTC, CFE-CGC, CGT, FAFP, FO, FSU, Solidaires ve UNSA, Fransa'da 9 Mayıs'ta ülke düzeyinde gerçekleşecek kamu sektörü grevini desteklediğini açıkladı. Talepler arasında hükümetin kamu hizmetlerinde 120 binlik istih-

dam azaltılmasına yol açacak planından vazgeçmesi, ücret dondurmaları son verilmesi ve kamu sektörü işçileri için ücret artışı yer alıyor. Sendikalar ayrıca taleplerinin dikkate alınmadığını ve toplu pazarlık süreçlerinin

başarısız olduğunu ifade ediyor. Söz konusu plan Bakanlar Kuruluna sunulduğu 27 Mart tarihinde ülke çapında bir kamu sektörü grevi de gerçekleşmişti.

ILO 100 YAŞINDA



I. Dünya Savaşı'nın ardından sosyal adaleti sağlamak, çalışma yaşamına ilişkin asgari standartlar oluşturmak, bunları ilerletmek ve çalışma yaşamında barışı tesis etmek amacıyla işçi, işveren ve devlet taraflarından üçlü bir yapı olarak 1919'da kurulan ve temel taşıda "Barış istiyorsanız adalet ekin" yazılı olan Uluslararası Çalışma Örgütü ILO, kuruluşunun yüzüncü yılını kutluyor.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeler ve Tavsiye Kararlarının Uygulanması Uzmanlar Komitesi, uluslararası çalışma standartlarının uygulanması hakkındaki 2019 yılı raporunda Türkiye'nin imza attığı Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması Sözleşmesi ile Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi'ne aykırı uygulamalara yer verdi.

Devlet Denetleme Kurulu'na verilen kontrol yetkisiyle ilgili savunma istendi

Komite'nin raporunda yaygın grev yasaklarının, sendikal örgütlenme nedeniyle yaşanan işçi kıyımlarının kaygı verici olduğu belirtildi. 2018'de yapılan düzenlemeyle Devlet Denetleme Kurulu'na (DDK), sendikaları, meslek kuruluşlarını, vakıfları, dernekleri istediği zaman inceleme ve denetleme yetkisinin verilmesinin uluslararası sözleşmelere aykırı olduğu hatırlatıldı. Bu düzenlemeyle DDK'ya sendika yöneticilerini görevden alma veya değiştirme yetkisi verildiğine dikkat çekilerek, sendikaların iç işleyişi üzerinde genişletilmiş kontrol yetkileri sağlayan herhangi bir kanunun, Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması Sözleşmesi'ne aykırı olduğu hatırlatıldı; bu konuda Türkiye'den savunma istendi.

Sendika ve grev hakkı sadece istisnai kurumlar ve konularda sınırlanabilir

Sendikalı işçi sayısının 1 milyon 859 bin, sendikalaşma oranının yüzde 13 olduğu, fakat sadece yüzde 7 oranındaki işçinin toplu sözleşmeden yararlanabildiği Türkiye'deki sendika düşmanlığını çeşitli örneklerle rapora taşıyan ILO Komitesi, sendikal örgütlenme ve grev sınırlamasının hangi durumlarda ve işkollarında söz konusu olabileceğinin sınırlarını hatırlattı.

Sendikaya üyelik konusunda yalnızca silahlı kuvvetler çalışanları ile polise özel istisnaların olabileceği belirtilen raporda, cezaevi infaz koruma memurlarına sendika hakkı verilmesi istendi. Mevzuatın, tüm kamu görevlilerine istedikleri sendikaya katılma hakkı verilmesini sağlayacak şekilde değiştirilmesi talep edildi. Grev hakkının, yalnızca devlet adına yetki kullanan kamu görevlilerine yönelik olarak, temel hizmetlerde belirli bir süre için kısıtlanabileceği hatırlatıldı.

OHAL Komisyonu'na dair talepler ve Türkiye'nin verdiği yanlış bilgiler

ILO Sözleşmeler ve Tavsiye Kararlarının Uygulanması Uzmanlar Komitesi, OHAL Komisyonu'nun, inceleme sürecini vakit geçirmeden tamamlamasını talep etmişti. Rapora göre hükümetin yanıtı şu şekildeydi: OHAL Komisyonu'nun ilgili kamu kurumlarından ihraç edilen kişilerin terör örgütü üyeliği, iltisakı ya da bunlarla irtibatı olduğunu gösteren dokümanları ve bilgileri sunmasını talep ettiğini, eğer ilgili kamu kurumları bu tür bir doküman veya bilgi sunamazlarsa veya başvuran kişi hakkında herhangi bir soruşturma ya da kovuşturma söz konusu değilse bu kişilerin görevlerine döndürüldüğü bilgisini verdi. Ancak bu bilgi, Türkiye'deki uygulamayla çelişiyor. Haklarında hiçbir soruşturma ve kovuşturma olmayan veya takipsizlik kararı alan kişiler görevlerine iade edilmiyor.

'OHAL kapsamında sendika üye ve yöneticilerinin işten atılması endişe verici'

OHAL kapsamında sendika üye ve yöneticilerinin işten çıkarılmalarına ilişkin çok sayıda örneğe yer veren Komite, derin endişelerini dile getirdi. Sendikal ayrımcılığa ve hükümete yakın sendikaların korunduğuna ilişkin iddiaların yer aldığı raporda, bu tür uygulamaların son bulması gerektiği belirtildi.

Memur Sen'in ayrıcalıklı konumuna vurgu ve hatırlatma

Türkiye'de yaklaşık 3,5 milyon memurun toplu sözleşmesi için Kamu İşveren Heyeti (hükümet temsilcileri) ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti (sendika temsilcileri) masaya oturuyor. Sendikaları temsil eden heyetin başkanlığını hükümete yakınlığı ile bilinen Memur Sen başkanı yapıyor.

Heyetteki temsilci ağırlığı da Memur Sen ve bağlı sendikalarda bulunmaktadır. Dolayısıyla muhalif sendikaların toplu sözleşmenin geneline ilişkin teklif verme hakkı bile yok. Bu durum ILO raporunda yer alan diğer önemli bir tespit oldu. Raporda, her iş kolundaki en yüksek temsil düzeyine sahip sendikaların toplu sözleşmeler için teklif sunabilmesinin sağlanması istendi.

'Kamu Görevlileri Hakem Kurulu bağımsız ve tarafsız şekilde yeniden yapılandırılmalı'

Raporda, memurların toplu sözleşme sürecinin anlaşmazlıkla sonuçlanması durumunda Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvuru hakkının Çalışma Bakanı ile Memur Sen başkanında olduğu hatırlatıldı. Söz konusu Kurulun yapısının tarafsız ve bağımsız olmadığına dikkat çekildi. ILO Sözleşmeler ve Tavsiye Kararlarının Uygulanması Uzmanlar Komitesi, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun bağımsız ve tarafsız bir şekilde yeniden yapılandırılmasını talep etti.



Abdullah Aysu: "NEOLİBERALİZMİN GIDA EGEMENLİĞİNE SON VERELİM"

Hububat Üreticileri Sendikası (Hububat-Sen) Genel Başkanı ve Çiftçi Sendikaları Konfederasyonu (Çiftçi-Sen) Kurucu Genel Başkanı olarak, başkanlığını yaptığınız sendikaları kısaca tanıtır mısınız? Hedefleriniz nelerdir?

- Hububat Üreticileri Sendikası, buğday, arpa, çavdar, afyon-haşhaş, mısır, baklagil, çeltik üretimi yapan çiftçilerin kurduğu bir sendikadır. Neo liberal politikalarla küçük çiftçiliğinin ortadan kaldırıldığı, yerine şirket tarımcılığının hızla ikame edildiği politikaların uygulandığı 2005 yılında kuruldu. Çiftçi-Sen'e gelince; 2008'de Hububat-Sen ile birlikte Üzüm-Sen, Tütün-Sen, Fındık-Sen, Ayçiçek-Sen, Çay-Sen, Zeytin-Sen bir araya gelerek Çiftçi Sendikaları Konfederasyonu'nun şemsiyesi altında kuruldu. Çiftçilerin hakkını aramak ve korumak, referans fiyatlar belirleyip açıklamak, sözleşmelerde taraf olmak, hukuksal ve demokratik mücadele vermek gibi burada sayamayacağım pek çok hakları korumak ve geliştirmek üzere bir mücadeleyi örgütlemeye ve örgütlenmeye çalıştık. Çalışmalarına halen devam ediyor.



Sendikanıza üye olmayan çiftçilerin üretim süreçlerinden ne tür farklılıklar taşıyorsunuz?

- Bizim hedef kitlemiz üreticiler. Üreticilerin yaşam alanları köyler. Sosyalleştikleri yerler de köy kahveleri. Köylerde genellikle sağ ve sol görüşlülerin kahveleri ayrı. Biz ziyaretlerimiz esnasında her ikisine de gidiyor, meramımızı anlatıyor, çiftçi hakları üzerinden ortak mücadeleye davet ediyoruz. Bilindiği üzere sendikalar hak arama örgütleridir. Hak aramaya yatkın olanlar sendikaya üye oluyor, yatkın olmayanlar bekleyelim izleyelim diye düşünüyor, bekliyorlar. Fakat hak arama temelli eylemlerimize üye olan olmayan herkes katılıyor. Biz de her iki tarafı da davet ediyoruz.

Sizin son yıllarda gittikçe yaygınlaşan üretim ve tüketim kooperatiflerini destekleyen çalışmalar yürüttüğünüzü de biliyoruz. Desteklediğiniz bu deneyimler ve çalışmalar hakkında bilgi verir misiniz?

- Yanlış anlaşılmasın istemem, ama kent insanı ne tüketeceğini bilmiyor. Kendisine ne sunulursa onu alıp kullanıyor, beslenmeye çalışıyor. Ayrıca bu ürünlerin kimin tarafından ve nasıl üretildiğinden de bihaber. Ayrıca biz kentlilere yakıştırılan "tüketici" kelimesinin yerine "yarı üretici" teriminin kullanılmasından yana üreticileriz. Kırsalda kurulan üretim ile kentlerde kurulan tüketim kooperatiflerinin bir araya getirilmesiyle ürünün nasıl üretileceğine dair tercihlerini ortaya koyabilir, biz üreticilere yön verir, fikirleri-tercipleri ile bize katkıda bulunabilirler. Biz de ona göre üretimimize yön verebiliriz. Dolayısıyla bu şekilde tercihleriyle bize yön verip bizden ürünleri alarak katkı koyanlar, bizi endüstriyel tarımdan farklı bir çizgiye taşıdıkları için onlar da üretici kategorisine giriyorlar.

Çiftçi-Sen olarak üretici ve tüketici kooperatifleri arasındaki konumumuz ise şöyle: Kırsalda çiftçi sendikaları olarak kurulan kooperatiflere destek oluyoruz. Kurulması için ön açıcılık yapıyoruz. Onlarla buradaki tüketim kooperatiflerini bir araya getirmeye çalışıyoruz. Onlar kendi aralarında anlaşılıyorlar, fiyatı belirliyorlar, her şeyi kendileri kontrol ediyorlar, bir sorun çıkarsa çiftçiden yana hak arama örgütü olarak yerimizi alıyoruz.

Şu sıralar kamuoyunda çokça tartışılan halkın 'ucuz ve güvenli gıda' erişimi nasıl mümkün olabilir? Üretici ve tüketicilerin mutlu olabileceği bir tarım ve hayvancılık politikası neleri kapsamalıdır?

- Kentteki kooperatifler ile kırsaldaki kooperatiflerin ürettiklerinin doğrudan, aracı ve sağlıklı ürünler bu şekilde kentlere ulaşabilir. Ürün fiyatları da asla süpermarketlerdeki gibi organik adı altında sunulduğu -paniğin ranta çevrildiği gibi- yüksek rakamlar olmaz. Süpermarketlerdeki endüstriyel, sağlıksız olan o ürünün fiyatı ile buradaki sağlıklı ürünün fiyatının aynı olduğunu ve oradaki organik diye

ifade edilen fiyatın da aşağı yukarı beşte biri fiyata satılabileceğini gösterme; toplumun tamamının bundan yararlanabileceği bir sistemi inşa etme gayreti içindeyiz. Bunu gerçekleştirmek için sürdürdüğümüz faaliyetlerin yanı sıra şirket tarımcılığı yerine küçük aile çiftçiliğinin desteklenmesi ve merkezi devlet politikası haline dönüşmesi gerekmektedir. Böylelikle tüm toplum ucuz ve sağlıklı gıda ile beslenebilir.

Sendikamız üyesi işçilere yürüttüğünüz çalışmalar ile ilgili nasıl bir mesaj vermek istersiniz?

- Kooperatiflerle aradan aracının çıkarılıp, ürünün üretildiği yerden itibaren kimyasal kullanmayıp, üretimin ve ürünün sağlıklı bir hâle dönüşmesi sağlanabilir. Böylelikle üreticinin ne üreteceğine, nasıl üreteceğine, ne kadar üreteceğine ve kimin için üreteceğine karar verme hakkını da yarı üretici konuma geçecek olan sizlerin de katkısıyla tekrar ele geçirebiliriz. Biz buna "Gıda Egemenliği" diyoruz. Bu çok önemli. Çünkü gıda, şu an süpermarketlerin ve şirketlerin kontrolünde.

Son söz olarak; gelin el ele verelim kırlar ve kentlerde kuracağımız kooperatiflerle gıda egemenliğini ele geçirelim. Toplum gıda temelli de örgütleyelim. Gıda temeli üzerinden emek karşıtı sisteme karşı direnç noktalarını birlikte oluşturalım.



30 YILLIK YOLCULUK: ANKARA ULUSLARARASI FİLM FESTİVALI



Kültür ve Turizm Bakanlığı ve Çankaya Belediyesi'nin sponsorları arasında yer aldığı 30. Ankara Uluslararası Film Festivali MEB Şura Salonunda gerçekleşen açılış törenine çok sayıda ünlü ismin yanı sıra yabancı ülke diplomatları, siyasetçiler ve sinemaseverler katıldı. Açılıшта Моğоллар müzik grubu da bir konser verdi.

Geçtiğimiz yıl, **Sabahattin Ali** belgeseli ile Ankara seyircisinin büyük ilgisini gören **Nebil Özgentürk**, bu yıl da **Nazım Hikmet**'in hayatının çok bilinmeyen bir dönemini ele alan **Nazım'ın Kanatları** belgeseli Türkiye prömiyeri sinemaseverler tarafından en çok izlenen filmler arasında yer aldı. Filmin gösterimi sonrasında, Nebil Özgentürk ve filmin oyuncularından **Arif Keskiner, Melih Güneş, Sevgi Divitçioğlu** seyirci ile buluşarak belgeselin yazımı ve çekimi konusunda açıklamalarda bulundu.

Festivalde Türkiye ve Ankara prömiyerleri yapılan filmler arasında; **Emin Alper**'in Berlin Film Festivali ana yarışmasına katılan **Kız Kardeşler**, **Biket İlhan**'ın **Hilal-i Ahmer Hanımlar Merkezi**, **Kurtuluş Özgen** ve **Hasan Özgen**'in **Aynı Evin Çocukları** ve **Aylin Kuryel** ve **Fırat Yücel**'in **Baştan Başa** ve **Leyla Gencer: La Diva Turca** filmi de festival programına son anda eklenerek sinemaseverlerle buluştu.

Festival etkinliklerinden biri de Nebil Özgentürk tarafından derlenen ve Ara Güler'in objektifinden kareler olarak sergilenen **Zülfü Livaneli'yi Etkileyen Yazarlar Sergisi** oldu.

Alman sinemasının ünlü, renkli ve sıradışı yönetmeni **Werner Herzog**'un klasikleşmiş filmlerinden oluşan **Retrospektif** bu yıl Ankara Uluslararası Film Festivali programında yer alan filmlerinden biri oldu. Dünya Festivallerinden bölümler olarak gösterime girerek seyirci ile buluşan filmler arasında yer alan **Daha Ötesi Yok, Berlin Ekspres, Duvar Yıkılırken** dünya sinemasına ilgi duyanların seyrettiği filmler oldu. Yine, **Kısa Sınır Tanımaz, Yolu Festivalden Geçenler, Balkans Beyond Borders Kısa Film Festivali, Balkan Hikayeleri Seçkisi ve Ulusal Kısa Film Yarışması** da 30. Ankara Uluslararası Film Festivali'nin programında yer aldı.

Festival Onur Ödülleri arasında yer alan **Aziz Nesin Emek Ödülü**, Yeşilçam'ın birçok önemli filminde rol almış ünlü sinema oyuncusu **Kadir İnanır**'a, **Sanat Çınarı Ödülü** öykü ve roman yazarı **Nazlı Eray**'a, **Kitle İletişim Ödülü** ise iletişim alanında televizyon ve sinema dünyasına katkılarından dolayı **Gülse Birsal**'e verildi.

Festival ödülleri Ankara Cern Modern'de düzenlenen törenle sahiplerini buldu. Orfeon Oda Korosunun konseri ile dünya sinemasından ödüllü filmlerin gösterimi ile devam eden festival sona erdi.

Festivalde Kazanılan Ödüller:

En İyi Film: GÜVERCİN HIRSIZLARI (Osman Nail Doğan)

En İyi Yönetmen: Ali Vatansever (SAF), Onat Kutlar

En İyi Senaryo: Serhat Karaaslan (GÖRÜLMÜŞTÜR), Mahmut Tali Öngören

En İyi İlk Film: NEBULA (Tarık Aktaş)

En İyi Kadın Oyuncu: Saadet Işıl Aksoy (SAF);

En İyi Erkek Oyuncu: Berkay Ateş (GÖRÜLMÜŞTÜR)

En İyi Yardımcı Kadın Oyuncu: Füsun Demirel (GÖRÜLMÜŞTÜR)

En İyi Yardımcı Erkek Oyuncu: Bülent Çolak (SUÇ UNSURU)

En İyi Görüntü Yönetmeni: A. Emre Tanyıldız (KARDEŞLER)

En İyi Sanat Yönetmeni: Meral Efe Yurtseven, Emre Yurtseven (KARDEŞLER)

En İyi Özgün Müzik: Mustafa Avcı (YUVA), Ayhan Ergürel

En İyi Kurgu: Naim Kanat (GÜVERCİN HIRSIZLARI)

SİYAD En İyi Film: GÖRÜLMÜŞTÜR (Serhat Karaaslan)

Ulusal Belgesel Yarışması En İyi Film: TANRI GÖÇMEN ÇOCUKLARI SEVER Mİ ANNE? (Rena Lusin Bitmez)

Ulusal Kısa Film Yarışması En İyi Film: DUYUYOR MUSUN ANNE? (Tuna Kaptan)

Proje Desteği Ödülü: KARANLIKTA ISLIK ÇALANLAR (Pınar Yorgancıoğlu)



FİŞEK VAKFINDAN ÇALIŞAN ÇOCUKLAR YARARINA KERMES



"Bu çocuklara vefa borcum var ben de bir şeyler yapmalıyım, Çocuk işçiliğe hayır!"

Fişek Sağlık Hizmetleri ve Araştırma Enstitüsü ile onun bir uzmanlık kuruluşu olan ve 1997 yılında kurulmuş olan Fişek Enstitüsü Çalışan Çocuklar Bilim ve Eylem Merkezi Vakfı tarafından 25 Nisan 2019 tarihinde Alba Otel'de Geleneksel Bahar Kermesi düzenlendi.

Ana teması, "Bu çocuklara vefa borcum var ben de bir şeyler yapmalıyım, Çocuk işçiliğe hayır!" olan kermesin çocuk işçiliğinin önlenmesi için kamuoyunda duyarlılık yaratması amaçlandı.

DiSK/Genel-İş Şube Olağan Genel Kurulları Devam Ediyor

Sendikamız Olağan Genel Kurul sürecine girmiştir. 11 Kasım 2018 tarihinde başlayarak 16 Haziran 2019 tarihine kadar devam edecek olan şube olağan genel kurullarımızla kuruluşumuzdan itibaren sürdürdüğümüz birlik ve dayanışmayı daha da güçlendirerek geleceği aydınlatmaya, demokrasi mücadelesini büyötmeye ve sendikal hak ve özgürlüklerimiz için mücadeleye devam edeceğiz.



İzmir 2 No'lu Şube 3. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

İzmir 2 No'lu Şubemizin Olağan Genel Kurulu Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Genel Sekreter Cafer Konca, Mali İşler Daire Başkanı Mehmet Güler, Eğitim Daire Başkanı M. Salih Doğrul, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mahmut Şengül, Örgütlenme Daire Başkanı Taner Şanlı, Araştırma Daire Başkanı Çetin Çalışkan ve DiSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı'nın katılımıyla 16 Mart 2019'da yapıldı.

Genel Kurulda yapılan seçimlerde Şube Başkanlığına Arif Yıldız, Şube Yönetim Kurulu üyeliklerine; Ercan Gül, Eren Bilgen, Kadri Kavut, Zeynep Irgat, Şube Denetim Kurulu üyeliklerine; Mustafa Sevimli, İmam Rıza Güzel, Adem İlhan, Barış Bahadır, Melike Ceylan, Şube Disiplin Kurulu üyeliklerine; Cihan Erdoğmuş, Bayram Keskin, Ayfer Tokgöz, Tekin Gül, Hasan Cengiz seçildi.

Çanakkale Şube Olağan Genel Kurul Yapıldı

Çanakkale Şubemizin Olağan Genel Kurulu Mali İşler Daire Başkanı Mehmet Güler, Eğitim Daire Başkanı Mehmet Salih Doğrul ve Araştırma Daire Başkanı Çetin Çalışkan'ın katılımıyla 14 Nisan 2019'da yapıldı.

Genel Kurulda yapılan seçimlerde Şube Başkanlığına Metin Ceylan, Şube Yönetim Kurulu üyeliklerine; Canan Can, Timur Öztürk, Ahmet Ersöz, Deniz Ballıkaya, Şube Denetim Kurulu üyeliklerine; İlker Salkım, Mustafa Günay, Olcay Bozan, Ramize Öner, Ramazan Kenan Koyuncu, Şube Disiplin Kurulu üyeliklerine; Dursun Üregen, Süleyman Varış, Serkan Keskin, Emine Arıkan ve Selahattin Beceren seçildi.



SOSYAL MEDYADA GENEL-İŞ

f DiSKGenelis

ig /genel_is

tw /DiSK_Genel_is

Genel-İş
@DiSK_Genel_is

CHP Genel Başkanı Sayın Kemal Kılıçdaroğlu'nu DiSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, DiSK Yönetim Kurulu ve DiSK'e bağlı sendikaların başkan ve yöneticileri ziyaret etti. Sayın Kılıçdaroğlu'na yapılan saldırı karşısında dayanışma gösterildi.



Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Örgütlenme Daire Başkanı Taner Şanlı ve Zonguldak Şube Başkanı Enis Dizdaroğlu Kdz.Ereğli Belediye Başkanı Halil Posbıyık'ı ziyaret ederek tebrik etti.



DiSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan ve DiSK'e bağlı sendikaların başkan ve yöneticileriyle CHP Genel Başkan Yardımcısı Oğuz Kaan Salıcı'yı ziyaret ettiler.



Baskıya, sansüre, tutuklamalara boyun eğmeyen; özgür ve bağımsız tüm basın emekçilerimizin Dünya Basın Özgürlüğü gününü kutluyoruz.

#3MayısDünyaBasınÖzgürlüğüGünü

Genel-İş
@DiSK_Genel_is

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'i Genel Sekreter Cafer Konca, Örgütlenme Daire Başkanı Taner Şanlı, DiSK İzmir Bölge Temsilcisi Memiş Sarı ve İzmir 1-2-3 ve 4 No'lu şube başkanları ile birlikte ziyaret ederek tebrik ettiler.



Eğitim Daire Başkanımız Mehmet Salih Doğrul Kars Belediye Başkanı Ayhan Bilgen'i ziyaret ederek tebrik etti.



Eğitim Daire Başkanımız M. Salih Doğrul Siirt Belediyesi Eş Başkanları Berivan Helen Işık ve Resul Kaçar'ı ziyaret ederek tebrik etti.



Genel-İş
@DiSK_Genel_is

Köy enstitülerinin 79. Kuruluş yıldönümünü kutluyoruz. Köy enstitülerinin fikri bugüne kadar sürseydi bugün daha yaşanabilir, refah dolu bir ülke olurduk.

Genel-İş
@DiSK_Genel_is

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Çankaya Belediye Başkanı @AlperTasdelen06'i Mali İşler Daire Başkanı Mehmet Güleriyüz, Araştırma Daire Başkanı Çetin Çalışkan ile birlikte ziyaret ederek, tebrik etti.



Remzi Çalışkan
@RemziCaliskan_

Kıdem tazminatının fona devredilmesi ve zorunlu BES gibi dayatmalar ile; iktidarın kendisine ve sermayeye kaynak yaratma çabalarına yani kıdem tazminatının yok edilmesine asla izin vermeyeceğiz, tartışmayacağız Kıdem tazminatı;
Kırmızı çizgimizdir!
İş güvencemizdir.

Genel-İş
@DiSK_Genel_is

İngiltere'nin en büyük kamu hizmetleri sendikası UNISON'un uluslararası temsilcileri sendikamızı ziyaret etti. UNISON temsilcilerini Genel Sekreter Cafer Konca karşıladı. Sendikal hak ve özgürlükler üzerine görüş alışverişinde bulunduk. @UNISON_global



Genel-İş
@DiSK_Genel

İnsanlığın ortak kültürel miraslarından olan #NotreDameCathedral 'nin yanıp kül olması bizleri derinden üzdü.

Genel-İş
@DiSK_Genel_is

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar'ı Mali İşler Daire Bşk. Mehmet Güleriyüz, TİS Daire Bşk. Mahmut Şengül, Araştırma Daire Bşk. Çetin Çalışkan, Ankara 2 No'lu Şube Bşk. Turan Kütükbaş ve şube yönetimi ile birlikte ziyaret ederek tebrik ettiler.



Eğitim Daire Başkanı M. Salih Doğrul Mardin Büyükşehir Belediyesi Eş Başkanları Ahmet Türk ve Necla Figan Altındağ'ı ziyaret ederek tebrik etti. Ziyarete Mardin Şube Başkanı Rahmi Güneş ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri de katıldı.



Genel-İş
@DiSK_Genel_is

Örgütlenme Daire Başkanı Taner Şanlı Buca Belediye Başkanı Erhan Kılıç'ı DiSK Bölge Temsilcisi Memiş Sarı ve 5 No'lu Şube Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte ziyaret ederek tebrik etti.



Aramızdan Ayrılanlar

Enez Belediyesi işçisi **İlhan İdadı** 16 Şubat'ta, Tepebaşı Belediyesi Turizm Sağlık İnşaat A.Ş. işçisi **Hasan Sarıkaya** 24 Şubat'ta, Ege Üniversitesi Sağ. Kült. ve Spor Dairesi Başkanlığı işçisi **Süleyman Öztepe** 26 Şubat'ta, İzmir Büyükşehir Belediyesi İzelman A.Ş. işçisi **Ertan Akdemir** 12 Mart'ta, Akdeniz Belediyesi Personel Ltd. Şti. işçisi **Nihat Akgündüz** 13 Mart'ta, Muğla Büyükşehir Belediyesi Emek Personel Ltd. Şti. işçisi **Murat Gür** 14 Mart'ta, Maltepe Belediyesi Mataş A.Ş. işçisi **İsmail Yılmaz** 17 Mart'ta, Defne Belediyesi Deftur A.Ş. işçisi **Ali Demir** 24 Mart'ta Türkiye Yüksek İhtisas Eğt. ve Araş. Hastanesi işçisi **İsmail Erşahin** 25 Mart'ta, Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Mehmet Korkmaz** 27 Mart'ta, Süleymanpaşa Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Selçuk Mozakoğlu** ve Buca İmar A.Ş. işçisi **İbrahim Temizsütlü** 2 Nisan'da, Kartal Belediyesi Karyapsan A.Ş. işçisi **Tuğba Ata** 3 Nisan'da, Manavgat Belediyesi işçisi **Mehmet İnci** ve Beylikdüzü Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Emin Alar** 5 Nisan'da, Didim Belediyesi Dibel A.Ş. işçisi **Salih Sütlübudak** 8 Nisan'da, Lüleburgaz Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Sabiha Eşkin** 9 Nisan'da, Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Gaski işçisi **Erol Tatar** 11 Nisan'da, Kadıköy Belediyesi Kasdaş A.Ş. işçisi **Aydın Çalışkan** 15 Nisan'da, Beşiktaş Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Havva Tekelioğlu** 17 Nisan'da, Bayraklı Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Aziz Demirayak** 18 Nisan'da, Urla Belediyesi Urit Ltd. Şti. işçisi **Enver Çelebi** 19 Nisan'da, Şişli Belediyesi Kentyol A.Ş. işçisi **Murat Erduran** 22 Nisan'da, Yalova Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Burak Karabacak** 27 Nisan'da, Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Med Kentsel A.Ş. işçisi **Bilal Özbey** 28 Nisan'da hayatlarını kaybetti.

Hayatlarını kaybeden üyelerimizin ailelerine, yakınlarına ve işçi sınıfımıza başsağlığı diliyoruz.



MUTLU BİR HAYAT FİLİZLENECEK



İŞÇİ SINIFININ BİRLİK, MÜCADELE VE DAYANIŞMA GÜNÜ



GENEL-İŞ EMEK GAZETESİ Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası Aylık Yayın Organı MART-NİSAN 2019 Sayı:159
Sahibi: GENEL-İŞ Sendikası adına Genel Başkan Remzi ÇALIŞKAN - Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Cafer KONCA
Yayına Hazırlık: Basın Bürosu - Yayın Türü: Yaygın Süreli Yayın -Yayın Şekli: Aylık Türkçe
Yönetim Yeri: Çankırı Caddesi No: 28 Kat:4-9 Ulus/ANKARA Tel: (0312) 309 15 47 Fax: (0312) 309 10 46 www.genel-is.org.tr e-posta: bilgi@genel-is.org.tr basins@genel-is.org.tr
Basım Yeri: Buğra Matbaacılık Yapıcı İş Merkezi 74/ 32-33 İskitler ANKARA Tel: (0312) 342 19 18
Baskı Tarihi: 17/05/2019



www.genel-is.org.tr