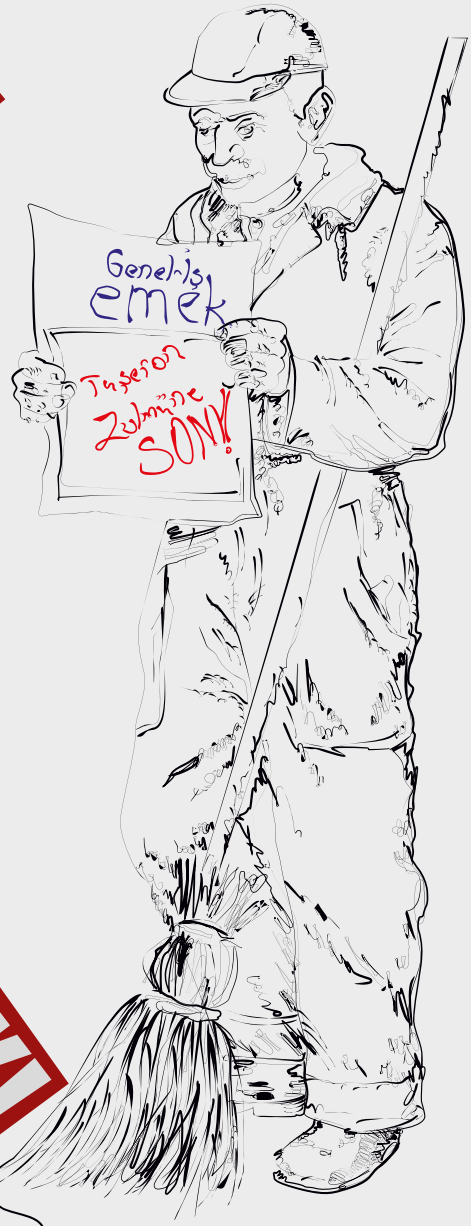
GENEL-İŞ
EMEK
TÜRKİYE GENEL HİZMETLER İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

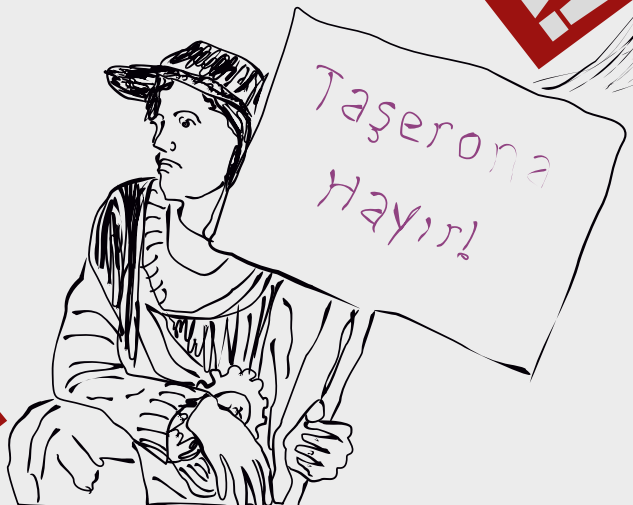
AĞUSTOS - EYLÜL - EKİM 2015 SAYI: 138

TAŞERON ZULMÜNE SON!

GÜVENLİ İŞ GÜVENLİ GELECEK!

Ücret bizim geçim kaynağımız,
Emeğimiz bizim tek dayanağımız
İşsiz kalmak, aşsız kalmak
evsiz, barksız kalmak
istemiyoruz
çocuklarımız için
parasız ve iyi eğitim,
ailemiz için
parasız sağlık hizmeti
insanca yaşayabileceğimiz
bir DÜNYA
İSTİYORUZ!





EMEK'ten

1-Bu yıl, ülkemizde işçi sınıfı için çok acı günler yaşanmıştır. Bu yıl da devam eden iş cinayetleri ilk 10 ayda 1458 işçinin yaşamını yitirmesine neden olmuştur. Hala hiçbir önlem alınmamış, bu cinayetlere göz yumulmaya devam edilmiştir.

Bu kayıpların yanı sıra 10 Ekim'de acımasız bir terör saldırısına uğradık. 7 Haziran seçim sonuçlarını ortadan kaldırmak ve tersine çevirmek için başlatılan çatışma ortamına dur demek istedik. 10 Ekim Emek, Barış ve Demokrasi mitingiyle ülkemizdeki savaş iklimini ve ortamını dağıtmak, emeğin haklarıyla barış ve demokrasiyi dile getirmek istedik. 10 Ekim'de Ankara Garı'nda yapılan saldırıda 100 arkadaşımızı yitirdik. 400'ün üzerinde arkadaşımız hastanelerde tedavi gördü, ağır yaralı arkadaşlarımız tedavi görmeye devam ediyor.

Daha önce de defalarca ifade ettiğimiz gibi ülkemiz, 2003 yılında Irak'ın işgali ile ABD tarafından uygulamaya sokulan Büyük Ortadoğu Projesi ile birlikte bugün Orta Doğu bölgesinde her an savaşmaya aday bir ülke konumuna getirilmiştir. Bugün ülkemizin bulunduğu coğrafyada karanlık çeteler kol geziyor. IŞİD adı verilen çetenin cinayetleri ile halklar birbirine kırdırılmak isteniyor. Ve maalesef bu çeteleri besleyip büyütenleri hepimiz biliyoruz. Ankara'da ölen, yaralanan, uzuvlarını yitiren her işçinin başına gelenlerin sorumlusu aslında bellidir.

İktidarın savaşı kışkırtan politikaları nedeniyle milyonlarca insan Suriye ve Irak'tan evini barkını bırakıp Türkiye'ye ve buradan da Avrupa ülkelerine göç etmek zorunda kalıyorlar. Bu insanların birçoğu göç sırasında yaşamlarını yitiriyorlar. Türkiye işçi sınıfı hiçbir zaman emperyalist paylaşım ve savaş politikalarının yanında saf tutmayacaktır. Genel-İş olarak tüm gerçek işçi sınıfı örgütleriyle bu zorbalığın karşısında barışın yanında olmaya devam edeceğiz.

2- Sendikamız, 17-18 Ekim'de Genel Kurulunu yaparak önümüzdeki dört yıl için programını belirlemiş, bu programı yürütecek yeni yöneticilerini seçmiştir. Öncelikli hedefimiz işkolumuzda hala sendikasız 700 bin işçi bulunduğunu gözeterek bu işçilerin örgütlenmesi için mücadele vermek olacaktır. İşkolumuzda bu örgütsüz işçilerin büyük bölümü taşeron şirketlerde çalışan işçilerden oluşmaktadır.

Sendikamızın ikinci hedefi ise taşeronlarda çalışan işçilerin yaralarına merhem olmaya çalışmak olacaktır. Sadece kamuda çalışan taşeron işçi sayısı, 750 bin ila 1 milyon arasındadır. Kamu kurumlarında taşeronlaştırma uygulamalarının büyük çoğunluğu İş Yasası'na aykırı şekilde gerçekleşmiştir. Mahkemeler, yasaya aykırı biçimde çalıştırılan taşeron işçileri başından itibaren asıl işverenin işçisi olarak kabul etmiştir. Mahkeme kararları ve seçimlerde diğer partilerin vaatleri ile sıkışan iktidar partisinin şimdi asıl iş- yardımcı iş ayrımı yaparak zaten yasaya aykırı olarak çalıştırdığı işçiler için kadro verilmesine ilişkin çalışmalar yürüttüğü anlaşılmaktadır. Yardımcı işlerde çalışan işçilerle yasalarındaki hükümler nedeniyle asıl işlerde çalıştırıldıkları halde belediye, posta ve enerji sektörü taşeron işçilerinin kadro verilmesi işleminde kapsam dışında tutulacağından söz edilmektedir.

Sendikamız bu ayrımı kabul edilemez bulmaktadır. Bu ayrım Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırıdır ve bu eşitsizlikle sonuna kadar mücadele edilecektir. Önümüzde zor bir süreç bizi bekliyor. Sendikamız, belediyelerde ve diğer kamu kurumlarında çalışan tüm taşeron işçilerin kadroya alınması için TBMM'de grubu bulan tüm siyasi partiler ile yasal düzenlemelerin yapılması konusunda çeşitli görüşmeler gerçekleştirmiş ve yasa önerileri hazırlayıp sunmuştur.

Bu önerilerimizde işkolumuzda taşeron uygulamalarına tümüyle son verilmesi, şirketlerde çalışan işçilerin çalıştığı kurumlara alınması, belediyelerdeki norm kadro uygulamasının kaldırılması, taşeron sisteminin durdurulması ve bu eşitsiz, güvencesiz çalışma biçiminin ortadan kaldırılması talep edilmiştir.

Sendikamız, bundan önce olduğu gibi, bundan sonra da sürecin takipçisi olacak ve bu mücadelede üzerine düşeni yapmak için var gücüyle çalışacaktır.

GENEL-İŞ GENEL YÖNETİM KURULU

Sendikamızın Başkanlar Kurulu 29-30 Ağustos tarihinde Bolu'da toplandı









DİSK/Genel-İş Başkanlar Kurulu 29-30 Ağustos 2015 günlerinde Bolu'da yapıldı. Toplanan Başkanlar Kurulu aşağıdaki görüşlerin 1 Eylül Dünya Barış Günü'nde kamuoyuna ilan edilmesine karar vermiştir:

Başkanlar Kurulumuz işçi sınıfının sendikal, sosyal ve demokratik haklarının yoğun saldırı altında olduğu bir dönemde, iki gün süren çalışmalarında sendikal çalışmalarımızı, ülkenin içinde bulunduğu ağır siyasi ve ekonomik koşulları, Doğu ve Güney Doğu illerimizdeki olağanüstü durumu ve çatışmalı ortamı değerlendirmiştir.

Taşeron şirketlerde kurulan yeni toplu sözleşme düzeni evrensel sendikal hakların çok uzağındadır. Yeni düzen en temel sendikal haklardan olan örgütlenme ve toplu sözleşme hakkı konusunda karmaşa yaratmıştır. Şu anda taşeron şirketlerde toplu sözleşme yapılamaz durumdadır. Bu düzen devam edemez. Sorun taşeron sisteminin kendisidir; çözüm taşeronluğun ortadan kaldırılmasıdır.

Başkanlar Kurulu, taşeron düzeninin çarpıklığını ortaya sermek ve sorunlara çözüm bulmak üzere yapılan çalışmaların ısrarla sürdürülmesini Genel Yönetim Kurulu'na tavsiye etmiştir.

Konfederasyonumuz DİSK'in önünde süren eylem sendikal bağımsızlığımızı hedef alan bir girişimdir ve haklı değildir. Başkanlar Kurulu, DİSK'in ilkeleri doğrultusunda Sendikamızın siyasi partilerden ve örgütlerden bağımsızlığından asla taviz verilemeyeceğini ifade etmiştir; Başkanlar Kurulu, Genel Yönetim Kurulu'nun bu konudaki tutumunu ve kararını desteklemektedir.

7 Haziran Milletvekili Genel Seçimleri'nden sonra Doğu ve Güney Doğu illerimizde başlayan olağanüstü durum ve çatışmalar derin toplumsal yaralar açarak sürmektedir. Bu çatışmaların insani, toplumsal ve maddi bilançosu son derece ağırdır.

Ortaya çıkan sonuç bir savaş durumunun tüm insanlık dışı özelliklerini içinde barındırmaktadır.

Edirne'den Kars'a, İzmir'den Ağrı'ya, Muğla'dan Hakkâri'ye, Artvin'den İstanbul'a, Samsun'dan Hatay'a işçi sınıfının temsilcisi ve sesi olan DİSK/Genel-İş Başkanlar Kurulu, Türkiye'nin ocaklarına ateş düşüren bu çatışmalar ile iktidar partisinin tek başına iktidarı kaybetmesi arasında bir ilinti olduğu düşüncesindedir.

Sendikamız Genel-İş emek ve sınıf kardeşliği temelinde bütünlük ve güçlü bir birliktelikle ülkenin bir ucundan diğer ucuna emeğin hakkını ve halkların kardeşliğini savunmaya kararlı bir şekilde devam edecektir.

Başkanlar Kurulu, başta çocuklarımız olmak üzere asker, polis, siviller, gençler ve tüm insanlarımızın bu çatışmalarda yaşamını yitirmesinden ötürü derin bir üzüntü içindedir; ölen tüm yurttaşlarımızın acısını başta aileleri olmak üzere tüm ülkeyle paylaşıyoruz. Çatışmalarda yaşamını yitiren bir askerimizin subay ağabeyinin isyanına biz de katılıyoruz.

Gezi direnişinde ekmek almaya giderken öldürülen Berkin Elvan ile Diyadin'de ekmek yapan 2 fırıncı gencimiz aynı devlet anlayışının kurbanları olmuşlardır.

Doğu ve Güney Doğu illerimizde Kürt yurttaşlarımız baskı ve şiddetle sindirilmek istenmektedir; Türkiye, içinde acı ve gözyaşı olan bir tablo ile karşı karşıyadır.

DİSK/Genel-İş Başkanlar Kurulu, şiddete, baskıya ve teröre hayır demektedir.

Acil talebimiz barıştır.

Silahlar acilen susmalı, her türlü şiddet ve baskıya derhal son verilmeli; sivil ve demokratik siyaset öne geçmelidir.

Herkese çağrımızdır!

Silahların konuştuğu yerde özgür düşünce olamaz, demokratik ve haklı talepler meşruiyetini kaybeder. Ölümler durmalı, silahlar susmalıdır.

1 Eylül Dünya Barış Günü'nde herkesi barışın etrafında kenetlenmeye çağırıyoruz.

Türkiye işçi sınıfının barışçı emek örgütü olarak ilan ediyoruz ki;

Barışı öldürenlerle, barışa savaş açanlarla ve barışı ortadan kaldıranlarla, barışa kurşun sıkanlarla yolumuz ayrıdır.

DİSK/Genel-İş Başkanlar Kurulu, Artvin ilçelerinde yaşanan sel felaketini bir doğa faciası olarak değil, açgözlü ve yağmacı sermaye iktidarının yarattığı bir felaket olarak görmektedir. Dereleri kurutan, yollarını değiştiren, yaylaları betona boğan, kar hırsıyla gözü dönen ve doğayı yok eden iktidar ve yandaş sermaye bu felaketin başlıca sorumlusudur.

Başkanlar Kurulu, barışa destek vermek için çatışmaların yaşandığı illere şube başkanlarımızdan oluşan bir heyet gönderilmesi konusunda çalışma yapmak üzere Genel Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmuştur.

Aynı şekilde bir başka heyette inceleme yapmak üzere sel felaketinin yaşandığı Artvin ve ilçelerine gönderilecektir.









DİSK/Genel-İş 16. Olağan Genel Kurulu Toplandı

Sendikamız DİSK/Genel-İş'in 16. Olağan Kurulu 17-18 Ekim'de Ankara DSİ Konferans Salonu'nda çeşitli illerden gelen delegeler ve çok sayıda konuğun katılımı ile gerçekleşti.

Genel Kurul, 10 Ekim Emek-Demokrasi-Barış mitinginde bombalı saldırılar sonucu katledilenler başta olmak üzere tüm emek ve demokrasi mücadelesinde kaybettiğimiz şehitlerimiz için saygı duruşunda bulunulmasından sonra çalışmalarına başladı.

Genel Kurulumuzun ilk gününde DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko, konukları ve delegeleri selamlayarak yapmış olduğu konuşmada; siyasal durum değerlendirmesi, sınıf ve sendikal mücadelede izlenecek politikalar konusunda bir konuşma yaparak yeni kadroların önünü açmak ve mücadelede kan değişimi sağlamak için Sendikamız Genel Başkanlığı'na tekrar aday olmayacağını açıklayarak genel kurul çalışmalarında başarılar diledi.









Beko'nun konuşmasından sonra DİSK Genel Sekreteri Arzu Çerkezoğlu da konukları ve delegeleri selamlayarak genel kurul çalışmalarında başarılar diledi.

Genel Kurul, konukların ve önceki dönemde Sendikamız yetkili kurullarında görev alan yöneticilerimizin konuşmaları ile devam etti. Önceki dönemin, delegeler tarafından aklanmasından sonra devam eden genel kurulun ikinci gününde seçimlere geçildi.

Yapılan seçimler sonucunda **Genel Başkanlığa** Remzi Çalışkan, **Genel Yönetim Kurulu üyeliklerine** ise; Cafer Konca, Çetin Çalışkan, Mehmet Güleryüz, Taner Şanlı, M. Salih Doğrul, Mahmut Şengül seçildi.

Denetim Kurulu üyeliklerine; Zeynep Demir Akçer, Nevzat Karataş, Engin Topal, Ali Haydar Kara, Kemal Göksoy seçildi.

Disiplin Kurulu üyeliklerine; Narin Erol, Ahmet Savaş Aras, Ozan Ergün Doğan, Cemal Aybar, Faruk Saral seçildi.

İşçi sınıfına ve sendikamıza hayırlı olması dileği ile...

Genel Yönetim Kurulumuz Görev Dağılımı Yaptı

Remzi ÇALIŞKAN
Genel Başkan



Özgeçmiş

1964 yılında Şanlıurfa İli Bozova ilçesinde doğdu. İlk ve orta öğrenimini Şanlıurfa'da tamamladı. 1983 yılında Atatürk Üniversitesi Matematik Bölümü'ndeki öğrenimini yarıda bırakarak Şanlıurfa Belediyesi'nde işçi olarak çalışmaya başladı. 1998 yılında Şanlıurfa Şube Olağan Genel Kurulu'nda Şube Başkanlığı'na seçildi. İki dönem Şube Başkanlığı yaptıktan sonra 2003 yılında Diyarbakır Bölge Şube Başkanlığı'na, 13. Genel Kurulumuzda ve 5-6 Ağustos 2006 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da Genel Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilerek, Eğitim Daire Başkanlığı görevi yaptı. 28 Temmuz 2007'de Genel Başkanımız Mahmut Seren'in vefatı üzerine 05.09.2007 tarihinde Genel Yönetim Kurulu tarafından Örgütlenme Daire Başkanlığı görevine getirildi.

18-20 Ocak 2008 tarihinde yapılan 14. Olağan Genel Kurul sonucunda Genel Yönetim Kurulu Üyeliğine seçildi ve yapılan görev dağılımında Örgütlenme Daire Başkanı oldu. 26-27 Kasım 2011 tarihinde yapılan 15. Olağan Genel Kurul'da Genel Yönetim Kurulu Üyeliğine tekrar seçildi ve yapılan görev dağılımında Örgütlenme Daire Başkanlığı görevine devam etti. 30 Haziran 2013 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da Yönetim Kurulu Üyeliği'ne tekrar seçildi ve yapılan görev dağılımında Genel Sekreter oldu. 9 Mart 2014 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da, Yönetim Kurulu Üyeliğine tekrar seçildi ve yapılan görev dağılımında Genel Sekreter oldu. 17-18 Ekim 2015 tarihinde yapılan 16. Olağan Genel Kurul'da Sendikamızın Genel Başkanı oldu. Evli ve dört çocuk babasıdır.

Cafer KONCA
Genel Sekreter



Özgeçmiş

1965 yılında Muş İli, Varto İlçesi'ne bağlı Dağcılar Köyü'nde doğdu. İlk ve orta öğrenimini Çaylar Nahiyesi'nde tamamladı. Varto Endüstri Meslek Lisesi'ndeki eğitimini son sınıfta bıraktı. 1985 yılında askerliğini tamamladı. 1990 yılında İzmir'e yerleşti ve İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde geçici işçi olarak çalışmaya başladı. 1991 yılı sonlarına doğru sendikal faaliyetlerinden dolayı işten çıkarıldı. 1992 yılında İzmir Büyükşehir Belediyesi şirketi İZULAŞ'ta işçi olarak çalışmaya başladı. 1994 yılında da tekrar işten çıkarıldı. 1996 yılında İZELMAN'da işe başladı.

2000 yılında Sendikamızın İzelman'daki örgütlenme çalışmalarına önemli katkılar sundu. 2001 yılında İzelman'da işyeri temsilcisi oldu. 2003 yılında yapılan İzmir 3 Nolu Şube Olağan Genel Kurulu'nda Şube Başkanlığına seçildi. 2007 yılında yapılan Şube Olağan Genel Kurulu seçiminde de tekrar Şube Başkanlığı'na getirildi. 26-27 Kasım 2011 tarihinde yapılan 15. Olağan Genel Kurul'da Genel Yönetim Kurulu Üyeliği'ne adaylığı sırasında İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne yönelik haksız bir şekilde yapılan operasyon sonucunda, İzmir 3 Nolu Şubemize bağlı 5 yönetici ve üyemiz ile birlikte tutuklandı.

Kendisi cezaevinde iken, 15. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçildi ve yapılan görev dağılımında Araştırma Daire Başkanı oldu. Yaklaşık 8 ay süren tutukluluk sürecinin ardından Araştırma Daire Başkanlığı görevine 2012 Ağustos ayında başladı. 7 Mayıs 2013 tarihinde yapılan görev dağılımında Mali İşler Daire Başkanı oldu. 30 Haziran 2013 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da ise Yönetim Kurulu Üyeliğine tekrar seçilerek, yapılan görev dağılımında Mali İşler Daire Başkanı oldu. 9 Mart 2014 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da Yönetim Kurulu Üyeliği'ne tekrar seçilerek, yapılan görev dağılımında Mali İşler Daire Başkanı oldu. 17-18 Ekim 2015 tarihinde yapılan 16. Olağan Genel Kurul'da Genel Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilerek yapılan görev dağılımında Genel Sekreter oldu. Evli ve iki çocuk babasıdır.

Çetin ÇALIŞKAN
Mali İşler Daire Başkanı



Özgeçmiş

1964 yılında Ankara'da doğdu. İlk ve orta öğretimi Ankara'da tamamladı. Lise öğrenimini ise yarıda bırakmak zorunda kaldı. 1989 yılında Çankaya Belediyesi'nde işçi olarak çalışmaya başladı. 1992 yılında Sendikamızın tekrar açılışından sonra örgütlenme çalışmaları içerisinde aktif olarak yer aldı. 1998 yılında DİSK/Genel-İş Sendikası Ankara Bölge Şube Yönetim Kurulu Üyeliği yaptı. 2006 yılında Ankara 1 Nolu Şube Olağanüstü Genel Kurulu'nda Şube Başkanı olarak seçildi. 2007 ve 2011 yıllarında yapılan Olağan Genel Kurullarda da Şube Başkanlığı görevine tekrar seçildi. 30 Haziran 2013 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da ise Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçildi ve yapılan görev dağılımında Örgütlenme Daire Başkanı oldu. 9 Mart 2014 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da Yönetim Kurulu Üyeliği'ne tekrar seçilerek yapılan görev dağılımında Örgütlenme Daire Başkanı oldu. 17-18 Ekim 2015 tarihinde yapılan 16. Olağan Genel Kurul'da Genel Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilerek yapılan görev dağılımında Mali İşler Daire Başkanı oldu. Evli ve biri kız, biri erkek iki çocuk babasıdır.

Mahmut ŞENGÜL
Eğitim Daire Başkanı



Özgeçmiş

1968 yılında İstanbul'da doğdu. Aslen Arguvan Kurudere Köyü kütüğüne bağlıdır. İlköğrenimini İstanbul'da tamamladı. Ortaöğrenimini yarıda bırakarak çalışma hayatına atıldı. Çeşitli branşlarda çıraklık ve ustalıktan sonra 4 yıl otomobil sektöründe kaynakçı olarak çalıştı. Sendikal örgütlenmeden dolayı işten atıldıktan sonra 1993 yılında Kadıköy Belediyesi'nde işe başladı. İşe ilk giriş tarihinden itibaren Genel-İş üyesi olarak çalışmaya devam etti. İşyeri baştemsilciliği, bölge yönetimi, denetim kurulu üyeliği ve sonrasında 2011 yılında İstanbul Anadolu Yakası 1 Nolu Şube Başkanlığı'na seçildi. 4 yıllık Şube Başkanlığı görevinden sonra yeniden İstanbul Anadolu Yakası 1 Nolu Şube Başkanlığı'na seçildi. 17-18 Ekim 2015 tarihinde yapılan 16. Olağan Genel Kurul'da Genel Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilerek yapılan görev dağılımında Eğitim Daire Başkanı oldu.

M. Salih DOĞRUL
Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı



Özgeçmiş

1976 yılında Cizre'de doğdu. İlk, orta ve lise eğitimini Diyarbakır'da tamamladı. Lisans eğitimini Şanlıurfa Harran Üniversitesi'nde Ziraat Mühendisi olarak, yüksek lisans eğitimini ise Diyarbakır Dicle Üniversitesi'nde Peyzaj alanında tamamladı. 2002 yılından itibaren Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi'nde Ziraat Mühendisi olarak çeşitli kademelerde çalıştı. Çeşitli STK'larda aktivist olarak görev aldı. 2004-2007 yıllarında Sokak Çocukları Derneği'nde başkanlık yaptı. 2009 yılından beri DİSK/ Genel-İş bünyesinde mücadelesini sürdürmekte olup 17-18 Ekim 2015 tarihinde yapılan 16. Olağan Genel Kurul'da Genel Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilerek, yapılan görev dağılımında Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı oldu. Evli ve bir kız çocuğu babasıdır.

Taner ŞANLI
Örgütlenme Daire Başkanı



Özgeçmiş

1980 yılı Erzincan doğumlu Taner Şanlı ilk, orta ve lise öğrenimini İzmir'de tamamladı. Sendikal faaliyetlerine 2006 yılında İZENERJİ örgütlenme süreciyle başlayan Şanlı, 2007-2011 tarihlerinde İşyeri Baş Temsilciliği ve aynı zamanda Disiplin Kurulu Üyeliği yaptı. 2011 tarihinde İzmir 2 Nolu Şube Başkanlığı'na seçildi. 17-18 Ekim 2015 tarihinde yapılan 16. Olağan Genel Kurul'da Genel Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilerek, yapılan görev dağılımında Örgütlenme Daire Başkanı oldu. Sendikal faaliyetlerine ek olarak Yöre Dernekleri Platformu'nda görev alan Şanlı, evli ve iki çocuk babasıdır.

Mehmet GÜLERYÜZ
Araştırma Daire Başkanı



Özgeçmiş

1962 yılında Antakya'da doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini Antakya'da tamamladı. 1985 yılında Hacettepe Üniversitesi Zonguldak Mühendislik Fakültesi Meslek Yüksek Okulu Maden Bölümü'nden mezun oldu. 2000 yılında ise Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi Halkla İlişkiler Bölümü'nü bitirdi. Askerlikten sonra, 1989-1995 yılları arasında özel sektörde yeraltı madencilik alanında Amasya/Gümüşhacıköy İlçesi'ndeki Kurşun-Gümüş madeni arama şantiyesinde beş yıl ve yine aynı şirketin Bursa/Orhaneli İlçesi'ndeki Krom madeni şantiyesinde bir yıl Şantiye Şefi olarak çalıştı. 1995 yılında mesleğinden ayrılarak, aynı yıl Hatay/Çekmece Belediyesi'nde işçi olarak çalışmaya başladı. 1996 yılında Çekmece Belediyesi işçilerinin Sendikamıza örgütlenmesi çalışmalarında aktif olarak çalıştı. Hatay/İskenderun Şubemizin 12 Eylül 1999 tarihinde gerçekleşen 3. Olağan Genel Kurulu'nda Şube Sekreteri, 19 Temmuz 2003 tarihinde yapılan 4. Olağan Genel Kurulu'nda Şube Başkanlığı görevine seçildi.

Daha sonra yapılan 5. ve 6. Olağan Genel Kurullarda da tek aday olarak Hatay Şube Başkanlığı'na tekrar seçildi. Sendikamızın 26-27 Kasım 2011 tarihlerinde yapılan 15. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Yönetim Kurulu Üyeliği'ne bağımsız aday olarak katıldı ancak seçilemedi. 30 Haziran 2013 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da ise Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilerek yapılan görev dağılımında Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı oldu. 9 Mart 2014 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da Genel Yönetim Kurulu Üyeliği'ne tekrar seçilerek yapılan görev dağılımında Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı oldu. 17-18 Ekim 2015 tarihinde yapılan 16. Olağan Genel Kurul'da Genel Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilerek yapılan görev dağılımında Araştırma Daire Başkanı oldu. Evli ve iki kız çocuğu babasıdır.





GENEL DENETİM KURULU


Nevzat KARATAŞ
Üye


Engin TOPAL
Yazman


Zeynep DEMİR AKÇER
Başkan


Ali Haydar KARA
Üye


Kemal GÖKSOY
Üye

GENEL DİSİPLİN KURULU


Ahmet Savaş ARAS
Üye


Narin EROL
Yazman


Cemal AYBAR
Başkan


Faruk SARAL
Üye


Ozan Ergün DOĞAN
Üye

TAŞERONA HAYIR!

TAŞERONLUK SİSTEMİ KALDIRILSIN!

TÜM TAŞERON İŞÇİLERE KADRO VERİLSİN!

Türkiye'de taşeron uygulaması, hem bir özelleştirme yöntemi olarak hem de işçileri düşük ücretle, hakları kısıtlanarak sendikal örgütlenme ve iş güvencesinden yoksun biçimde çalıştırmanın bir aracı olarak 2002 yılından bu yana hızla yaygınlaştırılmıştır. Sadece kamuda çalışan taşeron işçi sayısı ise en az 750 bin ila 1 milyon arasındadır.

Kamu kurumlarında taşeronlaştırma uygulamalarının büyük çoğunluğu İş Yasası'na aykırı şekilde gerçekleşmiştir. Bilindiği gibi 4857 sayılı İş Yasası'nın 2. maddesine göre "asıl işin bölünüp alt işverene verilemeyeceği" belirtilmesine karşın, kamusal hizmetlerin birçoğu taşeronlaştırma uygulamasına konu edilmiştir. Mahkemeler, taşeron işçileri işin başından itibaren asıl işverenin işçisi olarak kabul etmiş ve işçilerin kıdem tazminatları ile izin hakları konusunda asıl işveren olan kamu kurumlarını sorumlu tutmuştur.

Hükümet, bu mahkeme kararlarının mali yükü nedeniyle sıkışmış, üst üste gelen seçim dönemleri ve muhalefetin taşeron işçiler ile ilgili vaatleri nedeniyle bazı adımlar atmaya zorlanmıştır. Ancak "taşeron cumhuriyeti"ni kuran bir anlayışın bu soruna kalıcı bir çözüm getiremeyeceği açıktır. Nitekim kamuda ihale kapsamında çalışan işçilerin toplu sözleşme yapmalarına ilişkin düzenlemenin işlemediğini, bu mevzuat değişikliğinin işe yaramadığını, bu kapsamdaki işçilerin bir türlü toplu sözleşmeye kavuşamadıklarını yaşıyor ve görüyoruz.

Hükümet, 10 Eylül 2014 tarihinde bir Torba Yasa çıkarmış, Kamu İhale Yasası'nda bir değişiklik yaparak asıl işlerde personel alımına dayalı hizmet alımı ihalesi yapılamayacağına; asıl iş- yardımcı iş ayrımının devlet kademesindeki bazı kurumlar ve sosyal taraflardan görüş alınmak suretiyle Bakanlar Kurulunca yapılacağına dair bir düzenleme getirmiştir. Son günlerde ortaya çıkan haberlerin kaynağı, bu çalışmaların sonuçlanması aşamasına gelmesi olarak değerlendirilebilir. Ayrıca, Bakanlar Kurulunca yapılacak asıl iş -yardımcı iş ayrımı, tek başına bir anlam da ifade etmemektedir. Asıl işlerde çalışan işçilerin kadroya geçirilmesi için ayrıca bir kanun çıkarılması zorunludur.

Söz konusu düzenlemeye bağlı olarak yapılan ve yapılacak çalışmalar, taşeron işçilerin sorununu çözmeyecek, çözemeyecektir. İktidarın son seçim öncesi "taşeron işçilere kadro" vaadi bu düzenlemeyle gerçekleştirilemez. Zira bu düzenleme bazı kamu kurumları ile kamuda çalışan bazı işçileri daha başlangıçta saf dışı bırakmaktadır.



Örneğin, bu Torba Yasa ile Kamu İhale Kanunu'nun 62/1-e maddesine asıl işlerde personel çalıştırılması ihalesi yapılamayacağı şeklinde getirilen yasaktan belediyeler muaf tutulmuştur. Yani belediyelerce yapılan bütün işlerde taşeron işçi çalıştırılması dün olduğu gibi bundan sonra da devam edecektir.

Bu durum birer kamu kurumu olan belediyeler ve bu belediyelerin yaptığı hizmetleri yerine getiren taşeron işçilere haksızlık ve Anayasanın eşitlik ilkesine aykırılık oluşturmaktadır. Yine bütün kamu kurumlarında temizlik hizmeti adı altında her türlü iş gördürtülen taşeron işçiler de yardımcı işte çalıştırıldıkları gerekçesiyle saf dışı bırakılmaktadır. Bu işçiler bakımından da bir haksızlık söz konusudur.

Sendikamız ne yapacak?

Önümüzde zor bir süreç bizi bekliyor. Sendikamız, belediyelerde ve diğer kamu kurumlarında çalışan tüm taşeron işçilerin kadroya alınması için TBMM'de grubu bulan tüm siyasi partiler ile yasal düzenlemelerin yapılması konusunda çeşitli görüşmeler gerçekleştirmiş ve yasa önerileri hazırlayıp sunmuştur.

Bu önerilerimizde, işkolumuzda taşeron uygulamalarına tümüyle son verilmesi ve şirketlerde çalışan işçilerin çalıştığı kurumlara alınması, belediyelerdeki norm kadro uygulamasının kaldırılması ve taşeron sisteminin durdurulması ve bu eşitsiz, güvencesiz çalışma biçiminin ortadan kaldırılması talep edilmiştir.

Sendikamız, bundan önce olduğu gibi, bundan sonra da sürecin takipçisi olacak ve bu mücadelede üzerine düşeni yapmak için var gücüyle çalışacaktır.

Karabağlar Belediyesi'nde bayram dönüşü işçi isyanı!

Karabağlar Belediyesi'nde yaşanan maddi krizler sonrasında bayram ertesi gerçekleştirdikleri eylemlerle gündeme gelen Sendikamız İzmir 5 Nolu Şube üyesi KARBEL işçileri, bu kez toplu sözleşmedeki **sosyal haklarının 5 aydır ödenmediği** gerekçesiyle belediye binasında bir eylem gerçekleştirdiler.



Yarım gün iş bırakarak belediye binası içinde ıslık ve alkışlarla protesto eylemi yapan işçiler, sorunları çözülmediği taktirde bu kez tam gün iş bırakacaklarını belirtti.

İşçiler, *'İş, ekmek yoksa barış da yok'*, *'Bu daha başlangıç, mücadeleye devam'*, *'Taşerona geçit vermeyeceğiz'*, *'İnadına sendika, inadına DİSK'*, *'Taşerona teslim olmayacağız'* sloganları attıktan sonra dağıldı.

Marmara Ereğlisi'nde mücadelemizi sürdüreceğiz!

Sendikamız 2015 yılı başında örgütlenerek toplu iş sözleşmesi yapmak üzere yetki aldı. Bu gelişmeden sonra Trakya Şubemiz, belediye başkanının uzlaşmaz tutumu ve bunun sonucunda işyeri temsilcimizi hukuksuz bir şekilde işten atması üzerine karşı 29 Eylül 2015 Salı günü belediye önünde bir eylem gerçekleştirerek basın açıklaması yaptı.



Okmeydanı Eğitim ve Araştırma Hastanesi İşçileri 'Artık Yeter!' dedi

Sendikamız İstanbul 3 Nolu Şubesi, Okmeydanı Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde taşeron köleliğine, kuralsız çalıştırmalara, vaktinde ödenmeyen maaşlara ve mobbinge **'artık yeter!'** dedi.



Samandağ Belediye Başkanı'ndan Sendikamıza Ziyaret



Samandağ Belediye Başkanı Mithat Nehir Sendikamızı ziyaret etti.

Gerçekleşen ziyarette, Sendikamız Genel Başkanı Remzi Çalışkan ve Sendikamız Genel Yönetim Kurulu üyeleri hazır bulundu.

Silivri Belediyesi'nden haksız yere işten atılan üyelerimizin yanındaydık



DİSK Genel Başkanı Kani Beko, Sendikamız Genel Başkanı Remzi Çalışkan ile Araştırma Dairesi eski Başkanı Hakkı Karabulut Silivri Belediyesi'nden haksız yere işten atılan üyeleri ziyaret etti.

DİSK ve Sendikamız heyeti bu haksızlıkların karşısında olduklarını ve bu mücadelede üyelerimizin yanında olduklarını ifade ettiler.

Sendikamız Tunceli Şube Başkanı serbest bırakılsın!



Sendikamız Tunceli Şube Başkanı Erkan Yılmaz'ın 4 Eylül'de Tunceli Merkez Karakolu önündeki çatışmanın arasında kalarak yaralanan ve daha sonra hayatını kaybeden Ayten Gülhan'ı hastaneye yetiştirmek için yardımda bulunması üzerine hakkında "Polise mukavemet", "Adam öldürmeye teşebbüs ve azmettirme" suçlamalarıyla tutuklanmasına karşı başlatılan dayanışma eylemleri sürüyor.

DİSK Genel Başkanı Kani Beko, Sendikamız Genel Başkanı Remzi Çalışkan ve Tunceli emek ve meslek örgütlerinin katılım gösterdiği basın açıklamasında, hukuksuz ve antidemokratik bir şekilde gerçekleşen tutukluluğun bir an önce sona ermesi istenerek, ulusal ve uluslararası dayanışma eylemlerinin Tunceli Şube Başkanı Erkan Yılmaz serbest bırakılıncaya kadar süreceği söylendi.

Dayanışma çağrımız üzerine harekete geçen Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) Genel Sekreterliği tarafından bir dayanışma mesajı yayınlandı. Genel Sekreter Sharan Burrow imzasıyla yayınlanan mesajda: "İşçi sınıfının küresel sesi olan ITUC adına ve temsil ettiğimiz 162 ülkeden 180 milyon işçi adına, Sayın Yılmaz'ın haksız yere tutuklanmasına şiddetle kınadığımızı, derhal ve koşulsuz şekilde serbest bırakılmasını talep ettiğimizi belirtmek istiyorum" denildi.

Avrupa Kamu Çalışanları Federasyonu (EPSU) Genel Sekreteri Jan Willem Goudriaan tarafından yapılan açıklamada ise, Tunceli Şube Başkanı Erkan Yılmaz'ın "polise mukavemet" ile suçlanarak tutuklandığı ancak mahkemenin tutuklanma gerekçesine dair bir beyanda bulunmadığı belirtilerek Adalet Bakanı'na çağrıda bulunuldu; "Sizden bu olayı incelemenizi ve Yılmaz'ın avukatlarının gerekli bilgilere erişimini sağlamanızı talep ediyoruz. Kendisinin herhangi bir şiddet eyleminde bulunmadığı ve 100. maddenin bu tutuklama için temel oluşturmadığı kanaatindeyiz. Yılmaz'ın en kısa sürede serbest bırakılmasını sağlamanızı talep ediyoruz."

TAŞERON İŞÇİLİĞİ ARTIK SÜRDÜRÜLEMEZ!



Taşeron çalıştırma sistemi; işçileri, emekçileri yarınsız ve güvencesiz bırakan, en çok iş cinayetinin gerçekleştiği bir istihdam biçimidir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı verilerine göre, 13 yıllık AKP iktidarı döneminde taşeron işçi sayısı 4 kat artış göstermiştir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in yanıtladığı bir soru önergesinde Türkiye'deki kayıtlı olarak çalıştırılan taşeron işçi sayısının 1.482.690'a yükseldiği itiraf edilmiştir. Sadece kayıtlı taşeron işçi sayısının bu düzeylere ulaşmış olması dahi sorunun büyüklüğüne işaret etmeye yetmektedir. Emek sömürüsünün bu denli pervasızca ve en vahşi koşullarda gerçekleştiği taşeron çalıştırma sistemi, işveren tarafından 'sorunsuz' bir emek cenneti olarak görülmekte, işçilerin çoğunluğu asgari ücret düzeyinde çalıştırılmaktadır. Yasal çalışma süreleri üstünde çalıştıkları halinde mesai ücretlerini alamamakta, hafta tatili ve yıllık izinlerini kullanamamaktadırlar.

Yaklaşık 30 yıllık geçmişi olan kamudaki taşeron işçiliği artık sürdürülemez noktaya gelmiştir; sistem çökmüştür. Taşeronluk sürdürülemez.

Çünkü;

1- Bugüne kadar açılan binlerce muvazaa davasında mahkemeler, kamu idarelerinin ucuz işçi çalıştırmak için taşeron uygulamasına gittiğine karar vermişlerdir. Bu durumun kanuna karşı hile olduğunun tespitini yapan mahkemeler taşeron işçilerin kıdem tazminatları ve izin hakları konusunda asıl işveren olan kamu kurumlarını sorumlu tutmuşlardır. Ortaya çıkan fatura nedeniyle Hükümet bu konuda mahkeme kararlarının gereği olarak taşeron şirketlerde çalışan işçilerin kıdem tazminatları ve izin hakları konusunda düzenleme yapmak zorunda kalmıştır.



2- İhale sürelerinin 1 yıl olması, şirketlerin kazançlarından taviz vermemek için sendikalaşmayı engellemek istemeleri; toplu sözleşme yetkisi ve sözleşme sürecinin uzun sürmesi nedeniyle taşeron şirketlerde sendikal örgütlenme ve toplu sözleşme hakları yıllardır ihlal edilmiş ve bu durum çok sayıda davaya konu olmuş, işçi hakları ile ilgili uluslararası sözleşmelerin çiğnenmesi sürekli gündemde olmuştur.

3- Taşeron şirketlerde çalışan işçiler sendikalaşma nedeniyle işten atılmışlar; işten atılmalar binlerce işçinin içinde yer aldığı eylemlere sebep olmuştur.

4- Taşeron şirketlerdeki ilkel çalışma koşulları binlerce işçinin ölümüne, yaralanmasına ve sakat kalmasına yol açmıştır. Son olarak Soma ve Ermenek'te madenlerde yaşanan iş cinayetleri taşeron sisteminin çürüklüğünü güçlü bir biçimde ortaya koymuştur.

5- Bu durum, İş Yasasının 2. maddesinde istisnai olarak teknolojik ve uzmanlık gerektiren işlerde alt işverenlerin çalıştırılmalarına izin verecek bir düzenleme yapılmasını ve kamuda asıl işlerde taşeron çalıştırılmasına olanak sağlayan eklemelerin kaldırılmasını zorunlu kılmaktadır.

Bu nedenlerle Hükümet, taşeron şirketlerde çalışan işçilerin sendikal örgütlenme ve toplu sözleşme hakları konusunda da düzenleme yapmak zorunda kalmıştır.

Muhalefet partileri taşeron işçiliğine son vereceklerini ilan etmişlerdir. Bu güne kadar mahkeme kararlarını uygulamaktan kaçınan Hükümet ise asıl işlerde çalışan işçilere seçimlerden sonra kadro verileceğini ilan etmiştir.

Bu gelişmeler, seçim vaatleri ve gerçekler karşısında artık taşeron sistemi sürdürülemez. Gelinen aşama; kararlılıkla hukuk mücadelesi veren işçilerin, işten atılmalara karşı direnen işçi sınıfının ve işçi sınıfının örgütlenmesi, hakları ve talepleri doğrultusunda çalışan sendikaların eseridir. Soma'da Ermenek'te, tersanelerde, inşaatlarda, karayollarında, çöp kamyonlarının altında yaşamlarını bırakan işçi kardeşlerimizi ise hiç unutmuyoruz.

Genel-İş olarak diyoruz ki; başta belediyelerde, üniversitelerde, hastanelerde ve taşeron çalıştırmanın işçi sınıfına dayatıldığı tüm çalışma alanlarında taşeron işçiliği yasaklanmalı ve taşeron işçiler kadrolu işçilerin yararlandığı tüm haklardan yararlandırılmalıdır.

Şimdi taleplerimizi çok daha net ve açık olarak ortaya koymanın zamanıdır.

Şimdi artık taşeron sistemine son noktayı koymanın zamanıdır.

Hukuk ve işçi sınıfı mücadelesi göstermiştir ki,

I- KAMU HİZMETLERİNDE ÇALIŞTIĞI İÇİN TAŞERON ŞİRKET İŞÇİSİ KAMU İŞÇİSİDİR!

II- KAMU HİZMETİ SÜREKLİ OLDUĞU İÇİN KAMU İŞLERİ DAİMİ İŞLERDİR!

III- DAİMİ NİTELİKTEKİ KAMU HİZMETLERİNDE İHALE OLMAZ!

IV- KADRO LÜTUF DEĞİL HAKTIR, TALEBİMİZ KAZANIMLARIMIZIN TESCİL EDİLMESİDİR!

V- KAMUDA ASIL İŞ YARDIMCI İŞ AYRIMI YAPILMADAN ŞİRKETLERDE ÇALIŞAN 1 MİLYONU AŞKIN TAŞERON İŞÇİSİNE GREVLİ TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKA HAKKI VE KADRO İSTİYORUZ!



İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kadın İşçi Eğitimi Başarıyla Tamamlandı



DİSK'in bütün sendikalarını içeren **"İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kadın İşçi Eğitimi"** 14-15 Kasım 2015 tarihinde İstanbul Büyükada'da yapıldı.

Eğitime, 43'ü Sendikamızdan olmak üzere 86 DİSK'li kadın işçi katıldı.









DİSK'li Kadınlar: "Kadın, yaşam, özgürlük!" dedi

Sunumların bitiminde Sendikamız İstanbul Konut İşçileri Şube Başkanı Nebile Irmak Çetin ile Emekli Sen Genel Sekreteri Nevin Kızılöz yönetiminde farklı sektörlerde çalışan kadınlar işyerlerinde ve işkollarında kadın işçiler olarak yaşadıkları sorunları ve deneyimlerini aktardılar. Aktarılan deneyimler sonrası çeşitli sorunlara yönelik çözüm önerileri geliştirildi.

Eğitim, kadınların *"Kadın, yaşam, özgürlük!"* sloganıyla son buldu.

Eğitimde alınan kararlara yönelik sonuç metni yakın tarihte internet sitemizde ayrıca yayınlanacaktır.

"Kadın mücadelesi büyüyor"

Eğitimin açılış konuşmasını DİSK Genel Sekreteri Arzu Çerkezoğlu yaptı.

DİSK Genel Sekreteri Arzu Çerkezoğlu yaptığı açılış konuşmasında ailenin ve dinamik nüfusun korunması paketi, kayıt dışı çalışma, kadına şiddet, savaş ve göç gibi konulara değindi. Çerkezoğlu *" İşçi sınıfı mücadelesinde kadın işçilerin örgütlenmesi oldukça önemlidir. Kadın mücadelesinin büyümesinde, kendini ve emeğini savunan DİSK'li kadınlara büyük görevler düşüyor"* dedi.

DİSK üyesi sendikalardan kadın üyelerin katıldığı eğitimin birinci gününde ilk sunumu DİSK Sosyal-İş üyesi Başak Tuğsavul **" Toplumsal Cinsiyet"** başlığı altında *"Cinsiyet nedir?, Nasıl kurulur?, Ataerkillik ve Kadın emeği"* sunumunu yaptı.

İlk günün ikinci sunumunu DİSK Basın İş Genel Sekreteri Özge Yurttaş yaptı. Yurttaş, **"Güvencesizlik"** başlığı altında *"Esneklik, güvencesizlik kıskacında emek, Güvencesiz çalışmanın cinsiyeti ve Aile ve iş yaşamının uyumlulaştırılma söylemi ve stratejisi"* sunumunu yaptı.

Eğitimin ikinci gününde DİSK Birleşik Metal-İş Sendikası İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Uzmanı Sinem Derya Çetinkaya, **"İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği"** başlığı altında *"Sınıf mücadelesi ve işçi sağlığı güvenliği, İş yerlerinde cinsiyet körlüğü"* sunumunu yaptı.

Eğitimin son sunumunu ise Sendikamızın Eğitim Dairesi Uzmanı Pınar Abdal yaptı. Abdal, **"Örgütlenme"** başlığı altında *"Sendikalı kadınlar/Sendikalarda kadınlar, Emek alanında kadın örgütlenmeleri"* sunumunu yaptı.

Sendikamız "Kadın İşçi Eğitimi" Gerçekleştirdi



DİSK/Genel-İş İstanbul Avrupa yakasındaki 1, 2, 3 Nolu Şubeler ile Konut İşçileri Şubemizden kadınların oluşturduğu komisyon, 29 Ekim 2015 tarihinde yeni bir eğitim çalışması yaptı.



Eğitimin ana başlığı ayrımcılıktı; işyerinde, evde, toplumsal alanlarda, kadınlar başta olmak üzere farklı inanç, farklı etnik kimlik, farklı düşünen ve yaşamak isteyenlerin üzerinde oluşturulan baskılar anlatıldı. Sunumlarda, kadın işçiler, kendilerinden farklı kimliktekilere, başta işyerinde işçi arkadaşlarına, komşularına ve Suriyeli mültecilere karşı ön yargılı davrandıklarının özeleştirisini yaptılar. Kendilerinde oluşan bu ön yargının sebebinin ise egemen siyaset ve televizyonların pompaladığı ayrımcı dil ve yorumlar olduğunu belirttiler. Sonrasında günlük hayatlarında gerek kendilerinin uğradığı, gerekse kendileri tarafından başkalarına uyguladıkları ayrımcılığı karşılıklı tartıştılar. Ayrımcılığın ırkçılık olduğunu, özellikle kadın işçilerin ayrımcılığa karşı mücadeleyi, emek ve kadın mücadelesiyle eş değer tutması gerektiği konusunda hemfikir oldular.

06.11.2015 tarihinde tekrar bir araya gelecek olan komisyonumuz ayrımcılığa karşı nasıl mücadele edeceklerini konuşup tartışacak.

SAVAŞ; ölüm, acı, gözyaşı ve yıkım demektir!

DİSK Kadın İşçiler Komisyonu 30 Eylül'de bir basın açıklaması gerçekleştirdi. Yapılan basın açıklamasında;



"Nereden acı bir haber gelse, nereden gencecik insanların (ve üstelik artık çocukların!) tabutları gelse, nerede evladının, eşinin, yeğeninin, arkadaşının tabutuna sarılıp çaresizlik içinde gözyaşı döken insanlar görsek, yüreklerimiz bir kez daha acı ile burkuluyor. Sokağa çıkma yasağı ile hapsedilen ilçelerden sivillerin ölüm haberleri geliyor. Küçücük çocukları kurşunların hedefi olan anneler, çocuklarını, yakınlarını korurken kurşunlara hedef olan kadınların ölüm haberleri ile sarsılıyoruz. Ve artık akan kardeş kanı dursun istiyoruz. Çünkü savaşlarda işçiler ölüyor, emekçiler ölüyor, yoksullar ölüyor; atılan her kurşun, patlayan her bomba bizim ekmeğimizi küçültüyor; onların sarayları büyüyor, servetleri büyüyor. İşte bu yüzden biz diyoruz ki savaşı durduracak olan emektir. ***Barış emekle kazanılacak"*** *denildi.*

Anayasa Mahkemesi karar verdi: Artık şehir içi toplu taşıma işçileri grev yapabilecek!

Anayasa Mahkemesi, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun bazı hükümlerini iptal etti

CHP, 6356 sayılı Kanun'un bazı hükümlerinin iptali ve yürürlüğünün durdurulması istemiyle Anayasa Mahkemesi'ne başvurmuştu. Yüksek mahkeme 22 Ekim 2014 tarihinde Yasanın bazı hükümlerinin iptaline karar vermişti. 11 Kasım 2015 tarihli Resmi Gazete'de Mahkemenin bu iptale dair gerekçeli kararı yayınlandı. Böylece iptal kararı da yürürlüğe girmiş oldu.

Anayasa Mahkemesi başvuruyu şu şekilde karara bağladı:

1- Mahkeme 6356 sayılı Yasanın 25. Maddesi 4. fıkrasında işverenin, "fesih dışında" sendikal özgürlüğü güvence altına alan kanun hükümlerine aykırı hareket etmesi halinde sendikal tazminata hükmedilmesini öngören düzenlemedeki "fesih dışında" ibaresini iptal etti.

Bu iptalin anlamı şudur: Daha önce sadece fesih dışındaki sendika özgürlüğü ihlallerinde sendikal tazminat mümkünken kararın yürürlüğe girmesiyle birlikte iş akdinin sendikal nedenle fesih edilmesi halinde de işçi, bir yıllık ücretinden az olmamak üzere sendikal tazminat isteyebilecektir.

2- Mahkeme ayrıca Yasanın 25. Maddesi 5. fıkrasındaki yasanın 18. maddesine yapılan atfı iptal ederek sendikal nedenle atılan bütün işçilerin işyerindeki işçi sayısı ve işçi kıdemine bakılmaksızın bir yıllık ücret tutarından az olmamak üzere sendikal tazminat alabilmesinin önünü açtı. Karar ile sendikal bir nedenle iş sözleşmesinin feshi halinde işçinin, 4857 sayılı Kanun'un **"feshin geçerli sebebe dayandırılmasını"** düzenleyen 18. madde hükümleri uyarınca dava açma hakkına sahip olduğuna ilişkin kanun hükmü de Anayasa'ya aykırı bulundu.

3- Mahkeme, ayrıca, grup toplu iş sözleşmesine ilişkin uyuşmazlıklarda, grev kararı uyuşmazlık kapsamındaki işyerlerinin bir kısmı için alınsa dahi lokavt kararının uyuşmazlık kapsamındaki başka işyerleri için de alınabilmesini öngören kanun hükmünü iptal etti.

4- Anayasa Mahkemesi, bankacılık hizmetleri ve şehir içi toplu taşıma hizmetlerinde grev ve lokavt yapılamayacağına ilişkin kanun hükmünü de Anayasa'ya aykırı buldu.

Öte yandan, Anayasa Mahkemesi, işkolu esasına göre sendikacılığı, işyeri barajlarını, sendika kurmak için fiilen çalışma koşulunu, sendika organları üye sayısının yasa tarafından belirlenmesini, yeminli mali müşavir denetimini, grev gözcü üye sayısının yasayla belirlenmesini, Bakanlar Kurulunun, genel sağlığı veya milli güvenliği bozucu nitelikteki grev veya lokavtı erteleyebileceğine yönelik kanun hükmünü Anayasaya uygun bularak iptal istemlerini reddetti. İşkolu barajları ile ilgili ise torbaya yasa diye bilinen 6552 sayılı Yasa ile işkolu barajının %1'e inmesine yönelik değişiklik yapılması nedeniyle "karar verilmesine yer olmadığı" şeklinde karar verildi.

Sendikamız bakımından şehir içi taşımacılığın grev yasağı kapsamından çıkarılması ve sendikal nedenle işten çıkarılmada 30 işçi ve kıdem şartının kaldırılması önemli bir gelişme olarak değerlendirilebilir.

HUKUK

T.C YARGITAY 9. HUKUK DAİRESİ
Esas No. 2015/5470 Karar No. 2015/20861 Tarihi: 08.06.2015
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİYLE İŞ YASASINDAKİ İŞÇİLERE TANINAN HAKLAR GENİŞLETİLEBİLİR İŞÇİ ALEYHİNE SONUÇ DOĞURAN PROTOKOLE GEÇERLİLİK TANINAMAZ

ÖZETİ: Mahkemece davalı idare ile davacının üyesi bulunduğu sendika arasında imzalanan 26.10.2000 tarihli protokole atıf yapılmış ise de Toplu İş Sözleşmesi ile ancak İş Kanununda işçilere tanınmış hakların işçi lehine genişletilebileceği, aksine düzenlemelerin geçerlilik taşımayacağı unutulmamalıdır. Bu sebeple işçi aleyhine sonuç doğuran protokole geçerlilik tanınması mümkün değildir. Yine Borçlar Hukukuna genel ilkeleri itibariyle bağlı olmasına karşın ondan ayrılarak bir alt (özel) hukuk dalı olarak İş Hukukunun ortaya çıkışının temel sebebi; yapıları itibariyle eşit olmayan taraflar arasındaki hukuki ilişkileri düzenliyor olmasıdır. Bu sebeple işverene bağımlı ve ekonomik geleceği işverene bağlı olarak çalışan işçinin kadroya alındığı tarihten sonra mevcut uygulamayı zımnen kabul etmiş olduğu varsayılamaz. Keza hak arama özgürlüğü Anayasal teminat

altında olup bu hakkı kullanma zamanı hak sahibi aleyhine değerlendirilemez.
.....

E) Gerekçe: Davacı vekili, müvekkilinin geçici işçi statüsünde çalışmakta iken 2001 yılında daimi kadroya alındığını ve bu surette çalışmasını emekli olana kadar sürdürdüğünü ancak daimi kadroya alındığı tarihe kadar çalışmış olduğu sürelerin dikkate alınmaması sebebiyle intibakının yanlış yapıldığını belirterek geçici işçi statüsünde çalıştığı sürelerin de dikkate alınması suretiyle derece ve kademesinin tespit edilmesini ve söz konusu yanlış intibak sebebiyle oluşan bir kısım fark işçilik alacaklarının hüküm altına alınmasını talep etmiştir.

Davalı vekili, davacının taleplerinin zamanaşımına uğradığını ayrıca ilgili dönem Toplu İş Sözleşmesi ve Ek Protokollere göre davacının intibakının yapılarak işe başlatıldığını, davacının emekli olmadan sonraki Toplu İş Sözleşmesi hükümlerinden faydalanmasının mümkün olmadığını savunarak davanın reddini istemiştir.

Mahkemece, davacının kadroya geçmesiyle birlikte yeni çalışma şartlarını suskun kalarak zımni olarak kabul ettiğini ve uzun yıllar boyu anılan şartlara tabi olarak çalıştıktan sonra geçmiş dönemin ücret intibakını talep etmesinin iş hukuku ilkeleri ile bağdaşmadığı: işletme toplu iş sözleşmesinde, davacının talep ettiği alacakların ödeneceğine dair hüküm bulunmadığı, işveren ile Türk İş Sendikası arasında imzalanan 26.10.2000 tarihli protokol uyarınca davacının konumunda bulunan geçici işçilerin mevcut ücretleri üzerinden sürekli işçi kadrosuna geçirilecekleri açık ve özel olarak belirtildiğinden davacının geçmişe yönelik taleplerinin yerinde olmadığı gerekçesiyle davanın reddine karar verilmiştir.

Çalışmanın sadece yılın belirli bir döneminde sürdürüldüğü veya tüm yıl boyunca çalışılmakla birlikte çalışmanın yılın belirli dönemlerinde yoğunlaştığı işyerlerinde yapılan işler mevsimlik iş olarak tanımlanabilir. Söz konusu dönemler işin niteliğine göre uzun veya kısa olabilir. Her zaman aynı miktarda işçi çalıştırmaya elverişli olmayan ve işyerinde yürütülen faaliyetin niteliğine göre işçilerin her yıl belirli sürelerde yoğun olarak çalıştıkları ve fakat yılın diğer dönemlerinde iş sözleşmelerinin, ertesi yılın faaliyet dönemi başına kadar ara vermeyi gerektirdiği işler mevsimlik iş olarak değerlendirilir.

Mevsimlik iş sözleşmeleri 4857 sayılı İş Kanunu'nun 11. maddesindeki hükümlere uygun olarak, belirli süreli olarak yapılabileceği gibi belirsiz süreli olarak da kurulabilir. Tek bir mevsim için yapılmış belirli süreli iş sözleşmesi, mevsimin bitimi ile kendiliğinden sona erer ve bu durumda işçi ihbar ve kıdem tazminatına hak kazanamaz.

Buna karşılık, işçi ile işveren arasında mevsimlik bir işte belirli süreli iş sözleşmesi yapılmış ve izleyen yıllarda da zincirleme mevsimlik iş sözleşmeleriyle çalışılmışsa, değinilen maddenin son fıkrası uyarınca iş sözleşmesi belirsiz süreli nitelik kazanacaktır.

Ayrıca mahkemece davalı idare ile davacının üyesi bulunduğu sendika arasında imzalanan 26.10.2000 tarihli protokole atıf yapılmış ise de Toplu İş Sözleşmesi ile ancak İş Kanununda işçilere tanınmış hakların işçi lehine genişletilebileceği, aksine düzenlemelerin geçerlilik taşımayacağı unutulmamalıdır. Bu sebeple işçi aleyhine sonuç doğuran protokole geçerlilik tanınması mümkün değildir.

Yine Borçlar Hukukuna genel ilkeleri itibariyle bağlı olmasına karşın ondan ayrılarak bir alt (özel) hukuk dalı olarak İş Hukukunun ortaya çıkışının temel sebebi; yapıları itibariyle eşit olmayan taraflar arasındaki hukuki ilişkileri düzenliyor olmasıdır. Bu sebeple işverene bağımlı ve ekonomik geleceği işverene bağlı olarak çalışan işçinin kadroya alındığı tarihten sonra mevcut uygulamayı zımnen kabul etmiş olduğu varsayılamaz. Keza hak arama özgürlüğü Anayasal teminat altında olup bu hakkı kullanma zamanı hak sahibi aleyhine değerlendirilemez.

Tüm bu tespitler karşısında, davacının kadroya geçirilmeden evvelki çalışmalarının çalışma süresine dâhil edilmesi suretiyle derece ve kademesinin belirlenerek eğer var ise fark alacaklarının hüküm altına alınması gerekirken yazılı gerekçe ile davanın reddine karar verilmesi hatalı olup bozmayı gerektirmiştir.
F) Sonuç: Temyiz olunan kararın, yukarıda yazılı sebepten dolayı BOZULMASINA, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine 08/06/2015 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

ANKARA KATLİAMINDA YİTİRDİĞİMİZ KARDEŞLERİMİZİ UNUTMAYACAK UNUTTURMAYACAĞIZ!

İşçiler, kamu çalışanları, mimar ve mühendisler, tabipler emek-barış-demokrasi için miting çağrısı yaptılar. Örgütleri aracılığı ile onbinler Ankara'ya aktı, tek düşleri barıştı. Ancak 10 Ekim'de 100 arkadaşımız acımasız bir terör saldırısında katledildi.

Yastayız, İsyandayız!



Emek, Barış, Demokrasi Mitingi'ni kana bulayan katliamın hemen ardından DİSK, KESK ,TMMOB ve TTB yöneticileri TTB'de ortak basın toplantısı düzenlediler. Basın toplantısında, "Ölen arkadaşlarımızı anmak, faşist katliamı protesto etmek için 3 gün yastayız/ 12-13 Ekim'de grevdeyiz" denildi.

12 Ekim 2015'te Sendikamız Genel-İş Ankara Sakarya Meydanı'nda bir basın açıklaması yaptı.

Basın açıklamasını okuyan DİSK Genel Başkanı Kani Beko, "Bu saldırı emeğe, barışa ve demokrasiye yapılmış bir saldırıdır" dedi ve 10 Ekim'de Ankara Garı'nı kana bulayan bu katliamı kınadı.



DİSK, KESK, TMMOB ve TTB tarafından "Emek, Barış, Demokrasi" mitingine yönelik bombalı saldırıyı protesto etmek için 13 Ekim 2015 Salı Sakarya Caddesi'nde oturma eylemi düzenlendi. Oturma eylemi öncesinde gerçekleştirilen saygı duruşunu takiben patlama sonucu ölenlerin isimleri tek tek okunarak "Aramızda" denildi. Oturma eylemini sürdüren gruba, ölenlerin isimlerinin yazıldığı balonlar dağıtıldı.



DİSK, KESK, TMMOB, TTB: "Unutmayacak, Unutturmayacağız!"

DİSK, KESK, TMMOB, TTB yöneticileri 16 Ekim 2015 Cuma günü katliama ilişkin TMMOB'de bir basın toplantısı düzenlediler. Basın toplantısında "Yastayız, isyandayız, ancak asla unutmayacak, unutturmayacağız!" denildi.

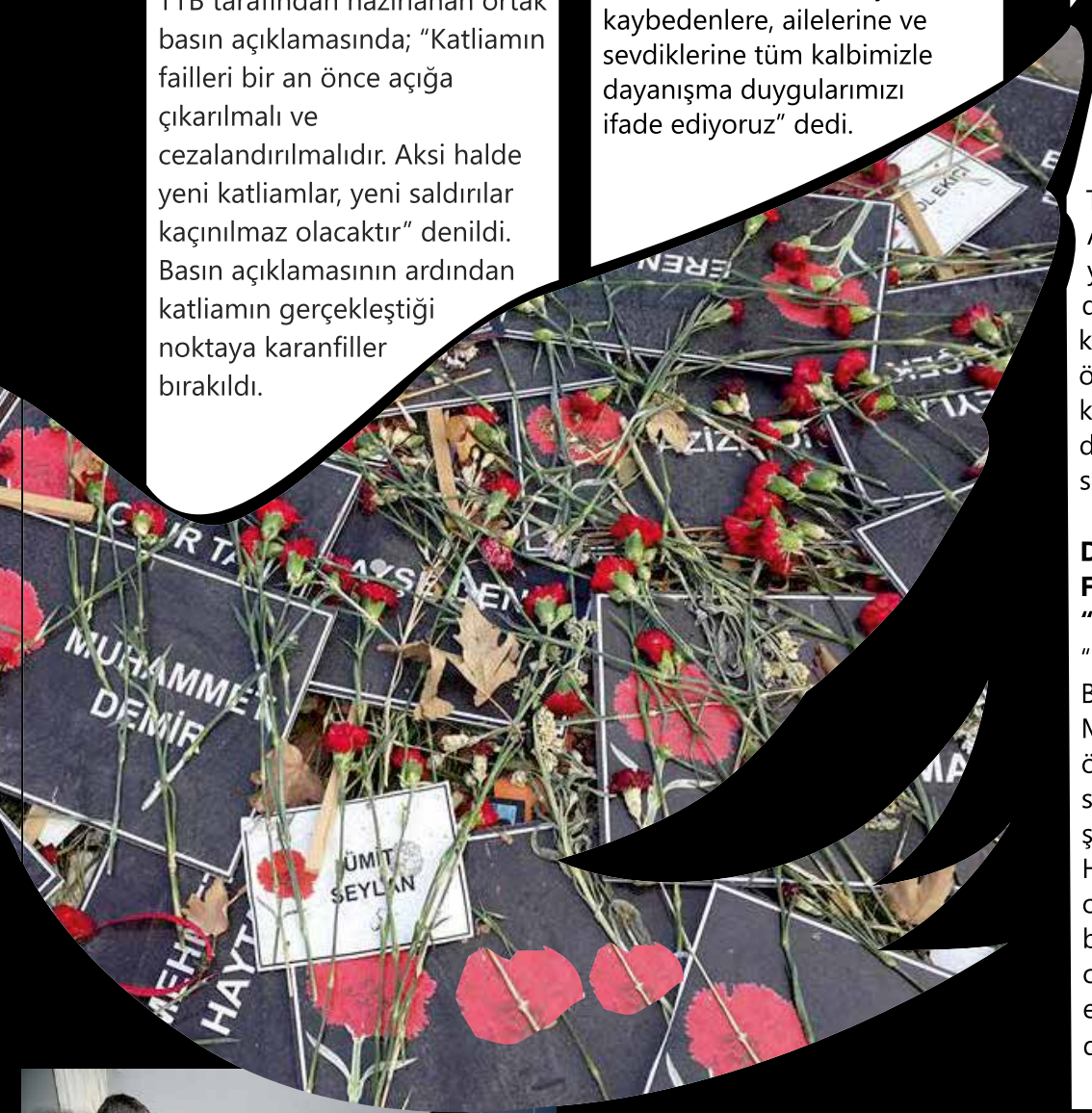


Katliamda kaybettiklerimizi andık

Ankara Katliamı'nın **7. gününde** (17 Ekim 2015) ve **1. ayında** (10 Kasım 2015) kaybettiğimiz kardeşlerimizi anmak için Ankara Garı önünde anma töreni yapıldı. Yapılan saygı duruşunun ardından DİSK,KESK, TMMOB, TTB tarafından hazırlanan ortak basın açıklamasında; "Katliamın failleri bir an önce açığa çıkarılmalı ve cezalandırılmalıdır. Aksi halde yeni katliamlar, yeni saldırılar kaçınılmaz olacaktır" denildi. Basın açıklamasının ardından katliamın gerçekleştiği noktaya karanfiller bırakıldı.

ETUC: "Kalbimiz Ankara katliamının kurbanlarıyla birlikte atıyor"

Avrupa Sendikalar Konfederasyonu Genel Sekreteri Luca Visentini, yaptığı açıklamada, "Tüm sendika yöneticileri ve üyelerinin kalpleri, Ankara'da yaşanan korkunç saldırıda yaşamını yitirenler ve yaralananlarla birlikte atmaktadır. Hayatını kaybedenlere, ailelerine ve sevdiklerine tüm kalbimizle dayanışma duygularımızı ifade ediyoruz" dedi.



Luca Visentini, polisin, yaralılara yardım etmek isteyenlere saldırdığını ve facianın yaşandığı alana ambulansların ulaşmasını engellediğini öğrendiklerini de belirterek polisin bu tutumunun kaygı verici olduğunu vurguladı.

ITUC: "Taziyelerimizi sunuyoruz"

ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow Ankara patlaması ile ilgili taziye dileklerini iletti. Burrow, "Şiddetin yeniden tırmandığı bir süreçte, Türkiye'nin başkenti Ankara'da barış çağrısı yapan bir gösteri düzenlenmiş ve gösteriye katılanlar vahşice öldürülmüştür. Yaşamını kaybedenlerin ailelerine en derin taziye dileklerimi sunmak istiyorum" dedi.

Dünya Sendikalar Federasyonu (WFTU): "Faillerin cezalandırılsın"

"Bugün Ankara'da Emek, Barış ve Demokrasi Mitingi'ne yapılan saldırıda ölenlerin yakınlarına baş sağlığı ve yaralılara acil şifalar diliyoruz. Türkiye Hükümetinden bu lanetli olayın faillerinin hemen bulunmasını ve cezalandırmasını talep ediyoruz"
dedi.



Ankara Katliamı sonrası tedavileri süren yaralıları ziyaret ettik

DİSK heyeti ve Sendikamız Genel Başkanı Remzi Çalışkan "Emek, Barış, Demokrasi Mitingi"ndeki bombalı saldırıların ardından Ankara Hastanesi, Hacettepe Hastanesi, Numune Hastanesi, İbni Sina Hastanesi ve Dışkapı Hastanesi'nde tedavileri süren yaralılarımızı ve yakınlarını ziyaret etti.

İNSANCA ÇALIŞMAK VE İNSANCA YAŞAMAK İÇİN DİSK/GENEL-İŞ'TE ÖRGÜTLEN!

Bu Dönem Örgütlenilen Yeni İşyerleri

1	BAYRAKLI BELEDİYESİ	İzmir	Belediye İş'ten istifa edip Sendikamıza geçmiştir.
2	ERDEK BELEDİYESİ	Balıkesir	Belediye İş'ten istifa edip Sendikamıza geçmiştir.
3	DÖŞEMEALTI BELEDİYESİ	Antalya	Hizmet İş'ten istifa edip Sendikamıza geçmiştir.
4	ERMENEK BELEDİYESİ	Karaman	Hizmet İş'ten istifa edip Sendikamıza geçmiştir.
5	İPEKYOLU BELEDİYESİ SYR GRUP YAPI TURİZM	Van	İlk Örgütlülük
6	ÇANAKKALE BELEDİYESİ MİRAY YÖNETİM VE ORG.	Çanakkale	İlk Örgütlülük
7	TEKİRDAĞ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ ESKERCAN& PROFİL ORT.	Tekirdağ	İlk Örgütlülük
8	SÜLEYMANPAŞA BELEDİYESİ SAMYEL TEMİZLİK HİZM.	Tekirdağ	İlk Örgütlülük
9	TEPEBAŞI BELEDİYESİ TURNAM & SANİTAZASYON ORT.	Eskişehir	İlk Örgütlülük
10	SİİRT BELEDİYESİ YILMAZLAR MÜT. OTOM.	Siirt	İlk Örgütlülük
11	AĞRI HALK SAĞLIĞI MÜDÜRLÜĞÜ TANER SOSYAL HİZMETLER	Ağrı	İlk Örgütlülük
12	OKMEYDANI EĞT. VE ARAŞ. HASTANESİ SAYDAM TEMİZLİK BİLGİ İŞL.	İstanbul	İlk Örgütlülük
13	ANKARA MAMAK KUTSUNLAR 2. ETAP YÖNETİMİ	Ankara	İlk Örgütlülük
14	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ ARC SOSYAL SOSYAL HİZMETLER	Ankara	İlk Örgütlülük
15	GEBZE BELEDİYESİ ÖZALP ATIK DÖNÜŞÜM PERS.	Kocaeli	İlk Örgütlülük
16	DİLOVA BELEDİYESİ ÖZALP TEMİZLİK SOS. HİZ.	Kocaeli	İlk Örgütlülük

Bu dönem Sendikamıza, örgütlü olduğumuz işyerlerine ek olarak yukarıda adı geçen yeni işyerleri ile birlikte toplam 3300'ü aşkın işçi üye olmuştur.

Maltepe Belediyesi'nde Örgütlenme Sevinci

Sendikamız İstanbul Anadolu Yakası 2 Nolu Şubesi Maltepe Belediyesi taşeron şirketlerde çalışan yaklaşık 650 üye kaydı gerçekleştirdi.

Örgütlenme çalışması gerçekleştirilen işyerlerinde temsilcileri belirlemek üzere seçim yapıldı. Yeni seçilen taşeron temsilcileri ile 31.08.2015 tarihinde tanışma toplantısı düzenlendi. Sendikamıza üye olan Maltepe Belediyesi'nin taşeron şirketlerinde çalışan işçi kardeşlerimize hoş geldiniz diyoruz.



KADIN ve EMEK

Zeynep Demir AKÇER
Diyarbakır 1 Nolu Şube Başkanı

Dünyada emek, üretim deyince akla gelen en önemli unsur kadındır. Geçmişten günümüze emek alanında kadınlar her zaman aktif olmuşlardır. Ancak kadınların varlığının tam olarak kabullenilişinden söz etmek pek mümkün olmamaktadır.

Yerleşik yaşama geçişle birlikte toplumsallaşmanın temelleri atılmış toplumsal ekonominin yaratılmasında, kadın başat rol oynamıştır. Çocuk doğuran kadın; çocuğun beslenmesi, korunması, büyümesi için çaba içerisinde olmuştur. Bu çaba da kadını sadece çocuğu için değil; içinde yaşadığı komün için emek arayışını derinleştirmiştir. Kadının tüm bu arayışları onun arayışçı, çözümcü ve yönlendiren niteliklerini günümüze kadar taşımıştır.

Genetik kodları bu kadar bütünleyici, geliştirici olan kadını nasıl olmuş da yaşamsal alandan, ekonomiden, politikadan, bilimden dışlanmıştır? Tüm bu alanlar kadından soyutlanmış ve tamamen erkek zihniyeti ile yeniden inşa edilmiştir. Kadının inşa ettiği toplum tamamen değiştirilirken kadının emeği de hiçleştirilerek inkar edilmiştir. Kadın emeğinin sömürüsü, tarihten günümüze dönem dönem biçim değiştirse de kesintisiz devam etmektedir. Kadının sistemler içerisinde görünür bir değeri yoktur. Bunun en güzel örneği ise; kadının ev içi görünmeyen emeği olarak verilebilir. Kadın; annedir, eştir. Ev içinde verdiği emek hiçbir açıdan görünür değildir. Tam da bu nedenle toplumsal bir karşılığı da yoktur. Çünkü kadın; annedir, eştir ve bu görevleri yapmak zorundadır. Evet, "cennet analaların ayakları altındadır" fakat yeryüzü kadın açısından cehenneme dönüştürülmektedir. Günümüz gerçeğinde durum pek iç açıcı olmasa da toplumsal cinsiyet bağlamında farkındalık düzeyinin artması, sorunların dillendirilmesi ve mevcut duruma itirazların



İllüstrasyon: Melissa Sweet & Michelle Markel

yüksek sesle dile getirilmesi toplumda bir hareketlenmeyi sağlamıştır. Bu hareketlilik göz önünde bulundurulduğunda bizler neler yapmalıyız?

Bu soruyu kendimize sorarak başlamalıyız öncelikle. Kadına karşı yaklaşımımızı sorgulayarak başlamalıyız. Ve tabii şunu unutmamak çok önemlidir. Kadın özelinde tüketilen, inkâr edilen, sömürülen aslında yaşamımızın kendisidir. Buna bir son verebilmek de bizlerin elinde olacaktır.

Öncelik, aslında kadının hep içinde olmasına rağmen, yok sayıldığı ekonomik alanda, varlığını kabul ettirmek ve güçlendirmek olmalıdır. Kadının, toplumsal yaşamın temel taşlarından olan ekonomik alanda varlığını tekrar güçlü bir şekilde oluşturması toplumsal güçlenmenin de ön ayağını oluşturacaktır. Kadın; emekle bütünleşmiş yapısını temsiliyet noktasında da gösterebilmelidir. Bu alandaki eşit yaklaşım ilkesi toplumsal alanın tüm aşamalarına aynı oranda yansıyacaktır. Sürekli üretim içerisinde yer alan biz kadınların, resmi üretim aşamalarında olmaması ya da çok az yer alması tezatlıktır. Toplumsal cinsiyet rollerinin eşitsizliği kadını her alanda erkeğin gerisinde kalmaya zorlamaktadır. Kadının ekonomide, siyasette, bilimde vb tüm alanlardaki eksik temsiliyeti ancak bu şekilde açıklanabilir. Nasıl mücadele edeceğiz? Bu soruya sadece kadınlar değil, topyekün toplum olarak yanıtlayarak atacağız ilk adımı.

Biz işçi kadınlar, yaşam mücadelesinden başlayarak tüm mücadele alanlarında olduk ve olmaya devam edeceğiz. Mücadelemizi her zamankinden daha örgütlü daha programlı çalışarak, var olduğumuz her alanda temsiliyetlerimizi güçlendirerek devam edeceğiz. Şimdi daha güçlü durma, daha örgütlü olma zamanıdır...

Kadıköy Belediyesi Alt İşvereni Boğaziçi Ltd. Şti.'de Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık!

Sendikamız ile Kadıköy Belediyesi'nin alt işvereni olan **Boğaziçi Hizmet Grup İnş. Müh. Eğt. Danış. Tem. Taah. Ve Tic. Ltd. Şti.** arasında (Yüksek Hakem Kurulunca) 16.11.2015 tarihinde bağıtlanan ve 01/06/2015 - 31/12/2017 yürürlük dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesine göre;

Bildirim önelleri kıdeme göre; 3, 5, 7, 9, hafta olarak, kıdem tazminatı normalde 35 günlük ücret, iş kazası sonucu ölümlerde 40 günlük ücret tutarında ödenecek.

Gece çalışması ücreti normal ücretin % 15 fazlası, fazla çalışma ücreti normal ücretin %60 fazlası, ikramiye yılda 2x10:20 günlük ücret tutarındadır. Yıllık ücretli izinler 16, 22, 28 gün olarak belirlendi.

01.06.2015 – 31.12.2015 arası günlük ücretlere seyyanen 5 TL eklenip işçilerin;

2. yıl için 01.01.2016 tarihindeki ücretlerine 01.01.2016 tarihinden itibaren ilk altı ay %5, 30.06.2016 tarihindeki ücretlerine 01.07.2016 tarihinden itibaren ikinci altı ay %4 oranında zam yapıldı.

3. yıl için 01.01.2017 tarihindeki ücretlerine 01.01.2017 tarihinden itibaren ilk altı ay %4, 30.06.2017 tarihindeki ücretlerine 01.07.2017 tarihinden itibaren ikinci altı ay %4 oranında ücret zammı yapıldı.

Ayrıca askere giden işçilere yol yardımı 300 TL; öğrenim yardımı ilkokul için 75 TL, ortaokul için 100 TL, lise ve dengi okullar için 120 TL, yüksekokul ve üniversite için



150 TL, diğer sosyal yardımlar olarak doğum yardımı 120 TL, evlenme yardımı 140 TL, normal ölüm yardımı 800 TL, iş kazası halinde ölüm yardımı 1.200 TL ve tabii afet yardımı 1.500 TL olarak hükme bağlandı.

Nallıhan Belediyesi Toplu İş Sözleşmesi'nde Kıdem Tazminatına Esas Tutar 60 Günlük Ücret Olarak Belirlendi

Sendikamız ile **Nallıhan Belediyesi** arasında 06.11.2015 imza tarihli ve 15.07.2015 – 14.07.2017 yürürlük dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi ile;

Bildirim önelleri, kıdeme göre 5, 7, 9, 11, hafta olarak; kıdem tazminatı, her kıdem yılı için 60 günlük ücret tutarında ödenecek.

1. yıl için işçilerin 14.07.2015 tarihindeki ücretlerinde 15.07.2015 tarihinden itibaren taban ücreti 90 TL'ye çıkartıldı, 14.07.2015 tarihindeki ücretlerine 15.07.2016 tarihinden itibaren ikinci altı ay %3 oranında zam yapıldı (1. yıl 1. altı ay ücret zammı).

İşçilerin 14.01.2016 tarihindeki ücretlerine 15.01.2016 tarihinden itibaren % 2 oranında ücret zammı yapıldı (1. yıl 2. altı ay ücret zammı).

2. yıl için işçilerin 14.07.2016 tarihindeki ücretlerine 15.07.2016 tarihinden itibaren %3 oranında zam yapıldı (2. yıl 1. altı ay ücret zammı).

İşçilerin 14.01.2017 tarihindeki ücretlerine 15.01.2017 tarihinden itibaren % 2 oranında ücret zammı yapıldı (2. yıl 2. altı ay ücret zammı).

Ayrıca günlük yemek yardımı 12 TL; her ay işçilerin maaşlarına eklenmek üzere giyim, yakacak, temizlik malzemesi ve izin yardımı olarak "sosyal paket" adı altında 250 TL yardım, ilkokul için 300 TL, ortaokul için 350 TL, lise ve dengi okullar için 400 TL; yüksekokullar ve üniversite için 450 TL öğrenim yardımı; diğer sosyal yardımlar olarak doğum yardımı 3 çocukla sınırlı olmak üzere 400 TL; evlenme yardımı 700 TL; ölüm yardımı işkazası olduğunda 6.500 TL, normal ölüm halinde 3.300 TL, ana, baba, eş ve çocukların ölümü halinde 400 TL; tabii afet yardımı 3.500 TL olarak karara bağlandı.



Ankara Numune Hastanesi'nde Toplu İş Sözleşmesi imzaladık!

Sendikamız ile **Nif Tem Şirketi** (Ankara Numune Hastanesi Eğitim ve Araştırma Temizlik Hizmet Alım İşi) arasında 26.10.2015 tarihli ve 01.01.2015 – 31.12.2015 yürürlük dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi ile;

Ücret zammı, 01.01.2015 tarihindeki ücretlerine 01.01.2015 tarihinden itibaren ilk altı ay %5, 30.06.2015 tarihindeki ücretlerine 01.07.2015 tarihinden itibaren ikinci altı ay %5 olarak belirlendi. Yılda 2x10:20 günlük ücret tutarında ikramiye öngörüldü. Ayrıca diğer sosyal yardımlar için evlenme yardımı 140 TL, ölüm yardımı 800 TL ve tabii afet yardımı 1.000 TL olarak hükme bağlandı.

Bildirim önelleri, kıdem tazminatı, gece çalışması ve ücreti, fazla çalışmalar konularında kanun hükümleri uygulanır.

Akkutlu Şirketi ile iş riskini düzenleyen toplu iş sözleşme imzaladık!

Sendikamız ile Akkutlu Sosyal Hizmetler Şirketi (İstanbul İli Beyoğlu Bölgesi Kamu Hast. İşbirliği Gen. Sekr. - İstanbul Eyüp Devlet Hastanesi Genel Tem. Hiz. Alım İşi) arasında 20.10.2015 imza tarihli ve 15.02.2015 – 31.12.2016 yürürlük dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi ile;

1. yıl için;

15.02.2015 – 30.06.2015 tarihleri arasında ücretlere seyyanen 4 TL/gün,

01.07.2015 – 31.12.2015 2015 tarihleri arasında ücretlere seyyanen 4 TL/gün ücret zammı yapıldı.

2. yıl için;

01.01.2016 tarihindeki ücretlere 30.06.2016 tarihine kadar %6 oranında, 01.07.2016 tarihindeki ücretlere 31.12.2016 tarihine kadar %6 oranında ücret zammı yapıldı.

İş riski primi; işçilerin fiilen çalıştıkları günler için 2,5 TL olarak verilir. İkramiye nisan ve ekim aylarında 10'ar günlük olmak üzere 20 günlük ücretleri tutarında ödenir.

Öğrenim yardımı; ilkokul için 90 TL, ortaokul için 100 TL, lise ve dengi okullar için 120 TL, Yüksekokul ve üniversite için 140 TL ve yakacak yardımı 150 TL olarak belirlendi.



Özlem Sitesi ile Toplu İş Sözleşmesi imzaladık!

Sendikamız ile Özlem Sitesi arasında 07.10.2015 tarihli ve 01.04.2015 – 31.03.2017 yürürlük dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi ile;

1. yıl için;

İlk altı ay 31.03.2015 tarihi itibariyle almakta oldukları günlük ücretlere 01.04.2015 tarihi itibarıyla % 7 oranında ücret zammı yapıldı.

İkinci altı ay 30.09.2015 tarihi itibariyle almakta oldukları günlük ücretlere 01.10.2015 tarihi itibarıyla % 7 oranında ücret zammı yapıldı.

2. yıl için;

İlk altı ay 31.03.2016 tarihi itibariyle almakta oldukları günlük ücretlere 01.04.2016 tarihi itibarıyla % 7 oranında ücret zammı yapıldı.

İkinci altı ay 30.09.2016 tarihi itibariyle almakta oldukları günlük ücretlere 01.10.2016 tarihi itibarıyla % 7 oranında ücret zammı yapıldı.

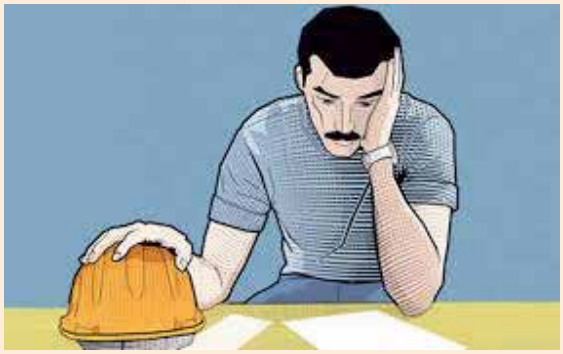
TEMEL İŞGÜCÜ İSTATİSTİKLERİ

(Kasım, 2015)

Sendikamızın Araştırma Dairesi, Türkiye'de kamu ve özel sektörde çalışan işçiler ile ilgili "Temel İşgücü İstatistikleri Raporu" hazırladı. Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından her dört ayda bir yayınlanan Kamu Sektörü İstihdam Verileri, TÜİK, ÇSGB verilerinin kullanıldığı araştırmada çarpıcı sonuçlara ulaşıldı. Sonuçlar şöyle:

İŞGÜCÜ, İSTİHDAM, İŞSİZLİK:

Ülkemizde mevsimsel etkilerden arındırılmış temel işgücü istatistiklerine göre toplam istihdam 30 milyon 311 bindir. Bunların içerisinde çalışanların sayısı (istihdam) 27 milyon 342 bin, işsiz sayısı ise 2 milyon 970 bindir. DİSK-AR'a göre, bu sayıya umudu olmadığı için ya da diğer nedenlerle son 4 haftadır iş arama kanallarını kullanmayan ve işe başlamaya hazır olduğu halde bu nedenle işsiz sayılmayanlar da (umutsuzlar ve diğer), işinden memnun olmayan ya da daha fazla çalışmak istediği halde düzgün işler bulamadığı için, çaresiz kısa süreli işler yapanlar (eksik ve yetersiz istihdam edilenler) ilave edildiğinde işsizler, gizli işsizler ve çaresizlerin toplam sayısı 6 milyon 416 bin kişi oldu ve geniş tanımlı işsizlik oranı % 19,6 olarak gerçekleşti.



Tablo 1. İşgücü, İstihdam, Kayıtdışı İstihdam, İşsizlik

	Sayı	Oran	
İşgücü	**30 milyon 311 bin**	**% 52,4**	**İşgücü İstatistikleri (Temmuz, 2015)**
İstihdam	**27 milyon 342 bin**	**% 47,2**	
Erkeklerin İstihdamı	19 milyon 43 bin	% 69.6	
Kadınların İstihdamı	8 milyon 299 bin	% 27.4	
Kayıt Dışı İstihdam	**9 milyon 572 bin**	**% 35**	
Erkeklerin Kayıt Dışı İstihdamı	5 milyon 610 bin	% 29,5	
Kadınların Kayıt Dışı İstihdamı	3 milyon 962 bin	% 47,7	
İşsiz Sayısı	**2 milyon 970 bin**	**% 9,8**	
Kadın İşsiz Sayısı	1 milyon 188 bin	% 12,5	
Erkek İşsiz Sayısı	1 milyon 781 bin	% 8,6	
DİSK-AR'a Göre İşsiz Sayısı	**6 milyon 416 bin**	**% 19,6**	**DİSK-AR (2015)**

İstihdam edilenler içerisinde erkeklerin oranı ise kadınların iki katından daha fazladır. Toplam istihdam içerisinde erkeklerin oranı % 69,6 iken, kadınların oranı sadece % 27,4'tür. Buna karşın, kayıt dışı istihdamda içerisinde kadınların oranı oldukça fazladır. Kadınların % 47,7'si kayıt dışı yani herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna bağlı olmadan çalışmaktayken erkeklerde bu oran % 29,5'dir. Toplam kayıt dışı istihdam oranı ise % 35'tir. Bu veriler gösteriyor ki, ülkemizde kayıt dışı istihdam ciddi bir sorundur ve bundan en çok kadınlar etkilenmektedir.

TAŞERON İŞÇİ SAYISI, TOPLAM İŞÇİ SAYISININ % 12,2'SİNİ OLUŞTURMAKTADIR

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na bağlı olarak çıkarılan 2015 Ocak ayı tebliğine göre toplam işçi sayısı 12 milyon 180 bin 945'dir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in yanıtladığı iki farklı yazılı soru önergesine verdiği yanıta göre 2014 yılı sonu itibariyle kamu ve özel sektörde çalışan taşeron işçi sayısı 1 milyon 482 bin 690'dır. Bu verilere göre, ülkemizde toplam işçi sayısının % 12,2'sini taşeron işçiler oluşturmaktadır.



Tablo 2. Toplam İşçi Sayısı ve Taşeronlarda Çalışan İşçi Sayısı

	Sayı	
2015 Ocak Ayına Göre Toplam İşçi	12 milyon 180 bin 945	**2015 Ocak ve 2015 Temmuz Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ**
2015 Temmuz Ayına Göre Toplam İşçi	12 milyon 744 bin 685	
2014 Sonu İtibariyle Taşeron İşçi (Kamu+Özel)	1 milyon 482 bin 690	**Çalışma Bakanlığının yanıtladığı soru önergesi, 2014**

2015 Temmuz ayı istatistiklerinde ise toplam işçi sayısı 563 bin artarak 12 milyon 744 bin 685 olmuştur. Kamuoyuna yansıyan haberlerde kamuda taşeronlarda çalışan işçi sayısının ise 750 bin ile 1 milyon arasında olduğu belirtilmektedir. Ancak bu konuda net bir veri yoktur.



SENDİKALAŞMA ORANI İLE OECD ÜLKELERİ İÇERİSİNDE EN SON SIRALARDAYIZ!

Ülkemizde toplam sendikalı işçi sayısı 1 milyon 429 bin 56 ve sendikalaşma oranı ise % 11,1 ile OECD ülkeleri içinde en son sıralardadır. Sendikalı üye sayısının cinsiyete göre dağılımında ise yine erkeklerin, kadınlardan daha çok sendikalarda yer aldığını görüyoruz. İstatistiklere göre; erkeklerin sendikalaşma oranı % 79 iken, kadınların sendikalaşma oranı % 16,4'tür. Görüldüğü üzere kadınlar çalışma hayatında yeterince yer almadığı gibi, sendikal örgütlenme hakkından ve sendikaların sağlamış olduğu haklardan yararlanamamaktadır.

Tablo 3. Sendikalaşma Düzeyleri

	Sayı	Oran	
Toplam Sendikalı İşçi Sayısı	**1 milyon 429 bin 56**	**% 11,1**	**2015 Temmuz Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ**
Sendikalı Kadın İşçi Sayısı	233 bin 777	% 16,4	
Sendikalı Erkek İşçi Sayısı	1 milyon 129 bin 797	% 79	
Bilinmeyen	65 bin 482	% 4,6	
Toplam İşçi Sayısı	**12 milyon 744 bin 685**	-	

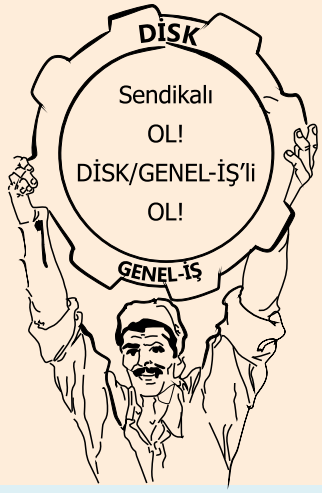
GENEL HİZMETLER İŞKOLUNDA ÇALIŞAN İŞÇİLERİN ÇOĞUNLUĞU GÜVENCESİZ!

İşkolumuzdaki işçilerin büyük bir çoğunluğu taşeron şirketlerde çalışmaktadır. İşkolumuzdaki toplam 938 bin 933 işçinin, 108 bin 860'ı belediyelerde sürekli ve geçici işlerde çalıştığı görülürken geriye kalan 830 bin 73 işçinin kamu ve özel sektörde taşeronlarda ya da konut, temizlik gibi işlerde çalışmaktadır. **Bu demek oluyor ki, genel hizmetler işkolunda çalışan her 9 işçiden 8'i güvencesiz işlerde çalıştırılıyor.**

Tablo 4. Genel Hizmetler İşkolunda İstihdam

	Sayı	Oran	
Belediyelerde Sürekli ve Geçici İşçi	**108 bin 860**		**Maliye Bakanlığı (Haziran 2015), ÇSGB (Temmuz 2015)**
Sürekli İşçi	100 bin 692	% 92,5	
Geçici İşçi	8 bin 168	% 7,5	
Kamu ve Özel Sektörde Çalışan İşçi	**830 bin 73**	% 8,8	
Genel Hizmetler İşkolunda İşçi	**938 bin 933**		

GENEL HİZMETLER İŞKOLUNDA ÇALIŞAN İŞÇİLERİN YÜZDE 79,7'Sİ SENDİKASIZ!



İşkolumuzda çalışan işçilerin önemli bir çoğunluğunun taşeronlarda çalışması, sendikalaşmayı da engellemektedir. Genel hizmetler işkolunda çalışan işçilerin sadece % 20,3'ü (257 bin 213) sendikalı iken, % 79,7'si (681 bin 720) ise sendikal hak ve özgürlüklerden yararlanamamaktadır. Sendikalı işçiler içerisinde de kadınların oranı, erkeklerden düşüktür. Genel hizmetler işkolundaki sendikalı işçilerin %17,7'si kadın, % 82,3'ü ise erkektir.

Tablo 5. Genel Hizmetler İşkolunda Cinsiyete Göre Sendikalaşma

	Sendikalı İşçi Sayısı	Sendikalaşma Oranı (%)	
Genel Hizmetler İşkolunda Sendikalı İşçi	**257 bin 213**	**% 20,3**	**ÇSGB (Temmuz 2015)**
Kadın	45.635	% 17,7	
Erkek	211.577	% 82,3	

SENDİKAMIZIN ÜYE SAYISI ARTIYOR!

Sendikamız, üye sayısı bakımından Türkiye'nin üçüncü büyük sendikası, işkolumuzun ise en büyük ikinci sendikası oldu. Sendikamızın üye sayısı 2013 yılı Temmuz ayı istatistiklerine göre 43 bin 652 iken, 2015 Temmuz ayı istatistiklerinde % 44,7 artış göstererek 63 bin 154'e (% 6,73) yükselmiştir.

Tablo 6. Sendikamızın Üye Sayısı

	Üye Sayısı	Oran	
2013 Temmuz Ayı İstatistiklerine göre Sendikamızın Üye Sayısı	**43 bin 652**	**% 5,84**	**ÇSGB**
2015 Temmuz Ayı İstatistiklerine göre Sendikamızın Üye Sayısı	**63 bin 154**	**% 6,73**	
Artış oranı: % 44,7			

ASGARİ ÜCRETLE ÇALIŞAN İŞÇİ SAYISI 5 MİLYONU BULDU...



2014 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na sorulan bir soru önergesinde; ülkemizde yaklaşık 5 milyon kişinin asgari ücretle çalıştığı belirtilmiştir. Bu demek oluyor ki, 13 milyona yaklaşan işçi sayısının yaklaşık yarısı sefalet ücreti olan asgari ücretle çalışmaktadır. Temmuz-Aralık 2015 dönemi için belirlenen asgari ücret günlük 42,45 TL ve net 1000,54 TL'dir.

Tablo 8. Asgari Ücret

Asgari Ücret	
İlk Dönem (Ocak- Temmuz, 2015)	**40,05 TL (Günlük) 949,07 TL (Net) 1,201.50 TL (Brüt)**
İkinci Dönem (Temmuz- Aralık, 2015)	**42,45 TL (Günlük) 1000,54 TL (Net) 1273,50 TL (Brüt)**

AKP HÜKÜMETİ DÖNEMİNDE 15 BİN 369 İŞÇİ İŞ CİNAYETLERİ SONUCU YAŞAMINI YİTİRDİ...

Ülkemizde AKP Hükümeti ile geçen son 12 yılda işçi sağlığı ile iş güvenliği önlemlerin yeterince alınmaması nedeni ile 15 bin 369 işçi hayatını kaybetti. Sadece 2015 yılının Ocak- Ekim aylarında ise en az 1.438 işçi yaşamını yitirdi. Genel Hizmetler İşkolu'nda, 2015'in ilk altı ayında 51 işçi hayatını kaybetti.

TÜRKİYE NÜFUSUNUN % 15'İ YOKSUL!



Ülkemizde yoksulluk her geçen gün derinleşiyor. 2015 yılında TÜİK'in yapmış olduğu araştırmaya göre, Türkiye'de yoksulluk oranı % 15'tir. Yoksullaşmanın en yoğun yaşandığı iller ise; Şanlıurfa, Diyarbakır, Mardin, Batman, Şırnak, Siirt, Van, Muş, Bitlis, Hakkâri'dir. Türkiye'deki yoksullar içinde en düşük paya sahip iller ise; Zonguldak, Karabük, Bartın, Tekirdağ, Edirne, Kırklareli, Kastamonu, Çankırı, Sinop'tur.

Tablo 9. Yoksulluk verileri

	Yoksul sayısı	Yoksulluk Oranı	
Türkiye	**11 milyon 332 bin**	**% 15**	Gelir ve Yaşam Koşulları Araştırması Bölgesel Sonuçları (2014)

Uruguay'ın eski devlet başkanı "Saraysız Başkan" José Mujica DİSK'in konuğu oldu

"Saraysız Başkan" olarak bilinen, Uruguay'ın eski devlet başkanı José Mujica, Türkiye ziyareti kapsamında DİSK'in konuğu oldu.

30 Ekim Cuma günü İstanbul Tabip Odası'nda düzenlenen "Saraysız Başkan işçilerle buluşuyor" etkinliğine Mujica ile beraber Uruguay Sendikalar Arası Birlik Başkanı Fernando Gambera ve senatör eşi Lucia Topalansky de katıldı.



Etkinliğin açılışında katılımcılara ve konuklara hoş geldiniz diyen DİSK Genel Sekreteri Arzu Çerkezoğlu, Ankara'daki Emek-Barış-Demokrasi mitinginde yitirdiğimiz kardeşlerimiz için saygı duruşu çağrısında bulundu. Saygı duruşunun ardından etkinliğin açılış konuşmasını yapan DİSK Genel Başkanı Kani Beko, ITUC (Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu) tarafından hazırlanan işçi hakları ihlallerine dair raporlarda Uruguay'ın adının hiç geçmediğine dikkat çekerek "Fernando kardeşimi tebrik ediyorum, Yoldaş Başkan Mujika'ya da teşekkür ediyorum" dedi.



"Solu birleştiren işçilerin birliğidir"

"Pepe" diye de anılan José Mujica konuşmasında Uruguay'daki işçi mücadelelerinden, emperyalizme ve neoliberalizme karşı mücadele tarihinden deneyimlerini paylaştı. Emperyalizmin tarihinde Latin Amerika'nın bağımsızlık hareketlerinin önemine değinen Mujica 'Kendi içimize bakabilmek, gücümüzü toparlayabilmek, birliğimizi oluşturacak kapasitemizi görebilmek için çok zorlu bir süreç' yaşadıklarını anlattı. Uruguay'da sendikal hareketlerin 40 sene önce bir çatı altında buluşmasının önemine dikkat çeken Mujica "Solu birleştiren işçilerin birliğidir" dedi.

Birleşmek için ortak bir programda anlaştıklarını anlatan Mujica, mahalle ölçeğinde sendikal örgütlenmeler olan işçi komiteleri kurduklarını, göçmen işçiler de dahil işçi sınıfının tüm kesimlerinin sorunlarına hitap eden bir "sendikal zemin" yarattıklarını söyledi.



Göçmen işçiler de sendikal mücadelede

Uruguay İnşaat İşçileri Sendikası'nın aralarında Türkiyeli işçilerin de olduğu göçmen işçiler için verdiği mücadeleye değinen Mujica "Hepsi SUNKA'nın doğal müttefikleri haline gelmişti. O anda Uruguay'ın sendikal hareketiyle gurur duydum. Çünkü biliyorum ki dünyanın birçok başka yerinde işçiler, işlerini savunmak için verdikleri mücadelelerinde çok şovenist pozisyonlara düşebiliyorlar. Kendi ülkemde bunun gerçekleşmeyeceği bir sendikal zemin yaratılmasından gurur duydum" dedi.

"Örgütler yaratın ve onlara gözünüz gibi bakın"

'Hareketimizin temel kahramanı kadınlardır' diyen Mujica yine de Uruguay'da kadınların siyasi mücadeleye, sendikal militanlığa, aktivizme katılımının erkeklerin gerisinde olduğuna değindi ve bunu geliştirmeleri gerektiğini söyledi.

Konuşmasının sonunda gençlere de tavsiyelerde bulunan Mujica "Örgütlenin, örgütler yaratın ve onlara gözünüz gibi bakın" dedi.

"İşçilerin uluslararası eylem birliği şart"

Uruguay Sendikalar Arası Birlik Başkanı Fernando Gambera da neoliberalizm ile beraber artan güvencesizliğe ve iş cinayetlerine karşı ortak mücadelenin önemini anlattı. Ankara Katliamı ve Soma Katliamı'nı birbirinden ayrı şeyler olarak düşünmediğinin altını çizen Gambera, işçi sınıfının katliamlara karşı dayanışmanın ötesine geçerek uluslararası eylem birliğine ihtiyaç duyduğunu anlattı. Gambera sözlerini "hiç eskimeyen o sözler" dediği şu ifadelerle bitirdi: Dünyanın bütün işçileri birleşin!

Çinli işçilerden DİSK'e taziye ziyareti



Çin İşçi Sendikaları Federasyonu (ACFTU) heyeti DİSK'i ziyaret ederek, Ankara Katliamı'nda öldürülenler için taziye dileklerini sundu.

Heyet adına konuşan Henan Eyaleti Sendika Başkanı Lv Mingyi, "Çin Halk Cumhuriyeti hükümetinin Ankara'daki terörist saldırıyı olayın ardından ilk saatlerde kınadığını" hatırlatırken Çinli işçiler adına başsağlığı dileklerini iletti.

17 milyon üyeye sahip Henan Eyalet Sendikası Başkanı Mingyi Çin Halk Cumhuriyeti'nde işçilerin çalışma ve yaşam koşulları hakkında bilgiler verdi. DİSK'in mücadelesini uzun yıllardır takip ve takdir ettiklerini söyleyen Çin heyeti Ortadoğu'da yaşanan gelişmelerle ilgili fikir alışverişinde bulundu.

DİSK ve İLO İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Ulusal Programı Görüşmesi

ILO'nun başta madencilik, metal ve inşaat sektörleri olmak üzere Türkiye'de İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği (İSG) alanında, işyerlerinde İSG koşullarının iyileştirilmesi programının 2. Toplantısı Ankara'da DİSK Bölge Temsilciliği'nde gerçekleştirildi.

Yürütülecek ulusal İSG programının kesin çerçevesinin belirlenmesinin konuşulduğu toplantıda, DİSK'in program hakkındaki görüş ve önerileri ele alındı.



DİSK Genel Başkanı Kani Beko'nun Cumhuriyet Bayramı Mesajı:



"Cumhuriyet'in 92'nci yılı vesilesiyle, Cumhuriyet'in temel ilkelerini, temel değerlerini hatırlatmayı bir görev biliyoruz. Cumhuriyet demokrasidir, Cumhuriyet laikliktir, Cumhuriyet kardeşliktir, Cumhuriyet sosyal devlettir, Cumhuriyet hukuk devletidir. Demokratik bir ülkede böyle olması gerekmektedir.

Özellikle 13 yıllık AKP iktidarı döneminde Cumhuriyet'in bu temel değerlerinin neredeyse tamamı tahrip olmuş, ortadan kaldırılmıştır. Bugün Cumhuriyet'in yeniden kurulması gerekmektedir. Bunu işçiler olarak, kamu çalışanları olarak, halk olarak, bu ülkenin ezilen, ötekileştirilen her kesimi ile beraber yapmamız gerekmektedir. Eşitlikçi, özgürlükçü, halkçı, demokratik, laik ve sosyal bir Cumhuriyet için işçi sınıfının omzuna önemli görevler düşmektedir. Saltanata karşı demokratik bir Cumhuriyet için mücadelede omuz omuza vermemiz gerektiği bilinciyle tüm işçilerin ve halkımızın Cumhuriyet Bayramı'nı kutlarım."

DİSK, KESK, TMMOB, TTB: Artvin ve Hopa'da Yaşanan Doğal Değil Yapay Afet

Hopa`da yaşanan sel felaketi ve sonuçlarını protesto etmek için DİSK, KESK, TMMOB, TTB 27 Ağustos 2015'te Çevre ve Şehircilik Bakanlığı önünde bir basın açıklaması yaptı. Basın açıklamasından;



Hopa'da yaşanan sel felaketinin havadan görünümü_ Cumhuriyet Gazetesi



Hopa'da yaşanan sel felaketine ilişkin DİSK-KESK-TMMOB-TTB'nin ortak basın açıklaması

"Yaşanan sel felaketini bir doğal afet olarak tanımlamak bir yanıyla eksik dolayısıyla yanlış bir tespittir. İnsan olanaklarının çözümleyemeyeceği bilim ve tekniğin yetersiz kaldığı alanlarda yaşanan doğa olayları afet tanımına uygun düşünebilir. Fakat Hopa'da yaşananların doğal afetle uzaktan yakından ilgisi yoktur.

Sel felaketlerini önlemede en önemli nokta ağaçlandırma ve dere yataklarının genişletilerek kontrol edilebilir hale getirilmesidir. Bilim, teknik ve akla uygun olan yöntemin tercih edilmemesi bilinçsiz bir tercih olarak açıklanamayacağı gibi, sorumluları da doğal afet açıklamalarıyla aklanamayacak denli suçludurlar. Yapay afetin sorumluları dereleri ıslah adı altında HES'lerle bölgenin doğasını yok eden, keyfi uygulamalarla ormanları talana peşkeş çeken, sonuçlar gün gibi ortadayken Yeşilyol projesi için halkı ve doğayı yok sayan mevcut iktidar ve uygulamalarıdır."

BARIŞ EMEKLE GELECEK!

DİSK Genel Başkanı Kani Beko'nun, Barış Bloku'nun çağrısıyla 6 Eylül 2015'te Bakırköy barış mitingi konuşmasından:

"Çocuklara biber gazı değil süt lazım süt. Sahiller çocukların cesetlerinin vuracağı yerler değil, çocukların kumdan kaleler yapacakları yerlerdir. Kobaneli Aylan Kurdi'yi bu savaş politikaları öldürdü. Ölümüne neden olanların kalbi kurusun. Bizim görevimiz çocukları öldürmek değil çocukları yaşatmaktır. Aylan Bebekler öldükçe bakın kimler kazandı? 2014 yılında Amerika Birleşik Devletleri silah sanayisinin geliri 682 milyar dolar idi. Aylan Bebekler öldü, silah tüccarları kazandı. Onlar Türkiye'ye silah sattı, bizim ekmeğimiz küçüldü. Bu halkın silaha değil ekmeğe, bombaya değil konuta, savaşa değil işe ihtiyacı var.

Savaşlarda işçiler ölüyor, emekçiler ölüyor, yoksullar ölüyor, onların sarayları büyüyor, servetleri büyüyor. İşte bu yüzden biz diyoruz ki savaşı durduracak olan emektir. Barış emekle kazanılacak."

DİSK: 12 EYLÜL 1980'i NE UNUTURUZ NE AFFEDERİZ!



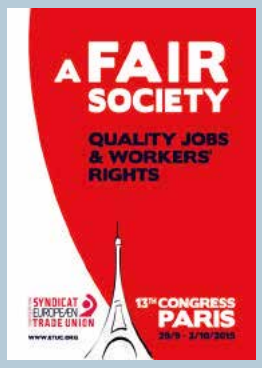
DİSK Genel Başkanı Kani Beko 12 Eylül 1980 Askeri Darbesi'ne ilişkin bir basın açıklaması yaptı. Açıklamada;

"12 Eylül askeri darbesi öncelikle işçi sınıfına karşı bir sermaye saldırısıydı. 12 Eylül ile '24 Ocak Kararları' olarak bilinen işçi düşmanı politikalar hayata geçirildi. 12 Eylül'den sonra 'Bugüne kadar işçiler güldü, şimdi sıra bizde' diyerek 12 Eylül'ü alkışlayan sermaye sözcülerini bugün AKP iktidarı güldürüyor.

İktidar kendi döneminde çığ gibi büyüyen taşeron sistemiyle çalışma yaşamında tam bir kölelik düzenini dayatıyor. Bu kölelik düzeni neticesinde işçiler ölürken 'fıtrat' diyor, 'kader' diyor. Çıkardığı yasalar ile işçi sağlığı ve güvenliği alanını da taşeronlaştırıyor. 2015 yılında bugüne kadar 1200'ün üzerinde işçi ölürken, kimseden hesap sorulmuyor. 12 Eylül faşist zihniyetinin ilk hedeflerinden biri de DİSK oldu.

Faaliyetleri yasaklanan, tüm mal varlığına el konulan DİSK'in Genel Başkanı'ndan işyeri temsilcisine kadar binlerce üyesi gözaltına alındı. İşkence altında 100 günün üzerinde gözaltında kalan DİSK'lilerin yöneticileri 4 yılı aşkın bir süre tutuklu kaldı. Cunta mahkemeleri DİSK'in kapatılmasını ve 78 yöneticisinin idamını istedi. 12 Eylül ile beraber getirilen sendikalaşmayı zorlaştıran işkolu barajları, bugün AKP hükümeti tarafından şekilsel değişikliklerle korunuyor. İmza atılan uluslararası sözleşmeler ve mahkeme kararları bile sendikaları baraj altında bırakmak için ihlal ediliyor. Grev hakkı aynı darbeciler gibi AKP iktidarınca da gasp ediliyor. Ölümüne, kölece çalıştırmaya dayalı bir düzen AKP tarafından sürdürülüyor" dedi.

DİSK Avrupa Sendikalar Konfederasyonu Kongresi'ndeydi



DİSK Genel Başkanı Kani Beko ve beraberindeki heyet Fransa'da düzenlenen Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ETUC) Kongresi'ne katıldı.

Avrupa genelinde yaklaşık 43 milyon işçiyi temsil eden Avrupa Sendikalar Konfederasyonu'nun 13. Kongresi 29 Eylül – 2 Ekim 2015 tarihleri arasında Fransa'nın Paris kentinde yapıldı.

40 Avrupa ülkesinden 90 sendika konfederasyonunu ve Avrupa İşkolu Federasyonları'nı temsil eden yaklaşık 1300 kişinin katıldığı kongre Paris'te tarihi "Maison de la Mutualité" binasında gerçekleştirildi.

"Nitelikli iş, işçi hakları ve adil bir toplum için dayanışma" başlığıyla düzenlenen kongrede "Gençlik İstihdamı", "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" ve "Mülteci Krizi" gibi konularda tartışmalar düzenlendi.

DİSK heyeti kongre faaliyetlerinin yanı sıra Fransa'da yaşayan Türkiyeli işçilerle toplantılar düzenledi ve Fransız milletvekilleriyle görüştü. DİSK heyeti Türkiye'deki iş cinayetlerini, Suriyeli mültecilerin sorunlarını ve Kobane'nin yeniden inşasını Avrupa sendikalarının gündemine taşıdı. ETUC Yönetim Kurulu'nda DİSK'i Kani Beko ve Arzu Çerkezoğlu temsil ediyor.



Sofya'da "Kamu İşçileri İçin İnsana Yakışır İş" Dedik



2-4 Eylül 2015 tarihlerinde Bulgaristan'ın Sofya kentinde Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Uluslararası Eğitim Merkezi (ITC) tarafından ve EPSU işbirliği ile "Kamu İşçileri İçin İnsana Yakışır İş" başlıklı bir çalıştay düzenlendi. "Kamu hizmetlerinde örgütlenme ve toplu pazarlık için sendika stratejileri" alt başlığı ile gerçekleşen çalıştaya Sendikamızdan Toplu Sözleşmeler Dairesi eski Başkanı şuanki Araştırma Daire Başkanı Mehmet Güleryüz ve çalıştayın gençlik kotası altında Sendikamız Uluslararası İlişkiler Uzmanı Gonca Acaray katıldı. İki buçuk gün süren çalışmada örgütlenme ve toplu pazarlık, güvencesiz iş ve örgütlenme kampanyaları, gençlik ve medya konuları ele alındı.

Mehmet Güleryüz, çalıştayda bir sunum yaparak Türkiye'de örgütlenme pratikleri; çalışma yaşamını düzenleyen mevzuattan ve hükümet politikalarından kaynaklanan zorluklar; taşeronlaşma ve toplu sözleşme sürecimiz hakkında bilgi aktardı. Güleryüz ayrıca tartışmalara sunduğu katkılarda Türkiye'de hak aramanın zorluğu, genel seçimler, özelleştirme politikaları, sendikal rekabet, toplu sözleşmelerin uygulanmasındaki zorluklar, gibi konulara da değindi. Gonca Acaray ise "Gençlik Paneli"nde Türkiye'de gençler ve istihdam, sendikaların gençlere yönelmesinin önemi ve buna yönelik stratejiler gibi konularda bir sunum yaptı.

Türkiye, Romanya ve Bulgaristan'dan sendikacılar iş kanunu reformları, kanunların uygulanması ve ihlaller, liberal politikalar, sendikal çoğulculuk ve sendikalar arası rekabet ve emek göçü gibi konularda tartışmalar yürüttü.



ILO 75 Ülkede Toplu Pazarlık Eğilimlerini Araştırdı



Uluslararası Çalışma Örgütü ILO, toplu pazarlık üzerine 75 ülkeyi kapsayan bir çalışma yayınladı.

Çalışma uzun dönemli toplu pazarlık eğilimlerini incelerken ekonomik krizden bu yana yaşanan bazı olumsuz gelişmelere de ışık tutuyor.

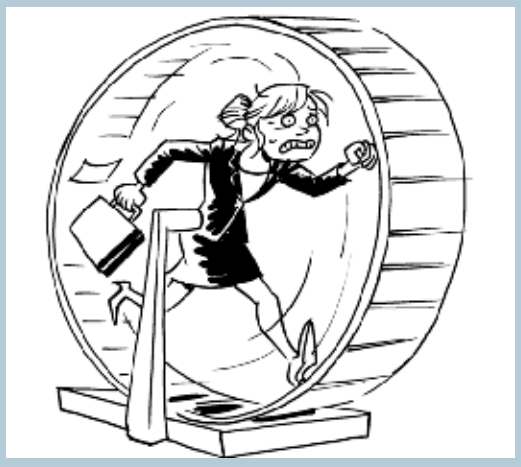
2008 krizinden bu yana toplu pazarlık pek çok ülkede baskı altında ve sendikalaşma oranlarında da belirgin bir düşüş söz konusu.

Çarpıcı verilerden bir tanesi tüm istihdam içerisinde ve çalışan kesim içerisinde toplu pazarlık kapsamında olanların oranını veriyor. Türkiye bu karşılaştırmada incelenen 70 kadar ülke arasında, toplu pazarlık kapsamının oransal olarak en düşük olduğu sekizinci ülke konumunda.



Toplu pazarlık kapsamı, 2008 yılından 2013 yılına kadar Avustralya, Hollanda, Brezilya gibi ülkelerde artarken Filipinler, Arjantin, Japonya ve Türkiye gibi ülkelerde gerileme kaydetti.

Uzun Çalışma Saatleri Sağlığı Tehdit Ediyor!



İngiliz *Lancet* tıp dergisi 600 bin kadın ve erkeği kapsayan çok sayıda araştırmayı inceleyerek bir makale yayınladı ve uzun çalışma saatlerinin işçilerin sağlığına olduğu kadar iş yerinde güvenliğe de tehdit oluşturduğunu ortaya koydu. İncelenen çalışmalar gösteriyor ki uzun çalışma saatleri kalp krizi riskini artırıyor. Yani haftada 55 saat veya daha fazla çalışanlar, 35-40 saatlik standart çalışma süresine sahip olanlara göre 1-3 kat daha fazla kalp krizi geçirme riski taşıyor.

Ayrıca, Avrupa sağlık ve güvenlik birimi OSHA geçtiğimiz aylarda bir rapor yayınlamış ve günlük çalışma süresi 8 saatin üzerine çıktıkça iş kazası riskinin arttığını ortaya koymuştu.

Sağlık ve sosyal hizmetler sektöründeki çalışma koşullarını temel alan çalışma, bu sektörde uzun çalışma saatlerinin verilen hizmetin kalitesini de düşürdüğünü gösteriyor. Yaşlı, engelli ya da çocuk bakımı gibi evde verilen bakım hizmetlerinde ise çalışma koşulları çok daha güvencesiz.

4. Uluslararası Dünya Kadın Yürüyüşü Final Eylemliliği Portekiz'de Gerçekleştirildi



8 aydır eylemde olan karavan eylemcilerinin karşılanması ile başlayan Lizbon Final Programı'nda, Lizbon'un banliyölerinde çeşitli etkinlikler yapıldı. Yürüyüşler, mitingler ve atölye çalışmaları ile başlayan etkinliklere Portekiz sömürgesi olan Kapverli halkı ev sahipliği yaptı. Her noktada gecekondu sakinleri, yine kadın temizlik işçisi ve çocuk bakıcıları kendi hayat koşullarını, karşılaştıkları ayrımcılık ve baskıları yürüyüşçüler ile paylaştı. Kadınların sömürü, direniş ve alternatiflerini görünür kılmak amacıyla gerçekleştirilen etkinliklerde tüm dünya kadınları kendi coğrafyalarından deneyimlerini paylaştı.

Bunun yanı sıra Galisya (İspanya), Porto, Coimbra ve Lizbon'da gerçekleştirilen eylemlerde "Savaş ve Kadın" konulu panel ve etkinliklerde Türkiye ve Ortadoğu'daki süreç tartışılarak Türkiyeli kadınlarının deneyimlerine yer verildi. Etkinlikte "Ankara Katliamı"nda yaşamını yitirenler için de saygı duruşu yapıldı ve tüm bileşen örgütlere dayanışma çağrısı yapıldı. Türkiye'deki sürecin ve kadınların sömürü ve mücadele deneyimlerinin tartışıldığı ve yoğun ilgi gören etkinliklerin ardından "Dünya Kadın Yürüyüşü Koordinasyonu" kararı ile Ankara'da yaşanan katliam ve Türkiye'de kadınların yaşadıkları, sonuç deklarasyonuna alınarak tüm dünya kadınlarının Türkiye halkı ve Türkiyeli kız kardeşleri ile dayanışma içinde olacakları açıklandı.

6 Mart'ta Nusaybin'den başlayan ve 8 aydır 20 farklı ülkeden geçerek devam eden Dünya Kadın Yürüyüşü'nün final eylemliliği 12-17 Ekim tarihleri arasında Portekiz'de gerçekleştirildi.

Avrupa'dan ve dünyanın dört bir yanından kadınların katıldığı organizasyonun final ayağına dünya genelinden 1000 kadın katıldı.



Dünya Kadın Yürüşü'nün 4. Uluslararası eylemliliği de Türkiyeli kadınlar ile dayanışmak ve savaşı kınamak için 6 Mart'ta Nusaybin'de başlamış; Mardin, Diyarbakır, Antakya, Mersin, Antalya, Muğla, Didim ve İzmir geçilerek kadınlar ile yürüyüşler düzenlenmiş, paneller geçekleştirilmiş, barış konuşulmuştu.

Kadın Emeğinin Sömürüsüne Hayır!

Final eylemliliği kapsamında çeşitli sendikal örgütlenmelerin, kadın örgütlerinin katılımı ile "Ücretli-Ücretsiz Kadın Emeği", "Kemer Sıkma Politikaları Odağında Kadınlar" oturumları gerçekleştirildi. Sendikamız adına Türkiye'de kadın emeğinin durumuna ilişkin değerlendirmeler, neoliberal-muhafazakar politikalar odağında yapıldı. Türkiye'de ev, yaşlı, çocuk ve hasta



bakımlarını tamamen kadınların üstlendiğine ve bunların hala ücretsiz emek kapsamında olduğuna, işgücüne katılan kadın emeğinin ise güvencesiz ve ikincil emek olmanın odağında olduğuna dikkat çekilirken aktarılan deneyimler, tüm dünyada kadınların ucuz işgücü ve gittikçe güvencesizleşen emeğin odağında olduğunu bir kez daha ortaya koydu. Sosyal devlet odaklı mücadele tasarısının da eleştirisinin yapıldığı oturumlarda gittikçe daha çok fakirleşen, güvencesizleşen, faşizmin saldırılarına maruz kalan ve savaşın odağında olan kadınların mücadele olanakları üzerinde tartışmalar yürütüldü.

Bütün kadınlar özgür oluncaya kadar yürümeye devam edeceğiz!

Dünya Kadın Yürüyüşü'nün 20 farklı ülke, 70 farklı yer, 400 kadın örgütü ile gerçekleştirdiği 200 halk organizasyonu, 180 kültürel etkinlik ve 89 gösteri ile toplam 30 bin kadının katıldığı eylemliliklerin ve deneyimlerinin paylaşıldığı final programı tüm ülkelerden kadınların barış, eşit ve sömürüsüz bir dünya, mücadele ve dayanışma mesajları ile sona erdi. DKY, eylemliliklerinin tüm sömürü, eşitsizlik ve yoksulluk bitene kadar devam edeceğini açıklarken sonuç deklarasyonunda "Bütün kadınlar özgür oluncaya kadar yürümeye devam edeceğiz!" denildi.

Dünya Kadın Yürüyüşü, 2000 senesinde kurulmuş yoksulluk ve kadına yönelik şiddetle mücadele eden taban gruplarını ve örgütlerini siyasi, ekonomik ve toplumsal değişimi hedefi etrafında birleştiren, uluslararası bir kadın hareketidir.2000 yılından beri direniş noktalarında kadınların yaşadıkları sorunları ve taleplerini öne çıkarıp, dayanışma ağları kuran, dünyanın değişik bölgelerindeki kadınları bir araya getiren DKY her 5 yılda bir 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nden 17 Ekim Dünya Yoksullukla Mücadele Günü'ne kadar süren eylemliliklerle kadınların taleplerinin tüm dünyaya duyurulması hedefliyor.



Gülten Akın'ın yeri asla doldurulamayacak!



Gülten Akın, 2008 yılında Milliyet Kitap'ın Fazıl Hüsnü Dağlarca'nın vefatının ardından Türkiye'nin "en büyük" şairini belirlemek üzere düzenlediği ve yazar, eleştirmen ve şairlerin katıldığı ankette oyların büyük çoğunluğunu alarak "Yaşayan En Büyük Türk Şairi" seçilmişti.

"**Güz**" şiirinde "Bu güz öleceğim, bütün işlerimi bitirdim" diyen 82 yaşındaki şair ve yazar Gülten Akın, uzun süredir tedavi görmekte olduğu hastanede 5 Kasım'da yaşama veda ederken geride bu topraklara ilham olacak eserlerini bıraktı.

Çetin Altan sonsuzluğa uğurlandı



Gazeteci ve yazar Çetin Altan, 89 yaşında hayata veda etti.

Çetin Altan: Hayal ettiğim ülke bu değildi

"Torunlarımıza bırakmayı hayal ettiğimiz ülke bu değildi. Yaralı bir devi ayaklarının üstüne koyabilmek için kuşak kuşak o devi sırtımızda taşıdık. Yaralarının iyileşeceğine, o devin ayaklarının üstünde duracağına olan inancımı hiç kaybetmedim. Bir gün bu ülke ayaklarının üstünde duracak. O zaman da, masaldaki gibi 'sihirli kedinin çizmelerini' giyerek amacına doğru uçarak gidecek."

Kaybettiklerimiz



1965 doğumlu Talat Sönmez Buca Belediyesi'nde çalışmış 29 Eylül 2015 tarihinde hayatını kaybetmiştir.Kendisine Allah'tan rahmet, ailesine, sevdiklerine ve işçi sınıfına başsağlığı dileriz.



İzmir 4 Nolu Şubesi üyemiz ve aynı zamanda Bornova Hareket'te şoför olarak çalışan, 1978 Malatya doğumlu Ali Asgar Özen geçirdiği trafik kazasında hayatını kaybetmiştir. Kendisine Allah'tan rahmet, ailesine, sevdiklerine ve işçi sınıfına başsağlığı dileriz.

Kemal Nebioğlu ve Rıza Kuas Ölüm Yıldönümlerinde Anıldı

DİSK kurucusu ve eski Genel Başkanı Kemal Nebioğlu ölümünün 9. yıldönümünde 10 Ağustos 2015, P.tesi günü mezarı başında düzenlenen bir törenle anıldı.
DİSK Genel Başkanı Kani Beko törende yaptığı konuşmada şunları söyledi:
"Kemal Nebioğlu zor dönemlerin, zorlukların insanıydı; cezaevinde direnişin, cesaretin, yüksek moral gücünün simgesiydi. Birçok kez tutuklandı, en son DİSK Davası'nda 4 yıla yakın cezaevinde kaldı. Hepsinden başı dik, işkencelere, baskılara karşı onurlu bir duruş sergileyerek çıktı."



Lastik-İş Sendikası'nın Onursal Genel Başkanı ve DİSK kurucusu Rıza Kuas ölümünün 34. yıldönümünde 27 Ekim 2015, Salı günü 11:30'da Edirnekapı Hava Şehitliğindeki mezarı başında düzenlenen bir törenle anıldı.
DİSK Genel Başkanı Kani Beko anmada yaptığı konuşmasında, Rıza Kuas'ın DİSK, Lastik-İş Sendikası ve işçi sınıfı açısından önemli bir sendikal önder ve sendikal mücadeleye simge olmuş bir isim olduğunu belirtti.
Efsanevi işçi liderinin, sendikal mücadelede altın harflerle kazınmış unutulmaz sözü "Bu bitmeyen bir kavgadır, sürer gider...." oldu.



1 - Öncelikle, e-Devlet şifreniz yoksa herhangi bir PTT'den, 2 TL karşılığında e-Devlet şifrenizi almanız gerekmektedir.

2 - e-Devlet uygulamasının yer aldığı www.turkiye.gov.tr adresine giriniz ve bu sayfada sağ üstte yer alan "Sisteme Giriş" tuşuna tıklayarak giriş sayfasını açınız.



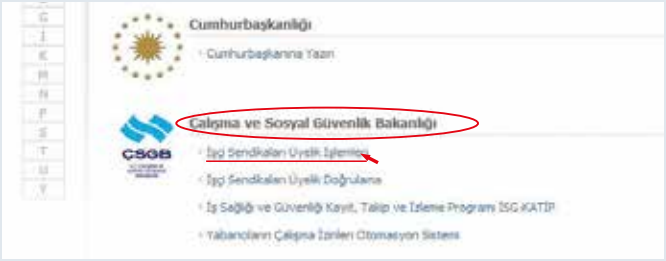
3- **TC Kimlik numaranızı** ve **e-devlet** şifrenizi ilgili kutucuklara yazarak, "**sisteme giriş**" butonuna basınız.



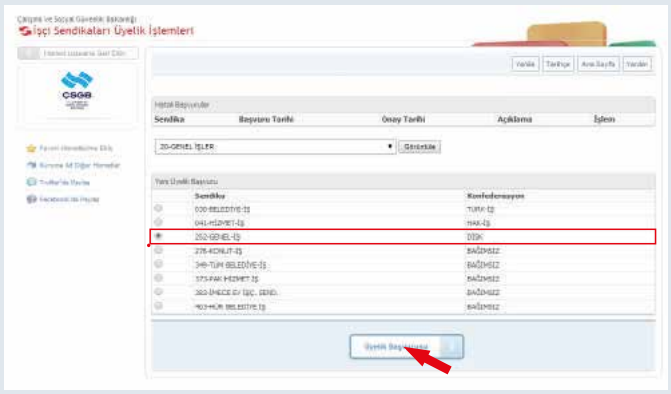
4- Sayfanın üst kısmındaki "**e-hizmetler**"e tıklayınız.



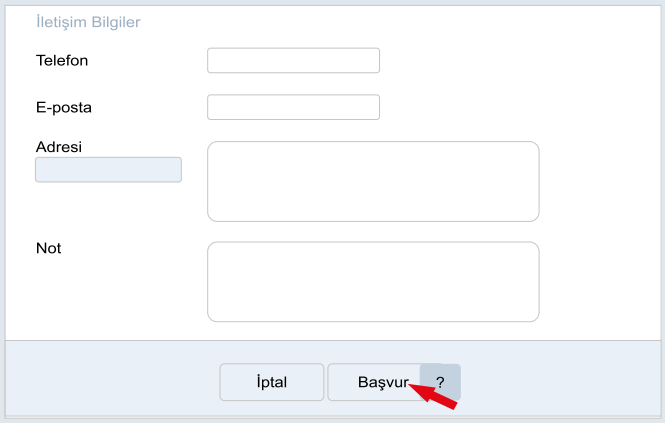
5- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bölümünün altındaki "**İşçi Sendikaları üyelik işlemleri**" bölümüne tıklayınız.



6- Çalıştığınız işkolunda üye olunabilecek sendikaların listesinden "**Genel-İş**"i seçerek, listenin altındaki "**üyelik başvurusu**" butonuna basınız.
(Daha önceden başka bir sendikaya üyeliğiniz varsa, öncelikle o sendikadan istifa işlemini gerçekleştirerek, ardından sendikamıza üyelik kaydınızı yapabilirsiniz.)



7- Açılan sayfada, ilgili bölümlere telefon, e-posta ve adres bilgilerinizi mutlaka yazınız ve sayfanın altındaki "**Başvur**" butonuna tıklayınız.



8- Doğrulama kodunu girdikten sonra "**Üyelik başvurusu yapıldı. Geçerli Başvuru**" mesajını görünüz.

**** İlk kez e-Devlet şifresi alıp sisteme girecekler **üyelik işleminden önce** cep telefonu numaralarını sisteme kaydetmelidir. Bunun için **"cep telefonu doğrulama"**ya tıklanarak telefonlarına gelen **"doğrulama kodu"**nun girilmesi gerekir. Bu işlem için **nüfus cüzdanı** seri ve sıra no bilgileri istenmektedir. Bu nedenle cep telefonu ve nüfus cüzdanınız yanınızda olmalıdır.*

unutmayacak unuttumayacak

ve ASLA AFFETMEYECEĞİZ!

10 EKİM 2015 ANKARA

GENEL-İŞ EMEK GAZETESİ **Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası Aylık Yayın Organı** AĞUSTOS - EYLÜL - EKİM 2015 **Sayı:** 138
Sahibi: GENEL-İŞ Sendikası adına Genel Başkan Remzi Çalışkan - **Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:** Cafer Konca
Yayına Hazırlık: Basın Bürosu - **Yayın Türü:** Yerel Süreli Yayın - **Yayın Şekli:** Aylık- Türkçe
Yönetim Yeri: Çankırı Caddesi **No:** 28/8 Ulus/ANKARA **Tel :** (0312) 309 15 47 **Fax :** (0312) 309 10 46
www.genel-is.org.tr **e-posta:** bilgi@genel-is.org.tr basin@genel-is.org.tr
Basım Yeri: Berk Matbaası Özer Han No:31/104 İskitler/ANKARA **Tel:** (0312) 342 19 13 **Fax:** (0312) 342 19 14
Baskı Tarihi: 07.12.2015