



EKONOMİK KRİZİN YÜKÜNÜ ÇEKMEYECEĞİZ **BELEDİYE ŞİRKET İŞÇİLERİNE KADRO İSTİYORUZ!**

**Anayasa
Mahkemesinden
Grev
Hakkına
İlişkin
Örnek
Karar**

Anayasa Mahkemesi, Konfederasyonumuza bağlı Birleşik Metal-İş Sendikasının MESS işverenler sendikasına bağlı toplam 38 işyeri için 2015 yılı Ocak ve Şubat aylarında uygulamak üzere aldığı grev kararının ertelenmesini hak ihlali saydı.

Sayfa 26'da

**Neden
Kadın
Bakanlığı
Kurulmalı?**

Kadını birey olarak görmeyip, aile içinde var etmeye çalışan sisteme karşı kadınlar mücadele ediyor. Peki bu mücadelede neden kadın bakanlığı istiyoruz?

Sayfa 20'de

**Önderlerimizi
Unutmadık**

Sayfa 4'te

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

DÖNÜŞTÜRÜLDÜ

24 Haziran seçimlerinin ardından Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri yayımlanmaya başladı. Bazı hukukçular Cumhurbaşkanı Kararnamelerinin Anayasayı rafa kaldırdığını savunurken, kimi kamu hukuku uzmanları da "Anayasaya karşı hile yapıldığını" öne sürdüler.

Sayfa 14 -15'te

Barış İçin El Ele

Biz işçiler, her türlü savaşa karşı olduğumuzu söylüyor; insanların ve doğanın katledilmesine hayır diyoruz.

Sayfa 24'te

EMEKTEN

1- 24 Haziran Cumhurbaşkanlığı ve Milletvekili Genel seçimleri ile yeni bir devlet yönetim düzenine geçmiş bulunuyoruz. Cumhurbaşkanlığı yönetim sistemi olarak tanımlanan yeni düzende yürütme gücü cumhurbaşkanının elinde toplanmıştır.

Yeni yönetim sisteminde mevzuat türlerine cumhurbaşkanı kararları ile cumhurbaşkanlığı kararnameleri eklenmiştir. Anayasa ile Cumhurbaşkanına da verilen yasa yapma gücünün nasıl ve ne yönde kullanılacağını uygulamada göreceğiz.

Cumhurbaşkanı şu ana kadar 161 karar yayımlamış; 15 adet de cumhurbaşkanlığı kararnamesi yayımlanmıştır. Kararnameler içinde en önemlisi 10 Temmuz 2018 tarihli 1 sayılı olanıdır; bu Kararname ile devlet yönetimi yeniden kurulmuştur; bakanlıklar geleneksel işlevlerinin dışında cumhurbaşkanına bağlı bürolara dönüştürülmüştür. Böylece devlet yapısını değiştirme gibi önemli bir iş TBMM dışında yapılmıştır.

Cumhurbaşkanına vekalet önceki sistemde TBMM başkanının görevi olarak tanımlanmışken şimdi, cumhurbaşkanı tarafından atanan bir yardımcısı bu görevi yürütecektir. Bunun anlamı cumhurbaşkanına vekalet görevinin TBMM tarafından seçilen ve meclise karşı sorumlu olan bir kişiden alınarak atanmış bir kişiye, yani hiçbir sorumluluğu olmayan bir kişiye verilmesidir.

2- Yeniden kurulan devlet yapısının ve yeni yürütme anlayışının işçi sınıfı açısından ne gibi kararlara ve kararnamelere imza atacağını zaman içinde göreceğiz.

Cumhurbaşkanlığı yönetiminin 1 sayılı kararı ile kurulan Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın çalışma ilişkileri ve sosyal güvenlik işlevinin eski bakanlık yapısı ile karşılaştırıldığında ikinci planda konumlandırıldığı görülmektedir. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı birleştirilerek kurulan yeni bakanlık yapısında ağırlık aile ve sosyal yardımlara verilmiştir.

Günümüzün en geçerli ve en gerekli sosyal politika aracı olan sosyal güvenliğin bakanlık adından kaldırılması sosyal güvenlik sisteminin geleceği açısından son derece olumsuz bir yaklaşımla karşı karşıya olduğumuzun göstergesidir. Oysa karşımızda duran sosyal sorunlar sosyal güvenlik sisteminin daha da güçlendirilmesini zorunlu kılmaktadır. Sosyal yardımların sosyal güvenlik kapsamında değerlendirilmesi gerekirken tersine bir yönelimle sosyal güvenlik sosyal yardımların altında tanımlanmıştır.

3- İşçi sınıfının özgürce örgütlenmesi, işverenlerin karşısında sendika, toplu sözleşme ve grev hakkıyla hak arama gücümüz kapitalist toplumlarının gelişmişlik göstergesi ve insan hakkıdır. Bugünün dünyasının gerçekliği olarak burjuva toplumların üretim araçları üzerindeki özel mülkiyetini ve buna bağlı olarak artı değer sömürsünü meşrulaştıran kültürü ile işleyen irili ufaklı, gelişmiş-gelişmemiş kapitalist ekonomilerin yarattığı toplumsal sorunlara ve eşitsizliğe karşı işçi sınıfının bir araya gelerek örgütlenmek ve dayanışmaktan başka bir çaresi bulunmamaktadır.

Burjuva topluma özgü olan ve kapitalist sömürünün bir ölçüde hafifletilmesinin aracı olan burjuva demokrasisi de işçi sınıfının örgütlenmesine ve hak arayışına kolaylık sağladığı oranda işçi sınıfı açısından anlam taşır. İşçi sınıfı lehine kazanımlar sunmayan bir burjuva yönetim sistemini demokrasi anlamında geri olarak nitelendirmek yanlış olmadığı gibi gereklidir ve gerçekçi bir tanımlamadır.

Bu değerlendirmeler ışığında işçi sınıfının kuşaklar arası dayanışmasının ürünü olan ve sosyal devlete kaynaklık eden sosyal güvenliğin ikincil plana atılmasını kabul etmek mümkün değildir; aileleriyle birlikte günümüz Türkiye'si'nin en kalabalık nüfusunu oluşturan işçilerin güçlü bir sosyal güvenlik sistemine ihtiyacı vardır.

İşçi sınıfının hak arayışının en önemli aracı olan grev hakkının yasaklanması ve sınırlandırılması kabul edilemez aksine; bu hakkın dayanışma grevi, genel grev, hak grevi, siyasi grev hakkını içerecek biçimde genişletilmesini talep ediyoruz.

İşçi sınıfı sendikal örgütlerini yönetir ve denetler. Bu dünya işçi sınıfının uzun mücadele sürecinde kazandığı ve uluslararası hukuka ve sözleşmelere konu bir haktır. Devletlerin ve hükümetlerin bu hakka tecavüz etmesi, sendikaların işlerine müdahale edecek düzenleme ve eylemlere başvurması evrensel hakların ihlali anlamına gelir.

İşçi sınıfının işverenler karşısında ve en büyük işveren olan devlet karşısında ekonomik, demokratik ve sosyal haklarını korumasının en önemli güvencesi toplu pazarlık ve toplu iş sözleşmesi hakkıdır. Bu hak örgütlenme ve grev hakkıyla birlikte tanımlanan evrensel bir haktır. Kadroya ve belediye şirketlerine geçişi düzenleyen KHK ile getirilen düzen Haziran 2020'ye kadar toplu sözleşme hakkını askıya almıştır. Bu tarihe kadar kapsamdaki işçiler 6 aylık dilimlerle verilen yüzde 4 oranındaki ücret artışları ile yetinmek zorunda bırakılmışlardır.

Bunun tamir edilmesi ancak özgür toplu sözleşme düzeni ile mümkündür; mevcut düzenleme sona erdirilmeli ve sendikalar devletle ve belediyelerle özgürce toplu sözleşme imzalayabilmelidir.

Burjuva yönetim sisteminde işçiler için en adil ücret ancak sendikal hak ve özgürlüklerin önünde hiçbir engelin bulunmamasıyla elde edilir. Bunun olmadığı durumlarda asgari ücret işçi sınıfının ekonomik gelişmeden ve ulusal gelirden pay almasında önemli bir mekanizma olma işlevi görür. Mevcut asgari ücret yaşanan ekonomik krizin yol açtığı yüksek enflasyon ve hayat pahalılığı nedeniyle işçilerin satın alma güçleri ve refahlarını gözetecek oranda artırılmalıdır.

İşçilerin özgür örgütlenme hakkı, baskı görmeden, işsiz kalma korkusu duymadan örgütlenebilmelerini ve aynı zamanda devletler ve hükümetlerin işçilerin sendika tercihlerine saygı göstermesini içerir. Devlet veya hükümet yanlısı sendika olmayacağı gibi devlet ve hükümet tarafından korunan kollanan sendika da olamaz. Bu olguların yaşandığı ülke işçi sınıfının evrensel kazanımlarının çok uzağında demektir. Böyle bir ülkede devlet ve hükümetler işçi sınıfının kapitalist sömürüye karşı hak arayışının karşısında, kapitalist sınıfın yanında konumlanmış demektir.

İşçi sınıfının on yıllardır en önemli mücadele konularından birisi de çalışma hakkıdır. Bu hak bir insan hakkıdır ve her devlet yurttaşlarına bu hakkı tanımak ve her yurttaşına insan onuruna uygun iş sağlamakla yükümlüdür. Bir devlet bu nitelikte işleri sağlayamıyorsa ve aksine istihdam edilenleri hukuksuz olarak işsiz bırakıyorsa temel insan haklarından olan çalışma hakkını ihlal ediyor demektir.

Burjuva düzenine özgü olarak tanımlanan ve esas olarak işçi sınıfı haklarının; yurttaşların devlet karşısındaki haklarının güvencesi olan burjuva demokrasisinin sosyal güvenlik, evrensel sendikal haklar ve çalışma hakkı açısından ülkemizde çağdaş burjuva toplumlarının gerisinde konumlandığı açıktır.

Bu durumu bir işçi sınıfı örgütü olarak kabul etmediğimizi ve sosyal, ekonomik ve demokratik haklarımızın gelişmesi için mücadele edeceğimizden kimsenin kuşkusu olmasın.

DİSK/Genel-İş Genel Yönetim Kurulu

EKONOMİK KRİZİN YÜKÜNÜ ÇEKMEMEYECEĞİZ BELEDİYE ŞİRKET İŞÇİLERİNE KADRO İSTİYORUZ!

Genel Yönetim Kurulu, "Ekonomik krizin yükünü çekmeyeceğiz, belediye şirket işçilerine kadro istiyoruz" konulu basın açıklaması düzenledi.



dırmalar ortadan kaldırılmalı ve özgür toplu sözleşme yapabilme hakları sağlanmalıdır.

Ankara Ulus'ta Atatürk Heykeli önünde 11 Eylül'de düzenlenen basın açıklamasına Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Genel Yönetim Kurulu üyeleri, şubelerimizin başkan ve yönetim kurulu üyeleri ile üyelerimiz katıldı.

Sendikamız Genel Başkanı Remzi Çalışkan'ın "Ekonomik Krizin Yükünü Çekmeyeceğiz! Ücretler Arttırılsın! Belediye Şirket İşçilerine Kadro ve Özgür Toplu Sözleşme Hakkı İstiyoruz! Haksız Yere İşten Çıkarılan İşçiler İşlerine Geri Dönsün!" başlıkları ile yapmış olduğu basın açıklamasında şunlar dile getirildi:

Çalışma yaşamına, işçilere, emekçilere ilişkin sorunlar dağ gibi büyürken ülkeyi yönetenlerin gündeminde işçiler ve emekçiler yok. Bugüne kadar mevcut sorunlarımıza ve taleplerimize yönelik olumlu iyileştirici hiç bir adım atılmış değil. Ekonominin gidişatı gösteriyor ki bir bütün olarak ülke bir felakete gitmekte ve bu felaketin yükü işçilere ve emekçi halka ödetilmektedir.

Yeni sistemde sermaye kuvvetlendirilirken emek değersizleştirilmiştir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın dönüştürülmesi bunun bir göstergesidir.

Uygulanan ekonomik politikalar sonucunda bugün: İşsizlik 6 milyonu aştı ve çok büyük bir sosyal ve toplumsal sorun haline geldi. Artık her evde bir kaç işsiz var. Genç işsizliği artıyor, üniversite mezunu işsizlerin sayısı artıyor, kadın işsizler alabildiğine yüksek boyutta geldi.

Enflasyon oranı son 15 yılın en yüksek seviyesinde ve bugün temel tüketim maddelerinin fiyatı iki katına kadar çıktı. Faturalarımız her

geçen gün kabarmaya başladı; doğalgaza, elektriğe, suya yüksek zamlar yapıldı. **Artık emeğiyle geçinenlerin aldığı ücret; faturalara, kiraya zor yetmekte ve temel ihtiyaçlarını neredeyse karşılamayacak düzeydedir.**

Biz alanlara çıkarak kadro düzenlemesi KHK ile yapılamaz dedik ama ne yazık ki kadro düzenlemesi işçilerden, sendikalardan ve meclisten kaçırılarak yapıldı. Taşeron şirketlerden belediye şirketlerine geçişleri yapılan 500 bin işçiye hakkettikleri kadro verilmeyerek haksızlık yapıldı. **Belediyelerdeki taşeron şirket işçilerini belediye şirketi işçiliğine mahkum etmek adaletsiz, haksız ve ayrımcı bir uygulamadır.**

İşçilerin hakkettiği kadroyu vermedikleri gibi, geçişi yapılan tüm işçilerin özgür toplu sözleşme yapma haklarını da gasp ettiler. İdarelere ve şirketlere geçişi yapılan taşeron şirket işçilerinin özgür toplu sözleşme hakları 2020'ye kadar askıya alındı. Yüksek Hakem Kurulu'nun (YHK) belirlediği komik artışlarla işçiler 2020 ye kadar açlık ve sefaletle mahkum edildiler.

YHK tarafından ilan edilen ve 1 Ocak 2018- 30 Haziran 2020 arası dönemde 6'şar aylık dönemler için ilan edilen çıplak ücretlere yüzde 4 oranında yapılan artışlar, yüzde 20' ye yaklaşan yüksek enflasyon ve hayat pahalılığı karşısında işçileri ve ailelerini açmaza sürüklemiştir. Yüksek enflasyonun ve TL'nin yaşadığı tarihi değer kaybının da tetiklediği hayat pahalılığı karşısında işçi ücretleri mum gibi erimiş, işçilerin reel ücretlerinde erime yüzde 20'lere dayanmıştır.

Kamuya geçiş yapan yaklaşık 1 milyon işçi ile birlikte, tüm işçilerin ücretlerine ek zam yapılmalı, geçiş yapan işçilerle ilgili sınırlan-

Bugün belediye şirketlerinde çalışan işçiler ilave tediye ödemelerini dahi alamamaktadır. Bu adaletli, hakkaniyetli bir tutum değildir. **Belediye şirket işçileri de 52 günlük ilave tediye ödemesinden yararlanmalıdır.**

Birileri bu haksızlıklara övgüler dizebilir. Ama biz bu yapılanlara haksızlık ve adaletsizlik diyoruz ve giderilmesini talep ediyoruz.

Belediye şirket işçilerine hakkettikleri kadroyu talep ediyoruz. Ve diyoruz ki;

Gerek önceden belediye şirketlerinde çalışan, gerek taşerondan belediye şirketlerine geçirilen bütün işçilerin hakkettiği kadroyu alana kadar mücadelemizi ısrarla ve inatla sürdüreceğiz.

OHAL döneminde gerçekleşen haksız ve hukuksuz işten çıkarmalara karşı uzun zamandır mücadele veriyoruz. Bugüne kadar bir yandan emek mücadelesini sonuna kadar sürdürürken bir yandan da ülkenin geleceği için demokrasi, adalet ve hukuk talep ettik. Çünkü demokrasilerde hukuksuzluğa yer olmaz. Ancak geldiğimiz noktada haksızlık ve hukuksuzluk devam ediyor.

Buradan bu ülkeyi yönetenlere sesleniyoruz: Binlerce işçiyi ihraç ettiniz ve aileleriyle birlikte açlığa, sefaletle ve yoksulluğa mahkum ettiniz. Hakkında herhangi bir soruşturma açılmamış, bir mahkeme kararı olmayan 3000'e yakın üyemizi aileleriyle birlikte mağdur ettiniz.

OHAL itiraz komisyonunun oyalayan ve sonuç üretmeyen çalışması yerine bir an önce hukuksuzca ihraç edilen üyelerimizin işe iade edilmesini, mağduriyetlerinin sona erdirilmesini talep ediyoruz.

ÖNDERLERİMİZİ UNUTMADIK



DİSK'in Kurucu Genel Başkanı Kemal Türkler Katledilişinin 38. Yıldönümünde Unutulmadı.



DİSK'in Kurucu Genel Başkanı ve işçi sınıfının unutulmaz önderi Kemal Türkler, İstanbul Merter'deki evinin önünde uğradığı silahlı saldırı sonucu hayatını kaybettiğinin 38'nci yılında DİSK üyeleri ve ailesi tarafından Topkapı Mezarlığı'ndaki kabri başında anıldı.

DİSK Genel Sekreteri Cafer Konca'nın açış konuşması yaptığı anmada sırayla Nilgün Türkler Soydan, Birleşik Metal İş Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu konuşmalar yaptı.

Anmada son sözü DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu aldı ve Kemal Türkler'in mirasının bugünkü mücadeleye ışık tuttuğunu belirtti.

Kemal Türkler Kimdir?

Kemal Türkler, 1926 yılında Denizli'de doğdu. 1947'de İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesine girdi. İki yıl sonra okulu bırakmak zorunda kaldı. Bu yıllarda sendikal çalışmaların içine girerek, 1951'de daha sonra DİSK'in kurucu sendikalarından biri olacak Demir ve Madeni Eşya İşçileri Sendikası'na(sonraki adıyla Türkiye Maden-İş Sendikası) üye oldu.

16 Eylül 1954'de Türkiye Maden-iş Sendikası'nın Genel başkanlığına getirilen Türkler, bu görevi 26 yıl sürdürdü. 13 Şubat 1961'de Rıza Kuas, Kemal Nebioğlu, İbrahim Güzelce ve Avni Erkalın gibi kişilerle birlikte Türkiye İşçi Partisi (TİP)'ni kurarak, bu partinin ilk genel sekreterliğini yaptı.

13 Şubat 1967'de Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nu (DİSK) kurdu. 1977'de yapılan 6. genel kurula kadar DİSK'in genel başkanlığını yapan Kemal Türkler, bu dönem içinde mücadeleci ve aktif kişiliğiyle öne çıktı. Kemal Türkler 15-16 Haziran olayları nedeniyle tutuklandı. 22 Temmuz 1980 sabahı Merter'de evinin önünde sendikaya gitmek üzere arabasına binerken düzenlenen faşist bir saldırı sonucu hayatını kaybetti.

İsmail Hakkı Önal'ı Vefatının 16. Yıldönümünde Saygı ve Özlemle Andık

İsmail Hakkı Önal Kimdir ?



İsmail Hakkı Önal, 1938'de Tunceli-Mazgirt'de doğdu. 1968 yılında TED Ankara Koleji'nde işçi olarak çalışmaya başladı. Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ni bitirdi. 1969'da şube başkanlığı, 1978 yılında Genel-İş Toplu Sözleşme ve Hukuk İşleri Dairesi Başkanlığı'na getirildi.

Sendikal faaliyetlerin askıya alındığı 12 Eylül 1980 gününe kadar bu görevini sürdürdü. DİSK Genel Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel-İş Genel Yürütme Kurulu Üyesi olarak yargılandı. Yaklaşık 4 yıl tutuklu kaldı. 1992'de Abdullah Baştürk'ün ölümü nedeniyle boşalan DİSK/Genel-İş Genel Başkanlığı'na getirildi.

1987 yılında yapılan genel seçimlerde SHP İstanbul Milletvekili olarak TBMM'ye girdi. Ardından Halkın Emek Partisi'nin kurucuları arasında yer aldı.

1991'de yeniden çalışmalarına başlayan DİSK'in Dış İlişkiler ve Hukuk Dairesi Başkanlığı'na seçildi. Daha sonra Merkez Yönetim Kurulu kararıyla Genel Başkan Vekilliği'ne getirildi.

Uluslararası üst örgütlerimiz PSI ve EPSU Yönetim Kurulu üyeliği yaptı.

DİSK Genel Başkan Vekili ve Sendikamız Genel Başkanlarından İsmail Hakkı Önal'ı, aramızdan ayrılışının 16. yıldönümünde Ankara Karşıyaka Mezarlığı'nda Sendikamızın düzenlediği törenle andık.



Anma törenine DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan ve Genel Yönetim Kurulu üyelerimiz, DİSK Ankara Bölge Temsilcisi Tayfun Görgün, Sosyal-İş Genel Başkanı Metin Ebetürk, DİSK eski Genel Başkanı ve CHP milletvekili Kani Beko, DİSK üyesi sendikaların yönetici ve üyeleri ile İsmail Hakkı Önal'ın ailesi katıldı.

DİSK ve sendikamız Genel Sekreteri Cafer Konca'nın yaptığı açış konuşması sonrasında başta İsmail Hakkı Önal olmak üzere emek ve demokrasi mücadelesinde yitirdiğimiz sınıf kardeşlerimiz için saygı duruşunda bulunuldu.

Saygı duruşu sonrası konuşan Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, İsmail Hakkı Önal'ın Türkiye işçi sınıfının emek ve demokrasi mü-

cadelesinin yılmaz bir önderi olarak daima hatırlanacağını, sınıfsız, sömürsüz bir dünya ve Türkiye mücadelesinde sonsuza kadar yaşatılacağını belirtti; gittikçe artan sömürü ve baskı politikalarına karşı işçi sınıfının tüm kararlılığı ile mücadele edeceğinin altını çizerek, DİSK ve Genel-İş'in sermayenin tahakkümüne asla boyun eğmeyeceğini söyledi.

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ise, İsmail Hakkı Önal'ın DİSK ve Genel-İş örgütlenmesinde gösterdiği kararlı ve mücadeleci kişiliğinin işçi sınıfı mücadelesine bugün de ışık tuttuğunu belirterek, siyasi iktidarın emek ve demokrasi karşıtı uygulamalarına karşı mücadeleden asla vazgeçmeyeceklerini belirtti.

Anma töreni İsmail Hakkı Önal'ın mezarına karanfiller bırakılmasıyla sona erdi.

Mahmut Seren'i Aramızdan Ayrılışının 11.Yılında Saygı ve Özlemle Andık

DİSK/Genel-İş Genel Başkanı Mahmut Seren'i aramızdan ayrılışının 11. yılında Cebeci Asri Mezarlığı'ndaki mezarı başında düzenlenen törende sevgi, saygı ve özlemle andık.

Anmaya Mahmut Seren'in başta eşi ve annesi olmak üzere ailesi, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan ve Genel Yönetim Kurulu üyelerimiz, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, KESK Eş Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik, CHP eski Genel Başkanı ve eski Bakan Hikmet Çetin, DİSK eski Genel Başkanı ve CHP İzmir Milletvekili Kani Beko, DİSK Ankara Bölge Temsilcisi Tayfun Görgün, sendikamız Ankara şube başkan ve yöneticileri ile DİSK üyesi sendikaların yöneticileri ve üyesi işçiler katıldı.

Anmada açış konuşmasını yapan DİSK ve sendikamız Genel Sekreteri Cafer Konca, Mahmut Seren'in yaşamı boyunca verdiği mücadelesini daha da ileriye götüreceklerini ifade ederek, anmaya katılanları bir dakikalık saygı duruşuna davet etti.

Saygı duruşu sonrasında konuşan Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Mahmut Seren'in mücadele dolu yaşamına değinerek, "Mahmut

Seren, işçi sınıfının bir önderi olarak hep içimizde yaşıyor. Zor zamanlarda cesaretli adımlar attı. Demokrasi ve barış mücadelesi ile işçi sınıfının hak ve özgürlükler mücadelesini beraberce verdi. İşçi sınıfıyla yüreğini paylaşan bir insandı" dedi.

Mahmut Seren'in yaşamı, mücadele ve ilkelerinin işçi sınıfı mücadelesine ışık olmaya devam ettiğini belirten Çalışkan, "Bugün de çok zor bir süreç yaşıyoruz. Üyelerimizin de mağdur olduğu karanlık bir dönem içindeyiz. Sendikaları denetim altına alan demokrasi dışı bir süreci yaşıyoruz. Mahmut Seren'in ve önderlerimizin mücadelesi ışığında yolumuza devam ediyoruz" dedi.

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ise, Mahmut Seren'in mücadelecilik kişiliğinin DİSK'e ve Genel-İş sendikasına ve Türkiye işçi sınıfına yol göstermeye devam edeceğini belirtti.

DİSK eski Genel Başkanı ve CHP İzmir milletvekili Kani Beko ise yaptığı konuşmada, Mahmut Seren'in yaşamı boyunca verdiği emek ve demokrasi mücadelesinin başta işçi sınıfı ve tüm emekçilere örnek olduğunu vurguladı.



Mahmut Seren Kimdir?

1952 yılında Diyarbakır'ın Hani İlçesinde doğan Genel Başkanımız, yaşamında onurlu bir işçi, takdir edilen bir önder, saygı duyulan bir insan, inançlı ve bilinçli bir dava adamı oldu.

Çalışmaya daha öğrenci iken başladı. Önce Sümerbank İplik Fabrikası'nda, daha sonra DSİ'de ve Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü'nde çalıştı. Sendikamızın yeniden faaliyete geçtiği 1992 yılında Diyarbakır Şube Başkanlığına seçildi.

1998 yılında yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da Genel Yönetim Kurulu Üyeliğine seçildi; Eğitim Daire Başkanlığı yaptı. 2000 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da yeniden Genel Yönetim Kurulu'na seçildi. Eğitim Daire Başkanlığını bir süre yürüttükten sonra Genel Sekreterlik görevine getirildi.

Genel Başkanımız İsmail Hakkı Önal'ın 24 Temmuz 2002 yılında vefatından sonra yapılan görev dağılımında Genel Başkanlığa getirildi. 17-18 Ocak 2004 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da ve 5-6 Ağustos 2006 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da Genel Başkanlığa seçildi.

Genel Başkanımız Mahmut Seren DİSK 12. Olağan Genel Kurulu'nda Yönetim Kurulu Üyeliğine ve daha sonra yapılan görev dağılımı ile Genel Başkan Yardımcılığı'na getirildi.

Kemal Nebioğlu'nu Andık

DİSK'in kurucularından, Gıda-İş Sendikası'nın ve DİSK'in eski Genel Başkanı Kemal Nebioğlu, 10 Ağustos 2018 Cuma günü vefatının 12. yıldönümünde Zincirlikuyu Mezarlığı'nda kabri başında törenle anıldı.



Anma törenine, Kemal Nebioğlu'nun ailesi, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, DİSK eski Genel Başkanları Rıdvan Budak ve Süleyman Çelebi, DİSK Yönetim

Kurulu üyeleri ve DİSK üyesi sendikaların merkez ve şube yöneticileri ile DİSK'li işçiler katıldı.

Özcan Kesgeç'i Özlemle Andık

DİSK Genel Başkan Vekili ve Sosyal-İş Sendikası Genel Başkanı Özcan Kesgeç, vefatının 11. yıldönümünde Ankara Karşıyaka Mezarlığı'ndaki kabri başında anıldı.

Anmada yapılan konuşmalarda, ülkemizin ve mücadelemizin zorlu koşullardan geçtiğini, bu zorlukların ancak birlikte mücadele ile aşılabileceğine özel vurgu yapıldı.



12 Eylül'ün katlettiği Kenan Budak'ı Unutmadık

Konfederasyonumuz üyesi İlerici Deri-İş Genel Başkanı Kenan Budak, katledilişinin 37. yılında düzenlenen törenle Silivrikapı'daki mezarı başında anıldı.



Anmada yapılan konuşmalarda; DİSK'in "sermayeden, devletten ve siyasi partilerden bağımsız olma" ilkesi hatırlatılarak Kenan Budak'ın bu ilkeler uğruna mücadele ederken hayatını kaybettiği belirtildi.

SOSYAL MEDYADA GENEL-İŞ

f DiSKGenelis

/genel_is

/DiSK_Genel_is

Genel-İş
@DiSK_Genel_Is

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, TİS Daire Başkanı Mahmut Şengül ve İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Mehmet Pehlivan İstanbul Sarıyer Belediye Başkanı Şükrü Genç'e nezaket ziyaretinde bulundu.

Genel-İş
@DiSK_Genel_Is

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan ve Eğitim Daire Başkanı M.Salih Doğrul Diyarbakır'da Şube Başkanları ve yöneticilerinin katılımıyla bölge toplantısı yaptı. Emek ve demokrasi mücadelesi konularında değerlendirmeler yapıldı.

Genel-İş
@DiSK_Genel_Is

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Örgütlenme Daire Başkanı Taner Şanlı ve DiSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sanı Karşıyaka Belediye Başkanı Hüseyin Mutlu Akpınar'a nezaket ziyaretinde bulundu. Ülke gündemine dair çeşitli konularda görüş alışverişinde bulunuldu.

Genel-İş
@DiSK_Genel_Is

Kalp krizi nedeniyle hayatını kaybeden SES eski G. Bşk. Köksal Aydın'ın sevdiklerine sabır ve başsağlığı diliyoruz. 02 Ağustos Perşembe saat 10.00'da SES Genel Merkezi'nde tören düzenlenecek akabinde Karşıyaka Mezarlığı'na öğle namazına müteakip defnedilecektir. @sesgenelmerkezi

Genel-İş
@DiSK_Genel_Is

Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar'ın ağabeyi Ahmet Yaşar'ın vefatı üzerine taziye ziyaretinde bulunduk. Ziyaretimizde ülke gündemine ve geleceğine ilişkin de görüş alışverişi yaptık.



7.09.2018 11:16

Remzi Çalışkan
@RemziCaliskan_

Artvin Şube Başkanı Selim Bilgin ile birlikte, Artvin Kemalpaşa Belediye Başkanı Ergül Akçiçek, Ardanoç Belediye Başkanı Yıldırım Demir ve üyelerimizle bir araya geldik.



25.07.2018 23:33

Genel-İş
@DiSK_Genel_Is

10 Ekim Ankara Katliamı insanlık suçudur. Dava bu kapsamda ele alınıp katliamda ihmal olan kamu görevlileri yargılanmadı. Gerçek sorumlular açığa çıkarılmadı. Mahkeme kararıyla adalet tecelli etmedi. Bu kabul edilemez.

3.08.2018 21:48

Genel-İş
@DiSK_Genel_Is

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Genel Sekreter Cafer Konca, Örgütlenme Daire Başkanı Taner Şanlı ve Şube Başkanlarımız Cumhuriyet Halk Partisinin 95'inci kuruluş yılı dolayısıyla düzenlenen geceye katıldılar.



9.09.2018 21:45

Genel-İş
@DiSK_Genel_Is

700 haftadır başarılı bir şekilde süren eylemle; kayıp olan evlatlarını arayan, yürekleri evlat acısıyla yanan, karda kışta, güneşte yılmadan gelen annelere yapılan vicdansız saldırı şiddetle kınıyoruz.

#CumartesiAnneleri700Hafta
#BeniBulAnne

25.08.2018 18:07

Genel-İş @DiSK_Genel_Is - 6.08.2018

73 yıl önce ABD tarafından #Hiroşima'ya atom bombası atıldı.Çoğunluğu sivil,yaklaşık 90.000 kişi hayatını kaybetti. Yaşanan bu vahşetten ders alınmadı hala nükleer tehlikeyle karşı karşıyayız: Çalışorum kapınızı Teyze amca bir imza ver Çocuklar öldürülmesin Şekerde yiyebilirsiniz



1 52 126

Genel-İş
@DiSK_Genel_Is

Mersin Şubemiz yaptığı basın açıklamasında: "Toplu Sözleşme Zammı ve Asgari Ücret Güncellensin!" dedi.



15.08.2018 16:16

Genel-İş
@DiSK_Genel_Is

#Ordu'da felaketten etkilenen tüm yurttaşlarımıza geçmiş olsun dileriz. Yaşanan sel felaketi doğal afet değil, plansızlık, betonlaşma, altyapı sorunları ve en önemlisi ekolojik dengenin insan eliyle kar ve rant uğruna bozulmasıdır.

Genel-İş
@DiSK_Genel_Is

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan ile Genel Yönetim Kurulu'nu CHP İzmir Milletvekili ve DiSK eski Genel Başkanı Kani Beko ziyaret etti.



18.07.2018 11:35

Genel-İş
@DiSK_Genel_Is

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan ile Genel Yönetim Kurulu'nu CHP Muğla Milletvekili Süleyman Girgin ziyaret etti.



13.07.2018 12:44

Genel-İş
@DiSK_Genel_Is

Komşumuz Yunanistan'ın acısını paylaşıyoruz. Hayatını kaybeden ve yaralanan insanlar ve tüm canlılar için çok üzgünüz. Yunan halkına başsağlığı dileriz.

#Yunanistan #Greece
#PrayForGreece

17 Ağustos 1999'da yaşanan depremde resmi raporlara göre 17 bin 840 insan hayatını kaybetti, hayatını kaybedenleri anıyoruz. Acısı hala yüreğimizde. 17 Ağustos' u unutmadık! Hala sürdürülen;betonlaşmayı,rantı, depremlere karşı dayanıksız binaları da unutmadık!

#17Ağustos1999





20 Haziran - 3 Eylül 2018 Tarihleri Arasında Örgütlediğimiz İşyerleri

	İLİ	İŞYERİ ÜNVANI	DURUMU
1	DİYARBAKIR	ERGANİ BELEDİYESİ PERSONEL A.Ş.	İlk Örgütlülük
2	DİYARBAKIR	HANİ BELEDİYESİ PERSONEL LTD. ŞTİ.	İlk Örgütlülük
3	EDİRNE	HAVSA TAŞIMACILIK İNŞAAT LTD. ŞTİ.	İlk Örgütlülük
4	EDİRNE	ORTA EDİRNE KATI ATIK YÖNETİMİ	İlk Örgütlülük
5	EDİRNE	SÜLOĞLU BELEDİYESİ PERSONEL LTD. ŞTİ.	İlk Örgütlülük
6	KARABÜK	IHLAMUR TERAS TURİZM LTD. ŞTİ.	İlk Örgütlülük
7	KIRKLARELİ	BÜYÜKMANDIRA BELEDİYESİ PERSONEL LTD. ŞTİ.	İlk Örgütlülük
8	MARDİN	NUSAYBİN BELEDİYESİ PERSONEL A.Ş.	İlk Örgütlülük
9	MUĞLA	MENTEŞE BELEDİYESİ PERSONEL LTD. ŞTİ.	İlk Örgütlülük
10	MUĞLA	MUĞLA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ EMEK PERSONEL LTD. ŞTİ.	İlk Örgütlülük
11	TEKİRDAĞ	HAYRABOLU BELEDİYESİ PERSONEL LTD. ŞTİ.	İlk Örgütlülük

Bu dönemde başta yukarıdaki işyerlerinden olmak üzere 6000'e yakın üyelik gerçekleşmiştir.

ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZÜ GÜÇLENDİRMeye DEVAM EDİYORUZ

Muğla'da sendikamızın yürüttüğü örgütlenme faaliyetleri sonuç verdi. Muğla Büyükşehir Belediyesi, Milas Belediyesi ve Menteşe Belediyesi'nde çalışan işçiler sendikamıza üye oldu. Türkiye'nin her yerinde örgütlenme faaliyetlerimiz ve işçilerin sendikamıza üye olması devam ediyor.



MUĞLA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ EMEK PERSONEL LTD. ŞTİ.



MENTEŞE BELEDİYESİ PERSONEL LTD. ŞTİ.



MILAS BELEDİYESİ

BİR SORU BİR CEVAP ?

İşçinin ne kadar süreyle devamsızlığı halinde iş sözleşmesinin işveren tarafından tazminatsız feshi mümkündür?

4857 sayılı İş Kanunun 25/II maddesi gereğince, işçi işverenden izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ardı ardına iki gün veya bir ay içinde iki defa bir tatil gününden sonraki iş günü yahut bir ayda üç iş günü işe devam etmemesi halinde iş sözleşmesi işveren tarafından derhal fesih hakkı kullanılarak, ihbar ve kıdem tazminatı ödenmeksizin feshedilebilir.

Defne Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık

Sendikamız ile Defne Belediyesi Deftur Sanat Kültür Özel Eğitim Spor ve Ticaret A.Ş. arasında iki yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. İmzalanan toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine 1. ve 2. yıllarda zam yapılarak, sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.



Sözleşmeyle işçilere; öğle yemeği-yemek yardımı, günlük sorumluluk primi, her ay yakacak yardımı, Ramazan ve Kurban Bayramı yardımı, yazlık ve kışlık giyim koruyucu eşya yardımı, öğrenim gören işçi çocukları için tahsil durumlarına göre öğrenim yardımı, bankalardan alınacak promosyon ödemesi, yılda iki ikramiye ve

belediyeye ait olan sosyal tesis, kreş, bakım evleri vb. hizmetlerinden sendika üyesi işçilerin ücretsiz yararlandırılması kararlaştırıldı.

Toplu iş sözleşmesi imza törenine Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Defne Belediye Başkanı Dr. İbrahim Yaman, Mali İşler

Daire Başkanı Mehmet Güleriyüz, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mahmut Şengül, Hatay Şube Başkanı Yusuf Berkyürek ve şube yöneticileri, belediyede çalışan üyelerimiz ile Deftur A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kuş ve şirket yöneticileri katıldı.

Tepebaşı Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık

Sendikamız ile Tepebaşı Belediyesi şirketi Tepebaşı A.Ş. arasında 1200 işçiyi kapsayan iki yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. İmzalanan toplu iş sözleşmesinde işçilerin ücretlerine zam yapıldı ve sosyal haklarında iyileştirmeler sağlandı.



Sözleşmeyle işçilere; öğle yemeği veya yemek yardımı, iş vasıflarına göre günlük sorumluluk primi, günlük ücretsiz servis veya yol yardımı, her ay yakacak yardımı, yılda iki ikramiye, öğrenim gören çocukları için öğrenim durumlarına göre yıllık öğrenim yardımı, Kurban ve Ramazan Bayramlarında bayram yardımlarının verilmesi sağlanarak, işçilerin belediyenin kreş ve bakımevi hizmetlerinden ücretsiz ya da indirimli yararlanmaları ve işçilerinin kuraacağı konut kooperatiflerine belediyenin

konut alanları tahsisi etmesi kararlaştırıldı. Düzenlenen toplu iş sözleşmesinin imza törenine; DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Tepebaşı Belediye Başkanı Dt. Ahmet Ataç, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mahmut Şengül, Bursa Şube Başkanı Selahattin Atak ve şube yönetim kurulu üyeleri, Tepebaşı A.Ş. ve belediye yöneticileri ve belediyede çalışan üyelerimiz katıldı.

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Tepebaşı Belediye Başkanı Dt. Ahmet Ataç'ın konuşmaları ile devam eden toplu iş sözleşmesi imza töreni karşılıklı imzaların atılmasıyla son buldu.

Bozkır Belediyesi ile Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık

Sendikamız ile Bozkır Belediyesi arasında 1 Temmuz 2018 tarihinde 2 yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında iyileştirmeler sağlandı.

Toplu iş sözleşmesinde işçilere; kadrolarına bakılmaksızın her ay sorumluluk zammı, her ay denge tazminatı yardımı, öğrenim gören işçi çocukları için tahsil durumlarına göre yıllık öğrenim yardımı, her yıl yakacak yardımı, her yıl giyim ve koruyucu eşya karşılığı nakit yardımı, ücretsiz paso ve belediye hizmetlerinden ücretsiz yararlanma ve işçi lokali sağlanması ile yılda dört ikramiye verilmesi kararlaştırıldı.

Toplu iş sözleşmesi Konya Şube Başkanı Mustafa Tamer ile Bozkır Belediye Başkanı İbrahim gün tarafından imzalandı.



Mengen Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



Sendikamız ile Mengen Belediyesi arasında 16 Haziran 2018 tarihinde iki yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine her yıl için zam yapılarak, sosyal haklarında iyileştirmeler sağlandı.

Sözleşmeyle işçilere; işyerinden evlerine, evlerinden işyerine gidip gelebilmeleri için vasıta tahsisi, her ay sorumluluk, vasıf ve tahsil zammı, yıllık yakacak yardımı, yıllık giyim ve koruyucu eşya yardımı, yıllık gıda yardımı, öğrenim gören çocukları için tahsil durumlarına göre öğrenim yardımı ile bankalardan alınacak promosyon ödemesi yapılması

ve yılda bir ikramiye verilmesi kararlaştırıldı.

Mengen Belediyesi toplu iş sözleşmesi imza törenine Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Mengen Belediye Başkanı Turhan Bulut, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mahmut Şengül, Zonguldak Şube Başkanı Enis Dizdaroğlu ve şube yöneticileri ile işyeri temsilcileri katıldı.

Toplu iş sözleşmesi töreni, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan ile Mengen Belediye Başkanı Turhan Bulut tarafından imzalanması sonrasında karşılıklı olarak takdim edilen plaketlerin verilmesi ile sona erdi.

Hekimhan Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



Sendikamız ile Hekimhan Belediyesi şirketi Hekimhan Taah. İnş. Mad. Taş. Tem. Gıda Turz. San. ve Tic. Ltd. Şti. arasında 3 Temmuz 2018 tarihinde iki yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapıldı ve sosyal haklarında iyileştirmeler sağlandı.

Sözleşmeyle işçilere; her ay yemek yardımı, her ay sorumluluk zammı, her ay çocuk yardımı, öğrenim

gören çocukları için tahsil durumlarına göre yıllık öğrenim yardımı, Ramazan ve Kurban Bayramlarında bayram yardımı, yıllık 1 ton ithal linyit kömür yardımı, yıllık giyim ve koruyucu eşya yardımı ve yılda iki ikramiye ödemesi kararlaştırıldı.

Toplu iş sözleşmesi Kayseri Şube Başkanı Ramazan Benian ile Hekimhan Belediye Başkanı Ali Seydi Millioğulları tarafından imzalandı.

Geçit Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



Sendikamız ile Geçit Belediyesi arasında 14 Temmuz 2018 tarihinde iki yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında iyileştirmeler sağlandı.

Sözleşmeyle işçilere; günlük yemek ve ek gıda yardımı, yapılan işin vasfına göre günlük sorumluluk zammı, öğrenim gören çocukları için tahsil durumlarına

göre yıllık öğrenim yardımı, yıllık yakacak yardımı, yılda iki kez giyim yardımı, Ramazan ve Kurban Bayramı yardımı, 1 Mayıs yardımı ve belediye hizmetlerinden ücretsiz yararlanmaları ile yılda dört ikramiye verilmesi kararlaştırıldı.

Toplu iş sözleşmesi Tunceli Şube Sekreteri Şükran Yılmaz ile Geçit Belediye Başkanı Metin Bal tarafından imzalandı.

Buca Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık

Sendikamız ile Buca Belediyesi arasında 4 Temmuz 2018 tarihinde iki yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. İmzalanan toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük taban ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında iyileştirmeler yapıldı.

Sözleşmeyle işçilere; aylık yemek yardımı, her ay yakacak yardımı, her ay iş vasfına göre sorumluluk, ağır işçilik ve koku primi, vardiya kalanlara vardiya ve risk primi, engelli çocukları olanlar için her ay engelli yardımı, öğrenim gören çocuklarının tahsil durumlarına göre yıllık öğrenim yardımı, 1 Ma-

yıs yardımı, Ramazan ve Kurban Bayramları ve Yılbaşı öncesi gıda yardımı, kurulacak işçi kooperatiflerine arsa kolaylığı sağlanması, lokal açılması, belediyeye ait olimpik havuz ve tenis kortundan ücretsiz yararlanma ve yılda dört ikramiye verilmesi kararlaştırıldı.

Toplu iş sözleşmesi DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, Sendikamız İzmir 5 No'lu Şube Başkanı Ali Haydar Kara ile Buca Belediye Başkanı Levent Piriştina tarafından imzalandı.



Taşköprü Belediyesi'nde İşçilerin Çalışmayan Eşlerine Her Ay Yardım



Sendikamız ile Taşköprü Belediyesi'nin üyesi olduğu Yerelsen arasında 16 Ağustos 2018 tarihinde iki yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine 1. ve 2. yıllarda ücretlerine zam yapıldı ve sosyal haklarında iyileştirmeler sağlandı.

Sözleşmeyle işçilere; günlük öğle yemeği - yemek yardımı, işçilerden evli olup eşi çalışmayanlara her ay aile ve her çocuk için çocuk yardımı, çalışılan işin vasfına göre her gün sorumluluk

luk ve vasıf primi, her yıl yakacak yardımı, işçi çocuklarının örgün eğitimde okuyan çocukları için tahsil durumlarına göre yıllık öğrenim yardımı, yazlık ve kışlık giyecek bedeli karşılığı giyim yardımı, Ramazan ve Kurban Bayramı yardımı, 1 Mayıs yardımı ile yılda dört ikramiye verilmesi kararlaştırıldı.

Toplu iş sözleşmesi Bursa Şube Başkanı Selahattin Atak, Taşköprü Belediye Başkanı Nedret Gülen, Yerelsen Genel Sekreter Yardımcısı Yahya Bilgin tarafından imzalandı.

Çağlayan Belediyesi ile Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık

Sendikamız ile Çağlayan Belediyesi arasında 2 Temmuz 2018 tarihinde bir yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapıldı ve sosyal haklarında iyileştirmeler sağlandı.

Sözleşmeyle işçilere; her gün öğle yemeği- yemek yardımı, her ay yakacak yardımı, her ay kira, bayram, koruyucu gıda, sabun ve havlu, temel gıda yardımları karşılığı olarak birleştirilmiş sosyal yardım, havagazı, do-

ğalgaz, su bedeli vb. mal ve hizmet tarifelerinde yüzde 50 indirim, öğrenim gören işçi çocuklarının tahsil durumlarına göre yıllık öğrenim yardımı, 1 Mayıs ödemesi ile yılda dört ikramiye verilmesi kararlaştırıldı.

Toplu iş sözleşmesi Sendikamız Örgütlenme Daire Başkanı Taner Şanlı, Tunceli Şube Sekreteri Şükran Yılmaz ile Çağlayan Belediye Başkanı Çetin Çay tarafından imzalandı.



Seferihisar Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



Sendikamız ile Seferihisar Belediyesi şirketi Jeotermal Tur. İnş. Tem. Eğt. Taş. San. Tic. A.Ş. arasında 15 Ağustos 2018 tarihinde iki yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük taban ücretlerine 6 aylık dilimler halinde zam yapıldı ve sosyal hak kazanımları sağlandı.

Sözleşmeyle işçilere; yaptıkları işin vasfına göre asgari ücretin yüzde 30 fazlası ile yüzde 470

fazlasına kadar aylık ücret, yılda iki ikramiye, İşveren işyerinde çalışan işçilerle ilgili bankalarla yapmış olduğu maaş promosyonunun verilmesi sağlandı.

Toplu iş sözleşmesi İzmir 4 No'lu Şube Başkanı Şükrat Sevgener, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, Jeotermal Tur. İnş. Tem. Eğt. Taş. San. Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Gökhan Pehlivan ve Genel Müdür Tayfun İlhan tarafından imzalandı.

Altınbaşak Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi imzaladık

Sendikamız ile Altınbaşak Belediyesi arasında 6 Haziran 2018 tarihinde bir yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapıldı ve sosyal haklarında iyileştirmeler sağlandı.

Sözleşmeyle işçilere; günlük öğle yemeği-yemek yardımı, her ay yakacak yarımı, iş vasfı ve sorumluluğuna göre her ay sorumluluk zammı ve özendirme primi,

öğrenim gören çocuklarının tahsil durumlarına göre öğrenim yardımı, Ramazan ve Kurban Bayramı ile Muharrem ayında aşure yardımı, yılda iki kez verilen ilave tediye ile birlikte yılda bir ikramiye verilmesi kararlaştırıldı.

Toplu iş sözleşmesi Tunceli Şube Sekreteri Şükran Yılmaz ile Altınbaşak Belediye Başkanı Haydar Polat tarafından imzalandı.



T.C. YARGITAY 22. HUKUK DAİRESİ

**E. 2017/40714 K. 2017/21885 T. 16.10.2017
İŞE İADE DAVASI SÜRERKEN İŞVERENİN İŞÇİYİ İŞE
DAVET ETMESİNİN YETERLİ OLMAYACAĞI DAVAYI KABUL
DOĞRULTUSUNDA BEYANI OLMADIĞI SÜRECE DAVETİN
DAVA SONUCUNA ETKİLİ OLMAYACAĞI**

YARGITAY KARARI

Gerekçe:

Taraflar arasındaki uyuşmazlık, asıl işveren-alt işveren arasındaki ilişkinin kanuna uygun kurulup kurulmadığı veya muvazaaya dayanıp dayanmadığı noktasında toplanmaktadır.

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 2. maddesinin altıncı fıkrasında asıl işveren-alt işveren ilişkisi; "bir işverenden, işyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine dair yardımcı işlerinde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik sebeplerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan ve bu iş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran diğer işveren ile iş aldığı işveren arasında kurulan ilişki" olarak tanımlanmış; aynı maddenin yedinci fıkrasında "asıl işverenin işçilerinin alt işveren tarafından işe alınarak çalıştırılmaya devam ettirilmesi suretiyle hakları kısıtlanamaz veya daha önce o işyerinde çalıştırılan kimse ile alt işveren ilişkisi kurulamaz. Aksi halde ve genel olarak asıl işveren alt işveren ilişkisinin muvazaalı işleme dayandığı kabul edilerek alt işverenin işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi sayılarak işlem görürler. İşletmenin ve işin gereği ile teknolojik sebeplerle uzmanlık gerektiren işler dışında asıl iş bölünerek alt işverenlere verilemez" kuralına yer verilmiştir.

Asıl işveren-alt işveren ilişkisinin geçerli olarak kurulabilmesi için iki işverenin bulunması, mal veya hizmet üretimine dair bir işin varlığı ve asıl işin bölünerek alt işverene verilmesi halinde "işletmenin ve işin gereği ile teknolojik sebeplerle uzmanlık gerektirme" unsurunun gerçekleşmiş olması gerekir. Bundan başka asıl işverenin işçilerinin alt işveren tarafından işe alına-

rak çalıştırılmaya devam ettirilmesi suretiyle haklarının kısıtlanması veya daha önce asıl işveren tarafından o işyerinde çalıştırılan kimse ile alt işveren ilişkisi kurulması gibi muvazaa kriterlerinin bulunmaması icap eder. Aksi halde alt işveren işçisi başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi sayılarak işlem görecektir.

İşverenler arasında muvazaalı biçimde asıl işveren alt işveren ilişkisi kurulmasının önüne geçilmek amacıyla 4857 Sayılı Kanun'un 2. maddesinde bazı muvazaa kriterlerine yer verilmiştir. Muvazaa Borçlar Kanunu'nda düzenlenmiş olup, tarafların üçüncü kişileri aldatmak amacıyla, kendi gerçek iradelerine uymayan, aralarında hüküm ve sonuç meydana getirmesini arzu etmedikleri, görünüşte bir anlaşma olarak tanımlanabilir. Muvazaada, taraflar arasında üçüncü kişileri aldatma kastı bulunmakta ve sözleşmedeki gerçek amaç gizlenmektedir. Muvazaa genel ispat kuralları ile ispat edilebilir. Bundan başka 4857 Sayılı Kanun'un 2. maddesinin yedinci fıkrasında sözü edilen hususların, aksi kanıtlanabilen adi kanuni karineler olduğu kabul edilmelidir.

Somut olayda; ... kayıtlarından davacının 15/01/2009 - 25/11/2016 tarihleri arasında davalı ... Gıda Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.'de çalıştığı, davacı hakkında diğer davalı ... tarafından 11/02/2012 tarihinde işe giriş bildirgesi, 25/11/2016 tarihinde işten ayrılış bildirgesi verildiği, davalılar tarafından sunulan sözleşmelerden davacının 2012 yılına kadar ... Gıda Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.'de mevsimlik iş sözleşmesi ile 2012'den fesih tarihine kadar ise davalı ... nezdinde belirsiz iş sözleşmesi ile çalıştığı, kayıtlar, bildirgeler ve sözleşmeler arasında çelişki olduğu anlaşılmaktadır. Davacı, davalılar arasında muvazaa olduğunu,

asıl işveren işçisi olarak çalıştığını iddia etmiş, davalılar ise aralarında asıl işveren alt işveren ilişkisi olduğunu iddia etmiştir. Mahkemece muvazaa konusunda yeterli araştırma yapılmamıştır. Davalılar arasında, asıl işveren-alt işveren ilişkisinin kanuna uygun olarak kurulup kurulmadığı, davalılar arasındaki ilişkinin muvazaaya dayanıp dayanmadığı konusunda yukarıda belirtilen esaslar çerçevesinde araştırma yapılarak tarafların bu konuda delilleri toplanarak oluşacak sonuca göre karar verilmesi gerekirken eksik inceleme ve araştırma sonucunda yazılı şekilde hüküm kurulması hatalı olup bozma nedenidir.

Kabule göre de;

İşe davetle birlikte dava kabul edilmediği sürece salt işe davet ve bu davete icabet etmemek davanın reddini gerektirmeyeceği, davalının işe davet konusunda samimi olduğunu göstermesi bakımından davanın kabulü yönünde bir beyanının bulunmadığı, bu hali ile davalının işe davet konusundaki ihtarının sonuca etkili olmadığı, mevcut delil durumu ve fesih konusunda emredici kurallar dikkate alınarak karar verilmesi gerekirken eksik inceleme ve araştırma sonucu yazılı şekilde karar verilmesi doğru görülmemiştir.

SONUÇ : Temyiz olunan Bölge Adliye Mahkemesi kararının, yukarıda yazılı sebepten dolayı BOZULMASINA, dosyanın kararı veren İlk Derece Mahkemesine gönderilmesine, bozma kararının bir örneğinin kararı veren Bölge Adliye Mahkemesine gönderilmesine, peşin alınan temyiz karar harcının istenmesi halinde ilgiliye iadesine, 16.10.2017 tarihinde oybirliğiyle kesin olarak karar verildi.

Matematik Köyü'ne Matematiğin Nobel'i Leelavati Ödülü

"Matematiksel zekânın hemen hemen herkeste eşit olduğuna inanıyoruz. Başarısızlık korkusu ortadan kaldırılırsa ve gence probleme yoğunlaşabilme imkânı tanınırsa, herkesin matematiği sevebileceğine inanıyoruz."

Prof. Dr. Ali Nesin, matematiğe yönelik toplumsal farkındalığın artmasına katkılarından ve özellikle matematiğin keşfi, eğitimi ve araştırması için olağanüstü bir yer olarak tanımlanan Matematik Köyü sebebiyle Uluslararası Matematik Birliği'nin Leelavati Ödülü'ne layık görüldü.

Matematik köyü Şirince köyünün (İzmir - Selçuk) 1 km uzağında, dağ başında ve mutlak



bir ıssızlık içinde, yemyeşil bir ortamda, 7'den 70'e herkesin her seviyede matematik yaptığı, öğrendiği, öğrettiği ve düşündüğü, Nesin Vakfı'na ait 30 dönümü zeytinlik olmak üzere toplam 55 dönümlük bir köy.

Şatafattan ve gösteriştan uzak, sade ve içten. Evler taş, çamur ve samandan. Etkinliklerin daha çok yaz aylarında yapıldığı ama ilk ve sonbaharlarda da küçük gruplar için ideal bir çalışma, toplantı ve dinlenme ortamı. İlköğretim düzeyinde eğitimden en ileri seviyede araştırmaya kadar her türlü matematiksel etkinlik aynı anda verilebiliyor. Şu anda 500 kişi barındıracak kapasitede. Çadır da kurulabilir.

Matematik köyü neden matematik köyü sorusuna şu cevabı veriyor:

"Matematiksel zekânın hemen hemen herkes-te eşit olduğuna inanıyoruz. Başarısızlık kor-

kuşu ortadan kaldırılırsa ve gence probleme yoğunlaşabilme **imkânı tanınırsa, herkesin matematiği sevebileceğine inanıyoruz.** Matematikte önemli olan problemi çözmek değil, problemi anlayabilmektir. Her matematikçinin çözemediği problem sayısı çözebildiğinden çok daha fazladır.

Matematik Köyü'nde bu iki engeli (korkuyu ve yoğunlaşmayı engelleyici unsurları) ortadan kaldırmayı amaçlıyoruz.

Matematik Köyü'nde sınav, not, sınıfta kalma, ceza gibi korkuyu körükleyen unsurlar olmadığı gibi, müzik, televizyon, gürültü gibi yoğunlaşmayı engelleyecek unsurlar da yoktur.

Hiç matematik sevmeyen bazı gençler, aralarından birinin deyişiyle "matematiğe son bir şans vermek için" Köy'e gelmişler ve sadece matematiğe değil, kendi zekâlarına da hayret ederek Köy'den ayrılmışlardır.

GENEL-İŞ ÜYESİNİN DUYARLILIĞI "Hayvanlara Yönelen Nefreti Emek ve Sevgi ile Aşabiliriz"

Son zamanlarda hayvanlara yönelik şiddet artıyor. Bu durum içinde bulunulan politik atmosferden bağımsız değil. Farklı olana, kendinden olmayana yönelik tahammülsüzlük ve artan şiddet duygusu toplumu zehirlerken bu şiddeti her düzeyde görüyoruz. Ama her şeye rağmen güzel şeyler de oluyor.

İzmir Karaburun Belediyesi işçisi, Sendikamız İzmir 4 No'lu Şube üyesi Mustafa Simavlı 21 yıldır adadaki keçilere gönüllü bakıcılık yapıyor. 1990'lı yıllarda vatandaşların adaya bıraktığı keçiler, yıllar süren doğal yaşamlarında çoğalarak adanın bir keçi adası olarak anılmasını da beraberinde getirdi.

1990'lı yıllarda vatandaşların adaya bıraktığı keçilere yaklaşık 21 yıldır gönüllü bakıcılık



yapan üyemiz Mustafa Simavlı ile yaptığımız söyleşide, kendisinin gönüllü olarak bakıcılığını yapmaya başladığı 1996 yılında adada yalnızca 7 keçi varken geçen 21 yıllık sürede bu sayının 120'ye yükseldiğini söyledi. Simavlı, keçilere bakmaya başlama nedenini "keçiler aç ve susuz kalacak diye içim gidiyordu" diyerek açıklıyor.

Simavlı, haftanın çeşitli günlerinde Karaburun Belediyesi'nin sağladığı tekneyle adaya giderek pazardan ve esnaftan topladığı yiyecekleri ve bidonlara doldurduğu suyu keçilere ulaştırdığını söyledi. Bu günler yaklaştığında 5 yaşındaki kızı Fatma'nın, "Baba keçiler aç ve susuz kalmaları!" demesinin kendisini çok etkilediğini de ifade eden Simavlı, "Karaburun Belediyesi yöneticilerinin, üyesi olduğu Genel-İş 4 No'lu Şube yöneticilerinin ve çalışma arkadaşlarının bu çabayı desteklemelerinin de kendisini cesaretlendirdiğini" ifade etti.

Simavlı, keçilerin yanı sıra adada 1500 civarı tavşanın da yaşadığını belirtti; adada, doğal yaşamlarını sürdüren keçi ve tavşanların doğa ve hayvan sevgisinden yoksun bazı kişiler ta-

rafından vurularak öldürüldüğünü ve yaralandığını, doğal canlılığın sürmesi için ise çareler aradığını söyledi.

Son zamanlarda gittikçe artan hayvan kıyıcılığına karşı, doğadaki tüm canlılığı yaşatmayı insan olmanın sorumluluklarından biri olarak gören Simavlı, "her şeyin başı sevgi, hayvan sevgisini insanlara ne kadar fazla aşılayabilir ve bu konuda örnek olabilirsek, hayvanlara yönelik nefret de o kadar azalır" dedi.





Sosyal güvenlik sistemi içinde yer alan sağlık hizmetleri diş sağlığını da kapsar. Ancak bu kapsam sınırlandırılmış ve diş sağlığında yapılacak diş tedavileri için belirli sınırlamalar getirilmiştir. Bu sınırlamalarla birlikte işçinin ağız ve dişle ilgili ayakta ya da yatarak yapılan tedavilerinde sağlık hizmetleri kapsamında ne kadarının karşılanacağı kanunla belirlenmiştir.

Ödeneği karşılanan diş sağlığı hizmetleri;

Ağız ve diş muayenesi, teşhise bağlı tıbbi işlemler, diş çekimi, kanal tedavisi, travma veya onkolojik tedaviye bağlı protezler, ağız ve diş hastalıklarına acil sağlık hizmetleri kurum tarafından karşılanmaktadır. Bu tedaviler dışında implant tedavisi ve ortodontik tedaviler için sınırlama getirilmiştir.

Ortodontik Tedavilerden Kimler, Hangi Şartlarda Faydalanabilir?

Ortodontik tedavi; dişlerin çapraşıklıkları, çene kemiklerinin birbirleri ve kafa kemikleri sisteminde oluşan bozuklukları tedavi etme şeklidir. Ortodontik tedavi kapsamında yalnızca 18 yaşını doldurmamış kişilerin tedavi giderleri sigorta kapsamında kurum tarafından karşılanır. 18 yaşından büyükler için ortodontik tedaviler sosyal güvenlik kurumu kapsamında yer almaz, ortodontik tedaviler 18 yaşından büyükler için ücretlidir. 18 yaşını doldurmamış bireylerin ortodontik tedavileri, ortodonti uzmanının bulunmadığı ya da yeterli olmadığı durumlarda resmi sağlık kurumlarından alınacak sağlık raporu ve sevkle özel sağlık kuruluşlarında da yapılabilir.



Sağlık kurulu raporunda yapılan tedavinin estetik amaçlı olmadığı ve maloklüzyon² tipi açıkça belirtilir. Sağlık kurulu raporunun düzenlendiği tarihten itibaren 6 ay içinde tedaviye başlanması gerekmektedir.

İmplant Tedavilerden Kimler Hangi Şartlarda Faydalanabilir?

İmplant; eksik dişlerin yerine konması amacıyla, çene içersine yerleştirilen çoğunlukla vida şeklindeki yapay bir diş köküdür. İmplant tedavisi ise bu amaçla yapılan tedavidir. İmplant tedavisinin ödeneği sigorta kapsamındadır. Ancak sınırlamaları vardır. İmplant tedavisi için işçi öncelikle sağlık kurulu raporu³ almalıdır. Sağlık kurulu raporu ile her bir çene için en fazla 4 adet kemik içi implant uygulamasında işlem bedeli ile her implant için 90 TL kurum tarafından karşılanır. Bunun dışında kemik içi implantların bedelleri ödenmez.

Sağlık kurulu raporu ile belirlenen ödemesi yapılabilecek vakalar;

- a) Maksillofasiyal travma⁴, kist ve tümörlere bağlı olarak gelişen, çene kemiklerinde aşırı doku kaybının olduğu vakalarda,
- b) Alt ve üst çenede tek taraflı serbest sonlu dişsizlik vakalarında,
- c) Konjenital diş eksikliği⁵ vakalarında,
- d) Dudak damak yarığı vb. doğumsal anomalilere bağlı, diş ve ilgili kemik doku defektlerinin olduğu vakalarda ödemeler yukarıda belirtilen şartlarda kurum tarafından karşılanır.



¹ Sağlık Bakanlığına bağlı ağız ve diş sağlığı merkezleri (ADSM), ağız ve diş sağlığı hastaneleri, ağız ve diş sağlığı eğitim ve araştırma hastaneleri veya üniversitelerin diş hekimliği fakültelerince üç diş hekimi tarafından sağlanan sağlık kurulu raporudur.

² Diş kapanış bozuklukları, alt ve üst dişler en fazla temas konumundayken, alt birinci büyük azının üst birinci büyük azya göre önde veya arkada olmasına bağlı olarak görülen durumlardır.

³ Sağlık kurulu; diş hekimliği fakültelerinden cerrahi, protez ve periodontoloji anabilim dallarından en az birer öğretim üyesinin katılımlarıyla oluşacak sağlık kurulu.

⁴ Yüz ve kafatasında, değişik travmalar(kazalar) sonucu oluşan çene ve yüz yaralanmaları.

⁵ Bir ya da daha fazla dişin gelişimsel olarak eksik olması.



24 Haziran seçimlerinin ardından Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri yayımlanmaya başladı. Bazı hukukçular Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinin Anayasayı rafa kaldırdığını savunurken, kimi kamu hukuku uzmanları da "Anayasaya karşı hile yapıldığını" öne sürdüler.

24 Haziran Cumhurbaşkanlığı ve Milletvekili Genel seçimleri ile Cumhurbaşkanlığı yönetim sistemine geçmiş bulunuyoruz. Yürütme gücünün cumhurbaşkanının elinde toplandığı yeni düzende Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yayımlanan 1 No'lu Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile dönüştürüldü.

Yeni Sistemde Emeğin Görünümü Silikleşiyor mu?

Yeni sistemde sermayenin yeni dizilişi daha kuvvetlendirilirken emeğin görünürlüğü silikleşiyor. Bunun en önemli göstergelerinden biri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın adının değiştirilmesi ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile birleştirilmesi oldu.

Yeni bakanlığın adı Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı olarak değiştirildi. Bu sadece iki bakanlığın birleştirilmesi değil çalışma yaşamındaki milyonlarca işçinin, emekçinin emeğini yok saymaktır. Görev ve kapsamı bakımından milyonları ilgilendiren bir bakanlığın tek başına en önemli bakanlık olması gerekirken tersi olmuştur.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı diğer bakanlıklardan farklı olarak; işçi, işveren ve hükümet üçlü ilişkisine ve varlığına dayanıyordu. Ekonomik, sosyal politika ve istihdam politikalarının belirlenmesi sürecinde işçi, işveren ve hükümet arasında diyalog kurulması açısından da işlevli olan bir bakanlıktı.

Uzun zamandır sendikamız ekonomik ve sosyal konsey gibi yapıların çalıştırılmasına ve işçi sınıfını ilgilendiren konularda sosyal diyalog kanallarının hakkıyla çalıştırılması gerektiğine vurgu yaparken atılan bu adım diyalog zeminini daha geri bir noktaya çekme anlamı taşımaktadır.



Sosyal Güvenlikten Uzaklaşıyor mu?

Nüfusunun yüzde 15'i sosyal güvenlik sisteminin dışındayken, çalışan her 10 kişiden 3'ü sosyal güvenceden yoksunken yapılan değişikliklerden bir tanesi de sosyal güvenliğin yerine, sosyal hizmetlerin getirilmesi oldu. Bu durum sosyal güvenliği geri plana itecek, güvencesizliğin yaygınlaştığı koşullarda işçiler devletin yardımına muhtaç hale getirilecektir.

Türkiye'de sosyal güvenlik sistemine devletin katkısı, OECD ülkelerinin altında iken yapılması gereken sosyal güvenliğe daha fazla önem vermek değil midir?

Sosyal Güvenlikte Neden Israrcıyız?



Sosyal güvenlik kapsamında sosyal sigortalar ve sosyal yardımlar yer almaktadır ve bu iki aracın da amacı, piyasa mekanizması sonucunda oluşan gelir adaletsizliğini hafifletmektir.

Bu bakımdan sosyal hizmet ve yardımların, Çalışma Sosyal Güvenlik Bakanlığı şemsiyesi altında, sosyal güvenlik uygulamaları ile bütünsel olarak sunulması gerekirdi.

Sosyal hizmetler, ülkenin genel koşulları çerçevesinde bireylerin insana yaraşır bir biçimde varlıklarını sürdürebilecekleri ve ait oldukları grup ve toplumun bir üyesi olarak üzerlerine düşen görevleri yerine getirebilecekleri bir sosyal ortamı yaratma amacını taşır. Ama bu bile bizde farklı şekilde işletilip iktidar olan partilerin sunduğu bir lütuf haline getiriliyor. **Aslında sosyal hizmetler devletin sosyal yanının bir parçası olması gerekirken sadaka kültürünün bir parçası haline dönüştürülüyor.** Bu haliyle sosyal hizmetler evrensel niteliklerinden farklı bir şekilde iktidar olmanın veya iktidarda kalmanın bir aracı haline dönüştürülürken toplum tarafından oluşan bu gelirlerden yurttaşlar hakkaniyetli ve eşit bir pay alamıyor.

Sosyal güvenlik, işçi sınıfı başta olmak üzere toplumsal sınıfların çeşitli güvenlik ihtiyaçlarına yönelik bir sosyal politika aracıdır. Toplumsal risklere karşı toplumsal bir koruma mekanizması olarak da düşünülebilir.

GÜVENLİK BAKANLIĞI ÜRÜLDÜ



Geniş anlamda ele alındığında sosyal güvenlik; bireylere gelir güvencesi ve tıbbi yardım sağlama amacı güden kurumlar, ölçütler, haklar ve yükümlülükler bütünü olarak tanımlanabilir (ILO, 2006, 5). Dar anlamda ise bireylerin hastalık, yaşlılık, işsizlik ve analık gibi bir takım risklere karşı korunması anlamındadır. Sosyal güvenlik sisteminin etilediği asıl kesim ise emeğiyle geçinenlerdir.

Sosyal güvenlik ihtiyacının nedeni ise kapitalizmin doğasından kaynaklanan sosyal risklerdir. Sermayenin kar hırsı ve uygulanan liberal politikalar karşısında bu riskler artmaktadır; istihdam sorunu, güvencesizlik, kamusal emekliliğin yok edilmesi, sağlığın dönüştürülmesi gibi uygulamalar işçiler açısından sosyal güvenlik politikalarını her geçen gün daha da önemli hale getiriyor.

Sosyal risklerle mücadele, sosyal politikaların uygulanması ile mümkündür. Çünkü sosyal politikalar sosyal hayatın bütününe ilişkindir. İşte toplumun bu risklerden korunması ancak çeşitli sosyal politikaların uygulanması ile mümkünken sosyal politikalar yerine sadaka politikalarının getirilmesi tam da neo-liberal politikalara özgü bir hamledir.

Sosyal güvenliğin geri plana itilmesiyle sosyal yardım ve sadaka kültürü yerleştirilmeye çalışılırken, emeklilik ve genel sağlık sigortası gibi sosyal güvencelerin tahrip edilmesi, çalışma koşullarına ilişkin mücadeleyle kazanılan hakların ortadan kaldırılması hedeflenmektedir. İşçi sınıfı örgütü olarak dün olduğu gibi bugün de haklarımız için mücadele etmeye devam edeceğiz.



Kararnamelerle Sendikalar ve Meslek Örgütleri Baskı Altında

Çıkarılan Cumhurbaşkanlığı Kararnamesiyle Devlet Denetleme Kurulu'nun (DDK) yetkileri genişletildi.

Devlet Denetleme Kurulu; Cumhurbaşkanlığına bağlı üst denetleme organıdır. Kurul Cumhurbaşkanına bağlıdır. Kurul Başkan ve üyeleri Cumhurbaşkanına karşı sorumludur.

Çıkarılan Cumhurbaşkanlığı Kararnamesiyle;

► Devlet Denetleme Kurulu'na (DDK) verilen yetkiye göre DDK, tüm kamu kurum ve kuruluşlarında ve sermayesinin yarısından fazlasına bu kurum ve kuruluşlarının katıldığı her türlü kuruluştaki, kamu kurumu niteliğinde olan meslek kuruluşlarında, her düzeydeki işçi ve işveren meslek kuruluşlarında, kamuya yararlı derneklerle vakıflarda, her türlü idari soruşturma, inceleme, araştırma ve denetlemeleri yapabilecek.

► Kurul ayrıca cumhurbaşkanı tarafından verilecek 'diğer işleri' yapmakla yükümlü olacak.

► Kurul, denetlenecek kurum, kuruluş ve birimlerden her kademe ve rütbedeki görevlileriyle doğrudan yazışmaya, gerekli gördüğü elektronik ve fiziki ortamdaki gizli veya açık her türlü bilgi, belge, defter, kayıt, envanter, malzeme, mühimmat, taşınır ve taşınmazları işlem ve olayın her safhasında incelemeye, mahiyetleri uygun olanları gerektiğinde belirlediği yere istemeye veya getirtmeye, bilgi almak üzere her kademe, rütbe ve sınıftan ilgilileri çağırma, kurum ve kuruluşlardan temsilci istemeye yetkili olacak.

► Yetkileri kapsamında, denetlenen kuruluş bu bilgi ve belgeleri istenen yere getirmekle yükümlü olacak.

► DDK, her kademe ve rütbedeki görevli için görevden uzaklaştırma tedbiri uygulayabilecek ve görevden uzaklaştırma tedbirinin uygulanmasını yetkili makamlardan isteyebilecek.

Kamuoyunda bu kararnamenin sendikaları da kapsadığına yönelik tartışmalar yapılmaktadır. Eğer böyle ise bu düzenleme Anayasa'ya, ILO sözleşmesine ve sendikalar yasasına aykırı hale gelecektir. Sendikaların denetimi yasayla düzenlenmiş olan bir husustur. Yasa ile düzenlenmiş bir konu olduğu için Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile değiştirilemez. Yine ILO'nun 87 sayılı sözleşmesinde sendika hakkının korunmasına ilişkin hükümlere de aykırılık gösterecektir. Üçüncüsü böyle bir düzenleme sendikalar yasasına da aykırı hale gelir.

Zaten sendikalar dünyanın her yerinde bağımsız işçi örgütleridir ve sendikaların doğrudan siyasi iradeye, cumhurbaşkanına bağlanması sendikal ilkelere aykırıdır.

ARTIK YETER! ÖLÜMÜNE ÇALIŞMAK, ÇALIŞIRKEN ÖLMEK İSTEMİYORUZ!

Silivri Belediyesi'nde temizlik işçisi olarak çalışan 44 yaşındaki Mustafa Ünal 8 Ağustos'ta çöpleri topladığı sırada geçirdiği kalp krizi sonrası hayatını kaybetti.



Batman Belediyesi Su ve Kanalizasyon İdaresi Başkanlığı (BASKİ) işçisi olarak çalışan Mehmet Mehdi Tenha 26 Ağustos'ta kanalizasyon çalışmaları sırasında meydana gelen göçükte toprağın altında kalarak hayatını kaybetti.



Her ay onlarca işçinin çalışırken hayatına mal olan bu ölüm kokan çalışma düzenine karşı tüm gücümüzle karşı çıkmaya devam edeceğiz.

Kaybettiğimiz üyelerimize rahmet, aile ve yakınlarına sabır ve başsağlığı diliyoruz. İşçi sınıfının başı sağ olsun.

AYM 20 İşçinin Öldüğü Katliamı "Yaşam Hakkı İhlali" Olarak Görmedi!



3 Şubat 2011'de Ankara Ostim ve İvedik Organize Sanayi Bölgelerinde peş peşe yaşanan ve 20 işçinin hayatını kaybettiği patlamalarla ilgili, işçi yakınlarının Anayasa Mahkemesi'ne başvurusu sonuçlandı. AYM, işçi yakınlarının 'patlamada ihmalleri bulunduğu ileri sürülen kamu görevlileri hakkında bakanlıkların soruşturma izni vermemesi nedeniyle yaşam hakkının ihlal edildiği' iddiasıyla yaptıkları başvuruyu, devletin işyerlerini denetlememesi arasında 'teknik bağlantı' olmadığını savunarak, kamu görevlilerinin soruşturulması istemini ret kararıyla sonuçlandırdı.

Kararda, "İş sağlığı ve güvenliği yönünden işyerlerinin denetimlerinin

zamanında yapılmaması ile patlama arasında teknik olarak bağlantı kurulamamıştır...Anayasa Mahkemesi açıklanan gerekçelerle yaşam hakkının ihlal edildiğine ilişkin iddianın açıkça dayaktan yoksun olması nedeniyle kabul edilemez olduğuna karar vermiştir." dendi.

İşçi yakınları ise kararın adaleti bir kez daha bozduğunu ve sorumluların hesap vermeleri gerektiğini belirtti. Patlamalarla ilgili açılan davada 18 sanıktan 13'ü beraat etmiş, sadece gaz dolum firmasının iki yetkilisi 15'er yıl, diğer sanıklar ise 4 ile 6 yıl arasında hapis cezası almıştı.

Yatağan'da Özelleştirme İki İşçi Hayatına Mal Oldu!

Özelleştirmeye karşı mücadele veren sendikaların ve Yatağan işçilerinin talepleri dinlenmedi. Kamu işletmelerinin tasfiyesini amaçlayan hükümet, 2014 yılında Yatağan Termik Santralini özelleştirdi.

Muğla'nın Yatağan ilçesindeki termik santralde kömür sevk kanalının çökmesi sonucu 2 işçi hayatını kaybetti, 9 işçi yaralandı. Hayatını kaybeden işçilerin yakınlarına sabır yaralılara acil şifa dileriz.

Özelleştirmeler sonucu yaşanan iş cinayetleri de gösteriyor ki; çalışma koşulları 19. yüzyıl koşullarına geri döndürülmüştür. Özelleştirme ve taşeronlaştırma sonucu

oluşan çalışma koşulları işçi sağlığı ve iş güvenliği açısından ağır sonuçlar doğurmaya devam etmektedir. İş güvenliği önlemlerinin yetersizliği ve denetimsizlik sonucu yaşanan bu acı olayda da işçiler yaşamak için çalışırken hayatlarını kaybettiler.

Günümüzün güvencesiz, işçi sağlığı ve iş güvenliğinden yoksun çalışma koşulları, uzun çalışma süreleri, özelleştirme ve taşeronlaşma, emeğini satarak yaşamak zorunda olan işçi sınıfının canına kast etmektedir. Ne Soma son oldu, ne Ermenek, ne Şırnak, ne de Siirt. **Tüm bunlar karşısında işçi sınıfının tek gücü örgütlülüğüdür ve işçi sınıfı kendi üzerine düşeni mutlaka yapacaktır.**



Soma Davası'nda Vicdanları Yaralayan Karar



301 işçinin yaşamını yitirdiği Soma katliamı davasının 11 Temmuz'daki duruşmasında karar açıklandı. Açıklanan karar duruşmaya katılan madenci ailelerin protestosuna neden oldu. Karar ile sanıklardan Soma Kömür İşletmeleri A.Ş. eski patronu Alp Gürkan beraat ederken, taksirli ölüme neden olma suçundan Yönetim Kurulu Başkanı Can Gürkan'a 15 yıl, Genel Müdür Ramazan Doğru'ya 22 yıl 6 ay, İşletme Müdürü Akın Çelik'e 18 yıl 6 ay hapis cezası verildi. Savcılık davanın 21. duruşmasında şirketin eski patronu Alp Gürkan'ın tutuklanmasını talep etmiş, bu durum Gürkan'ın da ceza alacağına iliş-

kin beklenti yaratmıştı. Gürkan ile birlikte 37 sanık da beraat etti.

İşçi aileleri, davanın başından beri avukatları aracılığıyla sadece burada yargılanan sanıkların değil, TKİ'nin müdürleri, dönemin Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı, bu holdingin asıl sahibi Alp Gürkan'ın da kasıtlı adam öldürme suçundan yargılanmasını istemişlerdi. **Açıklanan karar ile devlet kurum ve yöneticilerinin cezai sorumluluğu da göz ardı edilmiş oldu.** Adalet beklentisini boşa çıkaran karar işçi ailelerinin yüreğini ve toplumsal vicdanı yaraladı.



İlk Yedi Ayda İş Cinayetinde 1103 İşçi Yaşamını Yitirdi

Sermayenin kâr hırsı ve devletin denetimdeki yetersizliği iş cinayetlerinin her geçen gün daha da fazla yaşanmasına neden oluyor.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi (İSİG) 2018 Haziran-Temmuz ayları iş cinayetleri raporuna göre Ocak ayında en az 144, Şubat ayında en az 128, Mart ayında en az 129, Nisan ayında en az 188, Mayıs ayında en az 169 ve Haziran ayında en az 150 işçi yaşamını yitirdi. Temmuz ayındaki 195 iş cinayetiyle birlikte Türkiye’de 2018 yılının ilk yedi ayında en az 1103 işçi iş cinayetlerinde yaşamını yitirmiş oldu.

Haziran ve Temmuz ayında iş cinayetleri sonucu yaşamını yitiren;

- 345 emekçinin 276’sı ücretli (işçi ve memur), 69’u kendi nam ve hesabına çalışanlardan (çiftçi ve esnaf) oluşuyor.
- Ölenlerin 17’si kadın işçi, 328’i erkek işçi. Kadın işçi cinayetleri tarım, tekstil, ticaret, enerji, inşaat, sağlık ve konaklama işkollarında gerçekleşti.
- 5’i 14 yaş ve altında olmak üzere 13 çocuk işçi can verdi. Çocuk işçi cinayetleri tarım, gıda, inşaat ve ticaret işkollarında gerçekleşti.

- 22 mülteci/göçmen işçi yaşamını yitirdi. Mülteci/göçmen işçilerin 13’ü Suriyeli, 3’ü Afgan, 2’si Gürcü, 1’i Özbek, 1’i Azeri, 1’i Iraklı ve 1’i de Pakistanlı.
- Ölümler en çok tarım, inşaat, taşımacılık, ticaret, belediye, metal, enerji, ve enerji işkollarında gerçekleşti.
- En fazla ölüm nedeni yüksekten düşme, trafik/servis kazası ve ezilme/göçük olarak sıralandı. İş cinayetlerinde kalp krizi/beyin kanaması ile şiddet nedenli ölümlerde artış gözüküyor.
- Haziran’da Türkiye’nin 50’yi aşkın şehrinde iş cinayeti gerçekleştiği tespit edildi. En çok iş cinayeti İstanbul, Adıyaman, Antalya, Denizli, Aydın, Düzce, Mersin, Samsun, Bursa, Manisa, Kocaeli, Sakarya, Hakkari, Urfa, İzmir, Konya, Kütahya, Osmaniye, Tekirdağ ve Şanlıurfa’da yaşandı.
- Hayatını kaybedenlerin 6’sı sendikalı işçi, 339 işçi ise sendikasıız. Sendikalı işçiler, gıda, enerji, taşımacılık ve güvenlik işkolunda çalışıyordu.

İŞÇİ SAĞLIĞI MÜCADELESİ ÖRGÜTLENMESİ Samsung’u Mutabakata Zorladı

Samsung kötü çalışma koşulları ve alınmayan işçi sağlığı önlemleri yüzünden şimdiye kadar en az 118 iş cinayetinin yaşanmasına neden olmuş, yüzlerce işçi ise iş kazası geçirmiştir.

Güney Kore’de bir grup işçi, elektronik sektöründe ve özellikle de Samsung’da işçi sağlığı ve hakları ile ilgili gerçekleri ortaya çıkarmak üzere bir işçi sağlığı örgütlenmesi oluşturdu. SHARPS (Yarı İletken Endüstrisinde İnsan Hakları ve Sağlığı Destekçileri) ismindeki işçi sağlığı mücadelesi örgütlenmesi sendikacıların, işçi sağlığı ve güvenliği gruplarının, insan hakları eylemcilerinin ve işçilerin oluşturduğu bir platform olarak kuruldu. SHARPS, örgütlenmenin amacını mağdur işçiler için uygun tazminat sağlamak, Samsung’da çalışanların temel haklarını elde etmesini sağlamak ve neoliberalizmin küreselleşmesine direnmek olarak açıklıyor.



SHARPS’ın son olarak iş cinayetlerine tepki amaçlı işyeri önünde “Samsung’u Durdur Daha fazla ölüme Hayır!” sloganıyla yürüttüğü ve 1023 gün süren oturma eylemi kazanım getirdi. SHARPS aktivistleri uzun zamandır yürüttükleri mücadelenin ardından 24 Temmuz’da Samsung’la taleplerinin bir kısmını kabul ettirdikleri bir mutabakat imzalamayı başardılar.

Resmi olarak, SHARPS ve Samsung arasında imzalanan bu mutabakat ile bundan sonraki



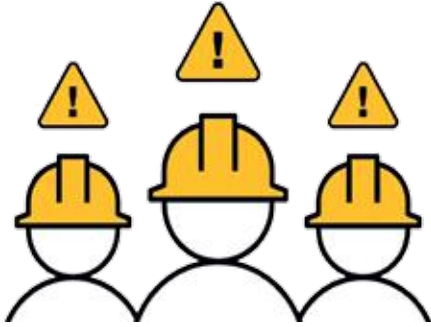
süreçte hakemlik görevi görecek bir ‘Arabulucu Komite’ oluşturuldu. Bu komite, Ekim ayına kadar Samsung’daki meslek hastalıkları ile ilgili bağlayıcı bir rapor hazırlayacak.

Ayrıca ilgili mutabakat uyarınca Samsung mağdur işçiler için kamusal özür dileyecek, mağdur işçilere yönelik tazminatlar ‘yeni kriterler’ altında verilecek, işçi sağlığı düzenlemeleri Arabulucu Komite’nin önerileriyle revize edilecek.

İŞVERENİN İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİNDE GENEL SORUMLULUKLARI

İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında iş birliği ve koordinasyonu sağlamakla yükümlüdür.

Bu çerçevede işveren;



► Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.

► İşyerinde alınan işçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygun-suzlukların giderilmesini sağlar.



► Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır. Risk değerlendirmesi sonucunda işveren;

-> Tehlikeli olanı, tehlikesiz veya daha az tehlikeli olanla değiştirir.

-> Risklerle kaynağında mücadele eder.

-> Toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre öncelik verir.

► İşçi sağlığı ve iş güvenliği yönünden çalışma ortamına ve çalışanların bu ortamda maruz kaldığı risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılmasını sağlar.

► Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.

► Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.



İş kazası ve meslek hastalıkları meydana geldiğinde işveren zorunlu olarak;

Meydana gelen iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutar, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenler ve iş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü içinde ve meslek hastalıklarını, öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde **Sosyal Güvenlik Kurumuna** bildirir.



- ◆ İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.
- ◆ Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkilemez.
- ◆ İşveren, işçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamaz.



İşçilerin sağlıklarının gözetimi işverenin sorumluluğundadır.

Bu sorumlulukla işveren;

- Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde çalışacakları, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatamaz.
- Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlar.
- Aşağıdaki hallerde ise çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlamak zorundadır:
 - > İşe girişlerinde.
 - > İş değişikliğinde.
 - > İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri hâlinde.



İşveren tarafından çalışanların bilgilendirilmesi zorunluluğu;

İşyerinde çalışanları ve çalışan temsilcilerini işyerinin özelliklerini de dikkate alarak aşağıdaki konularda bilgilendirir:

İşyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirler.

Kendileri ile ilgili yasal hak ve sorumluluklar.

İşveren tarafından çalışanlara, işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda eğitim verilmesi zorunluluğu;

İşveren, çalışanların işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimlerini almasını sağlar.

Bu eğitim özellikle; işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanının değişmesi hâlinde veya yeni teknoloji uygulanması hâlinde verilir.

Eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak yenilenir, gerektiğinde ve düzenli aralıklarla tekrarlanır.

Ayrıca, herhangi bir sebeple altı aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara, tekrar işe başlatılmadan önce bilgi yenileme eğitimi verilir.

Türk Tabipleri Birliği Şarbon Hastalığına Karşı Uyardı

Türk Tabipleri Birliği (TTB) Merkez Konseyi, Et ve Süt Kurumu tarafından ithal edilen canlı hayvanlarda şarbon hastalığı tespit edilmesi ve hayvanların getirildiği bölgede karantina ilan edilmesinin ardından konuyla ilgili yazılı bir açıklama yaptı.

Kurban Bayramı sonrası Ankara Gölbaşı ilçesinde görülen şarbon vakasının Sivas ve İstanbul'a da yayıldığına işaret

edilen açıklamada, sorunun günden güne giderek büyüyen halk sağlığı sorunu haline geldiği belirtildi.

Hastalığın, Brezilya'dan çevre, insan ve hayvan sağlığı bakımından uygun olmayan koşullarda ithal edilen hayvanlardan kaynaklandığının belirtildiği açıklamada, vakaların artması ile birlikte ilgili bakanlıklardan gelen açıklamaların yetersiz ve gıda güvenliği konusundaki kaygıları gidermekten uzak olduğu ifade edildi ve öncelik çevre ve halkın sağlığı olmalıdır denildi.

Yeni gıda skandallarının yaşanmaması için atılması gereken adımlar ise şöyle sıralandı: "İlgili meslek odaları, bakanlıklar, üniversiteler başta olmak üzere tüm taraflar bir araya gelmeli ve bu konuda gelişmiş ülke örnekleri de incelenerek; gıda güvenliğini tartışmasız sağlayan ve sağlık örgütünü de gıda güvenliği konusunda yetkilendiren yeni bir düzenleme hazırlanarak uygulamaya konulmalıdır."

NEDEN KADIN BAKANLIĞI KURULMALI?

2004 yılında Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ve ardından Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanlığı'nın kurulmuştur. Ancak 2011 yılında önce bakanlıktan kadının adı çıkarılmış ve adı Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı yapılmıştır. Ardından da Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Çalışma Bakanlığı'yla birleştirilmiştir. Kadının önce adı sonra konumu yok edilmeye çalışılıyor. Kadını birey olarak görmeyip, aile içinde var etmeye çalışan sisteme karşı ise kadınlar mücadele ediyor. **Peki bu mücadelede neden kadın bakanlığı istiyoruz?**

Kadın ve ailenin eşdeğer görülmesi kadınlara yönelik uygulanacak politikaları kısıtlamaktadır. Kadının sadece aile içinde bir birey olarak düşünülmesi kadınlara yönelik uygulanan politikaları kısıtladığı gibi yapılacak yeni düzenlemelerde de sadece aile esas alınmasına neden olmaktadır. Oysaki kadına yönelik şiddet gün geçtikçe artmaktadır. **Kadınlar sokaklarda, evlerinde, işyerlerinde kısacası hayatın her alanında kendilerini her anlamda güvenceden uzak hissetmektedirler.**

Kadınlara ilgili tek bakanlıktan kadının adının dahi çıkarılacak ve günümüzde çalışma bakanlığı ile birleştirilerek işlevsizleştirilmesi açıkça kadınların ulusal ve uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmış en temel yasal haklarını da tehdit etmektedir. Kadınların, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı bünyesinde yer alırken bile bakanlığın çok geniş bir kapsamda çalışması ve kadına yönelik politikalar üretmesinde yeterli olmaması söz konusu iken şimdi başka bir bakanlıkla daha birleştirilmesi kadın konularına ve kadına yönelik çözüm üretici politikalar üretmede ne kadar çalışacağı Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı döneminden bellidir. Kadın Bakanlığı'nın kaldırılarak Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'na çevrildiği 2011 yılından 2018 yılının ilk 6 ayına kadar en az 1872 kadın öldürülmüştür. Bu da kadınlara yönelik çözüm üreten politikalar üretilmediğinin en önemli kanıtıdır.



HAKLARIMIZDAN VAZGEÇMİYORUZ!

Kadınlara yönelik artan şiddet, emek sömürsü ve baskıcı politikalara karşı 152 kadın örgütü tarafından "Haklarımızdan Vazgeçmiyoruz" bildirisi yayımlandı. Bildiride özellikle kadınların bugüne dek sürdürdükleri mücadeleleri sonucu kazanılmış toplumsal haklarından vazgeçmeyecekleri üzerinde duruldu.



Kadın örgütleri tarafından bildirinin hazırlanmasının amacı;

Kadınların yıllarca mücadele ederek elde ettikleri haklarına karşı uygulanan politikaların artmasıdır. Bunlar TBMM Boşanma Komisyonu Taslak Raporunda yer alan çocuk yaşta zorla evliliklerin teşviki, çocuk istismarcılarına af, tecavüzcü ile evlendirme, kadının ev içi emeğinden kaynaklanan miras hakkını elinden alma, erkeklerin boşanmasını kolaylaştırma, boşanmak isteyen kadını ise (nafakasını evlilik süresine bağlayarak nafakasız bırakma tehdidi ve "aile arabulucuları" gibi yöntemlerle) boşanmaktan vazgeçirme; şiddete karşı devlet korumasını belge sunma şartına bağlama gibi düzenlemelerin önü açılmak isteniyordu.

Bunlarla birlikte, Yasalarda kadınlar lehine olabilecek düzenlemelerin kaldırılması taleplerinin ortaya çıkmasıdır. "Aile reisliği geri getirilsin", "çocukların velayeti babaya verilsin", "ev içi emek nedeniyle evlilik içinde edinilen malların eşit paylaşımından vazgeçilsin", "kadına karşı şiddetle ilgili 6284 sayılı yasa tamamen kaldırılınsın", "Avrupa Konseyi'nin şiddetle ilgili sözleşmesinden Türkiye imzasını çeksin" gibi talepler yaygınlaştırılmaya başlamıştır.

Bu nedenlerle ortaya çıkan bildiri de kadına yönelik şiddete karşı hazırlanan İstanbul Sözleşmesi yıl dönümünde açıklanmış ve kadınların haklarından vazgeçmeyecekleri belirtilmiştir.

DÜNYADA KÜRTAJ TARTIŞMALARI VE Yasaklama Politikaları

Kürtaj, kadınların verdiği mücadeleler sonucunda dünyanın pek çok ülkesinde en temel kadın haklarından biri olarak kabul edilmektedir. Son yıllarda ise kimi dünya ülkelerinde, hükümetler kadın haklarına yönelik ciddi saldırı politikaları izliyor. Bu saldırı politikalarının odaklarından biri de kürtaj hakkı. Muhafazakar ve sağ hükümetlerin odağındaki kürtaj karşıtı politikalar ile kadınların yasal, güvenli ve ücretsiz kürtaj hakkı engellenmeye ve kadınların bedenleri üzerindeki söz hakkı sınırlandırılmaya çalışılıyor. Kadının kaç çocuk yapacağı ya da gebeliğe son verip vermeyeceği gibi kararların kadın yerine devlet tarafından verilmesi otoriter rejimlere geçişin önemli sacayaklarından birini oluşturuyor.



Arjantin'de Kürtaj Tasarısı Senato'dan Geçmedi



Arjantin-Kürtaj Yanlılarının Eylemi'nden bir kare..

Kadınların kürtaj hakkı için kitlesel bir mücadele yürüttüğü ülkelerden birisi de **Arjantin**. Arjantin'de 14 haftaya kadar gebeliklerde isteğe bağlı kürtaj hakkı tanıyan yasa tasarısı Ağustos ayında Senato'da görüşüldü ve oy çokluğuyla reddedildi.

Kadınların mücadelesinin hız kesmediği ülkede 1983'ten bu yana 3 bin kadının merdivenaltı kürtaj uygulamaları nedeniyle hayatını kaybettiği belirtiliyor.



İrlanda'da Kadınlar Kürtaj Hakkı Mücadelesini Kazandı



Güney **İrlanda** kürtajı yasal bir hak olarak görmeyen ülkelerden biriydi. Kadınların uzun yıllardır sürdürdüğü mücadele kürtaj yasağının kaynaklı yaşanan kadın ölümleriyle daha da ivme kazanmıştı.

Geçtiğimiz mayıs ayında, ülkede kürtaj yasağına ilişkin referandum yapıldı. Referandumda 'Evet' kampanyası destekçileri oyların yüzde 66,4'ünü alarak zafer kazandı. Bu şekilde ülkede yıllardır tartışılan kürtajı yasaklayan yasal düzenlemede değişiklik yapılmasının da önü açılmış oldu.

Taslağı oluşturulan yeni kanuna göre, hamileliğin ilk 12 haftasında kürtaja izin verilecek, 12-24 hafta arasındaki hamileliklerde ise, anne ya da fetüsün hayati tehlikesi olması şartı aranacak.

Bugün kürtaj, dünyanın pek çok ülkesinde yasal bir hak iken dünyada hala 21 ülke kürtajı yasal bir hak olarak tanımıyor. Yapılan birçok araştırma ise kürtajın kısıtlandığı ülkelerde, kürtajın bitmediğini, aksine yeni bir sağlık problemi olarak güvensiz kürtaj komplikasyonlarını doğurduğunu gösteriyor. Kürtajın yasaklanması, bir yandan kadının yaşam hakkını ihlal ederken diğer yandan kadının vücut bütünlüğünü ve özel yaşamını da ihlal ediyor.



Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Dairesi (DİSK-AR) Türkiye İstatistik Kurumu TÜİK'in 15 Ağustos 2018 günü açıkladığı Mayıs 2018 dönemi İşgücü İstatistikleri ile İŞKUR tarafından açıklanan Temmuz 2018 dönemi verilerini değerlendirdi.

"İşsizlikte Krizin Ayak Sesleri" başlığı ile yapılan değerlendirmede, "Mevsim Etkilerinden Arındırılmış İşsizlik Arttı, İstihdam Düştü" açıklaması ile işsizlik ve istihdama ilişkin aşağıdaki değerlendirmelerde bulunuldu:

► Dar tanımlı standart işsizlik yüzde 9,7 olarak gerçekleşti. Bu oran bir önceki yılın aynı dönemine göre düşmüş olmasına rağmen bir önceki aya göre arttı. Mevsim etkilerinden arındırılmış işsizlik ise bir önceki aya göre 0,3 puan artarak 10,6 olarak gerçekleşti.

► Mevsim etkilerinden arındırılmış standart işsiz sayısı 93 bin artarak 3 milyon 307 binden 3 milyon 400 bine yükseldi.

► Mevsim etkilerinden arındırılmış tarım dışı işsizlik yüzde 12,5 olarak gerçekleşirken, mevsim etkilerinden arındırılmış genç işsizliği 18,4'e yükseldi.

► Geniş tanımlı işsiz sayısı 5,7 milyon, geniş tanımlı işsizlik oranı ise yüzde 16,6 olarak hesaplandı.

► İşsizlikteki artış eğilimi İŞKUR verileri tarafından da teyit ediliyor. 2017 Temmuz döneminde 2 milyon 491 bin olan kayıtlı işsiz sayısı Temmuz 2018'de 130 bin artarak 2 milyon 621 bine yükseldi.

► İŞKUR'un işe yerleştirmelerinin de zayıfladığı görülüyor. Geçen yıl temmuz ayında 108 bin olan İŞKUR işe yerleştirme sayısı 2018 Temmuz ayında 98 bine geriledi.

► Kadın işsizliği yüzde 12,4, genç kadın işsizlik oranı ise yüzde 23,2 olarak gerçekleşti.

"Herkesin çalışması için, herkesin daha az çalışması" ilkesi doğrultusunda haftalık çalışma süresi gelir kaybı olmaksızın 37,5 saate, fazla mesailer için uygulanan yıllık 270 saat sınırı, 90 saate düşürülmelidir.

Rapora göre; öneriler bahsinde ise; TÜİK ve İŞKUR verileri ile ekonomide derinleşen kriz işsizliğin önümüzdeki dönemde tekrar tırmanışa geçeceğini gösteriyor.

"İşsizliğin yaratacağı toplumsal tahribatı önlemek için güçlü politikalara ihtiyaç var. İşsizliğin azaltılması ve istihdamda kalıcı ve güvenceli artış sağlanması" tespiti ışığında öne çıkan öneriler ise şöyle sıralandı:

• Çalışanların sorumlu olmadıkları krizin sonuçlarından korunması için toplu işten çıkarmaların yasaklanmasını istiyoruz.

Kamu girişimciliği ve hizmetleri istihdam yaratacak şekilde yeniden ele alınmalı ve kamuda personel açığı derhal kapatılmalıdır.

• İş başında eğitim adı altında çırak, stajyer, kursiyerlerin ve bursiyerlerin ucuz işgücü deposu olarak kullanılması uygulamasına son verilmelidir.

• "Herkesin çalışması için, herkesin daha az çalışması" ilkesi doğrultusunda haftalık çalışma süresi gelir kaybı olmaksızın 37,5 saate, fazla mesailer için uygulanan yıllık 270 saat sınırı, 90 saate düşürülmelidir.

• Uluslararası çalışma normları doğrultusunda herkese en az bir ay ücretli yıllık izin hakkı tanınmalıdır.

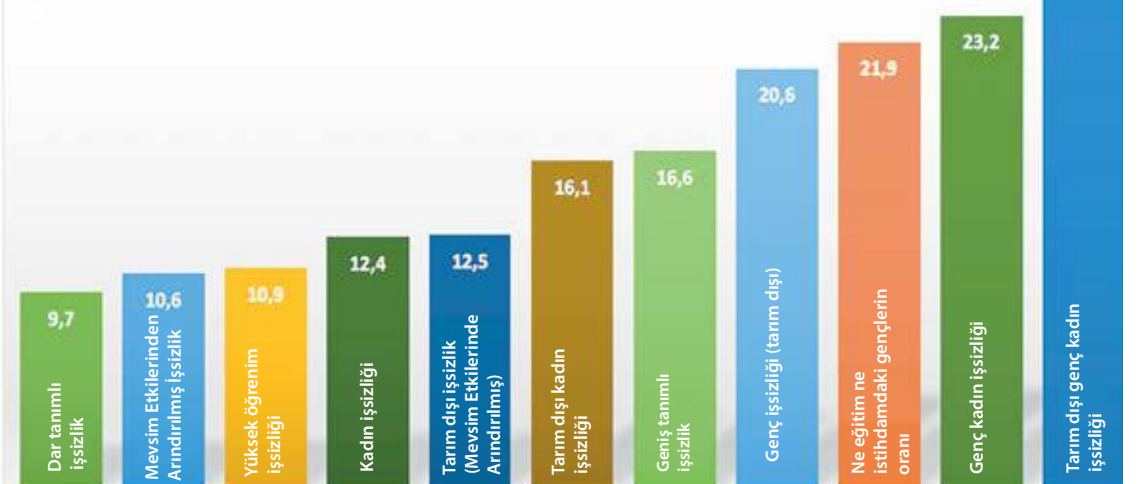
• Sendikal hak ve özgürlüklerin kullanımı güvence altına alınmalı, sendikal barajlar kaldırılmalı, herkesin sendika hakkını özgürce kullanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

• Toplum yararına çalışma programları kapsamında çalıştırılanlar daimî işçi statüsüne geçirilmelidir.

• İşsizlik Sigortası Fonunun amaç dışı kullanımına son verilmeli ve yararlanma koşulları özellikle kriz dönemlerinde kolaylaştırılmalıdır.

• Kadın istihdamının artırılması ve işsizliğin azaltılması için işgücü piyasalarındaki cinsiyetçi uygulamalara son verilmeli, ev içi bakım emeği devletin gereken nitelikli, yaygın ve ücretsiz bakım hizmetlerini sağlaması ile kadının üzerinden alınmalıdır.

Türlerine Göre İşsizlik Oranları (Ağustos 2018)



Kaynak: TÜİK Mayıs 2018 Hane halkı İşgücü Araştırmasından yararlanılarak DİSK-AR tarafından hazırlandı.

DİSK: Başkanlığın 100 Günlük Programında Emek Yok, Krize Çözüm Yok



“Herkesin çalışması için, herkesin daha az çalışması” ilkesi doğrultusunda haftalık çalışma süresi gelir kaybı olmaksızın 37,5 saate, fazla mesailer için uygulanan yıllık 270 saat sınırı, 90 saate düşürülmelidir.

Cumhurbaşkanı Erdoğan 100 günlük icraat programını 3 Ağustos 2018 tarihinde açıkladı. DİSK Yönetim Kurulu tarafından yapılan açıklamada; Cumhurbaşkanlığı 100 Günlük İcraat Programı eylem planında çalışma hayatının temel sorunlarına dair çözümlerin yer almadığı belirtilerek planda emekçilere yer verilmediği vurgulandı.

Milyonların İş ve Aş Derdiyle İlgili Ciddi Hiçbir Öneri Yok

Türkiye'nin ciddi bir ekonomik kriz ile yüz yüze olduğu bugünlerde programda krize karşı hiçbir ciddi önlem yer almıyor. Tırmanan enflasyon ve döviz kuru karşısında ne yapılacağına dair tek satır, dahası tek kelime yok. Milyonların iş ve aş derdiyle ilgili ciddi hiçbir öneri yok.

Emeklilere Dair Skandal Hedef, Skandal İtiraf!

Programın ilk hedefini 100 gün içinde emekli aylıklarının 1.000 TL'ye tamamlanması oluş-

turuyor. Bu hedef tam bir skandal niteliğinde. Dahası emeklilerle dalga geçilmesi anlamına geliyor.

Programda İşsizliğe Çözüm Yok

Program 5,25 milyar teşvik sağlanmasını öngörüyor. Ayrıca başka istihdam teşviklerini de öngörmektedir. Bu teşviklerin büyük ölçüde İşsizlik Sigortası Fonundan sağlanacağı sır değil.

İşsizlikle mücadele kısmi tedbirlere ve güvencesiz istihdam biçimlerinin artırılması ile sınırlı bir perspektifle ele alınmış durumda. İstihdam yaratılmasına dönük tedbirler işbaşı eğitimi ve sosyal çalışma programları ile sınırlı. Kalıcı istihdam artışı sağlayacak tedbirler programda yok.

Programda kadın istihdamının nitelikli artışı için insana yakışır işlerdeki temsilinin güçlendirilmesi ve cinsiyetçi uygulamalara son verilmesi gibi önlemler de yer bulmadı. Kadınların asıl sorumluluğunu evdeki işler olarak tanımlayan, kadın istihdamını “annelik” üzerinden ele alan, kadınları çalışma hayatında “misafir”

olarak gören ve bu nedenle güvencesiz-eğreti istihdam biçimlerinin önünü açan yaklaşım sergilenmiş.

Kamu İşçilerine Ayrımcılık Devam Ediyor

Taşeron işçilerinin “kadro”ya alınma sürecinde ve sonrasında açığa çıkan adaletsizliklerin ve eşitsizliklerin giderilmesi yönünde herhangi bir hedef 100 günlük programda yer almıyor.

İlk 100 Günde İşçinin Yaşam Hakkı Yok

Çalışma hayatının en temel sorunlarından biri olan iş cinayetleri ve işçi sağlığı ve güvenliği programda tek satırla da olsa yer almıyor.

Ekonomik kriz tehlikesini görmezden gelen, milyonların taleplerine kayıtsız, işçilerin sorunlarını yok sayan, bu programın ülkenin ve emeğiyle geçinen büyük çoğunluğun temel sorunlarına çözüm olamayacağı açıktır.

İŞÇİ SINIFI BORÇLU DEĞİL ALACAKLIDIR! KRİZİ YÜZDE 1 YARATTI, BEDELİNİ YÜZDE 99 ÖDEMEECEK!

DİSK Yönetim Kurulu ekonomideki son gelişmelere dair değerlendirme yaptı. Değerlendirmede şunlar söylendi:

Biz DİSK olarak krizin faturasının işçi sınıfına ve yüzde 99'a kesilmemesi için, diğer tüm emek güçleriyle beraber mücadeleyi yükselteceğiz. Bu mücadelenin ana başlıkları ve hedefleri şunlardır:

► En acil talep olarak, son 15 yılın en yüksek enflasyonu karşısında eriyen ücretlerin acilen telafi edilmesini, başta asgari ücret olmak üzere tüm ücretlerin artırılarak alım gücünün erimesinin önüne geçilmesini istiyoruz. Krizle

kemer sıkarak değil alım gücü korunarak ve artırılarak mücadele edilebilir.

► Toplu işten çıkarmaların yasaklanmasını istiyoruz. Krizin yaratabileceği işsizlik riskine karşı kamu istihdamı artırılmalıdır.

► Vergideki adaletsizliğe son verilmesini, çok kazananlardan çok vergi alınan, asıl olarak karın/rantın/faizin vergilendirilmesine dayanan bir vergi sistemi kurulmasını istiyoruz. Türkiye'nin en büyük şirketlerinin, en zengin ailelerinin, partili/yandaş patronların vergi borçlarını büyük oranda sıfırlayan kararların derhal iptal edilmesini istiyoruz.

► Devlet idaresindeki akıl dışı harcamaların ve savurganlığın son bulmasını istiyoruz.

► Ülke kaynaklarının betona gömülmesine hayır diyoruz. Başta Kanal İstanbul olmak üzere ciddi kaynak israfına ve borçlanmaya yol açacak faydasız yatırımların durdurulmasını istiyoruz.

► Yargı bağımsızlığı ve işleyen bir hukuk devleti ekonomik krizi tek başına çözmezse de çok önemli bir role sahiptir. Otoriter rejim ekonomik krizi derinleştiren bir rol oynuyor. Demokrasi ve hukuk devleti yolunda ciddi adımlar atılmalıdır.

Barış İçin El Ele

Biz işçiler, her türlü savaşa karşı olduğumuzu söylüyor; insanların ve doğanın katledilmesine hayır diyoruz.



Tüm dünyada Birleşmiş Milletler'in 1981'deki kararıyla 21 Eylül'de yapılan barış günü anması Türkiye'de ise İkinci Dünya Savaşı'nın başlangıcı tarihi olan 1 Eylül'de yapılmaktadır. İşçi sınıfının barışa

duyduğu ihtiyaç ise "anma günleri"nden çok daha fazlasıdır. Çünkü savaşlar işçi sınıfı için ölüm ve daha çok sömürü demektir.

Kapitalizmin çıkardığı savaşlarda halkın ve işçilerin savaşlardan en küçük bir çıkarı olmadığı gibi hemen bütün zararı da onlar görmektedir. Bugüne kadarki savaşlarda milyonlarca insan öldü, kalanlar zorunlu göçe zorlandı, göç yollarında hayatlarını kaybetti, ülkesinde kalabilenler de en kötü koşullarda yaşamaya mahkûm edildi.

Savaş dönemlerinde çalışma koşulları, çalışma süreleri gibi işçilerin yaşamlarını doğrudan etkileyen koşullar adeta savaş kamplarındaki koşullara dönüştü. İşçiler daha uzun saatler

boyunca, daha kötü koşullarda ve üstelik daha az ücret alarak çalışmaya zorlandı. Kadınlar ve çocuklar içinse durum daha da zor oldu; cinsel tacize uğradılar, köle gibi alınıp satıldılar, savaş sanayilerinde en ağır koşullarda çalıştırıldılar.

Dünya, nükleer silah kullanımının doğuracağı ağır sonuçları ise ABD'nin Japonya'nın Hiroşima ve Nagazaki kentlerine attığı bombalarla görmüş, 400 bine yakın kişi ölmüştü. Bu silahların insanlığa yıkım getirecek olmasına rağmen emperyalist ülkeler "nükleer güç" olmak için yarış içine girmişlerdir. Biz işçiler, her türlü savaşa karşı olduğumuzu söylüyor; insanların ve doğanın katledilmesine hayır diyoruz.

Yaşasın 1 Eylül Dünya Barış Günü!

Önlenmesi Mümkünken 24 Yurttaşımızı Kaybettik!



Tekirdağ'ın Çorlu ilçesinde gerçekleşen ve 24 kişinin hayatını kaybettiği, 318 kişinin ise yaralandığı tren faciası hepimizi derinden sarsmıştır. Öncelikle hayatını kaybedenlerin yakınlarına sabır ve başsağlığı, yaralananlara ise acil şifalar diliyoruz.

Yaşanan faciaya bir kaza denmesi mümkün değildir çünkü kesinlikle öngörülebilir ve önlenebilirdi.

İlk belirlemelere göre ciddi bir ihmal olduğu ortadadır. Bu olay, demiryolu hattı yapılırken göçme, çökme ve tabaka kayması ve boşalması ile ilgili bilgilerin dikkate alınmadığını ortaya çıkarmış ve demiryolu hattının muayene ve bakımının düzenli şekilde yapılmadığını göstermiştir.

Bu bakımdan yaşananların en son yağın yağmurlara bağlanması kabul edilemez; suç yağmurda değildir!

Neden apaçık ortadadır; üstyapı ve altyapı yetersizliği ve denetimsizliktir. Taşeron sistemidir, kaldırılan güvenlik uygulamalarıdır. Yapı ruhsatlarından mühendis ve mimarların imzalarının kaldırılmış olmasıdır.

Bu katliamın sorumluları ve ihmali olanlar derhal ortaya çıkarılmalı ve yargı önünde hesap sorulmalıdır.

Satılan Şeker Fabrikalarında Birbiri Ardına İşçi Kıyımı Yaşanıyor

Satışı yapılan Erzurum, Erzin-can, Muş, Elbistan, Çorum Şeker fabrikalarında birbiri ardına iş-ten çıkarmalar yaşandı.

Türk Şeker'in şeker fabrikalarını satışı ardından yaşanan süreç bir işçi kıyımına dönüştürüldü. Satışı yapılan Erzurum, Erzin-can, Muş, Elbistan, Çorum Şeker fabrikalarında birbiri ardına işten çıkarmalar yaşandı. Çorum Şeker Fabrikası'nda 92 işçi, Elbistan'da 31 işçi, Erzurum'da 149 işçi, Erzin-can'da 157 işçi, Muş şeker fabrikasında ise 346 işçi işten atıldı. Devri gerçekleştirilen 7 şeker fabrikasından bugüne kadar 775 işçi işten çıkarılırken, 811 işçi ise emekliliğe zorlandı.



Türk Şeker elindeki 25 şeker fabrikasından 14'ünü satışa çıkararak, 13'ünü Nisan ayında arsa ve arazileriyle birlikte özel sektöre sattı. Hükümet bu fabrikalarda çalışan taşeron işçilere "5 yıl çalışma garantisi ya da başka kurumlara geçiş hakkı sağlanacağı" ve şeker fabrikalarının satışından sonra 'hiçbir işçinin mağdur edilmeyeceği' sözü vermişti. Verilen söze rağmen fabrikalarda işçi kıyımının sürmesi bekleniyor.

Prof. Dr. Cevat Geray'ı Sonsuzluğa Uğurladık

Kentleşme, yerel yönetimler, toplum ve köy kalkınması alanlarının duayen Hocası ve Siyasal Bilgiler Fakültesi'nin Efsane Dekanı Prof. Dr. Cevat Geray'ı kaybettik.

1955'te SBF'de açılan Şehircilik Kürsüsü Asistanlığını kazanarak akademiye geçiş yaptı. Eylül 1957'de, New York Üniversitesi Amme İdaresi ve Sosyal Hizmetler Fakültesi Şehircilik Bölümü'nde, şehircilik, mahalli idareler, konut ile ilgili konularda incelemelerde bulundu. 1960 yılında "Şehir Planlamasının Başlıca Tatbik Vasıtaları" konulu doktora tezini savunarak "Siyasal İlimler Doktoru" oldu. 1966 tarihinde doçentlik unvanını, 1974 yılında da profesör unvanını aldı.

Haziran 1977'de SBF Dekanı seçildi. YÖK yasa-sının süreyi kısaltması nedeniyle Eylül 1982'de, tüm dekanlar gibi, dekanlıktan ayrıldı. 1983'de 1402 sayılı Sıkıyönetim Yasası yoluyla görevine



son verildi. 1990'da Danıştay kararı ile A. Ü. Siyasal Bilgiler Fakültesi öğretim görevine geri döndü. SBF Ernst Reuter İskan ve Şehircilik Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürlüğü görevini sürdürdü.

Cevat Geray 17 Temmuz 1986'da kurulan İnsan Hakları Derneği'nin (İHD) 98 kurucusu arasında da yer aldı. Ayrıca 2 Temmuz 1993'te Sivas'ta Madımak Otel'i'nden sağ kurtulanlar arasındaydı.

Saygı, sevgi ve minnetle anıyoruz...

İŞÇİLER MÜCADELEYE DEVAM EDİYOR

İşçiler "Sendika Girecek, Pes Etmiyoruz" Diyor



• CHP'li Aydın Büyükşehir Belediyesi İmar A.Ş.'de çalışan ve DİSK/Sosyal – İş Sendikası'na üye oldukları gerekçesiyle işten atılan 9 işçi işe geri dönebilmek için 7 Temmuz gününden beri mücadele ediyor. İşçiler "Efeler işe iade edilsin" kampanyasıyla seslerini kamuoyuna duyurmaya çalışıyor.

• Sendika üyesi oldukları gerekçesiyle işten atılan **Flormar işçileri**, patronun ve valiliğin tüm engelleme girişimlerine rağmen 100 günden fazla bir zamandır fabrikanın önünde "Sendika girecek, pes etmiyoruz" diyerek haklı mücadelelerini sürdürüyor.

• **Muğla Taşıt Muayene İstasyonu'nda** çalışan işçiler önce sendikadan istifaya zorlandı, e-devlet şifreleri zorla alınmak istendi. Patronun bu baskısına direnen işçiler daha sonra silahla tehdit edildi ve işten atıldı. Anayasal haklarını kullanarak sendikaya üye olan işçiler mücadeleye devam ediyor.

• **Artvin Murgul'da Cengiz Holding'e bağlı Eti Bakır'da** işten atılan ve işe geri dönmek için eylem yapan maden işçilerinin üzerine bir güvenlik görevlisi araba sürerken diğeri silahını işçilere doğrultarak havaya ateş açtı. Daha önce mahkemeye giden ve işe iade

davasını kazanan işçiler, mahkeme kararı uygulanana kadar mücadele etmeye kararlı.

• **Paksan Makine'de** taşeron olarak çalışan 8 işçi, fabrikada örgütlü olan Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye oldukları için 31 Temmuz günü işten çıkarıldılar. İşten çıkarılmalar üzerine işçiler fabrika önünde direnişe başladı.

• Tek Gıda-İş sendikasında örgütlendikleri için işten atılan ve fabrika önünde direnen 14 **Cargill işçisi**, direnişin 79. gününde şirketin Ataşehir'de bulunan genel müdürlüğü önünde eylem yaptı. Cargill, nişasta bazlı şeker kotasının düşürülmesini baha ne ederek işçileri işten atmış, bu şekilde sendikalaşmayı kırma çabasının üzerini örtmüştü, ancak bu iddianın doğru olmadığı anlaşılmıştı.

İşçiler Ücret Gaspına Karşı Mücadele Ediyor



Beykent Üniversitesi Esenyurt Kampüsü inşaatında çalışan 40 taşeron işçi dört aydır ücretlerini alamadıkları için 13 Temmuz'da iş bıraktı.

Gebze'de bulunan ve DİSK/Birleşik Metal – İş üyesi CSUN işçileri, ücretlerin ödenmesi için 17 Temmuz'da İşkur önünde eylem yaptı.

İzmir/Torbalı, Karaman ve Gaziantep'te fabrikası bulunan Avusturya menşeli **MayrMelnhof (MM) Süperpak Ambalaj'da** çalışan 250 işçinin, patronun sıfır zam dayatmasına karşı 20 Haziran'da başlattıkları grev her türlü baskıya rağmen sürüyor.

İstanbul Gayrettepe'de iflas ettiğini açıklayan bir bankaya ait oto kiralama şirketi tazminatsız işçileri işten attı. Haklarını talep eden işçiler ise 8 Ağustos günü yolu trafiğe kapattı.

İşçiler Kıdem Tazminatı İçin Mücadele Ediyor

Makro / Uyum market işçilerinin kıdem tazminatı alacakları için mücadelesi devam ediyor. **Migros**, Uyum Marketleri'nin İstanbul ve Tekirdağ'daki tüm mağazaları ile Antalya'da bulunan Makro Market olmak üzere toplam 73 mağazayı satın almıştı. Mağazalarda çalışan ve kıdem tazminatları ödenmeden işten atılan 1500 işçi mağazaların bulunduğu AVM'lerde eylemler düzenlemiş, 16 Temmuz'da **İstanbul Meydan AVM'de** yaptıkları eyleme polis biber gazıyla saldırmış ve burada 3 işçiyi gözaltına almıştı. Daha sonra farklı zamanlarda, mağazalarda "kasa kilitleme" eylemi gerçekleştiren işçilere patron tazminatları ödemeyi kabul ettiğini açıkladı. Ancak Migros yönetimi sözünü tutmayınca işçiler "kasa kilitleme" başta olmak üzere yeniden eylemlere başladı.



İnşaat İşçileri Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi İçin Mücadele Ediyor

İstanbul Seyrantepe'de bulunan Eroğlu Skyland şantiyesinde çalışan 700 işçi 16 Temmuz günü öğlen yemeğinde yemek kalitesinin kötü olmasını ve uzun yemek kuyruklarını protesto etti.



Ankara'da yapımı devam eden **Etlik Şehir Hastanesi inşaatında** çalışan işçiler sağlıksız ve kötü yemeklerin düzeltilmesi için yönetime defalarca başvurmuştu. Fakat uzun süredir hiçbir değişiklik olmaması üzerine işçiler 9 Ağustos'ta iş bırakarak şantiye içinde yürüyüş düzenleyip baretlerini ve yeleklerini yakarak durumu protesto etti.

Yeni Öğretim Dönemi Başlarken EĞİTİMDE AĞIR TAHRİBAT

4+4+4 eğitim sistemi ile yoksul işçi çocukları sanayi sitelerine mahkum edilmiş durumda.

Kamusal Eğitim Sisteminden Özel Okullara

Ülkenin eğitim politikası her yıl daha da kötüye doğru gidiyor. İşçi çocuklarının aldığı eğitim kalitesi her geçen gün düşüyor. Kamusal bir hizmet olarak eğitim devlet tarafından bilimsel, ücretsiz ve nitelikli olarak sunulması gerekirken bu ilkelerden uzaklaşıyor. Eğitim; parası olanların çocuklarını gönderdiği dershaneden devşirme niteliksiz özel okullar ile çeşitli proje, protokol ve işbirlikleri adı altında dini cemaatlara, iktidara yakın siyasal yapılara, derneklere, vakıflara devredilen okullar arasında sıkışmış durumda.

Eğitimde Zorunlu Tercih Dönemi

Kamu okullarına, yurtlarına ayrılmayan bütçe kaynakları özel okullara transfer edilerek yurtaşların vergileri kamu yararına aykırı bir şekilde kullanılıyor. Devletin asli sorumluluğu olan kamusal eğitim hakkının en temel ilkelerinden birisi olan eğitimin ulaşılabilir olması, imam hatip liselerinin kontenjanlarının dolduramayacak şekilde artmasıyla engellendi. Anadolu liselerini tercih etmek istereyen öğrenciler yetersiz kontenjanlar nedeniyle açıkta kaldı. Halbuki öğrencilerin ilgi, istek, gereksinim ve tercihlerine dayalı bir okullaşma politikası oluşturulmalıdır. Yaratılan sistemle öğrenciler tercihlerini aslında zorunluluk içerisinde yapmaktadır.

Kontenjanı Dolmayan Okullar Açıkta Kalan Öğrenciler

Ortaöğretime geçiş sisteminde yapılan her değişiklik eğitim sistemini daha da kötü bir noktaya getirmiştir. Pek çok gerekçe ile kaldırılan TEOG yerine getirilen yeni sistem de yaşanan hiç bir soruna çözüm olmamıştır. 30 Temmuz 2018 tarihinde açıklanan yerleştirme sonuçlarıyla birlikte bu durum açıkça görülmüştür. Açıklanan sonuçlar öğrencilerde ve velilerde tam bir hayal kırıklığı yaratmıştır.

Yerel yerleştirme sonuçlarına göre Anadolu liselerinin doluluk oranı yüzde 95,1; mesleki ve teknik Anadolu liselerinin doluluk oranı yüzde 55,5, Anadolu imam hatip liselerinin doluluk oranı yüzde 52,3 olmuştur. Bu veriler dahi MEB'in okullaşma politikasının neden şu an olduğu gibi olmaması gerektiğini ortaya koymaktadır. Bir mesleğe ait olan imam hatip liseleri tüm eğitim sistemini kapsar hale getirilerek eğitim sistemi imam hatipleştirilmek istenmektedir.

Bu yıl 30 Temmuz'da açıklanan yerel yerleştirme sonucunda yerleşmeyen öğrenci sayısı 91.687 oldu. Hiçbir okula yerleşemeyen 91.687 öğrenci "Nakil ve Yerleştirme Komisyonu" tarafından, tercihleri dahi alınmadan boş kontenjanlara yerleştirildi. Liseye Geçiş Sistemi (LGS) kapsamında yapılan ilk nakil uygulamasıyla bu sayı ancak 46 bin 17 düşürüldü. Öğrencilerin iradesini yok sayarak yapılan bu yerleştirme çocuk haklarına da insan haklarına da aykırıdır.

2017-2018 eğitim-öğretim yılında 8. sınıfta okuyan toplam öğrenci sayısının MEB eski Bakanı İsmet Yılmaz tarafından ortalama 1.180.000 olarak açıklandığı ve yerel yerleştirmeye toplam 1.017.891 öğrenci başvurduğu dikkate alındığında, başvuru yapmayan 162.109 öğrencinin büyük bir bölümünün tercihinin baştan özel okullar olduğu ortaya çıkmaktadır. Ortaöğretime geçiş sisteminde değişiklik tartışmalarının başından bu yana yapılan uyarılar maalesef doğru çıkmış, yaratılan kaygı ve belirsizlik ortamı özel okulların kontenjanlarının dolmasına hizmet etmiştir.

Eğitim Sistemi Çocukları Çalışmaya Zorluyor

4+4+4 eğitim sistemi ile yoksul işçi çocukları sanayi sitelerine mahkum edilmiş durumda. 2016 yılına kadar Türkiye genelindeki toplam çıraklık sayısı 300 bini aşkın iken bu sayı 2016 ile beraber 1 milyon 170'e yükseldi. Bu rakam 4+4+4 ün sonuçlarını açık bir şekilde ortaya koyuyor.

Eğitim sistemindeki bu tahribat, ülkemizin ve çocuklarımızın geleceğini tehdit etmektedir. Düşünen, araştıran ve sorgulayan bir nesil ancak nitelikli, bilimsel, laik, demokratik ve kamusal eğitim ile gerçekleşebilir. Ülkemizin aydınlık geleceği; bilimin evrensel doğruları ve insanlığın evrensel değerlerinin eğitim süreci içerisinde bütünleşmesine bağlıdır.

Anayasa Mahkemesinden Grev Hakkına İlişkin Örnek Karar

Anayasa Mahkemesi, Konfederasyonumuza bağlı Birleşik Metal-İş Sendikasının MESS işverenler sendikasına bağlı toplam 38 işyeri için 2015 yılı Ocak ve Şubat aylarında uygulamak üzere aldığı grev kararının ertelenmesini hak ihlali saydı. 20 Temmuz'da Resmi Gazete'de yayınlanan karar ile Devlet 50.000 TL tazminata mahkum edildi. Birleşik Metal-İş, Bakanlar Kurulu'nun erteleme kararı üzerine kararın iptali için Danıştay'da dava açmış, sonuç alamamış bunun üzerine de Anayasa Mahkemesine başvurmuştu.

Anayasa Mahkemesi kararında ne Bakanlar Kurulu'nun ne de Danıştay'ın ülke ve milli güvenliği etkileyecek, grevin ertelenmesi gibi özel tedbir alınması gerektirecek somut gerekçeler sunmadığını, idarenin ikna edici bir açıklama getiremediğini, alınan karar ile grev kararı alan sendikaya YHK'ya başvurmadan başka çare bırakılmadığını böylece Anayasal olan grev ve toplu sözleşme hakkının kullanılmasının fiilen imkansız hale geldiğini belirtmiştir. Kararda ayrıca "Açıktır ki işçiler grev yaparak işverenleri daha avantajlı bir toplu iş sözleşmesi yapmaya zorlama fırsatı bulamamışlardır. İşçilerin daha dezavantajlı bir konuma düşürülmesine ilişkin haklı gerekçeler derece mahkemelerinin kararlarında gösterilmemiştir." denilmiştir.



Anayasa Mahkemesi bu gerekçelerle Anayasa 51. maddesinde güvence altına alınan sendika hakkının ihlal edildiğine karar vererek Devleti 50.000 TL tazminat ödemeye mahkum etmiştir.

DÜNYADA İŞÇİLER ARTAN İŞ YÜKÜNE KARŞI AYAKTA



İtalya:

Çöp işçisinin iş cinayetine kurban gitmesi iş güvenliğini gündeme getirdi

İtalya'nın Bari kenti yakınlarında alt işveren şirketinde çalışan 54 yaşında bir işçi bozuk çöp kamyonunu tek başına tamir ederken hayatını kaybetti. Bunun üzerine FP-CGIL sendikası bu sektörde uzun zamandır bu tür vakaların yaşandığına, meslek hastalıklarının da son yıllarda artışta olduğuna dikkat çekti. Sektörde sağlık ve güvenliğin öncelik olmasını talep etti.

İngiltere: Greve yasal engel

Devlet memurları sendikası PCS, ücret artışı için verdiği mücadelede grevin eşiğine geldi ve oylamaya gitti. Oylamadan yüzde 86'yla evet çıktı. Ancak grev kararı, iki yıl önce muhafazakar merkez sağ hükümetin kamu sektörü grevlerine getirdiği sınırlamalar nedeniyle uygulanamadı. Buna rağmen sendika, bu güçlü sonucun da katkısıyla mücadeleye devam mesajı verdi.

İrlanda:

Greviden olumlu sonuç



Batı İrlanda'da Roscommon belediye işçileri, 21 Haziran'da başlayarak çeşitli zamanlarda yaptıkları birer günlük 4 grev sonucunda istedikleri esnek izin kullanma hakkını elde etti. Grevi Fórsa ve SIPTU sendikaları örgütledi. Yerel yönetimlerin genelinde bulunan bu uygulamadan üyelerinin de faydalanmasını isteyen sendikalar, bunun aynı zamanda iş - boş zaman dengesi için de önemli olduğunu düşünüyor.

Almanya:

İş yükü fazlalığına karşı grev sürüyor



Almanya: Alman kamu hizmetleri sendikası Ver.di, Düsseldorf ve Essen'deki üniversite hastanelerinde iş yükü fazlalığına son verilmesi talebiyle Temmuz ayında gündeme getirdiği grev planlarını işverenle müzakere olanağı doğunca erteleme kararı aldı. Ancak dört tur müzakereden sonra işverenden personel artışı yönünde etkili bir çözüm önerisi gelmemesi nedeniyle grev kararı alındı.

Avusturya: Sendikalar 12 saatlik iş gününe karşı

Sendikalar 30 Haziran'da 100 binden fazla işçiyi günlük 12 haftalık 60 saat çalıştırılmanın önünü açan yasa tasarısına karşı harekete geçirdi. Avusturya Sendikalar Birliği öncülüğünde Viyana'da büyük bir yürüyüş gerçekleşti. 2 Temmuz'da işçiler uyarı grevleriyle protestolarına devam etti. Ancak işçilerin tüm itirazlarına rağmen Avustur-

ya Parlamentosu 5 Temmuz günü yasayı onayladı, yasa yürürlüğe 1 Eylül'de girecek. **Avusturya'da** bugüne kadar günlük çalışma süresi 8 olarak tanımlanmış, azami çalışma süresi de 10 saat olarak belirlenmişti. Yeni yasa ile işçiler işverenin talep etmesi durumunda günde 12 saat çalıştırılabil-

cek. Bu, günde 60 saat çalışmak anlamına gelebilecek ama 17 haftanın ortalamasının 48 saati geçmeme şartı olacak. Çalışanların 11. ve 12. saati çalışmayı geçerli bir gerekçe ile reddetmesi mümkün ama sendikalar bunun işveren karşısında gerçekçi olmayacağını ifade ediyor.



Aramızdan Ayrılanlar

Burdur Belediyesi işçisi **Muharrem Sağdıç** 4 Temmuz'da, Akdeniz Belediyesi Personel Ltd. Şti. işçisi **Vedat Kaplan** 6 Temmuz'da, Hozat Belediyesi personel Ltd. Şti. işçisi **Ali Rıza Aydın** 8 Temmuz'da, Silivri Belediyesi Ezgi Eğitim Hizmetleri A.Ş. işçisi **Mesut Şahin** 12 Temmuz'da, Didim Belediyesi işçisi **Hasan Tüylü** 18 Temmuz'da, Köşem Apt. işçisi **Mesut Bardakçı** 26 Temmuz'da, Dikili Belediyesi işçisi **Osman Göktaş** 27 Temmuz'da, Silivri Belediyesi Ezgi Eğitim Hizmetleri A.Ş. işçisi **Mustafa Ünal** 7 Ağustos'ta, Yenimahalle Belediyesi YE-PA Ltd. Şti. işçisi **Şehabettin Vural** 9 Ağustos'ta, İzmir Büyükşehir Belediyesi İZENERJİ A.Ş. işçisi **İbrahim Akyol** 14 Ağustos'ta, Atatürk Sitesi işçisi **Ali Culha** 15 Ağustos'ta, Akdeniz Belediyesi Personel Ltd. Şti. işçisi **İbrahim Gültekin** 20 Ağustos'ta, Batman Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Mehmet Mehdi Tenha** 26 Ağustos'ta hayatlarını kaybetti.

Hayatlarını kaybeden üyelerimizin ailelerine, yakınlarına ve işçi sınıfımıza başsağlığı diliyoruz.

1 Eylül Dünya

Barış Günü



GENEL-İŞ EMEK GAZETESİ Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası Aylık Yayın Organı TEMMUZ-AĞUSTOS 2018 Sayı:155

Sahibi: GENEL-İŞ Sendikası adına Genel Başkan Remzi ÇALIŞKAN - Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Cafer KONCA

Yayına Hazırlık: Basın Bürosu - Yayın Türü: Yerel Süreli Yayın -Yayın Şekli: Aylık Türkçe

Yönetim Yeri: Çankırı Caddesi No: 28 Kat:4-9 Ulus/ANKARA Tel: (0312) 309 15 47 Fax: (0312) 309 10 46 www.genel-is.org.tr e-posta: bilgi@genel-is.org.tr basin@genel-is.org.tr

Basım Yeri: Buğra Matbaacılık Yapıcı İş Merkezi 74/ 32-33 İskitler ANKARA Tel: (0312) 342 19 18

Baskı Tarihi: /09/2018



www.genel-is.org.tr