

NEYİ SAVUNUYORUZ



NEYİ SAVUNUYORUZ?

ZORUNLU BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİNE HAYIR!

- Zorunlu BES Yasası iptal edilmelidir. Kanunun iptal istemiyle Anayasa Mahkemesi'ne taşınmasını TBMM'deki muhalefet partilerinden talep ediyoruz.
- İşçilerin ücretlerinden yapılan zorunlu kesinti ile yandaş sermayeye kaynak yaratılmasını istemiyoruz.
- Sosyal güvenlik sisteminin özelleştirilmesine kapı açan zorunlu bireysel emekliliğe karşı herkes için kamusal emeklilik sisteminin güçlendirilmesini savunuyoruz.



Sahibi: GENEL-İŞ Sendikası adına Genel Başkan Remzi ÇALIŞKAN
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Cafer KONCA
Yayına Hazırlık: DİSK/Genel-İş Araştırma Dairesi
Baskıya Hazırlık: DİSK/Genel-İş Basın Bürosu

Adres: Çankırı Caddesi No: 28 Kat:4-9 Ulus/ANKARA
Tel: (0312) 309 15 47 Fax: (0312) 309 10 46
Baskı: Berk Matbaası Adres: Özer Han No:31/104 İskitler/ANKARA
Tel:(0312) 342 19 13 Fax: (0312) 342 1914
Baskı Tarihi: 21.09.2016

NE OLUYOR



ZORUNLU BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİ



ZORUNLU BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİ (BES) NEDİR? NEYİ AMAÇLAR?

• Bireysel emeklilik sistemi (BES), özel emeklilik fonlarına yatırılan primle orantılı olarak belirli bir sürenin sonunda düzenli bir gelir sağlamayı vaat eden özel sigortacılık faaliyetidir. BES, kamu emeklilik sistemi ile bağlantısı olmayan bir sistemdir.

• Bireysel emeklilik fonları, Dünya Bankası ve IMF'nin 1980'li yıllardan itibaren yaygınlaştırdığı neo-liberal politika araçlarıdır. Bireysel emeklilik fonlarının amacı, emekçilerin ödedikleri primler ile mali piyasalara ve böylelikle özel sektör yatırımlarına kaynak sağlamaktır. Emekçilere sağlanacak yarar sistemin en son sırasındadır.

• BES'in uygulandığı diğer ülkelerde bu sistem ciddi ekonomik ve sosyal sonuçlara yol açmıştır: Kuşaklar arasında sosyal dayanışma ortadan kalkmış, gelir adaletsizliği büyümüş, kamusal emeklilik sistemi süreç içerisinde zayıflamış ve bireyler riskler karşısında yalnızlaşmıştır.

• Ülkemizde ise Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı 10 Ağustos 2016 tarihinde yasalaşmış ve 24 Ağustos 2016'da yürürlüğe girmiştir.

SOSYAL GÜVENLİĞE PİYASA DARBESİ: ZORUNLU BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİ İLE EMEKLİLİK SİSTEMİ ÖZELLEŞTİRİLİYOR!

• Zorunlu BES ile Sosyal Güvenlik Özelleştirilemez!

BES, gönüllülük esasına dayalı özel bir sigorta sistemi olarak 2001 yılında hayata geçmiş ve 2016 yılına kadar 6,4 milyonun üzerinde katılımcıya ulaşmıştır. Yeni yapılan düzenleme ile de bireysel emeklilik sistemi gönüllülük esastan çıkarılarak "zorunlu" bir hale getirilerek sosyal güvenliğin özelleştirilmesinin önü açılmıştır.

• Emekçilerin Sırtından Ulusal Tasarruf Olmaz!

Yasanın temel gerekçesinde ülkemizde ulusal tasarruf oranının düşük olması gösterilmiş; zorunlu bireysel emeklilik sistemiyle tasarrufların arttırılacağı ileri sürülmüştür. Zorunlu BES, ücretle çalışanların ücretlerinden kanun zoruyla yapılacak prim kesintilerinin üzerine kurulmaktadır. Hükümet'in ekonomide tasarruf oranlarını yükseltmek için bulabildiği tek kaynak işçi ücretleri olmuştur. İşçi kendi yaşamında yapamadığı tasarrufu kanun zoruyla sermaye sınıfı için yapacaktır.

• Zorunlu BES ile İşçiler Daha Da Yoksullaşacaktır!

Ülkemizde 5 milyona yakın işçi asgari ücret düzeyinde ya da altında ücret geliriyle yoksulluk ve açlık sınırının altında yaşamaktadır. Zorunlu BES ile asgari ücretlilerin gelirinden yüzde 3'lük bir kesinti yapılacaktır. Bu durumda asgari ücretle çalışan işçilerin ücretinden bugünkü hesaplamayla aylık 50 TL, yıllık 600 TL kesinti yapılacak ve Bireysel Emeklilik Fonuna aktarılacaktır.

• Zorunlu BES Sosyal Devlet İlkesine Aykırıdır!

Anayasa'ya göre "herkes sosyal güvenlik hakkına sahiptir ve devlet bu güvenliğı sağlayıp gerekli teşkilatı kurmakla yükümlü" dür. Zorunlu bireysel emeklilik, adı üzerinde, sosyal güvenlik uygulaması değildir; bireysel nitelikte bir uygulamadır. Bu özelliğıyle ne sosyal güvenliğin ne de sosyal politikanın konusudur. Zorunlu olması da bu nedenlerle sosyal güvenlik ilkelerine aykırıdır; dolayısıyla Anayasa ihlali söz konusudur.

• Zorunlu BES Sözleşme Serbestisine ve Mülkiyet Hakkına Aykırıdır!

Zorunlu BES kapsamına girecek çalışan sayısı bugün itibariyle 13 milyonu aşmış durumdadır. Bu kadar sayıda çalışanı zorla sisteme dahil etme ve prim ödetme, emekçilerin hem sözleşme serbestisine hem de mülkiyet hakkına aykırıdır. Uygulama 1 Ocak 2017'de başladığında, 45 yaş altındaki her işçi otomatik olarak sisteme dahil edilecektir. İşçilerin bu süreçte "ben istemiyorum" deme hakkı yoktur. Ancak uygulama başladıktan sonraki 2 ay içinde (2 ay sonra değil) sonra işçiler cayma hakkını kullanarak sistemden ayrılabilir.

• Zorunlu BES, Yandaş Sermayeye Kaynak Yaratmanın Aracıdır!

Kanuna göre zorunlu BES için çalışanlardan yapılan kesintiler, Hazine Müsteşarlığı'nın uygun gördüğü şirketlerce emeklilik planı haline getirilecektir. Bu durum Hükümet'in emekçilerin sırtından yandaş şirketlere kaynak aktarmasına dönüşecektir.

KAMU EMEKLİLİK SİSTEMİ (KES) İLE ZORUNLU BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİ'NİN (BES) FARKI NEDİR?

Zorunlu BES, düzenli prim ödemeye dayanan ve özel şirketler ile yapılan bireysel bir sözleşmedir.

KES, sosyal devlet politikası olarak kamusal yurttaşlık hakkını düzenler.

Zorunlu BES, çalışana yatırdığı prim kadar gelir sağlar.

KES'te günün ekonomik koşullarına göre emekli maaşları, hükümetlerin sosyal politika düzenlemelerine bağlı olarak artırılabilir.

Zorunlu BES'te sistemden yararlanmak için mutlaka prim yatırmak gerekir.

KES'te toplumun yoksun ve yoksul kesimleri sosyal devlet politikaları gereğı kendilerine yer bulabilir ve emeklilik hakkına kavuşabilir.

Zorunlu BES ise bireysel tasarruftur.

KES toplumsal ve kuşaklar arası bir dayanışmadır; kamusal bir haktır.

**EMEKLİLİK KAMUSAL
BİR HAKTIR;
ÖZELLEŞTİRİLEMEZ!**